

Cinq modules - 8 jours

Former les conseillers en évolution professionnelle

CENTRE INFO PROPOSE CINQ MODULES DE FORMATION DANS LE CADRE DE LA PROFESSIONNALISATION DES CONSEILLERS EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP).

Module 1 - 2 jours	mardi 19 et mercredi 20	janvier
Module 2 - 2 jours	jeudi 18 et vendredi 19	février
Module 3 - 2 jours	mercredi 16 et jeudi 17	mars
Module 4 - 1 jour	vendredi 8	avril
Module 5 - 1 jour	mercredi 15	juin

2016

L'organisation de la formation par modules indépendants vous permet de participer à tout ou partie, selon vos besoins

PUBLIC

Conseillers des opérateurs nationaux ou régionaux du conseil en évolution professionnelle (CEP).

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Dossier pédagogique composé de supports sur chaque thème du programme. Exposés suivis de périodes de questions-réponses.

ANIMATION

Un(une) chargé(e) d'études à la direction Juridique de Centre Info.

Maîtriser et mettre en œuvre le CEP

OBJECTIFS

Connaître les caractéristiques du conseil en évolution professionnelle (CEP).

Se préparer à accueillir du public bénéficiaire du CEP.

Maîtriser le contenu du cahier des charges applicable aux missions des conseillers.

PROGRAMME

Enjeux et origines du CEP

- Le cadre juridique • Le cadre opérationnel

Définition et caractéristiques du CEP

- Pour quoi ? • Pour qui ? • Par qui ?

Déroulement du CEP

- L'offre de service du CEP • Les principes et les modalités de mise en œuvre du CEP

Accompagnement du CPF

- Place du CEP dans la mise en œuvre du CPF • Rôle du conseiller dans le financement du CPF

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Panorama des acteurs et des financeurs de la FPC

OBJECTIFS

Connaître les acteurs de la FPC. Comprendre les relations entre les acteurs de la FPC.

Repérer parmi les acteurs de la FPC les financeurs des dispositifs de la formation.

PROGRAMME

Le dispositif de la FPC : une obligation nationale

- Tous les acteurs sont concernés
- La demande et l'offre de formation
- Les circuits de financement de la formation

Le rôle de chef de file du Conseil régional

- Une décentralisation commencée en 1982, achevée en 2014
- Demandeurs d'emploi : financement de la formation et de la rémunération
- Publics spécifiques : nouvelles compétences

Le rôle de l'entreprise

- Les contributions à la FPC, la taxe d'apprentissage et le financement direct
- Obligation liée à l'adaptation et au maintien dans l'emploi des salariés
- Salariés et le financement des congés de formation

Le rôle des organismes collecteurs

- Les Opca, les Opacif et les Octa
- L'Opca : le CPF, la professionnalisation, le plan de formation
- L'Opacif : le CIF et les autres congés

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Maîtriser les dispositifs de la FPC accessibles aux bénéficiaires du CEP

OBJECTIFS

Connaître les dispositifs de la FPC. Comprendre les mécanismes des dispositifs de la FPC.

Repérer parmi les dispositifs de la FPC ceux à destination des bénéficiaires du CEP.

PROGRAMME

Le CPF parmi les dispositifs de la FPC

- Des dispositifs accessibles selon les publics
- Une exception le CPF

Les conditions d'accès à la formation des salariés

- Les initiatives des départs en formation
- Les conditions liées au contrat de travail du salarié
- Les procédures de mise en œuvre

Les conditions d'accès à la formation des jeunes et des demandeurs d'emploi

- Les initiatives des départs en formation
- Les conditions liées au contrat de travail proposé
- Les conditions de prise en charge d'une formation rémunérée

Les conditions d'accès des autres publics

- Des dispositifs par statut ou situation particulière
- Accès à la formation des agents publics
- Accès à la formation des personnes handicapées

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Maîtriser le CPF pour informer les bénéficiaires

OBJECTIFS

Connaître les caractéristiques du compte personnel de formation (CPF).

Se préparer à accueillir du public bénéficiaire du CPF.

Assurer la mission ingénierie financière du cahier des charges applicable aux opérateurs.

PROGRAMME

Enjeux et origines du CPF

- Le cadre juridique • Le cadre opérationnel

Principes généraux du CPF

- Pour quoi ? Pour qui ? Par qui ?

Faciliter le recours des salariés au CPF

- Caractéristiques du CPF salariés
- Mise en œuvre du CPF par les salariés
- Financement du CPF par l'Opca et aide au montage financier

Faciliter le recours des demandeurs d'emploi et des jeunes au CPF

- Caractéristiques du CPF demandeurs d'emploi
- Mise en œuvre du CPF par les demandeurs d'emploi
- Financement du CPF par Pôle emploi et aide au montage financier
- Caractéristiques du CPF à destination des jeunes

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Construire le projet professionnel dans le cadre du CEP

OBJECTIFS

Connaître les caractéristiques du conseil en évolution professionnelle (CEP)

Accompagner l'élaboration du projet professionnel en utilisant les ressources utiles à chaque étape

PROGRAMME

Connaître les caractéristiques du conseil en évolution professionnelle (CEP)

- Connaître les caractéristiques du CEP
- Maîtriser le contenu du cahier des charges applicable aux missions des conseillers

Identifier les ressources utiles à chaque étape de l'élaboration du projet professionnel : Analyser le profil d'expérience

- Connaître les ressources utiles pour faire un diagnostic sur le profil d'expérience de la personne
- Repérer des compétences transférables, les centres d'intérêt et motivations

Définir le projet et le confronter le projet à la réalité du marché du travail

- Découvrir les secteurs professionnels, les métiers et emplois
- S'informer sur les besoins en emploi par secteur professionnel
- Repérer les conditions d'exercice des métiers et les certifications permettant d'y accéder
- Rencontrer des professionnels d'un secteur (enquête terrain)

Mettre en œuvre le projet professionnel

- Repérer le dispositif emploi/formation pertinent au regard du projet de la personne et du statut
- Lister les actions à engager et les planifier dans le temps.

Utiliser le portail orientation pour tous

- Mode d'emploi du portail orientation pour tous, créé sous l'impulsion de l'Etat, des partenaires sociaux et des Régions
- Panorama des différentes ressources utiles

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.

Remise d'une attestation de fin de formation.

TOUTES NOS FORMATIONS EXISTENT AUSSI EN INTRA-ENTREPRISE

Contact

01 55 93 91 82 - contact.formation@centre-inffo.fr

www.centre-inffo.fr ; boutique en ligne, les sessions de formation

4, avenue du Stade-de-France - 93218 Saint-Denis-La Plaine cedex