

1 jour

Le rôle des instances représentatives du personnel dans la mise en place de la formation professionnelle continue

mercredi 28

septembre

2016

OBJECTIFS

Cerner les attributions et les prérogatives du comité d'entreprise.
Maîtriser les procédures d'information et de consultation.
Appréhender les spécificités du statut de représentant du personnel.

PUBLIC

Membres élus au comité d'entreprise et représentants syndicaux.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les supports pédagogiques du dossier remis aux stagiaires sont les diaporamas (exposés suivis de périodes de questions-réponses) et cas pratiques utilisés durant la formation.

ANIMATION

Pierre-François Tallet, chargé d'études à la direction Juridique de Centre Inffo.

PROGRAMME

Le comité d'entreprise dans les entreprises d'au moins 50 salariés

- Organisation interne
- Statut de ses membres
- Accès à l'information
- La triple attribution du comité d'entreprise

Déroulement des consultations du comité d'entreprise sur le plan de formation

- Première réunion : bilan des actions de formation réalisées
- Deuxième réunion : projet de plan pour l'année suivante
- Sanctions en cas de non-respect des consultations

Information des représentants du personnel et modalités de mise en œuvre des autres dispositifs

- Le CIF
- Les autres congés
- L'apprentissage
- Le contrat de professionnalisation
- L'accueil des stagiaires

La formation économique des membres élus du comité d'entreprise

- Bénéficiaires
 - Accès à la formation
 - Durée et renouvellement
 - Temps passé à la formation
 - Financement et organisme de formation compétent
- Cas pratiques

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.

Remise d'une attestation de fin de formation.

PARCOURS CONSEILLÉ

Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

Vous pouvez suivre au préalable : Panorama du droit de la formation professionnelle continue.

Vous pouvez la compléter par les formations « généraliste » comme : Maîtriser les nouveautés de la réforme de la formation.

En fonction de votre activité (entreprise, OPCA, organisme de formation...), suivre les autres formations « approfondi » comme : Élaborer et manager son plan de formation, **et/ou les formations « expert » comme :** Utiliser les méthodes ludiques en formation.

TOUTES NOS FORMATIONS EXISTENT AUSSI EN INTRA-ENTREPRISE

Contact

01 55 93 91 82 - contact.formation@centre-info.fr

www.centre-info.fr ; boutique en ligne, les sessions de formation

4, avenue du Stade-de-France - 93218 Saint-Denis-La Plaine cedex