

SESSION DE FORMATION

TOUS LES PROFESSIONNELS DE LA FORMATION :
MAITRISER L'ENVIRONNEMENT ET LE DROIT DE LA FORMATION

2 jours

Utiliser la formation au service du développement territorial

mercredi 30 novembre au jeudi 1^{er} décembre

2016

OBJECTIFS

Connaître la méthodologie permettant la mise en œuvre d'une réponse formation aux besoins de qualification et de compétences d'un territoire.

Savoir encadrer et animer un groupe de travail chargé de mettre en œuvre des dispositifs locaux emploi-formation.

PUBLIC

Chargés de mission des collectivités publiques, consultants, ingénieurs de formation, conseillers du SPE et des Maisons de l'emploi, agents de développement local.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les supports pédagogiques du dossier remis aux stagiaires sont les documents utilisés durant la formation : exposé appuyé sur des exemples concrets, échanges et analyse partagée de documents tirés de cas réels, présentation de la conception et du fonctionnement de méthodes et outils, travail en sous-groupe pour une étude de cas.

ANIMATION

Michel Lisowski, consultant chargé de formation à la direction de la Production et des Partenariats de Centre Info.

PROGRAMME

1^{er} jour

Connaître le contexte socioculturel de l'articulation emploi-formation d'un territoire

- Le « territoire » emploi-formation : périmètres et jeu d'acteurs
- Les différentes approches permettant la prise en compte des besoins locaux

2^e jour

Mettre en œuvre un dispositif emploi-formation adapté aux besoins locaux

- La démarche systémique : diagnostic-stratégie-plan d'action-mise en œuvre-suivi
- L'animation d'un groupe de travail : méthodes et outils

Cas pratiques

A L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires.
Remise d'une attestation de fin de formation.

PARCOURS CONSEILLÉ

Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

Vous pouvez la compléter par les formations « généraliste » comme : Maîtriser les nouveautés de la réforme de la formation.

En fonction de votre activité (entreprise, Opca, organisme de formation...), suivre les autres formations « approfondi » comme : Intégrer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans l'élaboration du plan de formation, et/ou les formations « expert » comme : Articuler le compte personnel de formation (CPF) du salarié à la politique de formation de l'entreprise.

TOUTES NOS FORMATIONS EXISTENT AUSSI EN INTRA-ENTREPRISE

Contact

01 55 93 91 82 - contact.formation@centre-info.fr
www.centre-info.fr ; boutique en ligne, les sessions de formation
4, avenue du Stade-de-France - 93218 Saint-Denis-La Plaine cedex