

## **Développements n° 44 – novembre 2006**

### **SOMMAIRE**

#### **La GPEC : nouvelles illusions ou nouveaux départs ?**

Comment être acteur de son histoire professionnelle ? : Jean-Marie Bergère – Directeur général de Développement et Emploi

Développement et Emploi et la GPEC : une longue histoire : Jean-Marie Bergère – Directeur général de Développement et Emploi avec la collaboration d'Elodie Trantat, étudiante

L'anticipation partagée des restructurations : des discours aux épreuves de réalité : Rachel Beaujolin-Bellet - Professeur à Reims, Christophe Cornolti, Maître de Conférence à l'Université Nancy 2

Les démarches compétence : quels enjeux pour les acteurs de l'entreprise ? : Michel Parlier - Responsable du département Compétence, travail et emploi de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail et Professeur associé à l'Institut d'administration des entreprises de Lyon

Les trois piliers de la GPEC : entretien professionnel, DIF et VAE : Jean-Claude Tricoche – Secrétaire national à l'UNSA

Histoire d'ancien combattant : Dominique Thierry – Vice-président de Développement et Emploi

Elargir l'approche : Paul Santelmann – Responsable de la prospective à l'AFPA

L'Etat fait le bilan de la GPEC : Pascal Geiger – chargé de mission à la DGEFP

L'Etat répertorie ses métiers : Philippe Clergeot – Responsable du projet « RIME », secrétaire général adjoint de l'Observatoire de l'emploi public

Employabilité, anticipation et sécurité : Jean-Marie Bergère