



Cycle compétences et certification des personnes

Vous souhaitez mettre en œuvre une démarche compétences pour remplir le Datadock, développer des certifications professionnelles, améliorer votre ingénierie de formation, décrire des métiers ou des postes, ou gérer des compétences. Vous avez besoin de méthodes et de points de repère pour organiser une démarche cohérente. Ce cycle de quatre petits déjeuners vous donnera des clefs de compréhension et des apports méthodologiques pour faire avancer votre projet étape par étape.

Petit déjeuner **n°1** Ecrire en compétences

Jeudi 22 juin 2017, Paris 6^{ème}

de 9 heures à 11 heures

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de l'écriture en compétences, essentiels pour remplir le Datadock et construire des référentiels de compétences, mobilisés en particulier dans les démarches de certification des personnes, de description de métiers ou de postes et de gestion des compétences.

Les prochains rendez-vous en 2017

- n°2 Construire vos référentiels métier et compétences** **Jeudi 14 septembre**
Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de référentiels métier et compétences, mobilisés en particulier dans les démarches de certification des personnes, de description de métiers ou de postes et de gestion des compétences.
- n°3 Construire vos blocs de compétences** **Jeudi 19 octobre**
Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de blocs de compétences. La structuration en blocs de compétences d'une certification enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) favorise l'accès progressif à la qualification et la mobilisation du Compte personnel de formation (CPF) pour chacun des blocs.
- n°4 Construire vos modalités d'évaluation et de certification de compétences** **Mardi 28 novembre**
Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction d'un référentiel de certification, constitué de modalités et critères d'évaluation des compétences, en cohérence avec un référentiel métier et/ou compétences. La production de ce référentiel de certification est une condition indispensable à l'inscription d'une certification au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou à l'Inventaire.

P ublics cibles

- Organismes de formation
- Responsables de formation
- Responsables des ressources humaines
- Branches professionnelles
- Observatoires paritaires des métiers et des qualifications...

P rogramme

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de l'écriture en compétences, essentiels pour remplir le Datadock et construire des référentiels de compétences, mobilisés en particulier dans les démarches de certification des personnes, de description de métiers ou de postes et de gestion des compétences.

8h30 **Accueil des participants**

9h00 **Ouverture**

- Travail d'écriture en compétences, en sous-groupe, à partir d'un cas personnel ou fourni par les intervenants. Restitution.
- Apports méthodologiques : définition(s) de la compétence, principes de description de la compétence, éléments de contextualisation, points de vigilance.
- Travail d'amélioration de la formulation des compétences produite par les sous-groupes.

11h00 **Fin du petit déjeuner**

R essources

Des fiches méthodologiques seront remises aux participants.

A nimation

- **Valérie Hellouin** et/ou **Alice Vielajus**, chargées d'études à l'Observatoire de Centre Info

