



Cycle compétences et certification des personnes

Vous souhaitez mettre en œuvre une démarche compétences pour remplir le Datadock, développer des certifications professionnelles, améliorer votre ingénierie de formation, décrire des métiers ou des postes, ou gérer des compétences. Vous avez besoin de méthodes et de points de repère pour organiser une démarche cohérente. Ce cycle de quatre petits déjeuners vous donnera des clefs de compréhension et des apports méthodologiques pour faire avancer votre projet étape par étape.

Petit déjeuner **n°2**

Construire vos référentiels métier et compétences

Jeudi 14 septembre 2017, Paris 6^{ème}

de 9 heures à 11 heures

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de référentiels métier et compétences, mobilisés en particulier dans les démarches de certification des personnes, de description de métiers ou de postes et de gestion des compétences.

Les prochains rendez-vous en 2017

n°3

Construire vos blocs de compétences

Jeudi 19 octobre

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de blocs de compétences. La structuration en blocs de compétences d'une certification enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) favorise l'accès progressif à la qualification et la mobilisation du Compte personnel de formation (CPF) pour chacun des blocs.

n°4

Construire vos modalités d'évaluation et de certification de compétences **Mardi 28 novembre**

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction d'un référentiel de certification, constitué de modalités et critères d'évaluation des compétences, en cohérence avec un référentiel métier et/ou compétences. La production de ce référentiel de certification est une condition indispensable à l'inscription d'une certification au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou à l'Inventaire.

Publics cibles

- Organismes de formation
- Responsables de formation
- Responsables des ressources humaines
- Branches professionnelles
- Observatoires paritaires des métiers et des qualifications...

Programme

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de référentiels métier et compétences, mobilisés en particulier dans les démarches de certification des personnes, de description de métiers ou de postes et de gestion des compétences.

8h30 **Accueil des participants**

9h00 **Ouverture**

- **Définir les attendus d'un référentiel métier / d'un référentiel de compétences.**

Définir les attendus (rubriques) d'un référentiel métier / d'un référentiel de compétences : travail en sous-groupe.

Restitution sur la base de la « convention » de description de la Commission nationale de la Certification professionnelle (CNCP).

- **Apports méthodologiques.**

Éléments constitutifs d'un référentiel métier et compétences sur la base de la « convention » de description de la CNCP

Identification des types de compétences et leur positionnement dans le référentiel

Clefs de structuration et d'organisation du référentiel et points de vigilance

- **Travail d'analyse et de correction.**

Analyse et correction en sous-groupe de référentiels métiers et compétences, à partir de cas personnels ou fournis par les intervenants. Restitution.

11h00 **Fin du petit déjeuner**

Ressources

Des fiches méthodologiques seront remises aux participants.

Animation

- **Valérie Hellouin** et/ou **Alice Vielajus**, chargées d'études à l'Observatoire de Centre Info

