



Cycle compétences et certification des personnes

Vous souhaitez mettre en œuvre une démarche compétences pour remplir le Datadock, développer des certifications professionnelles, améliorer votre ingénierie de formation, décrire des métiers ou des postes, ou gérer des compétences. Vous avez besoin de méthodes et de points de repère pour organiser une démarche cohérente. Ce cycle de quatre petits déjeuners vous donnera des clefs de compréhension et des apports méthodologiques pour faire avancer votre projet étape par étape.

Petit déjeuner **n°3**

Construire vos blocs de compétences

Jeudi 19 octobre 2017, Paris 6^{ème}

de 9 heures à 11 heures

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de blocs de compétences. La structuration en blocs de compétences d'une certification enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) favorise l'accès progressif à la qualification et la mobilisation du Compte personnel de formation (CPF) pour chacun des blocs.

Les prochains rendez-vous en 2017

n°4

Construire vos modalités d'évaluation et de certification de compétences **Mardi 28 novembre**

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction d'un référentiel de certification, constitué de modalités et critères d'évaluation des compétences, en cohérence avec un référentiel métier et/ou compétences. La production de ce référentiel de certification est une condition indispensable à l'inscription d'une certification au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou à l'Inventaire.

P ublics cibles

- Organismes de formation
- Responsables de formation
- Responsables des ressources humaines
- Branches professionnelles
- Observatoires paritaires des métiers et des qualifications...

P rogramme

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction de blocs de compétences. La structuration en blocs de compétences d'une certification enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) favorise l'accès progressif à la qualification et la mobilisation du Compte personnel de formation (CPF) pour chacun des blocs.

8h30 **Accueil des participants**

9h00 **Ouverture**

- Travail de production, en sous-groupe, de blocs de compétences au sein de référentiels métier, à partir de cas personnels ou fournis par les intervenants. Restitution.
- Apports méthodologiques : définition(s) des blocs de compétences, clefs de structuration et d'organisation des blocs de compétences, identification des attendus pour l'enregistrement des blocs de compétences au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), conditions d'accès par le CPF aux blocs de compétences, points de vigilance.
- Travail d'amélioration de la structuration en blocs de compétences produite par les sous-groupes.

11h00 **Fin du petit déjeuner**

R essources

Des fiches méthodologiques seront remises aux participants.

A nimation

- **Valérie Hellouin** et/ou **Alice Vielajus**, chargées d'études à l'Observatoire de Centre Info

