



Cycle compétences et certification des personnes

Vous souhaitez mettre en œuvre une démarche compétences pour remplir le Datadock, développer des certifications professionnelles, améliorer votre ingénierie de formation, décrire des métiers ou des postes, ou gérer des compétences. Vous avez besoin de méthodes et de points de repère pour organiser une démarche cohérente. Ce cycle de quatre petits déjeuners vous donnera des clefs de compréhension et des apports méthodologiques pour faire avancer votre projet étape par étape.

Petit déjeuner **n°4**

Construire vos modalités d'évaluation et de certification de compétences

Mardi 28 novembre 2017, Paris 6^{ème}

de 9 heures à 11 heures

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction d'un référentiel de certification, constitué de modalités et critères d'évaluation des compétences, en cohérence avec un référentiel métier et/ou compétences. La production de ce référentiel de certification est une condition indispensable à l'inscription d'une certification au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou à l'Inventaire.

P ublics cibles

- Organismes de formation
- Responsables de formation
- Responsables des ressources humaines
- Branches professionnelles
- Observatoires paritaires des métiers et des qualifications...

P rogramme

Ce petit déjeuner vous permet d'acquérir les principes méthodologiques de construction d'un référentiel de certification, constitué de modalités et critères d'évaluation des compétences, en cohérence avec un référentiel métier et/ou compétences. La production de ce référentiel de certification est une condition indispensable à l'inscription d'une certification au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou à l'Inventaire

8h30 **Accueil des participants**

9h00 **Ouverture**

- **Définir les notions** de « modalités » et de « critères » d'évaluation de compétences.
Travail de production orale en grand groupe.

- **Apports méthodologiques**

Repérage des modalités possibles d'évaluation des compétences, clefs de choix des modalités à privilégier en fonction du type de compétence.

Repérage des critères d'évaluation possibles.

Identification des attendus pour l'enregistrement de certifications au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), points de vigilance.

- **Travail de production**

Travail de production en sous-groupe de modalités et de critères d'évaluation de compétences à partir de référentiels métier et/ou compétences personnels ou fournis par les intervenants.
Restitution.

11h00 **Fin du petit déjeuner**

R essources

Des fiches méthodologiques seront remises aux participants.

A nimation

- **Valérie Hellouin** et/ou **Alice Vielajus**, chargées d'études à l'Observatoire de Centre Info

