

Notre Temps

Les seniors dans l'entreprise

Vague 2006

Sommaire

I – Note méthodologique	p. 4
--------------------------------------	-------------

2 – Résultats détaillés

Profil des répondants

Répartition par sexe	p. 7
Répartition par âge.....	p. 8
CSP individu.....	p. 9
Statut de leur entreprise.....	p. 10
Secteur professionnel.....	p. 11
Nombre de salariés dans l'entreprise	p. 12

Quel âge pour la retraite ?

Age auxquels ils obtiendront une retraite à taux plein.....	p. 14
Age auquel ils auraient souhaité prendre leur retraite.....	p. 21

Quelle progression de carrière ?

Ont bénéficié d'une formation au cours des 3 dernières années	p. 28
Temps consacré à la formation	p. 31
Bilan, rendez-vous de carrière, aide à l'orientation	p. 34
Promotion, changement de poste, affectation à un projet.....	p. 37
Augmentation de salaire.....	p. 40

Quelles conditions de travail ?

Satisfaction globale.....	p. 44
Sentiment de harcèlement en raison de leur âge.....	p. 47

3 – Annexe

Le questionnaire utilisé	p. 52
--------------------------------	-------

1 - Note méthodologique

Méthodologie

Questionnaire (voir en annexe) mis en ligne sur le site notretemps.com du 11 au 19 avril 2006

La totalité des réponses exploitables, soit 1 080, ont été traitées informatiquement.

Les résultats sont présentés tout d'abord pour l'ensemble des répondants puis en fonction des différents types de répondants (par sexe, âge, CSP, statut de l'entreprise, CSP et taille de l'entreprise).

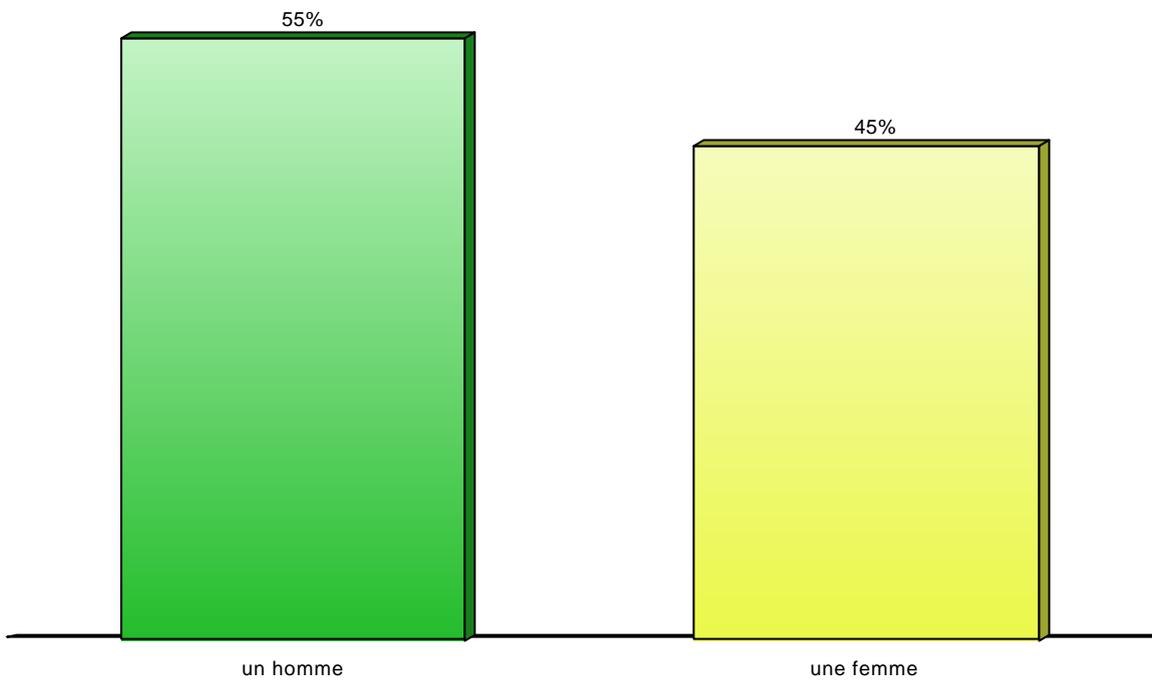
La taille de l'échantillon total autorise des marges d'erreur variant de 1,4 à 3,2 en fonction des pourcentages obtenus

2 - Résultats détaillés

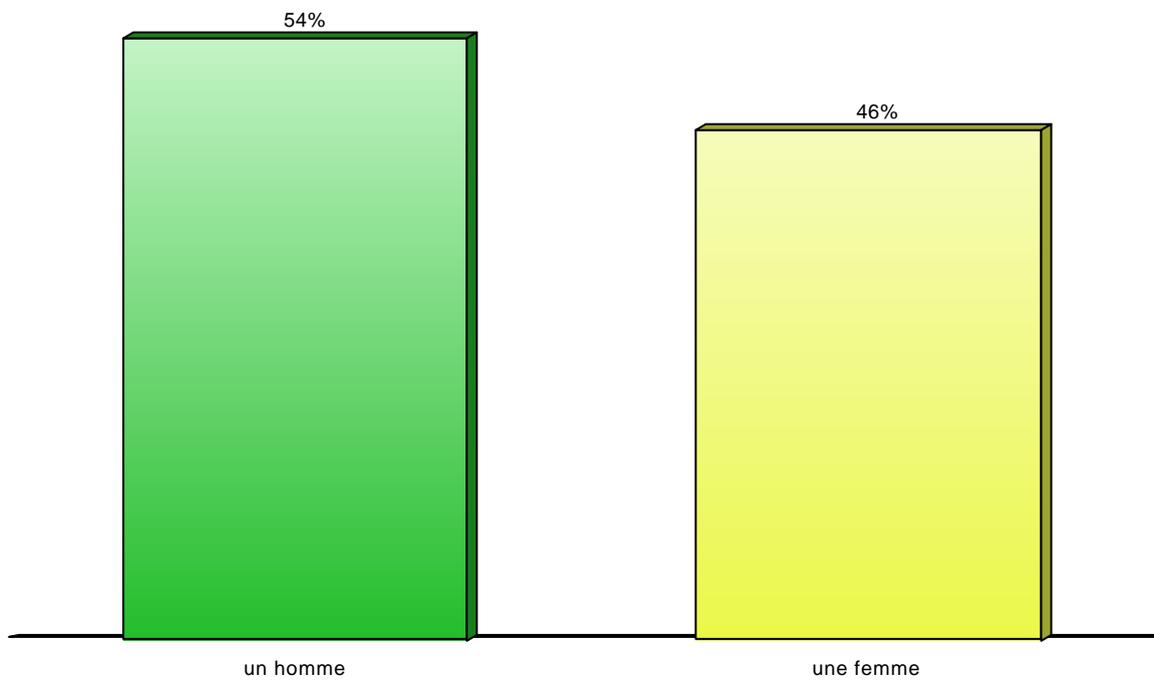
Profil des répondants

Répartition hommes/femmes

Ensemble 2006

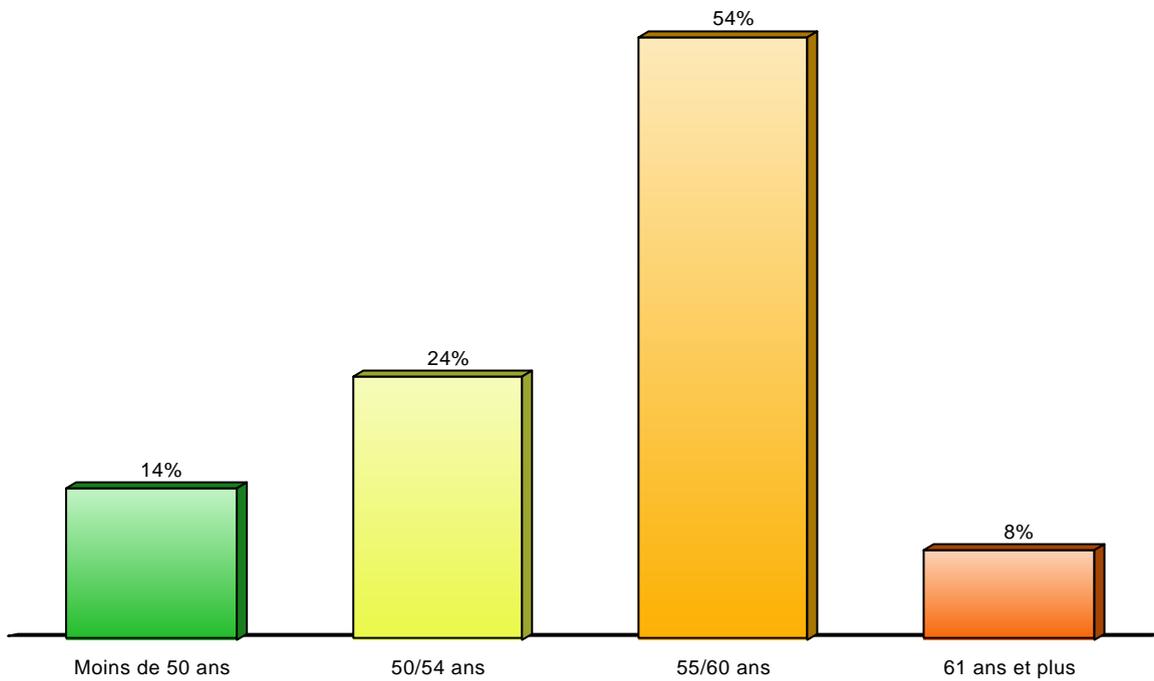


Ensemble 2005

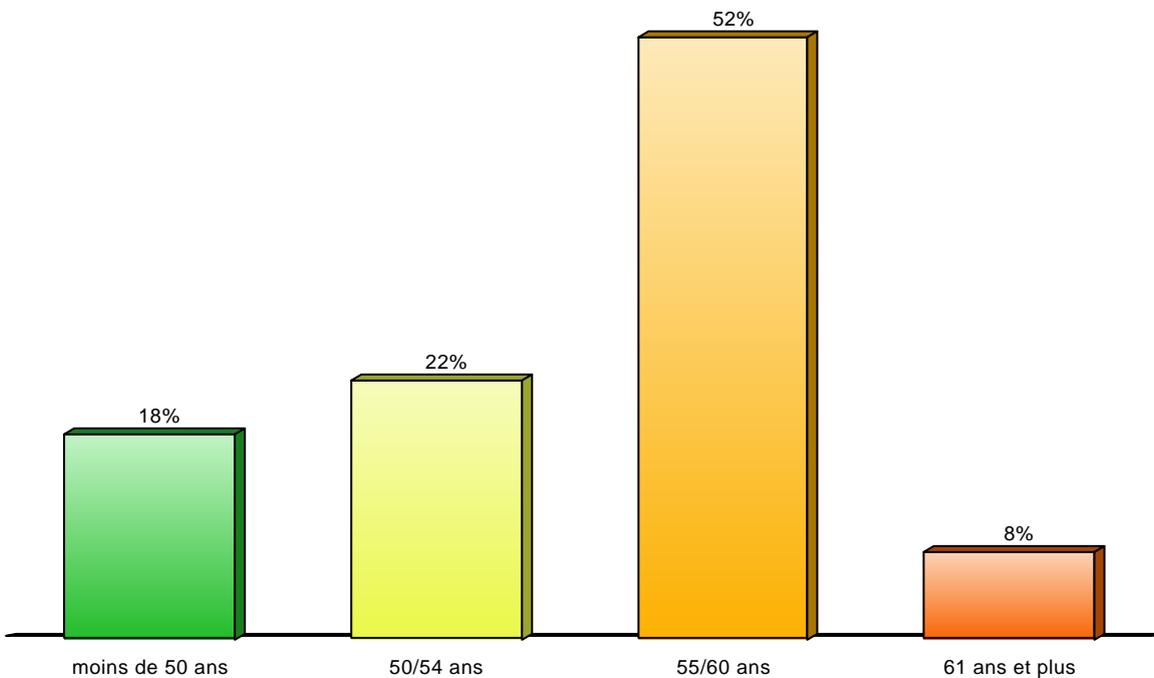


Répartition par âge

Ensemble 2006

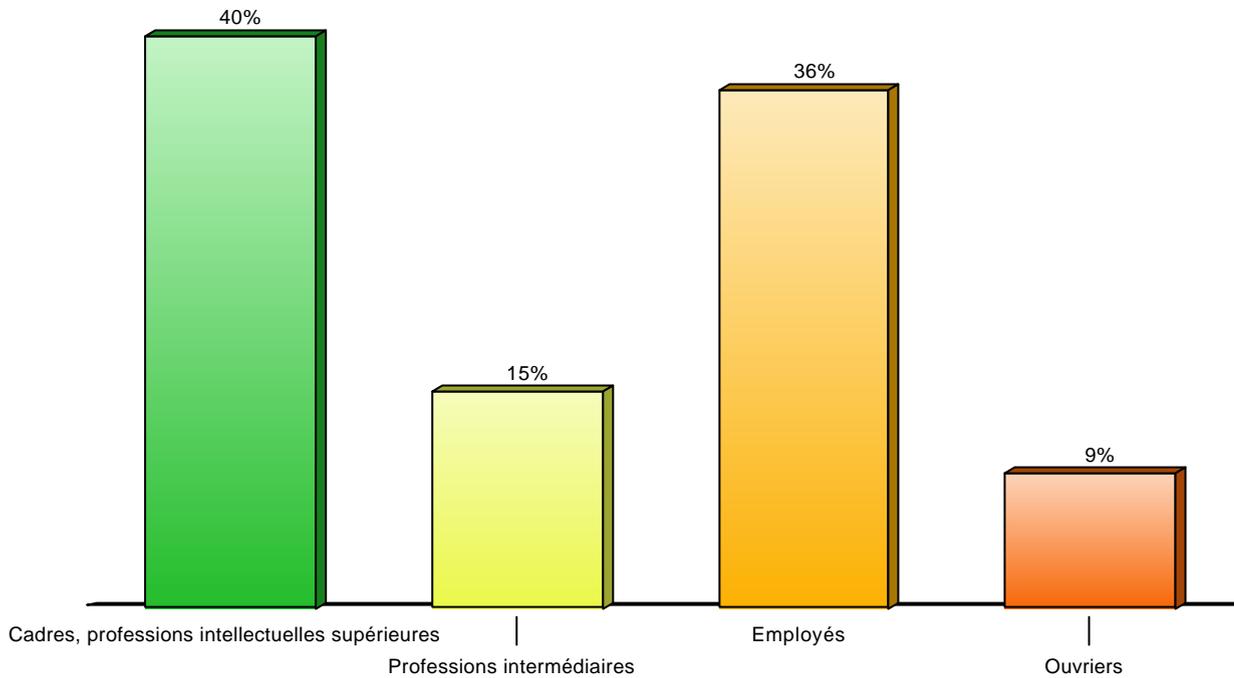


Ensemble 2005

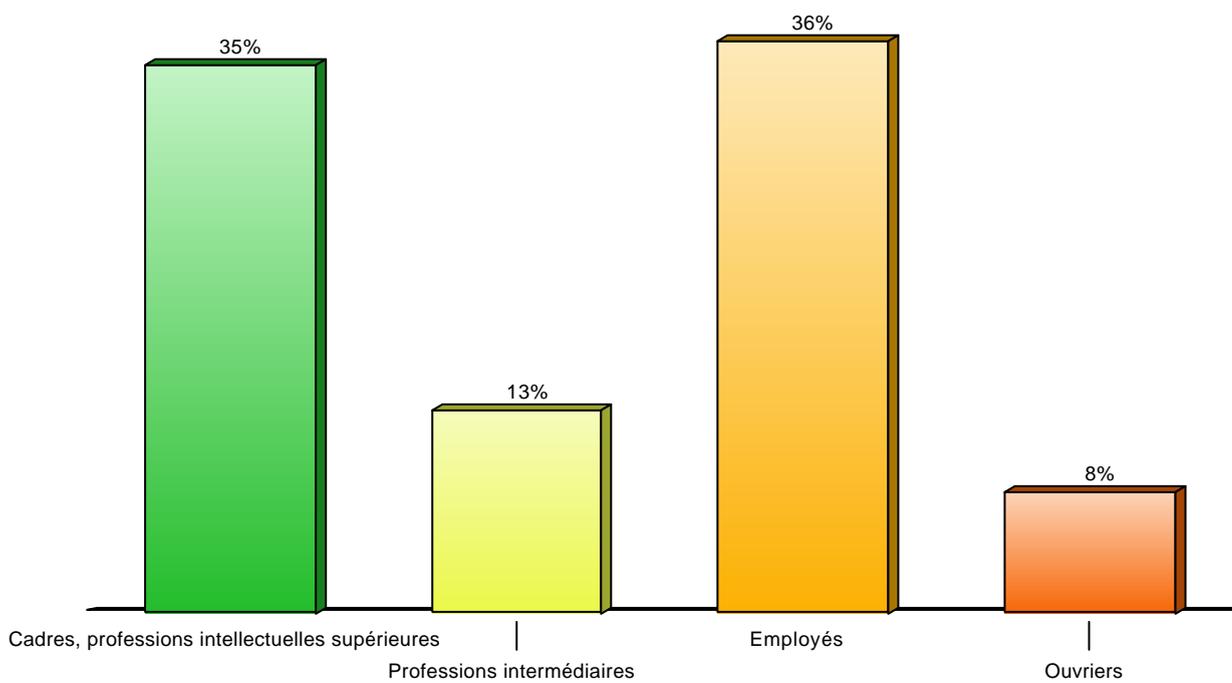


Catégorie socio-professionnelle

Ensemble 2006

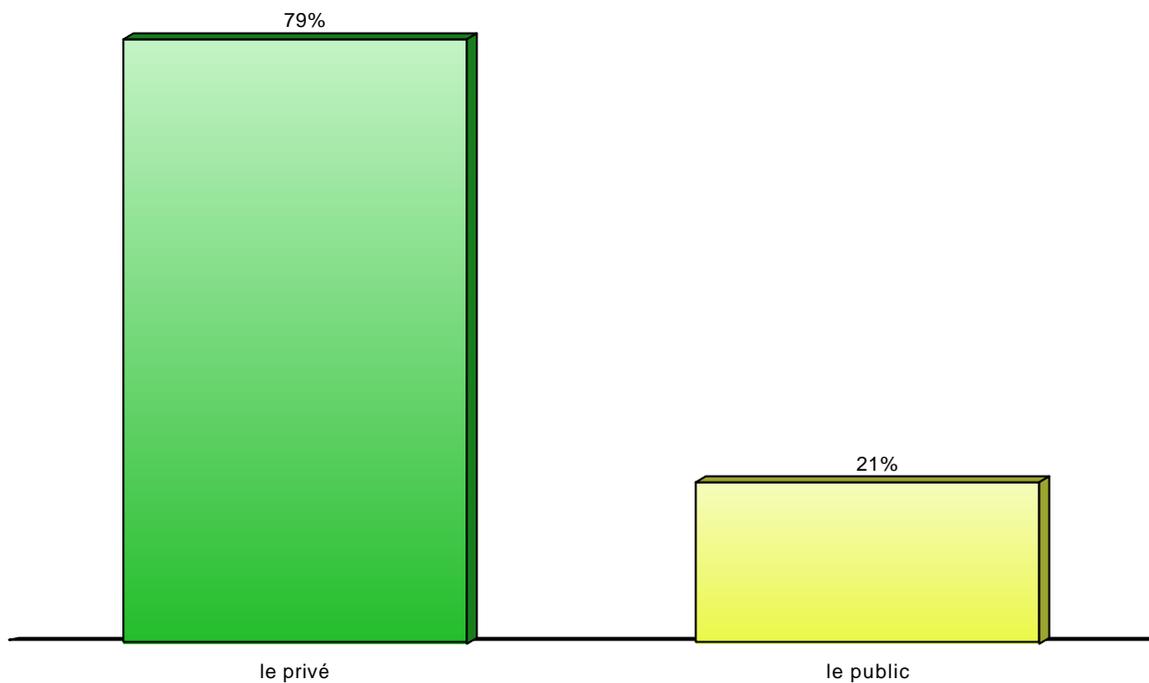


Ensemble 2005

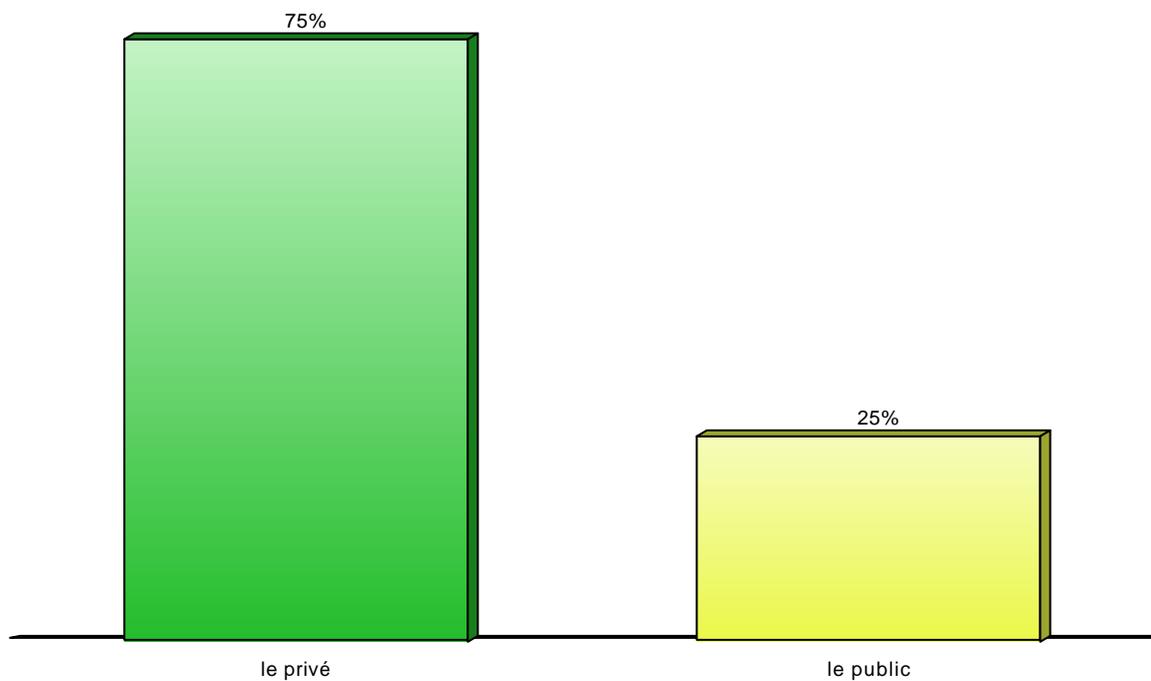


Entreprise privée ou publique ?

Ensemble 2006

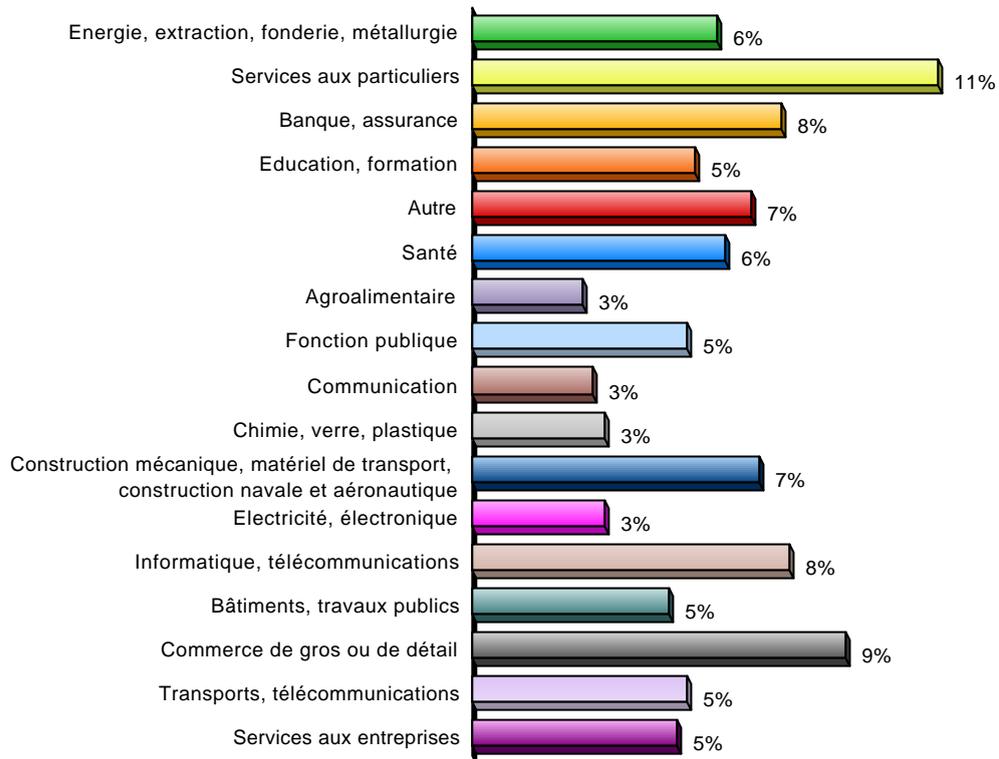


Ensemble 2005

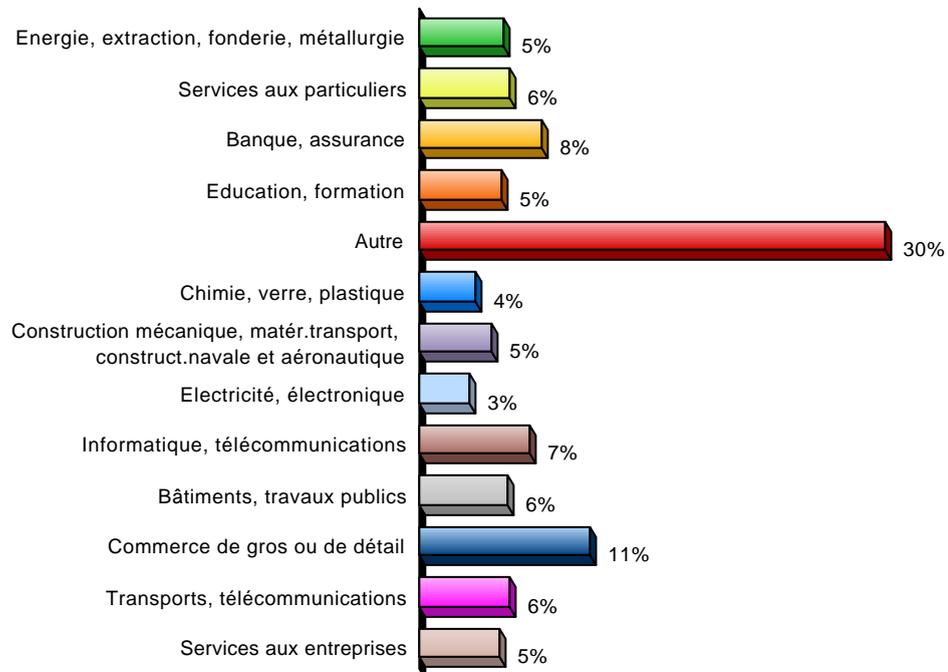


Secteur professionnel

Ensemble 2006

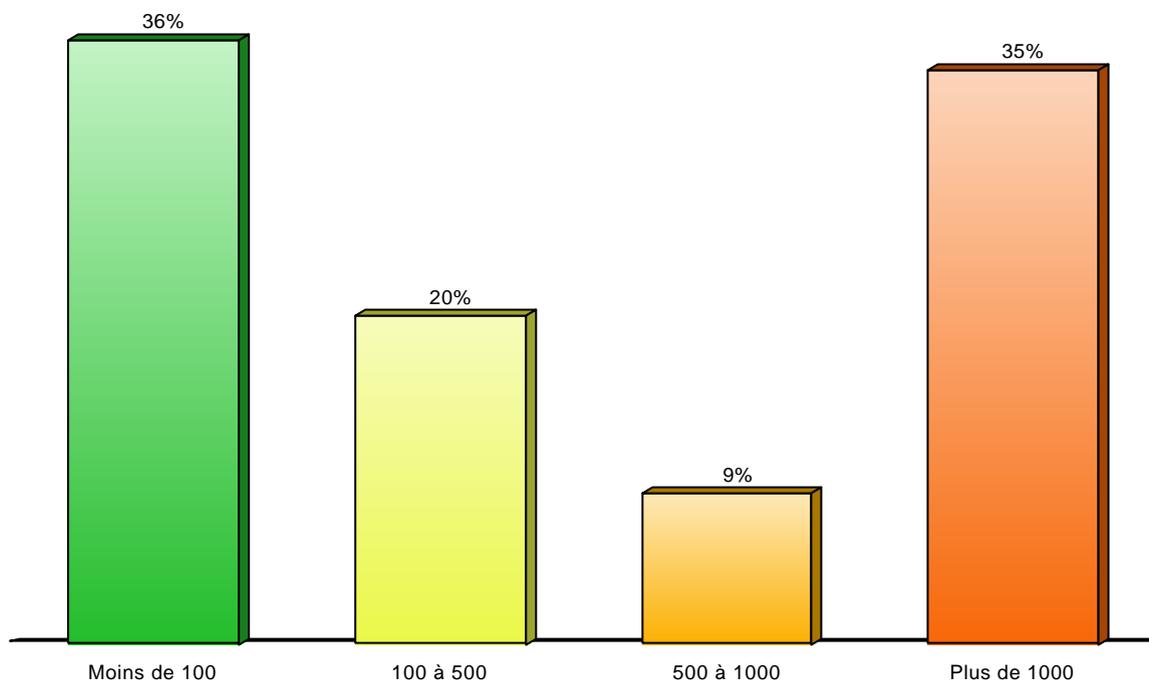


Ensemble 2005

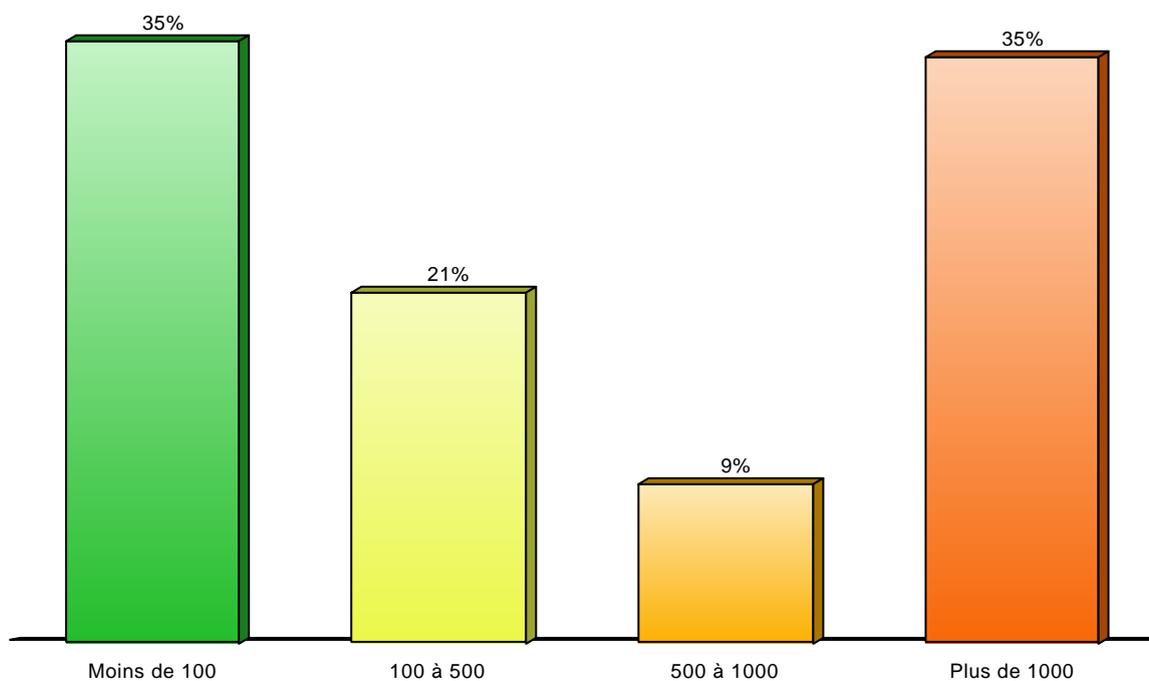


Nombre de salariés dans l'entreprise

Ensemble 2006



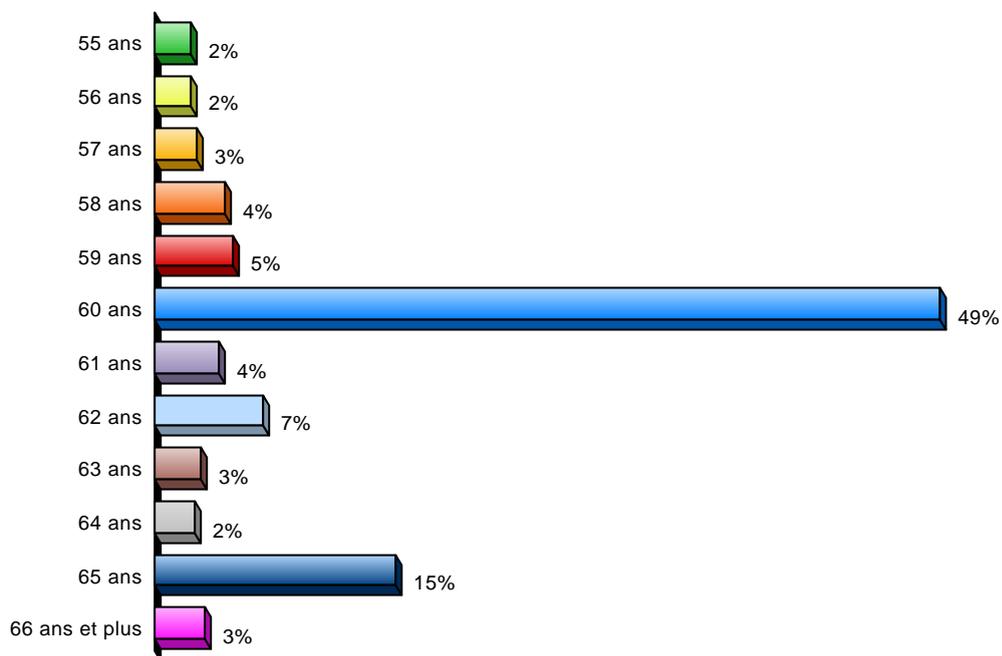
Ensemble 2005



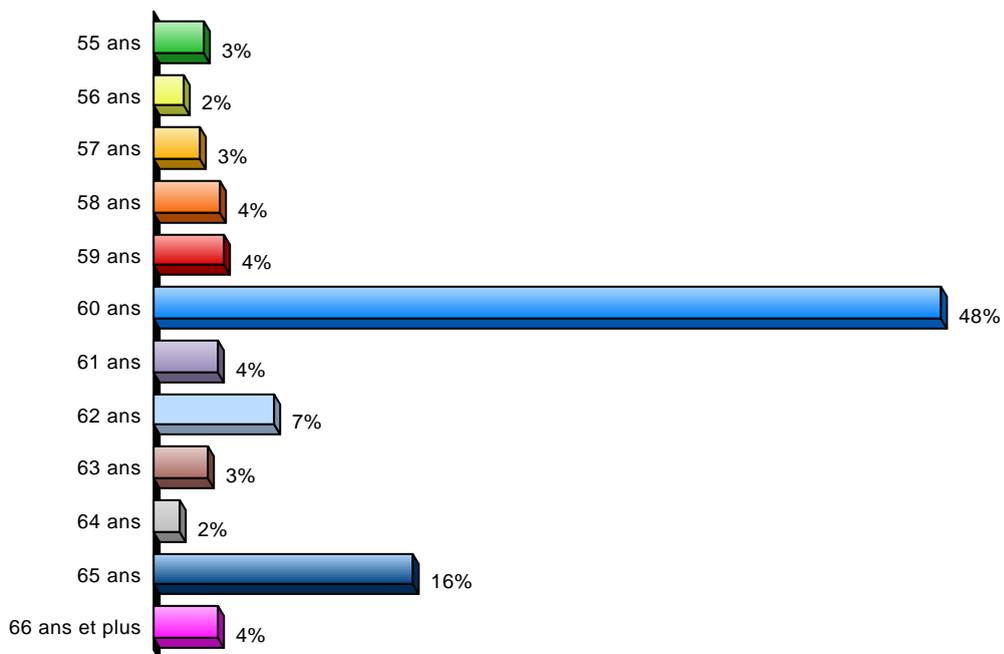
**Jusqu'à quel âge doivent-ils travailler pour
obtenir une retraite à taux plein ?**

Age pour obtenir une retraite à taux plein

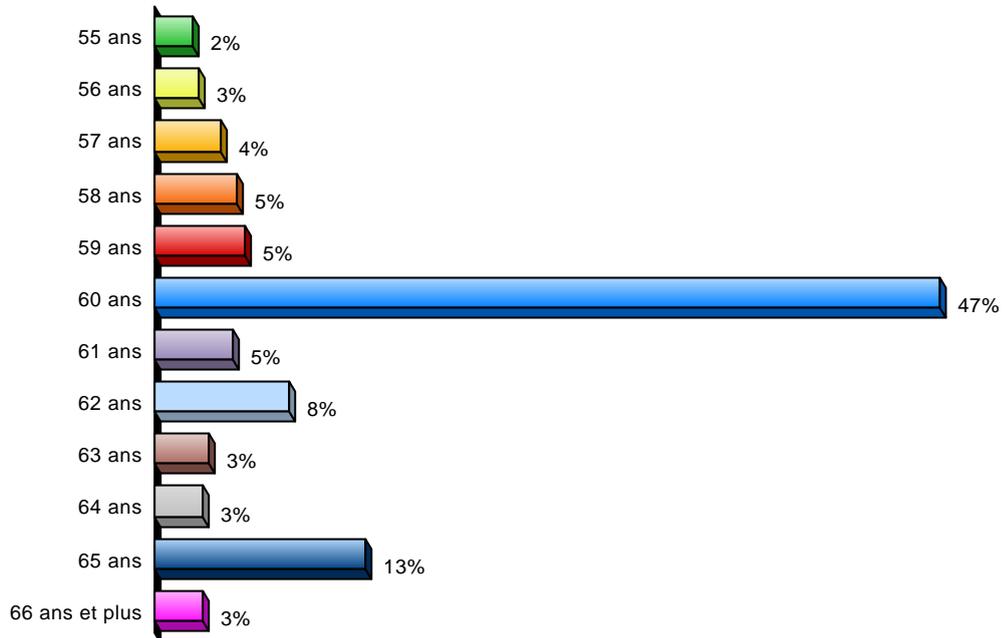
Ensemble 2006



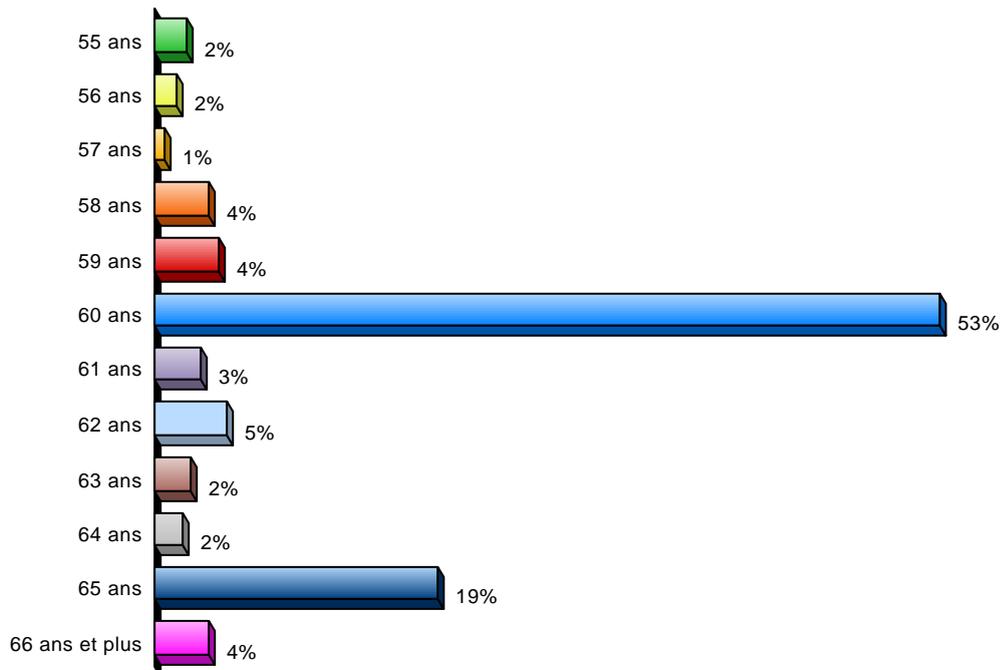
Ensemble 2005



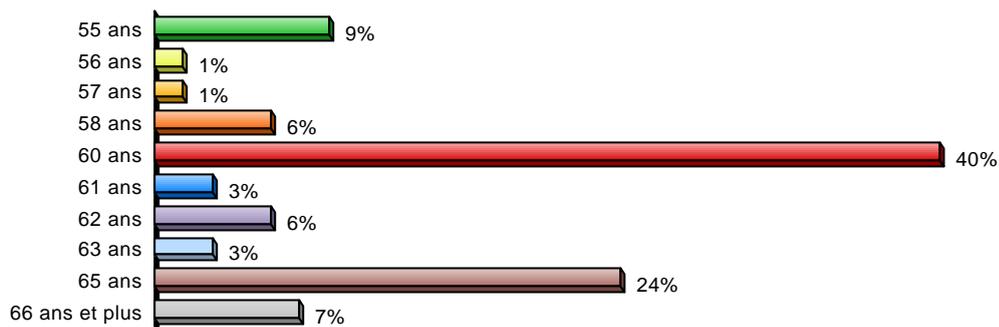
Parmi les hommes



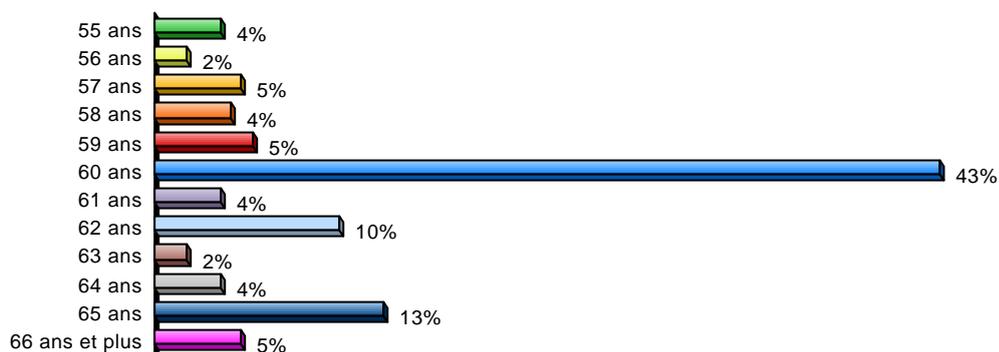
Parmi les femmes



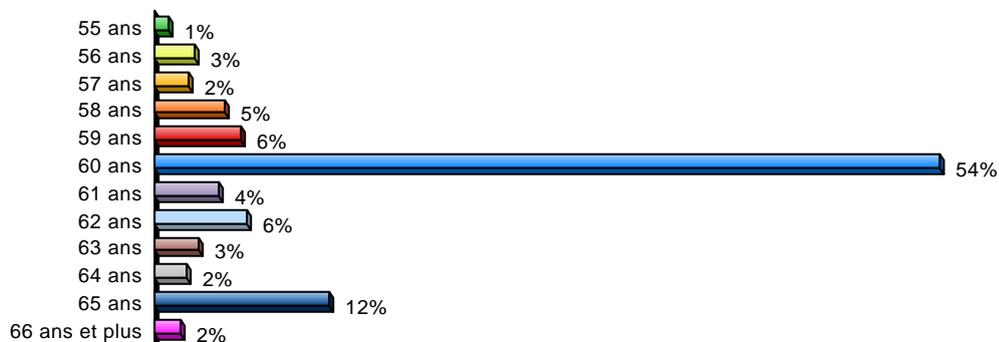
Parmi les moins de 50 ans



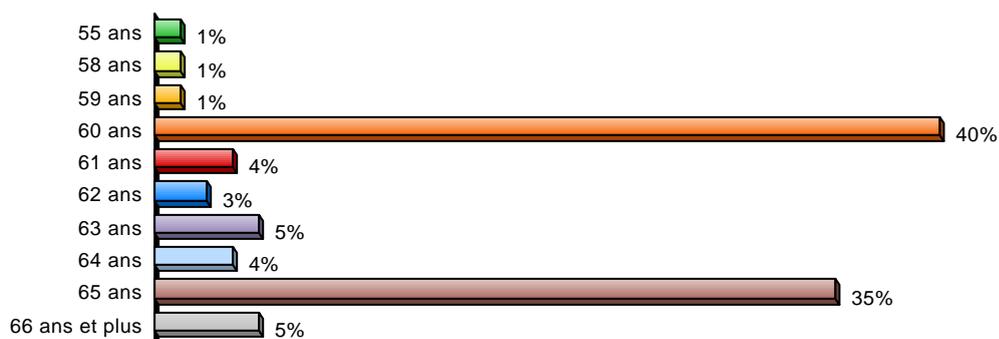
Parmi les 50/54 ans



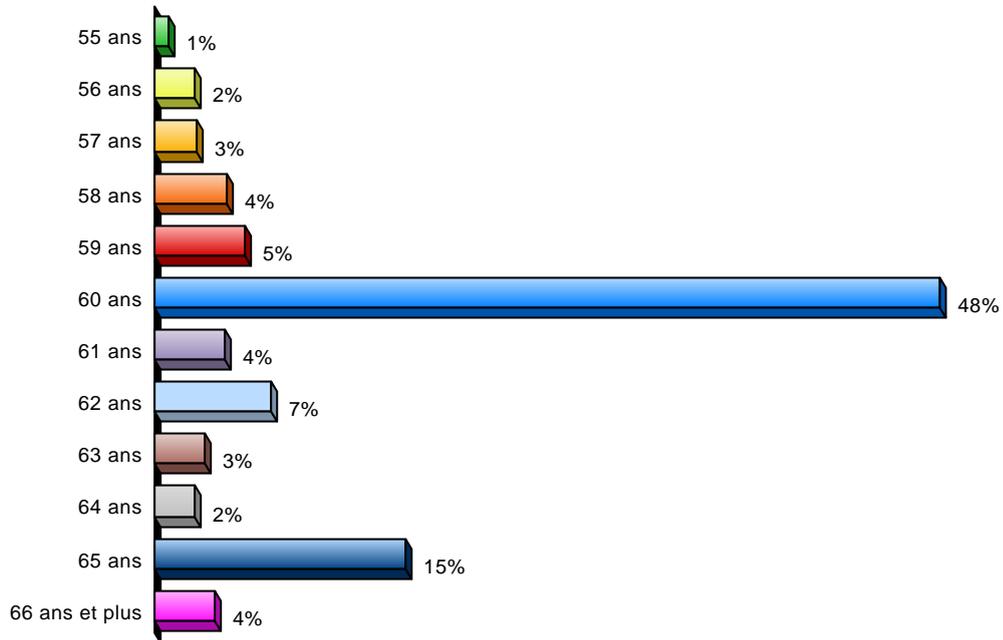
Parmi les 55/60 ans



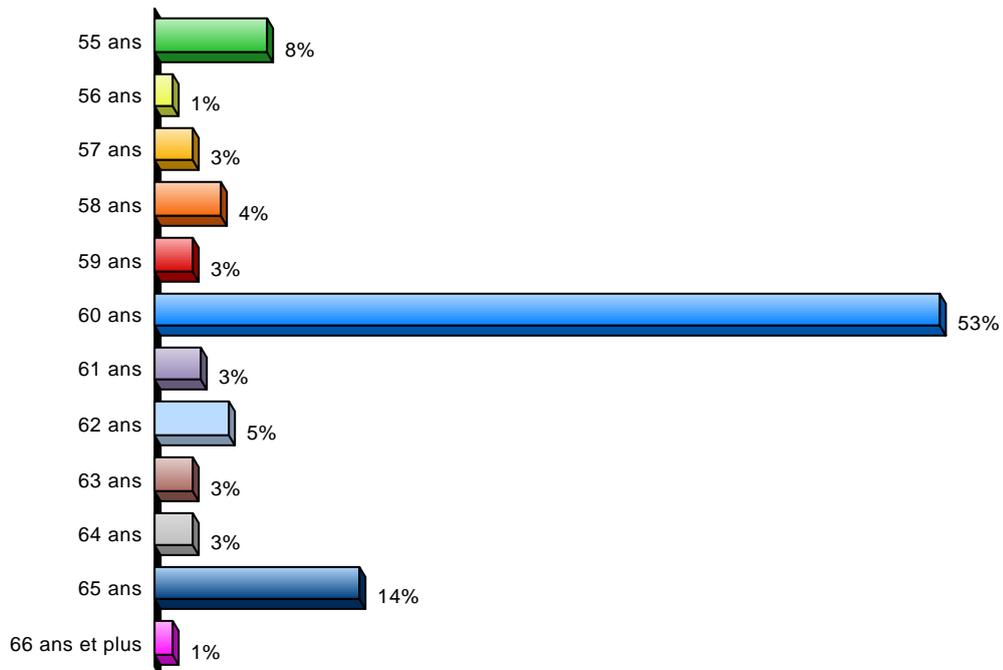
Parmi les 61 ans et plus



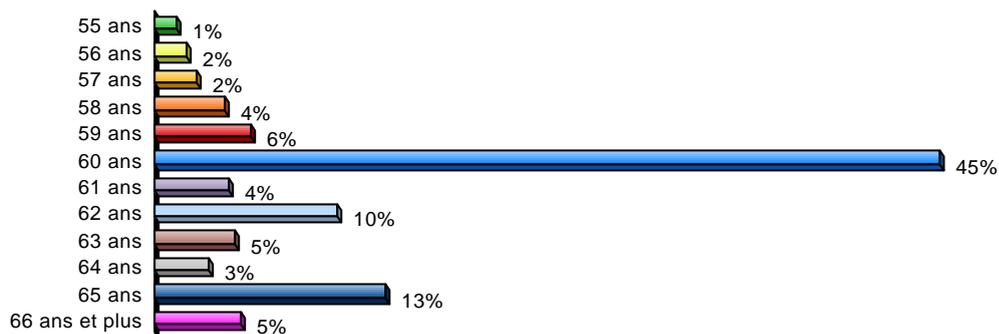
Parmi les entreprises privées



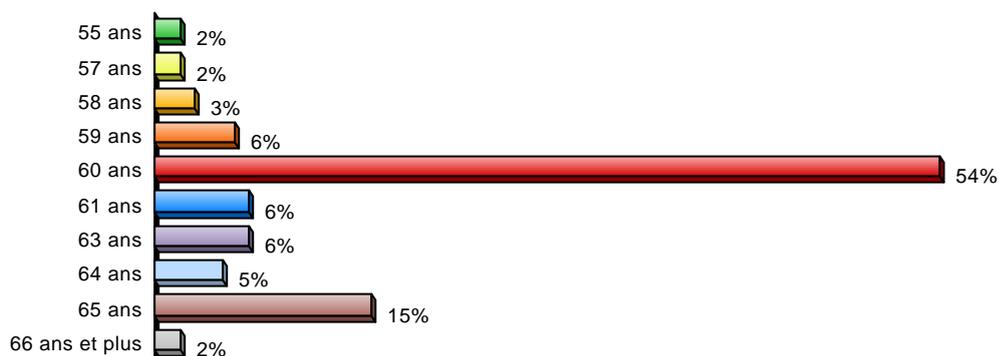
Parmi les entreprises publiques



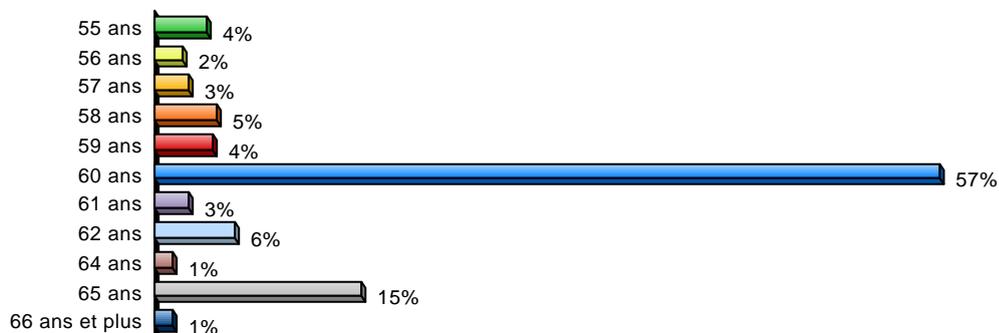
Parmi les cadres, professions intellectuelles supérieures



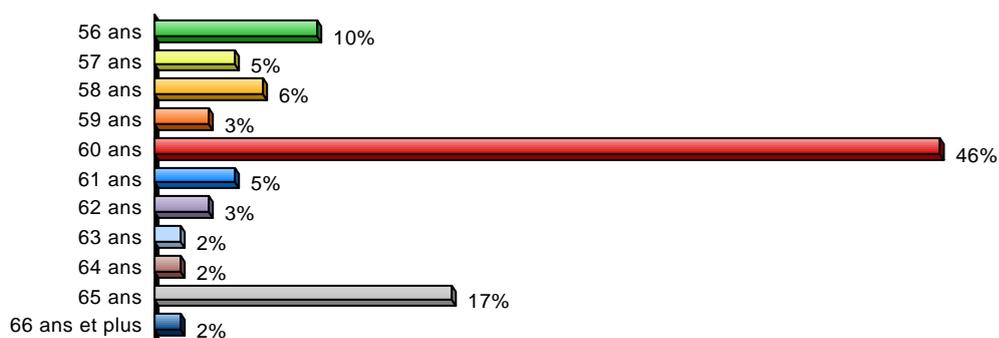
Parmi les Professions intermédiaires



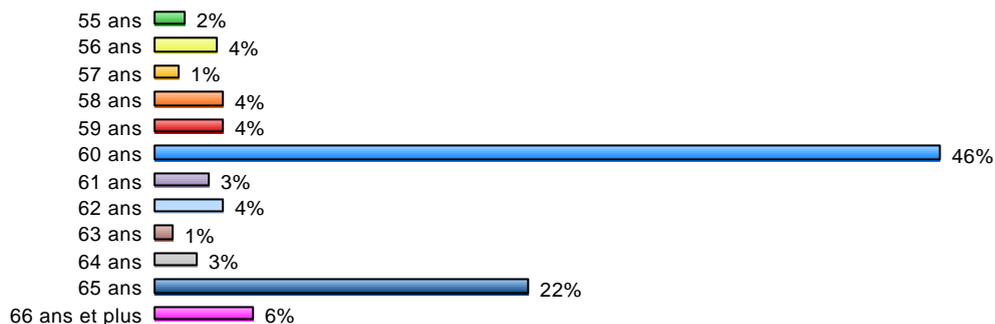
Parmi les employés



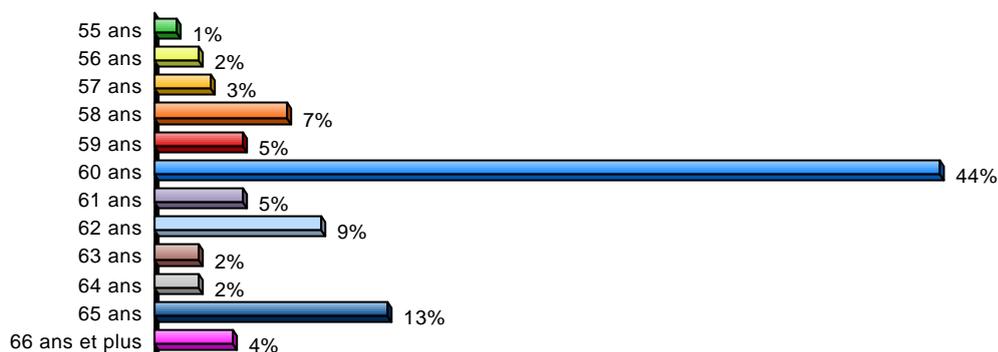
Parmi les ouvriers



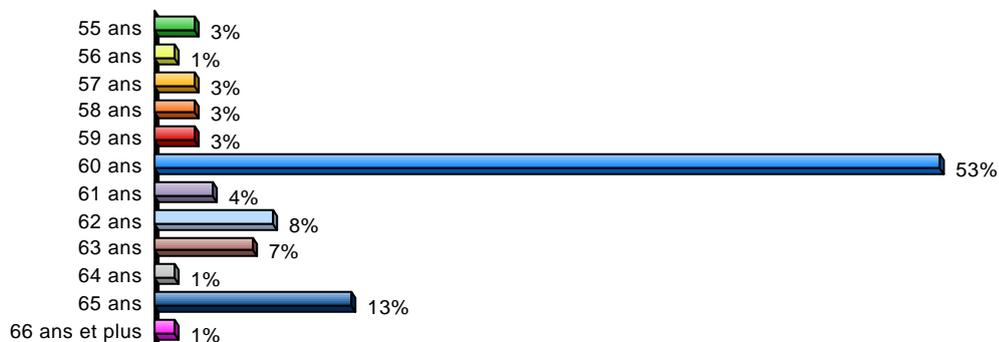
Parmi les entreprises de moins de 100 salariés



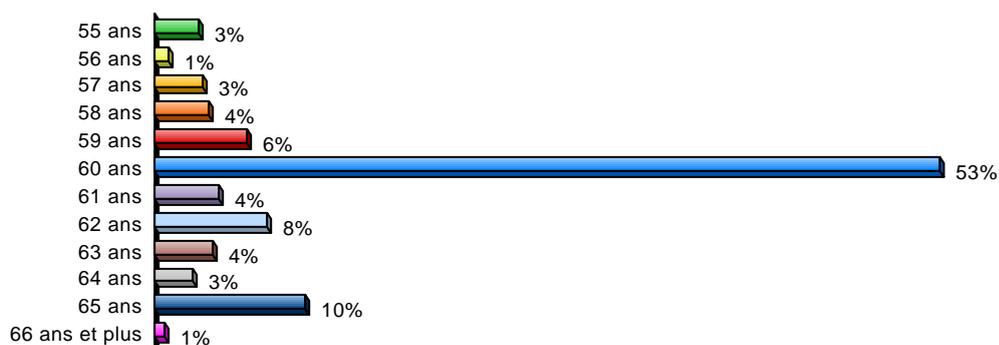
Parmi les entreprises de 100 à 500 salariés



Parmi les entreprises de 500 à 1000 salariés



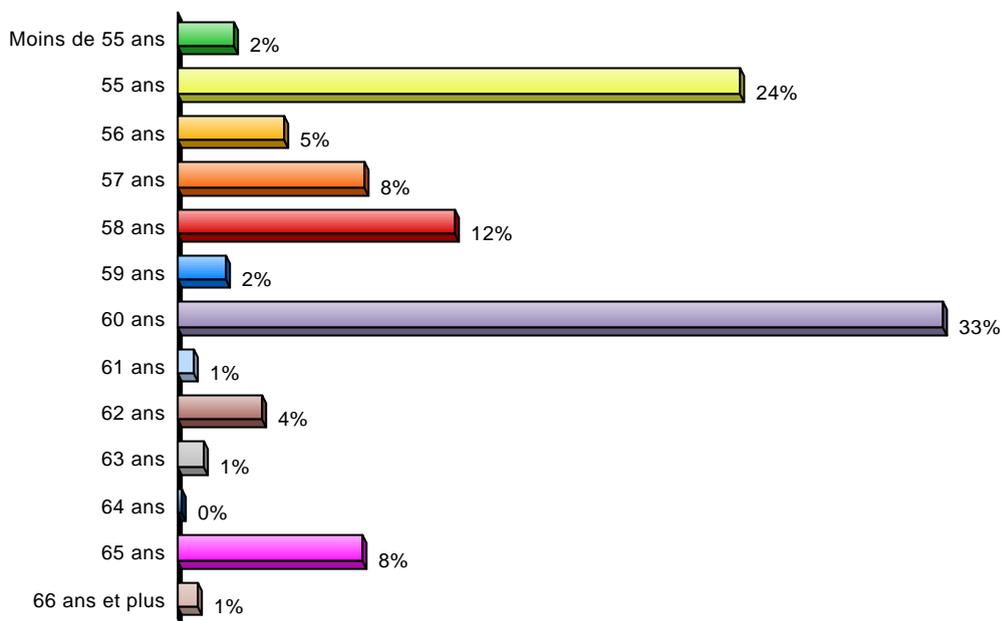
Parmi les entreprises de plus de 1000 salariés



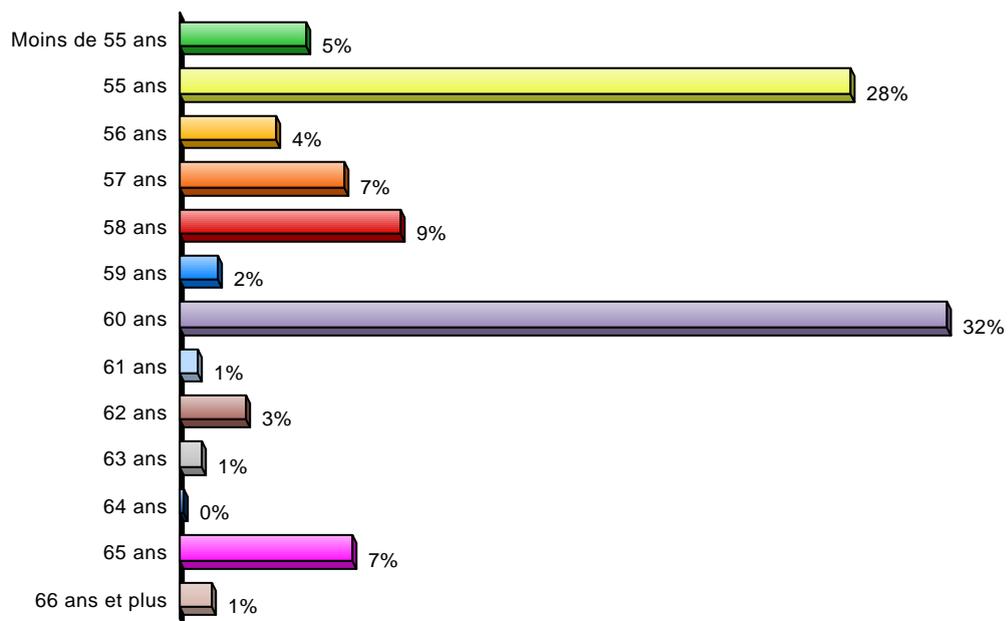
Age qu'ils auraient souhaité pour leur retraite

Age souhaité pour leur retraite

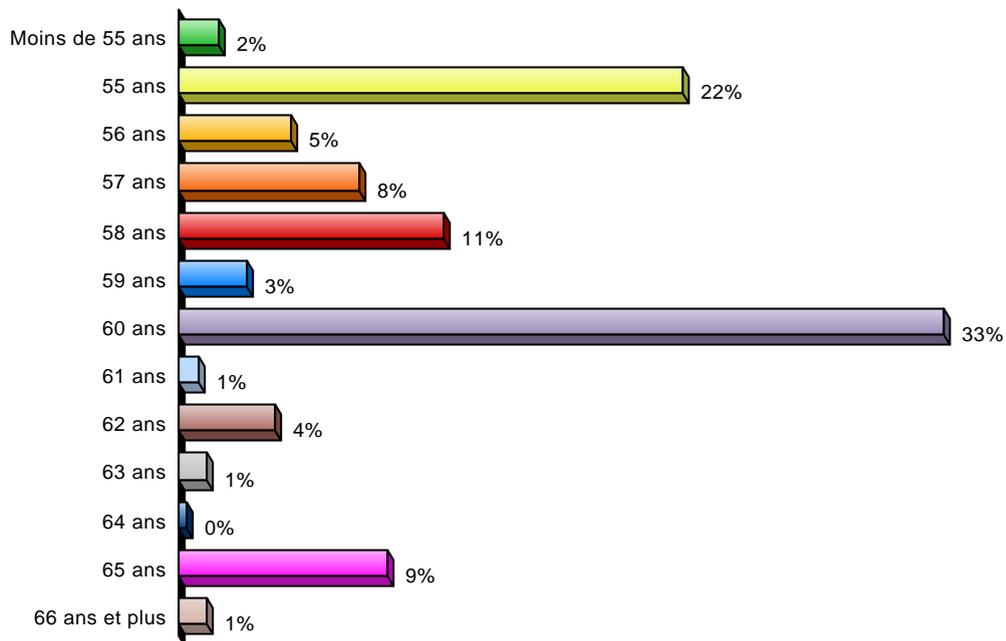
Ensemble 2006



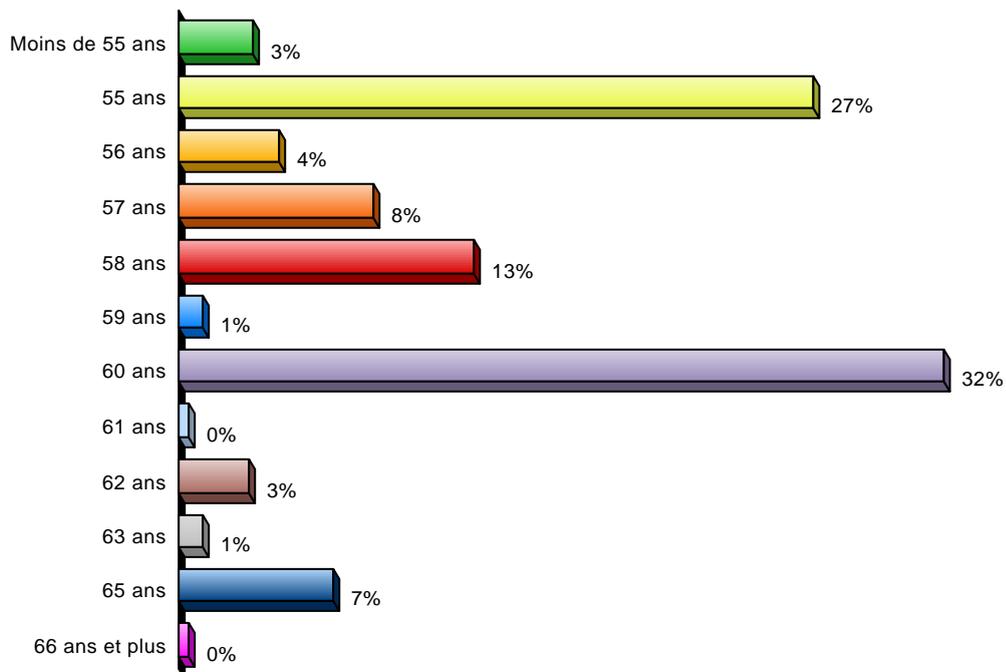
Ensemble 2005



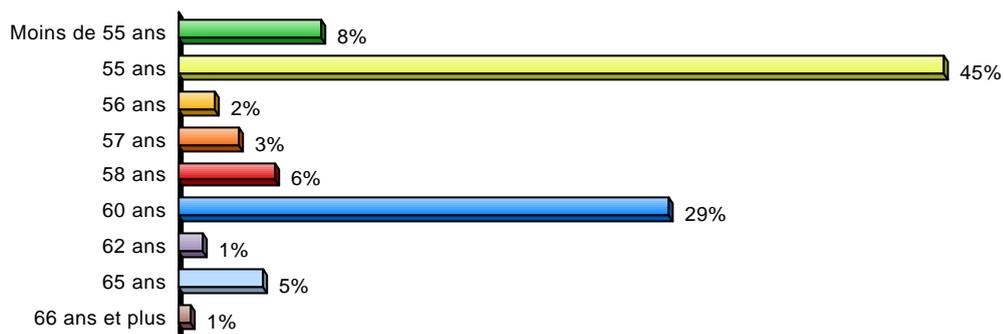
Parmi les hommes



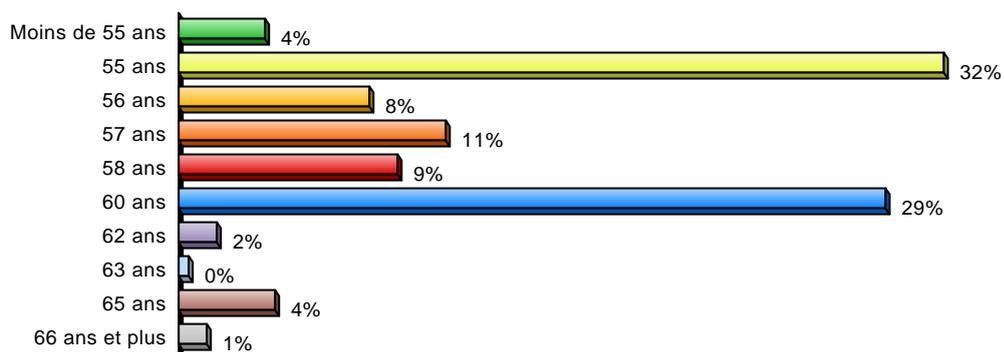
Parmi les femmes



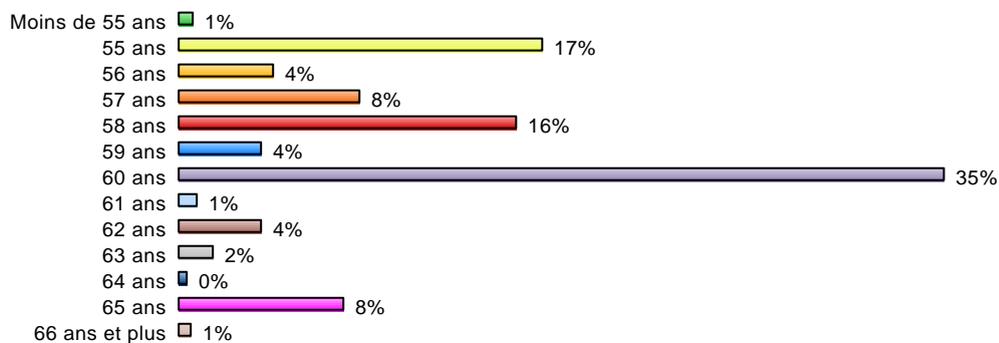
Parmi les moins de 50 ans



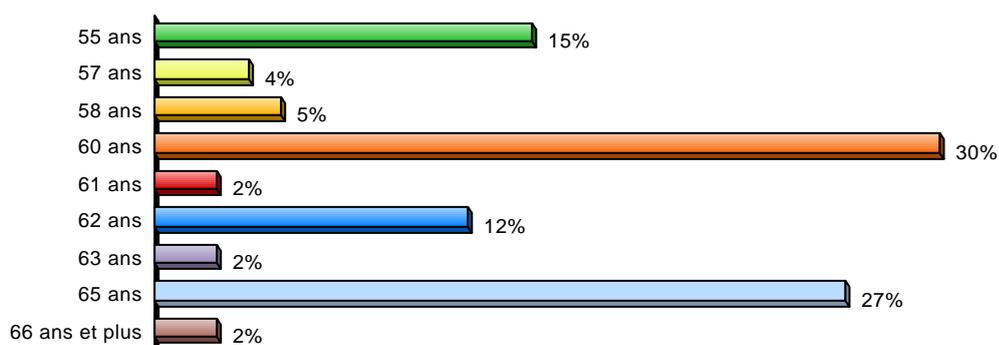
Parmi les 50/54 ans



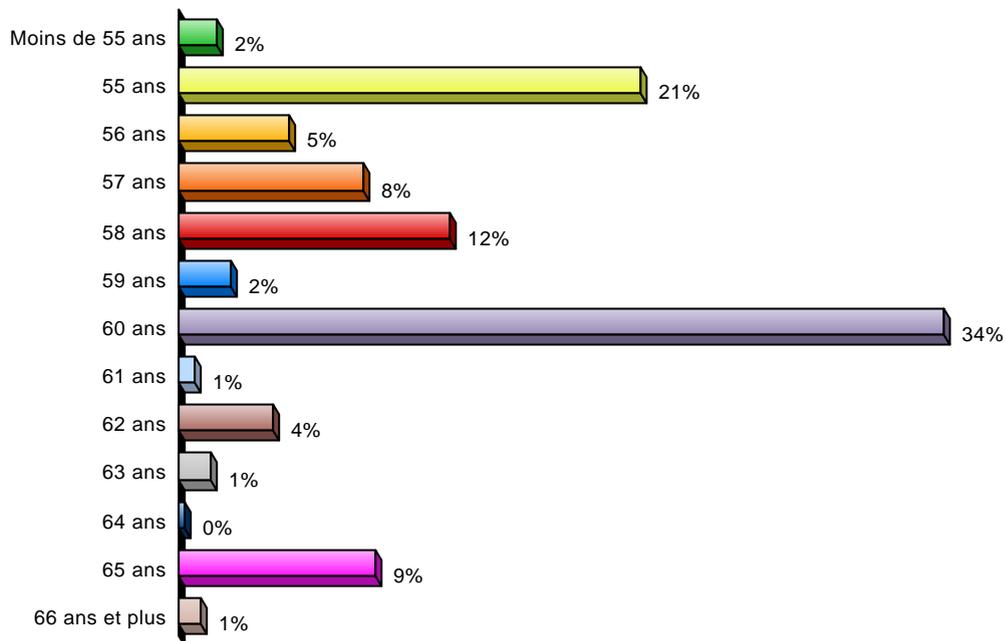
Parmi les 55/60 ans



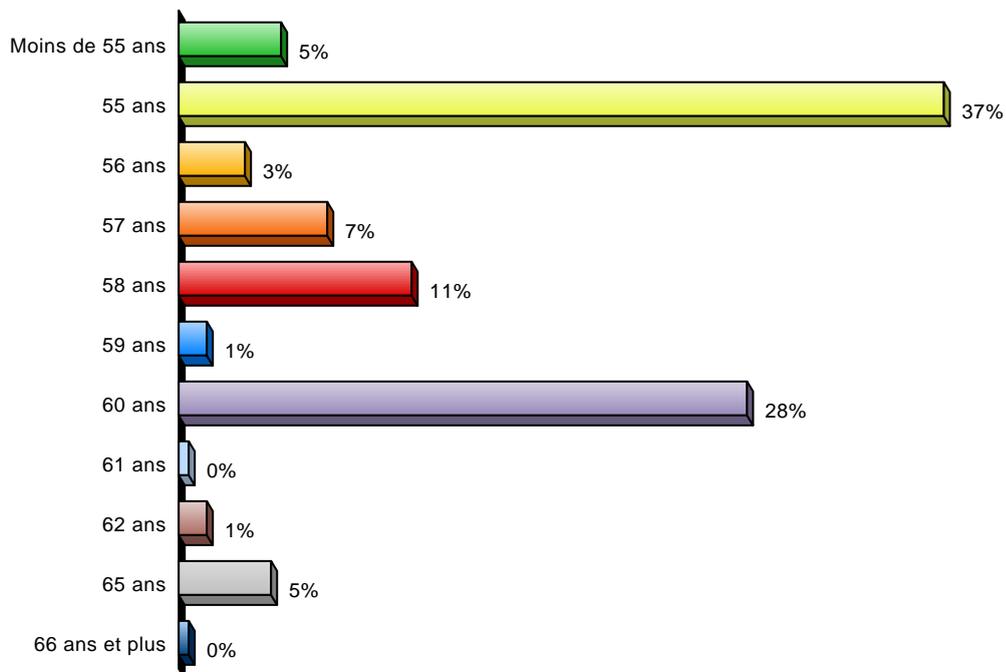
Parmi les 61 ans et plus



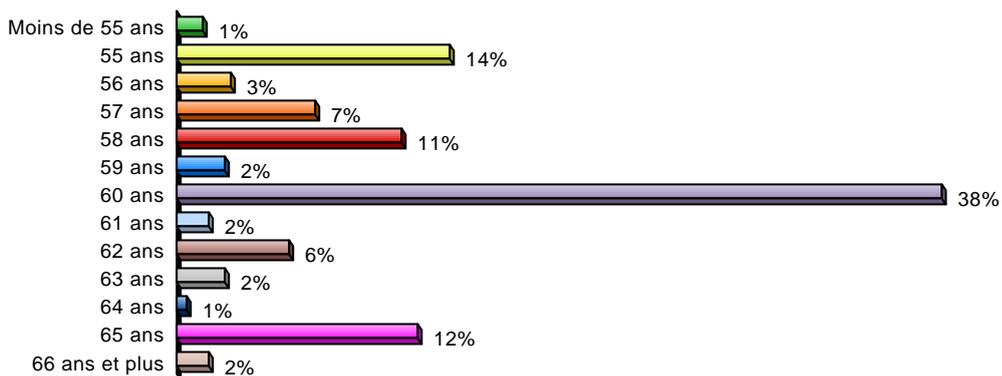
Parmi les entreprises privées



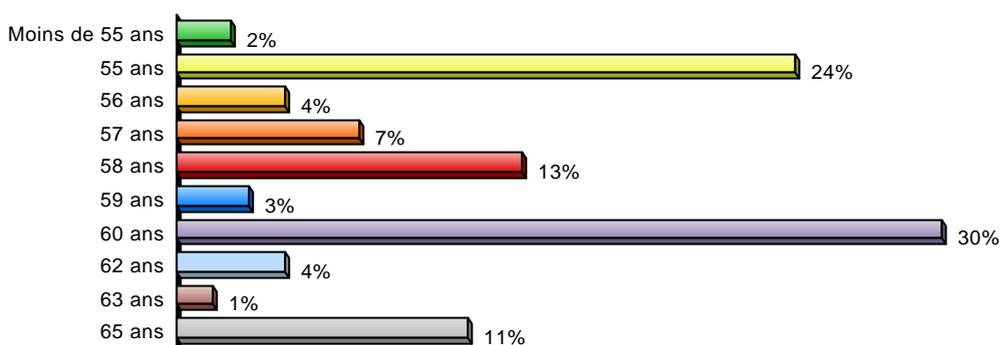
Parmi les entreprises publiques



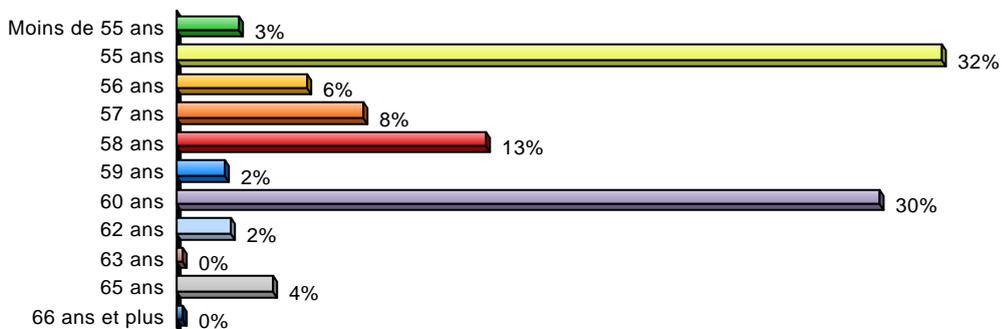
Parmi les cadres, professions intellectuelles supérieures



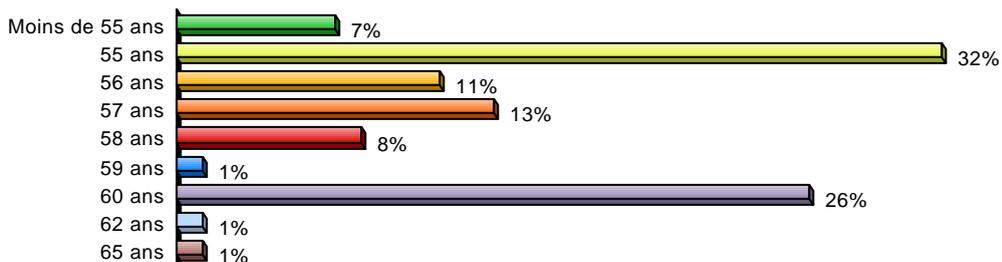
Parmi les Professions intermédiaires



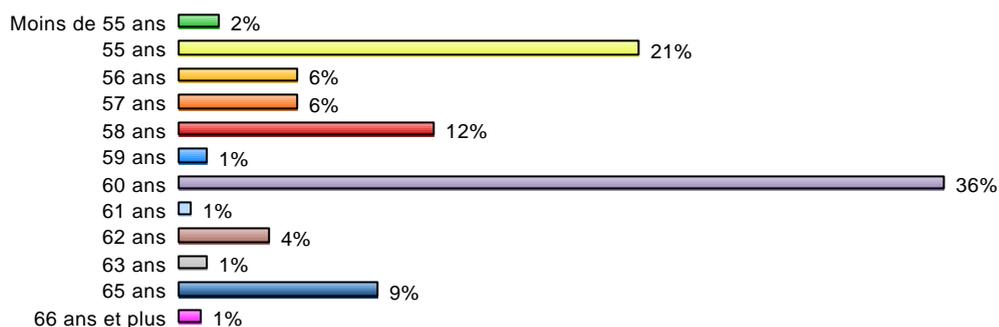
Parmi les employés



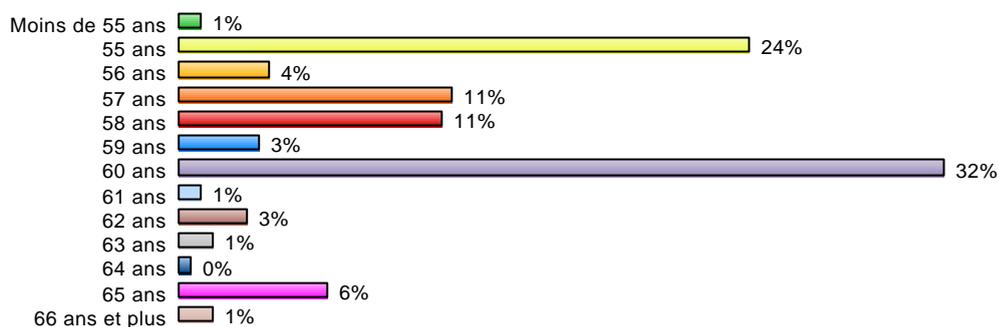
Parmi les ouvriers



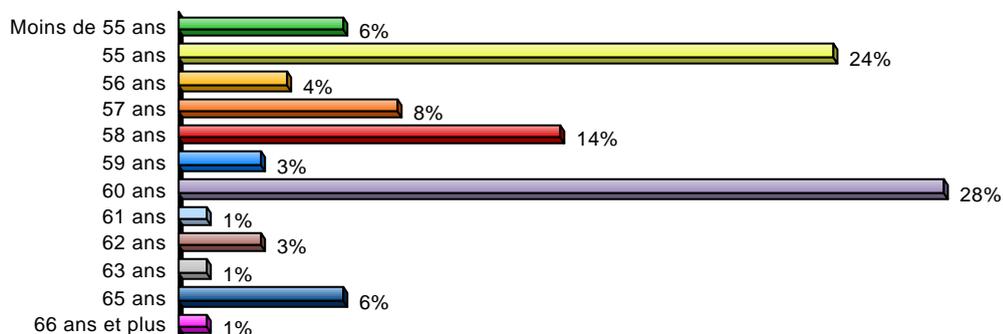
Parmi les entreprises de moins de 100 salariés



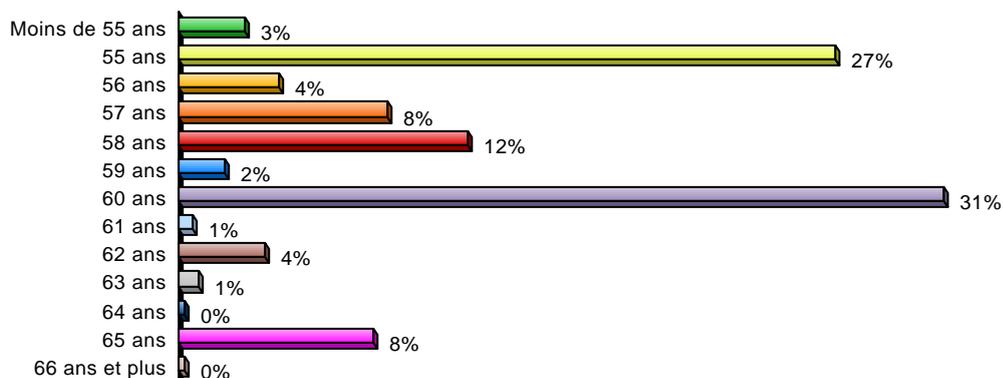
Parmi les entreprises de 100 à 500 salariés



Parmi les entreprises de 500 à 1000 salariés



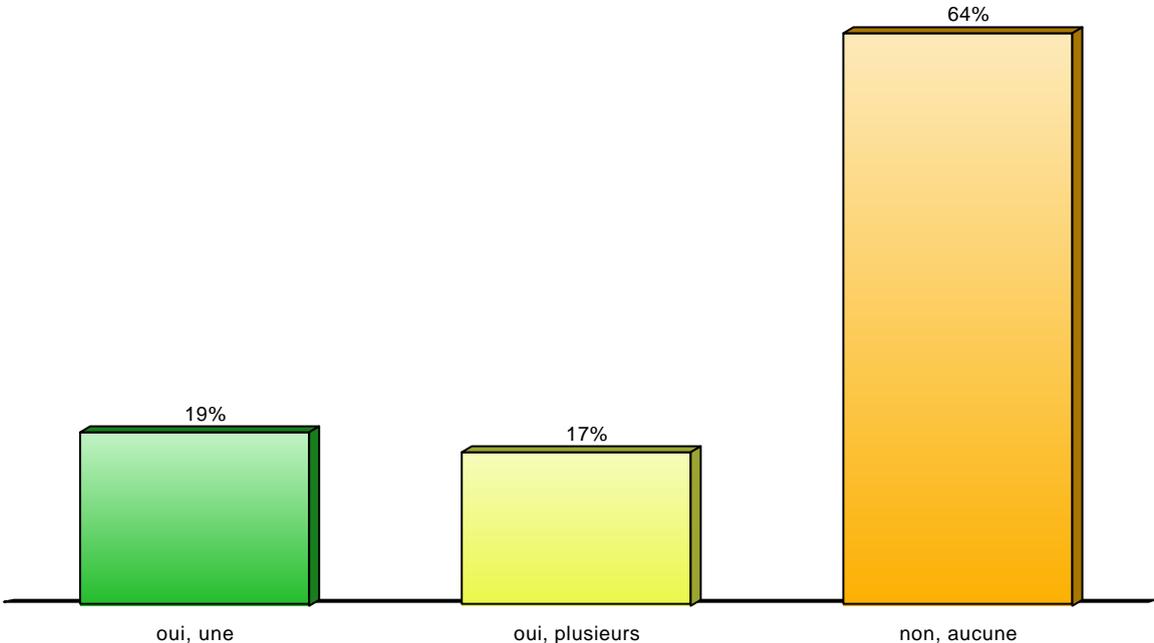
Parmi les entreprises de plus de 1000 salariés



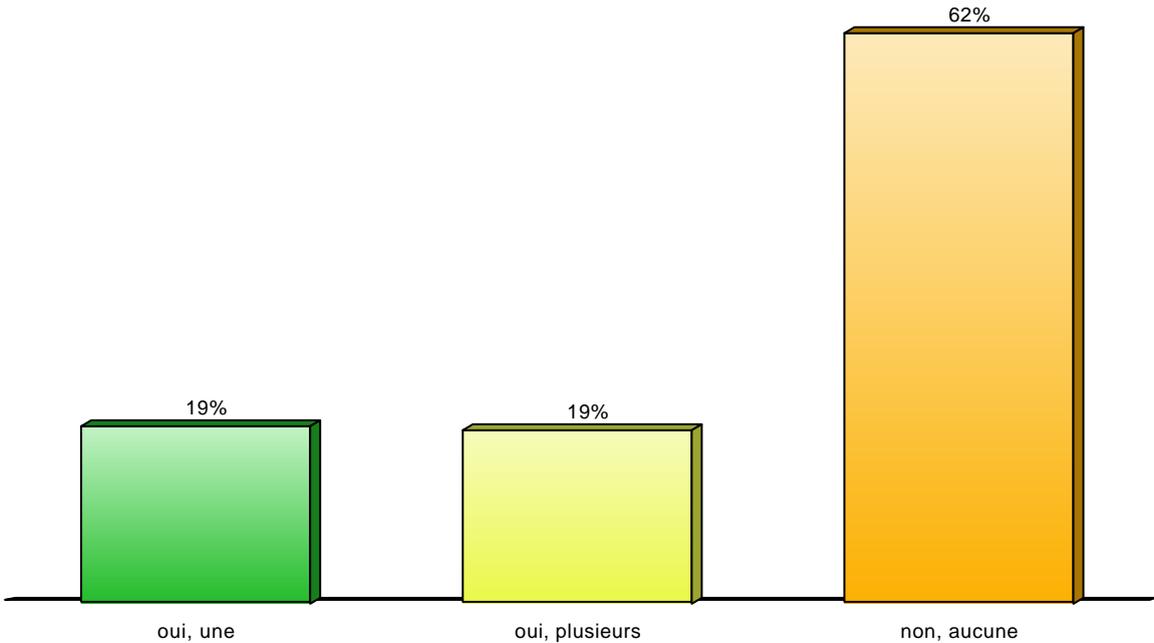
Quelle progression de carrière ?

Ont bénéficié d'une formation depuis 3 ans

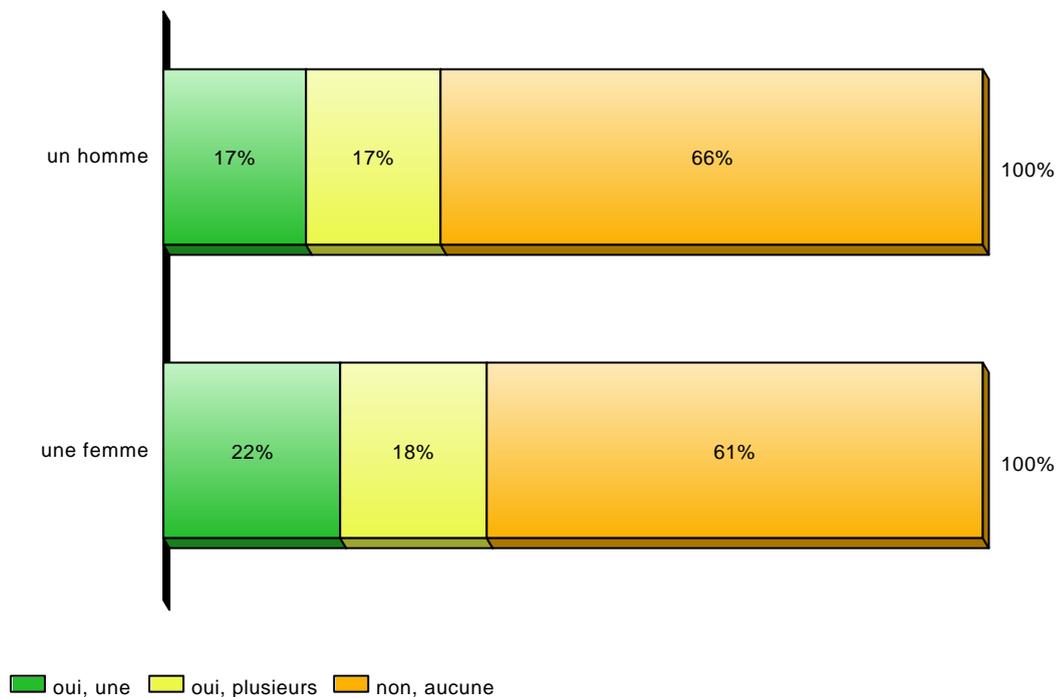
Ensemble 2006



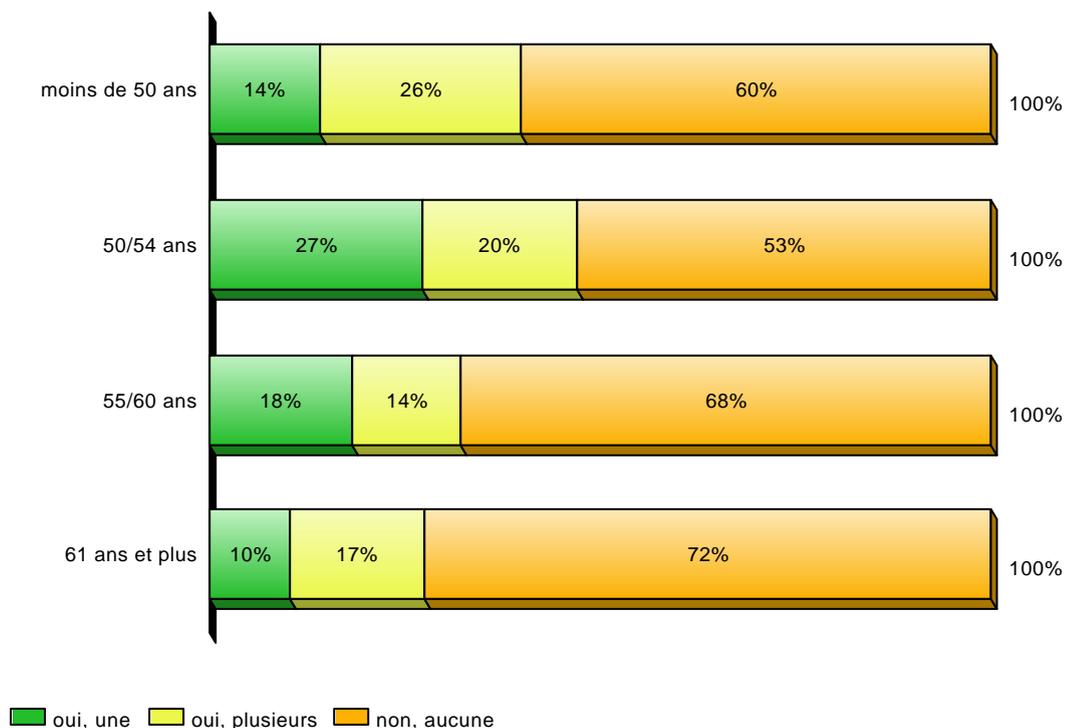
Ensemble 2005



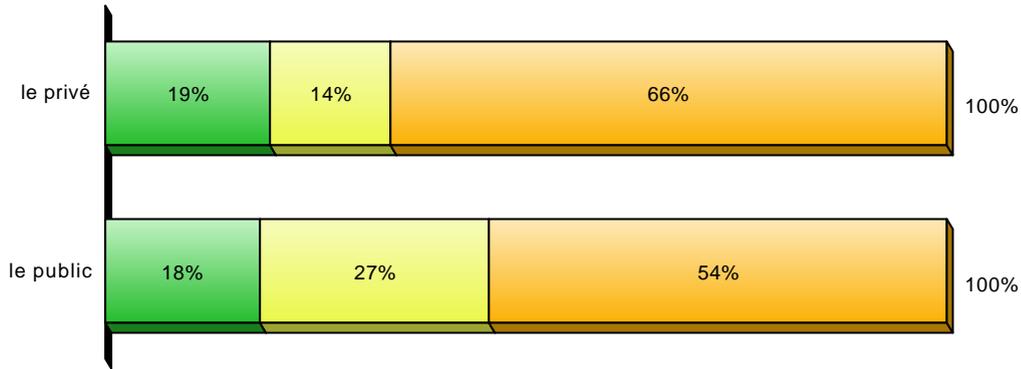
En fonction du sexe



En fonction de l'âge



En fonction du type d'entreprise



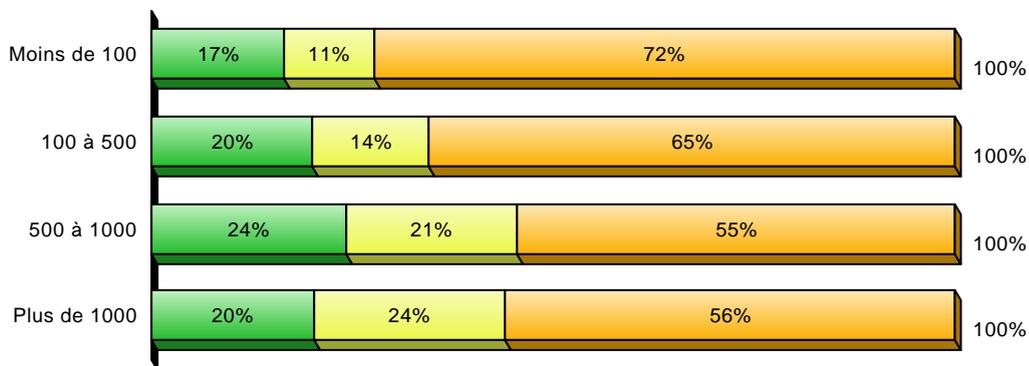
oui, une oui, plusieurs non, aucune

En fonction de la CSP



oui, une oui, plusieurs non, aucune

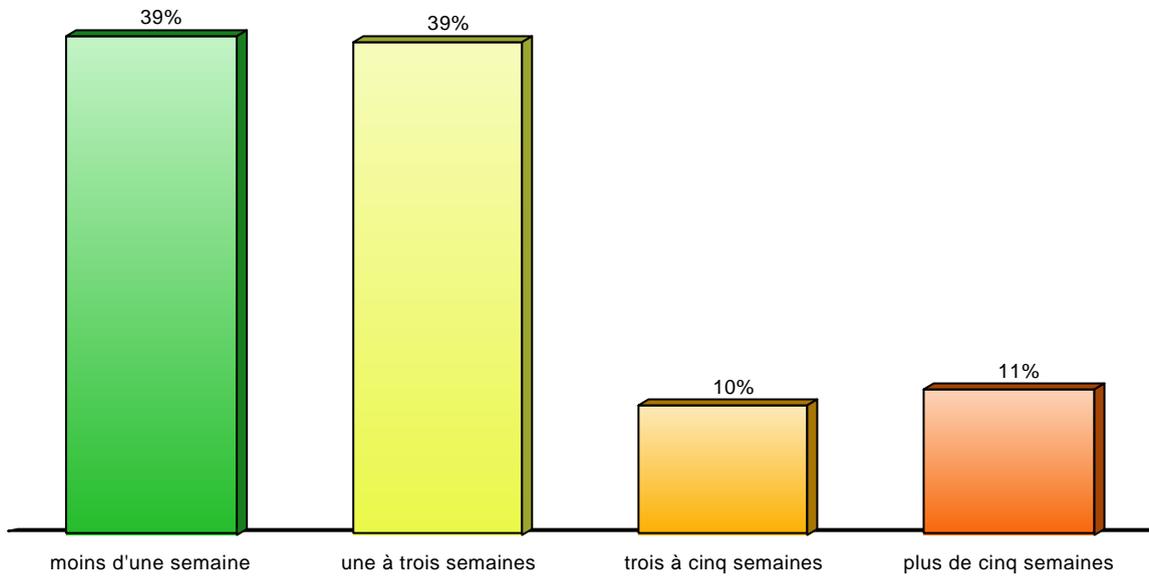
En fonction du nombre de salariés



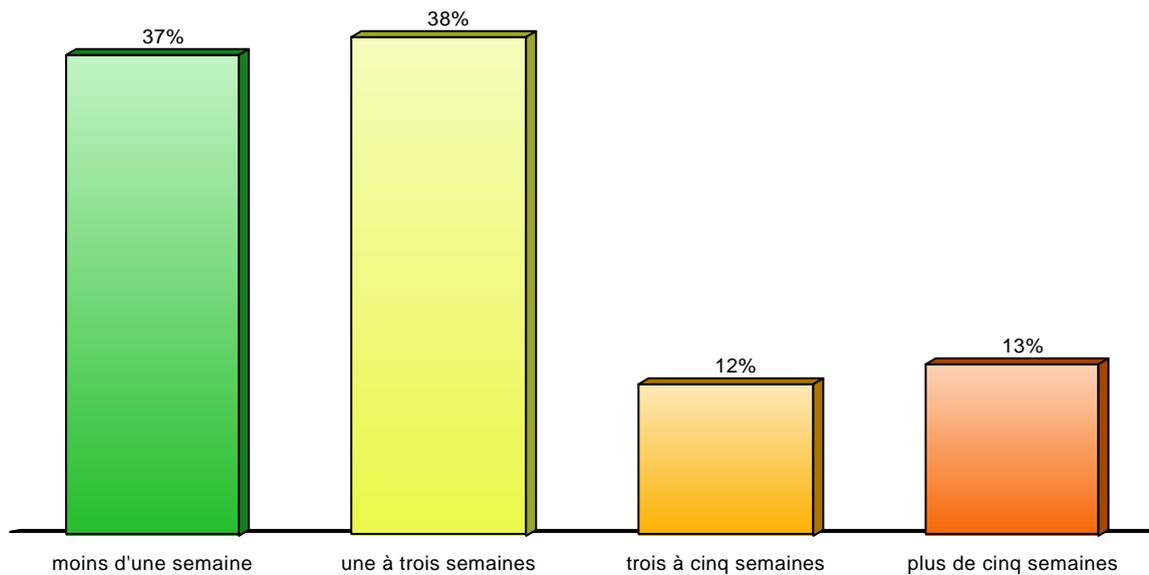
oui, une oui, plusieurs non, aucune

Temps total de formation depuis 3 ans

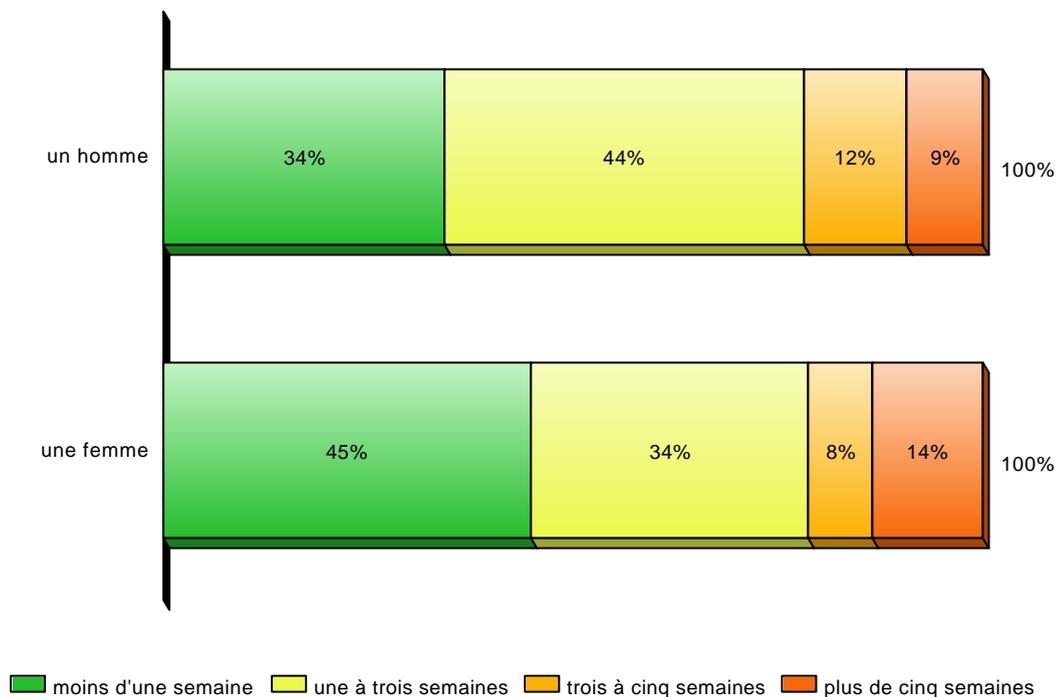
Sur 100 personnes ayant suivi une formation (2006)



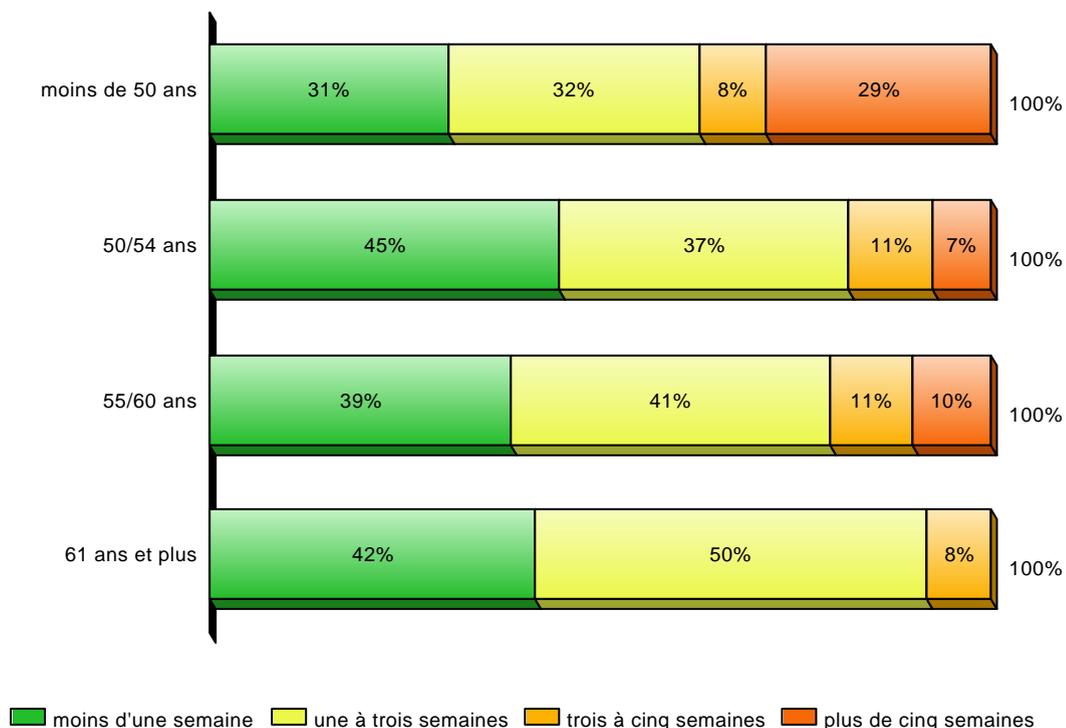
Sur 100 personnes ayant suivi une formation (2005)



En fonction du sexe



En fonction de l'âge



En fonction du type d'entreprise



■ moins d'une semaine
 ■ une à trois semaines
 ■ trois à cinq semaines
 ■ plus de cinq semaines

En fonction de la CSP



■ moins d'une semaine
 ■ une à trois semaines
 ■ trois à cinq semaines
 ■ plus de cinq semaines

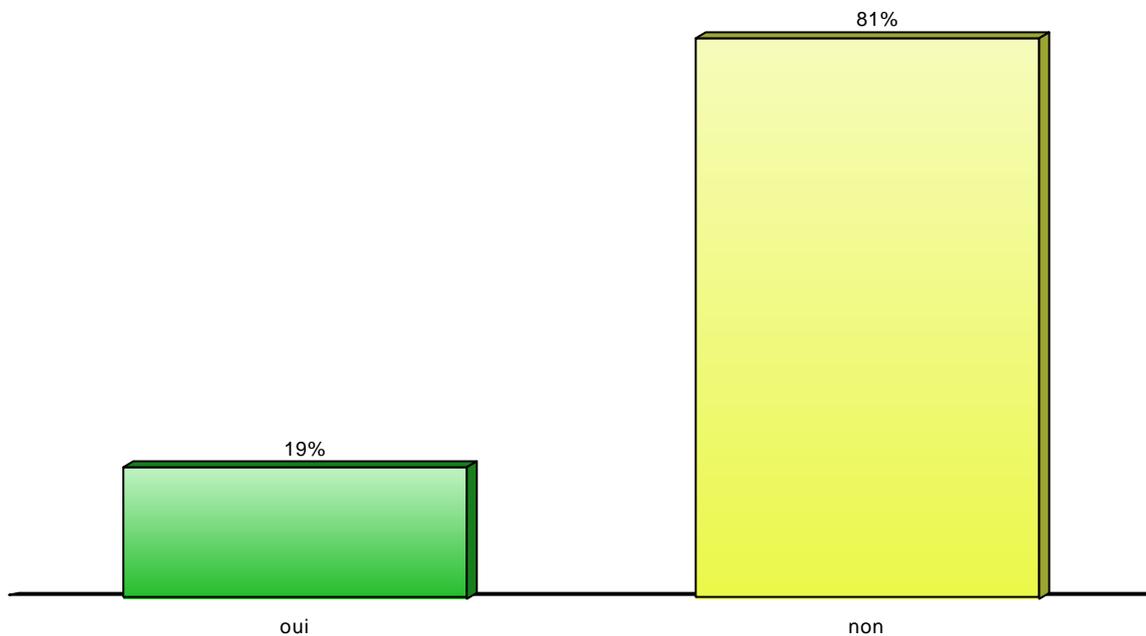
En fonction du nombre de salariés



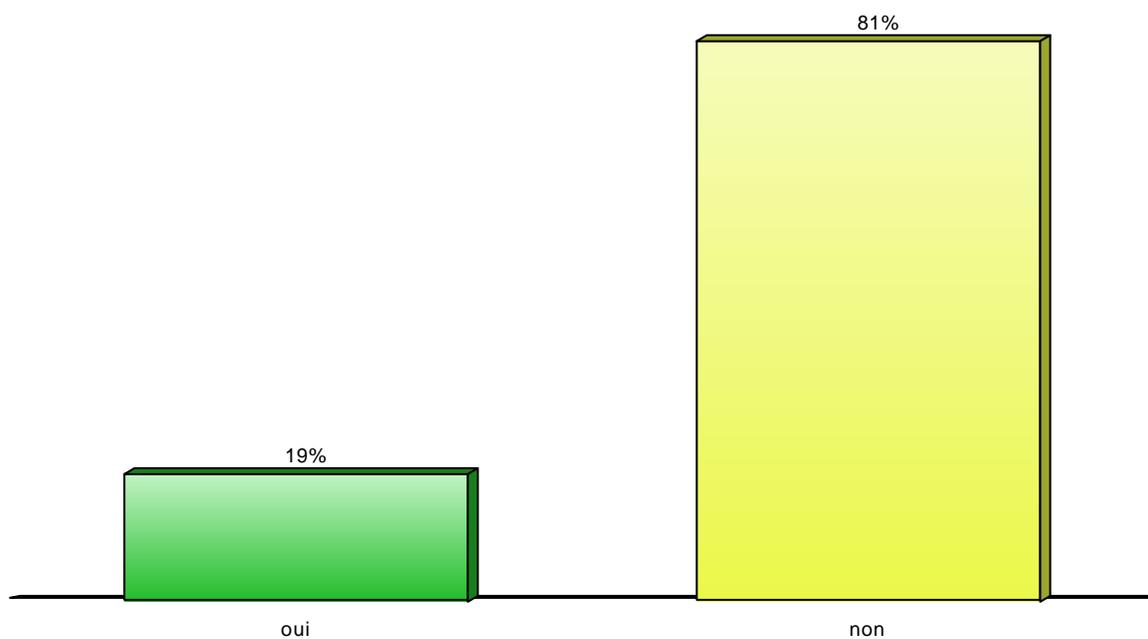
■ moins d'une semaine
 ■ une à trois semaines
 ■ trois à cinq semaines
 ■ plus de cinq semaines

Bilan, rendez-vous de carrière ou aide à l'orientation au cours des 3 dernières années

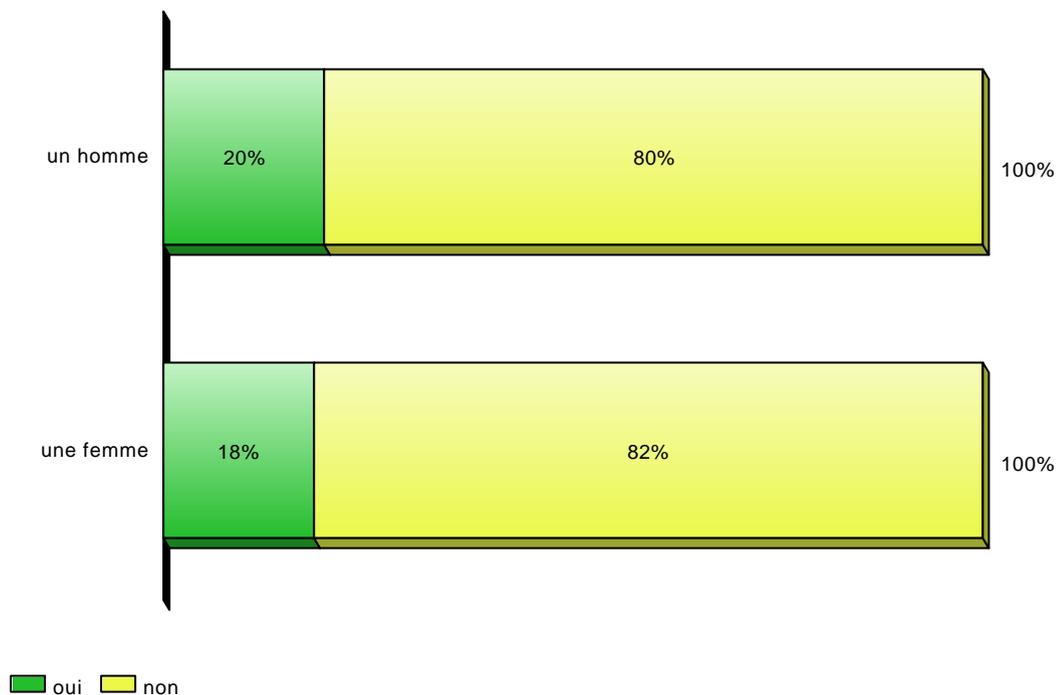
Ensemble 2006



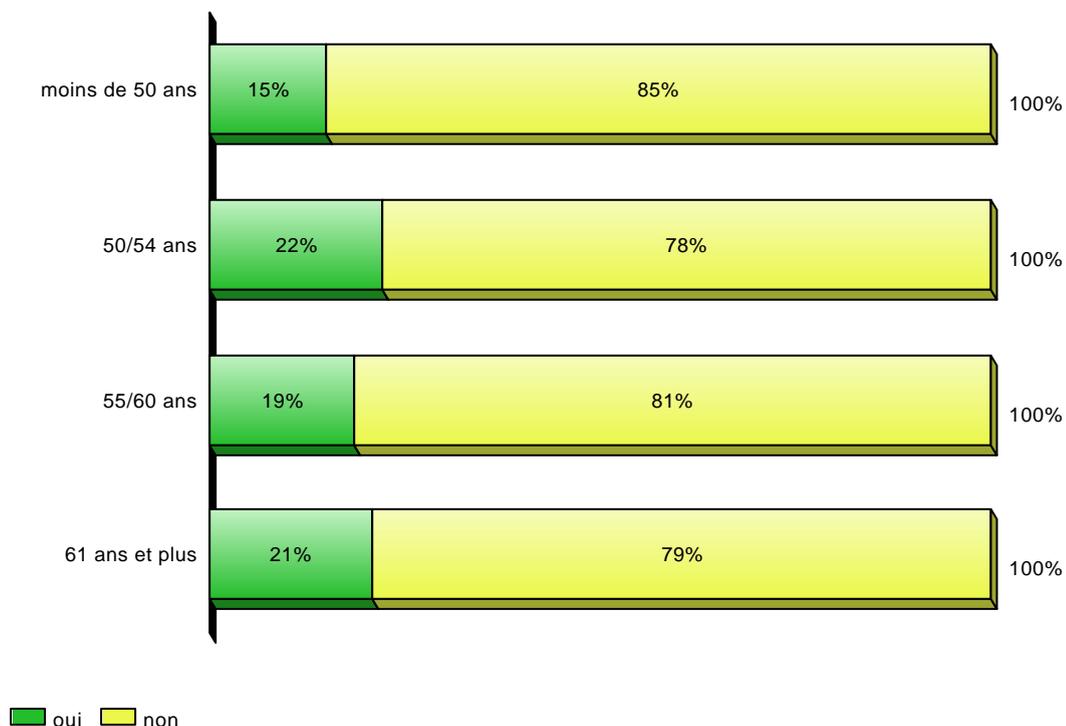
Ensemble 2005



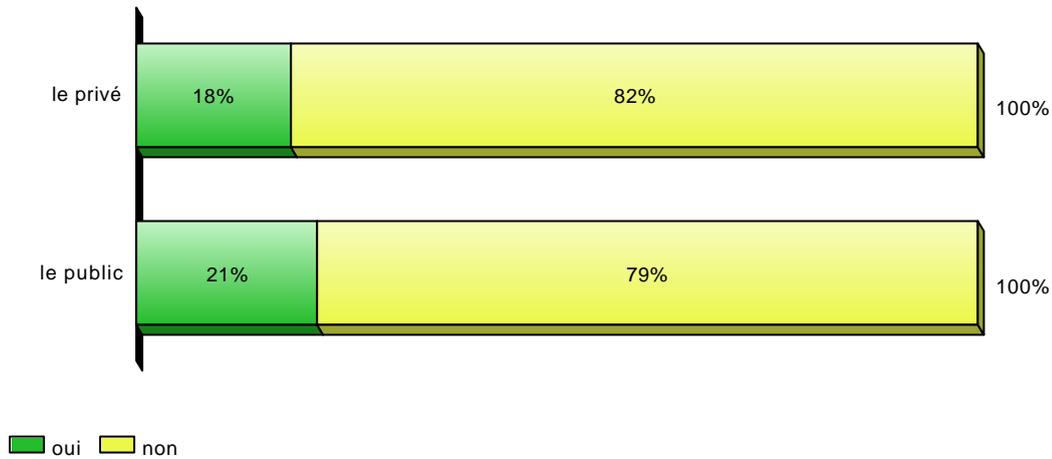
En fonction du sexe



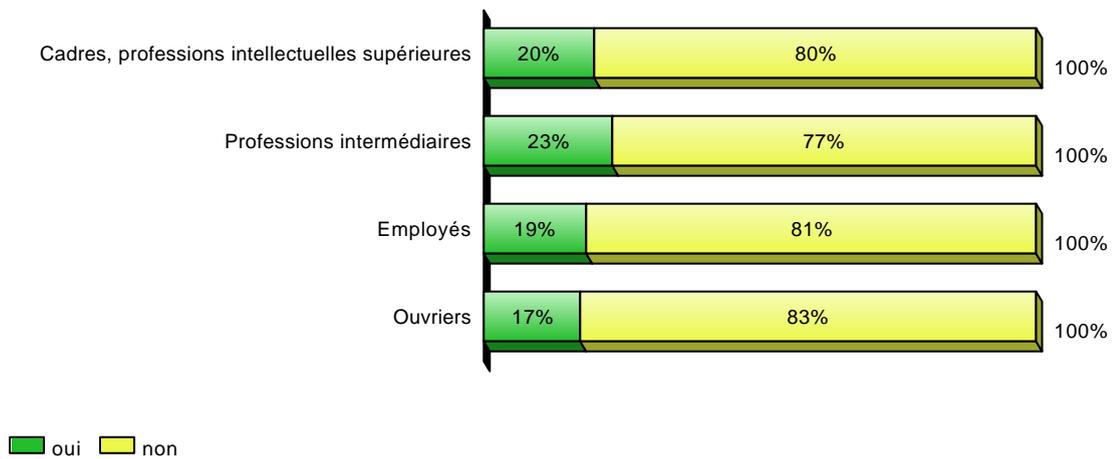
En fonction de l'âge



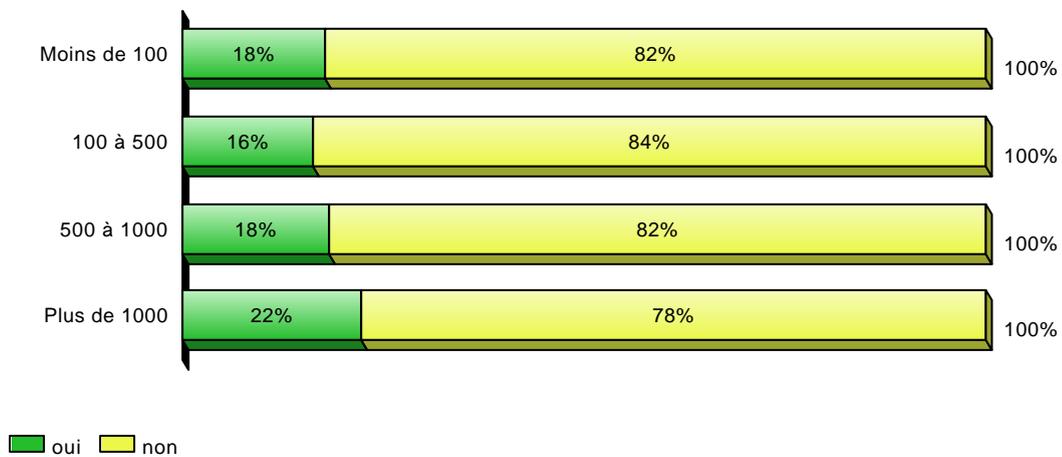
En fonction du type d'entreprise



En fonction de la CSP

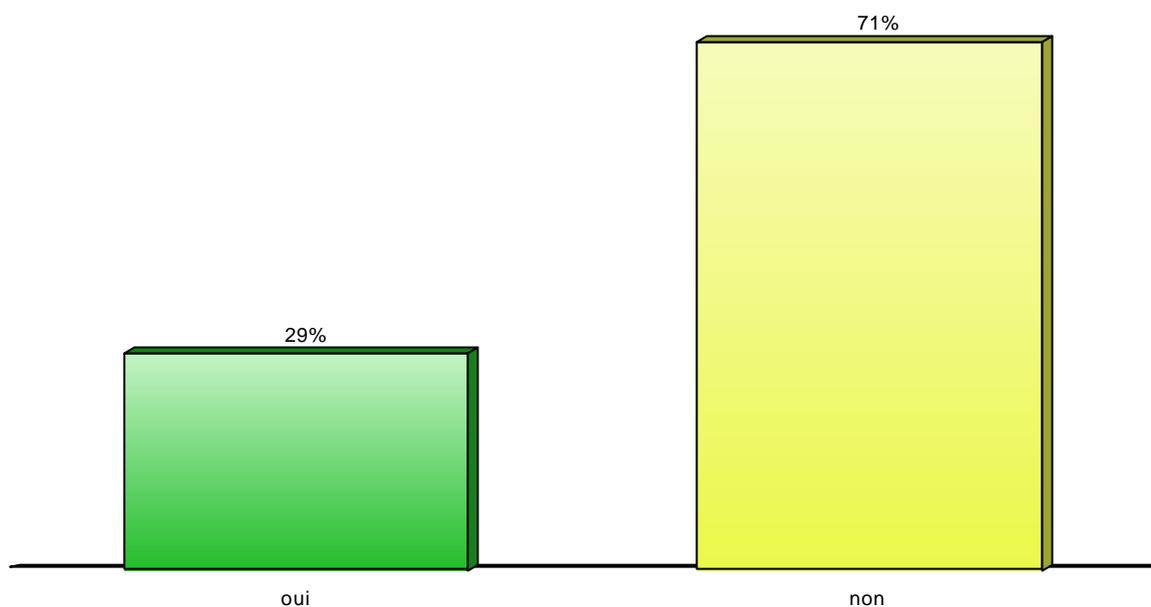


En fonction du nombre de salariés

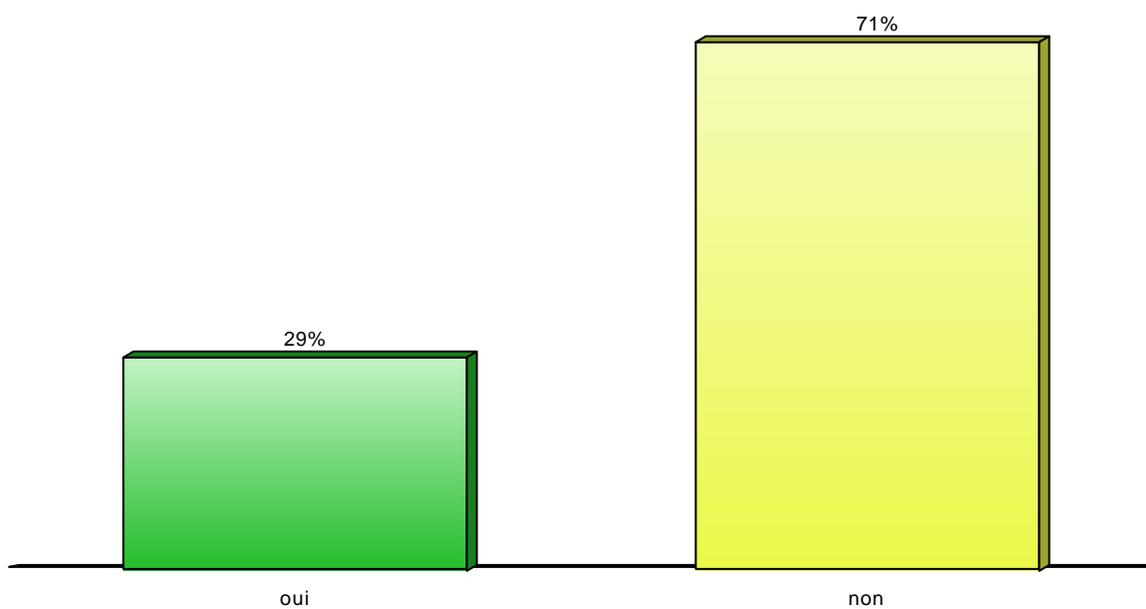


Ont bénéficié d'une promotion, d'un changement de poste ou d'une affectation sur un projet

Ensemble 2006



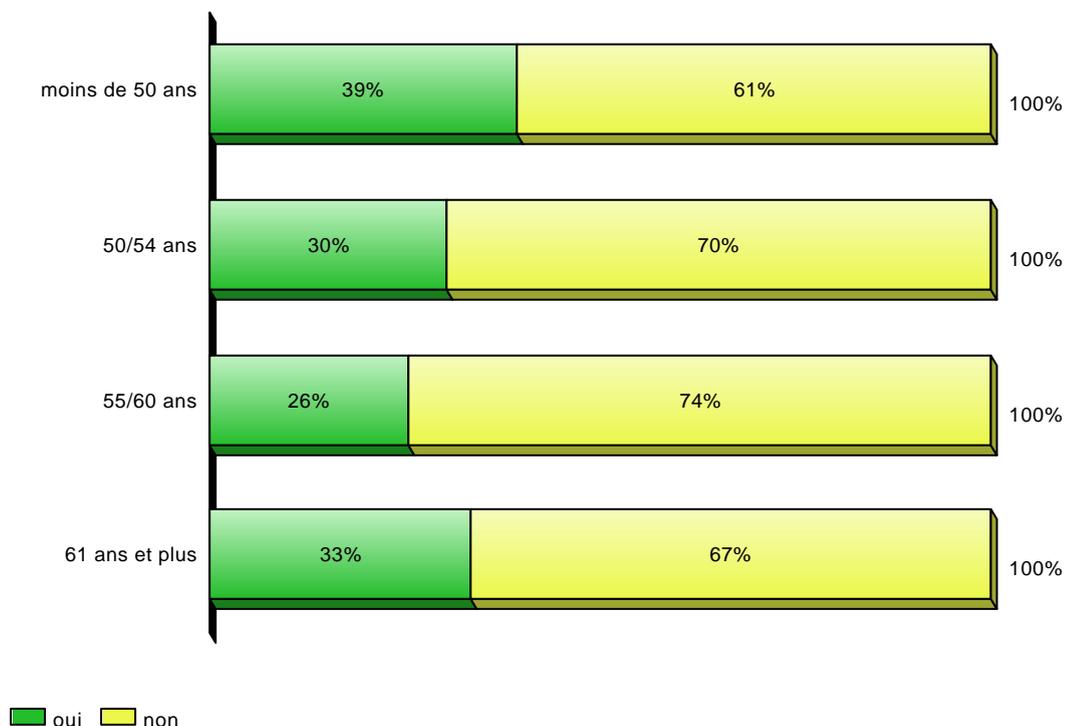
Ensemble 2005



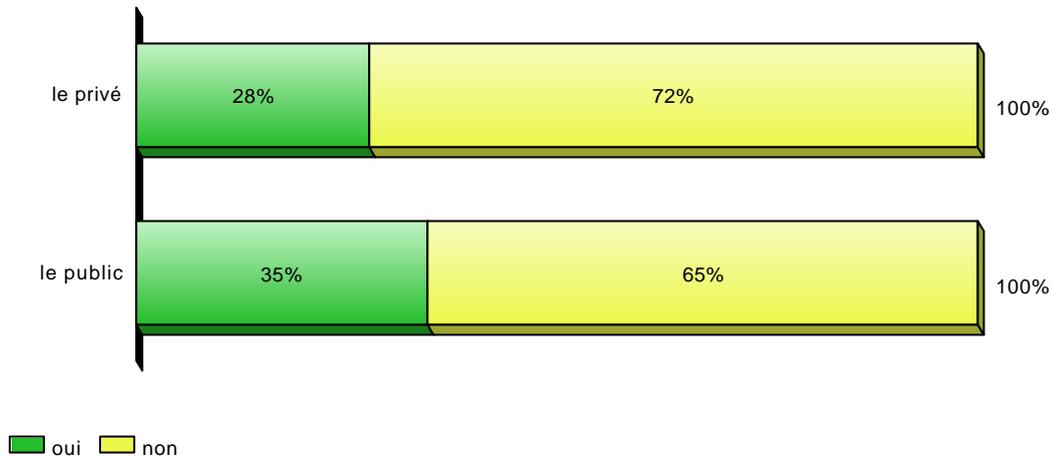
En fonction du sexe



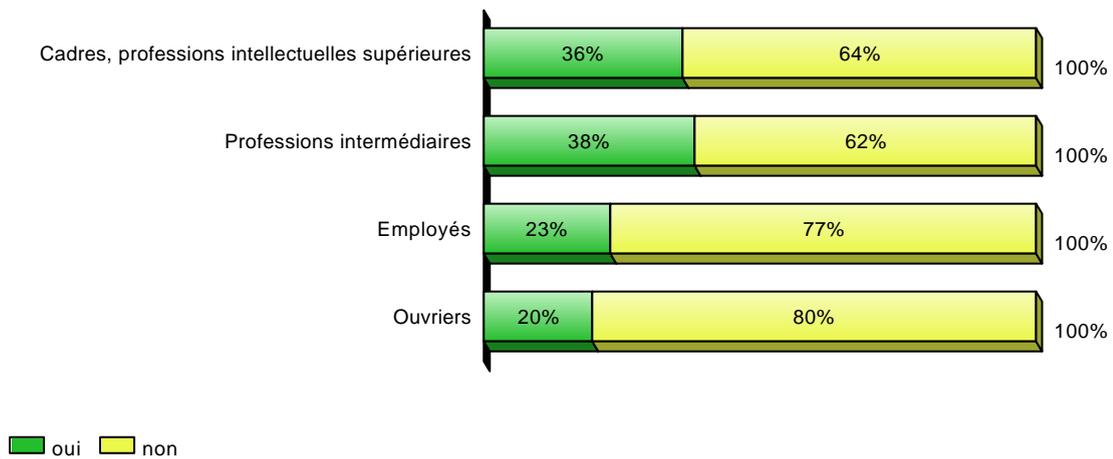
En fonction de l'âge



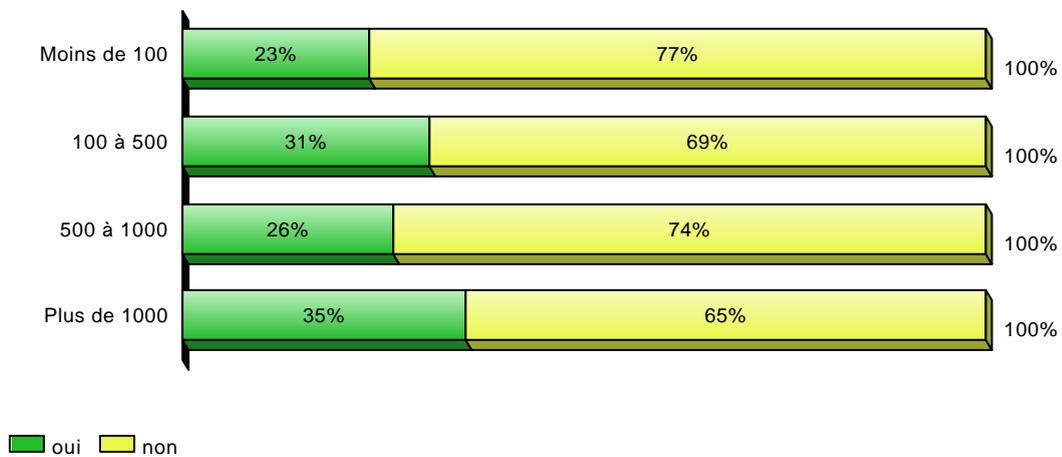
En fonction du type d'entreprise



En fonction de la CSP

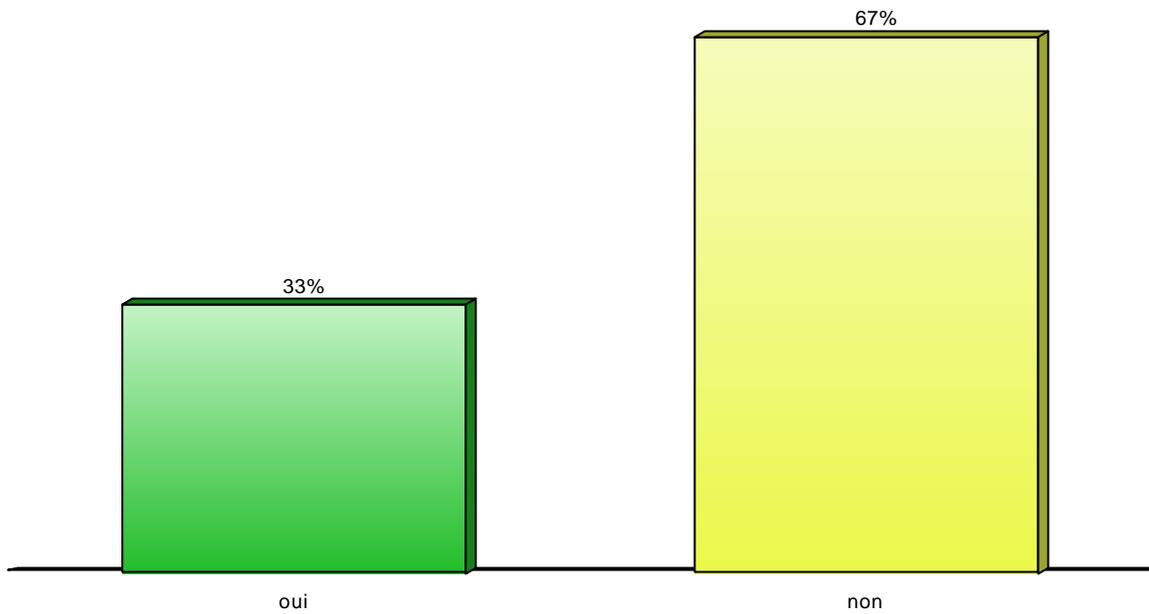


En fonction du nombre de salariés

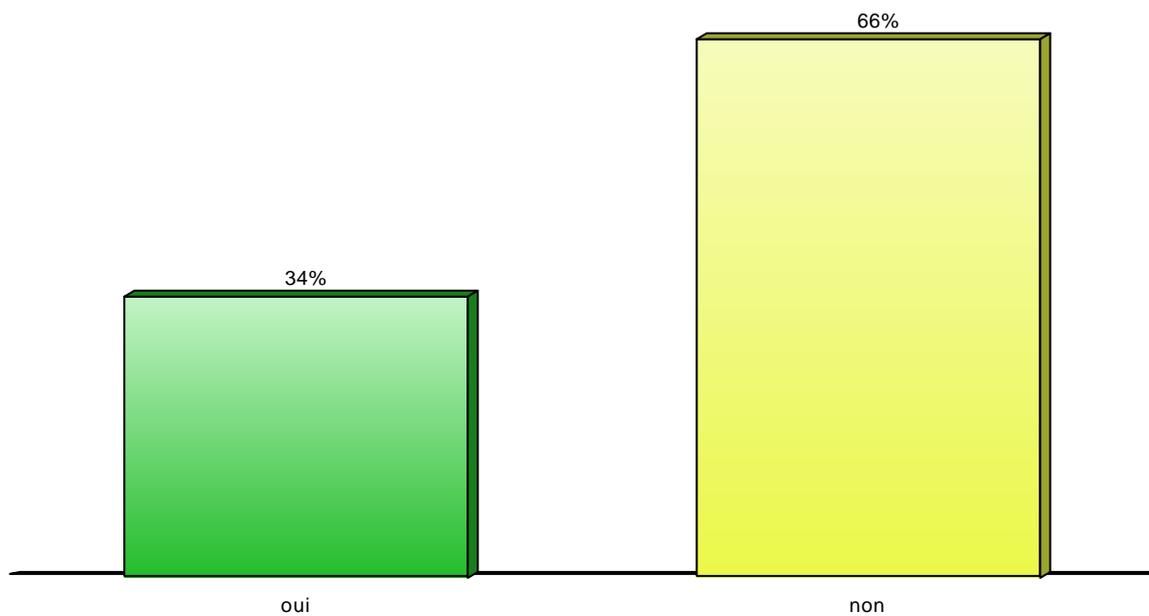


Augmentation de salaire depuis 3 ans

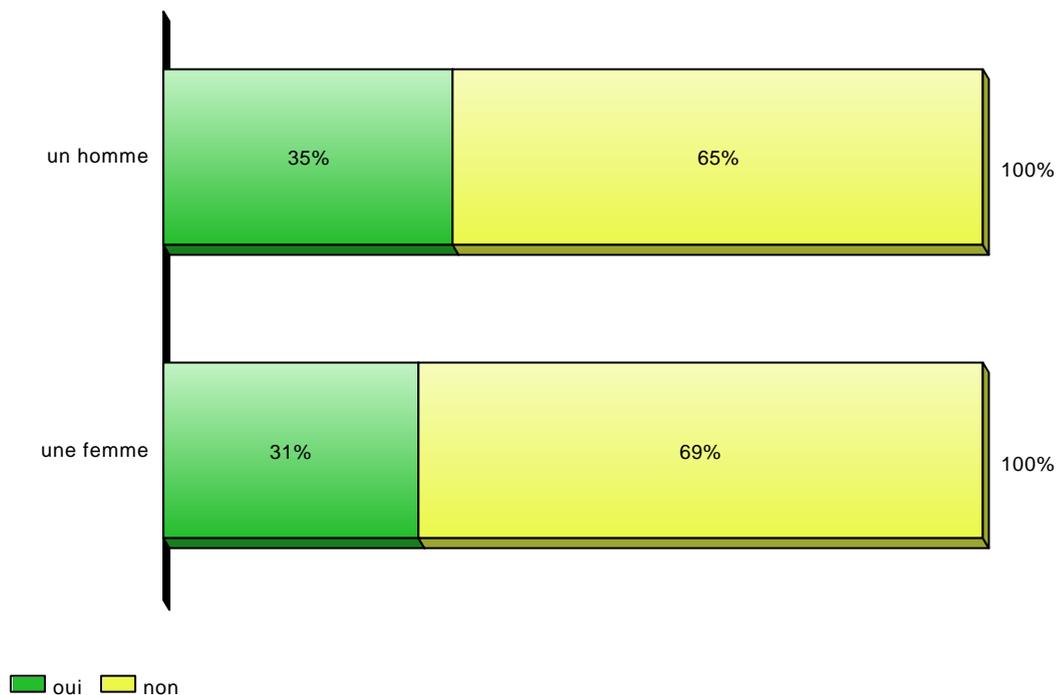
Ensemble 2006



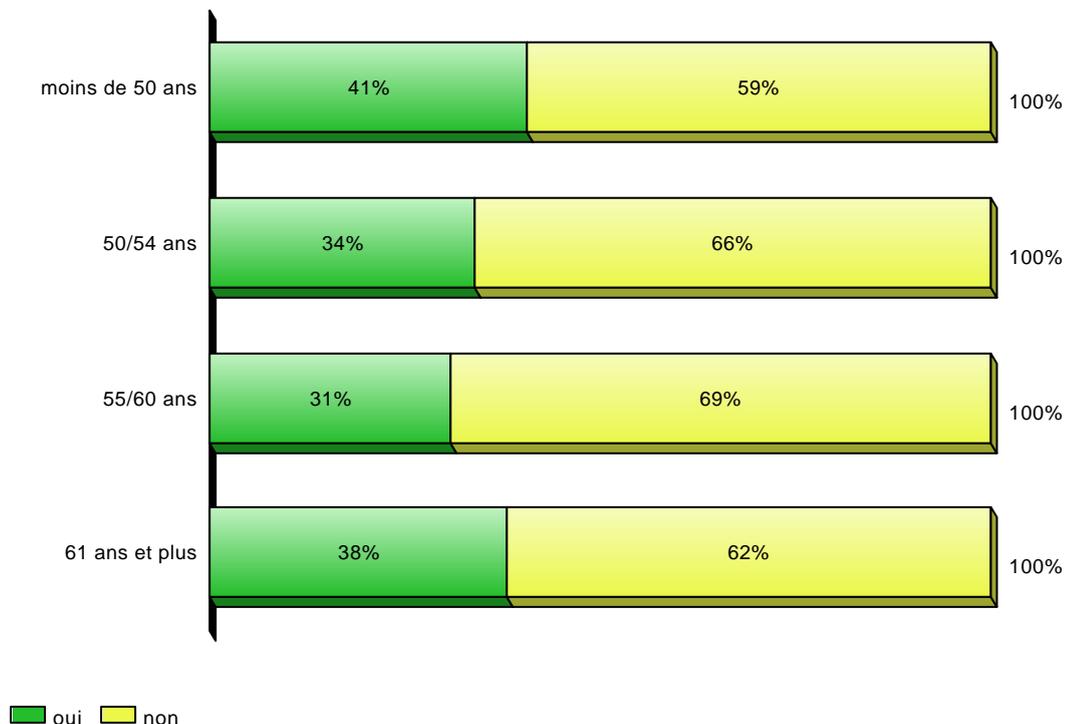
Ensemble 2005



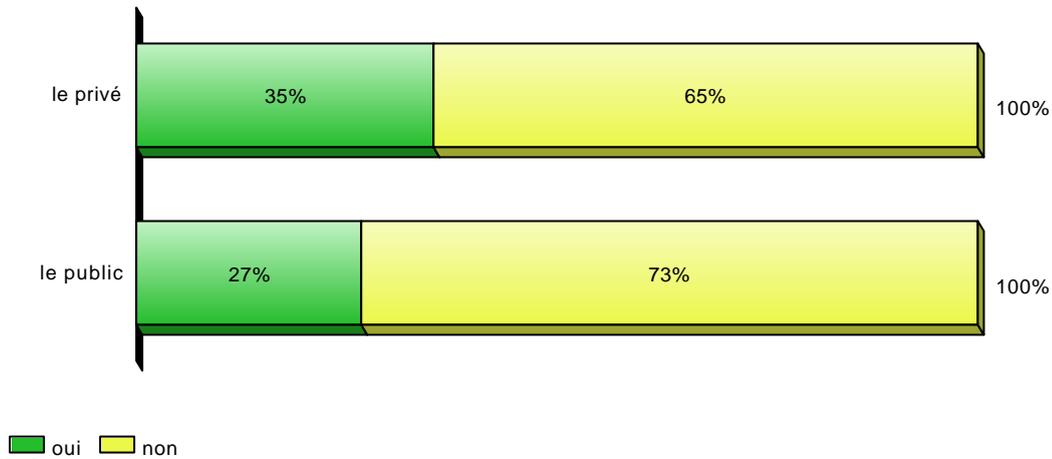
En fonction du sexe



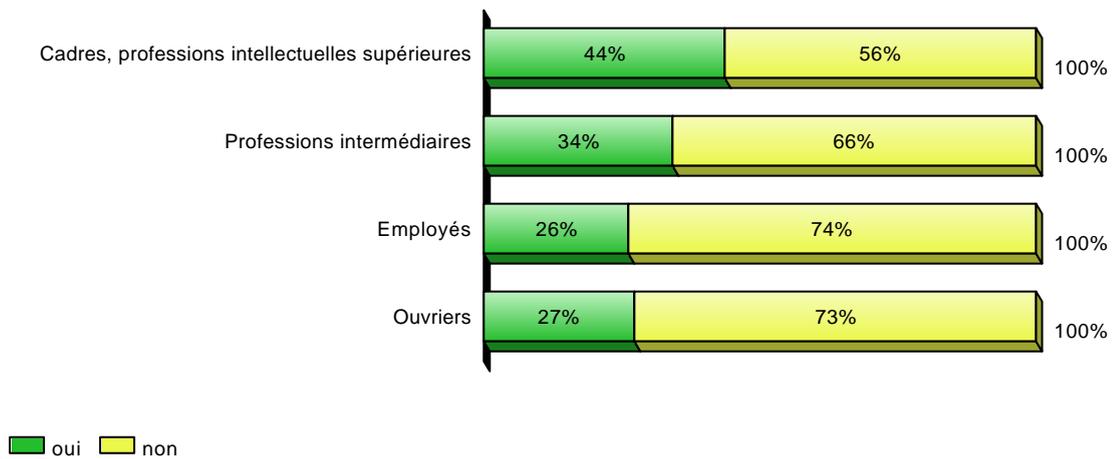
En fonction de l'âge



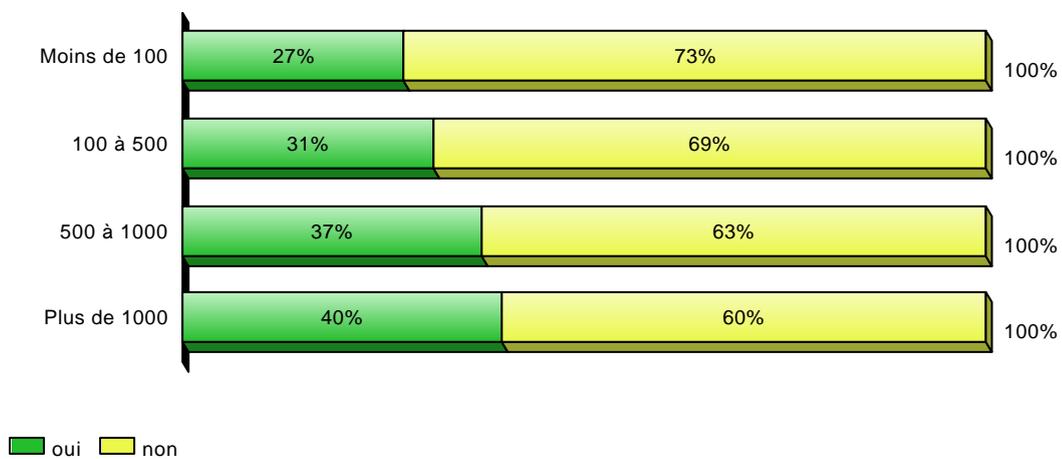
En fonction du type d'entreprise



En fonction de la CSP



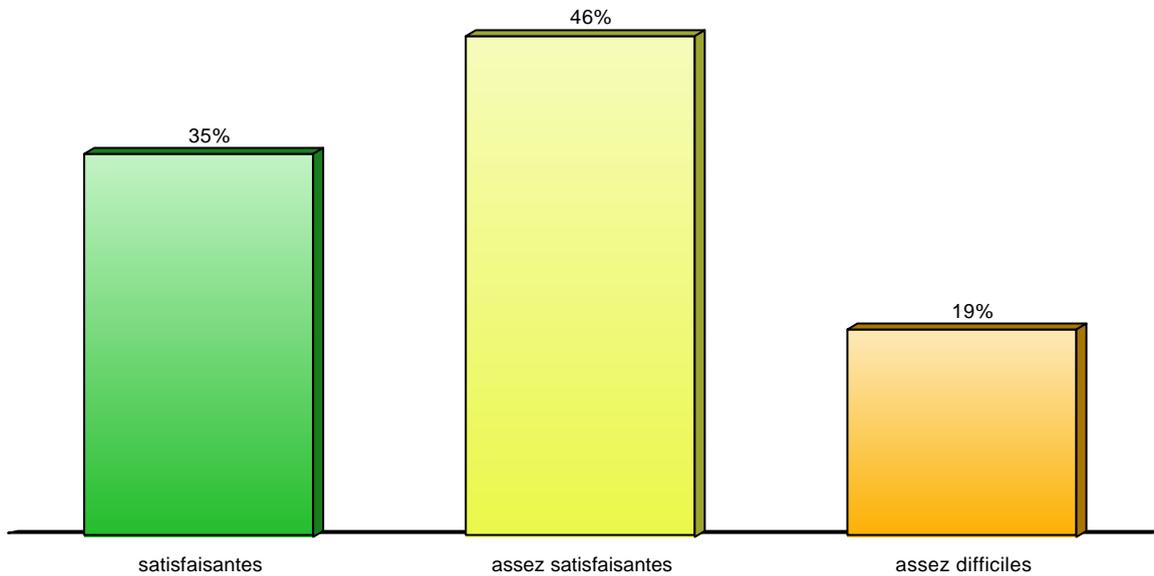
En fonction du nombre de salariés



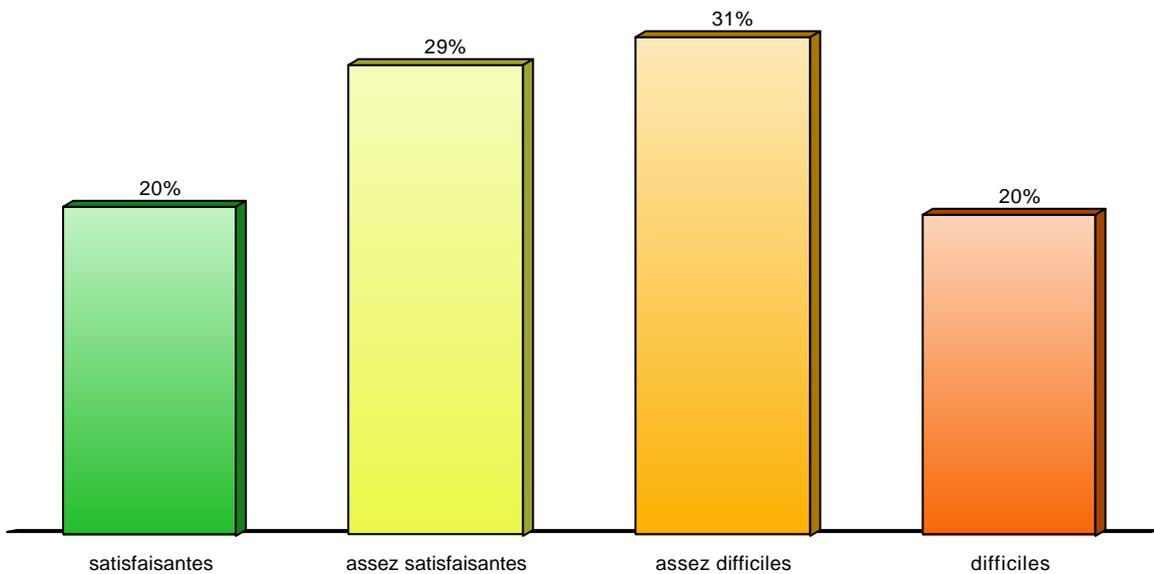
Conditions de travail

Satisfaction de leurs conditions de travail

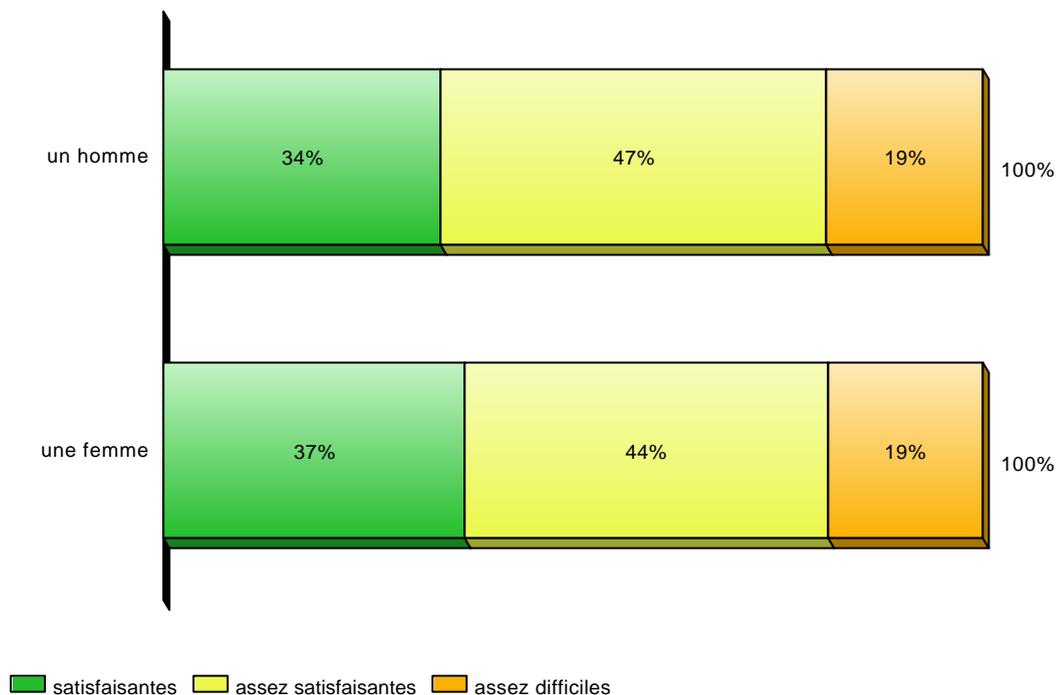
Ensemble 2006



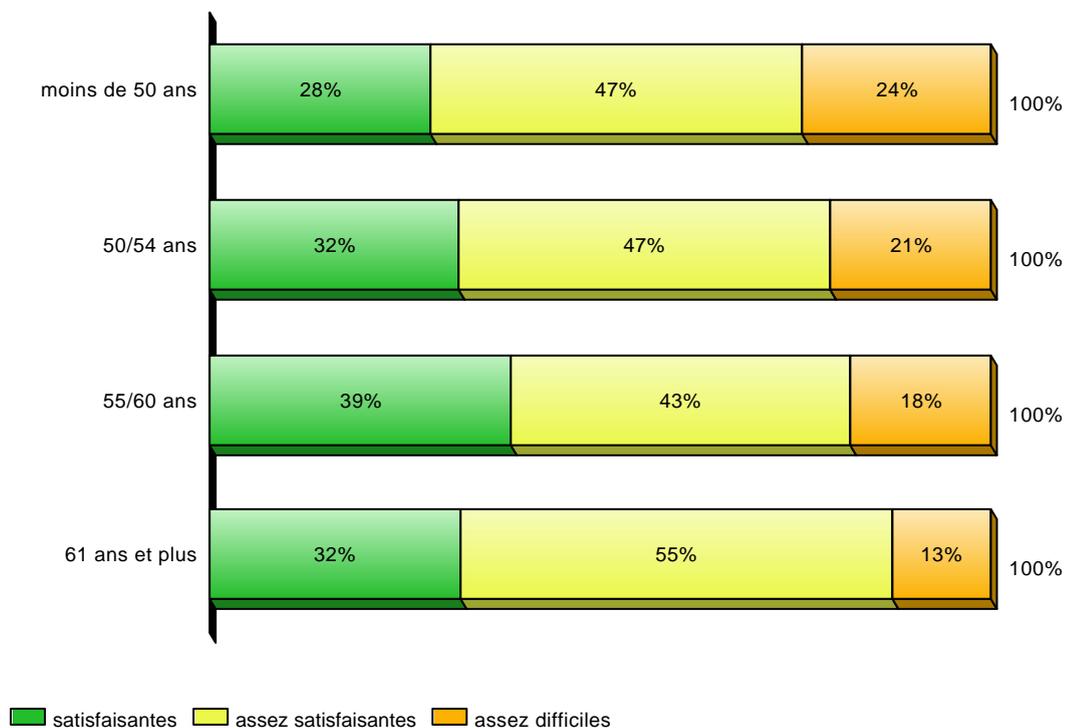
Ensemble 2005



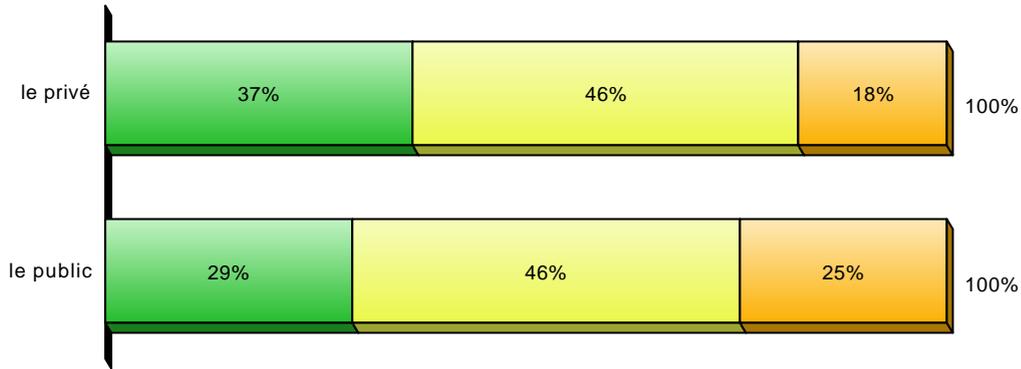
En fonction du sexe



En fonction de l'âge



En fonction du type d'entreprise



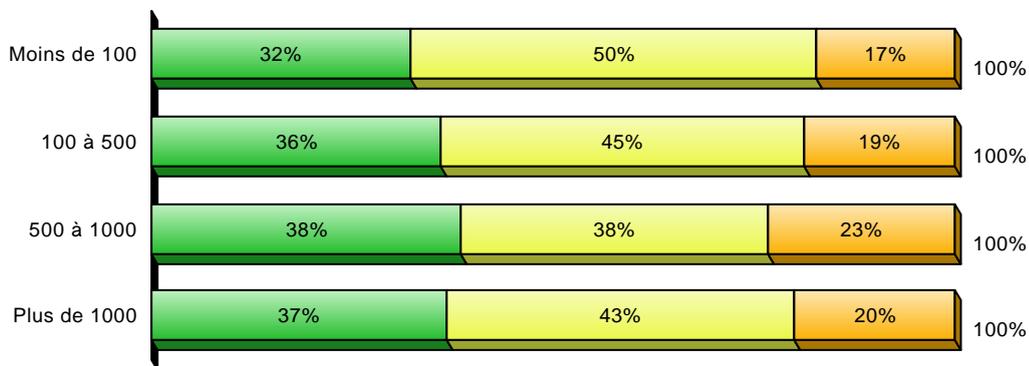
■ satisfaisantes ■ assez satisfaisantes ■ assez difficiles

En fonction de la CSP



■ satisfaisantes ■ assez satisfaisantes ■ assez difficiles

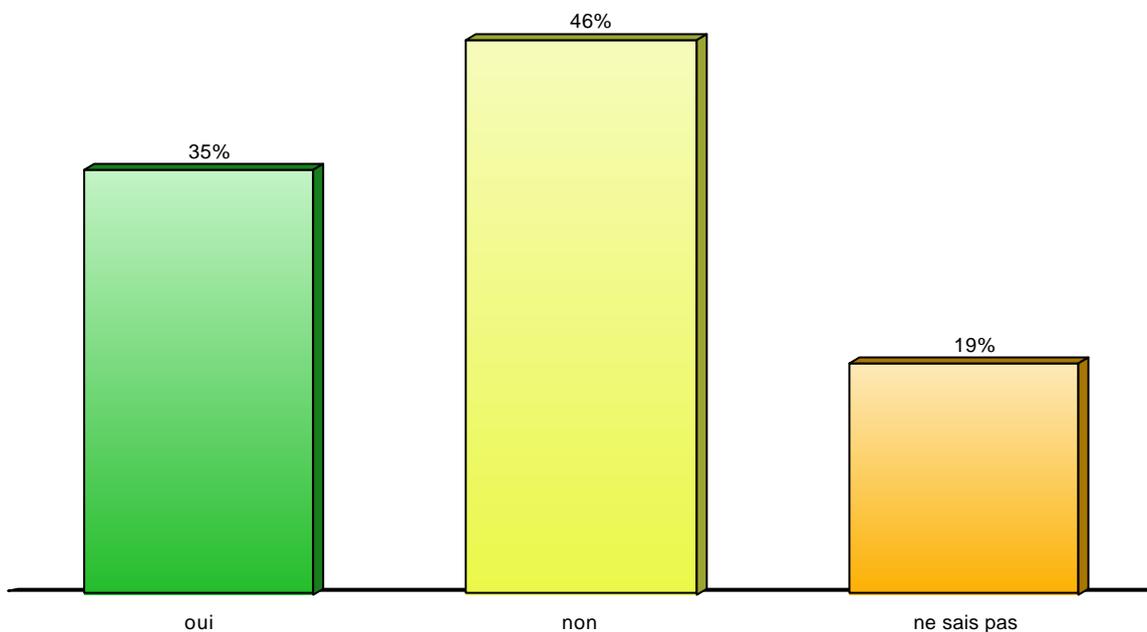
En fonction du nombre de salariés



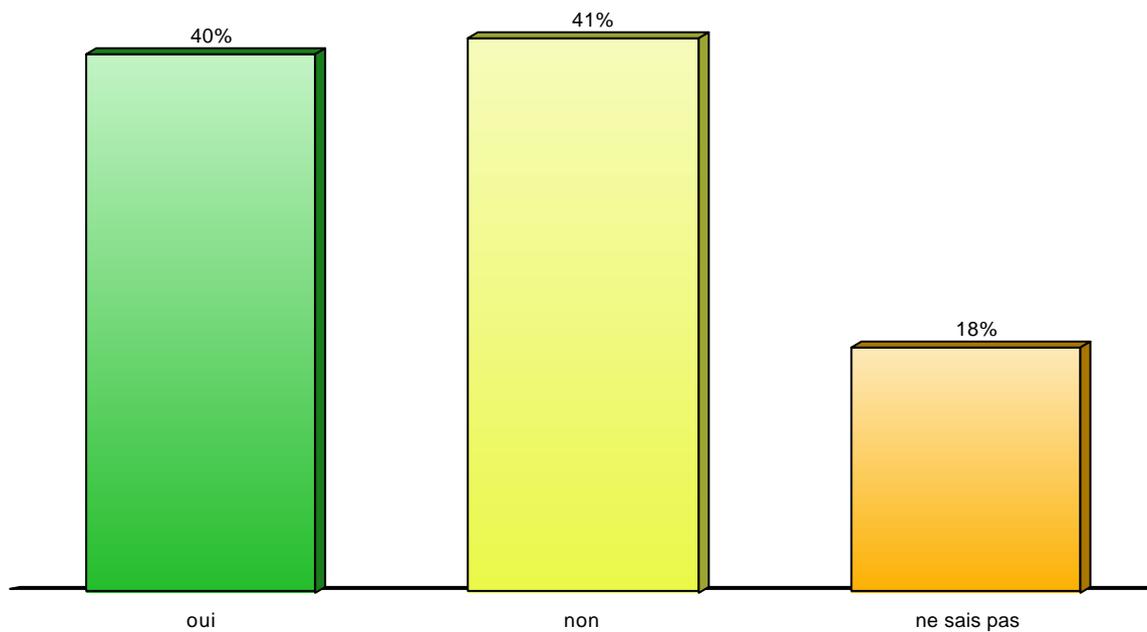
■ satisfaisantes ■ assez satisfaisantes ■ assez difficiles

Sentiment de harcèlement dans leur entreprise en raison de leur âge

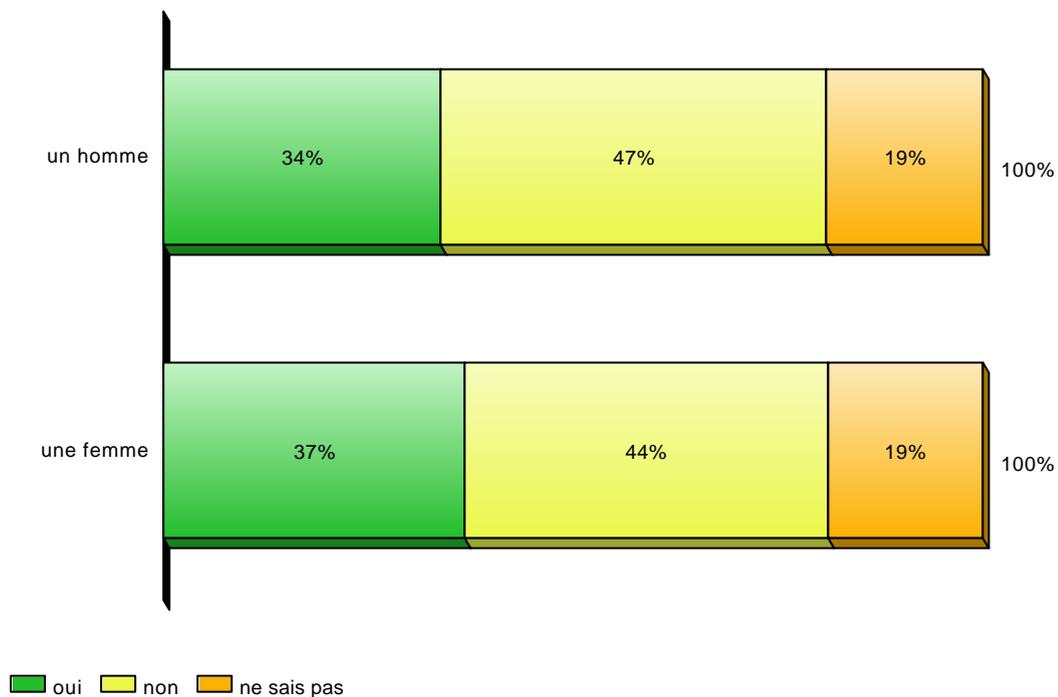
Ensemble 2006



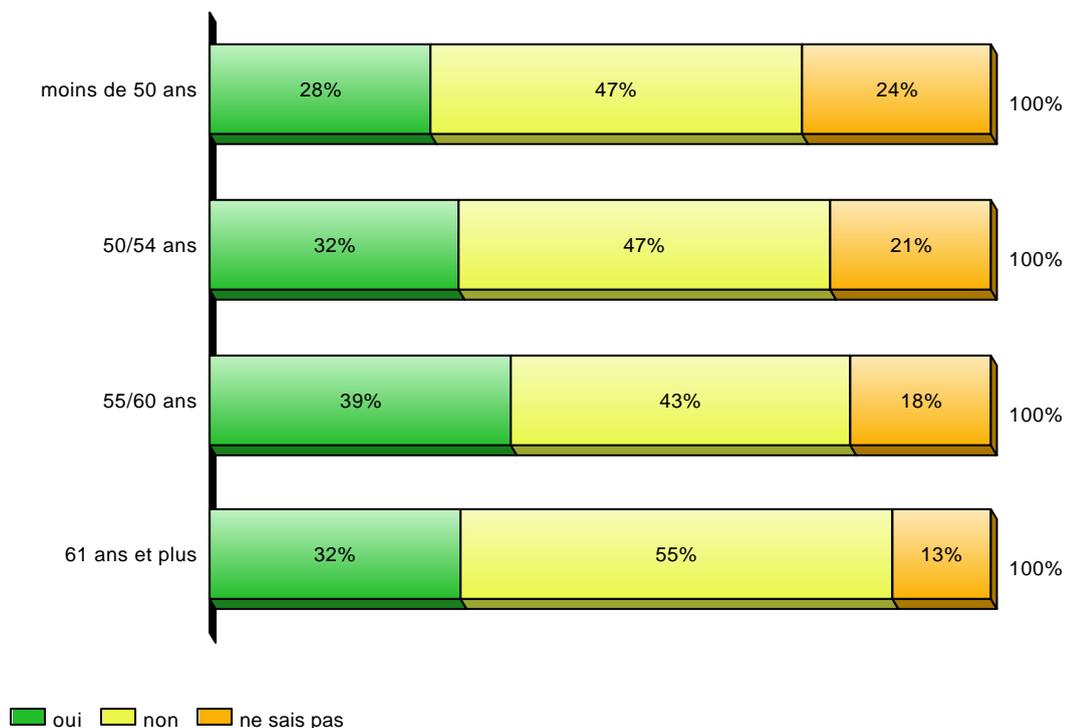
Ensemble 2005



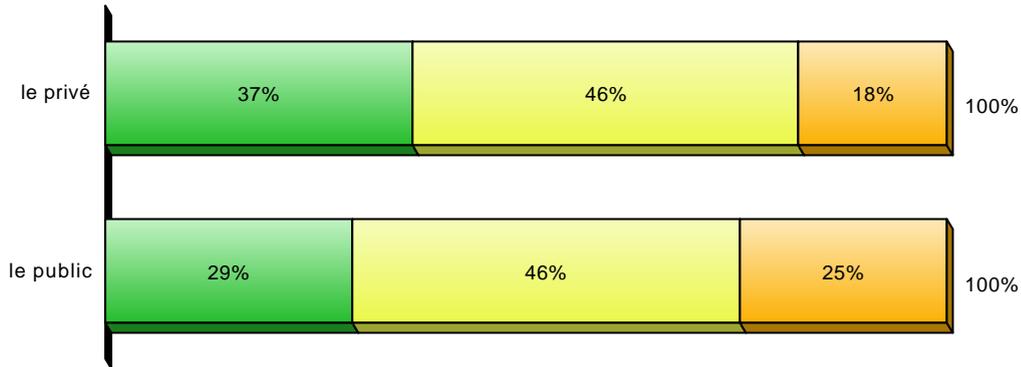
En fonction du sexe



En fonction de l'âge



En fonction du type d'entreprise



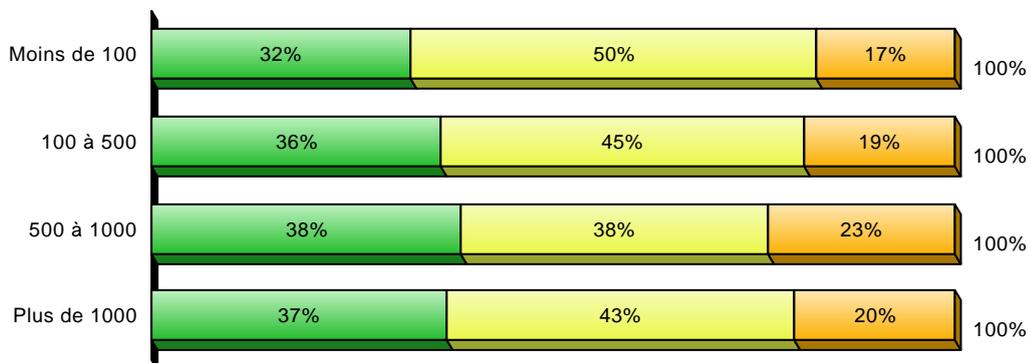
oui non ne sais pas

En fonction de la CSP



oui non ne sais pas

En fonction du nombre de salariés



oui non ne sais pas

3 - Annexe

Le questionnaire utilisé



Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Jusqu'à quel âge devez-vous travailler pour obtenir une retraite à taux plein ? Tapez 00 si vous ne le savez pas encore.

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

A quel âge auriez-vous souhaité prendre votre retraite ?

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Depuis trois ans, avez-vous bénéficié d'une formation ?

- oui, une
- oui, plusieurs
- non, aucune

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Combien de temps au total avez-vous passé en formation depuis ces trois dernières années ?

- moins d'une semaine
- une à trois semaines
- trois à cinq semaines
- plus de cinq semaines

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Toujours au cours des trois dernières années, avez-vous bénéficié d'un bilan ou rendez-vous de carrière ou d'une aide à l'orientation ?

- oui
- non

[question suivante>>](#)



Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Avez-vous bénéficié d'une promotion, d'un changement de poste ou d'une affectation sur un projet ?

- oui
- non

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Et depuis trois ans, avez-vous reçu une augmentation de salaire individuelle ?

- oui
- non

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Vos conditions de travail vous semblent-elles :

- satisfaisantes
- assez satisfaisantes
- assez difficiles
- difficiles

[question suivante>>](#)

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

Avez-vous le sentiment que vous-même ou des personnes de votre entreprise sont, ou ont été, victimes de harcèlement moral en raison de leur âge ?

- oui
- non
- ne sais pas

[question suivante>>](#)

Pour nous permettre de mieux analyser vos réponses, merci de nous communiquer les renseignements suivants :

Quel est votre âge ?

[question suivante>>](#)



Pour nous permettre de mieux analyser vos réponses, merci de nous communiquer les renseignements suivants :

Vous êtes

- un homme
- une femme

[question suivante>>](#)

Quelle est votre catégorie socio-professionnelle ?

- Agriculteurs exploitants
- Artisans, commerçants, chefs d'entreprise
- Cadres, professions intellectuelles supérieures
- Professions intermédiaires
- Employés
- Ouvriers
- Autre

[question suivante>>](#)

Vous travaillez dans :

- le privé
- le public

[question suivante>>](#)

Dans quel secteur ?

- Energie, extraction, fonderie, métallurgie
- Chimie, verre, plastique
- Construction mécanique, matériel de transport, construction navale et aéronautique
- Electricité, électronique
- Informatique, télécommunications
- Bâtiments, travaux publics
- Commerce de gros ou de détail
- Transports, télécommunications
- Services aux entreprises
- Services aux particuliers
- Banque, assurance
- Education, formation
- Autre

[question suivante>>](#)



Pour nous permettre de mieux analyser vos réponses, merci de nous communiquer les renseignements suivants :

Vous travaillez dans un autre secteur. Précisez lequel

[question suivante>>](#)

Quel est le nombre de salariés dans votre entreprise ?

- Moins de 100
- 100 à 500
- 500 à 1000
- Plus de 1000

[terminer>>](#)