



# Baromètre Cadres Juillet 2006 Rapport Presse

61 rue de Turenne  
75003 Paris  
Tél : 01 44 78 37 50  
Fax : 01 44 78 37 06  
[www.opinionway.com](http://www.opinionway.com)  
SAS au capital de 65 401 Euros  
RCS Paris B 430 126 789

# Méthodologie



## ► L'échantillon interrogé :

L'échantillon interrogé, représentatif de la population des cadres français, est composé de 1000 personnes. Il a été constitué par extraction aléatoire parmi les cadres au sein de Newpanel, le panel en ligne représentatif d'OpinionWay. Il a été structuré par branche de façon à répondre aux objectifs de la Confédération et de ses différentes composantes.

Un échantillon complémentaire de 340 militants de la confédération a été interrogé dans des conditions similaires.

L'échantillon a été interrogé entre le 23 Juin et 06 Juillet 2006.

## ► Le mode d'interrogation :

L'échantillon a été interrogé en ligne grâce à l'outil CAWI (computer assisted web interview) développé par OpinionWay. Les personnes interrogées sont invitées par e-mailing à se connecter sur le questionnaire accessible via un lien figurant dans le message de l'e-mail. Les réponses recueillies en ligne sont ensuite traitées et analysées dans la base de données ainsi constituée.



# Résultats



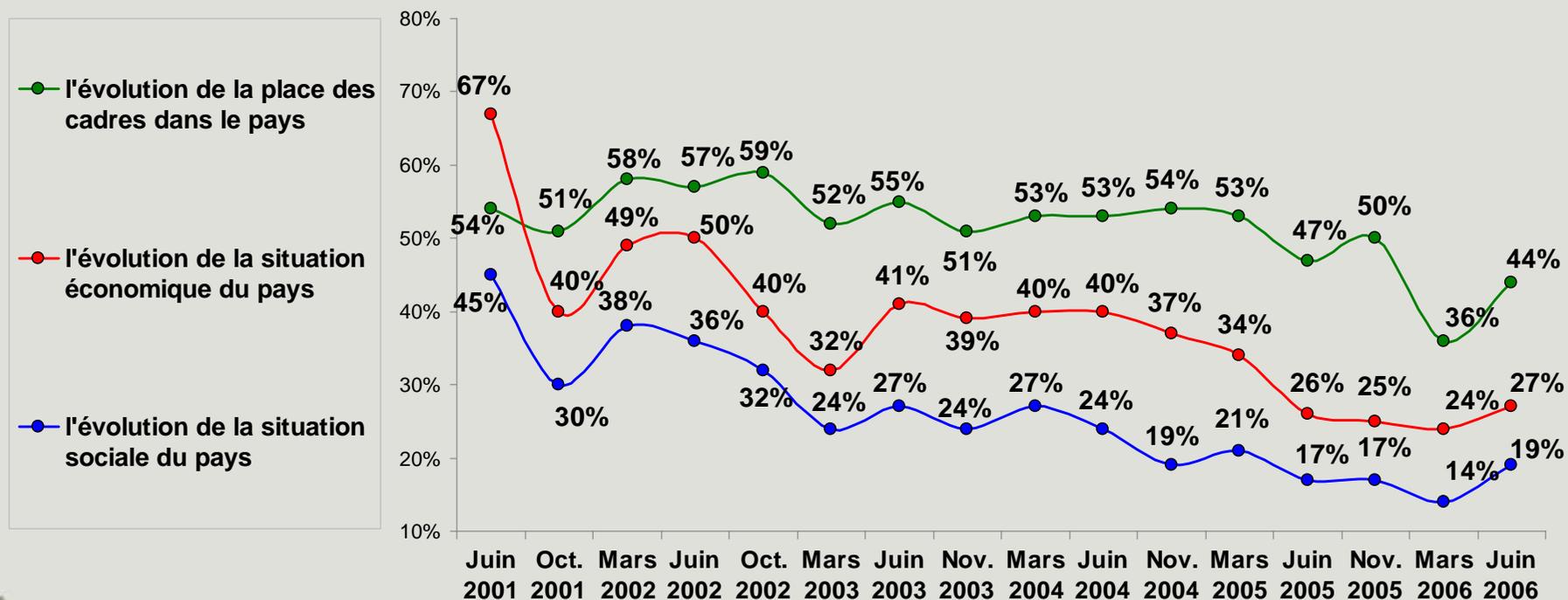
# Questions barométriques



# Optimisme macro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

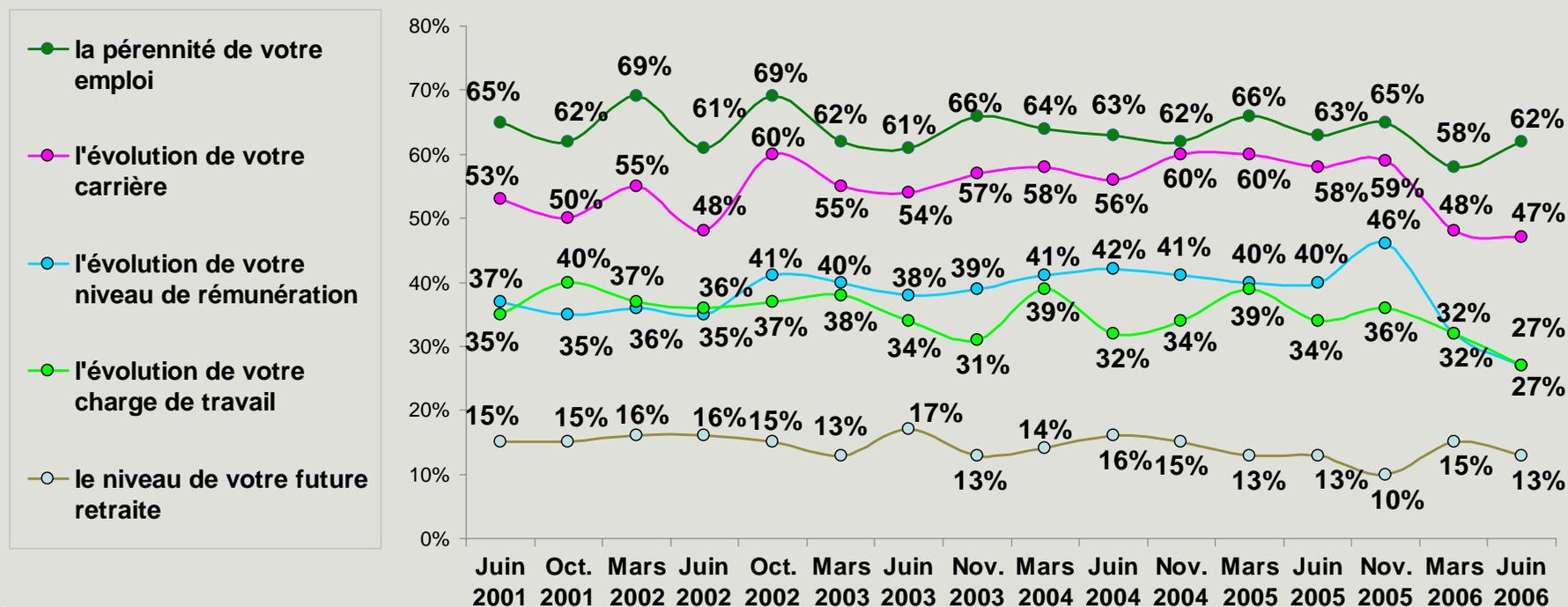
**Cadres**  
Sous total « optimiste »



# Optimisme micro économique

Q : Êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste quand vous pensez à ... ?

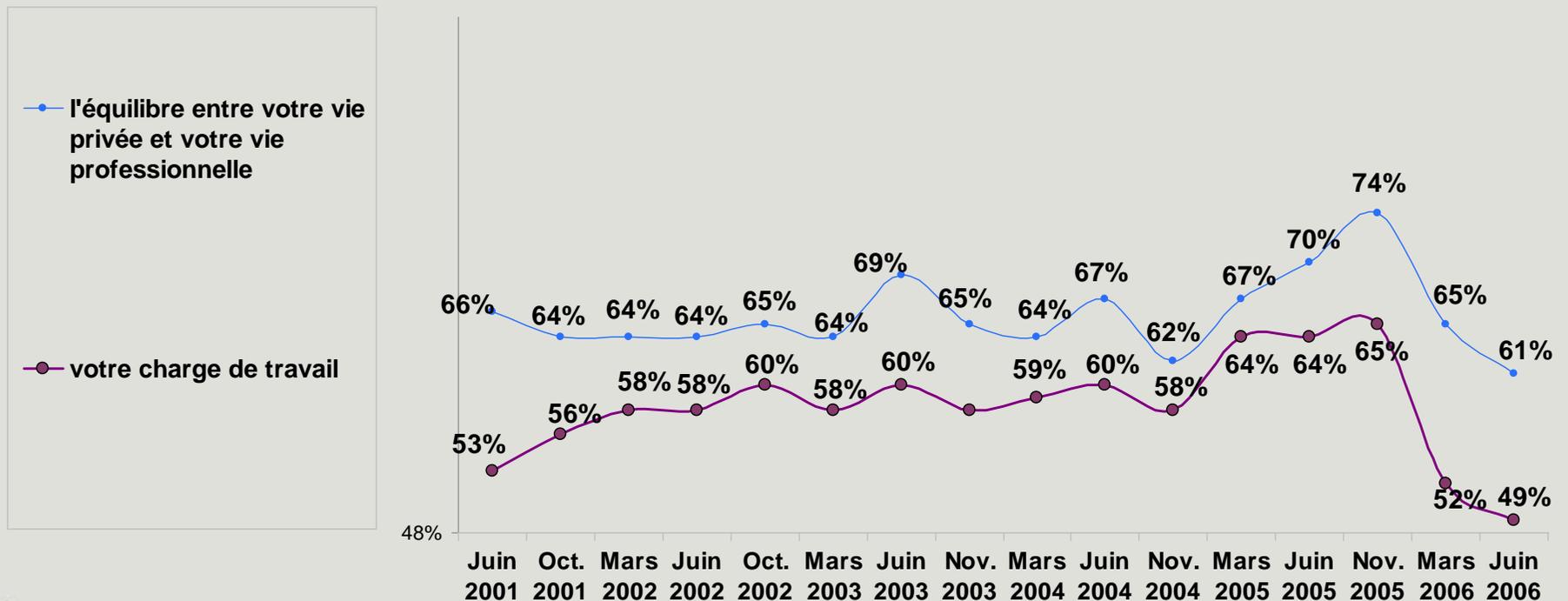
**Cadres**  
Sous total « optimiste »



# Satisfaction professionnelle

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

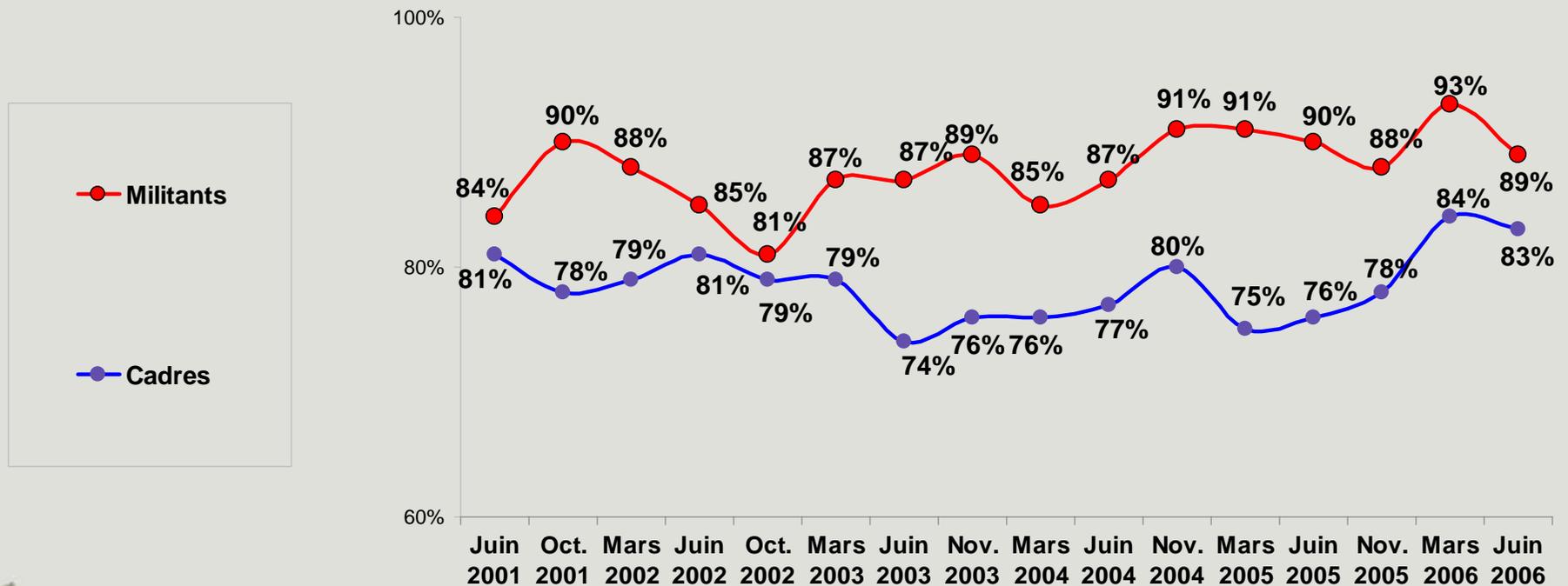
**Cadres**  
Sous total «satisfait»



# Alourdissement de la charge de travail

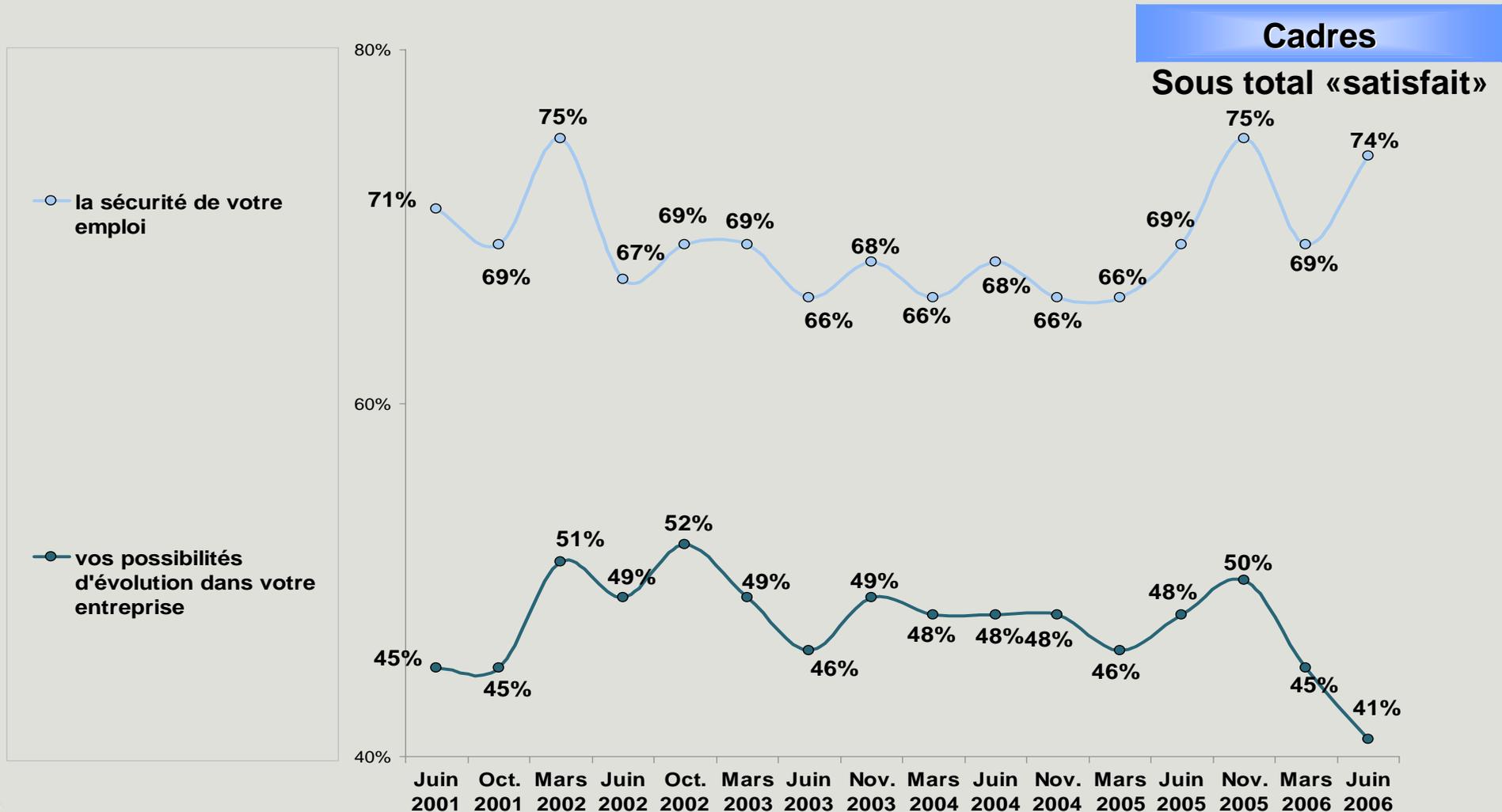
Q : Avez-vous le sentiment que, par rapport à il y a quelques années, la charge de travail dans votre entreprise pour des cadres comme vous est aujourd'hui

Total «plus lourde»



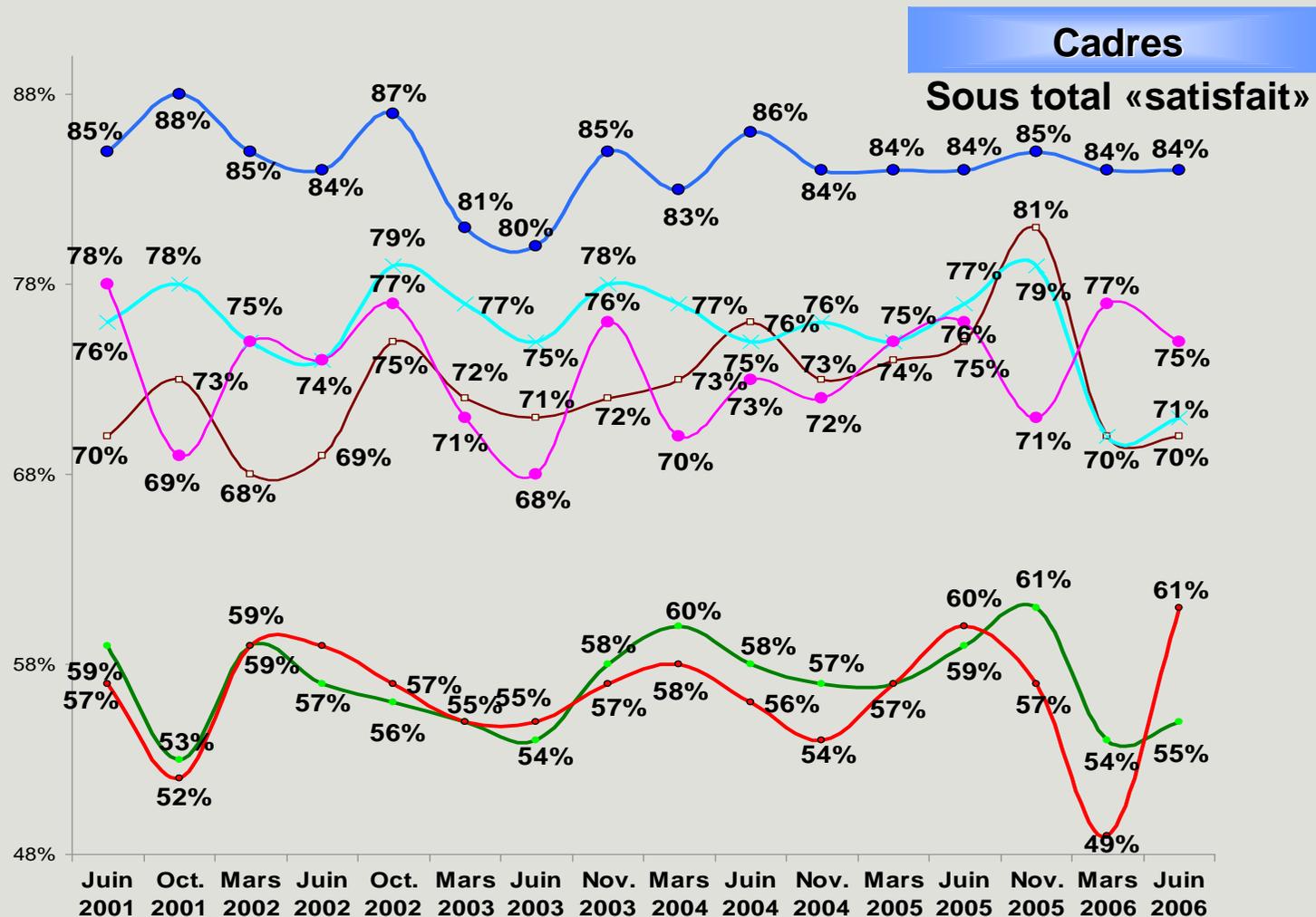
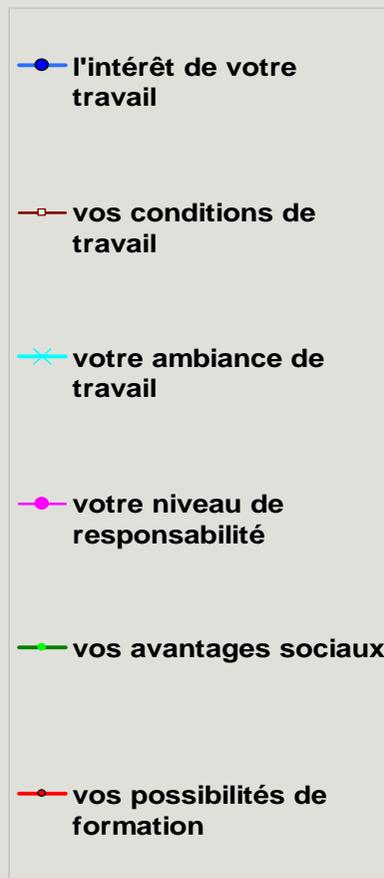
# Satisfaction à l'égard de son avenir professionnel

Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?



# Satisfaction professionnelle

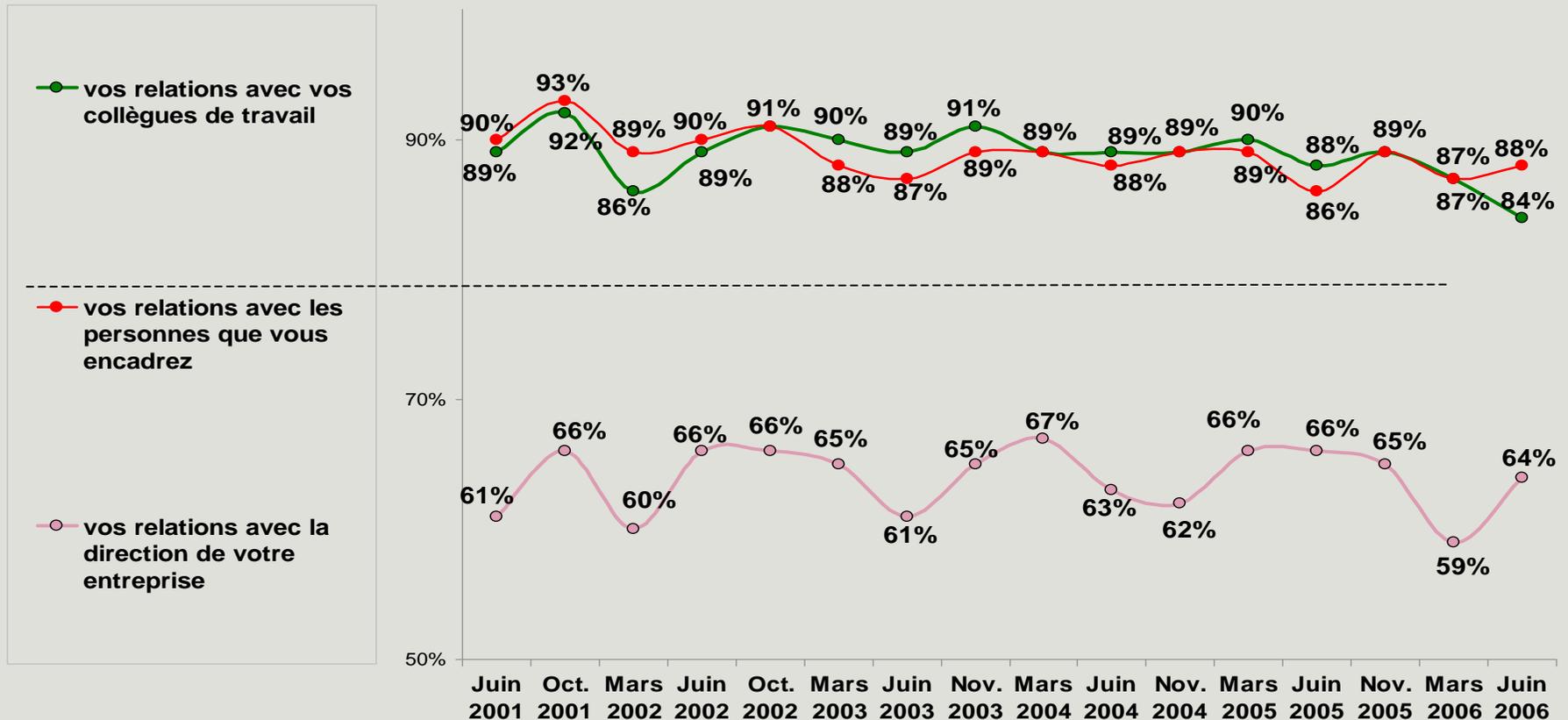
Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?



# Satisfaction à l'égard des relations professionnelles

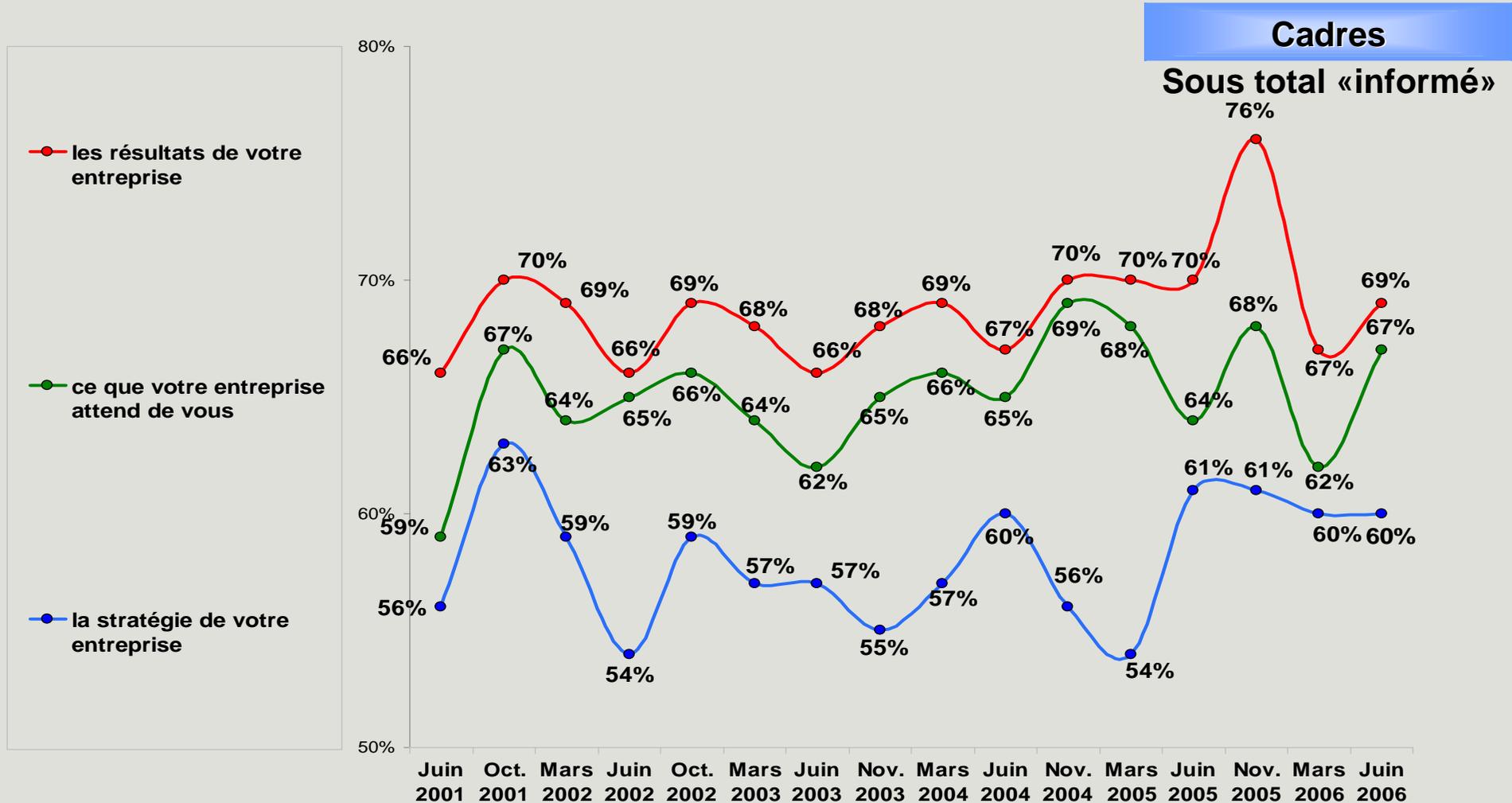
Q : Êtes-vous très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfait de ... ?

**Cadres**  
Sous total «satisfait»



# Sentiment d'information sur l'entreprise

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt bien, plutôt mal, mal ou très mal informé sur ... ?



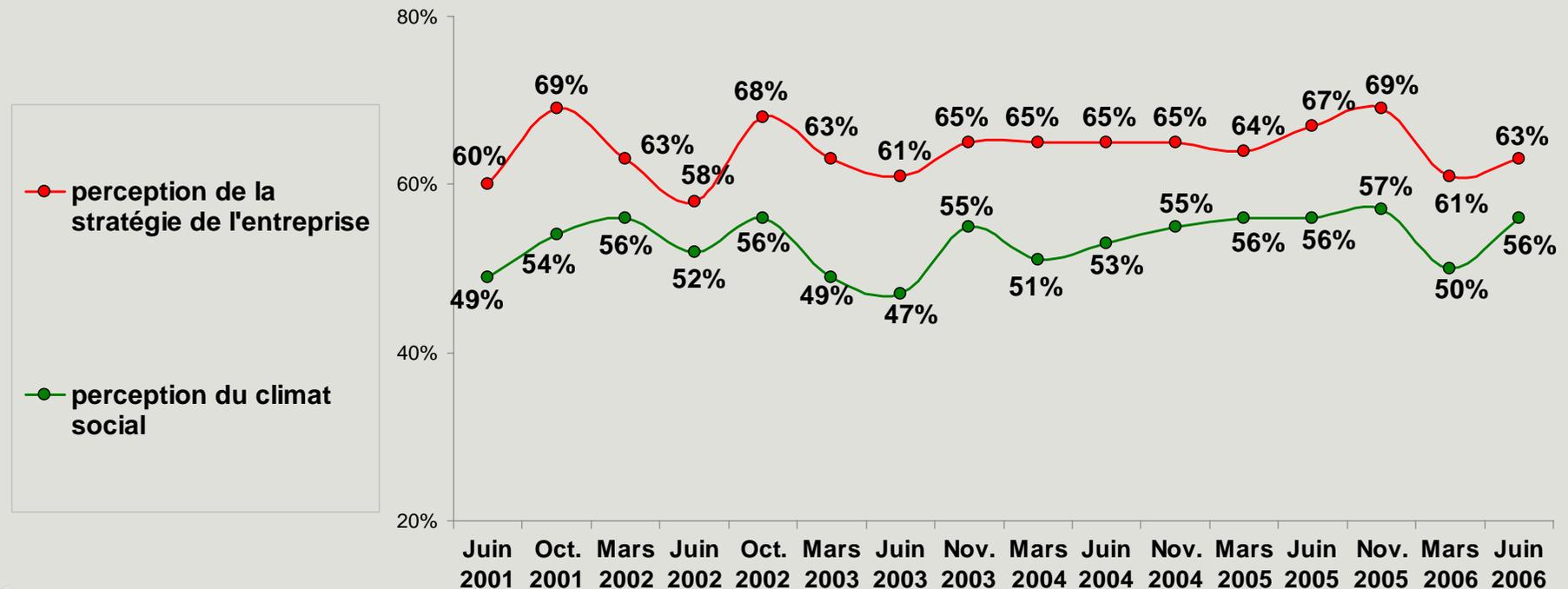
# Appréciation sur la stratégie et le climat social

Q : La stratégie actuelle de votre entreprise vous paraît-elle ?

Q : Le climat social dans votre entreprise vous paraît-il actuellement ?

Cadres

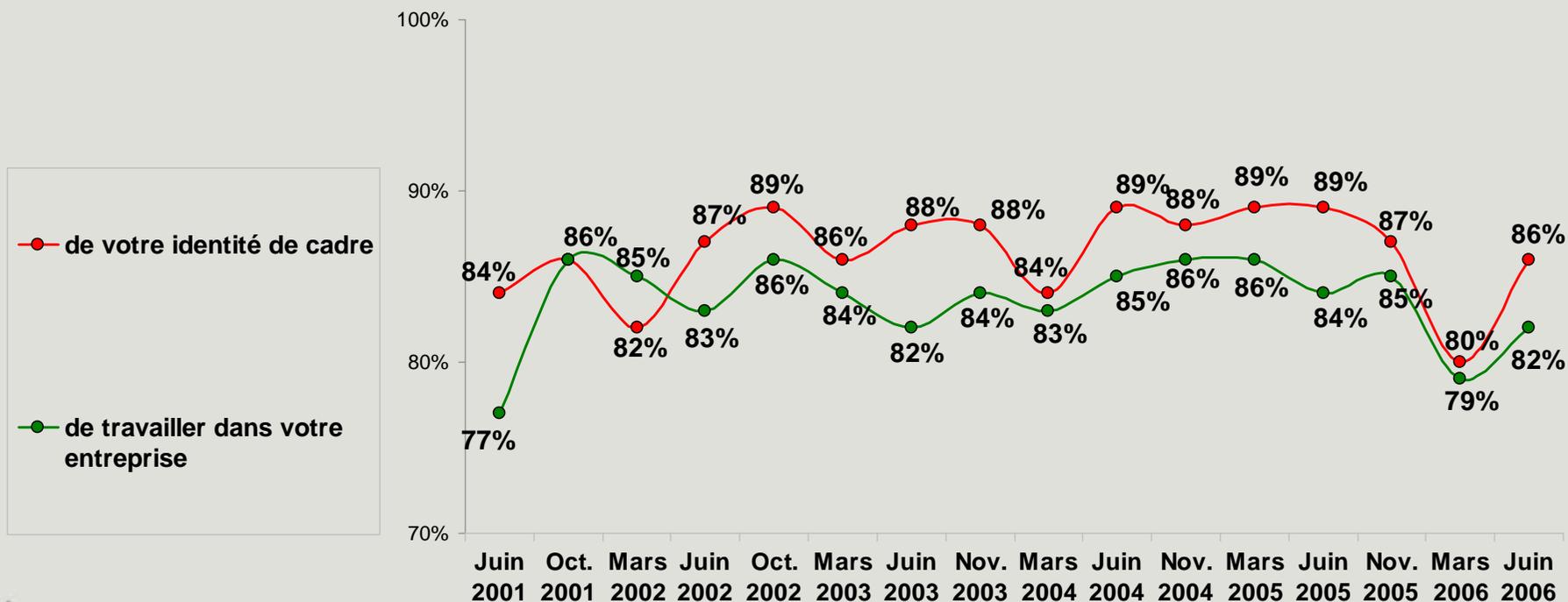
Sous total « bon/bonne »



# Sentiment de fierté

Q : Diriez-vous que vous êtes très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout fier ... ?

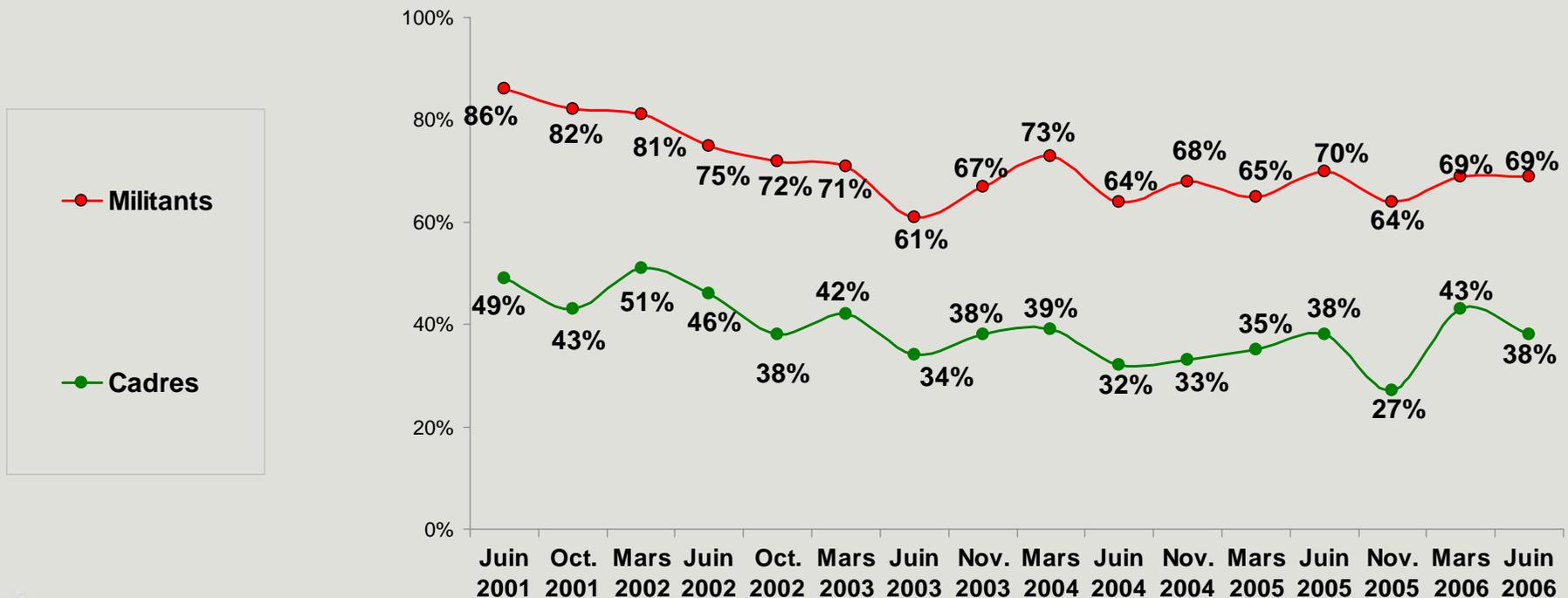
**Cadres**  
**Sous total «fier»**



# Intention de participer à un mouvement social

Q : Si un mouvement social devait se produire demain, auriez-vous l'intention d'y participer ?

Total «Oui»

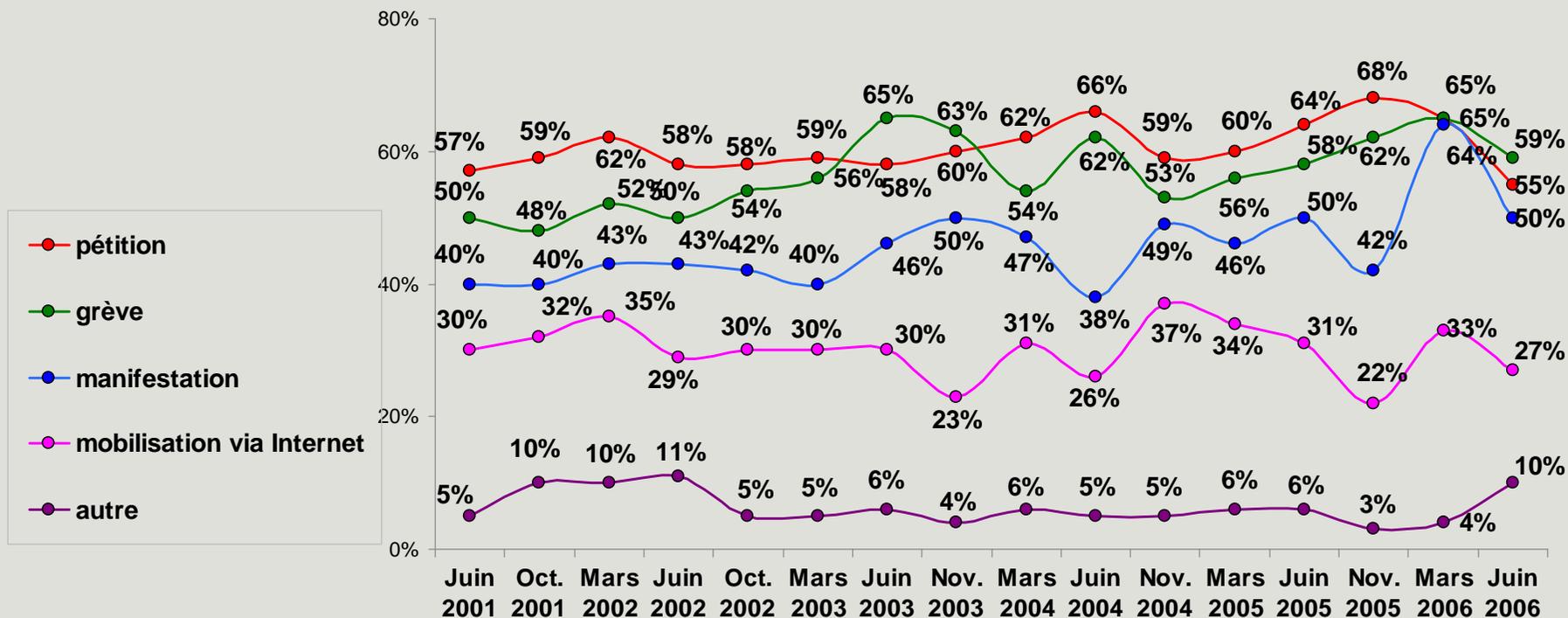


# Forme de participation à un mouvement social

Base : Cadres ayant l'intention de participer à un mouvement social

Q : Sous quelle(s) forme(s) auriez-vous l'intention de participer à un mouvement social ?

Cadres



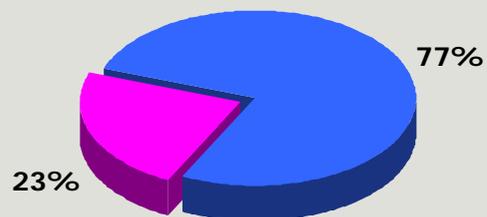
# Les cadres et la formation



# Notoriété du droit individuel à la Formation

Q : Connaissez-vous le Droit Individuel la Formation (DIF) ?

**Cadres**



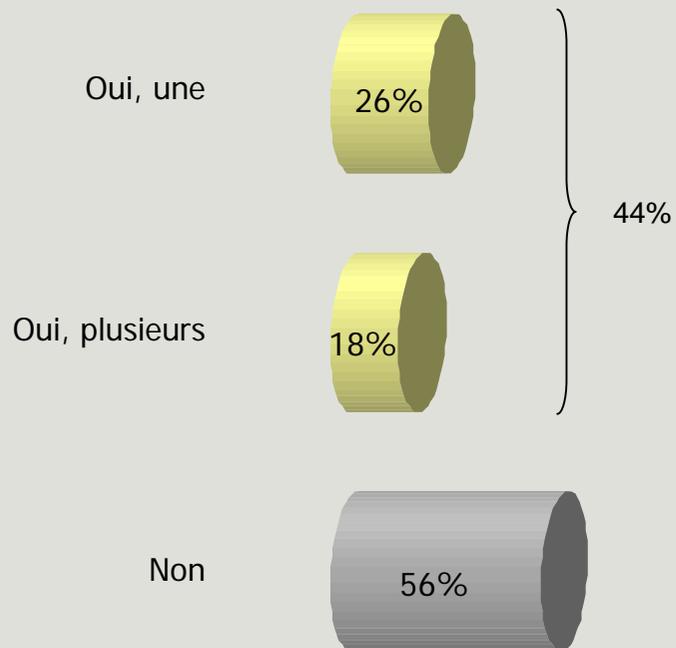
■ Oui ■ Non



# Bénéficiaire d'une formation au cours de l'année

Q : Avez-vous bénéficié d'une formation au cours de l'année écoulée ?

## Cadres

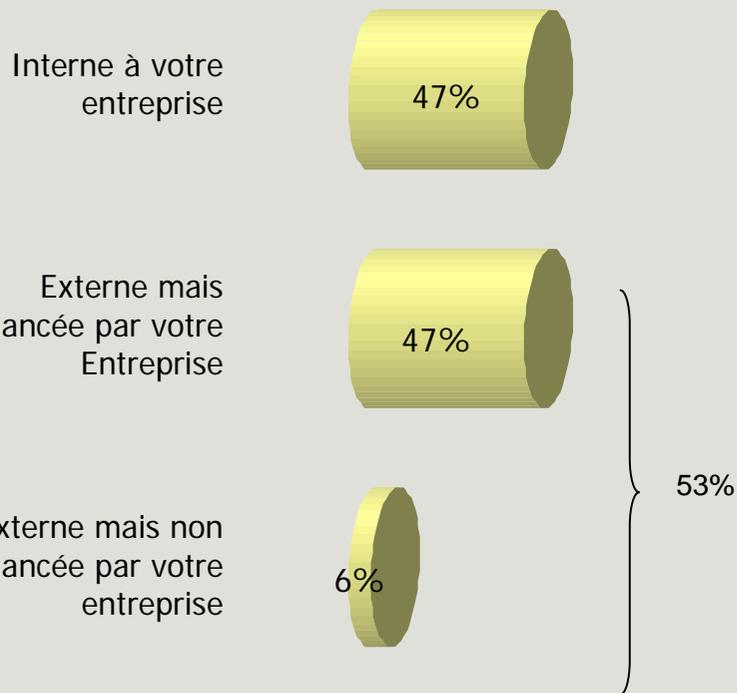


# Type de financement de la formation

Base : Cadres ayant bénéficié d'une formation

Q : Était-ce une formation....

## Cadres

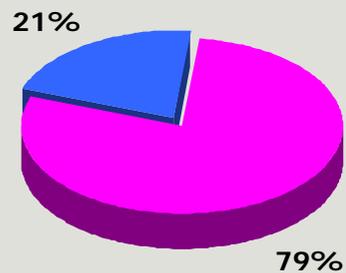


# Formation DIF ou non

Base : Cadres ayant bénéficié d'une formation

Q : Était-ce une formation dans le cadre du Droit Individuel la Formation (DIF) ?

**Cadres**



■ Oui ■ Non

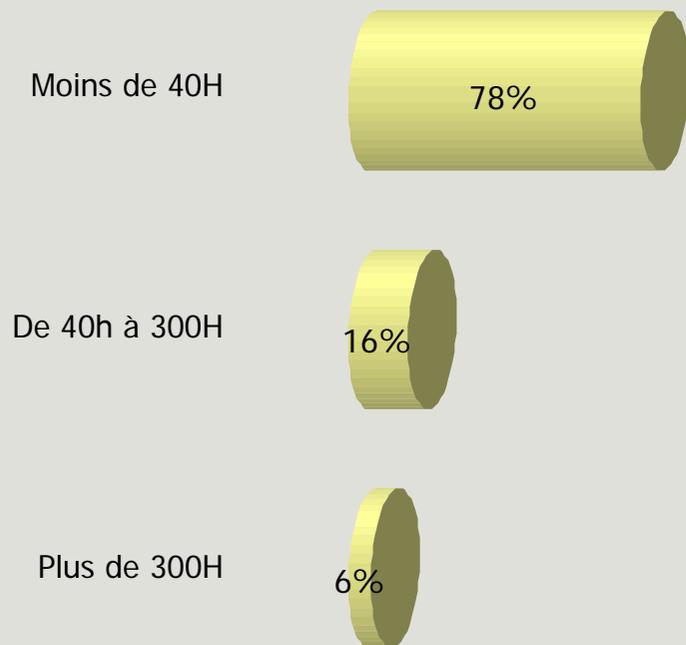


# Durée de la formation

Base : Cadres ayant bénéficié d'une formation

Q : Cette formation a-t-elle duré ?

## Cadres



# Commanditaire de la formation

Base : Cadres ayant bénéficié d'une formation

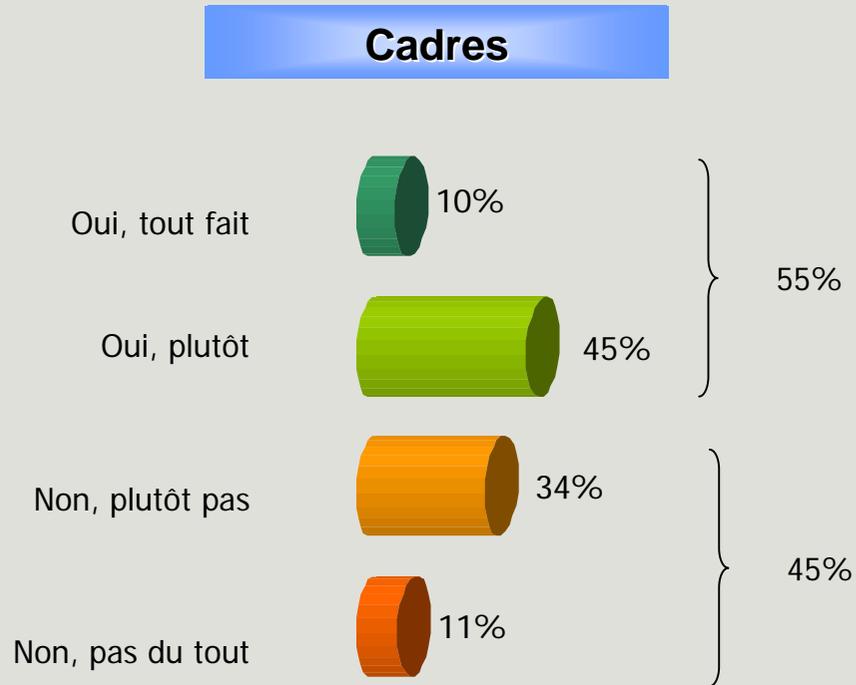
Q : Qui était l'origine de cette formation ?

## Cadres



# Satisfaction à l'égard des besoins de formations

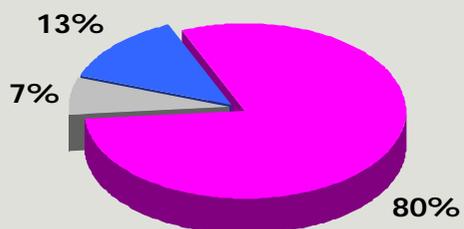
Q. Estimez-vous vos besoins de formations satisfaits ?



# Bénéficiaire d'entretien professionnel spécifique à la formation

Q. Avez-vous bénéficié d'un entretien professionnel spécifique à la formation ?

**Cadres**



■ Oui

■ Non

■ Je ne sais pas ce qu'est un entretien professionnel



# Réalisation d'entretiens professionnels pour les collaborateurs

Q. Avez-vous réalisé des entretiens professionnels pour vos collaborateurs ?

## Cadres



# Principaux enseignements

▶ Les cadres interrogés par OpinionWay pour la CFE-CGC en juillet 2006 manifestent une forte insatisfaction à l'égard de leur niveau de rémunération. Aujourd'hui, 60% d'entre eux font part de leur mécontentement dans ce domaine, soit 11 points de plus qu'il y a un an. Cette insatisfaction s'explique par un double sentiment d'inéquité :

- **Interne** : seul un tiers des cadres se sent rémunéré de façon équitable par rapport à son engagement dans l'entreprise. **C'est le niveau le plus bas atteint depuis 5 ans.** Parallèlement, 41% seulement sont satisfaits de leurs possibilités d'évolution (en recul de 7 points depuis un an) ;
- **Externe** : plus de 6 cadres sur 10 se sentent lésés par rapport aux cadres d'entreprises concurrentes.

▶ Dans le même temps, la perception de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle se dégrade : seuls 61% se déclarent satisfaits sur ce point, soit le niveau le plus bas depuis juin 2001 et 51% se plaignent de leur charge de travail actuelle, soit 14 points de plus qu'il y a un an.

▶ Ce constat est d'autant plus préoccupant que l'après CPE se traduit par une légère remontée du moral des cadres quant à l'avenir économique (plus 3 points) et social (plus 5 points) de la France, moral qui reste cependant teinté de pessimisme.



# Principaux enseignements

▶ En matière de formation, si 61% se révèlent satisfaits des possibilités qui leurs sont offertes dans ce domaine, il faut souligner que moins d'un cadre sur deux (44%) a bénéficié d'une période de formation au cours de l'année écoulée. Soulignons par ailleurs que :

- Plus des trois quarts des formations suivies sont courtes (moins de 40 heures).
- Ces formations sont majoritairement financées par l'entreprise, qu'elle soit dispensées en interne ou en externe.
- Elles sont mises en place à l'initiative, pour les deux tiers, des cadres eux-mêmes et pour un tiers de leur hiérarchie, ce qui démontre une prise d'initiative croissante des cadres dans le développement de leurs compétences.
- Seules 21% de ces formations sont suivies dans le cadre du Droit Individuel à la Formation (DIF)

