

**LE NOUVEAU CADRE D'INTERVENTION DE
L'INDEMNITE COMPENSATRICE
FORFAITAIRE VERSEE AUX EMPLOYEURS
D'APPRENTIS DE LA REGION CENTRE**

**Journée d'information et d'échanges de
pratiques – Centre Info / CNFPT**

Amiens - 7 novembre 2006

Quelques chiffres en région Centre...

- 37 Centres de Formation d'Apprentis et 5 Sections d'Apprentissage
- 17 966 jeunes (janv. 2006) : 17 503 apprentis et 463 CPA
- Les 17 503 apprentis :
 - ✉ **niveau V** (CAP – BEP) : **10 958**
 - ✉ **niveau IV** (Bac Pro – BP) : **4 001**
 - ✉ **niveau III** (BTS – DUT) : **1 972**
 - ✉ **niveau II et I** : **572**
(Licence Pro – Master – Ingénieur)
- 303 diplômes différents
- 14 000 entreprises formatrices
- Budget pour l'ICF : 35,326 M€



Le cadre structurant de la nouvelle Indemnité Compensatrice Forfaitaire

- Objectif de la modulation : en faire un outil d'accompagnement et de soutien de la politique régionale en matière de formation professionnelle, et qui s'inscrit dans :
 - **Le Programme Régional de Développement des Formations.**
 - **La politique régionale d'apprentissage 2005-2010.**
 - **Le Programme Régional de Professionnalisation des Jeunes.**
 - **La carte régionale des formations – cible 2010.**
 - **Le Schéma Régional de Développement Économique et Social.**



L'état des lieux du dispositif ICF transféré

- Simple dédommagement des coûts de formation de l'apprenti : plus la formation est longue, plus l'indemnisation est forte.
- Les majorations prévues bénéficient principalement aux entreprises de plus de 21 salariés.
- 70 % des entreprises formatrices ont moins de 20 salariés et accueillent des apprentis de faibles niveaux.
- La formation des apprentis de niveau V est plus difficile que celle des niveaux IV et supérieurs.



La démarche participative de la modulation

- Le projet de modulation de l'ICF a donné lieu à une large concertation avec l'ensemble des **acteurs de l'apprentissage** : l'État, Chambres consulaires, syndicats d'employeurs et de salariés, branches professionnelles, membres du CESR, Centres de Formation d'Apprentis.
- Au vu de l'état des lieux, propositions visant à inscrire le **dispositif dans une démarche qualitative pour plus de cohérence, de lisibilité et d'efficacité.**
- Présentation du dispositif dans chaque territoire auprès des acteurs concernés / plaquette ICF distribuées sur les salons et forums



L'aide à l'embauche

● **Objectif : Favoriser l'embauche d'apprentis.**

➔ **Montant : 900 €** par apprenti.

➔ **Conditions d'attribution :**

- Le contrat d'apprentissage doit être au moins **égal à un an**.
- L'apprenti doit avoir moins de 26 ans, être **dépourvu de tout diplôme ou détenteur d'un diplôme ou titre de niveau V** (CAP, BEP, etc.).
- L'entreprise doit avoir **20 salariés maximum**.
- Le contrat d'apprentissage doit être **confirmé à l'issue de la période d'essai de 3 mois**.

Le Soutien à l'Effort de Formation

- **Objectif : accompagner financièrement les employeurs sur la base de critères qualitatifs.**
- ➔ L'indemnité est versée à l'employeur à **l'issue de chaque année du cycle de formation.**
- ➔ **Montant de l'indemnité de base annuelle : 1 200 €**
- ➔ **Majorations annuelles :**
 - Formations niveaux IV et + : **500 €**
 - Apprentis de moins de 20 ans de faible niveau scolaire préparant un CAP : **500 €**
 - Apprentis de 20 ans et + sans qualification préparant un niveau V (apprentissage 2ème chance) : **1 200 €**
 - Jeunes filles dans les métiers masculins : **500 €**
 - Formation des maîtres d'apprentissage (uniquement pour la première année du contrat d'apprentissage) : **500 €**
- **Ces majorations peuvent être cumulées.**
- ➔ L'attribution du Soutien à l'Effort de Formation à l'employeur est conditionnée par **l'assiduité** de l'apprenti sur attestation du CFA.