OfficielCE
LE SITE DES CE ET DE LEURS FOURNISSEURS

PARTENAIRES

Crédit Mutuel — LA banque à qui parler

P&V GROUPE PIERRE & VACANCES

ÉLÉGIA FORMATION

Enquête Nationale des Comités d'Entreprise - 2007

Présentation d'OFFICIEL CE
Méthodologie de l'Enquête

Profil des répondants
Panel des entreprises représentées

1 / Organisation interne et rôle des Comités d'entreprise
1.1 Organisation et fonctionnement du CE
1.2 Équipement du CE
1.3 Sources d'informations
1.4 Rôle et champs d'action économique du CE

2 / Les activités du CE
2.1 Prestations financières et matérielles proposées aux salariés
2.2 Avantages et réductions proposés aux salariés
2.3 Fêtes et événements organisés par les CE
2.4 Voyages et vacances proposés par les CE

Présentation d'OFFICIEL CE

Officiel CE est le site N°1 des CE et de leurs fournisseurs

Le site www.officielce.com est un portail Internet dédié aux comités d'entreprise.

Il a vocation à accompagner et aider les élus de comités d'entreprise dans l'exercice de leurs missions. En accès gratuit, il traite toute l'actualité des comités d'entreprise et les guide tout au long de l'année grâce à des dossiers d'informations pratiques, des modèles de lettres et une sélection de fournisseurs spécialisés.

Officiel CE permet aux élus de comités d'entreprise de s'informer, de découvrir de nouvelles offres et de nouveaux prestataires dans **sept secteurs d'activités principaux** :
- **Fêtes & Soirées** (Soirées, Spectacles, Articles de fêtes, Artistes, groupes et orchestres...)
- **Fonctionnement du CE** (Formation des élus, Assistance juridique, Experts, Avocats, Bureautique...)
- **Attributions du CE** (Mutuelles, Organismes de prévoyance, 1% logement, Assurances...)
- **Gastronomie** (Colis gastronomique, Vins et spiritueux, Biscuits & madeleines, Champagne...)
- **Avantages aux salariés** (Chèques-cadeaux, Services à la personne, Optique...)
- **Loisirs & Culture** (Parc d'attraction, Sorties & week-ends...)
- **Vacances & Voyages** (Agences de voyages & TO, Chèques-Vacances...)

Avec plus de **46 000 élus de CE abonnés, Officiel CE** est **le leader des solutions Internet pour les comités d'entreprise.**

Méthodologie de l'Enquête

Enquête réalisée par Officiel CE du 19 au 29 juin 2007

Objectifs de l'enquête : Analyse du rôle et du fonctionnement des comités d'entreprise.

Échantillon :
Plus de 1000 répondants dans toute la France.
Échantillon représentatif en termes :
- de situation géographique
- de taille salariale.

Mode de recueil :
Enquête en ligne
Stimulation par email
Formulaires anonymes

RAPPELS

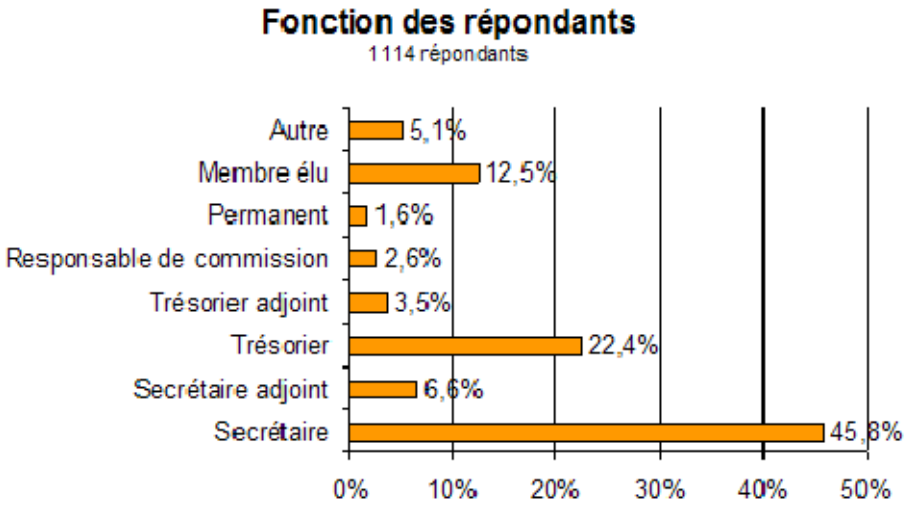
La constitution d'un Comité d'entreprise est obligatoire dans toute entreprise de plus de 50 salariés.

Dotés de moyens conséquents, les Comités d'entreprise représentent un marché important sur le plan économique.

Toutefois ce marché (d'environ 30000 entités) est fortement atomisé et il ne bénéficie pas du soutien ou de l'appui d'une structure ou d'une instance fédératrice.

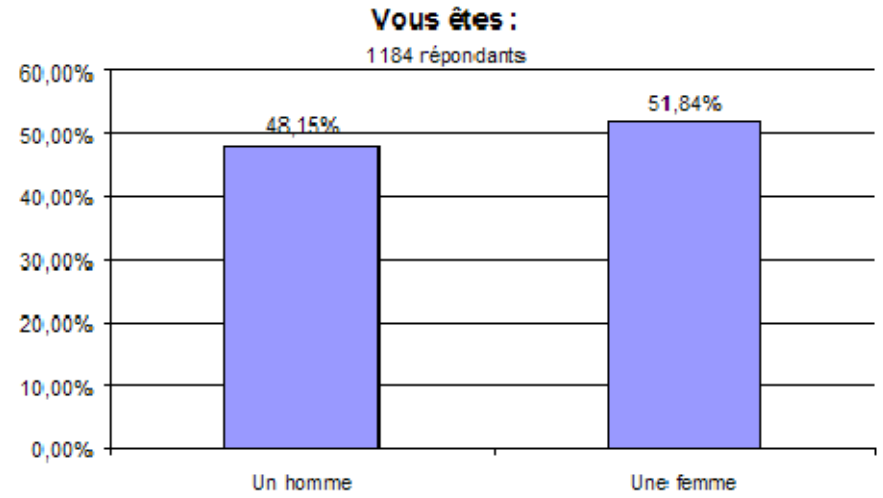
De ce fait jusqu'à ce jour aucune enquête ou étude statistique n'avait pu être réalisée pour analyser l'activité des Comités d'Entreprise.

Profil des Répondants



Secrétaires et Trésoriers plus de 68% des sondés

Toutes les fonctions représentatives du CE ont été interrogées. Les responsables des CE (les Secrétaires et les Trésoriers) sont largement représentés avec plus de 68% des sondés.

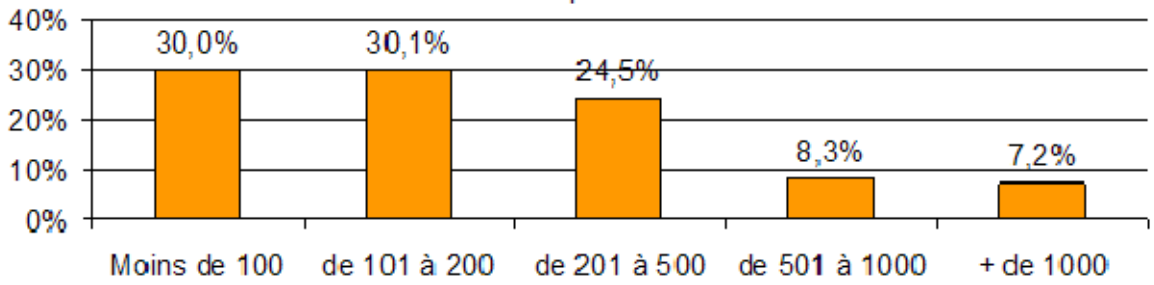


Plus de 50% de femmes dans les CE.

A l'heure où la parité a du mal à s'imposer, les femmes représentent un peu plus de la moitié de élus !

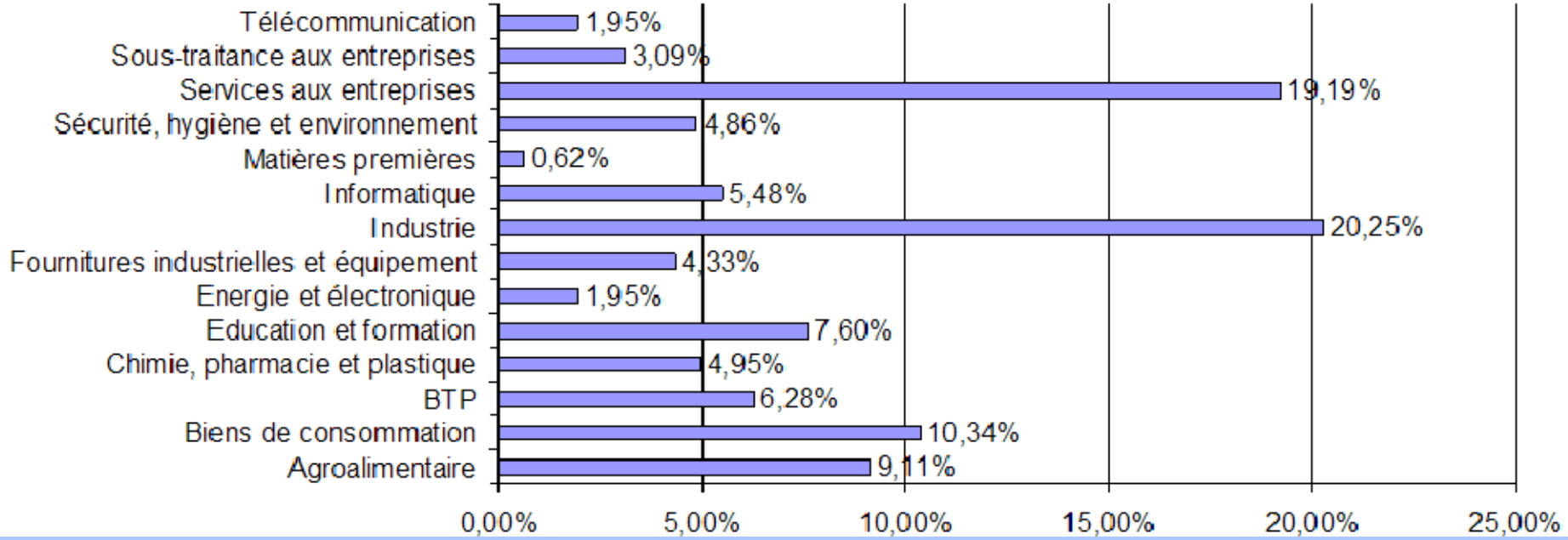
Profil des Répondants

Combien de salariés sont directement concernés par votre Comité d'Entreprise ?
1103 répondants



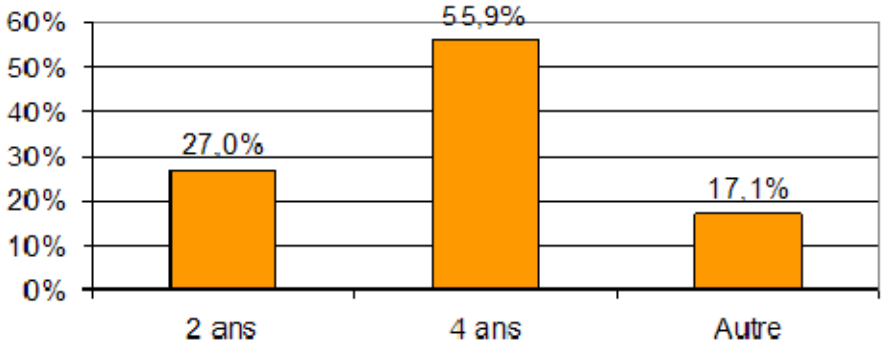
Le nombre médian de salariés gérés par un CE est de 167

Quelle est le secteur d'activité de votre entreprise :



Organisation et fonctionnement du CE - Durée des mandats

Quelle est la durée de votre mandat ?
1109 répondants



Le mandat de 4 ans est aujourd'hui majoritaire

Depuis le changement de réglementation, plus d'1 élu sur 2 a basculé sur un mandat de 4 ans

Stabilité des Élus

Plus de la moitié des élus sont au CE depuis plus de 5 ans
Ils sont même 20% à y être depuis plus de 10 ans !

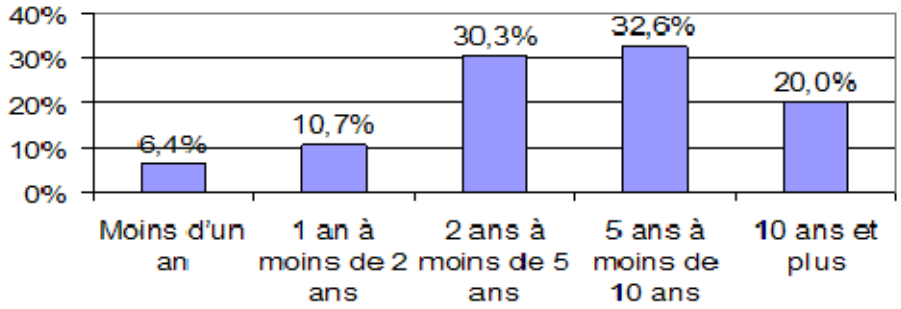
RAPPEL MANDAT

Depuis l'ordonnance du 4 août 2005, le mandat des représentants du personnel peut être porté de 2 à 4 ans.

Les membres titulaires et suppléants sont élus au suffrage universel direct par un scrutin proportionnel.

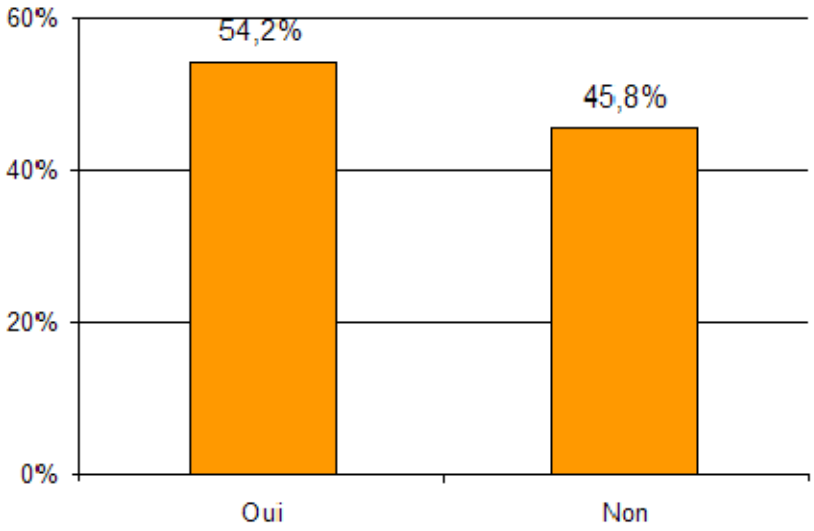
Le nombre d'élus varie de 3 à 15 et autant de suppléants en fonction de l'effectif de l'entreprise.

Depuis combien d'années êtes-vous élu au Comité d'Entreprise (même à un autre poste que votre poste actuel) ?
1103 répondants



Organisation et fonctionnement du CE - Les CE fortement syndiqués ?

Avez-vous été élu sur liste syndicale ?
1101 répondants



Plus d'1 représentant sur 2 est élu sur liste syndicale

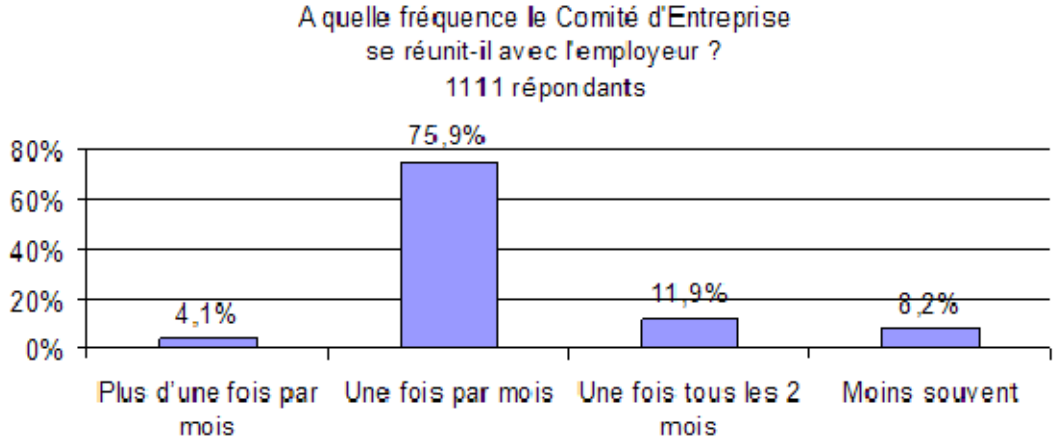
Cela traduit en fait de grandes disparités en fonction de la taille des entreprises

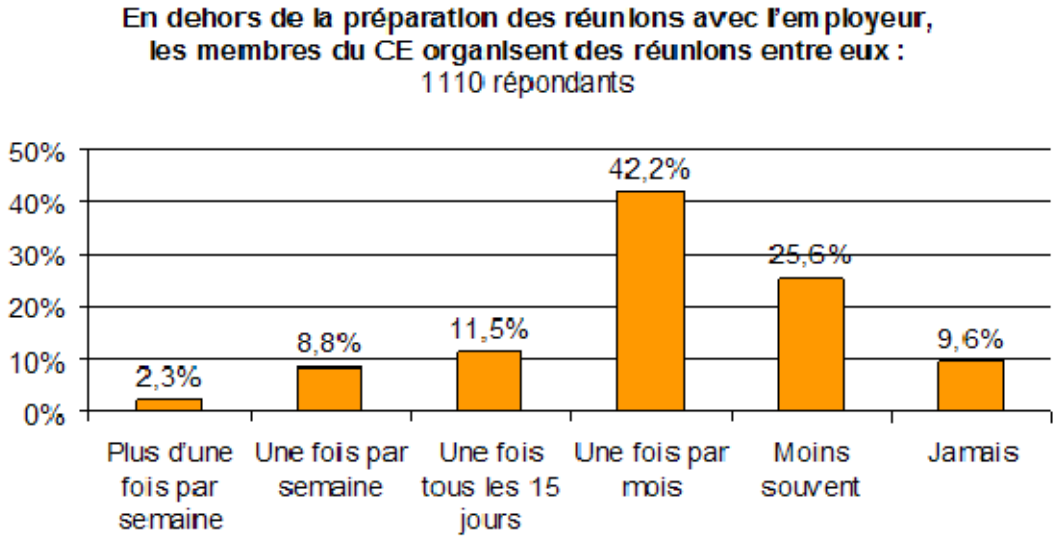
Une représentation syndicale plus forte en fonction de la taille des entreprises

Pourcentage des élus sur liste syndicale en fonction de la taille de entreprises

- entre 50 et 99 : 37,8 % élus sur liste syndicale
- entre 100 et 199 : 50,3 %
- entre 200 et 499 : 64,1 %
- entre 500 et 999 : 75,8 %
- plus de 1000 : 81,5 %

Organisation et fonctionnement du CE - Les réunions du CE



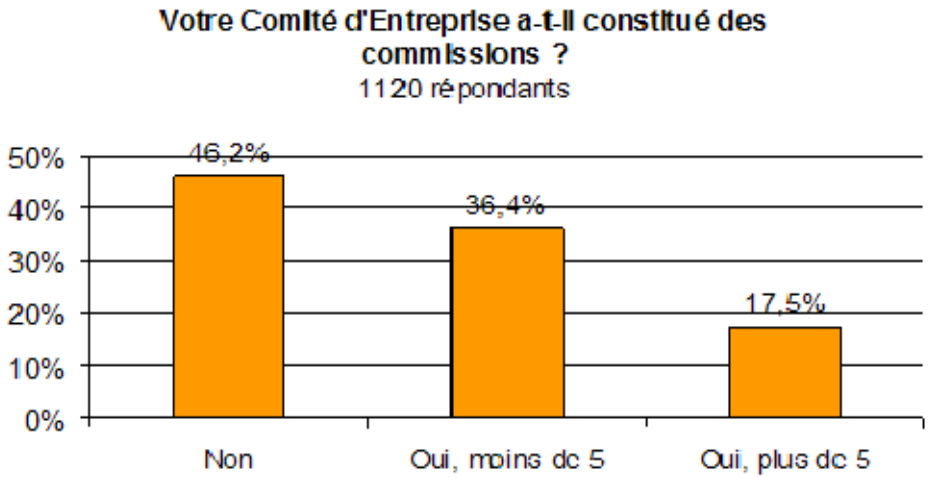


Une grande assiduité dans le suivi des activités du CE :

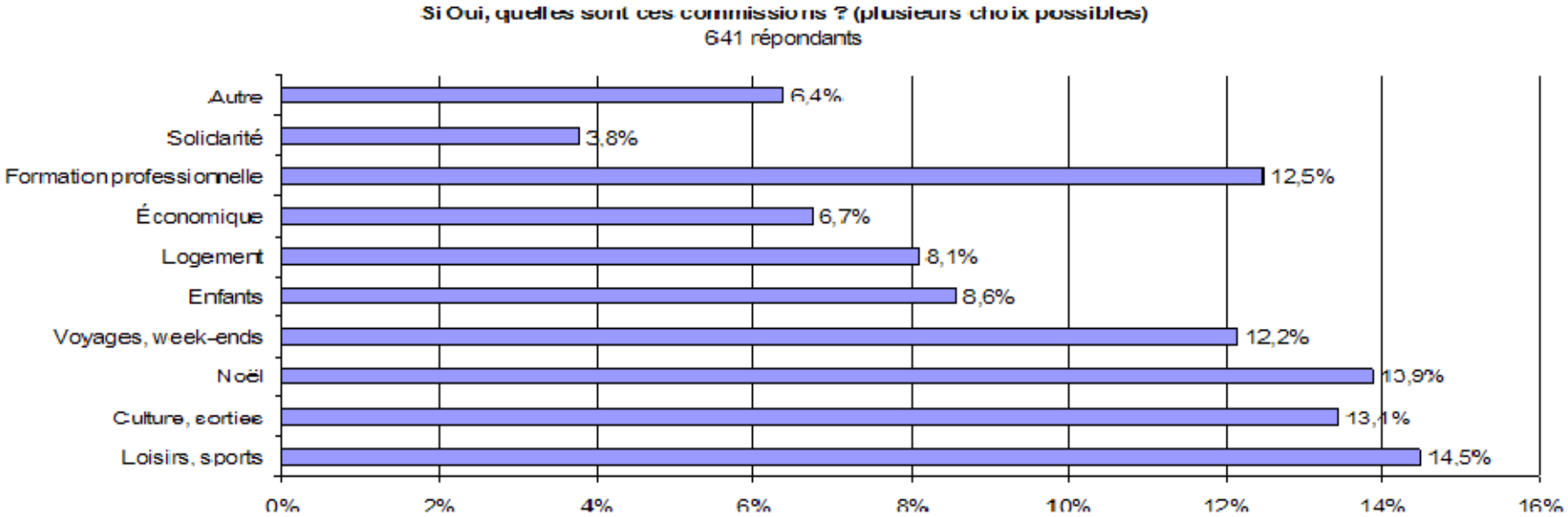
¾ des élus se réunissent avec l'employeur une fois par mois

La majorité des CE se réunissent 2 fois par mois
1 fois avec l'employeur
1 fois entre les membres du CE

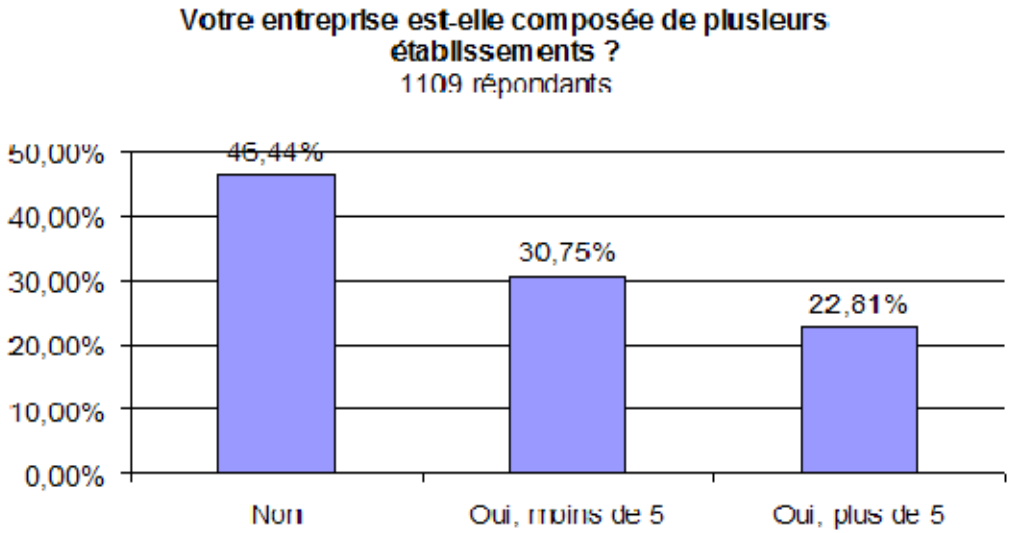
Organisation et fonctionnement du CE - Les commissions du CE



Une organisation solide :
Plus de la moitié des CE sont constitués en commissions qui permettent aux élus de se spécialiser par types d'activités.



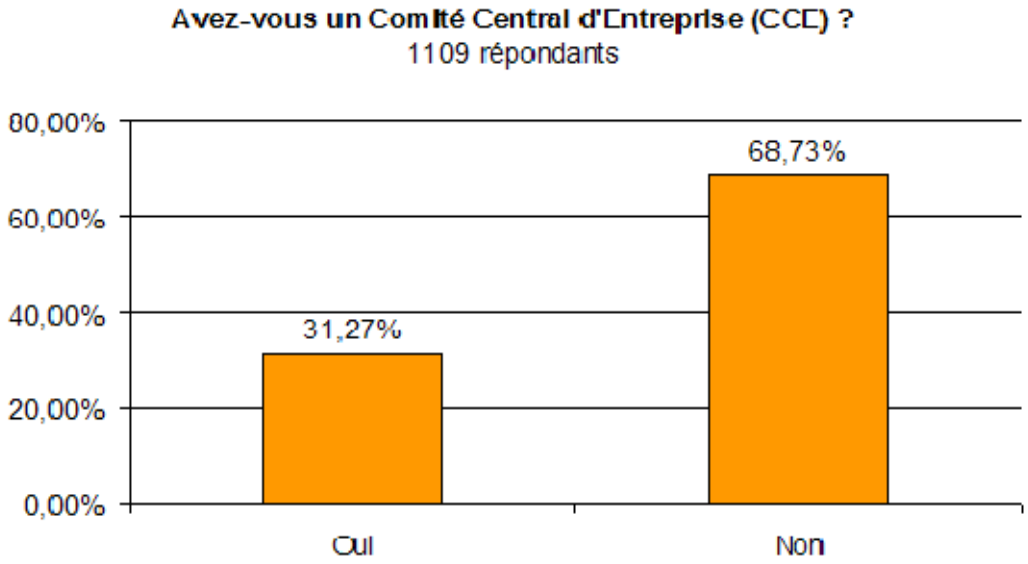
Organisation et fonctionnement du CE - Établissements et CCE



RAPPEL

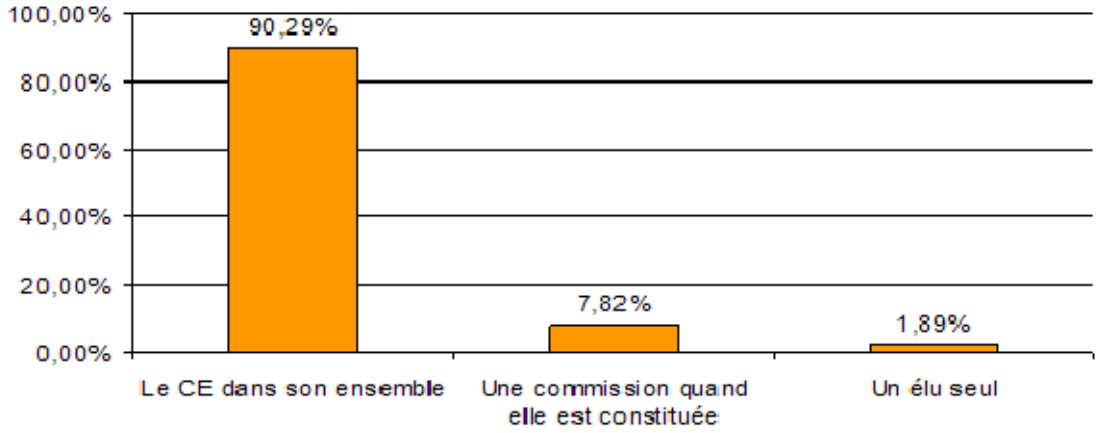
Le Comité Central d'Entreprise (CCE)

Lorsqu'il y a des établissements distincts dans une même entreprise, chaque établissement de 50 salariés ou plus doit constituer son comité d'établissement et les différents comités d'établissement désignent leurs représentants au comité central d'entreprise.

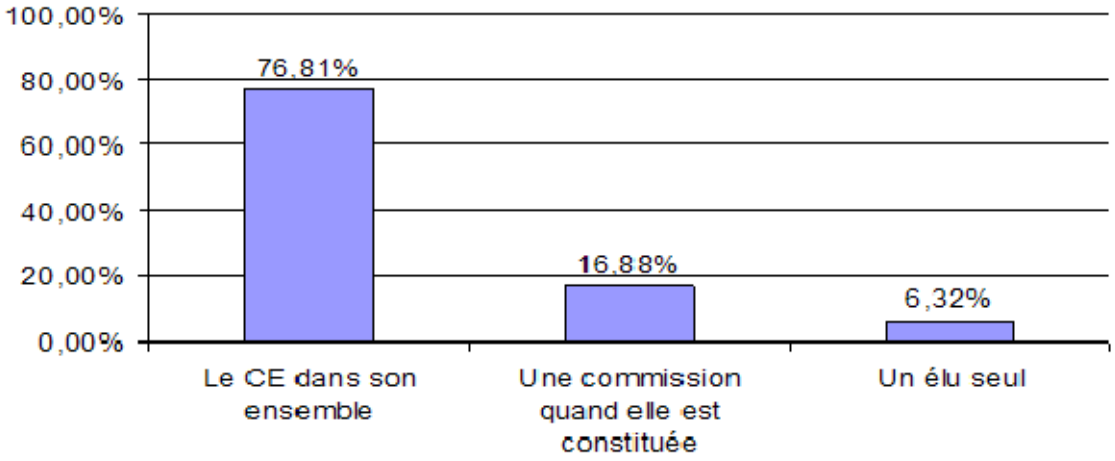


Organisation et fonctionnement du CE - Les décisions du CE

Qui décide de la mise en place des produits et activités du CE ?
1112 répondants



Qui choisit les fournisseurs ?
1108 répondants

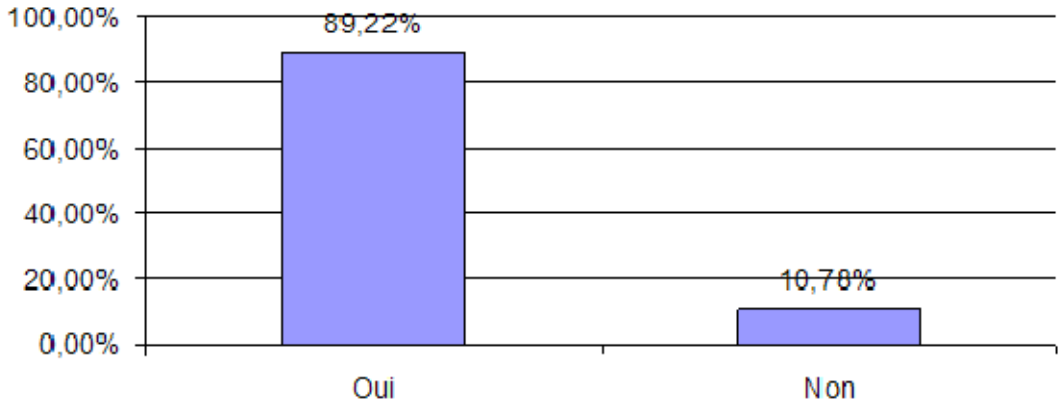


Des décisions collégiales pour la grande majorité des CE

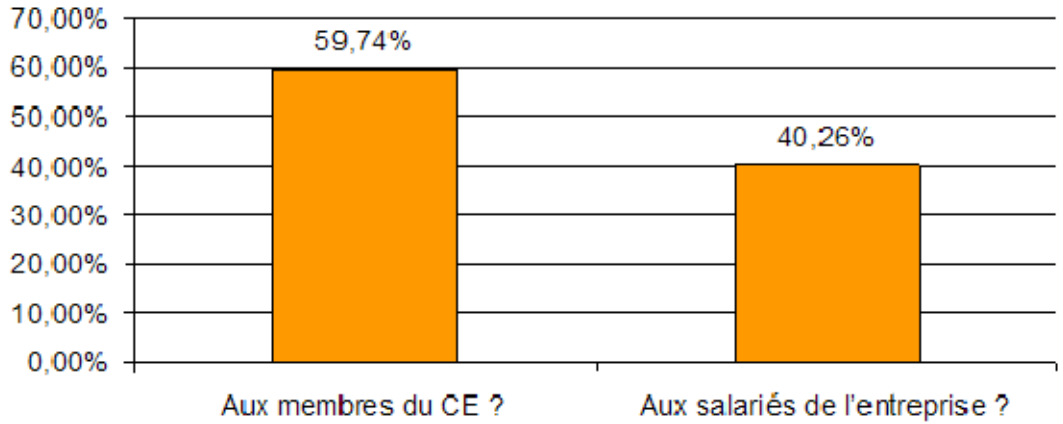
Que ce soit pour le choix de prestataires (décision collégiale à 76%) ou pour celui des produits et activités proposées (décision collégiale à 90%)

Équipement du CE - Les CE sont-ils connectés ?

Votre entreprise dispose-t-elle d'une connexion Internet ?
1113 répondants



Cette connexion Internet est-elle accessible ?
993 répondants

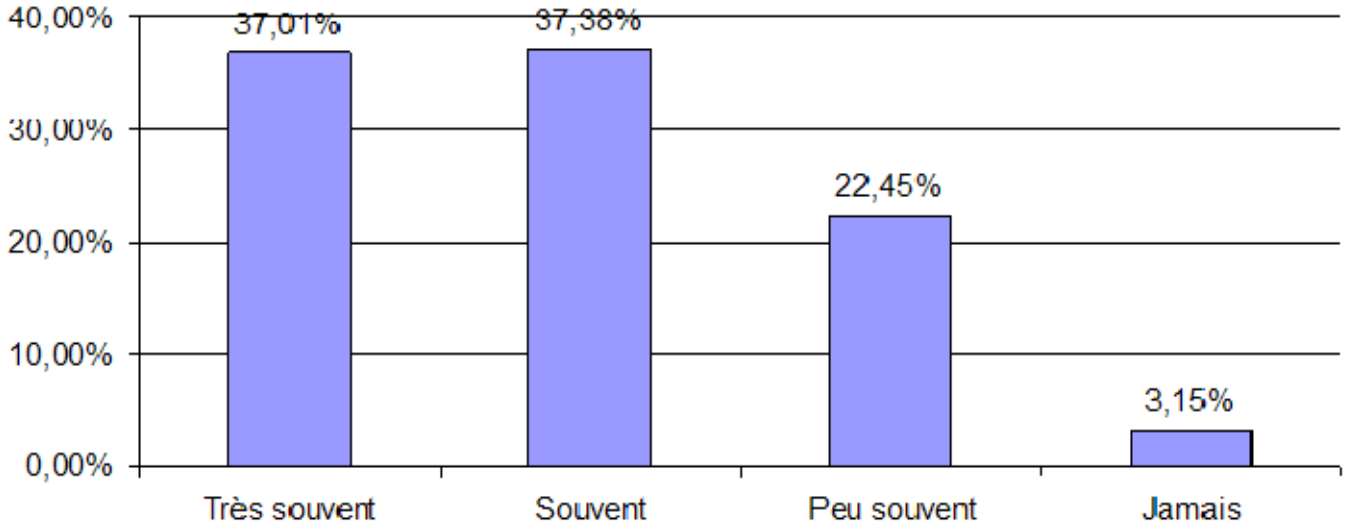


Jusqu'alors réticent à l'utilisation de l'informatique, les comités d'entreprise n'hésitent plus à recourir aux nouvelles technologies pour faciliter leur travail au quotidien.

Si plus de 3/4 des CE ont accès à Internet au travail, seul 40% des salariés y ont accès sur leur lieu de travail

Équipement du CE - Les CE se servent-ils d'Internet ?

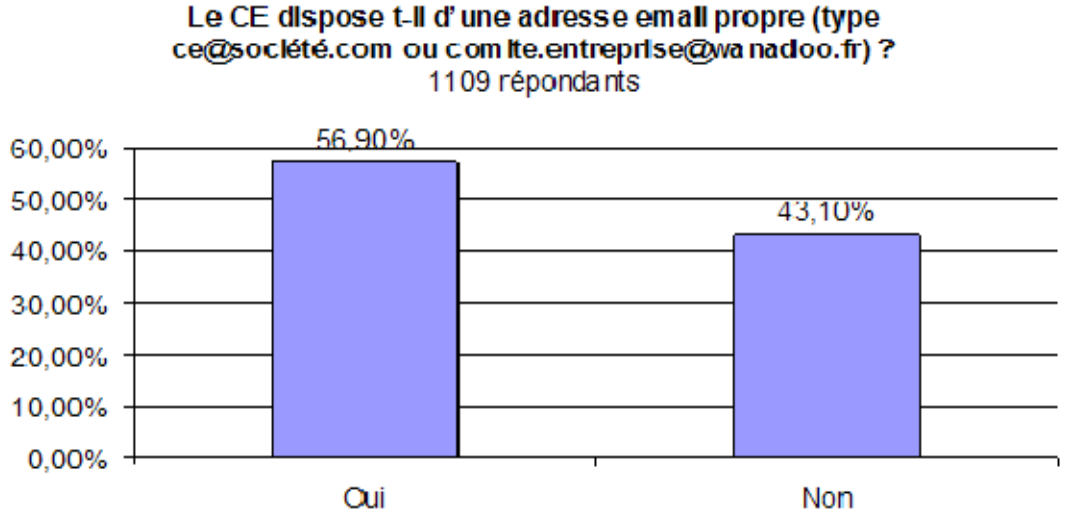
Utilisez-vous Internet dans le cadre de la recherche d'informations pour votre CE ?
1078 répondants



Internet régulièrement utilisé par 3 CE sur 4

Plus de 74% des CE utilisent Internet « souvent » ou « très souvent » dans le cadre de la recherche d'informations pour le CE

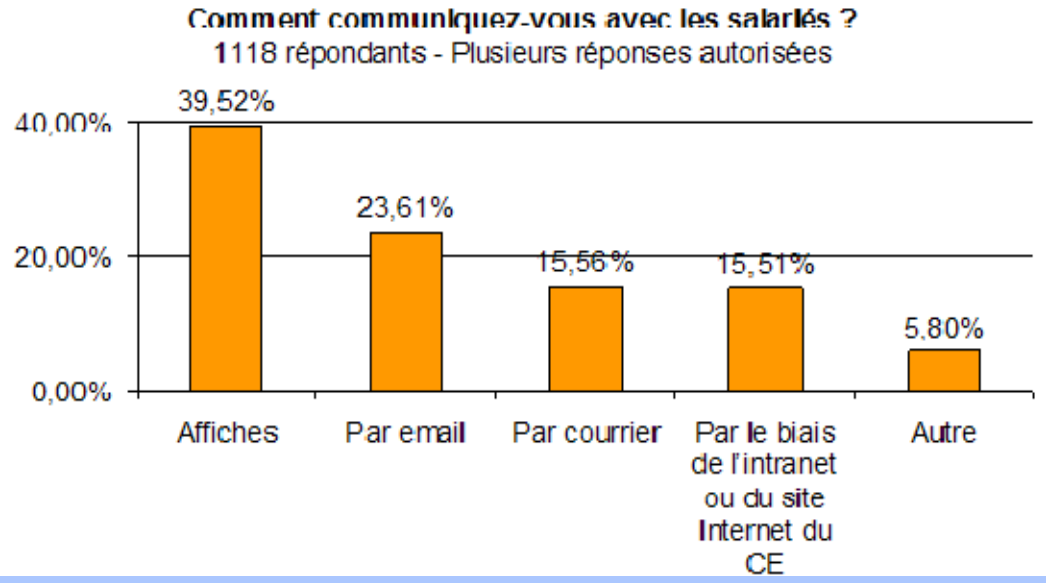
Équipement du CE - L'email dans la communication des CE - 1



Dans plus de la moitié des cas, l'entité CE a une adresse email propre.

RAPPEL

Dans les autres cas, les élus se servent de leur adresse email professionnelle, ou de leur adresse email personnelle



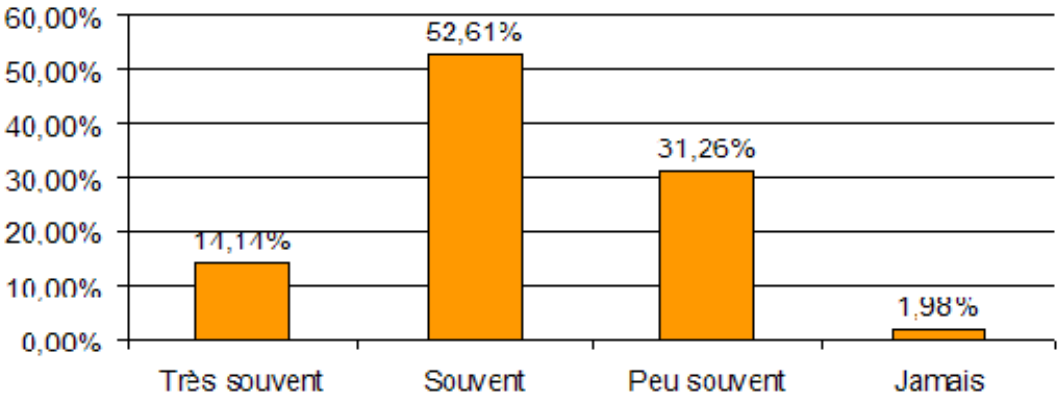
L'email est le 2ème outil le plus utilisé par les CE pour communiquer avec les salariés

Pour communiquer avec les salariés, le CE préfère l'affichage.

L'email arrive juste en deuxième position

Équipement du CE - L'email dans la communication des CE - 2

Étudiez-vous les propositions destinées à votre CE que vous recevez par email ?
1110 répondants

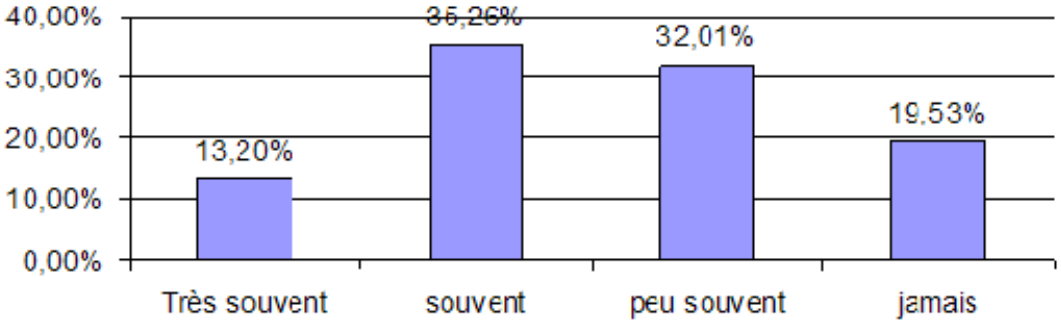


Les CE plébiscitent l'email pour communiquer avec leurs fournisseurs et les salariés

2 CE sur 3 déclarent étudier « souvent » ou « très souvent » les propositions qu'ils reçoivent par email

Il sont moins de 2% à ne « jamais » les étudier !

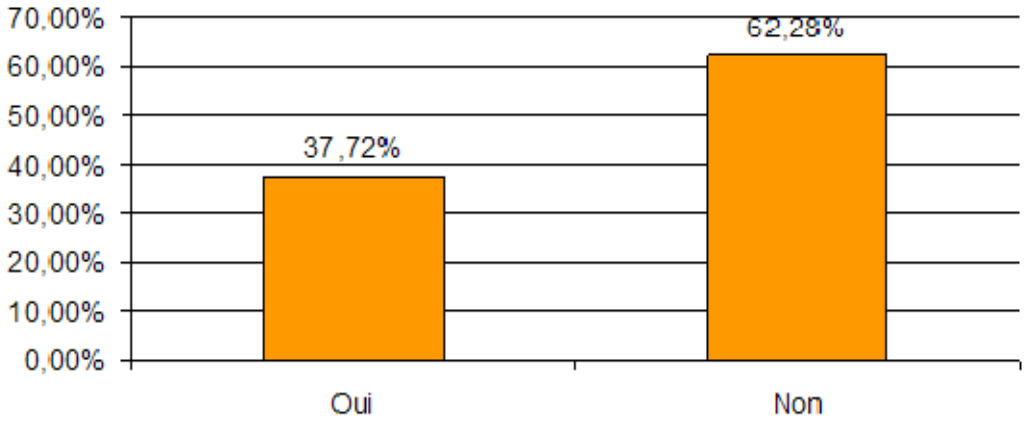
Quand vous recevez des offres avantageuses par email (réductions, avantages…), rediffusez-vous ces offres par email aux salariés ?
1110 répondants



Prés de la moitié des CE déclare rediffuser « souvent » ou « très souvent » les propositions qu'ils reçoivent par email

Équipement du CE - Le Fax

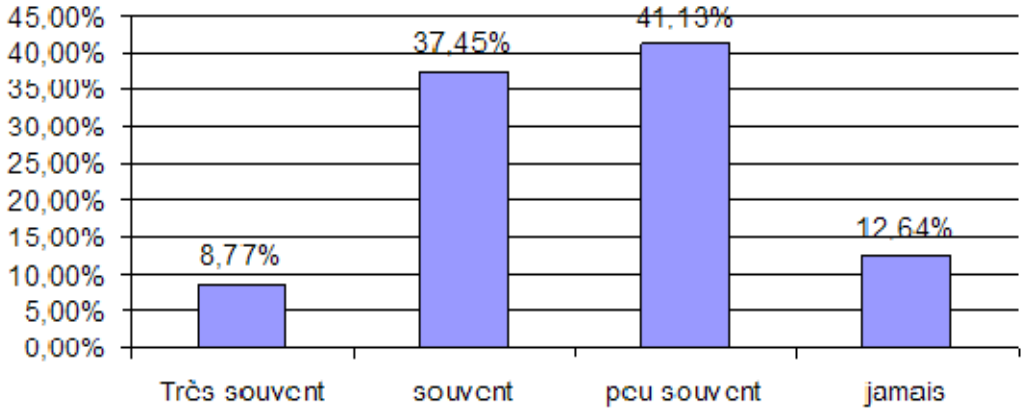
Le CE a-t-il une ligne de fax directe ?
1108 répondants



Sous l'effet de la généralisation des nouvelles technologies, l'utilisation du fax en très nette perte de vitesse

Moins de 40 % des CE ont une ligne de fax directe

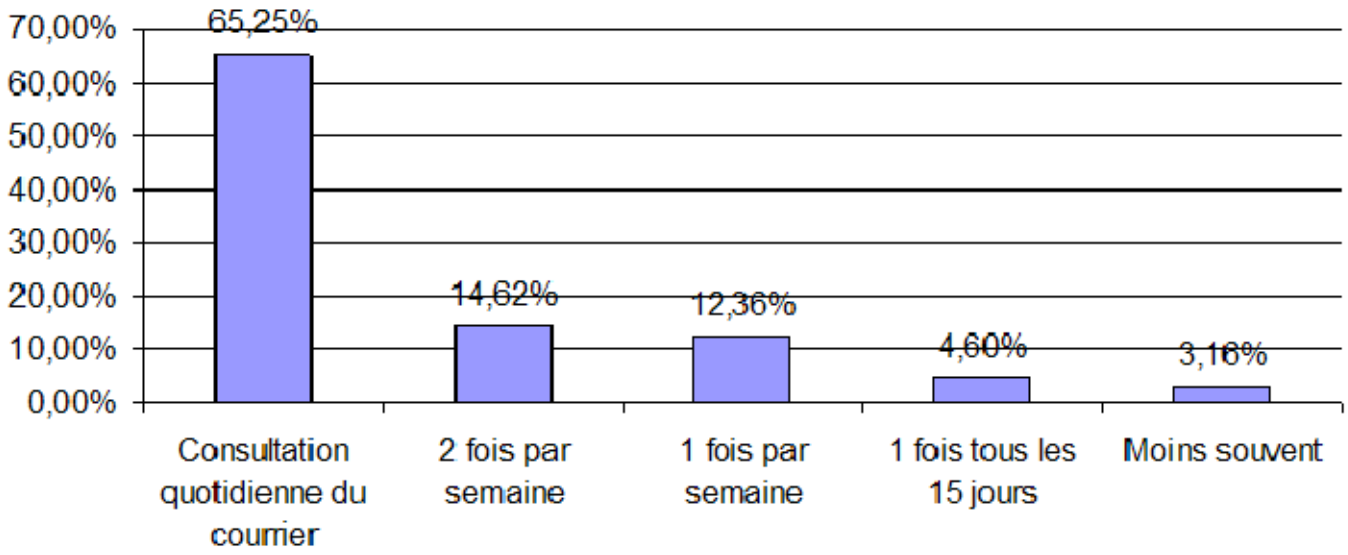
Étudiez-vous les offres que vous recevez par fax ?
1108 répondants



Plus de 45% des CE déclare rediffuser « souvent » ou « très souvent » les propositions qu'ils reçoivent par fax

Équipement du CE - Le courrier postal

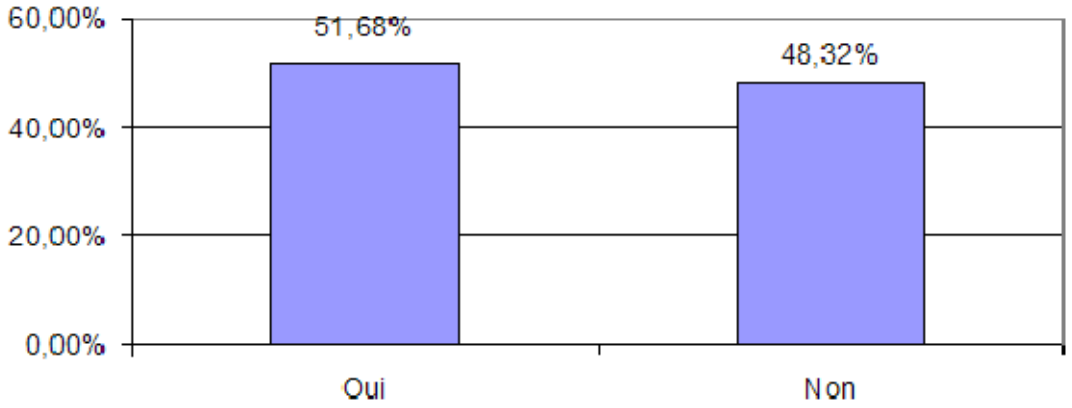
A quelle fréquence consultez-vous le courrier du Comité d'Entreprise ?
1108 répondants



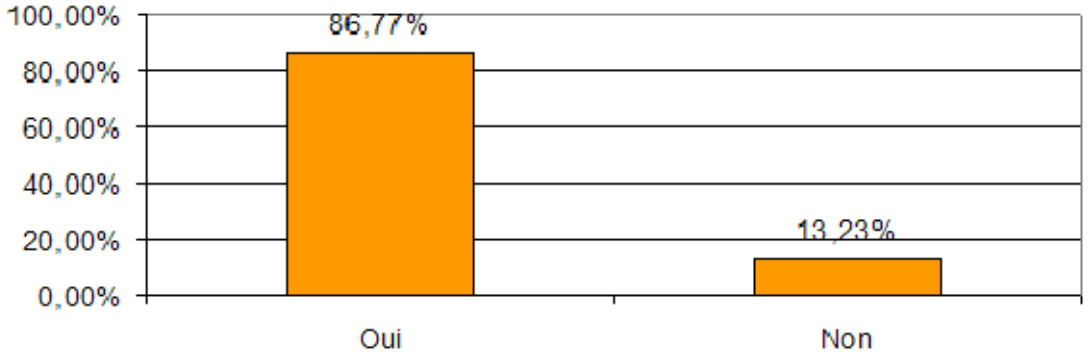
Le courrier reste un outil de communication régulier pour la grande majorité des CE

Sources d'informations - La documentation des CE

Votre CE est-il abonné à des journaux, magazines, et revues spécialisées destinés aux Comités d'Entreprise ?
1 103 répondants



Votre Comité d'Entreprise possède-t-il de la documentation économique, juridique, sociale ?
1111 répondants



88,2% des CE sont abonnés à des journaux, magazines et revues spécialisées destinés aux Comités d'Entreprise et/ou possèdent de la documentation économique, juridique, sociale

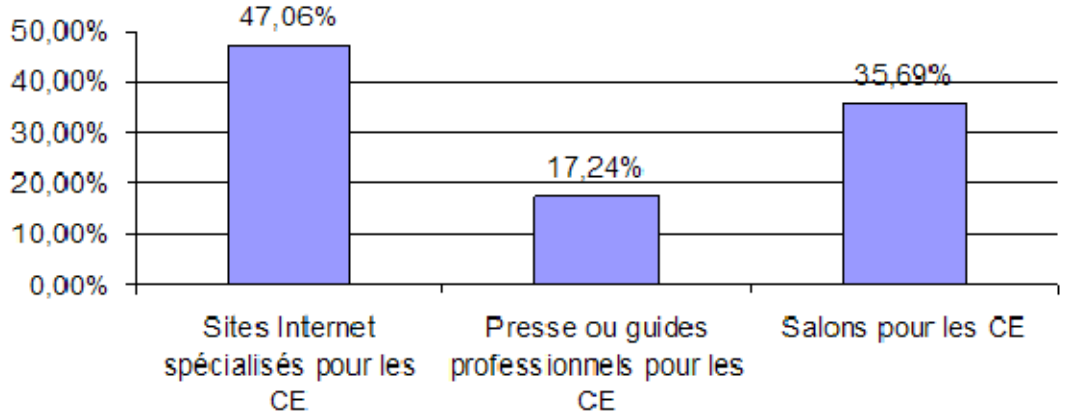
Un peu plus de 50% des CE sont abonnés à des journaux, magazines, et revues spécialisées destinés aux Comités d'Entreprise

Ils sont par contre plus de 86% à posséder de la documentation économique, juridique, sociale

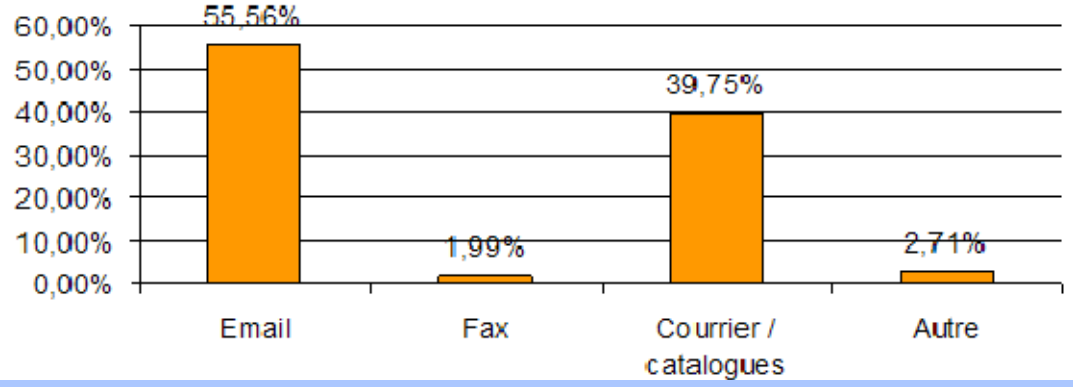
11,7% d'entre eux n'ont aucune de ces deux sources d'information

Sources d'informations - Sources d'informations privilégiées des CE

Quelles sources d'information préférez-vous pour découvrir de nouvelles activités ou fournisseurs ?
1073 répondants



Préférez-vous que les prestataires de service communiquent avec vous par :
1107 répondants



Sites Internet :
les outils d'information préférés des CE

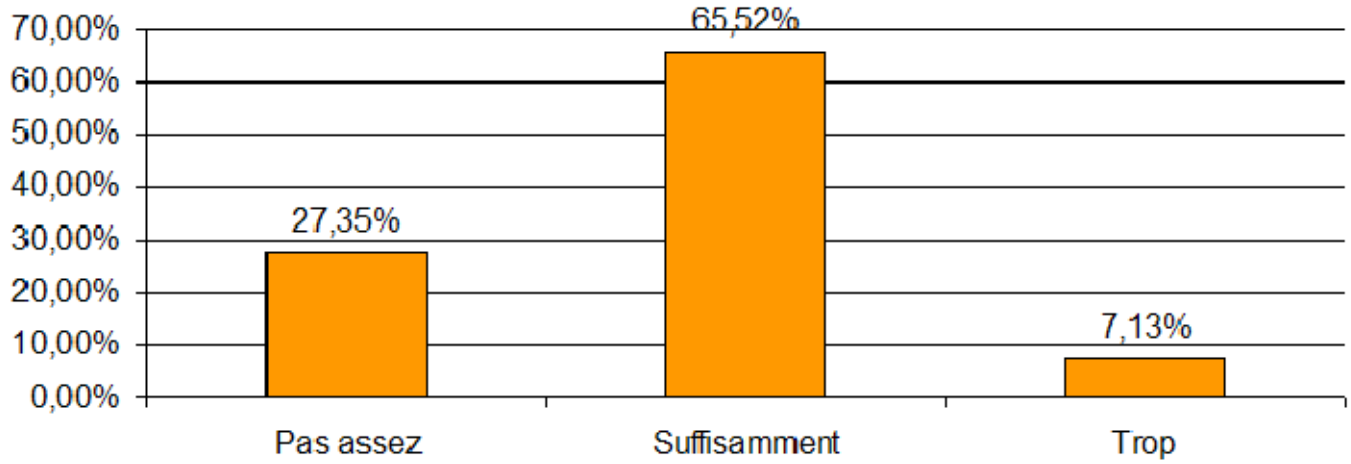
Malgré la forte notoriété des salons pour les CE, ce sont les sites Internet qui sont les outils préférés des CE pour découvrir de nouveaux fournisseurs ou de nouvelles activités (plus de 47%)

Les salons sont davantage vécus comme un espace de convivialité (rencontrer ses fournisseurs habituels, partager un verre) ou d'information (conférences, tables rondes) que comme un moyen de découvrir des nouveautés

Dans leurs relations avec leurs fournisseurs, une majorité de CE préfèrent que les prestataires communiquent avec eux par email

Sources d'informations - Les CE suffisamment informés ?

Dans le cadre de votre mission quotidienne, trouvez-vous que vous avez trop, pas assez ou suffisamment d'informations pour organiser les activités de votre CE ?
1108 répondants



RAPPEL

Les Représentants des Comités d'Entreprise sont des élus.

Ils ont seulement 20 heures de délégation par mois pour s'informer, se former et mener à bien leurs diverses missions au sein du CE.

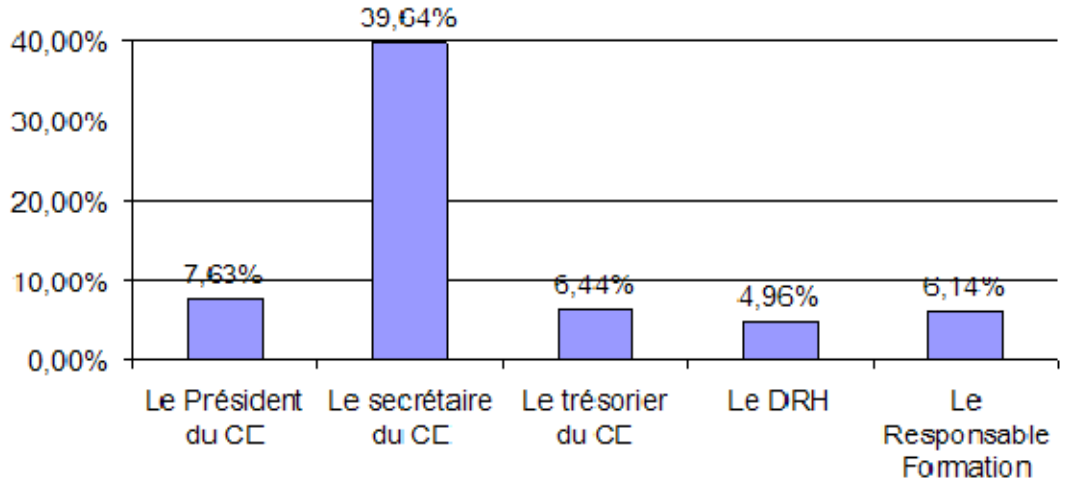
Seuls 7 % des CE estiment avoir « trop » d'informations

Dans le cadre de leur mission quotidienne pour organiser les activités du comité d'entreprise, près de 30 % des CE considèrent n'avoir « pas assez » d'information.

Sources d'informations - Les formations - 1

Qui sélectionne les formations destinées aux membres du CE ?

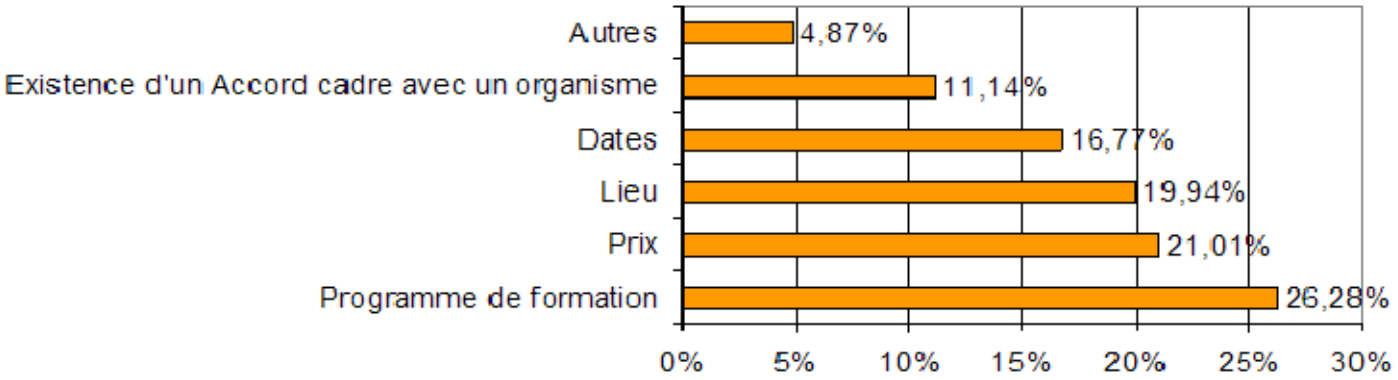
1109 répondants



Dans 20% des cas, le CE ne décide pas de la « formation économique » qu'il va suivre.

En dépit des textes, dans prés de 20% des cas, c'est encore l'employeur, la DRH ou le responsable formation qui décident des formations destinées au membres du CE !

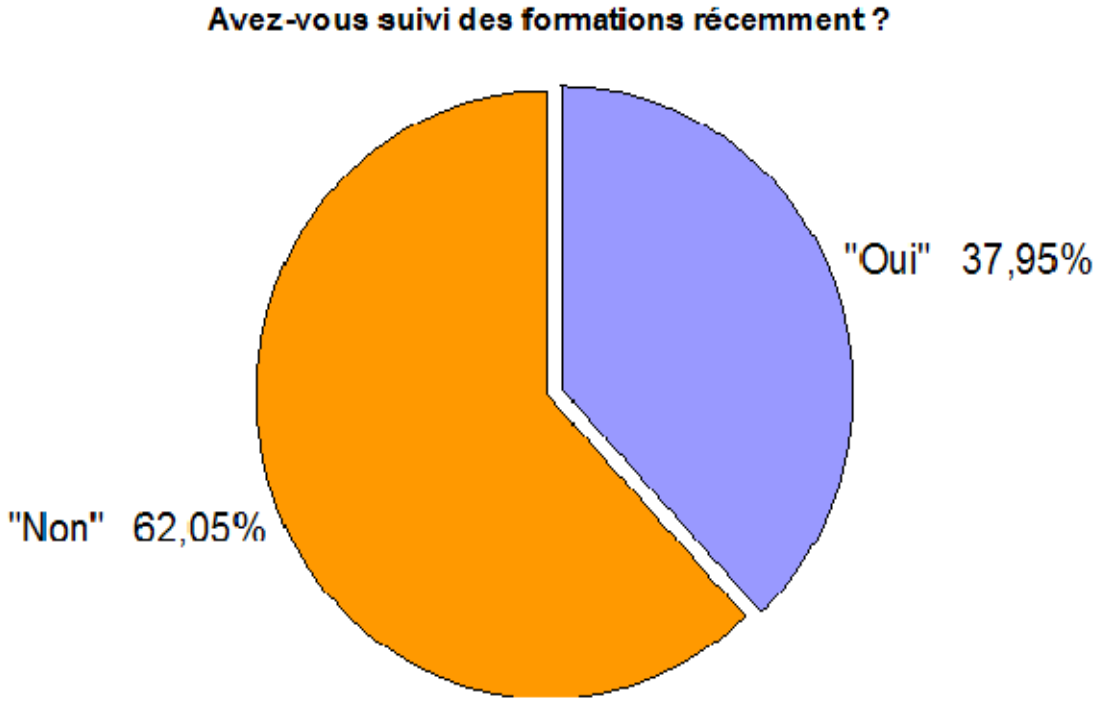
Comment sélectionnez-vous les organismes de formation avec lesquels vous travaillez ?



RAPPEL

L'article L. 434-10 du Code du travail donne aux élus titulaires du CE le droit à un stage de « formation économique » d'une durée de 5 jours, renouvelé tous les 4 ans de mandat.
Le texte précise que le temps de formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.
Le choix du prestataire est de la responsabilité du CE.
Le financement de la prestation de l'organisme de formation ainsi que les éventuels frais de déplacement et de restauration sont financés par le budget de fonctionnement du CE.

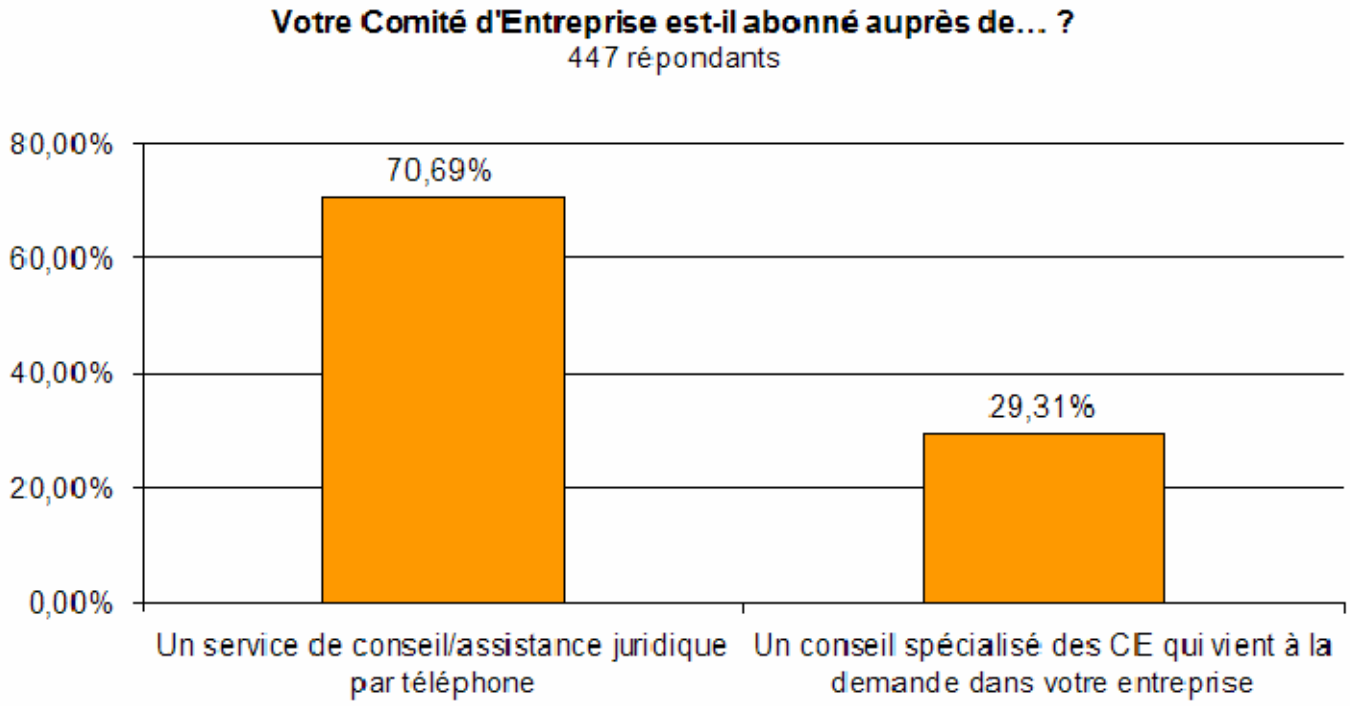
Sources d'informations - Les formations - 2



Sources d'informations - Les Conseils du CE

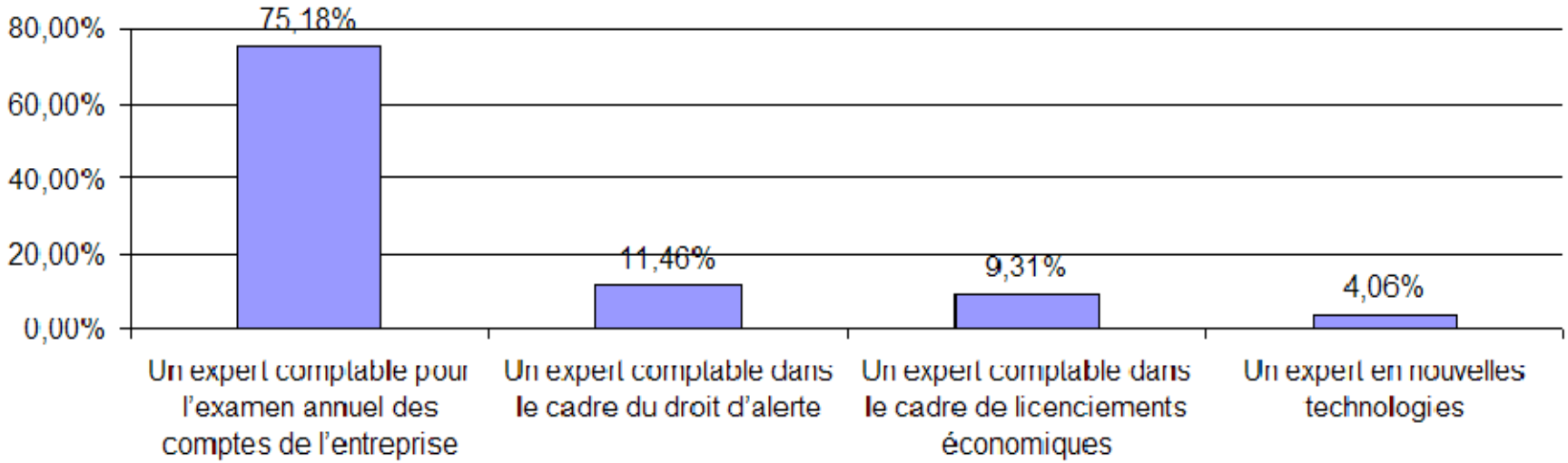
Le recours à une aide extérieure largement pratiqué par les CE dans le domaine juridique :
La complexité croissante de la réglementation sociale, l'obligation de traiter des problèmes complexes.

Rares sont les CE qui peuvent sans aide extérieure assumer pleinement l'ensemble de leurs attributions.



Sources d'informations - Les Experts du CE

Dans les 6 derniers mois ou dans les 6 prochains mois, le Comité d'Entreprise a-t-il (ou va-t-il) désigner
419 répondants



37 % des CE déclarent avoir recours a un expert, dans les 6 derniers mois ou dans les 6 prochains mois.

Dans ce cas, c'est pour 3 CE sur 4 un expert comptable pour l'examen annuel des comptes de l'entreprise qui est cité

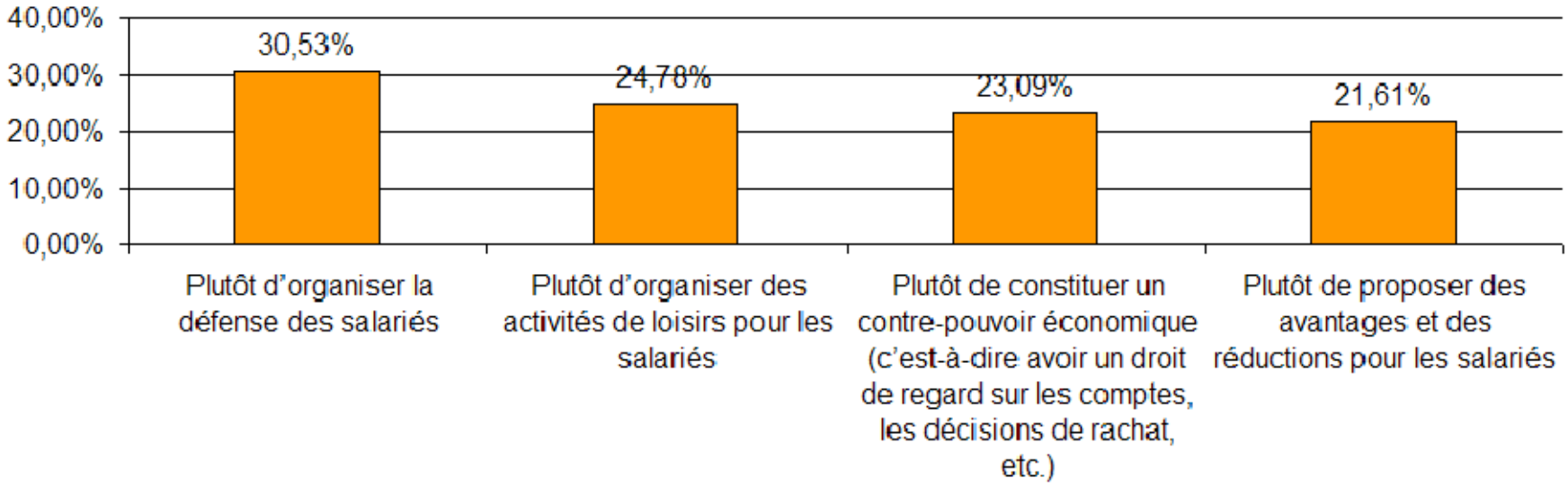
RAPPEL

Le CE peut nommer librement des experts rémunérés par l'employeur pour des missions définies par le Code du travail.

Le législateur donne la possibilité au CE de recourir à des experts comptables, des experts techniques, des experts en nouvelles technologies et conditions de travail, ou encore à des experts « libres » ou pour la préparation des travaux du CE.

Rôle et champs d'action économique du CE - Le rôle des CE ?

Selon vous, le rôle d'un Comité d'Entreprise, c'est… ? Merci de classer les réponses par ordre d'importance de 1 à 4 (1 étant le plus important et 4 le moins important)



Une double mission : la défense des salariés et l'organisation d'activités socioculturelles.

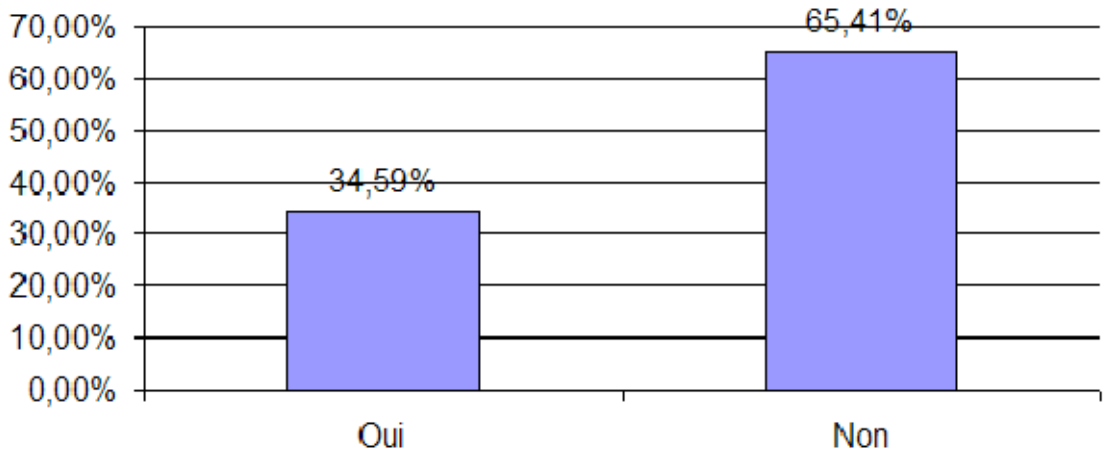
Organiser la défense des salariés est perçu comme le rôle principal des CE.

Toutefois on constate une répartition des rôles assez équilibrée entre les aspects « défense des salariés » / « contre-pouvoir économique » et « loisirs » / « avantages et réductions »

Rôle et champs d'action économique du CE - Le plan de formation

Alors que cela fait partie de leurs prérogatives, 2 / 3 n'ont pas le sentiment d'infléchir et de participer au contenu du plan de formation de l'entreprise

Avez-vous le sentiment d'infléchir et de participer au contenu du plan de formation professionnelle continue des salariés ?
1061 répondants



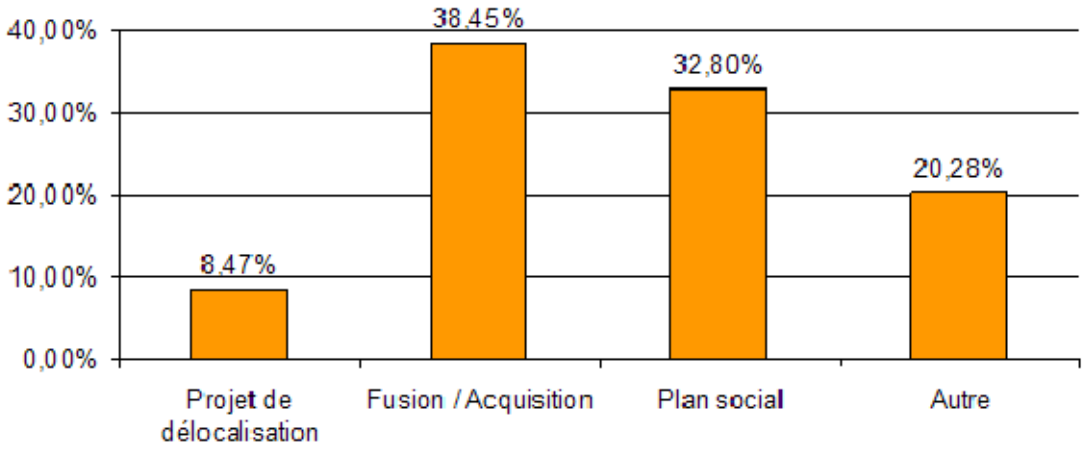
RAPPEL

Le comité d'entreprise, à défaut les délégués du personnel, doit être consulté sur le plan de formation lors de deux réunions obligatoires (C. trav. art. L. 934-4).

Important : le défaut de consultation constitue un délit d'entrave. Il est passible d'une sanction fiscale, si l'employeur ne peut joindre les procès-verbaux des deux réunions à sa déclaration fiscale de formation professionnelle.

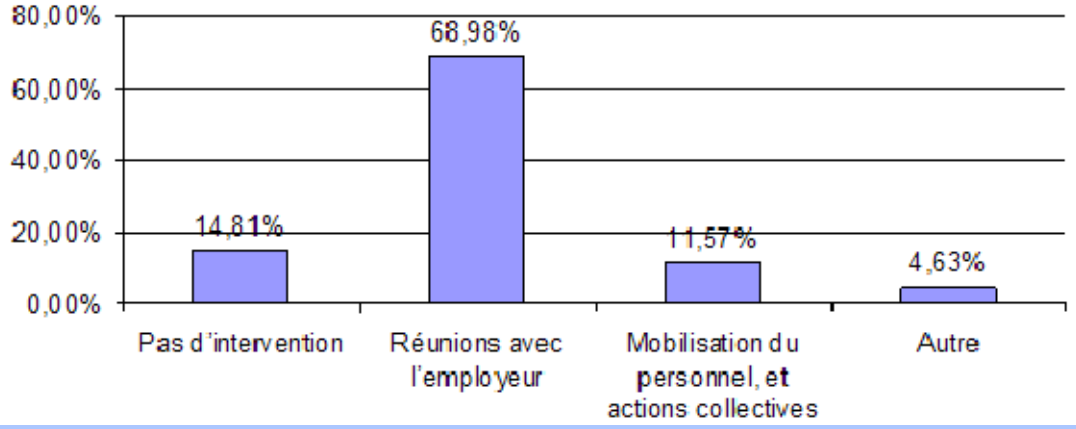
Rôle et champs d'action économique du CE - Les périodes de crise - 1

Votre entreprise a-t-elle été confrontée à une de ces difficultés importantes ?
567 répondants



Selon les CE, 1 entreprise sur 2 a été confrontée à une difficulté du type :
- Un projet de délocalisation
- Une fusion / acquisition
- Un plan social

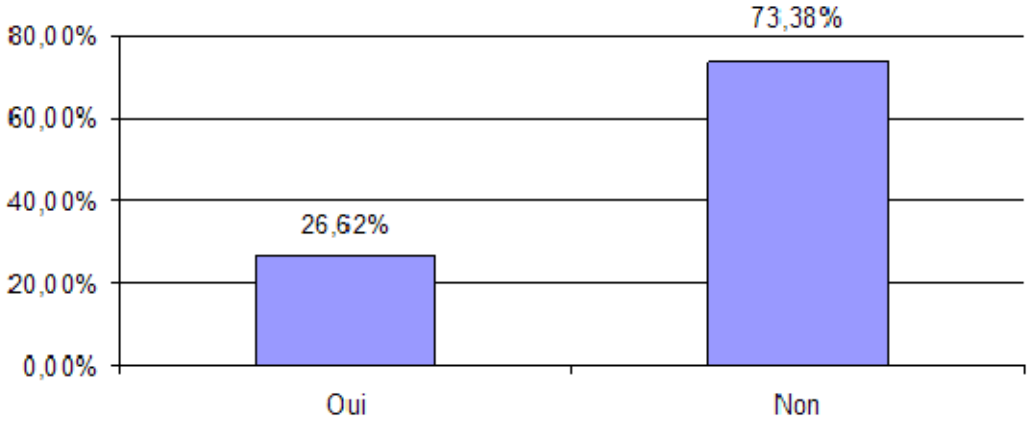
Comment êtes vous intervenu lors de ces événements ?
648 répondants



Ce sont dans plus de 2/3 des cas des réunions avec l'employeur qui ont été préférées aux actions collectives ou à la mobilisation du personnel, pour tenter d'intervenir dans le cadre de ces évènements

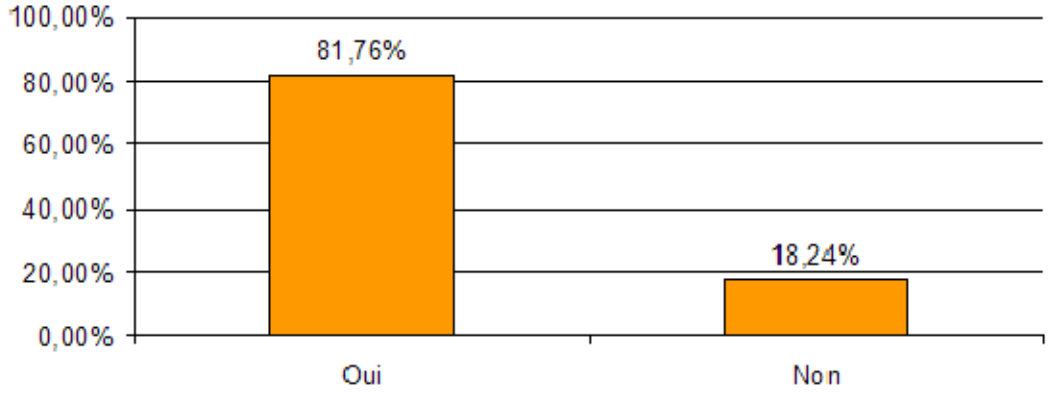
Rôle et champs d'action économique du CE - Les périodes de crise - 2

Dans ces cas là pensez-vous avoir assez de poids/pouvoir pour influencer les décisions de l'entreprise ?
789 répondants



Dans ce contexte de crise, 73% des CE pensent ne pas pouvoir influencer réellement les décisions de l'entreprise

Pensez-vous qu'une modification de la législation s'impose pour limiter les conséquences de ces événements ?
817 répondants

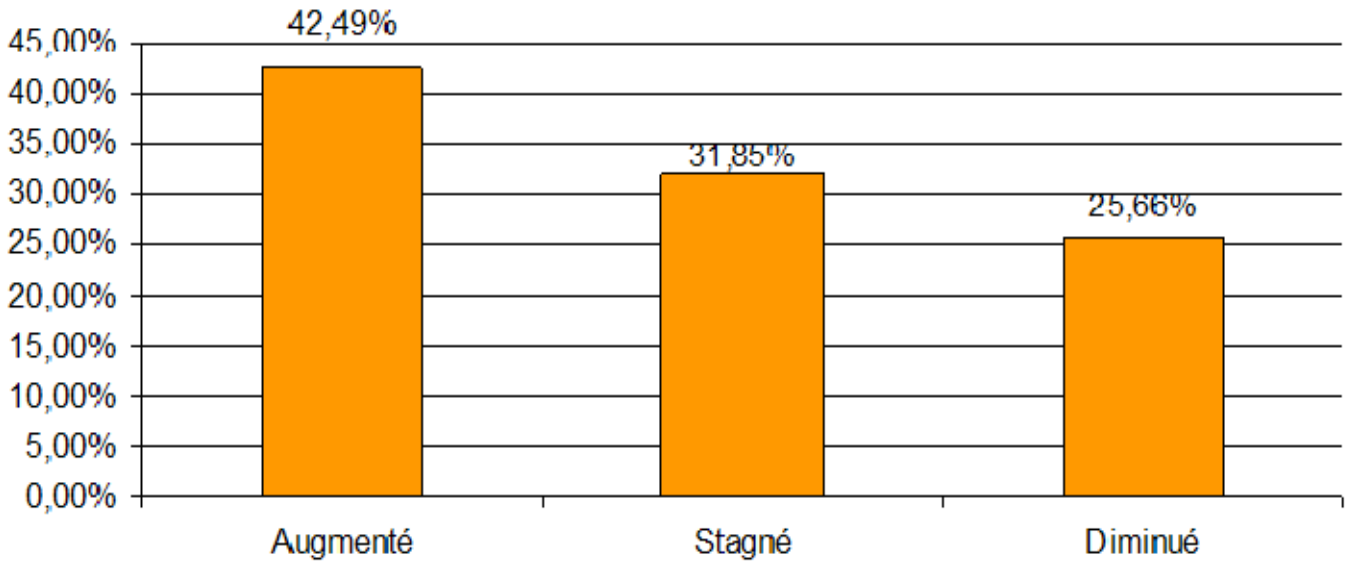


Ils sont plus de 80% à souhaiter une modification de la législation pour limiter les conséquences de ces événements

Rôle et champs d'action économique du CE - Variation des effectifs

Durant les 2 dernières années l'effectif de votre entreprise a :

1099 répondants



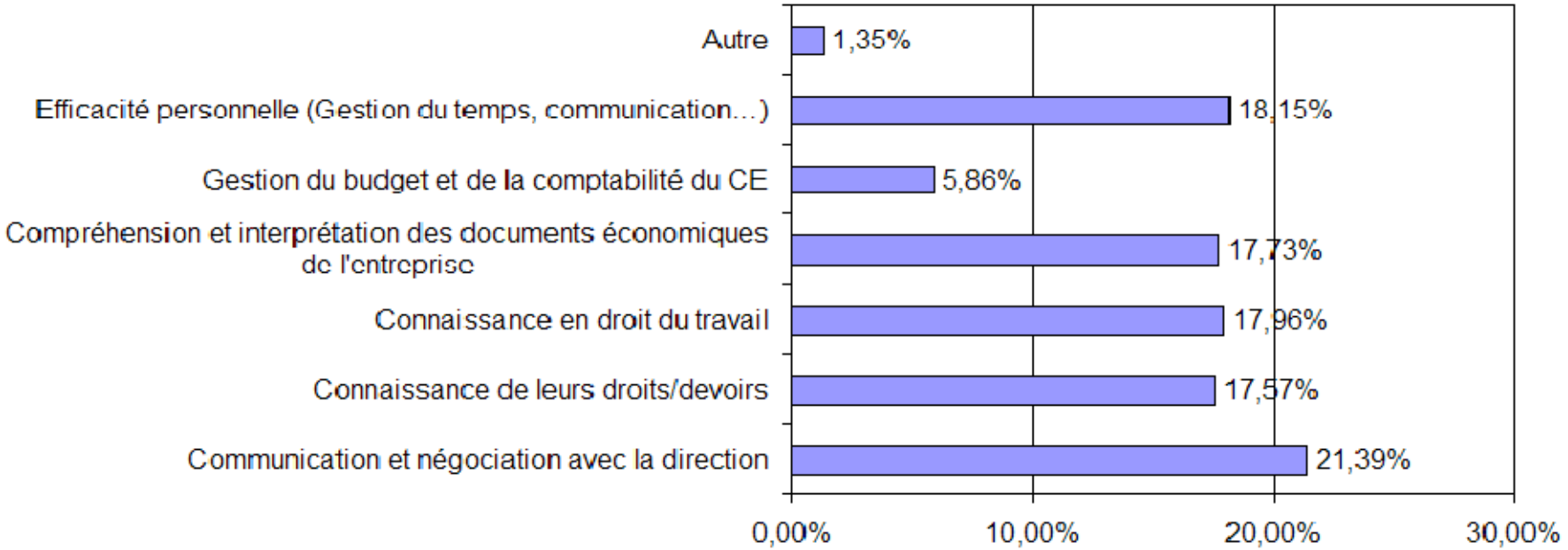
Des effectifs stables ou en hausse pour 74% des CE !

Alors que selon les CE, 1 entreprise sur 2 a été confrontée à une difficulté du type projet de délocalisation, fusion / acquisition ou plan social, ils sont 74% a avoir vu l'effectif de leur entreprise stagné ou augmenté durant les 2 dernières années

Rôle et champs d'action économique du CE - Les difficultés des CE

Quelles sont les principales difficultés que les membres de votre CE rencontrent dans l'exercice de leur mandat ?

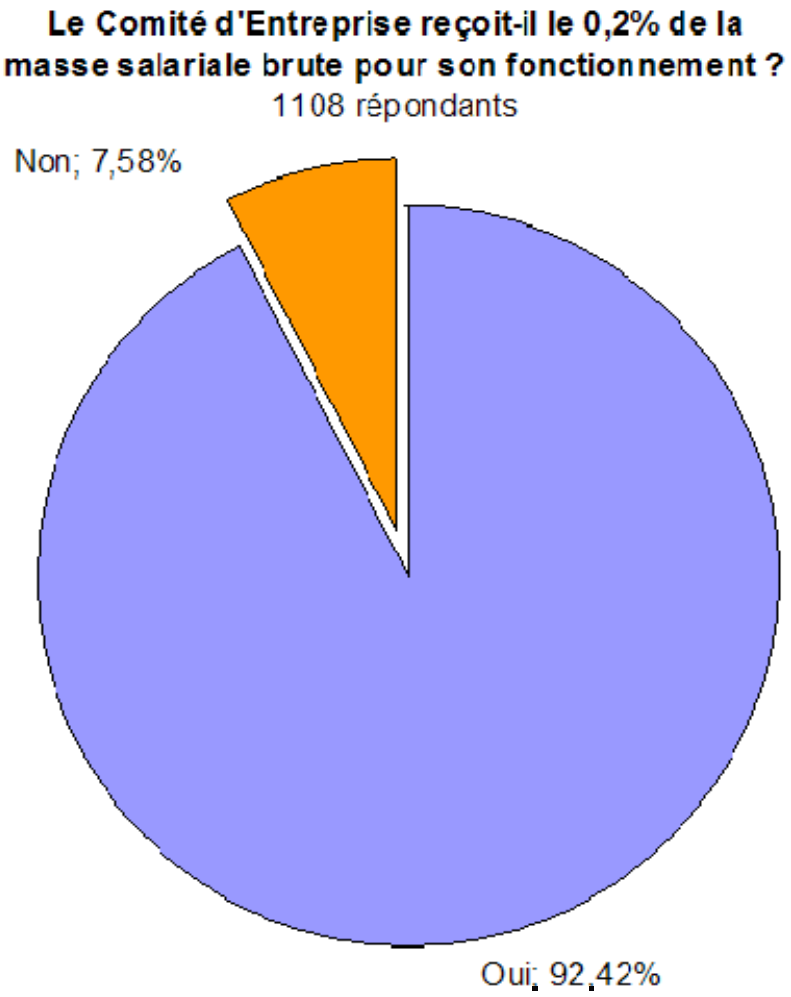
Plusieurs réponses autorisées - 1039 répondants



La « communication et négociation avec la direction » est perçue comme la difficulté majeure rencontrée par les CE pour plus de 20% d'entre eux.

Cependant c'est d'abord le manque de connaissances spécifiques qui semble représenter les plus grandes difficultés pour 53% des CE (cumul connaissance droits et devoirs des CE, droit du travail, interprétation et compréhension des documents économiques de l'entreprise)

Rôle et champs d'action économique du CE – Budget 0,2%



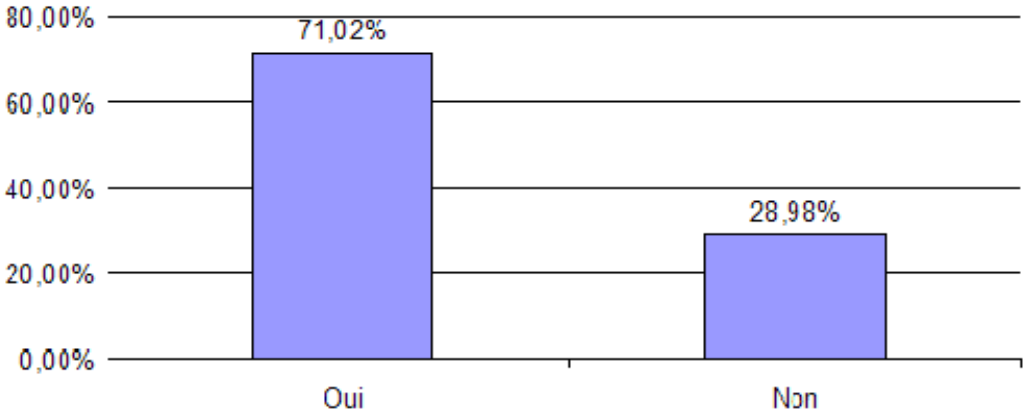
RAPPEL

La loi Auroux de 1982 a instauré l'obligation pour tout employeur de verser au comité d'entreprise une subvention qui correspond à 0,2 % de la masse salariale brute de l'entreprise.

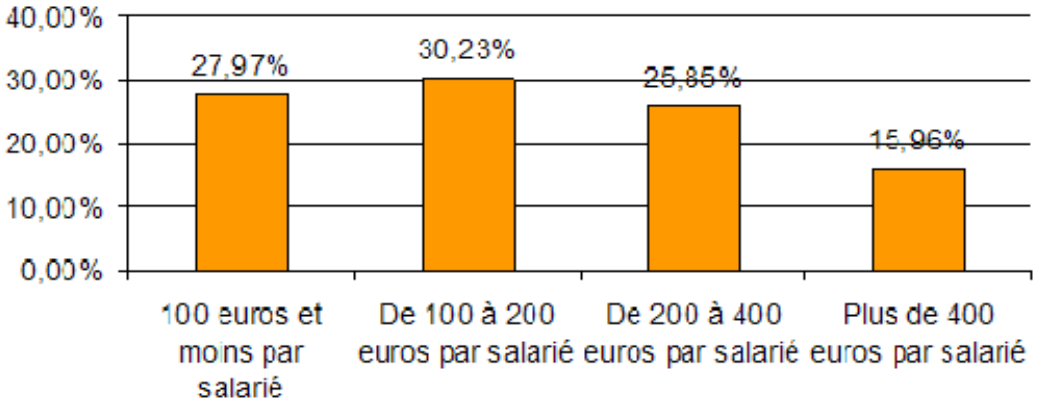
Ce budget, qui doit nécessairement être distinct du budget des activités sociales et culturelles, assure un minimum de ressources à tous les comités d'entreprise pour assurer le fonctionnement du CE.

Prestations proposées aux salariés - Les subventions des CE

Votre Comité d'Entreprise reçoit-il de l'employeur une subvention socioculturelle distincte du budget de fonctionnement ?
1087 répondants



Quel est le montant annuel en euros de cette subvention ?
1087 répondants



Plus de 70 % des CE perçoivent une subvention socioculturelle

RAPPEL

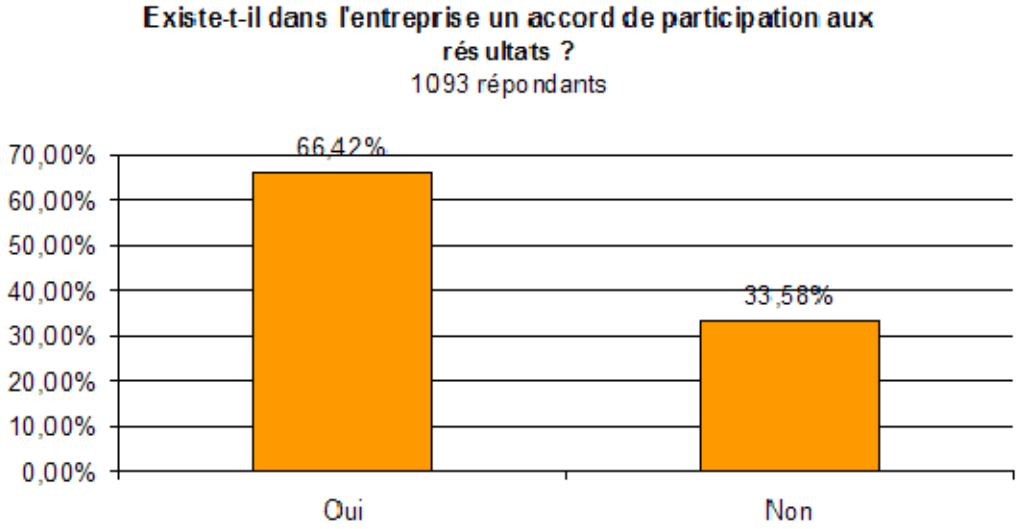
L'employeur ne doit doter le CE d'un budget pour les activités sociales et culturelles que si l'entreprise affectait des crédits à des dépenses sociales avant l'existence du CE (C. trav., art. L. 432-9).

La loi ne fixe aucun montant minimum pour le budget des activités sociales et culturelles.

En application des règles de fixation de ce budget, certains comités d'entreprise n'ont droit à aucun financement de leurs activités sociales.

Cependant, l'employeur peut toujours décider de verser une subvention à un CE sans ressource. Il devra en tenir compte pour les budgets suivants.

Prestations proposées aux salariés - Participation / Intéressement

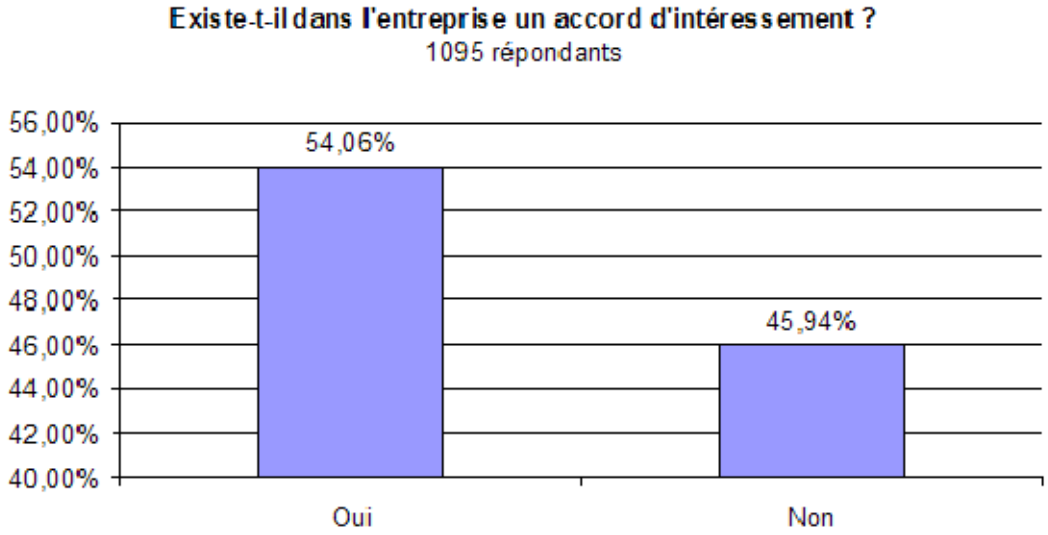


Les dispositifs d'épargne salariale, sont largement pratiqués dans les entreprises interrogées

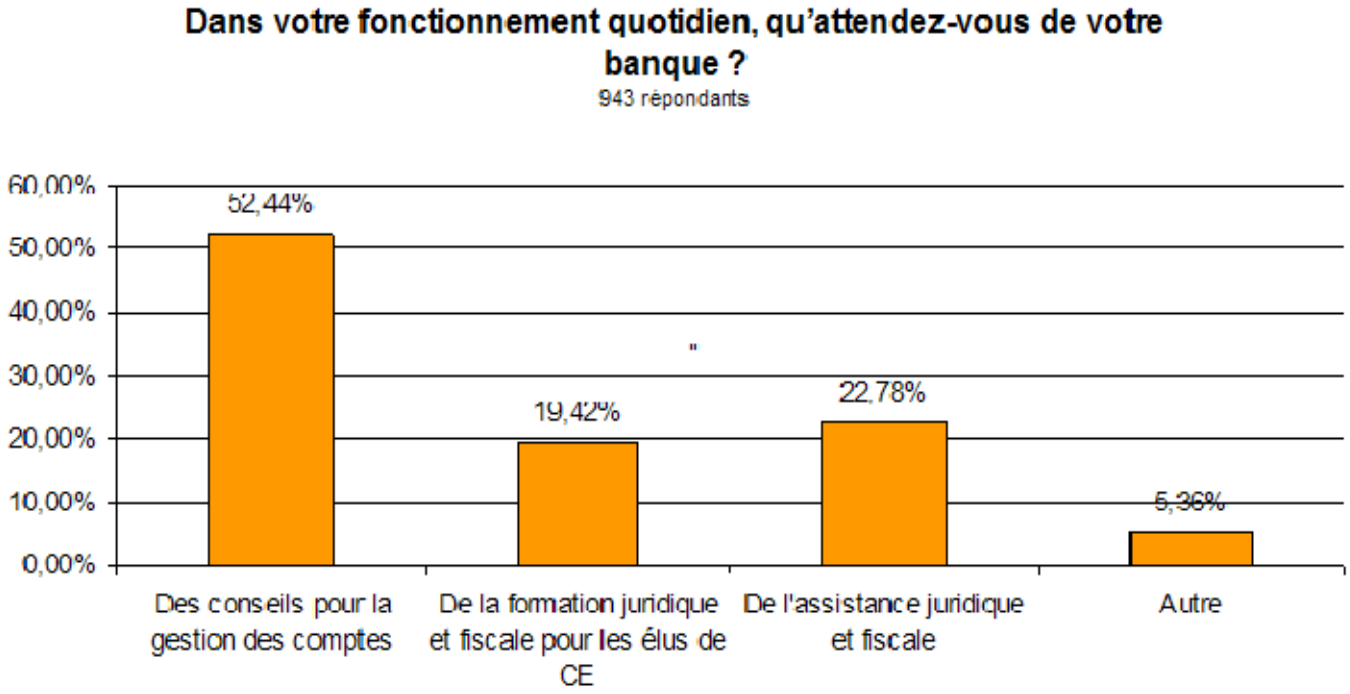
RAPPEL

La participation aux bénéfices est obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés. La participation fait l'objet d'un accord entre l'entreprise et les salariés ou leurs représentants (délégués syndicaux, élus du personnel au comité d'entreprise). L'accord fixe notamment les modes de répartition de la réserve entre les salariés.

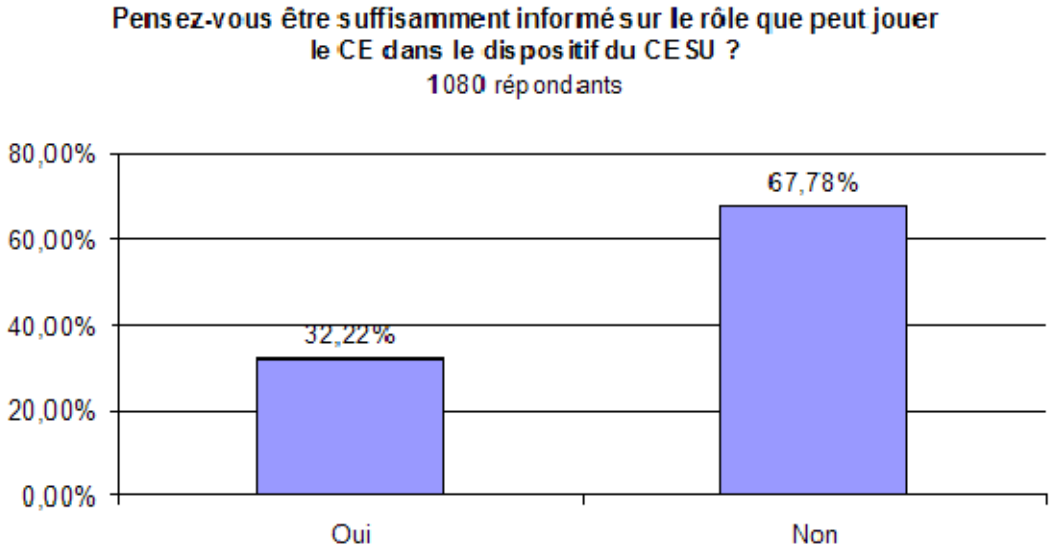
L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer financièrement les salariés aux performances ou aux résultats de l'entreprise (C. trav., art. L. 441-1 et s.). Il est mis en place par voie d'accord qui peut être conclu avec le comité d'entreprise.



Prestations proposées aux salariés - Les CE et leur banque



Prestations proposées aux salariés - CESU / Titres Restaurants

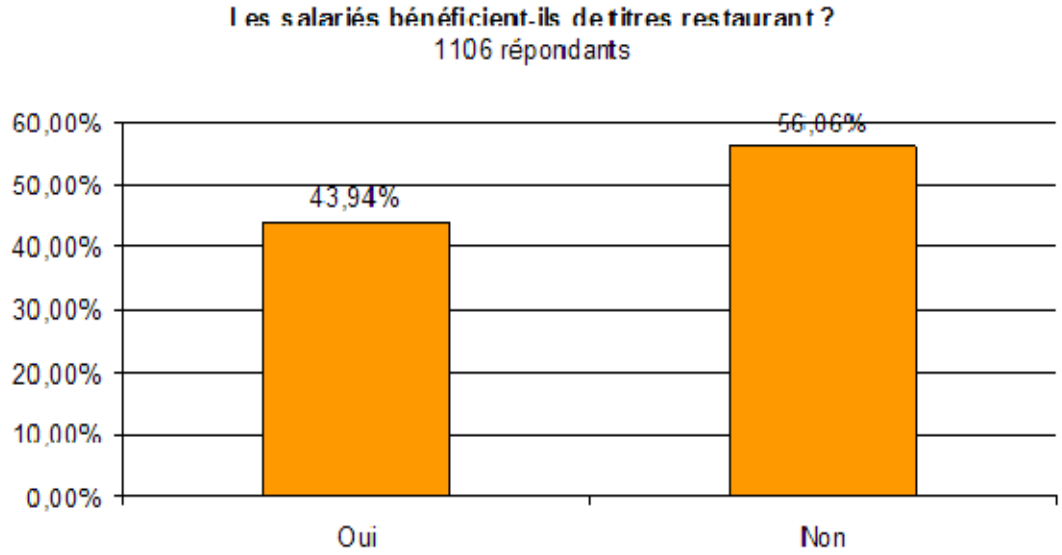


Près de 70% des CE ne sont pas suffisamment informés de leur rôle dans la mise en place du CESU
(Chèque Emploi Service Universel)

RAPPEL

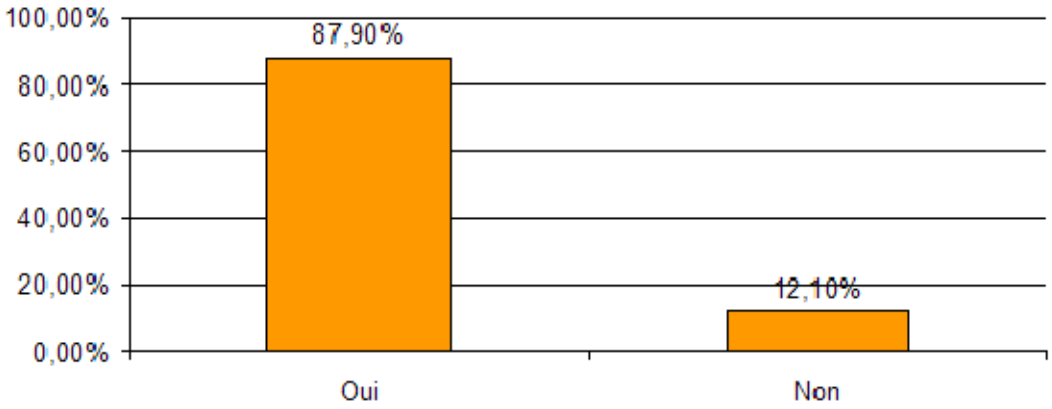
Lancé le 1er janvier 2006 , Le CESU est un outil de paiement des services à la personne. Il peut être financé en tout ou partie par l'entreprise et/ou le comité d'entreprise.

Le montant de sa valeur faciale est librement décidé par le financeur.



Prestations proposées aux salariés - La complémentaire santé

Y a t il dans votre entreprise un ou des contrat(s) groupe(s) de complémentaire maladie ?
1099 répondants

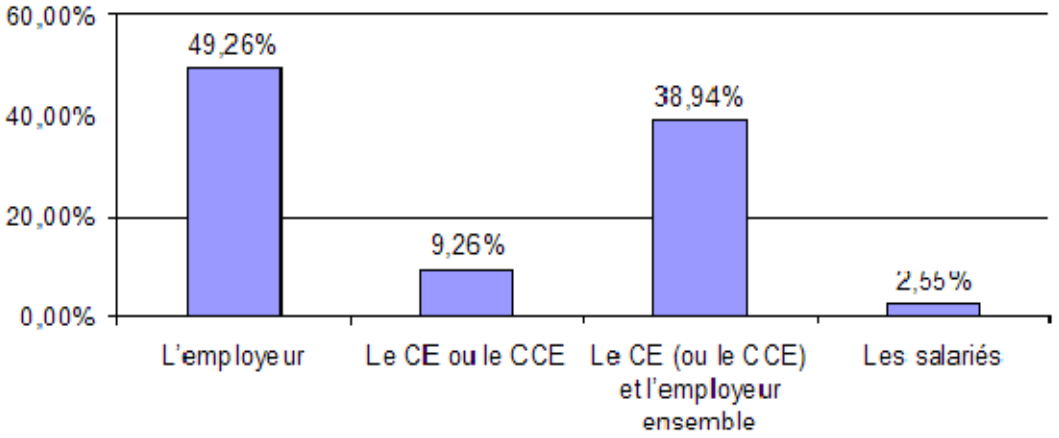


Près de 9 entreprises sur 10 ont contracté un contrat de complémentaire maladie.

Le CE confirme sont implication dans la mise en place de contrats d'assurance complémentaire santé.

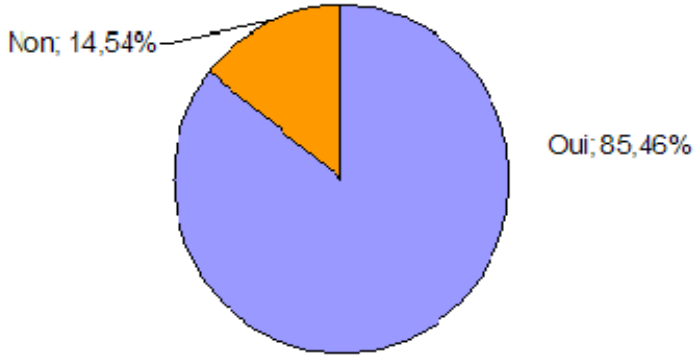
Ce contrat est dans 48 % des cas adopté après des négociations avec le C.E.

Qui a choisi cette complémentaire maladie ?
940 répondants

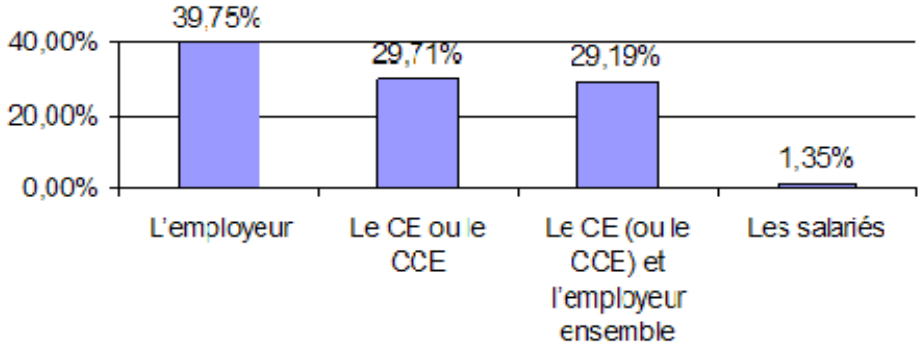


Prestations proposées aux salariés - La distribution automatique

Y a-t-il dans l'entreprise des machines de distribution automatique ?
1087 répondants



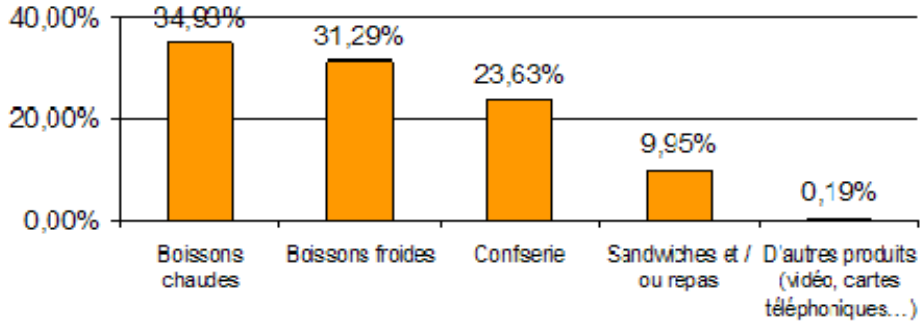
Qui a décidé d'installer des machines de distribution automatique ?
966 répondants



85 % des entreprises équipées en distributeurs automatiques

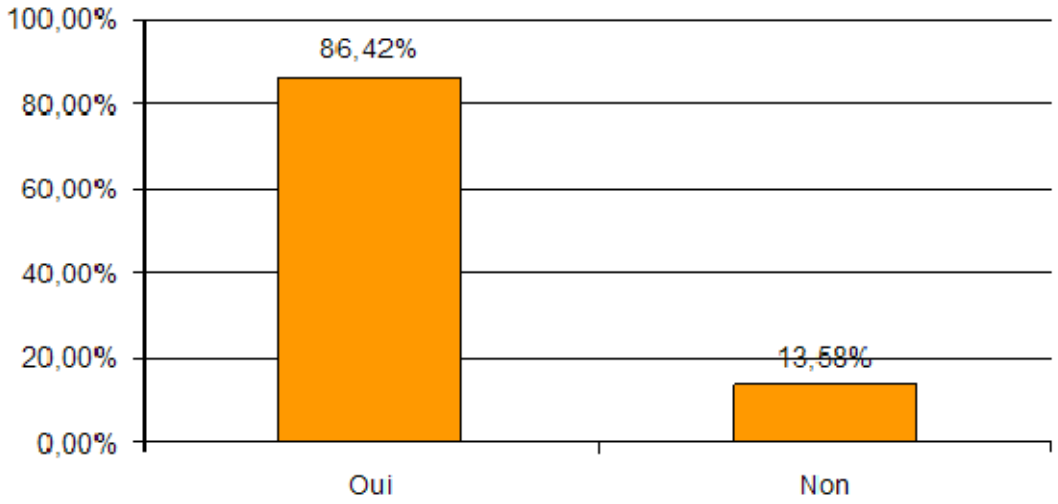
Le CE participe à la décision dans prés de 60 % des cas

Quels sont les produits proposés en distribution automatique ?
Plusieurs réponses autorisées - 929 répondants



Avantages proposés aux salariés - La billetterie

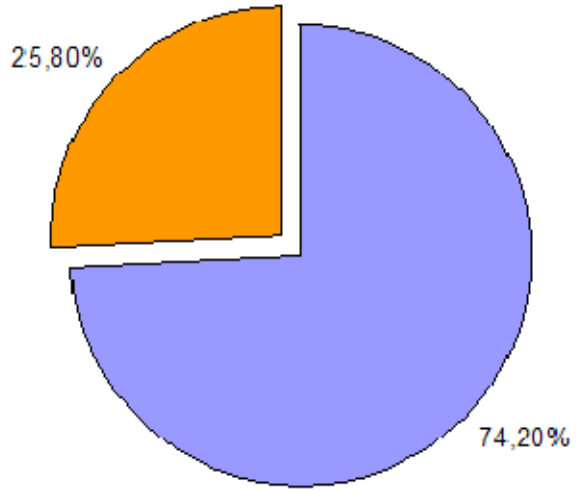
Les salariés peuvent-ils acheter de la billetterie (spectacle, parc d'attraction, cinéma, théâtre, musée, loisirs) ?
1097 répondants



Large succès pour la billetterie

86 % des CE ont développé une politique de billetterie dans le but de favoriser l'accès des salariés aux différentes activités culturelles et de loisirs.

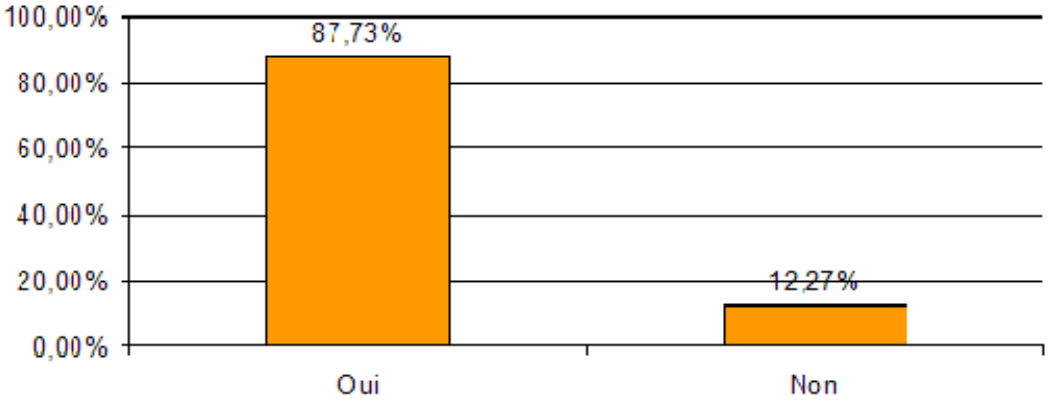
Le CE ou le CCE subventionne-t-il au moins en partie les billets ?
942 répondants



Dans 74 % des cas, le CE prend à sa charge une partie du prix des billets.

Avantages proposés aux salariés - Avantages et remises

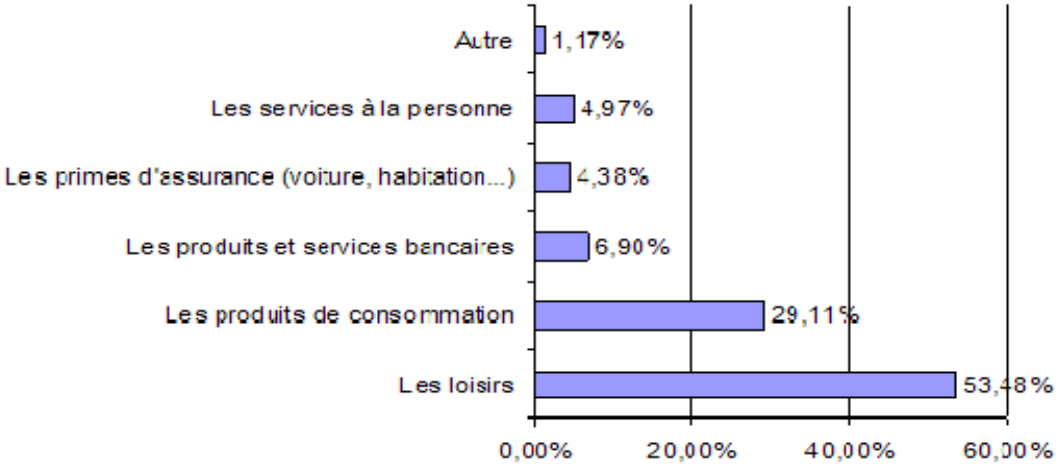
Par l'intermédiaire du CE, proposez-vous des conditions préférentielles aux salariés ?
1100 répondants



Le CE joue un rôle important de prescripteur de produits ou services auprès des salariés

87% des CE proposent des conditions préférentielles aux salariés

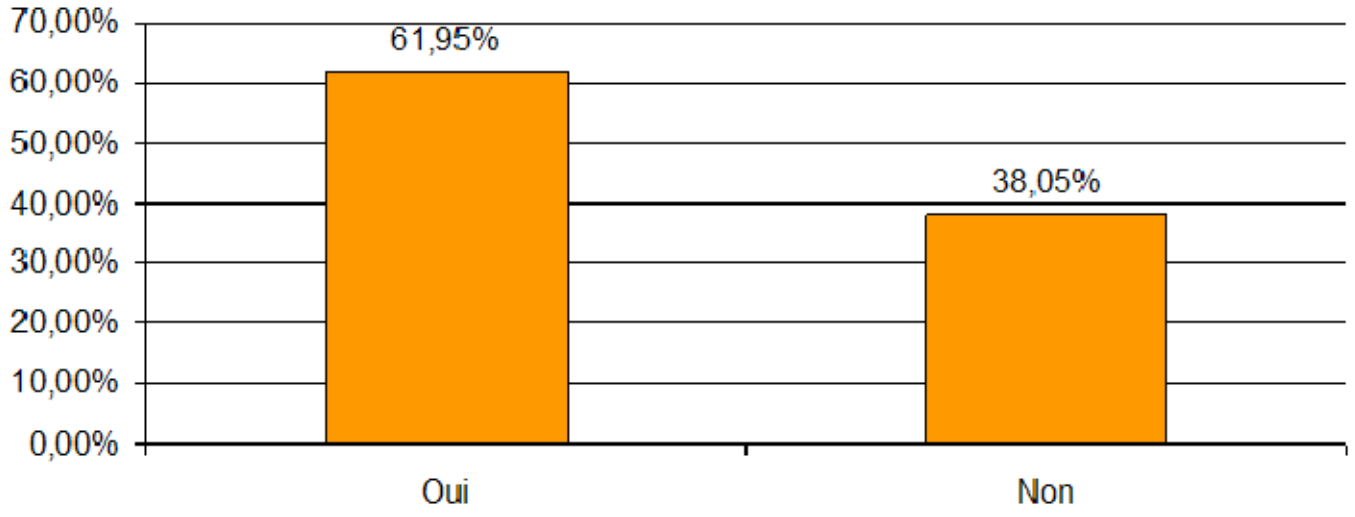
Le plus souvent s'agit-il d'avantages sur :
Plusieurs réponses autorisées - 965 répondants



Dans 80% des cas, les conditions préférentielles proposées aux salariés concernent les « loisirs » et les « produits de consommation ».

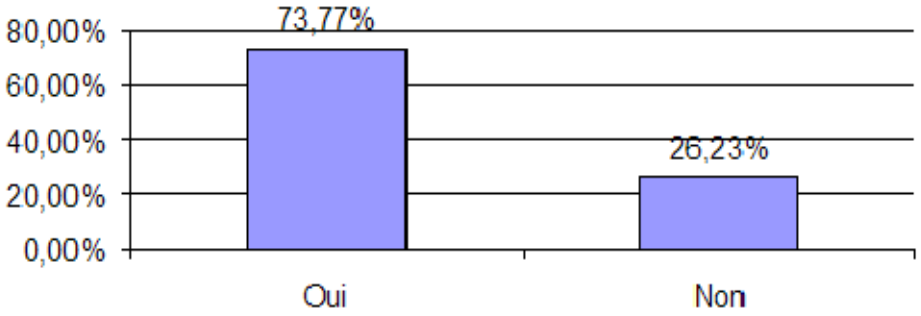
Avantages proposés aux salariés - Avantages et remises

Les compléments de services hors biens de consommation, renforcent-ils le rôle du CE auprès des salariés ?
975 répondants



Avantages proposés aux salariés - Achats groupés - 1

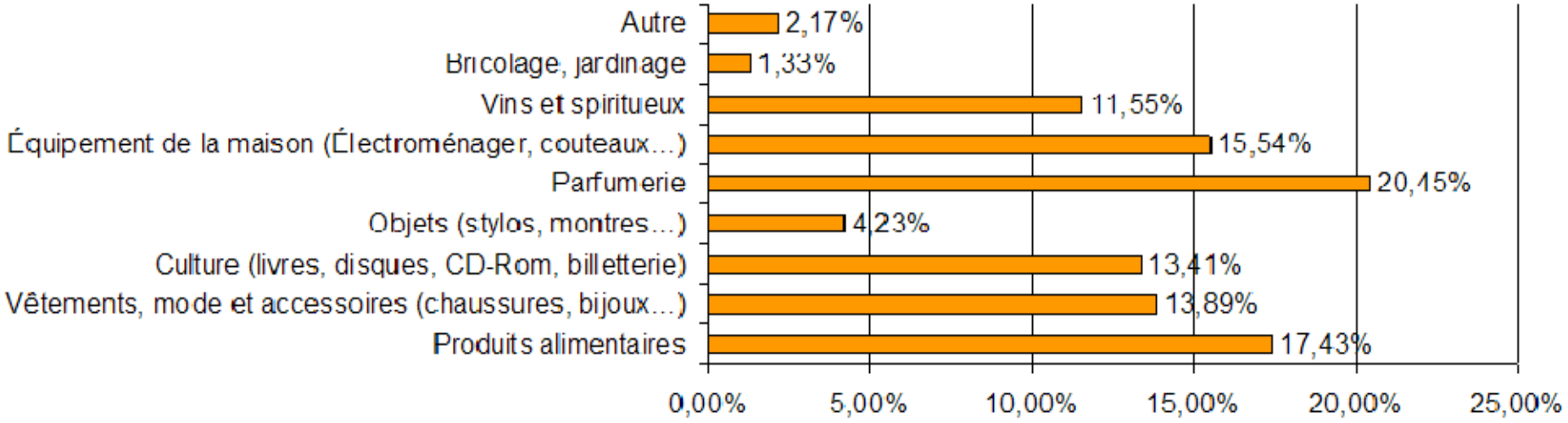
Les salariés peuvent-ils commander des produits par catalogue dans le cadre de vente groupée ?
1094 répondants



73 % des CE proposent des ventes groupées

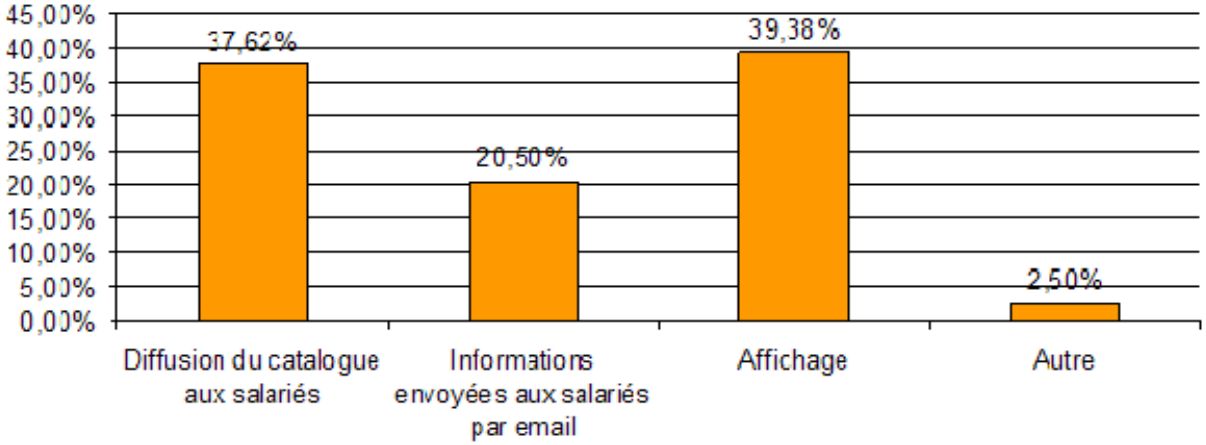
Les produits les plus fréquemment proposés sont :
- La parfumerie
- Les produits alimentaires
- Les équipements de la maison

Quels sont les produits le plus fréquemment proposés dans le cadre des achats groupés ?
Plusieurs réponses autorisées - 920 répondants



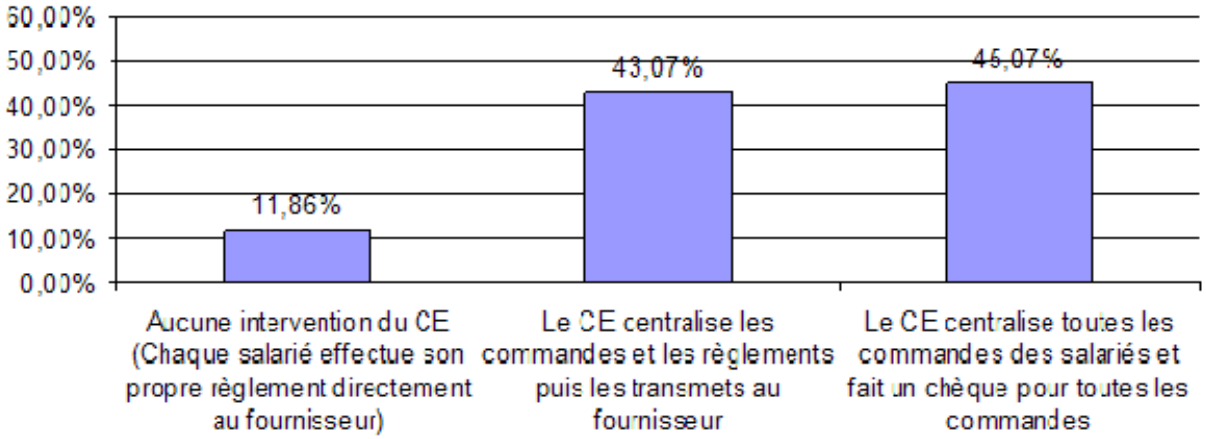
Avantages proposés aux salariés - Achats groupés - 2

Quelle promotion faites-vous des ventes groupées auprès des salariés ?
800 répondants



L'affichage reste le mode de communication majeure pour la promotion par le CE au sein de l'entreprise des ventes groupées

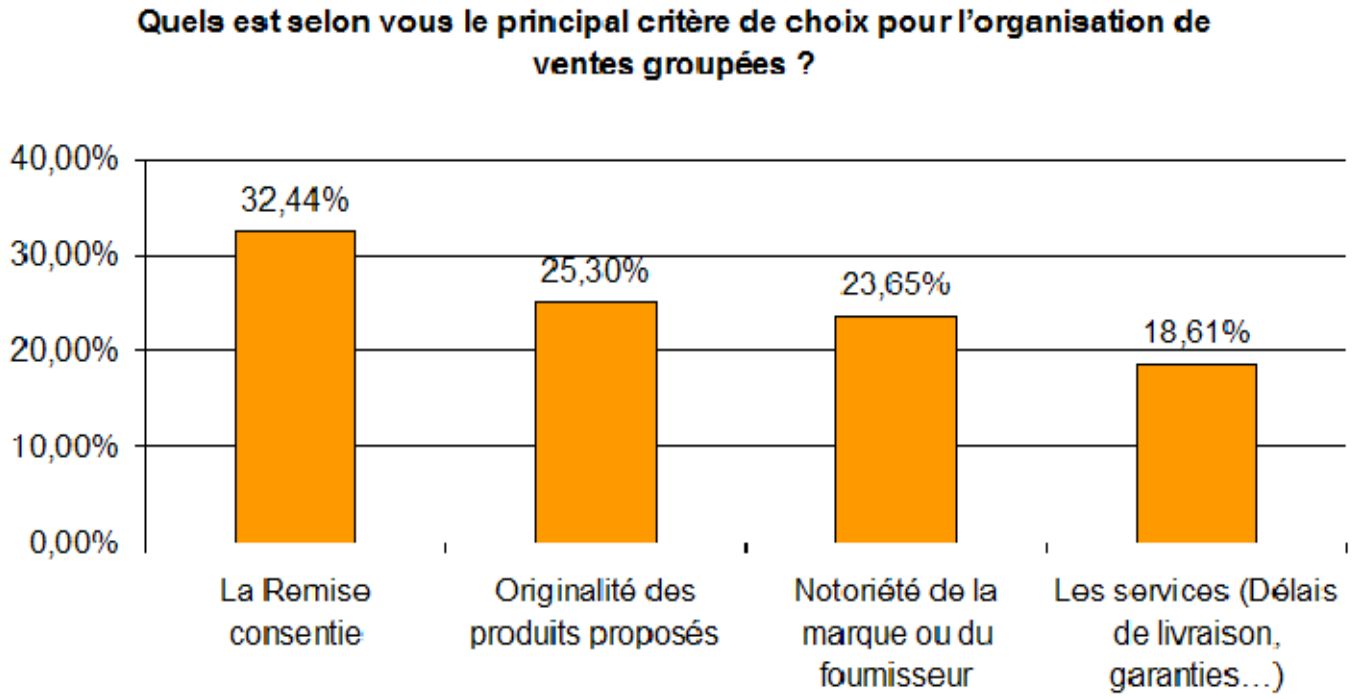
Comment est organisé le règlement des commandes par ventes groupées ?
801 répondants



88 % des CE centralisent les commandes

Parmi ceux-la :
• une moitié centralise aussi les règlements puis les transmet au fournisseur
• l'autre moitié fait un chèque au fournisseur pour toutes les commandes

Avantages proposés aux salariés - Achats groupés - 3

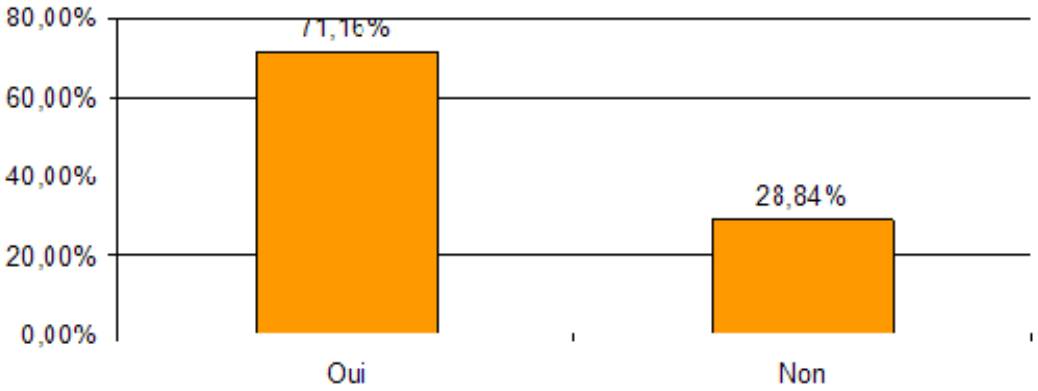


32 % des CE estiment que l'importance de la remise est le meilleur critère de choix pour l'organisation d'une vente groupée

Les notions d'originalité, de notoriété ou de qualité de services, viennent dans un second temps, ou sont peut être laissés à l'appréciation des salariés.

Fêtes et événements organisés par les CE – Noël des enfants - 1

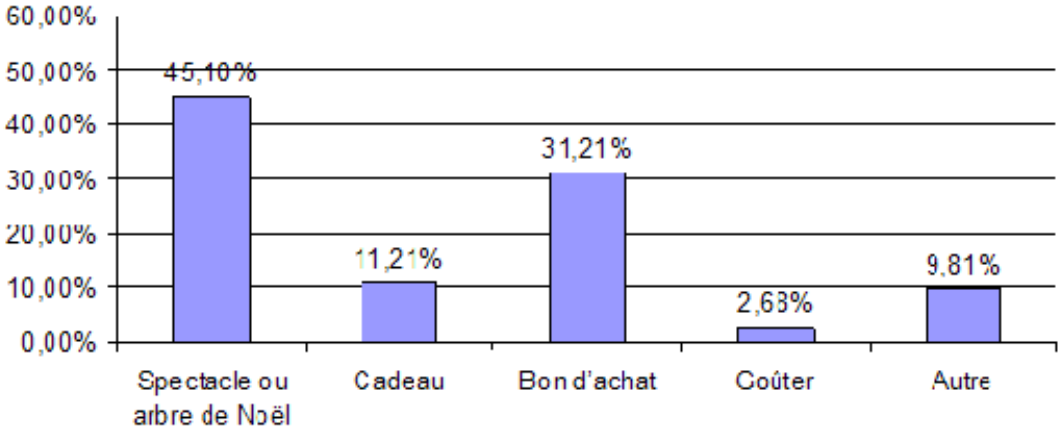
Pour le Noël des enfants, votre CE organise-t-il quelque chose ?
1106 répondants



Noël reste la fête la plus célébrée par les CE

Plus de 70% des CE organisent un événement ou distribuent un cadeau pour les enfants des salariés lors des fêtes de fin d'année.

Le plus souvent s'agit-il ?
785 répondants

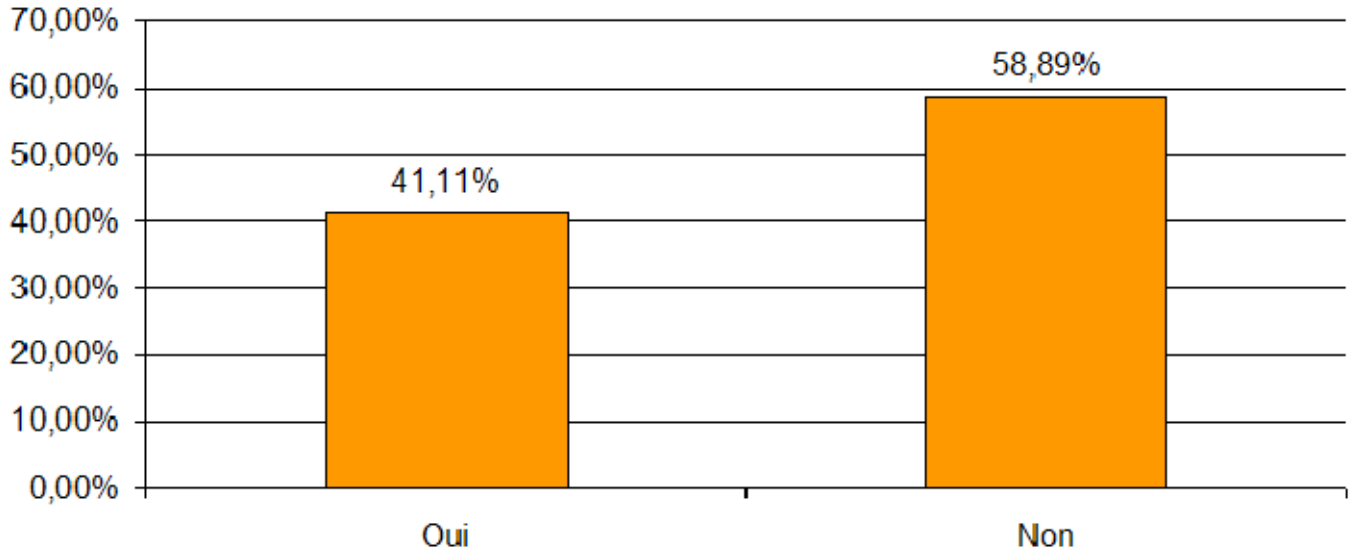


Les spectacles ou arbres de Noël arrivent en tête avec 45% des CE

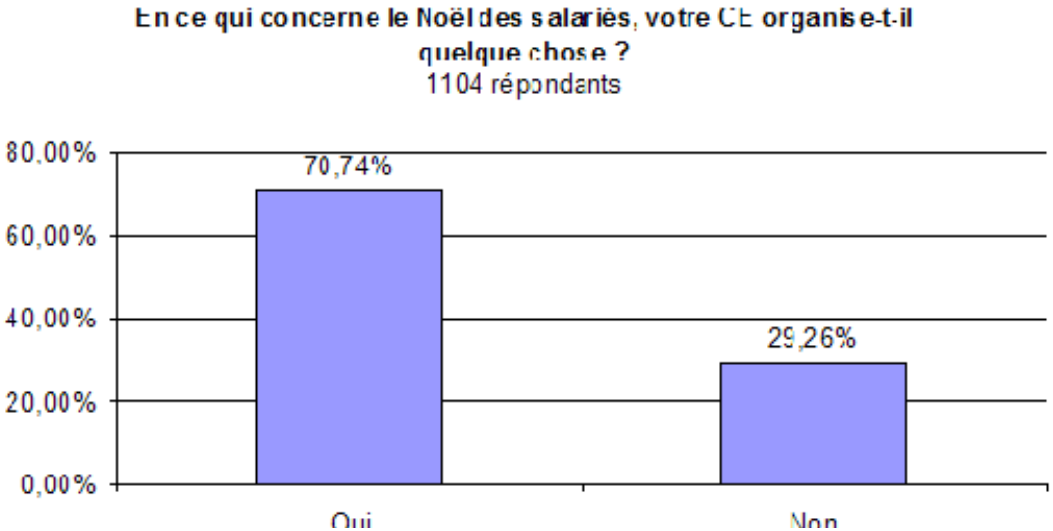
Viennent ensuite les Bons d'achat avec 31% des CE

Fêtes et événements organisés par les CE - Noël des enfants - 2

Les salariés choisissent-ils sur catalogue les cadeaux offerts aux enfants pour Noël ?
759 répondants

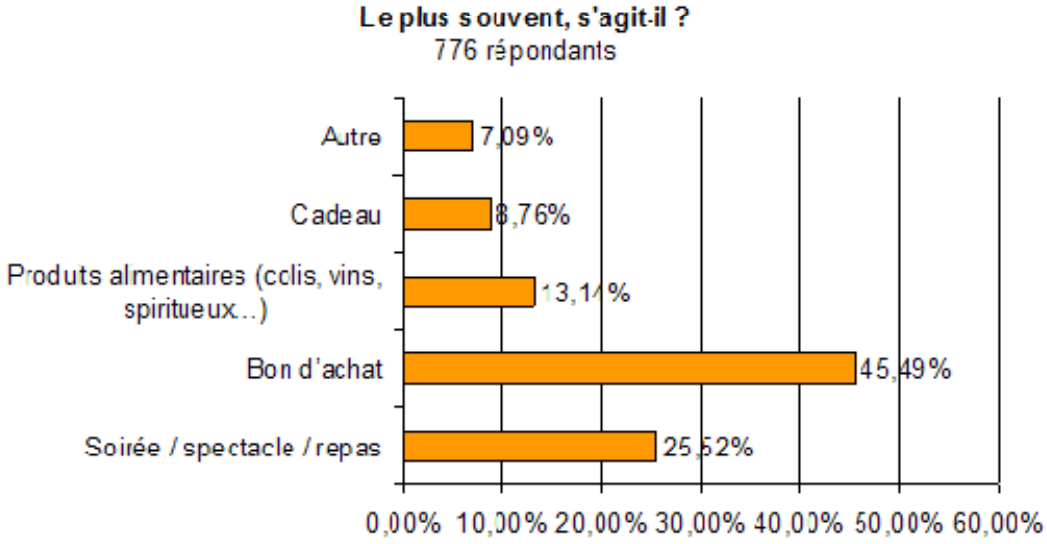


Fêtes et événements organisés par les CE - Noël des salariés



Parmi les événements récurrents, la traditionnelle fête de Noël est la plus fréquemment célébrée par les CE

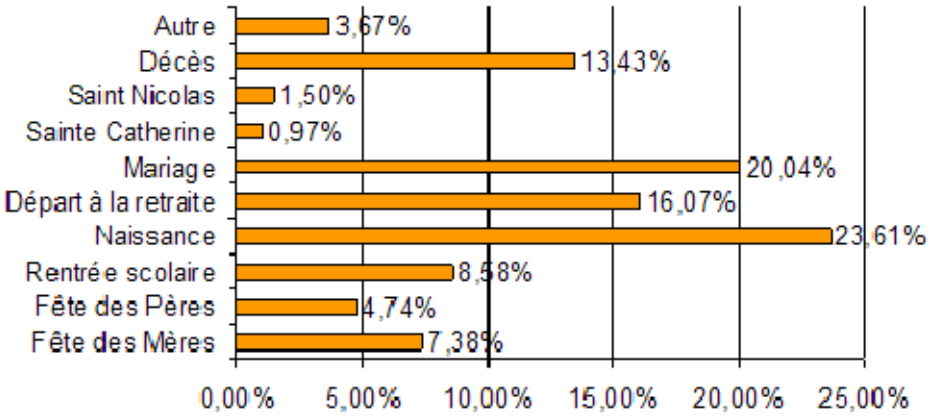
Plus de 70% des CE fêtent le Noël des salariés



Pour les adultes ce sont les bons d'achat qui arrivent en tête pour 45% des CE

Fêtes et événements organisés par les CE - Autres événements

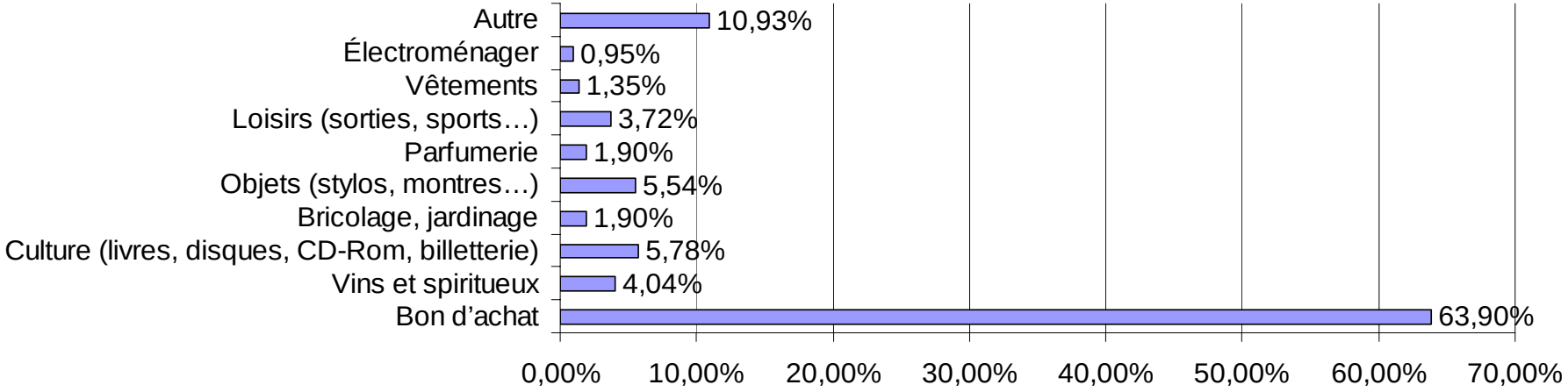
En dehors de Noël, Votre CE organise-t-il quelque chose à l'occasion de ces événements ?
Plusieurs réponses autorisées - 934 répondants



Événements individuels : Les CE présents !

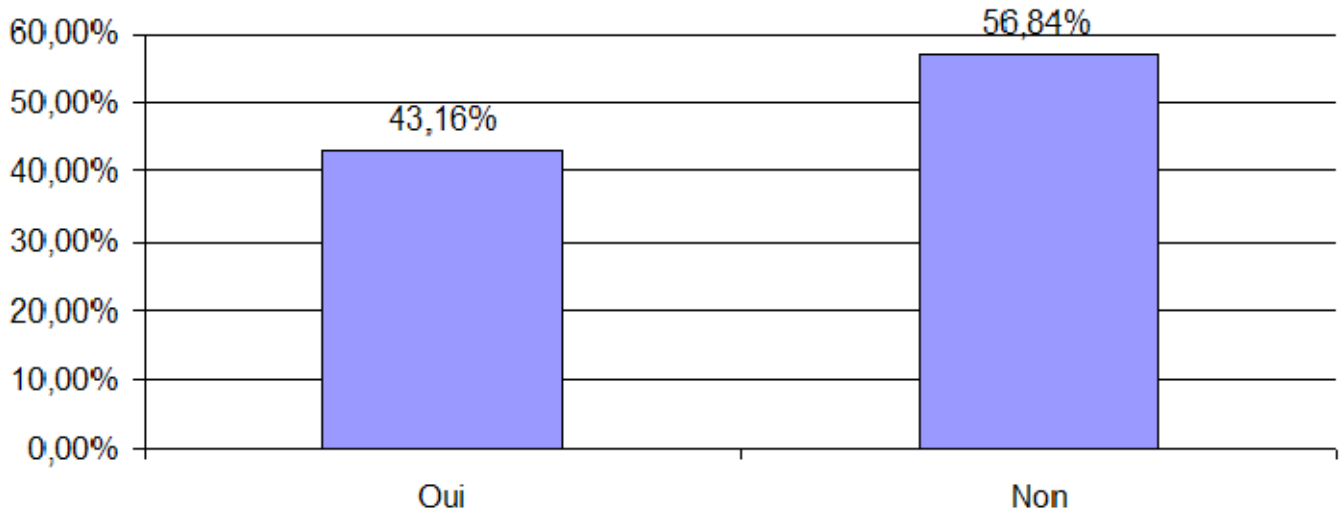
Événements collectifs :
Les 2 principaux événements les plus fréquemment fêtés après Noël sont :
La rentrée scolaire et la fête des mères

Le plus souvent, de quoi s'agit-il…
Plusieurs réponses autorisées - 933 répondants



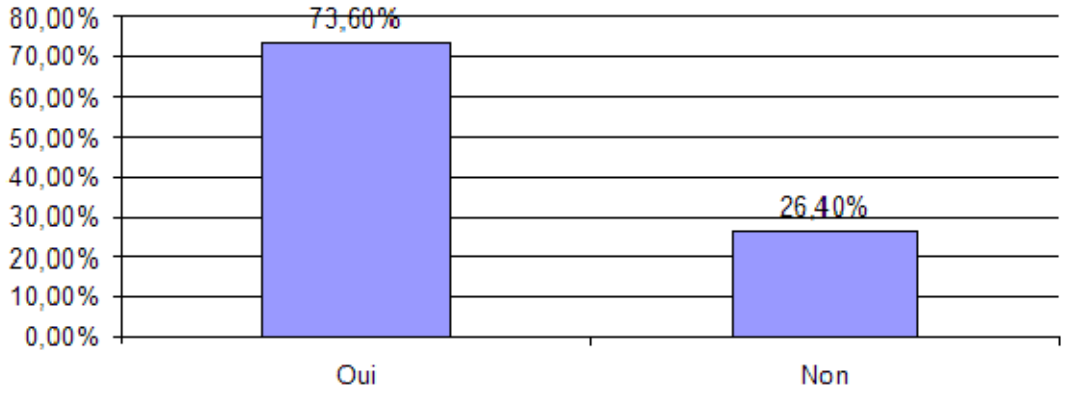
Fêtes et événements organisés par les CE - Les soirées du CE

En dehors de Noël, votre CE organise-t-il des soirées pour les salariés de l'entreprise ?
1089 répondants



Voyages et vacances proposés par les CE

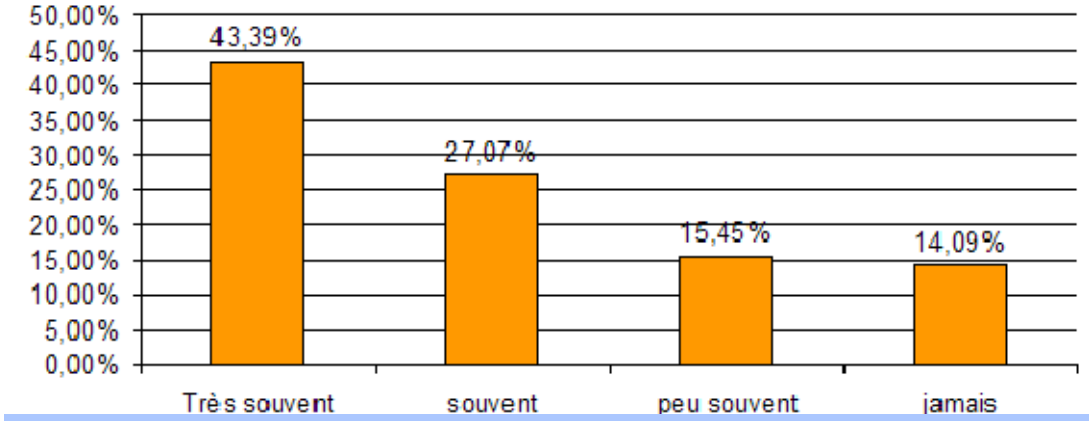
En ce qui concerne maintenant les voyages, les sorties, les loisirs, les vacances, votre CE propose-t-il quelque chose (groupe ou individuel) ?
1110 répondants



Les « vacances », première activité socioculturelle des CE !

73% des CE proposent quelque chose en ce qui concerne les voyages, les sorties, les loisirs, les vacances, que ce soit en groupe ou en individuel

Dans ce cas, le CE subventionne-t-il ces voyages, sorties, loisirs ou vacances ?
809 répondants

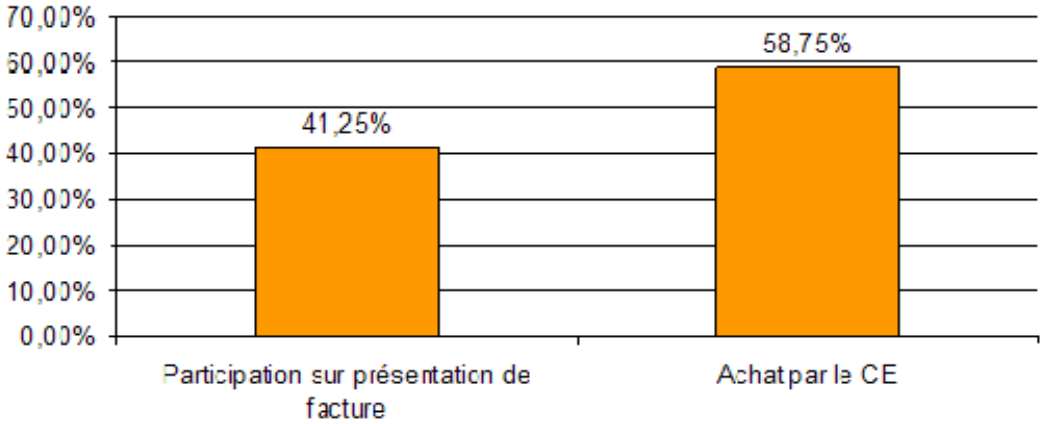


70% d'entre eux les subventionnent « souvent » ou « très souvent »

Ils ne sont que 14% à déclarer ne jamais les subventionner

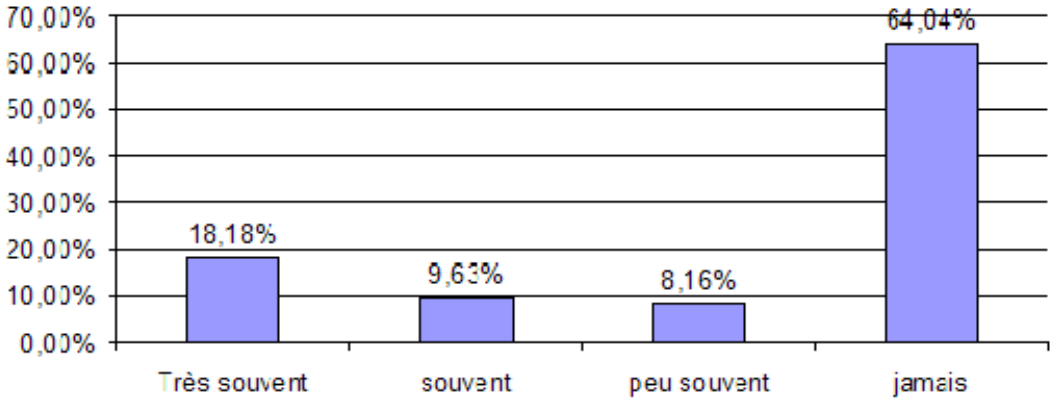
Voyages et vacances proposés par les CE - Les subventions

Concernant les subventions, il s'agit le plus souvent de :
674 répondants



Parmi les CE qui subventionnent les voyages, les sorties, les loisirs, les vacances :
- Environ 40% participent sur présentation de la facture
- Environ 60% achètent directement les prestations

Quand votre CE les subventionne, applique-t-il le principe du quotient familial ?
748 répondants

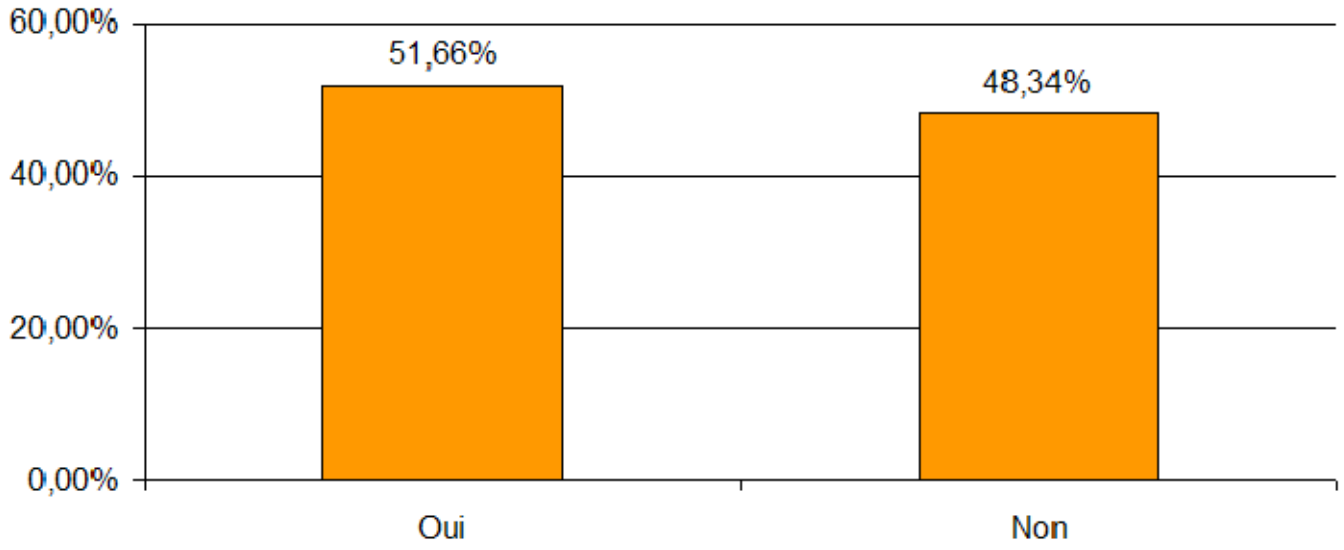


64% des CE déclarent subventionner sans « jamais » appliquer le principe du quotient familial

Il ne sont que 27% à l'appliquer « très souvent » ou « souvent »

Voyages et vacances proposés par les CE - Les Chèques Vacances

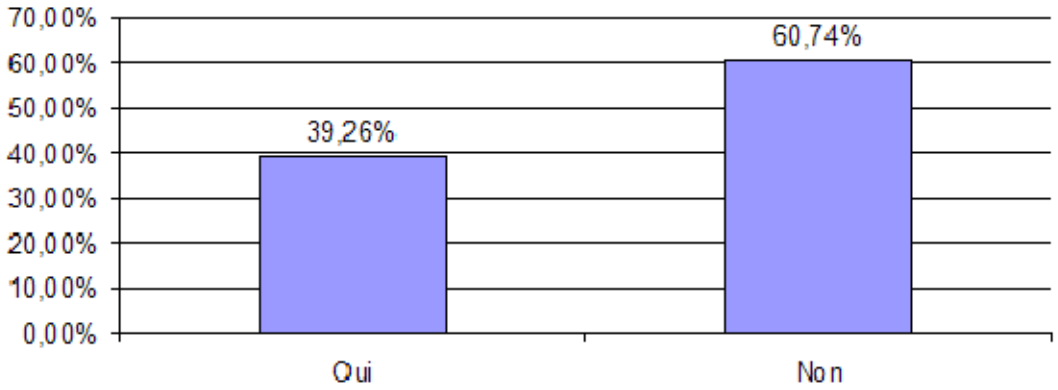
Votre CE propose-t-il aux salariés des chèques vacances ?
1084 répondants



Plus d'1 CE sur 2 propose des chèques vacances

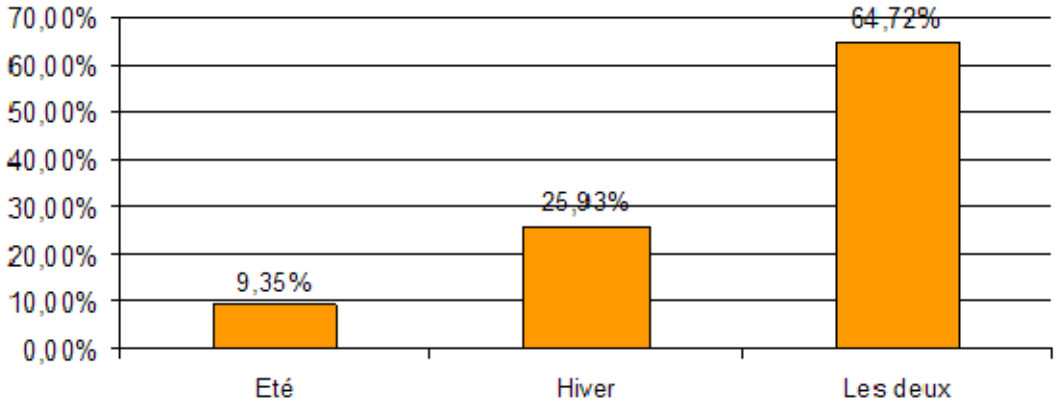
Voyages et vacances proposés par les CE - Destination Montagne

Votre CE propose-t-il des activités, séjours ou sorties à la montagne ?
1103 répondants



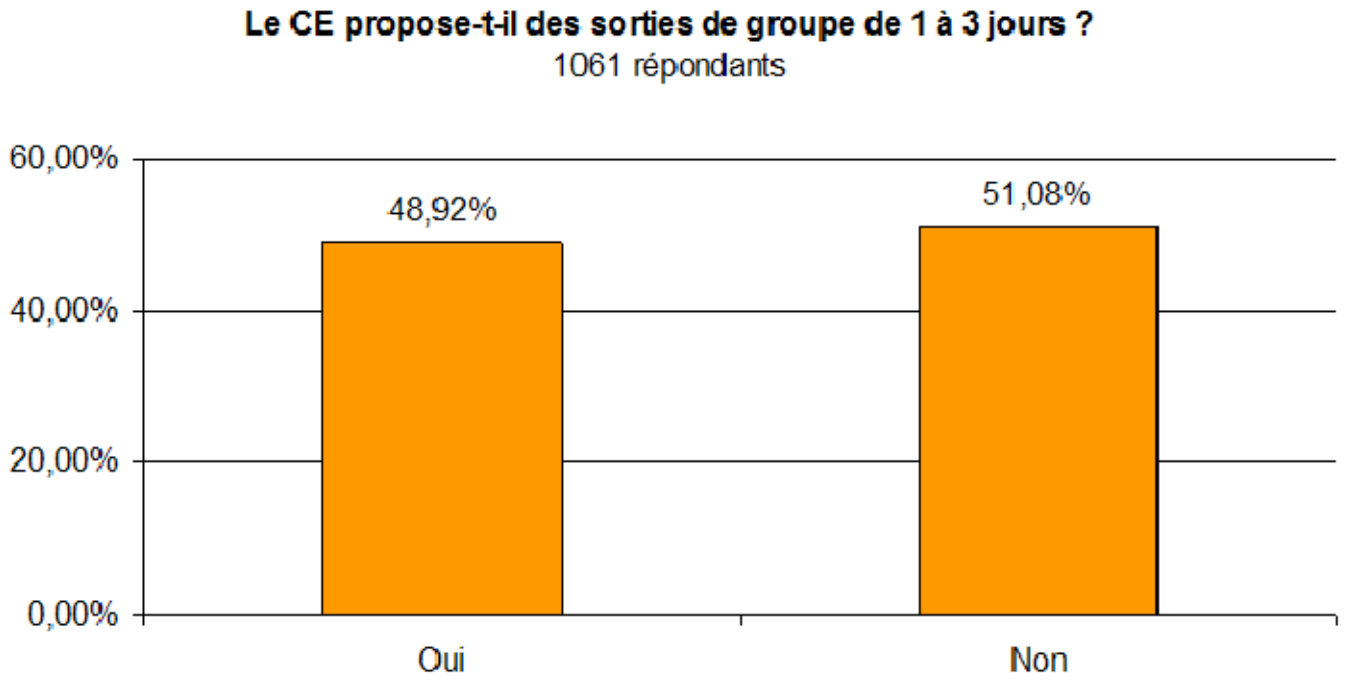
Environ 40% des CE proposent des activités, séjours ou sorties à la montagne

A quelle période ?
428 répondants



Aussi bien en été qu'en hiver pour 64% d'entre eux

Voyages et vacances proposés par les CE - Sorties 1 à 3 jours



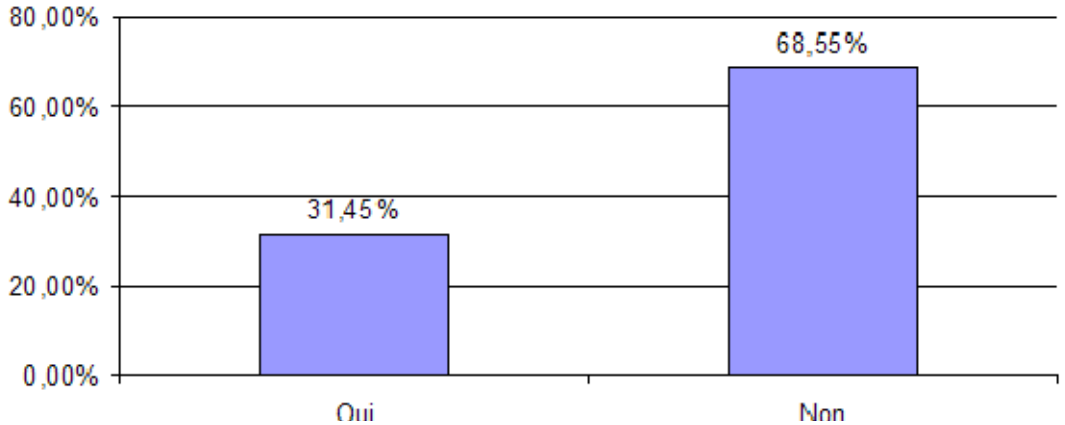
Prés d'1 CE sur 2 propose des sorties de groupe de 1 à 3 jours

OfficielCE
LE SITE DES CE ET DE LEURS FOURNISSEURS

PARTENAIRES
Crédit Mutuel LA banque à qui parler
P&V GROUPE PIERRE & VACANCES
ÉLÉGIA FORMATION

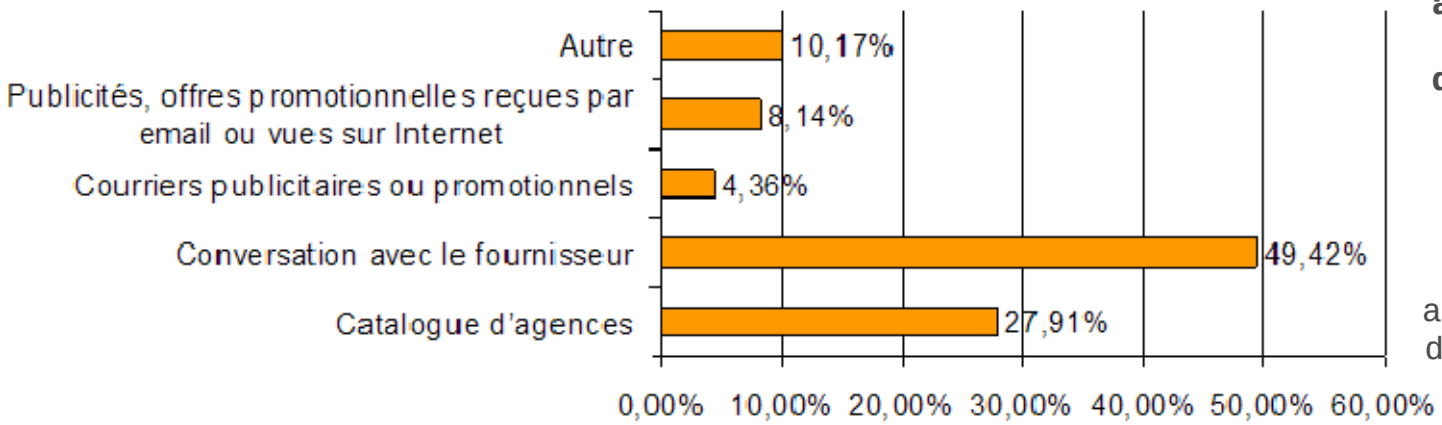
Voyages et vacances proposés par les CE - Séjours de plus de 3 jours

Votre CE propose-t-il des séjours de groupe de plus de 3 jours ?
1100 répondants



Alors que prés d'1 CE sur 2 propose des sorties de groupe de 1 à 3 jours, **les CE ne sont que 30% à proposer des séjours de plus de 3 jours**

Le plus souvent, comment vous informez-vous pour choisir la (les) destination(s) de ces voyages de plus de 3 jours ?
341 répondants

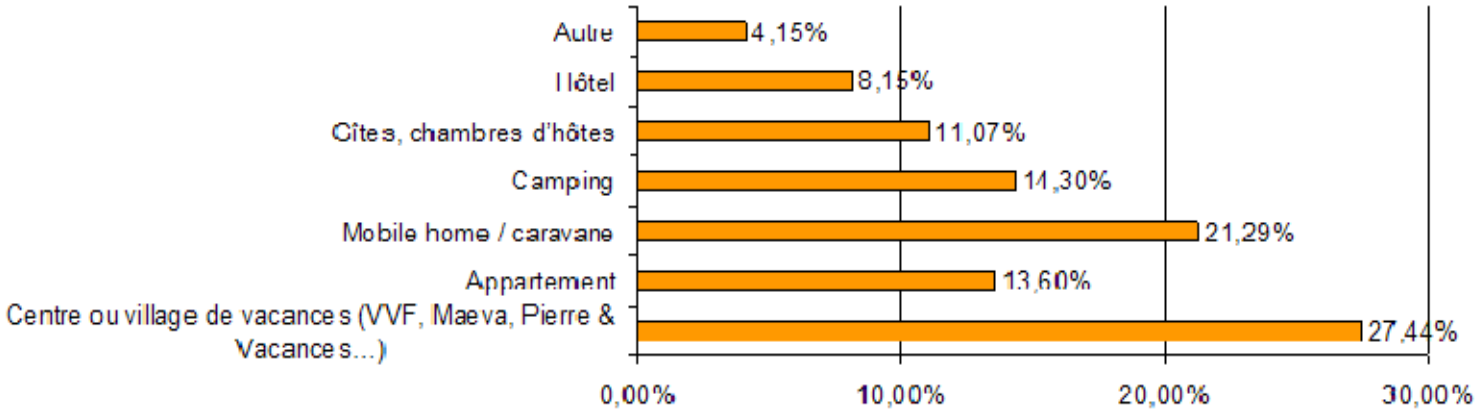


C'est majoritairement la « conversation avec le fournisseur » qui tient lieu d'information pour le choix des destinations, avec 49%

Les catalogues des agences n'arrivent qu'en deuxième position (avec 27%)

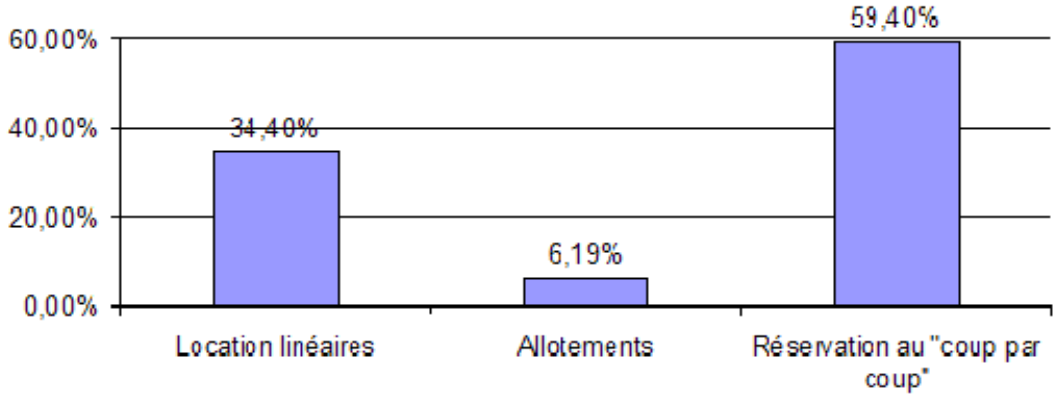
Voyages et vacances proposés par les CE - Locations

Pour les séjours en famille, votre CE offre-t-il aux salariés des avantages (remises tarifaires ou subventions) pour des locations en…?
Plusieurs réponses autorisées - 537 répondants



Environ la moitié des CE privilégie les « centres ou villages de vacances » ou les « mobile homes/ caravanes »

Quand vous offrez des avantages à vos salariés pour des séjours famille, quel type de partenariat négociez vous avec vos fournisseurs ?
436 répondants

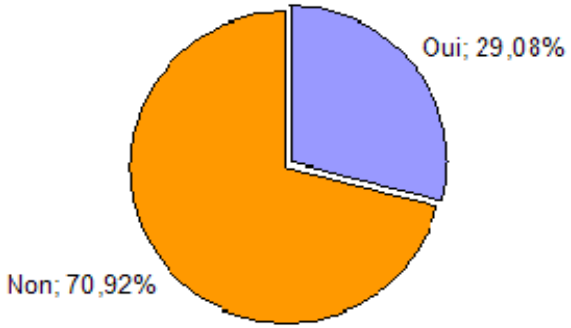


60 % des CE réservent au « coup par coup »

Les allotements et locations en linéaires ne représentent que 40% des locations

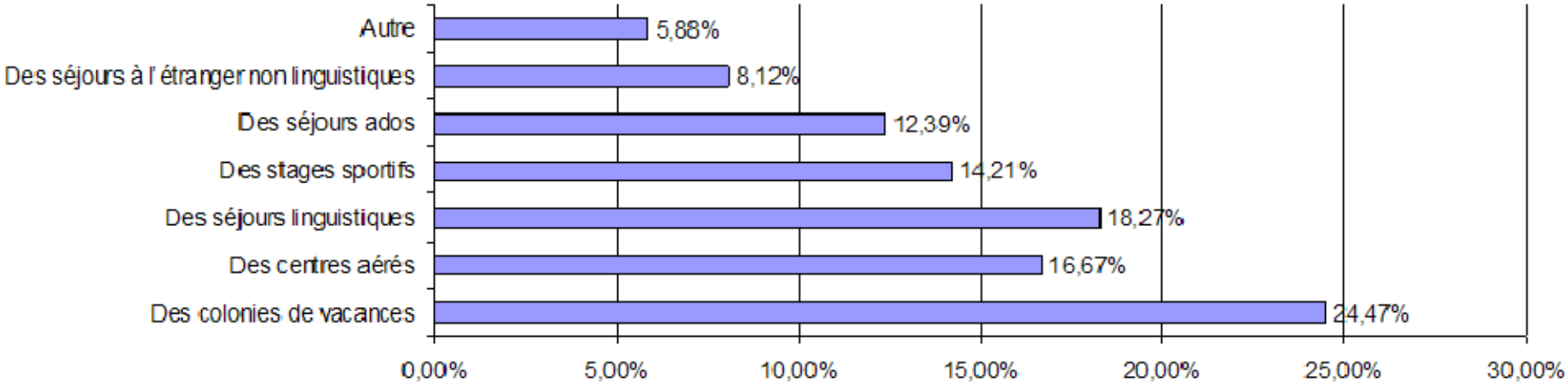
Voyages et vacances proposés par les CE - Séjours enfants

Votre CE (ou CCE) subventionne-t-il les vacances ou séjours des enfants de salariés ?
1097 répondants



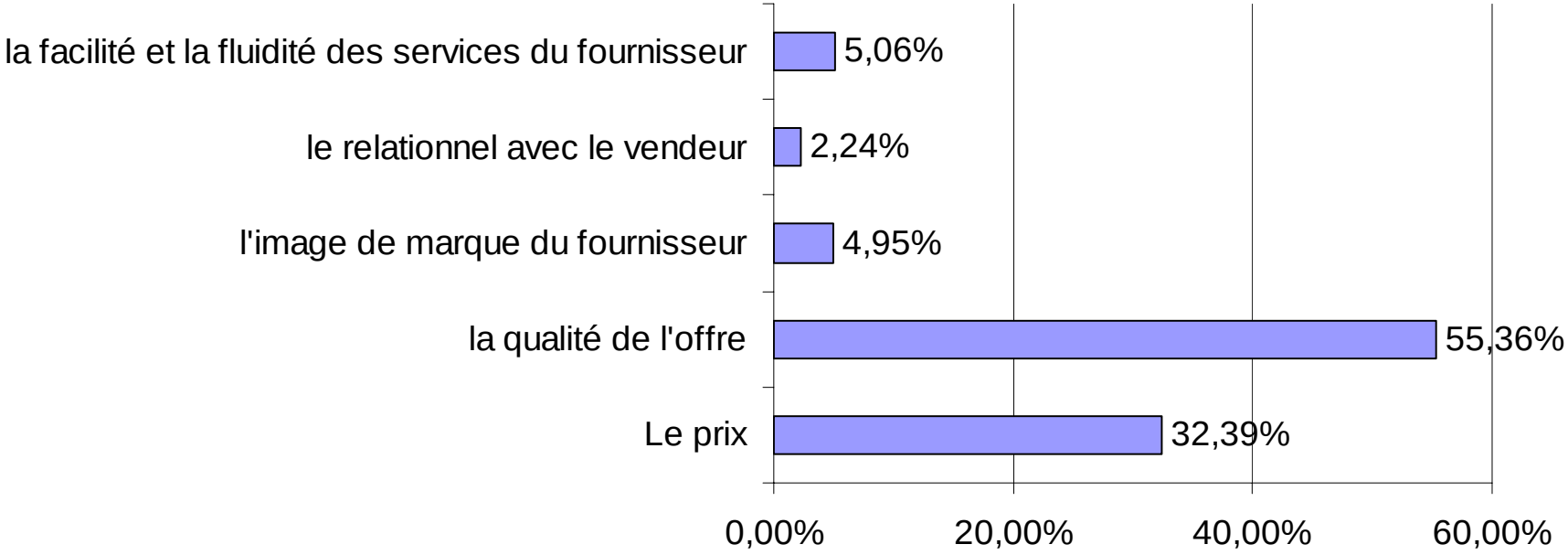
Séjours enfants : les colonies de vacances et les séjours linguistiques sont les plus fréquemment proposés aux enfants des salariés par le CE

Le plus souvent, quels types de vacances ou de séjours proposez-vous aux enfants de salariés ?
Plusieurs réponses autorisées - 347 répondants



Voyages et vacances proposés par les CE - Choix des prestataires

Pour vous, quel est le principal critère de choix d'un prestataire de vacances ?
849 répondants



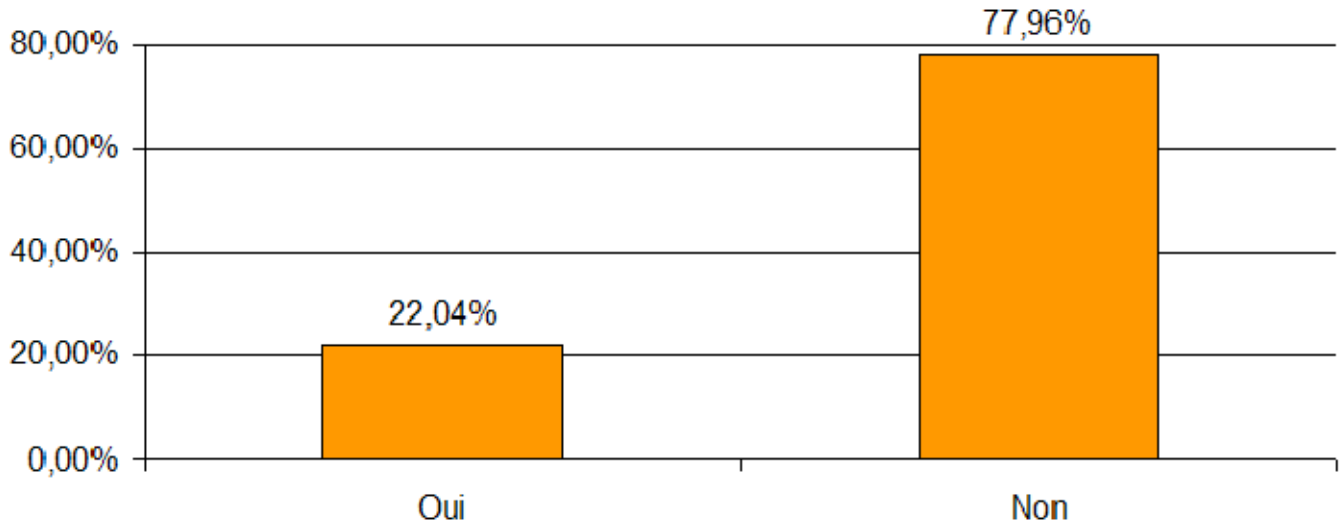
La qualité de l'offre et le prix sont les critères principaux de choix d'un prestataire de vacances pour plus de 87 % des CE

PARTENAIRES
Crédit Mutuel LA banque à qui parler
P&V GROUPE PIERRE & VACANCES
ÉLÉGIA FORMATION

Voyages et vacances proposés par les CE - Problèmes de remplissage

Avez-vous déjà été confronté à des problèmes de remplissage suite à l'achat de formules locatives ?

921 répondants

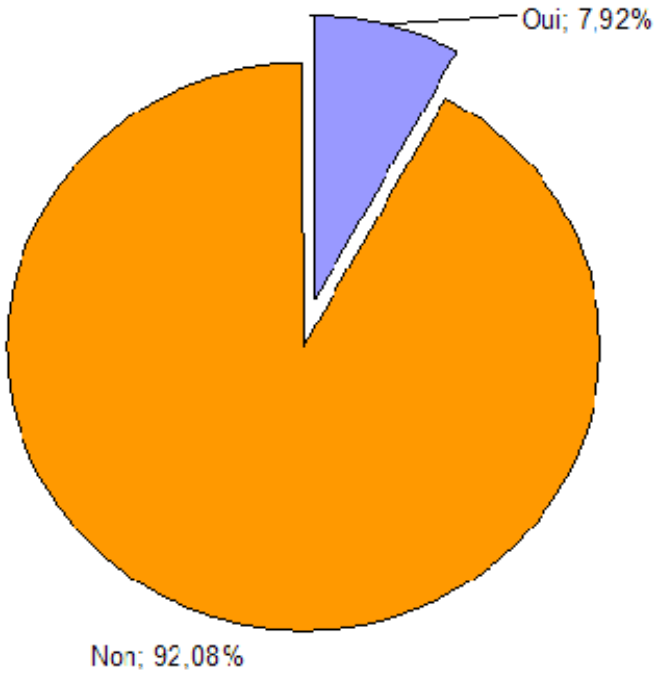


OfficielCE
LE SITE DES CE ET DE LEURS FOURNISSEURS

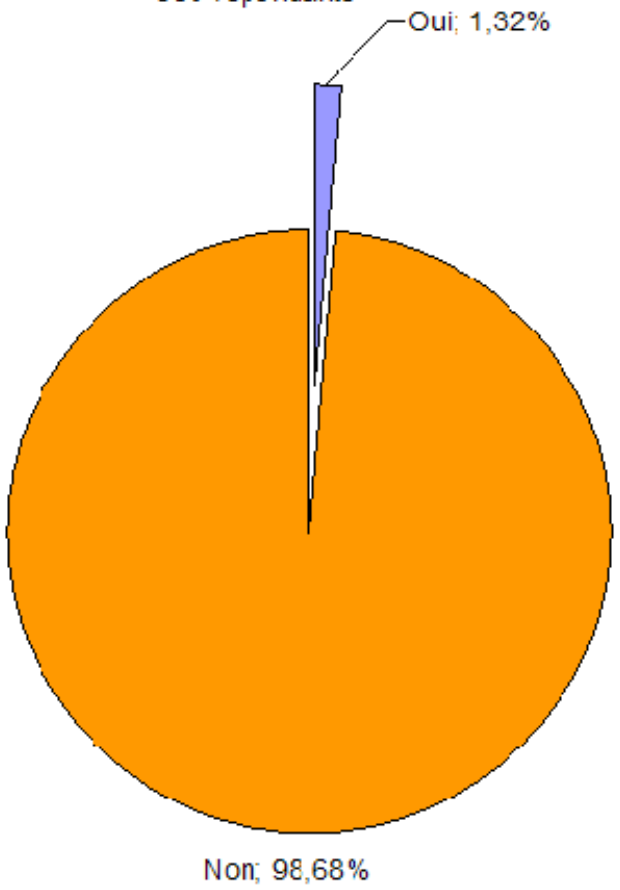
PARTENAIRES
Crédit Mutuel LA banque à qui parler
P&V GROUPE PIERRE & VACANCES
ÉLÉGIA FORMATION

Voyages et vacances proposés par les CE - Les CE propriétaires ?

Le CE est il propriétaire d'appartements loisirs qu'il propose aux salariés ?
1098 répondants

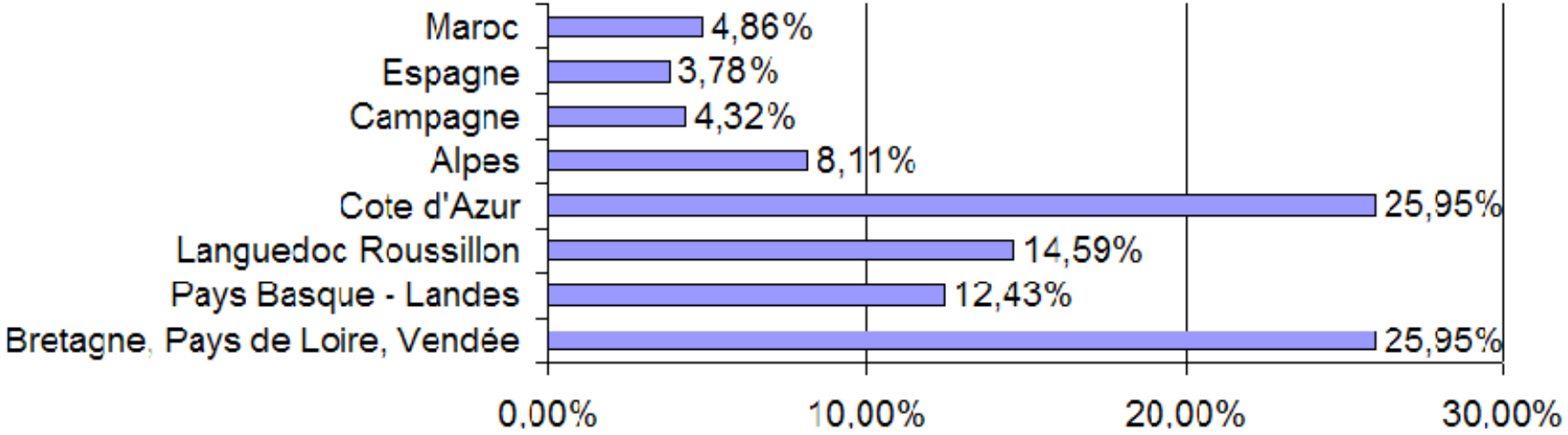


Envisagez vous d'acquérir un appartement ?
983 répondants



PARTENAIRES
Crédit Mutuel LA banque à qui parler
P&V GROUPE PIERRE & VACANCES
ÉLÉGIA FORMATION

Voyages et vacances proposés par les CE - Destinations

Pour les vacances d'été 2008, allez vous mettre en place un programme de vacances locatives ? Si oui quelle région allez-vous privilégier ?

185 répondants