

Repères bibliographiques

Réalisé par le Département Documentation
du Centre INFFO



[Emmanuelle Herpin](#), documentaliste

Novembre 2007

1/ Données de cadrage

1.1/ Généralités	p.3
1.2/ Quelques dispositifs	p. 4
1.3/ Au fil du net	p. 5

2/ A travers les Régions

2.1/ Aquitaine	p. 5
2.2/ Basse-Normandie	p. 6
2.3/ Bretagne	p .6
2.4/ Bourgogne	p. 6
2.5/ Champagne-Ardenne	p. 6
2.6/ Centre	p. 7
2.7/ Franche-Comté	p. 7
2.8/ Limousin	p. 7
2.9/ Lorraine	p. 7
2.10 Martinique	p. 8
2.11/ Midi-Pyrénées	p. 8
2.12/ Provence-Alpes-Côte-D'azur	p. 8
2.13/ Pas-de-Calais	p. 8
2.14/ Pays de Loire	p. 8
2.15/ Picardie	p. 9
2.16/ Poitou-Charentes	p. 9
2.17/ Rhône-Alpes	p. 9

1/ Données de cadrage

1.1/ Généralités

Fiches pratiques de la formation continue 2007

Centre INFFO. Centre pour le Développement de l'Information sur la Formation permanente
Saint-Denis-La-Plaine : Centre INFFO, 2007, 1040 p. + synthèses trimestrielles

Anticiper et concerter les mutations : rapport sur l'obligation triennale de négocier

Henri Rouilleault

Paris : Ministère de l'emploi, du travail et de l'insertion professionnelle des jeunes, 2007, 186 p.

Bilan du volet mutations économiques de la loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale

Paris : DGEFP, 2007, 31 p.

Evaluation des plans de sauvegarde de l'emploi (abstract)

TMO Régions

Nantes : TMO Régions, 2007, 4 p.

Les territoires à l'heure de la « gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences »

Emilie Zapalski

Localtis info, 28 mai 2007, 1 p.

La formation-développement : comprendre-pratiquer-transmettre

ADEPFO. Association de Développement des Pyrénées par la Formation, ADEFPAT. Association pour le Développement par la Formation des Projets, Acteurs et Territoires

Paris : chronique sociale, 2007, 174 p.

Séminaire : les partenaires de l'action territoriale pour la formation invités par la Diact

INFFO Flash, n° 691, 16 décembre 2006, p. 5

Anticiper les restructurations et les mutations économiques : dossier

Knock Billy

INFFO Flash, n° 689, 1-15 novembre 2006, pp.17-20

Territoires et formation : dossier

Coordonné par Nadia Bruneau

Actualité de la formation permanente, n° 206, janvier 2007, 172 p.

Anticiper et accompagner les mutations des entreprises et des territoires

Travail et changement, n° 311, novembre-décembre 2006, 16 p.

La politique d'accompagnement des mutations économiques

Les cahiers de l'industrie, n° 117, octobre 2006, pp. 11-21

Gros plan sur le pôle «Accompagnement des mutations économiques»

La lettre de la DIACT, 1^{er} septembre 2006, pp. 6-7

Les plans de sauvegarde de l'emploi : accompagner les salariés licenciés sans garantie d'un retour vers l'emploi stable

Myriam Bobbio

Premières informations et premières synthèses, n°28.2, juillet 2006, 8 p.

Formation des salariés, aides aux entreprises : l'action des Régions

Dossier coordonné par Patricia Gautier-Moulin, Maryline Gesbert et Isabelle Farchy
Actualité de la formation permanente, n° 198, septembre-octobre 2005, 115 p.

Restructurations : nouveaux enjeux

numéro spécial coordonné par Marie Raveyre
revue de l'IRES, n° 47, 1er trimestre 2005, 376 p.

Politique de formation et développement de clusters industriels : l'exemple de la Mécanic Vallée

Joachim Haas

Notes de LHIREs, n° 426, octobre 2005, 19 p.

Licenciement économique : mesures d'accompagnement, indemnisation

Jean-Michel Mir ; Dominique Jourdan

Liaisons sociales, supplément au n° 14471, 30 septembre 2005, 82 p.

Vademecum des expériences territoriales en matière de développement économique et d'emploi

Institut du Management Territorial et Européen

Paris : DATAR, avril 2004, 364 p.

1.2/ Quelques dispositifs**La convention de reclassement personnalisé**

Camille Bouchardeau ; Danielle Greco et Carole Tuchsirer

L'essentiel, n° 14, 1^{er} octobre 2007. - 4 p.

Contrat de transition professionnelle : un accélérateur de projets – évaluation à mi-parcours du contrat de transition professionnelle

Pierre-Louis Rémy ; Liliane Salzberg

Paris : IGAS. Inspection générale des affaires sociales, 2007, 302 p.

Rapport DGEFP : bilan des accords de GPEC, de méthode, des CRP et de la revitalisation

Philippe Grandin

INFFO Flash, n° 702, 16-31 mai 2007, p. 4

Contrat de transition professionnelle : le comité de pilotage installé

Sandrine Guédon-Zadunayski

INFFO Flash, 687, 1-15 octobre 2006, p. 6

Les dispositifs publics d'accompagnement des restructurations en 2005

Myriam Bobbio

Premières informations et premières synthèses, n°37.2, septembre 2006, 8 p.

La convention de reclassement personnalisé

Actualités sociales hebdomadaires, n°2459, 9 juin 2006, pp. 19-26

Rueil-Malmaison : Groupe Liaisons, 2006

Le contrat de transition professionnelle est opérationnel

Sandrine Zadunayski

INFFO Flash, 679, 1-15 mai 2006, p. 3

1.3/ Au fil du net

Innovation et anticipation des mutations économiques et sociales (séminaire du 25 octobre 2007)

Documents consultables

- ▶ Diaporama de Pierre Cuneo.- Rapport de la commission sur l'économie de l'immatériel
- ▶ Diaporama de Henri Rouilleault.- Anticiper et concerter les mutations - entreprises, branches et territoires
- ▶ Diaporama d'André-Yves Portnoff.- Comment anticiper les mutations sectorielles ?
- ▶ Diaporama de Jean-Claude Prager.- Méthodes de diagnostic sur l'innovation dans les régions françaises
- ▶ Diaporama de M Sidahmed.- Synergie entre les modes d'accompagnement des mutations Économiques. Cas de l'industrie automobile et textile en Picardie
- ▶ Diaporama de Marie-Dominique Troyon.- Recherche et innovation - Synergie FS/PCRDT/CIP 2007-2013
- ▶ Diaporama de Nadine Massard.- Les politiques d'innovation dans les régions. Pourquoi ? Comment ?
- ▶ Diaporama d'Isabelle Eynaud-Chevalier.- Comment inciter les partenaires socio-économiques à mieux anticiper les mutations ?

Site Ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité

Accompagnement des mutations économiques, sociales et démographiques

Descriptif de tous les dispositifs

Comprendre les mutations économiques du monde contemporain

Vidéo du colloque organisé le 16 octobre 2007 par la Commission Dialogue économique du Medef
http://www.medef-languedocroussillon.com/main/core.php?pag_id=115955

Anticiper et accompagner les mutations économiques dans les territoires : Séminaire

Organisé par la DIACT, le 25 avril 2006

L'accompagnement social des mutations économiques

Conseil d'orientation pour l'emploi – Groupe de travail sur la sécurisation des parcours professionnels
27 septembre 2006

http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/accompagnement_social_des_mutation_economiques.pdf

AFPA : La Convention de Reclassement Personnalisé favorise le retour à l'emploi des salariés concernés par un licenciement économique.

2/ A travers les Régions

2.1/ Aquitaine

Aquitaine : la Région participe au reclassement des salariés de l'usine Aréna délocalisée

Renée David-Aeschlimann

INFFO Flash, n°702, 16-31 mai 2007, p. 28

Accompagnement mutations économiques

Expérimentation auprès d'entreprises de Dordogne

ADEPFO : La formation-développement

L'action de l'ADEPFO, créée en 1981, répond aux politiques pyrénéennes de l'Etat (DATAR, Commissariat à l'Aménagement des Pyrénées et Directions régionales du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle), des trois régions intéressées par les Pyrénées (Aquitaine, Midi Pyrénées et Languedoc Roussillon), et de l'Europe (Fonds Social Européen), qui financent son activité.

La formation-développement consiste en une aide par la formation à un projet de développement local.

ADEFPAT. Association pour le DEveloppement par la Formation des Projets, Acteurs et Territoires

Saisissant l'opportunité d'un appel à projet du Fonds Social Européen (FSE) pour la formation des acteurs des territoires, huit associations de développement ont créé l'ADEFPAT en 1983 pour pouvoir mettre en œuvre la formation-développement dans le Tarn et l'Aveyron.

Ces associations de pays ont voulu se doter d'un outil de formation adapté à leurs besoins. Il s'agissait de permettre à des entrepreneurs locaux, motivés pour vivre et travailler au pays, de réussir la mise en œuvre de leur projet en les aidant à acquérir les compétences nécessaires à l'aboutissement du projet.

2.2/ Basse-Normandie

L'impact économique de la pêche et de la conchyliculture en termes d'activités et d'emplois induits en Basse-Normandie

Caen : CESR de Basse-Normandie, 2006, 62 p.

L'anticipation et l'accompagnement des mutations économiques

Caen : DRIRE, 2003, 12 p.

2.3/ Bretagne

Développement économique : retour d'expériences sur quelques grandes mutations et restructurations économiques en Bretagne : leçons à tirer pour mieux anticiper et agir

Gérard Maisse, 2007, 372 p.

Stratégie Régionale Emploi-Formation : Document présenté et voté par les élus du Conseil régional de Bretagne lors de la session des 14, 15 et 16 juin 2006

Conseil Régional Bretagne, 2006, 111 p.

SRDE Bretagne : Stratégie Régionale de Développement Economique

Conseil Régional Bretagne, 2006, 131 p.

Un projet régional autour de dix chantiers fédérateurs

Conseil Régional Bretagne

Contrat pour la Bretagne : 2èmes assises régionales des territoires de Bretagne : deuxième point d'étape

Conseil Régional Bretagne

Rennes : Conseil Régional Bretagne, 2006, 52 p.

Morlaix expérimente le contrat de transition professionnelle : favoriser le retour à l'emploi durable en sécurisant les parcours

2.4/ Bourgogne

Le Conseil régional met en place un dispositif d'accompagnement du tissu économique régional

2.5/ Champagne-Ardenne

Schéma régional du développement économique et de l'emploi : orientation stratégique pour une Région attractive et ouverte, active et solidaire 2005-2010

Conseil Régional Champagne-Ardenne

Chalons sur Champagne : Conseil Régional, 2005, 133 p.

Quel développement économique pour la Champagne-Ardenne ?

Contribution des C(R)CI de Champagne-Ardenne, juillet 2005, 12 p.

La nouvelle politique régionale en faveur des territoires : la Région signe le premier accord-cadre avec l'Agglomération de Charleville-Mézières

Thomé-Genot : Le Conseil général des Ardennes versera 10.000 euros par salarié dans le cadre du CTP

Le Président du Conseil général se réjouit de la signature du protocole

Après l'accord obtenu avec les salariés de Thomé-Génot, le Conseil général travaille déjà " sur la deuxième étape : celle de la revitalisation économique des Ardennes. "

Le Contrat de Développement Economique des Ardennes 2007-2013 a été signé

2.6/ Centre

Les mutations économiques : Stratégies d'adaptation pour l'économie régionale

Conseil économique et social régional région Centre
Orléans : CESR, 2006, 406 p.

De l'emploi aux besoins en formation à l'horizon 2010 : résultats d'un modèle « d'anticipation » des besoins en recrutement construit par l'ORFE

Orléans : ORFE. Observatoire régional de la formation et de l'emploi, janvier 2007, 6 p.

2.7/ Franche-Comté

Pour la sécurisation des parcours professionnels

AFFPA Franche-Comté

2.8/ Limousin

L'automobile et l'aéronautique en limousin : deux secteurs en mutation : rapport adopte le 16 mars 2007

Daniel Conchon (Rapporteur)
Conseil économique et social régional du Limousin
Limoges : CESR Limousin, 2007, 98 p.

2.9/ Lorraine

Formation et emploi dans les PME-TPE

Conseil Régional de Lorraine.
Juin 2007

Actions de transitions professionnelles

Conseil Régional de Lorraine.
Juin 2007

Exemples d'aides

- ▶ [Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences \(GPEC\)](#)
- ▶ [Actions expérimentales](#)
- ▶ [Chèque de transition professionnelle](#)

Une plate-forme de transition professionnelle dans les Vosges : une première en France

Ce dispositif d'aide à la formation a pour objectif de permettre aux salariés et aux salariés licenciés vosgiens du secteur textile d'anticiper les restructurations de ce secteur et de mieux réussir leur transition professionnelle.

Présentation de la plate-forme

Plate-forme de transition professionnelle pour le secteur textile

Sylvie Grosmann

Objectif formation, n° 42, mars 2007, p.11

Anticiper les mutations économiques et sociales (Rapport)

Conseil Économique et Social de Lorraine

Metz : Conseil Économique et Social de Lorraine, 2006, 95 p.

Schéma régional de développement économique : un nouvel élan pour l'économie et l'emploi

Conseil Régional Lorraine

Metz : Conseil Économique et Social de Lorraine, 2006, 68 p.

2.10 Martinique

Mutations économiques et dynamique territoriale : quelles stratégies de compétitivité pour la Martinique ?

Y. Lazzeri ; E.M. Mouhoud

Fort de France : CCI Martinique, 2006, 11p.

2.11/ Midi-Pyrénées

Site CARIF OREF Midi-Pyrénées

► Rubrique : Mutations économiques

Le suivi des mutations économiques et l'attractivité de la région

CRIES de Midi-Pyrénées

Groupe "Le suivi des mutations économiques"

Toulouse : Comité régional pour l'information économique et sociale Midi-Pyrénées

CRIES, sd, 10 p.

2.12/ Provence-Alpes-Côte-D'azur

Plan régional pour l'emploi (PRE: V) : Accompagnement des mutations économiques

Marseille : Conseil Régional PACA, 12 p.

2.13/ Pas-de-Calais

L'accompagnement des licenciés lillois : un bilan très satisfaisant pour le dispositif Armel

Thierry Butzbach

Entreprise et carrières, 817, 27 juin au 3 juillet 2006, p. 29

Dispositif d'Accompagnement par la formation des mutations socioéconomiques.

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Valenciennes: L'expérimentation du Contrat de transition professionnelle

Valenciennes Métropole

Décembre 2006

2.14/ Pays de Loire

Action économique : les interventions de la Région en faveur des entreprises

Région Pays de Loire

La plate-forme de reconversion professionnelle des industries de la mode sert d'exemple à la Région

Le Courrier de l'Ouest, n° 291, 8 décembre 2006, p.5

Anticiper et accompagner les mutations économiques, sociales et démographiques

Trait d'union, n° 167, août-septembre 2004, pp. 1-2

2.15/ Picardie

Priorité 4 : Accompagner les mutations de l'emploi

Amiens : Préfecture Picardie

L'amélioration de la situation de l'emploi dans la région passe par une action simultanée et coordonnée sur l'emploi (par l'anticipation et l'accompagnement des mutations au niveau des branches ou des secteurs prioritaires) et sur le marché du travail (articulée autour des maisons de l'emploi et de la formation, MEF), concept propre à la Picardie né d'un cahier des charges commun Etat-Région.

2.16/ Poitou-Charentes

Contrat de projets Etat-Région Poitou-Charentes : 2007-2013 / Conseil régional Poitou-Charentes Poitiers : Conseil régional Poitou-Charentes, 2007. - 68 p.

► PROJET N° 6 - Favoriser la cohésion sociale à travers les politiques de l'emploi et l'anticipation des mutations économiques

La Région pour le développement des entreprises : dossier mutations économiques

Brigitte Tondusson

CARIF Info : dossier spécial, juillet 2007, p. 10.

Des parcours de formation en lien avec les besoins du territoire

Conseil Régional Poitou-Charentes

La convention régionale de développement de l'emploi par la formation professionnelle (CORDEFOP)

Conseil Régional Poitou-Charentes

Réseau régional ACCÈS,

Les Communautés de Communes et d'Agglomération, les Départements, la Région mettent à la disposition des entreprises une porte d'entrée unique et une procédure simplifiée pour accompagner leurs projets.

2.17/ Rhône-Alpes

Projet d'Action Stratégique de l'Etat en Région Rhône-Alpes

Axe 3 : accompagnement des mutations économiques

La Région Rhône-Alpes développe une nouvelle approche territoriale de ses politiques d'emploi et de formation par la création des Contrats Territoriaux Emploi Formation (CTEF) sur l'ensemble du territoire rhônalpin.

Schéma régional de développement économique

Novembre 2005