



NORD/PAS-DE-CALAIS

NORD PAS DE CALAIS

LA FORMATION DES DEMANDEURS D 'EMPLOI ORGANISATION ACTUELLE ET PERSPECTIVES

Éléments de cadrage général

Secteur économique important qui représentait 1,5 % du produit intérieur brut français en 2005. 425 millions d'euros en région en Région Nord pas de calais (hors orientation et VAE et formation initiale)

Total des flux financiers - interventions en matière de formation (hors rémunération des personnes)

Etat : 119 308 747

AFPA : 73 147 298 (dont 36.7 millions transférés à la Région)

UNEDIC : 82 273 667

OPACIF : 39 515 640

OPCA : 77 681 625

Conseil Régional : 446 169 893

regroupant l'ensemble des interventions formation (incluant formations initiales et formation professionnelle)

Chiffres 2005 Nord pas de Calais issus du tableau de bord PRDFP produit dans le cadre de travaux relatifs au suivi des PRDFP - CNFPTLV



NORD/PAS-DE-CALAIS

POLITIQUE DE FORMATION PERMANENTE

RAPPEL DES COMPETENCES, DES ORIENTATIONS et Quelques chiffres clés

FORMATION PERMANENTE : REGION PILOTE



⌘ Une compétence de droit commun

- ☒ Définit ses orientations politiques
- ☒ Élabore et gère le Programme Régional de Formation à destination des publics prioritaires
- ☒ Met en œuvre des dispositifs articulant formation et développement économique

⌘ Des champs investis récemment dans le cadre de la Loi

- ☒ **Sanitaire et social** : Compétente pour la formation des travailleurs sociaux et des professions paramédicales
- ☒ **VAE** : Réseau des centres et points d'information et de conseil sur la VAE et assistance aux candidats à la VAE
- ☒ **AFPA** : Organisation et le financement des stages de l'AFPA avec une période transitoire

Schéma Régional des Formations- PRDFP- Politique de Formation Permanente



Le Nord - Pas de Calais s'est doté d'un Schéma Régional des formations tout au long de la vie défini comme étant un outil de perspective et d'organisation rassemblant :

- le Schéma prévisionnel des formations initiales qui se doit être décliné sous forme de Programmes Prévisionnels d'Investissement et
- le Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles qui a trait à la mise en place d'une offre concertée de formation répondant à des besoins identifiés

Le PRDFP : un double enjeu

- ⇒ fonder une politique de formations sur une analyse du besoin
- ⇒ concevoir l'offre de formation comme une stratégie de réponse concertée entre les différents partenaires.

La Région a un rôle d'ensemblier

Schéma Régional des Formations- PRDFP- Politique de Formation Permanente

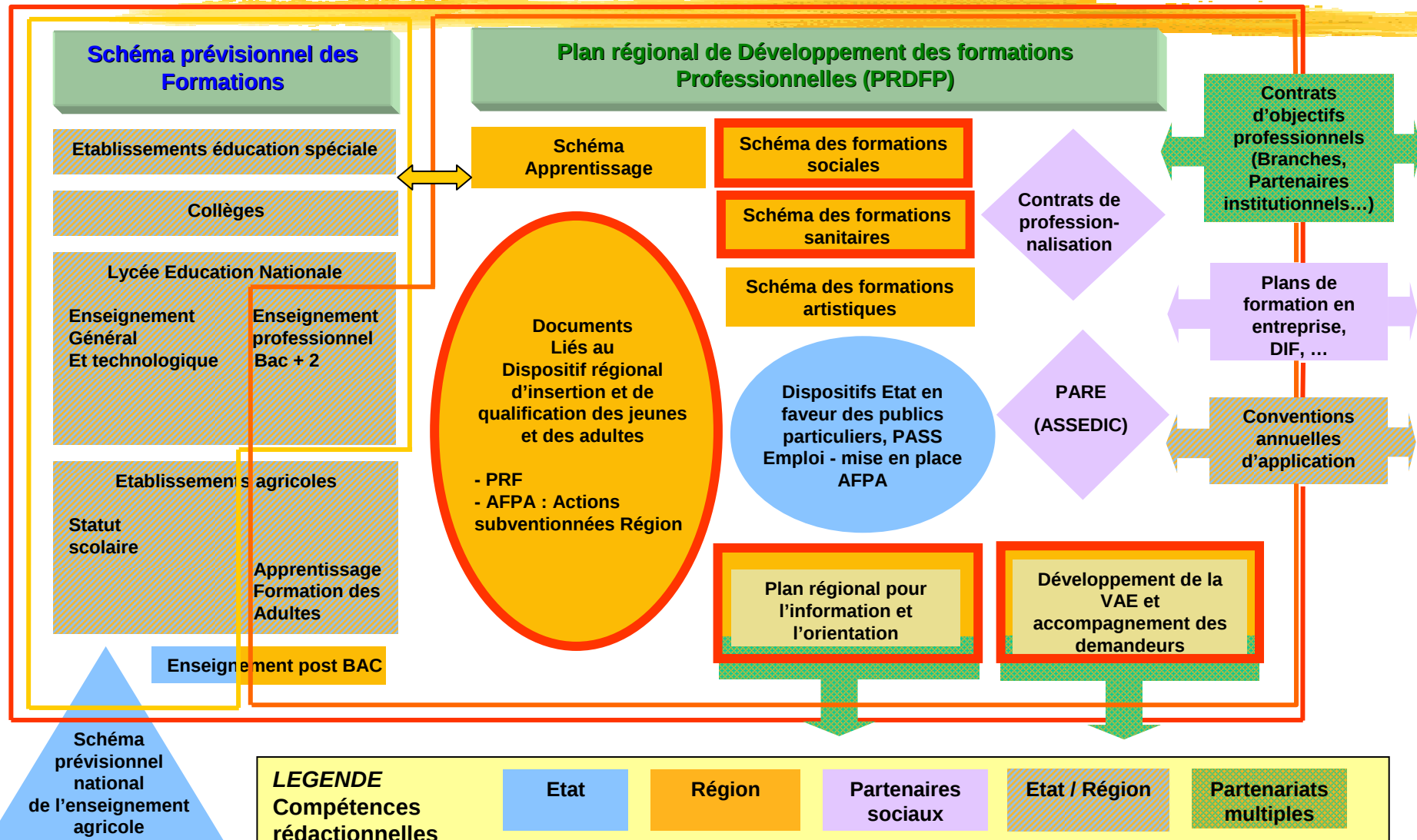


- **S'appuyer sur une concertation permanente** entre l'ensemble des acteurs en consolidant la démarche participative engagée à l'occasion de l'élaboration du Schéma Régional des Formations (*principe 1*)
- **Anticiper, accompagner le développement économique** et en particulier le développement de certains secteurs d'activités stratégiques pour le développement de la région (*principe 2*)
- **Réduire les inégalités face à l'emploi** et permettre à chaque personne de trouver sa place dans la société, par la professionnalisation et la formation tout au long de la vie (*principe 3*)
- **Garantir la lisibilité des parcours et des offres de formation régionales** par le développement harmonisé de l'ensemble des dispositifs et des outils régionaux d'information et d'orientation (*principe 4*)

Schéma Régional des Formations tout au long de la vie

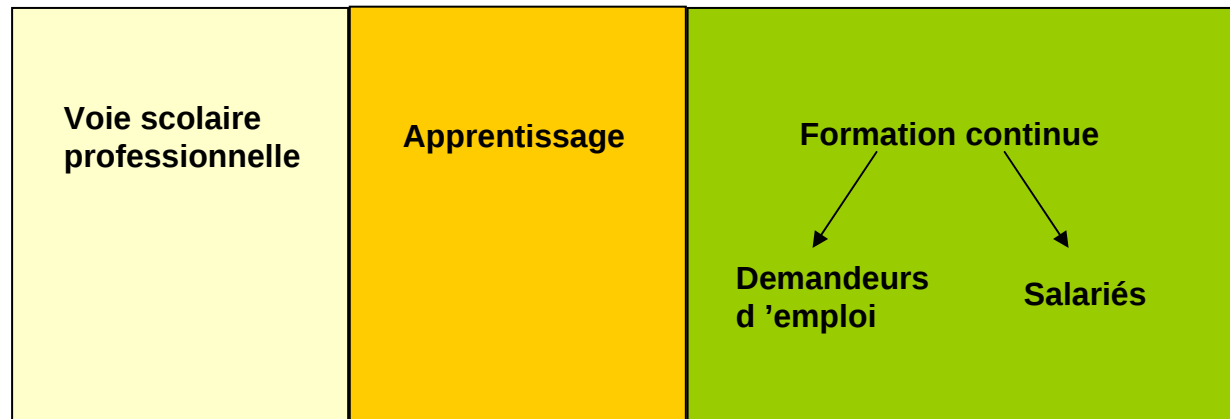
5 axes :

- Définir et accompagner l'ambition pour l'Education et la Formation
- Optimiser et rendre lisibles les parcours de formation
- Faciliter l'acquisition des métiers et l'accès à l'emploi
- Reconnaître l'apprentissage comme voie de réussite
- Garantir l'Egalité des droits et prévenir le décrochage



Périmètre du PRDFP

- Formation professionnelle des jeunes et des adultes
- Mise en cohérence des filières et voies de formation



Partenaires impliqués :

Etat (services déconcentrés : Rectorat, DRTEFP, DRASS, DRAF, DRDJS...), Région, Département du Nord, Département du Pas de Calais, Partenaires sociaux.

POLITIQUE DE FORMATION PERMANENTE



Quelques chiffres clés

Budget global de 234 millions d'euros

Le programme régional de formation à destination des Demandeurs d'emploi

PRF : 112 millions d'euros

AFPA : 47 millions d'euros

64 000 personnes

L'accompagnement des politiques Régionales

16 millions d'euros

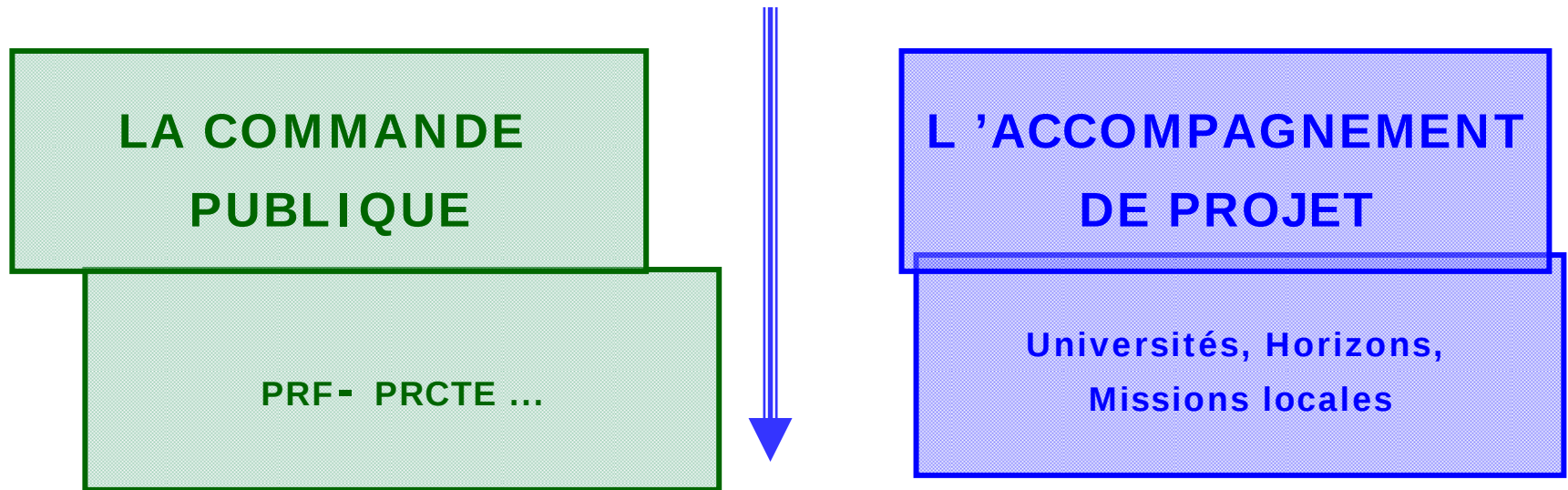
11 000 personnes

Formation sanitaires et sociales

59 millions d'euros

15 000 personnes

DEUX MOYENS D 'ACTION



ET AVEC LA VOLONTE DE DEVELOPPER UNE
LOGIQUE PLURI - ANNUELLE

Répartition des programmes selon les deux moyens d'action pour le PRF

Accompagnement vers la certification et l'emploi

ORIENTATION

HORIZON ET MOBILITE

ILLETTRISME

LANGUES ETRANGERES

SAVOIRS GENERAUX

ACCES UNIVERSITE

ACCOMPAGNEMENT VAE

Accès à la certification dans une finalité d'accès à l'emploi

PREPARATOIRES

QUALIFICATION

QUALIFICATION
DANS LE SUPERIEUR

Accompagnement vers l'emploi

PROFESSIONNALISATION

ACCOMPAGNEMENT VERS
L'ENTREPRISE

PREPARATOIRES PUBLICS
SPECIFIQUES

FORMATION CREATION
REPRISE ENTREPRISE

Bleu : Accompagnement de projets

Vert : Commande publique



NORD/PAS-DE-CALAIS

POLITIQUE DE FORMATION PERMANENTE

CONCERTATION EN REGION

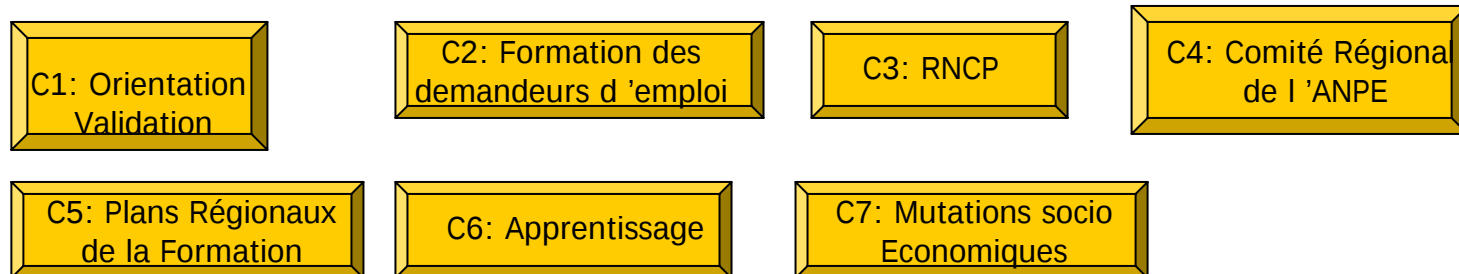
INSTANCES DE CONCERTATION ET DE GOUVERNANCE

Crée en Région depuis 2004, structuré autour d'un secrétariat permanent

(financé par l 'Etat et la Région, au sein du CRRP) le comité de coordination régional de l'emploi et de la formation (CCREFP) remplace le COREF (comité régional de la formation professionnelle, de la promotion sociale et de l'emploi).

- Instance régionale de coordination des politiques de l'emploi et des programmes de formation professionnelle initiale et continue.

- Implication très forte des partenaires sociaux.



*7 commissions (Alimentées par des groupes de travail)

- Co présidence Etat- Région Partenaires sociaux

* Un comité plénier

Orientations
régionales
communes



NORD/PAS-DE-CALAIS

POLITIQUE DE FORMATION PERMANENTE

DES COLLABORATIONS ET DES ARTICULATIONS DANS LE CADRE DES COMPETENCES DE CHACUN : EXEMPLES

Quelques exemples de collaborations opérationnelles



NORD/PAS-DE-CALAIS

- Formation des salariés en contrats aidés : dispositifs les clés de la formation
(Dispositif contractualisé dans le cadre du Plan de cohésion sociale, Implication des OPCA dans le cadre d'un volet de professionnalisation)
- Dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Conférence des financeurs
- Fonds régional de sécurisation des parcours
Volet contractualisé dans le cadre du contrat de projet
- Chéquier et accompagnement VAE ...



NORD/PAS-DE-CALAIS

POLITIQUE DE FORMATION PERMANENTE

EVOLUTIONS EN COURS QUELQUES QUESTIONS

SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI



Le projet de loi visant à rénover le service public de l'emploi :

pose **plusieurs questions**

⇒ la question des instances existantes (CCREFP) et du recentrage du pilotage sur ces questions où les compétences se croisent (Insertion-Formation-Emploi mais aussi développement économique)

⇒ lieu pertinent pour organiser l'articulation des politiques et des interventions (Insertion-Formation-Emploi mais aussi développement économique) ?

⇒ la question de la place des Régions au sein de ces nouvelles entités : place de la formation professionnelle mais aussi quelle place donnée aux Régions dans le pilotage et les positionnements de la nouvelle structure

⇒ celle de la place de l'AFPA (en particulier dans le cadre de l'activité subventionnée par l'Etat) et du lien nécessaire entre les deux programmes

et enfin celle de l'articulation entre les « nouveaux SPE » et SPRF : service public régional de formation en cours de réflexion