

**Prochaine session
le 17 novembre 2009**

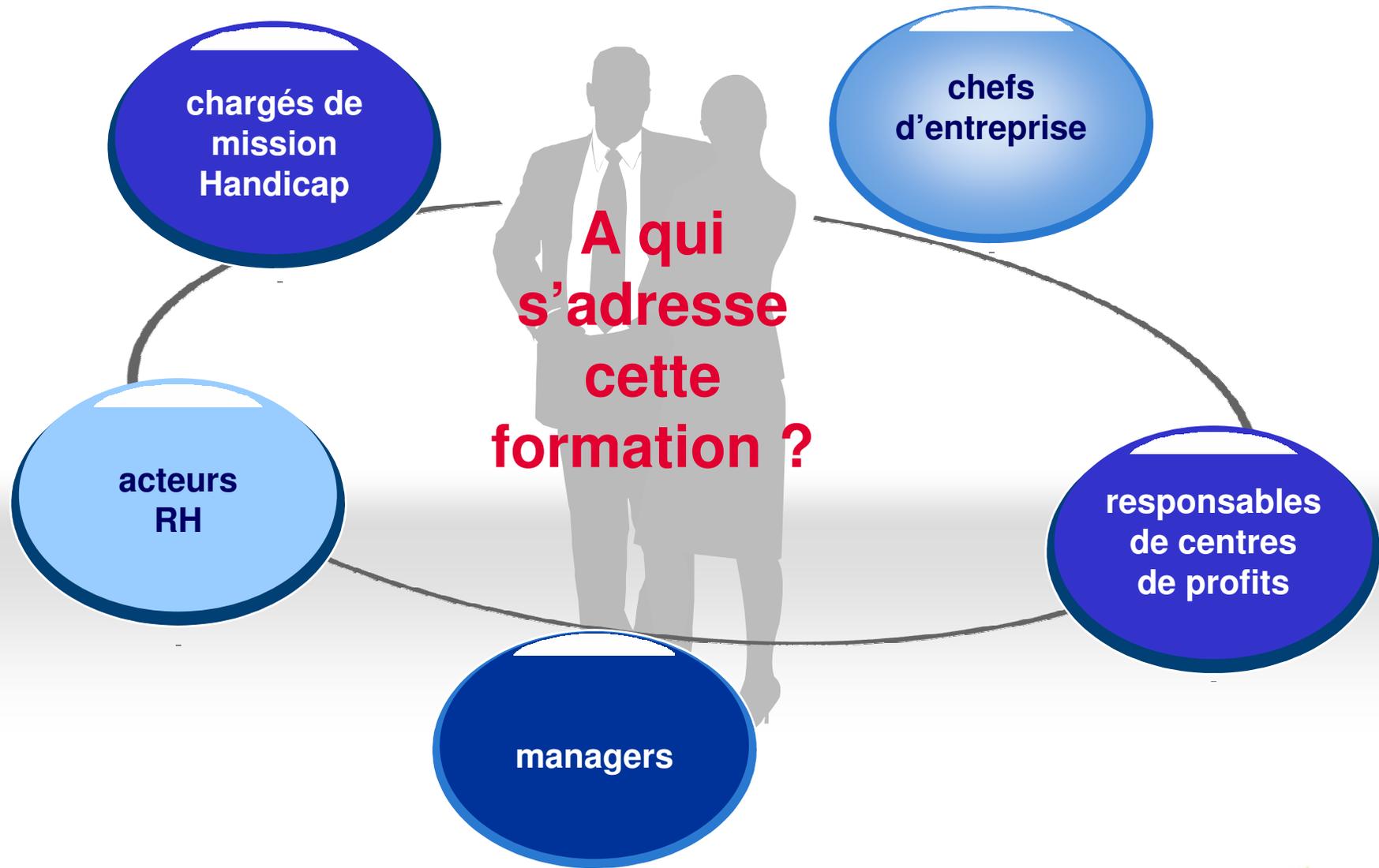
HANDICAP et EMPLOI



Des arguments pour convaincre
Maîtriser la loi pour mieux y répondre

Mettre en mouvement l'intelligence et la valeur des hommes







Les salariés handicapés ne risquent-ils pas d'être moins performants ?

Comment calculer la contribution ?

Un diabétique peut-il être reconnu travailleur handicapé ?

Comment convaincre les managers et les équipes d'accueillir des personnes handicapées ?

Peut-on déduire de la contribution le salaire du chargé de mission ?

Quels salariés recrutés donnent droit à des minorations ?

Comment une personne handicapée peut-elle faire face aux contraintes de nos métiers ?

Une formation qui apporte des réponses à vos questions



A la découverte du handicap

Convaincre de la légitimité de la démarche



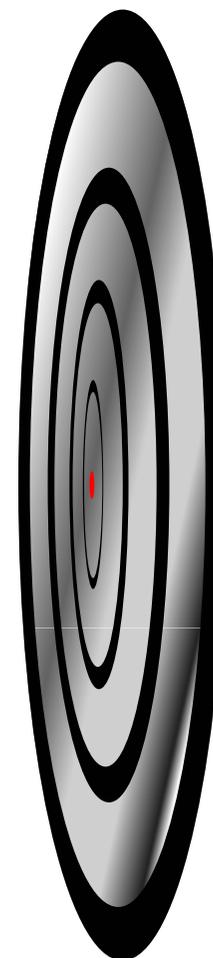
Lever tabous et résistances



Prouver que le handicap est compatible avec une activité professionnelle



Démontrer que l'on peut être handicapé et performant



des arguments pour convaincre

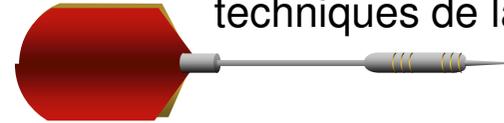


Mettre en œuvre la loi 2005

Appréhender
l'esprit de la loi



Approfondir les aspects
techniques de la loi



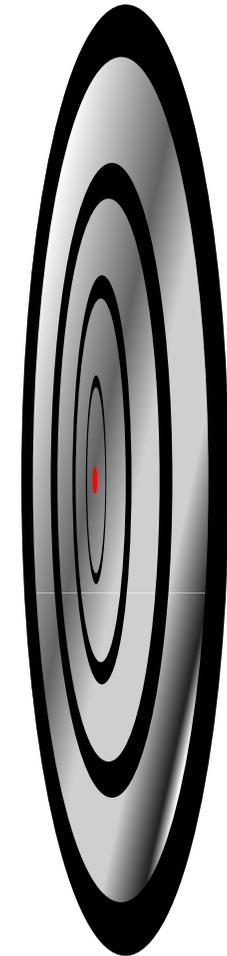
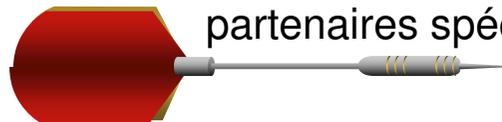
Analyser les différentes façons de
répondre à l'obligation légale



Identifier les aides
appropriées

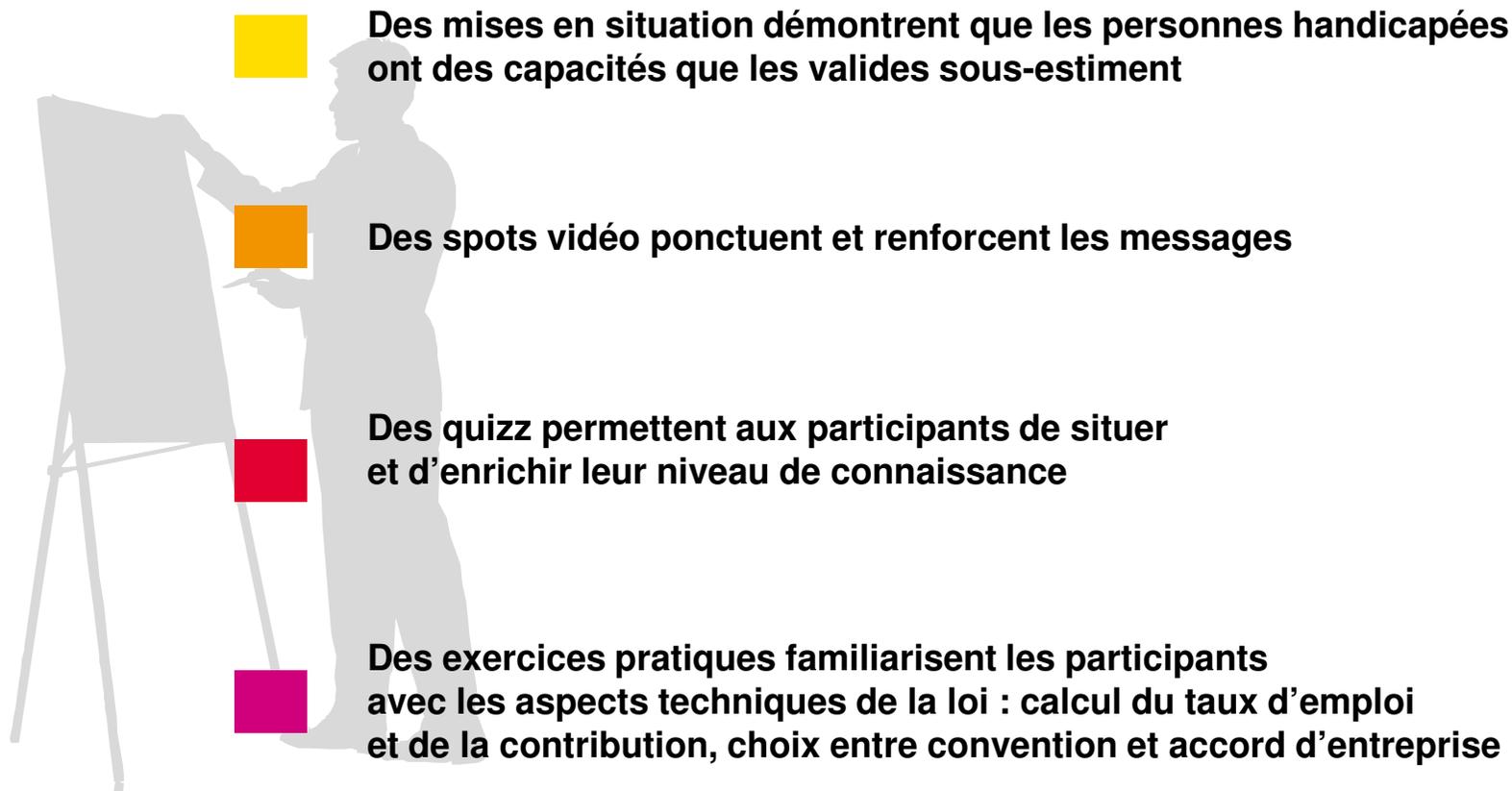


Connaître le réseau des
partenaires spécialisés



Après
midi

maîtriser la loi pour mieux y répondre



Des mises en situation démontrent que les personnes handicapées ont des capacités que les valides sous-estiment

Des spots vidéo ponctuent et renforcent les messages

Des quizz permettent aux participants de situer et d'enrichir leur niveau de connaissance

Des exercices pratiques familiarisent les participants avec les aspects techniques de la loi : calcul du taux d'emploi et de la contribution, choix entre convention et accord d'entreprise

Une approche pédagogique

dans le registre de la démonstration et de la conviction



Positionné depuis 15 ans sur
l'accompagnement de politiques
Handicap, Ariane Conseil vous apporte
son expérience de formation et de
sensibilisation des acteurs

Les groupes sont constitués
d'entreprises de secteurs
diversifiés, confrontées à des
problématiques similaires



Nous exerçons
une veille
juridique pour
bon nombre de
nos clients

**Une formation favorisant
le partage d'expériences**

Ils ont participé à nos formations inter-entreprises :

AGF, Air Liquide, Arc International, Assystem, BNP Paribas, Bouygues Construction, Carrefour, Cetelem, Crit Intérim, Disneyland Paris, Essilor, Etablissement Français du Sang, Eurocopter, Eurovia, HSBC, Galeries Lafayette, Groupe Malakoff Médéric, La Croix-Rouge, LVMH, Neuf Cégétel, Nexter, Orkyn, Pierre et Vacances, Société Générale, Socotec, Synergie...

**Durée :** 1 jour

Il est possible de ne participer qu'à une demi-journée : matin ou après-midi

**Lieu :** Paris intra-muros

**Pour plus de détails sur nos formations,
consultez notre site web :
www.arianeconseil.fr**

**Structure des groupes :**

pour faciliter l'interactivité et la personnalisation des apports, les groupes sont constitués d'un maximum de 10 participants, dans une logique multi sectorielle

**Tarif :**

600 € HT par participant, repas compris, pour la journée complète

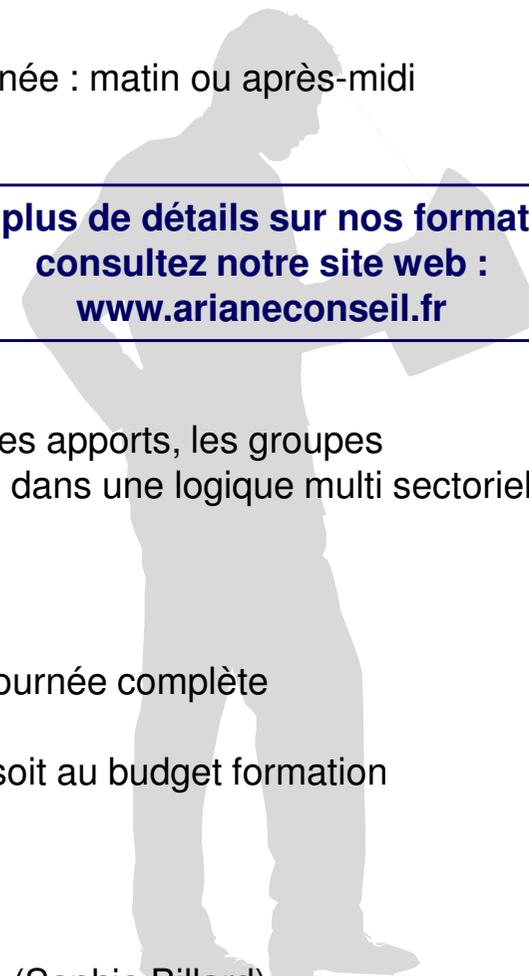
350 € HT par participant pour une demi-journée

Coût imputable soit au budget Mission handicap soit au budget formation

**Inscription :**

par mail : ariane@arianeconseil.fr

par téléphone : 01 72 76 26 80 ou 04 74 28 88 64 (Sophie Billard)



Modalités pratiques

Notre métier

-  **Concevoir et déployer des politiques sur les questions de santé au travail**, dans le souci de la performance de l'entreprise
-  **Faire progresser l'entreprise et conduire le changement**, dans toutes ses dimensions : technique, organisationnelle et humaine
-  **Amener les hommes à comprendre et accepter de nouveaux repères, à adhérer et s'impliquer dans les démarches d'évolution**

Pour plus d'informations sur Ariane Conseil, consultez notre site web : www.arianeconseil.fr

Nos champs d'action

-  **Le déploiement de politiques d'emploi et d'accueil de personnes handicapées** est le savoir-faire d'origine et le cœur de l'activité d'Ariane Conseil : recrutement, intégration, accessibilité, maintien dans l'emploi
-  **Le développement de démarches d'amélioration des conditions de travail et de réduction de la pénibilité**
-  **La conduite de démarches visant à évaluer et réduire les risques professionnels**