

**Prochaine session
15, 22 et 29 septembre 2009**

PILOTER ET ANIMER

la Mission Handicap



La formation indispensable
pour manager avec succès
la politique d'emploi
des personnes handicapées

Mettre en mouvement l'intelligence et la valeur des hommes



A qui s'adresse cette formation ?

**aux chargés de
mission Handicap
nouvellement nommés**

**aux chargés de mission
Handicap confirmés**
désireux d'acquérir les techniques
de la conduite de projet et des
démarches de changement



**Qu'est-ce que
cette formation
va vous apporter ?**

**maîtriser
les 3 niveaux**



Les participants repartent avec des
méthodes et des outils immédiatement
opérationnels dans leur contexte



stratégie de projet

*Garder la vision globale du projet
et se placer dans une dimension prospective*



méthodologie

*Choisir les méthodes et outils appropriés pour
concrétiser et déployer la politique Handicap*



mobilisation des acteurs

*Susciter l'envie de faire
Comprendre les logiques d'acteurs
Savoir contourner les freins et actionner les
bons leviers*



**Une formation qui apporte
des réponses à vos questions**



les axes du



programme

La notion de projet

Fixer des objectifs
et en faire des repères permanents

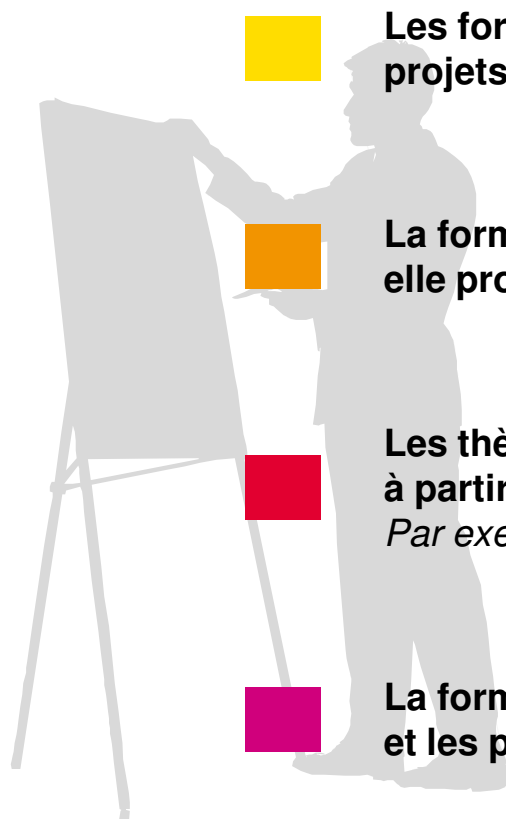
Planifier et ordonnancer la démarche

Structurer le dispositif de pilotage et ses relais

Analyser les risques et opportunités

Impliquer les acteurs

Evaluer pour évoluer



 Les formateurs Ariane Conseil ont tous une solide expérience de conduite de projets, dans le domaine du handicap. Nos apports s'appuient sur cette expertise

 La formation part du vécu des participants, de leurs interrogations : elle propose des réponses à leurs problématiques propres

 Les thèmes de formation sont abordés à partir d'études de cas issus de situations réelles
Par exemple : conception d'un plan de formation et de sensibilisation

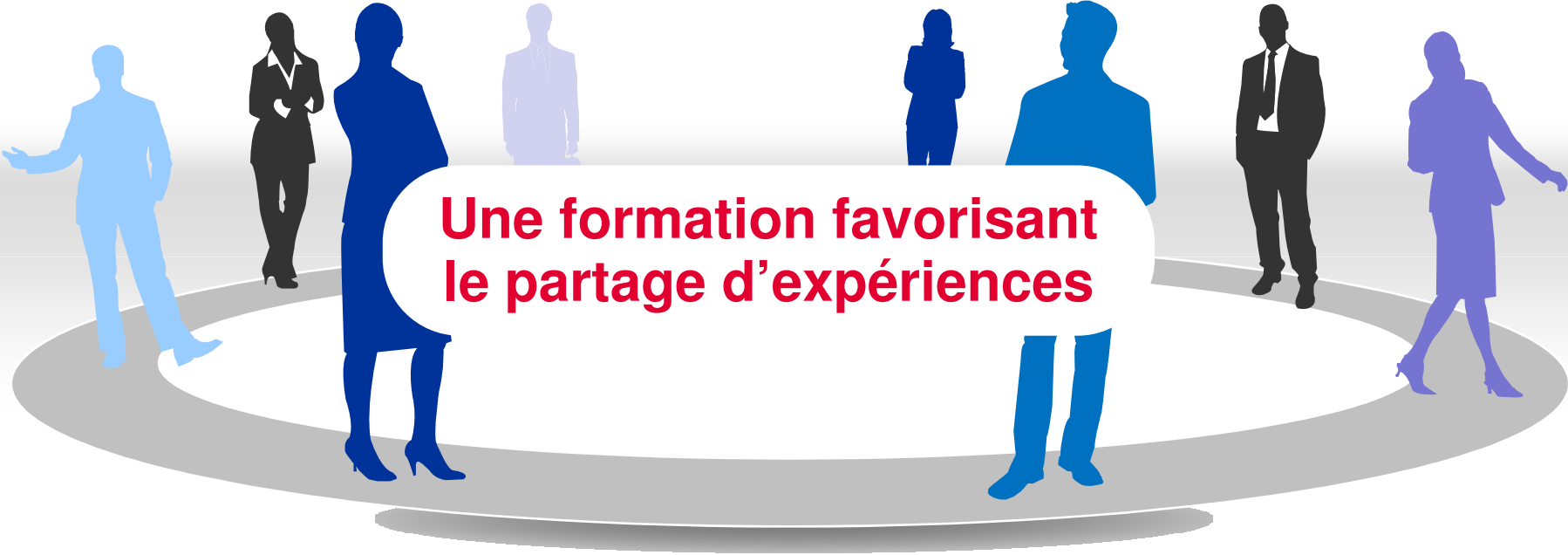
 La formation est conduite sur un mode très interactif, favorisant les échanges et les partages d'expériences entre les participants



Une approche pédagogique pragmatique et interactive

Positionné depuis 15 ans sur
l'accompagnement de politiques
Handicap, Ariane Conseil vous apporte
son expérience des leviers et des
facteurs de réussite

Les groupes sont constitués
d'entreprises de secteurs
diversifiés, confrontées à des
problématiques similaires



**Une formation favorisant
le partage d'expériences**

Ils ont participé à nos formations inter-entreprises :

AGF, Air Liquide, Arc International, Assystem, BNP Paribas, Bouygues Construction, Carrefour, Cetelem, Crit Intérim, Disneyland Paris, Essilor, Etablissement Français du Sang, Eurocopter, Eurovia, HSBC, Galeries Lafayette, Groupe Malakoff Médéric, La Croix-Rouge, LVMH, Neuf Cégétel, Nexter, Orkyn, Pierre et Vacances, Société Générale, Socotec, Synergie...



Durée : 3 jours discontinus



Lieu : Paris intra-muros



Structure des groupes :

pour faciliter l'interactivité et la personnalisation des apports, les groupes sont constitués d'un maximum de 10 participants, dans une logique multi sectorielle



Tarif : 1 800 € HT par participant, repas compris

Coût imputable soit au budget Mission handicap soit au budget formation



Inscription :

par mail : ariane@arianeconseil.fr

par téléphone : 01 72 76 26 80 ou 04 74 28 88 64 (Sophie Billard)

**Pour plus de détails sur nos formations,
consultez notre site web :
www.arianeconseil.fr**



Modalités pratiques

Notre métier

-  **Concevoir et déployer des politiques sur les questions de santé au travail**, dans le souci de la performance de l'entreprise
-  **Faire progresser l'entreprise et conduire le changement**, dans toutes ses dimensions : technique, organisationnelle et humaine
-  **Amener les hommes à comprendre et accepter de nouveaux repères**, à adhérer et s'impliquer dans les démarches d'évolution

Pour plus d'informations sur Ariane Conseil, consultez notre site web : www.arianeconseil.fr

Nos champs d'action

-  **Le déploiement de politiques d'emploi et d'accueil de personnes handicapées** est le savoir-faire d'origine et le cœur de l'activité d'Ariane Conseil : recrutement, intégration, accessibilité, maintien dans l'emploi
-  **Le développement de démarches d'amélioration des conditions de travail et de réduction de la pénibilité**
-  **La conduite de démarches visant à évaluer et réduire les risques professionnels**