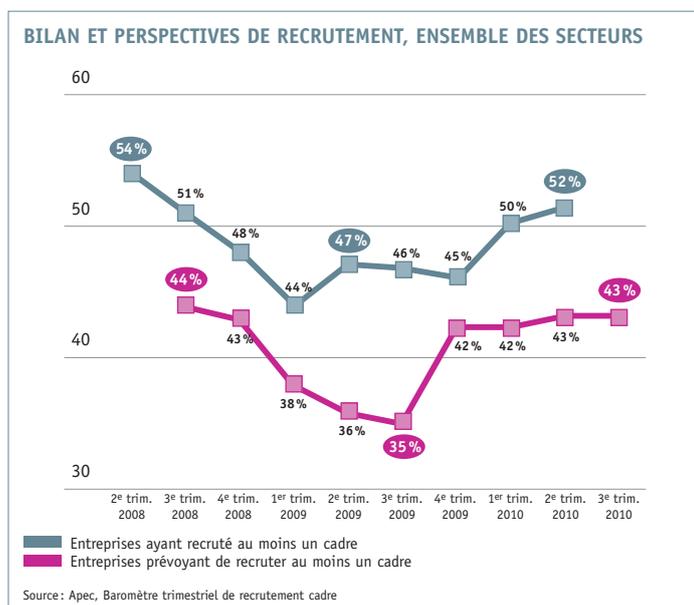


**ATTENTION**  
**Document sous embargo.**  
**Publiable**  
**le 21 juillet à 0h01**

### AMÉLIORATION DU CLIMAT DE L'EMPLOI CADRE

52 % des entreprises interrogées dans le cadre du Baromètre Apec ont recruté au moins un cadre au deuxième trimestre 2010, soit cinq points de plus que l'an passé. Pour Eric Verhaeghe, président de l'Apec, « Ce résultat traduit une nette amélioration du moral des entreprises, notamment dans deux secteurs clés du marché de l'emploi cadre : l'Informatique et l'Ingénierie-R&D. Par ailleurs, pour la première fois depuis le début de la crise, les intentions de recrutement à l'égard des jeunes diplômés repartent à la hausse. Même s'il convient de rester prudent concernant le volume d'embauche cadre en 2010, ces indicateurs nous laissent espérer que le pire est derrière nous. »



#### L'économie française, entre reprise de la croissance et incertitudes

Selon l'Insee, l'économie française se trouve « au milieu du gué » (Note de conjoncture de juin 2010). D'un côté, le fort dynamisme du commerce mondial et la dépréciation de l'euro devraient tirer la croissance: le PIB progresserait ainsi de 0,5 % au deuxième trimestre 2010, après + 0,1 % au premier. De l'autre, les déséquilibres des finances publiques, les mesures de redressement engagées dans de nombreux pays ou le durcissement des conditions de financement des ménages et des entreprises pourraient faire fléchir cette croissance au second semestre. L'Insee prévoit ainsi une progression de 0,4 % du PIB aux troisième et quatrième trimestres 2010, tout en émettant beaucoup de réserves tant la conjoncture reste incertaine. Dans ce contexte, la situation du marché du travail pourrait s'améliorer avec la création de 63 000 postes en 2010, après une baisse de 255 000 postes en 2009. Toutefois, la hausse des créations d'emploi serait du même ordre que la hausse de la population active, ce qui devrait stabiliser le taux de chômage en 2010 à 9,5 % en France métropolitaine.

#### Le marché de l'emploi cadre reprend des couleurs

52 % des entreprises interrogées ont recruté au moins un cadre au second trimestre 2010, soit cinq points de plus que l'an passé. De même, 43 % des entreprises prévoient de recruter au troisième trimestre 2010, soit huit points de plus qu'au troisième trimestre 2009 qui constituait un plancher pour le Baromètre Apec. Les résultats de ce trimestre se situent ainsi à un niveau proche de la situation qui prévalait il y a deux ans. Rappelons toutefois que, sur le plan méthodologique, le Baromètre trimestriel est construit avant tout sur la notion d'entreprises qui recrutent au moins un cadre, et non sur le volume de leurs

recrutements. Ainsi les entreprises recruteuses peuvent être plus nombreuses, mais, *in fine*, embaucher moins de cadres et inversement. Malgré tout, ce trimestre, la proportion d'entreprises qui déclarent des volumes de recrutement orientés à la hausse par rapport à la même période l'année dernière est supérieure à la proportion d'entreprises qui déclarent des volumes en baisse.

#### L'Informatique et l'Ingénierie-R&D en net regain

Le redressement de l'emploi cadre, constaté globalement, n'est pas homogène en fonction des secteurs. L'Industrie, la Construction ou la Banque-assurance connaissent ainsi un tassement de leurs réalisations de recrutement, mais une nette amélioration de leurs perspectives. Dans le secteur Médico-social, ce sont au contraire les prévisions qui sont en repli.

L'Informatique et, dans une moindre mesure, l'Ingénierie-R&D se distinguent par un net regain tant de leurs réalisations que de leurs prévisions de recrutement. En outre, dans ces deux secteurs, plus de la moitié des entreprises qui recrutent déclarent que leurs recrutements sont actuellement plus nombreux qu'il y a un an. Ces secteurs sont d'importants pourvoyeurs d'emploi cadre (28 % de l'ensemble des recrutements cadres en 2009) et leurs bons résultats constituent des signes encourageants de reprise de l'activité. La forte progression des Services aux entreprises et du Commerce-transports est également à souligner.

#### Légère amélioration pour les jeunes diplômés

Même si le regain d'intérêt pour les cadres très expérimentés se confirme, les prévisions de recrutement de jeunes diplômés, en net repli lors des trimestres précédents, sont en amélioration pour la première fois depuis le déclenchement de la crise économique en 2008. De surcroît, un quart de l'ensemble des cadres recrutés depuis début 2010 par les entreprises interrogées pour le Baromètre sont des jeunes diplômés. En revanche, seulement 9 % de ces recrutements concernaient des cadres de plus de 20 ans d'expérience. L'intérêt de plus en plus marqué pour les cadres très expérimentés dans les prévisions de recrutement ne semble donc pas se concrétiser totalement dans les recrutements réalisés.

#### Offres d'emploi et tension

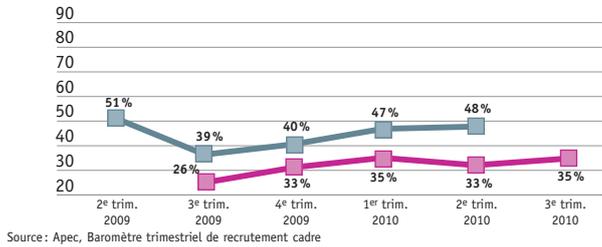
La croissance du marché des offres d'emploi cadre, amorcée au début de l'année, s'accélère: + 61 % au deuxième trimestre 2010, après + 27 % au premier trimestre 2010. L'Apec a ainsi publié 85 200 annonces au deuxième trimestre 2010, dépassant nettement le niveau du premier trimestre 2008, où près de 82 000 offres avaient été enregistrées. Cette forte hausse concerne plus particulièrement les secteurs du Commerce, du Conseil et services aux entreprises et des Activités informatiques.

Avec 53 candidatures en moyenne pour une offre confiée à l'Apec au quatrième trimestre 2009, la situation se stabilise par rapport à l'an dernier. Le taux de recrutement est le plus élevé atteint depuis 5 ans (72 %): même si le volume de recrutements est certainement plus faible, les procédures lancées sont moins souvent interrompues que l'an dernier. La conjonction de ces éléments fait que le sentiment de tension est moindre: 53 % des recrutements lancés au quatrième trimestre 2009 sont jugés difficiles contre 61 % pour ceux lancés un an auparavant.

# BAROMÈTRE DU RECRUTEMENT CADRES

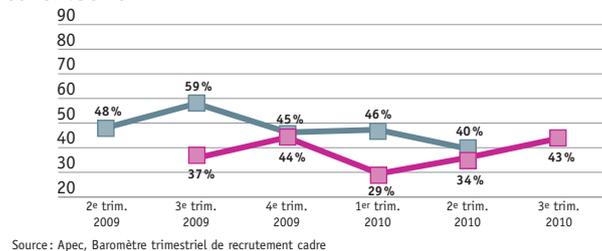
## TENDANCES PAR SECTEUR

### INDUSTRIE



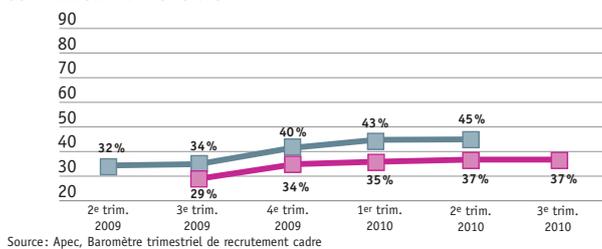
Les réalisations de recrutement dans l'**Industrie** sont en léger retrait: 48% des entreprises industrielles interrogées ont recruté un cadre au cours du deuxième trimestre 2010, soit trois points de moins qu'au deuxième trimestre 2009. Mais un regain d'optimisme est constaté, avec des prévisions de recrutement au troisième trimestre en hausse de neuf points par rapport à l'an passé.

### CONSTRUCTION



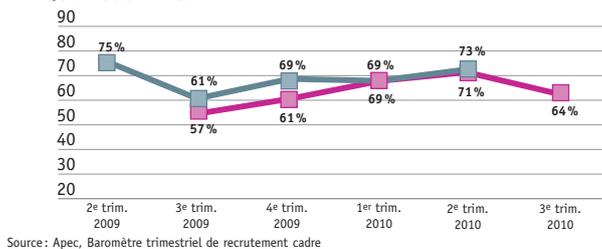
La situation est contrastée dans la **Construction**, avec une baisse de huit points des réalisations de recrutement pour le deuxième trimestre 2010 mais une hausse de six points des prévisions de recrutement pour le troisième trimestre 2010. On observe un certain attentisme dans ce secteur, avec des recrutements liés essentiellement à la gestion du turn-over.

### COMMERCE-TRANSPORTS



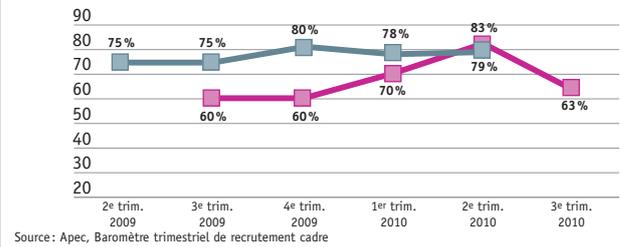
Le secteur du **Commerce** et des **transports** reste orienté nettement à la hausse. Les réalisations de recrutement gagnent treize points en un an et les intentions de recrutement progressent de huit points. De surcroît, les trois quarts des entreprises qui recrutent indiquent que leurs recrutements sont actuellement aussi nombreux ou plus nombreux qu'il y a un an.

### BANQUE-ASSURANCE



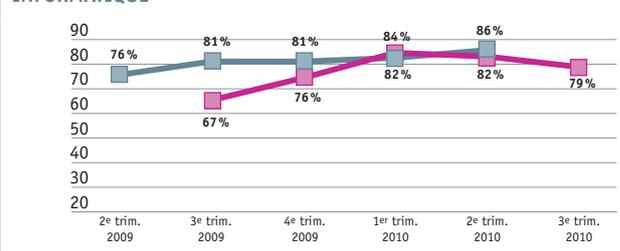
73% des entreprises de **Banque-assurance** ont recruté des cadres au deuxième trimestre 2010, soit un tassement de deux points par rapport à la même période l'an passé. Les prévisions de recrutement sont en revanche en progression de sept points.

### INGÉNIERIE-R&D



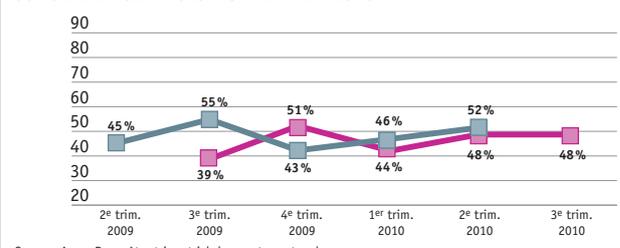
Le bilan et les perspectives de recrutements dans l'**Ingénierie-R&D** sont en progression par rapport à la même période l'année dernière: augmentation de quatre points des réalisations et de trois points des prévisions. De plus, 50% des entreprises déclarent des volumes de recrutement orientés à la hausse et le développement de l'activité constitue le principal motif des recrutements.

### INFORMATIQUE



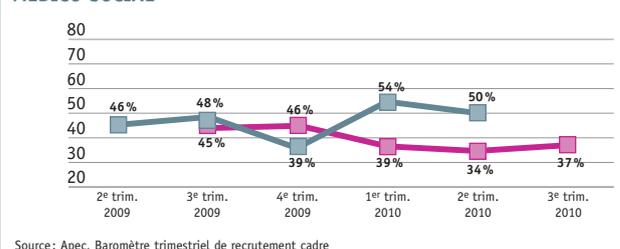
La situation se redresse nettement dans l'**Informatique**: 86% des entreprises ont recruté des cadres au deuxième trimestre 2010, soit dix points de plus que l'an passé, et 79% prévoient de recruter au troisième trimestre 2010, soit douze points de plus qu'au troisième trimestre 2009. Ce secteur semble dans une situation favorable, avec des volumes de recrutement cadres orientés nettement à la hausse par rapport à la même période l'année dernière.

### CONSEIL ET SERVICES AUX ENTREPRISES



Le secteur du **Conseil** et des **services aux entreprises** enregistre une nette progression tant au niveau des recrutements du second trimestre 2010 (+7 points par rapport à l'an passé) que des prévisions du troisième trimestre 2010 (+9 points). Plus de la moitié des entreprises de ce secteur indiquent en outre que leurs volumes de recrutement sont en hausse par rapport à l'an passé.

### MÉDICO-SOCIAL



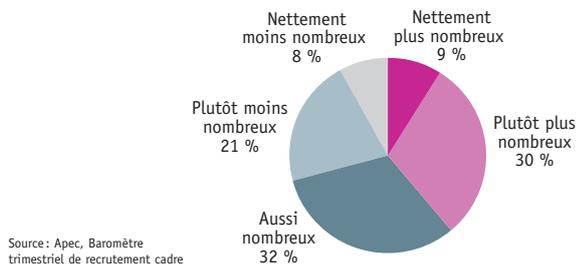
Les réalisations de recrutements dans le secteur **Médico-social** sont en hausse de quatre points par rapport à l'an passé mais les prévisions restent pessimistes. Par ailleurs, ce secteur recrute quasi-exclusivement pour remplacer des départs.

■ Entreprises ayant recruté au moins un cadre  
■ Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre

## VOLUME DE RECRUTEMENT

Les volumes de recrutements cadres sont orientés de nouveau à la hausse. Pour la première fois depuis le déclenchement de la crise économique en 2008, la proportion d'entreprises qui déclarent un volume de recrutement plus élevé (par rapport à la même période il y a un an) est supérieure à la proportion d'entreprises qui déclarent des volumes en baisse. Dans l'Informatique, l'Ingénierie-R&D et les Services aux entreprises, l'amélioration est notable. En effet, dans ces trois secteurs, la majorité des entreprises déclarent un volume de recrutement plus élevé qu'il y a un an. La situation semble moins favorable dans les autres secteurs, notamment la Construction où les trois quarts des entreprises qui recrutent déclarent que leurs recrutements sont stables ou en baisse par rapport à l'an passé.

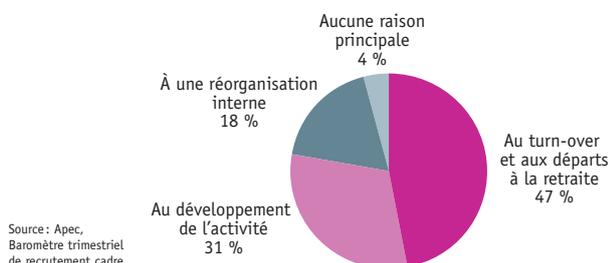
### PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE IL Y A UN AN, LES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS VOTRE ENTREPRISE SONT-ILS ACTUELLEMENT PLUS OU MOINS NOMBREUX ? EN % D'ENTREPRISES QUI ONT RECRUTÉ AU 2<sup>e</sup> TRIMESTRE 2010



## EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

La gestion du turn-over constitue le principal motif des recrutements : la moitié des entreprises qui recrutent au troisième trimestre déclarent vouloir embaucher des cadres avant tout pour remplacer les départs. Les résultats sont toutefois hétérogènes en fonction des secteurs. Remplacer les départs constitue le principal motif d'embauche pour plus de six entreprises sur dix dans la Banque-assurance ou la Construction, contre moins d'une entreprise sur trois dans l'Informatique et l'Ingénierie-R&D. Dans l'Industrie et le Médico-social, les réorganisations internes sont présentées comme l'explication principale des recrutements par un quart des entreprises.

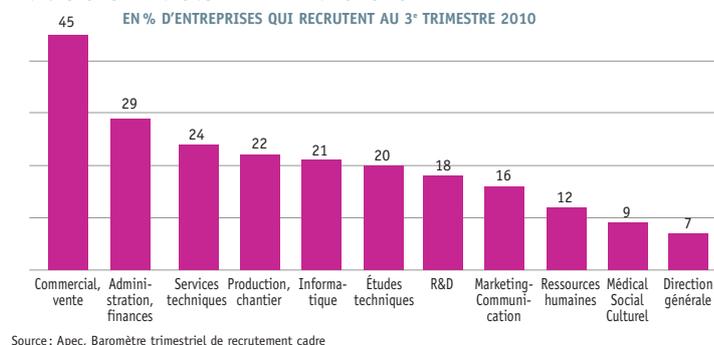
### VOS RECRUTEMENTS DE CADRES AU 3<sup>e</sup> TRIMESTRE SERONT LIÉS AVANT TOUT ? EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 3<sup>e</sup> TRIMESTRE 2010



## POSTES PROPOSÉS

Par rapport à la même période l'année dernière, les cadres commerciaux et, dans une moindre mesure, les cadres en Marketing-communication connaissent un regain d'intérêt dans les prévisions de recrutement des entreprises. 45 % des entreprises prévoient de recruter des cadres commerciaux au troisième trimestre 2010, soit six points de plus par rapport à l'an passé. Les cadres en Marketing-communication connaissent aussi un gain de six points de leurs prévisions de recrutement. La hausse des prévisions de recrutement dans ces deux fonctions peut constituer une confirmation de perspectives économiques, pour les mois à venir, jugées plus favorables par les entreprises. Pour les autres fonctions, les prévisions de recrutement au troisième trimestre 2010 sont stables par rapport à l'an passé à la même période, à l'exception d'une baisse de quatre points pour la fonction Médical, Social, Culturel.

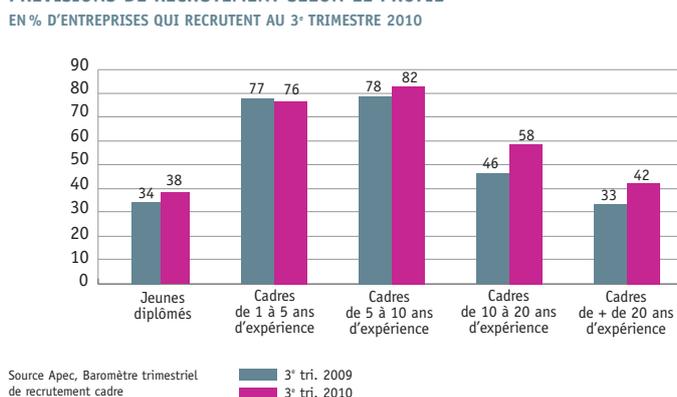
### PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION



## PROFILS RECHERCHÉS

Pour la première fois depuis le déclenchement de la crise économique fin 2008, la situation des jeunes diplômés s'améliore légèrement. 38 % des entreprises prévoient de recruter des jeunes diplômés au troisième trimestre 2010, soit 4 points de plus qu'au troisième trimestre 2009. Par ailleurs, le regain d'intérêt pour les cadres de plus de 10 ans d'expérience, déjà constaté lors des trimestres précédents, se confirme. Ainsi, 42 % des entreprises envisagent de recruter des cadres de plus de 20 ans d'expérience au troisième trimestre 2010, soit un niveau jamais atteint pour le Baromètre. Toutefois, ces prévisions de recrutement sont à relativiser. En effet, interrogées sur leurs recrutements de cadres réalisés depuis début 2010, les entreprises ont indiqué avoir recruté 27 % de jeunes diplômés contre 9 % de cadres de plus de 20 ans d'expérience. Ainsi, le fort intérêt pour les cadres très expérimentés dans les prévisions de recrutement ne se retrouve pas aussi fortement dans les recrutements effectifs. À l'inverse, alors que les prévisions de recrutements de jeunes diplômés sont en demiteinte, la part des jeunes diplômés dans l'ensemble des recrutements de cadres réalisées depuis début 2010 par les entreprises interrogées se situe à un niveau relativement élevé, même si les volumes de recrutement peuvent rester par ailleurs en retrait par rapport aux années précédentes.

### PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL



# OFFRES D'EMPLOI

## BILAN

85 200 offres d'emploi cadre ont été confiées à l'Apec au cours du deuxième trimestre 2010, soit une hausse de 61% par rapport au deuxième trimestre 2009. Les volumes d'offres qui avaient fortement diminué tout au long de l'année

dernière dans la quasi-totalité des fonctions et des secteurs, retrouvent pour la plupart de hauts niveaux de progression.

## ÉVOLUTION DES OFFRES PAR SECTEUR

Offres d'emploi cadre Apec	2 <sup>e</sup> trimestre 2010	2 <sup>e</sup> trimestre 2009	Évolution en % 2 <sup>e</sup> trimestre 2010/ 2 <sup>e</sup> trimestre 2009
Industrie	8 874	5 523	+ 61
Construction	3 590	2 394	+ 50
Commerce-transport	11 202	6 492	+ 73
Banque-assurance	5 298	3 748	+ 41
Activités informatiques	19 788	11 705	+ 69
Ingénierie-R&D	11 210	8 096	+ 38
Conseil et services aux entreprises	15 898	9 302	+ 71
Médico-social	4 354	3 146	+ 38
<b>Ensemble</b>	<b>85 197</b>	<b>53 050</b>	<b>+ 61</b>

Source: Apec, offres Apec

La progression des offres publiées dans le domaine des **Activités informatiques** (24% des offres) s'accélère au deuxième trimestre 2010. Ce secteur retrouve ainsi un niveau de croissance élevé, après le fort recul qui avait marqué toute l'année

2009 (+ 69% au deuxième trimestre 2010, après + 19% au trimestre précédent). Il en est de même dans le **Conseil et services aux entreprises** (19% de l'ensemble des offres): l'augmentation du volume des offres d'emploi cadre passe de + 49% au premier trimestre 2010 à + 71% au deuxième trimestre 2010. Le **Commerce-transport** (13% des offres) enregistre une hausse de 73% au deuxième trimestre 2010 (après + 41% au trimestre précédent). Tous les secteurs participent à cette croissance, du Transport, logistique (+ 80%) au Commerce interentreprises (+ 79%) et à la Distribution (+ 64%).

L'**Industrie** (10% des offres) affiche également une croissance élevée de ses offres (+ 61% par rapport au deuxième trimestre 2009). La demande des entreprises s'accroît plus particulièrement dans deux secteurs: la Chimie, pharmacie (+ 71%) et l'Automobile, aéronautique, mécanique (+ 67% au deuxième trimestre 2010, après le recul important enregistré en 2009).

La **Banque-assurance** (6% des offres) progresse de 41% au deuxième trimestre 2010, à un rythme équivalent à celui qui avait été enregistré tout au long de l'année 2009. C'est la Banque qui profite le plus de cette croissance, puisque ce secteur affiche + 46%, contre + 31% dans l'Assurance.

Enfin, la hausse se poursuit dans l'**Ingénierie-R&D** (13% des offres), tout en restant en-deçà de l'évolution générale (+ 38% au deuxième trimestre 2010).

## ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Offres d'emploi cadre Apec	2 <sup>e</sup> trimestre 2010	2 <sup>e</sup> trimestre 2009	Évolution en % 2 <sup>e</sup> trimestre 2010/ 2 <sup>e</sup> trimestre 2009
Commercial, marketing	24 329	12 809	+ 89
Communication, création	767	460	+ 67
Études, R&D	11 738	9 233	+ 27
Gestion, finance, administration	7 924	5 820	+ 36
Informatiques	24 413	13 994	+ 74
Production industrielle, travaux et chantiers	4 857	2 940	+ 65
Ressources humaines	3 088	1 918	+ 61
Santé, Social, Culture	846	717	+ 18
Services techniques	6 342	4 765	+ 33
<b>Ensemble</b>	<b>85 197</b>	<b>53 050</b>	<b>+ 61</b>

Source: Apec, offres Apec

Au deuxième trimestre 2010, les niveaux de croissance sont très variables d'une fonction à l'autre. Ainsi, quelques fonctions affichent une hausse beaucoup plus modérée que pour l'ensemble des offres, notamment la Santé, social, culture. Le **Commercial, marketing** (28% de l'ensemble des offres) arrive en tête des

fonctions par sa croissance très élevée (+ 89% par rapport au deuxième trimestre 2009). Les progressions enregistrées vont de + 45% dans les Ventes en magasin à + 141% pour les offres destinées aux Chargés d'affaires, technico-commerciaux.

L'**Informatique** (près de 3 offres sur 10) affiche également une hausse plus importante que la moyenne (+ 74% par rapport au deuxième trimestre 2009). C'est dans le domaine de l'Informatique de gestion que la demande s'est le plus accrue (+ 75%). À l'opposé, la croissance des offres cadres est plus modérée dans le domaine de la Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel (+ 24%).

La progression des offres d'emploi est nettement moins forte que pour l'ensemble des fonctions dans les **Études, R&D** (14% des offres, + 27% au deuxième trimestre 2010). Les principales fonctions sont proches de ce niveau de croissance: les projets scientifiques et techniques (+ 23%) ainsi que la Conception, recherche (+ 24%).

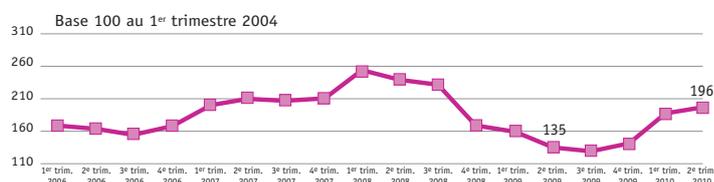
Les **Services techniques** (7% des offres) enregistrent également une hausse plus modérée que l'ensemble des offres (+ 33%). La demande est très forte dans la fonction Process, méthodes (+ 83%), tandis qu'elle reste stable par rapport à l'année dernière dans la Maintenance, sécurité.

Enfin la **Santé, social, culture**, dont la croissance ne s'était pas démentie tout au long de l'année 2009 malgré la baisse générale des offres, affiche une hausse de ses offres nettement plus modérée: + 18% au deuxième trimestre 2010.

## INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Au deuxième trimestre 2010, l'indice de diffusion des offres sur Internet gagne 61 points par rapport à l'année précédente, enregistrant ainsi une progression de 45%. Cette hausse ne permet toutefois pas de retrouver le niveau atteint au début de l'année 2008, ni même de 2007. Les plus fortes hausses enregistrées concernent l'Informatique (+ 60%) et la Santé, social, culture (+ 59%).

### INDICE TRIMESTRIEL DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET



Source: Apec, offres Apec

# ENQUÊTE DE TENSION

## LES CANDIDATURES

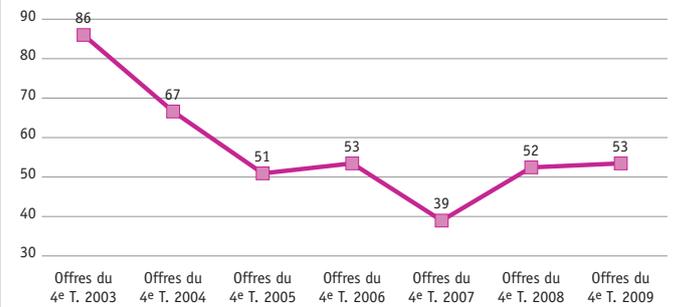
Les offres confiées à l'Apec au quatrième trimestre 2008 avaient marqué le début d'une remontée du nombre moyen de candidatures par offre. Un an après, cet indicateur semble s'être stabilisé, une offre du quatrième trimestre 2009 ayant attiré en moyenne 53 candidatures contre 52 pour les offres du même trimestre un an auparavant.

Néanmoins, cette évolution est loin d'être homogène selon les fonctions. Le nombre moyen de candidatures par offre varie selon les fonctions de 31 (Santé, social, culture) à 88 (Communication, création). Quelques fonctions suivent la tendance générale et sont stables: R&D (46), Finance-Comptabilité (64), Informatique (35) et Gestion administrative (72). D'autres, comme Production et Services techniques semblent réagir à retardement, et voient le nombre moyen de candidatures par offre sensiblement augmenter entre 2009 et 2010 (respectivement de 35 à 58 et de 46 à 73 entre les offres des quatrième trimestres 2009 et 2010), après avoir été stable entre 2008 et 2009.

Enfin, quatre fonctions ont entamé une baisse, après avoir connu une forte augmentation du nombre moyen de candidatures par offre l'an dernier: Activités tertiaires (37), Marketing-commercial (62), Ressources humaines (82) et Communication (88).

Cette stabilisation peut être due à plusieurs facteurs: elle correspond au ralentissement de la baisse du nombre d'offres confiées à l'Apec au quatrième trimestre 2009. Les candidats peuvent alors mieux cibler leurs candidatures.

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR OFFRE  
OFFRES DU 4<sup>e</sup> TRIMESTRE



Source: enquête Apec de suivi des offres

D'autre part, la conjoncture toujours morose freine la mobilité des cadres en poste, aussi même si le chômage ne recule pas, le nombre de candidatures sur offre reste stable.

## LE TAUX DE RECRUTEMENT

72% des postes à pourvoir *via* les offres confiées à l'Apec au quatrième trimestre 2009 ont abouti à un recrutement 3 à 6 mois après la parution de l'offre. Ce taux est le plus élevé constaté avec cette étude depuis 5 ans. Il est dû à un double phénomène:

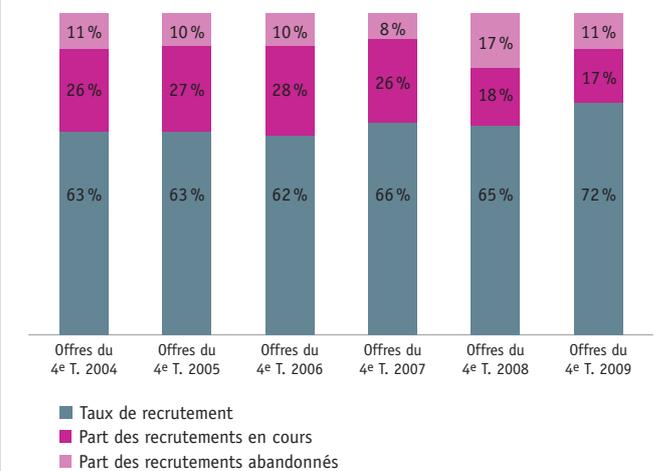
- Une forte baisse par rapport aux offres du même trimestre 2008 de la part des recrutements abandonnés. Ceux-ci étaient particulièrement fréquents depuis le déclenchement de la crise économique actuelle. Les entreprises ayant pris la mesure de cette crise, elles anticipent maintenant les non-recrutements et lancent moins de procédures, mais elles aboutissent plus souvent.
- Les recrutements en cours, signe de processus de recrutement qui s'attardent et souvent de difficultés de recrutement, sont en recul: 17% contre 18% l'an dernier; mais surtout ce taux se situait entre 25 et 30% entre 2004 et 2007. La baisse du nombre de postes à pourvoir conjuguée à un vivier important de candidats facilite certainement les recrutements pour les entreprises.

Selon les fonctions, le taux de recrutement s'étalonne de 65% (R&D) à 84% (Ressources humaines), dans une amplitude moindre qu'auparavant. Pour plusieurs fonctions, le taux de recrutement est en forte augmentation par rapport à celui des offres du quatrième trimestre 2008: Production (de 41% à 70%), Services techniques (de 64% à 75%), Recherche et développement (de 55% à 65%), Marketing, commercial (de 66% à 75%) et, dans une moindre mesure, Ressources humaines (de 79% à 84%).

Pour les autres fonctions, le taux de recrutement est stable ou quasiment: Activités tertiaires (68% à 67%), Gestion administrative (82% à 83%) et Finance, comptabilité (75% l'an dernier et cette année).

Seule la fonction Santé, social, culture voit relativement moins de recrutements aboutir en 2009 que l'année précédente pour les offres du quatrième trimestre, de 82% à 71%. Elle se retrouve ainsi dans la moyenne alors que c'est une fonction qui traditionnellement a un taux de recrutement élevé, supérieur à la moyenne.

OFFRES DU 4<sup>e</sup> TRIMESTRE



Source: enquête Apec de suivi des offres

## LES RECRUTEMENTS ABANDONNÉS ET EN COURS

Les recrutements abandonnés représentent 11% des procédures de recrutement lancées au quatrième trimestre 2009, contre 17% il y a un an. Il s'agit d'un retour à un taux « normal », après une année de flottement suite à la dégradation de la conjoncture économique. Les entreprises ont intégré le recul des recrutements et donc lancé moins de recrutements, ce qui occasionne moins d'abandons en cours de procédures.

Les raisons pour lesquelles le recrutement a été abandonné reflètent aussi cet ajustement: les raisons économiques ou budgétaires représentent 23% des recrutements abandonnés contre 56% un an auparavant.

Les recrutements toujours en cours au moment où les entreprises ont été interrogées, soit 3 à 6 mois après la parution de l'offre, représentent 17% des procédures de recrutement, part stable par rapport à l'an dernier, et la moins élevée jamais observée en 5 ans. Il y a un an, cela était en partie dû à l'explosion des abandons de recrutement, qui avait mécaniquement réduit la part des procédures en cours, ce qui n'est plus le cas actuellement. Cette part relativement faible des procédures qui s'attardent traduit un raccourcissement des recrutements et de moindres difficultés. Et ceci, même si la raison principale demeure le manque de candidatures adéquates.

## LA TENSION

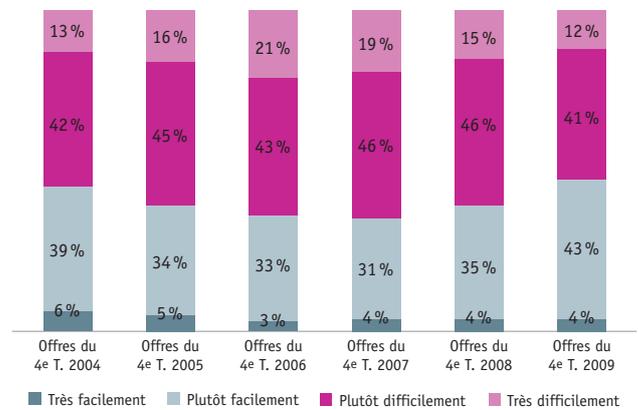
Avec 53% de recrutements jugés difficiles, la situation sur le marché de l'emploi cadre est, logiquement eu égard au contexte économique, largement moins tendue que les années précédentes. On retrouve les niveaux de l'année 2005. Cette détente vient autant d'une baisse des recrutements jugés « très difficiles » que de ceux jugés « difficiles ». Par exemple, les recrutements lancés au quatrième trimestre 2006 étaient 21% à être jugés « très difficiles » contre 12% pour ceux lancés au quatrième trimestre 2009. Cette moindre difficulté dans les recrutements concerne autant les créations de poste que les remplacements.

Les fonctions dont les recrutements sont les moins difficiles sont Gestion administrative (31%), Finance, comptabilité (32%) et Ressources humaines (34%). Les recrutements les plus difficiles sont ceux de la fonction Informatique (66%) et Activités tertiaires (71%). Concernant l'Informatique, ce niveau est tout de même l'un des plus bas atteint dans cette fonction, en baisse d'une vingtaine de points par rapport aux plus hauts niveaux atteints.

Les offres de la fonction Activités tertiaires aboutissent à un recrutement dans la même proportion qu'il y a un an, mais le nombre moyen de candidatures par offre a augmenté, passant de 63 en moyenne il y a un an à 37 cette année; ce qui peut expliquer le sentiment de tension accru.

### DIRIEZ-VOUS QUE VOUS AVEZ TROUVÉ DES CANDIDATS ADAPTÉS À CE POSTE...

OFFRES DU 4<sup>e</sup> TRIMESTRE



Source: enquête Apec de suivi des offres

## MÉTHODOLOGIE

**Le Baromètre trimestriel de recrutement cadre** permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. Au cours de l'enquête de juin 2010, les entreprises ont répondu aux questions: « Avez-vous recruté au moins un cadre au cours du second trimestre 2010? » et « Avez-vous l'intention d'en recruter au cours du troisième trimestre 2010? ». L'interrogation téléphonique a été confiée à la société gn operations.

### Les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec

- un indicateur général: évolution du trimestre écoulé et prévision du trimestre à venir,
- des indicateurs détaillés par fonction et secteur.

L'indice de diffusion des offres sur Internet est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre.

### L'enquête de suivi des offres et de tension

1 500 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au quatrième trimestre 2009 ont été interrogés du 7 au 16 avril 2010 sur le recrutement lié à cette offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent.

1 567 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement. L'interrogation téléphonique a été confiée à la société Le Terrain.

La Note trimestrielle de conjoncture de l'Apec, Association Pour l'Emploi des Cadres ■ Directeur de la publication: Jacky Chatelain ■ Directeur du Département Études et Recherche: Pierre Lamblin ■ Coordination, rédaction: Raymond Pronier, Hélène Peureux, Jocelyne Cazin, Laurence Bonnevaux, Gaël Bouron ■ Maquettiste: Raphaël Thomas ■ Apec: 51, bd Brune - 75689 Paris Cedex 14 - Tél.: 01 40 52 24 17 - Fax: 01 45 39 10 22