



# Rapport



fongecif  
bretagne

# d'activité 2010



**POUR DONNER VIE AUX PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIÉS**

# 2010, une année de transitions...

**B**ien repéré comme l'interlocuteur des salariés, le Fongecif Bretagne a été sollicité par 11 817 personnes pour une première demande d'information sur l'année 2010. Ce chiffre ne cesse de progresser depuis de nombreuses années (+17% depuis 2007). C'est pourquoi avec l'aide renouvelée du Conseil régional de Bretagne, nous avons poursuivi nos efforts en renforçant notre équipe de professionnels chargés d'informer et de conseiller les salariés(e)s sur la plateforme téléphonique (0 810 10 70 20).

Les demandes d'information progressent, toutefois l'année a été marquée par des incertitudes pour les salariés(e)s en transition professionnelle. La mise en œuvre des projets individuels a été plus difficile et, semble-t-il, freinée par un environnement économique en perpétuel mouvement. On observe ainsi pour la première fois une diminution des demandes de congés individuels de formation (-4 % CIF-CDI et -18% CIF-CDD), de VAE (-15%) et une stabilisation des demandes de bilan de compétences (1,1%).

Cette difficulté à se projeter et à mettre en action un changement professionnel peut s'expliquer par une complexité croissante pour les salariés à repérer les domaines, les métiers et les emplois qui leur sont ouverts.

Dans ce contexte, l'équipe des conseillers du Fongecif Bretagne a continué sa démarche d'accompagnement auprès des personnes en demande de transition, et particulièrement auprès de ceux fragilisés par la situation économique.

L'équipe du Fongecif a continué à observer et analyser ces changements. Elle a œuvré à adapter ses réponses et proposer des services encore plus proches des besoins des salariés.

Une étude importante a été réalisée en association avec le Fongecif Alsace et le Fongecif Rhône Alpes sur les transitions professionnelles des salariés en CIF-CDI. Cette étude a fait l'objet d'une publication (téléchargeable sur [www.fongecif-bretagne.org](http://www.fongecif-bretagne.org)). Elle devrait être renouvelée en 2011 et étendue à d'autres Fongecif dans le cadre de l'Observatoire des Transitions professionnelles®.

Une motivation toujours présente et la création en 2010 du FPSPP (Fonds paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels) ont été l'occasion de s'engager dans des réponses aux appels à projets du FPSPP et de proposer une nouvelle offre de services aux salariés.

Le Fongecif Bretagne s'est inscrit dans six appels à projet :

- OPACIF Chômage partiel
- OPACIF Publics cibles
- CIF-CDD
- Socle commun des compétences et des connaissances
- Projets territoriaux Interprofessionnels ou sectoriels (deux projets déposés)

Le Fongecif Bretagne a été retenu sur les quatre premiers appels à projet et reste dans l'attente des décisions du FPSPP pour les deux derniers (décisions à venir courant janvier 2011).

Parallèlement, la réflexion engagée dans le cadre de notre Plan d'action triennal 2009- 2011 sur notre offre de services et sur les publics prioritaires s'est poursuivie.

L'année 2011 sera donc marquée par ces projets et par la proposition d'une offre innovante et adaptée aux demandes des salariés bretons : de nouvelles prestations comme le CIF Orientation, la prestation Modul'hand® destinée aux personnes handicapées généralisée à toute la région, des projets spécifiques pour les personnes les plus en difficultés ...

Cette nouvelle offre de services sera mise en place progressivement et s'appuiera sur une Charte de l'usager bientôt publiée et mise en ligne sur notre site internet.

L'année 2011 sera également marquée par deux éléments importants pour les Fongecif :

- la préparation des conventions d'objectifs et de moyens qui seront négociées par les OPCA avec l'État dans la perspective du renouvellement des agréments,
- la labellisation des organismes qui constitueront le « service public de l'orientation tout au long de la vie », dont la création est prévue par la loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie et qui seront identifiés par l'attribution d'un label national intitulé « Information et orientation pour tous ».

# ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET D'INFORMATION DES SALARIÉS



## Chiffres globaux

Un accueil largement ouvert aux actifs est assuré par nos conseillers qui reçoivent et écoutent les besoins des personnes et leur proposent des services adaptés à leur situation.

**11 817 personnes** ont reçu une première information auprès d'un conseiller (en face à face ou à distance). Parmi elles, **6 985 salariés, dont 2 % de personnes handicapées**, ont bénéficié d'un conseil sous forme de :

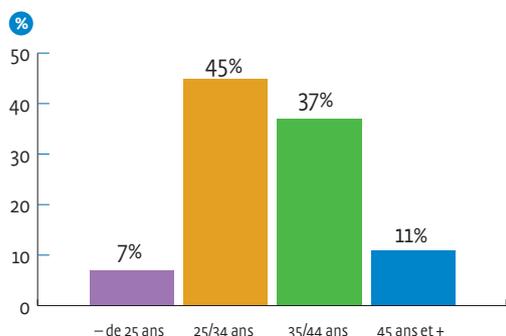
- 3 842 entretiens individuels ;
- 3 143 participations à une prestation collective.

## Qui sont les bénéficiaires d'une première information ?

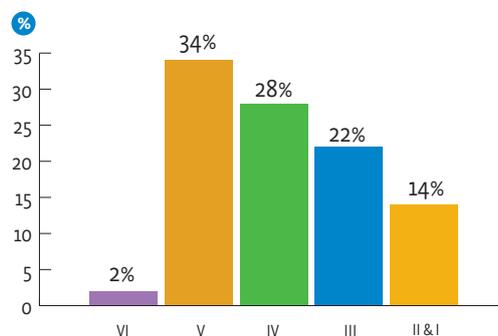
- Une majorité de femmes (52 %).
- 70 % de salariés en CDI.
- 15 % de salariés à l'issue d'un CDD.
- 6 % de salariés en intérim.
- 9 % de demandeurs d'emploi.

## Qui sont les bénéficiaires du service de conseil ?

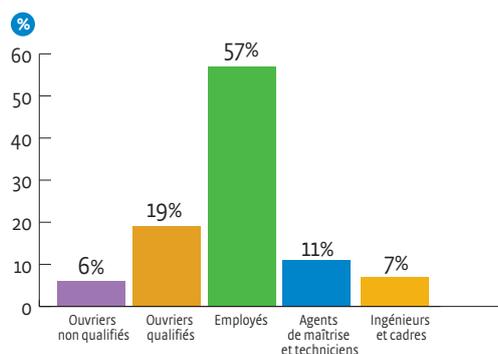
### Augmentation des 25-34 ans depuis 2009



### 64 % de salariés ayant un niveau de formation IV et infra



### 82 % d'ouvriers et d'employés





## Financement du CIF CDI et du CIF CDD

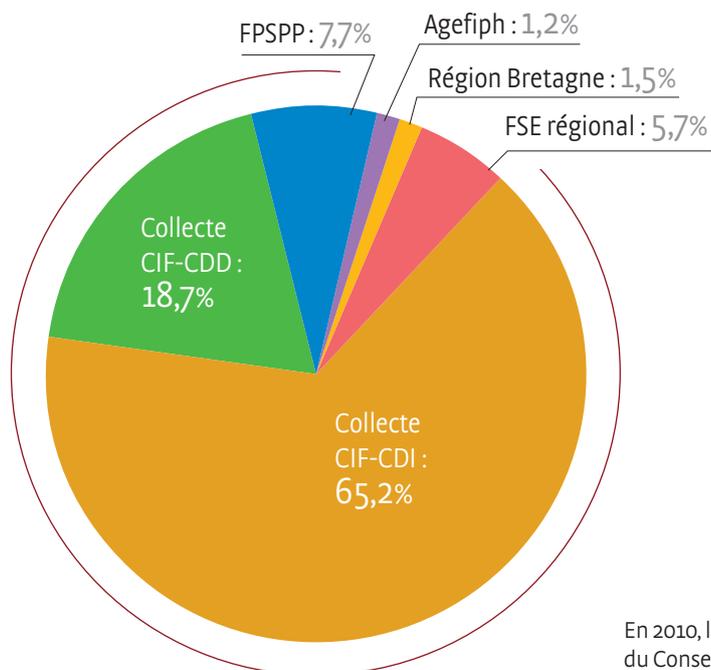
- 23 393 entreprises cotisantes.

## Caractéristiques des collectes 2010

- au titre des salariés en CDI  
(entreprises de 20 salariés et +):  
**21 489 établissements pour 21,110 M€.**
- au titre des salariés en CDD  
(toutes entreprises):  
**5 460 établissements pour 6,112 M€.**



### Répartition des ressources 2010 (prévisions)



En 2010, le Fongecif a bénéficié de l'aide du Conseil régional de Bretagne, du FPSPP, du Fonds Social Européen et de l'Agefiph.



# LA DEMANDE DE FINANCEMENT



## Financements CDI

**25,808** millions d'euros engagés pour la formation des salarié(e)s en CDI.

| CDI                   | Demandes reçues | Demandes acceptées | % d'acceptation |
|-----------------------|-----------------|--------------------|-----------------|
| CIF                   | 1 789           | 1 135              | 63 %            |
| Bilan                 | 1 617           | 1 617              | 100 %           |
| VAE                   | 205             | 205                | 100 %           |
| Congé examen          | 24              | 24                 | 100 %           |
| Création d'entreprise | 159             | 159                | 100 %           |
| <b>Total</b>          | <b>3 794</b>    | <b>3 140</b>       | <b>83 %</b>     |

## Financements CDD

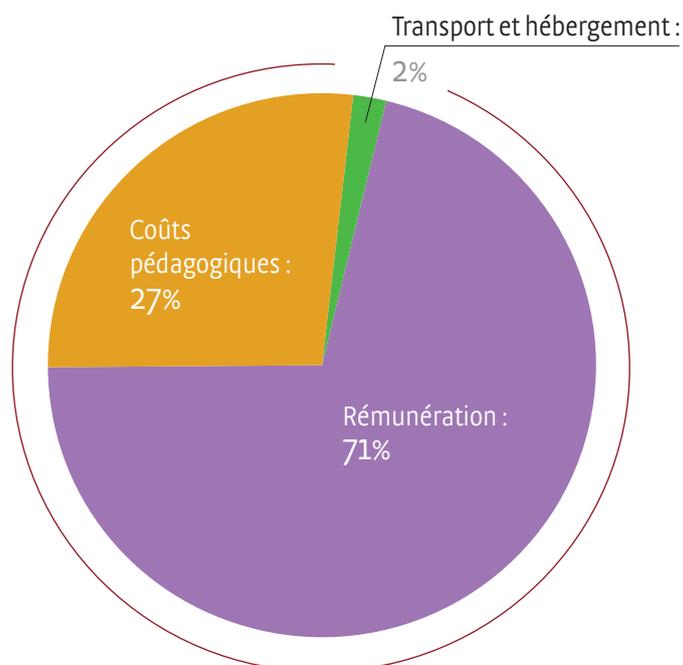
**7,170** millions d'euros engagés pour la formation des demandeurs d'emploi à l'issue d'un CDD.

| CDD                   | Demandes reçues | Demandes acceptées | % d'acceptation |
|-----------------------|-----------------|--------------------|-----------------|
| CIF                   | 423             | 328                | 77 %            |
| Bilan                 | 60              | 60                 | 100 %           |
| VAE                   | 3               | 3                  | 100 %           |
| Création d'entreprise | 6               | 6                  | 100 %           |
| DIF                   | 4               | 4                  | 100 %           |
| <b>Total</b>          | <b>496</b>      | <b>401</b>         | <b>80 %</b>     |

## Répartition du coût d'un CIF

### Coût moyen d'un CIF

- CID CDI : 21 772 €.
- CIF CDD : 16 357 €.

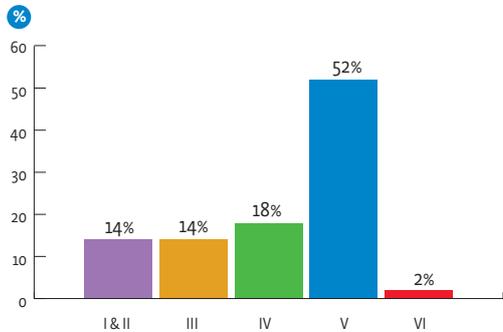




## Bénéficiaires du CIF CDI

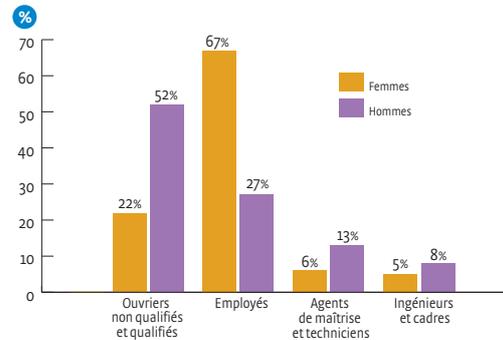
- 72 % de formations de niveau IV et infra.

### Répartition par niveau de formation suivie



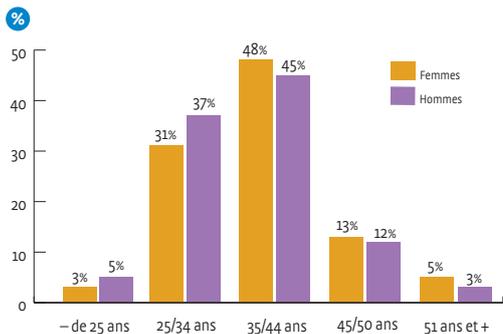
- 85 % d'ouvriers et d'employés.

### Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



- Une majorité de salariés au-delà de 35 ans.

### Répartition par tranche d'âge et par sexe



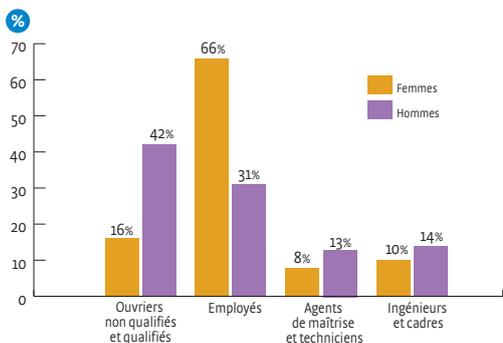
- 90 % de salariés de PME (< 500 salariés).
- 300 organismes ont réalisé des formations d'une durée moyenne de 962 heures.
- 91 % de formations validantes.



## Bénéficiaires du bilan de compétences CDI

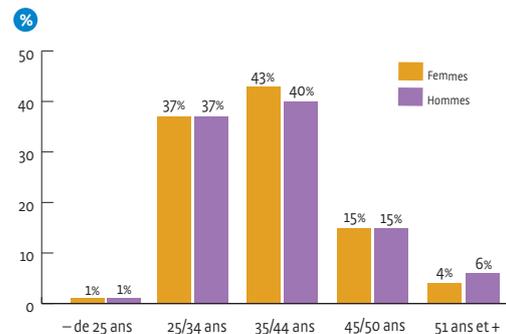
- 62 % sont des femmes.

### Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



- 20 % ont 45 ans et plus.

### Répartition par tranche d'âge et par sexe

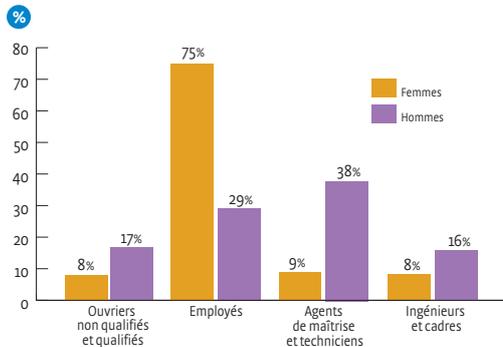




## Bénéficiaires du congé VAE CDI

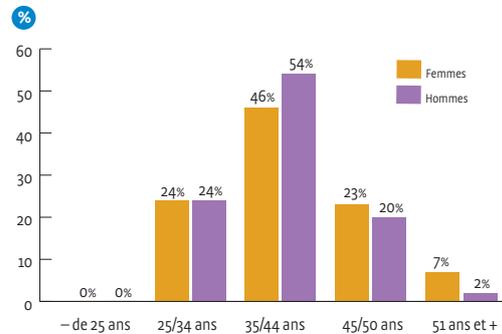
• 72 % d'employés et d'ouvriers.

Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



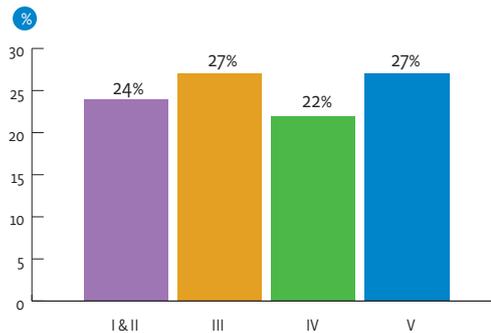
• 49 % ont de 35 à 44 ans.

Répartition par tranche d'âge et par sexe



• 73 % de personnes avec un niveau bac et +.

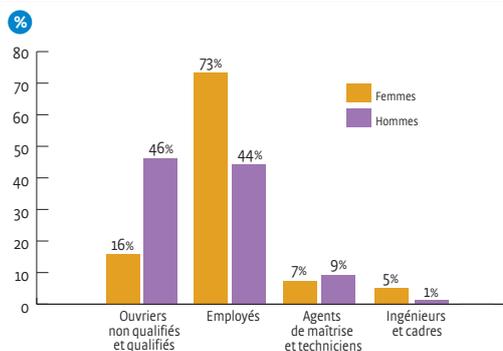
Répartition par niveau de formation suivie



## Bénéficiaires du CIF CDD

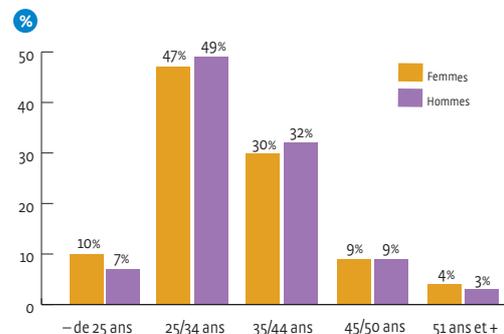
• 89 % d'ouvriers et d'employés.

Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



• 44 % ont plus de 35 ans.

Répartition par tranche d'âge et par sexe



• 147 organismes ont réalisé des formations d'une durée moyenne de 960 heures.



**fongecif  
bretagne**

1A, allée Ermengarde d'Anjou  
Technopole Atalante Champeaux  
CS 14440 - 35044 Rennes Cedex  
Tél. 02 99 29 72 30 - Fax 02 99 29 72 40  
[www.fongecif-bretagne.org](http://www.fongecif-bretagne.org)

FONGECIF  
**ESPACE**  
PROFIL  
PROPOSITION

PROXIMITÉ  
PROFESSIONNEL  
**PROJET**  
BRETAGNE

