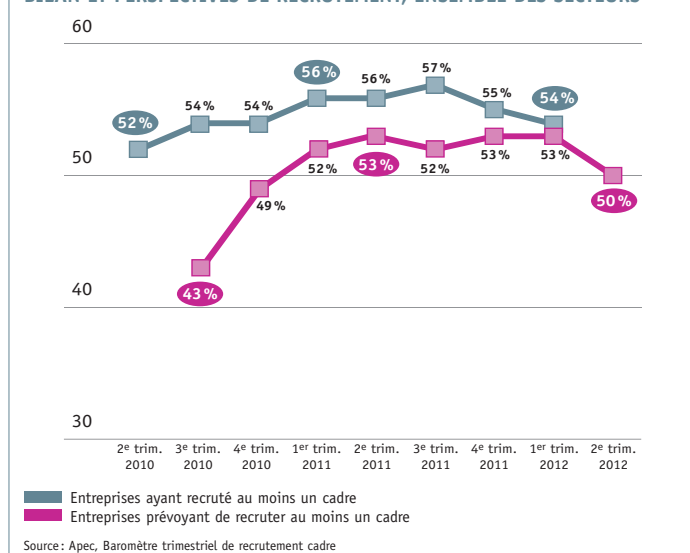


ATTENTION
Document sous embargo.
Publiable le 25 avril
à 0h01.

FLÉCHISSEMENT POUR L'EMPLOI CADRE

Pour la première fois depuis trois ans, les intentions d'embauche des entreprises sont en baisse au second trimestre, ce qui traduit une grande prudence, voire un certain pessimisme. Déjà, au trimestre précédent, les entreprises ont été un peu moins nombreuses à embaucher au moins un cadre qu'il y a un an (54 % contre 56 %). Selon Marie-Françoise Leflon, Présidente de l'Apec, « Le fléchissement observé est également lié au manque de visibilité sur la croissance à venir en France. Toutefois, il est encore trop tôt pour dire si cette baisse va se poursuivre, les recruteurs interrogés étant confiants sur l'amélioration de la situation de leur entreprise dans les prochains mois. »

BILAN ET PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT, ENSEMBLE DES SECTEURS



L'économie française toujours fragile

Alors que les instituts de conjoncture envisageaient, il y a quelques mois, une entrée en récession de l'économie française début 2012, les dernières données de l'Insee montrent une certaine résistance. Le PIB a progressé de 0,2 % au quatrième trimestre 2011. Il serait stable au premier trimestre 2012, avant de progresser à nouveau de 0,2 % au deuxième trimestre. Dans ce contexte, le climat des affaires, mesuré par l'Insee via une enquête auprès des chefs d'entreprise, s'améliore nettement en mars 2012 (+ 4 points). La situation reste toutefois fragile. La consommation des ménages est peu dynamique, en raison notamment d'une inflation qui reste élevée, et les investissements des entreprises, moteur clé du marché de l'emploi cadre, sont en retrait. En effet, devant des perspectives d'activité incertaines et parfois des difficultés de financement, les investissements des entreprises non-financières devraient être en recul de 0,4 % au premier trimestre 2012 et le rebond attendu au deuxième trimestre serait limité (+ 0,8 %). Aussi, l'économie française n'est globalement pas suffisamment soutenue depuis plusieurs trimestres pour créer de l'emploi. Depuis le troisième trimestre 2011, l'Insee annonce des pertes d'emploi pour le secteur marchand. Pour le premier semestre 2012, 49 000 postes marchands non-agricoles seraient supprimés, après une perte de 54 000 postes au second semestre 2011. L'emploi total se maintiendrait uniquement grâce aux emplois aidés du secteur non-marchand. Le chômage devrait ainsi continuer sa progression, amorcée depuis le troisième trimestre 2011, pour atteindre 9,7 % en France métropolitaine à la fin du premier semestre 2012, soit une augmentation de 0,6 point en un an.

Le marché de l'emploi cadre touché à son tour

2011 a été une année positive pour le marché de l'emploi cadre. Selon l'Apec, 181 300 cadres ont été recrutés au cours de l'année, soit une augmentation de 10 % par rapport à 2010. 2012 s'annonce sous des auspices plus incertains, ce que confirme le Baromètre trimestriel de l'Apec. En effet, alors que les intentions d'embauche étaient stabilisées à haut niveau et à la hausse depuis plusieurs trimestres, on observe un léger fléchissement. Ainsi, 54 % des entreprises ont embauché au moins un cadre au premier trimestre 2012, en recul de deux points par rapport au premier trimestre 2011. La situation semble particulièrement défavorable dans le Commerce-transport et le Conseil et services aux entreprises. Aussi, selon ce Baromètre, deux autres indicateurs sont orientés à la baisse. D'une part, on observe une chute de 12 points de la proportion d'entreprises indiquant que leurs recrutements de cadres sont plus nombreux que l'an passé à la même période (29 % au premier trimestre 2012 contre 41 % au premier trimestre 2011). D'autre part, pour la première fois depuis deux ans, la proportion d'entreprises indiquant que leur volume de recrutements est en augmentation est inférieure à la proportion indiquant qu'il est en repli (30 % contre 29 %).

Des recruteurs plus incertains

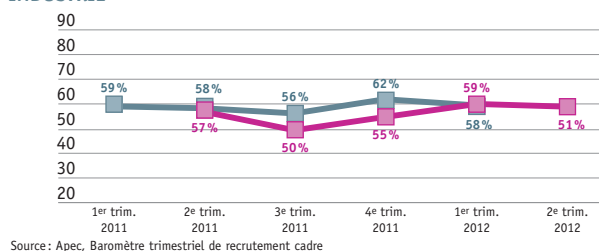
Dans un contexte volatil, les recruteurs font part de davantage de pessimisme que lors des trimestres précédents. Ainsi, 50 % des entreprises interrogées dans le cadre du Baromètre trimestriel de l'Apec prévoient de recruter au moins un cadre au deuxième trimestre 2012, soit trois points de moins que l'an passé à la même période. C'est aussi la prévision la plus pessimiste depuis six trimestres, même s'il est important de rappeler que ce Baromètre mesure la proportion d'entreprises qui recrutent au moins un cadre et non le volume des recrutements. De surcroît, même parmi les entreprises qui prévoient de recruter au deuxième trimestre 2012, l'incertitude est de mise. Ainsi, seules 65 % des entreprises qui prévoient de recruter au deuxième trimestre 2012 déclarent en être « certaines » contre 35 % qui pensent « sans doute » recruter. Il y a un an, les proportions étaient respectivement de 75 % et 25 %, soit une chute de 10 points en un an de la proportion d'entreprises certaines de recruter. Les entreprises semblent surtout dans une position d'attente, par exemple pour lancer des projets d'investissements qui doperaient les embauches de cadres.

Il convient toutefois de relativiser ces perspectives négatives. Même si l'incertitude semble gagner les recruteurs sur le plan des recrutements, ils restent confiants quant à la santé économique de leur entreprise. En effet, 24 % d'entre eux jugent que la situation économique de leur entreprise va plutôt s'améliorer dans les prochains mois, soit deux fois plus que la proportion qui juge qu'elle va se dégrader (11 %). En outre, même si les entreprises font des cadres confirmés avec quelques années d'expérience la cible privilégiée de leurs embauches, elles continuent de recruter des jeunes diplômés, ce qui constitue un autre indicateur de confiance dans les perspectives d'activité. Enfin, la proportion de recruteurs déclarant des difficultés à recruter, à haut niveau depuis un an, ne s'estompe pas, ce qui constitue un dernier signe de résistance du marché.

BAROMÈTRE DU RECRUTEMENT CADRES

TENDANCES PAR SECTEUR

INDUSTRIE



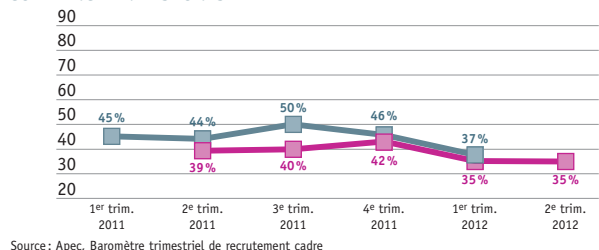
Les perspectives de recrutements de cadres dans le secteur de l'**Industrie** sont orientées nettement à la baisse. Seules 51 % des entreprises industrielles interrogées pour le Baromètre de l'Apec prévoient d'embaucher au moins un cadre au deuxième trimestre 2012, soit 6 points de moins qu'au deuxième trimestre 2011. De surcroît, seules 60 % des entreprises industrielles qui prévoient de recruter sont certaines de le faire, contre 65 % de l'ensemble des entreprises.

CONSTRUCTION



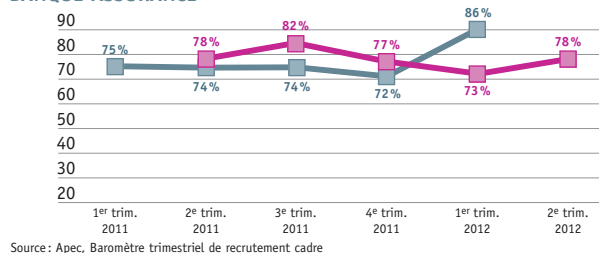
Dans la **Construction**, la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au premier trimestre 2012 est très supérieure à la prévision émise au trimestre précédent. Les entreprises restent pessimistes pour le second trimestre 2012, mais leur frilosité pourrait de nouveau être démentie dans les faits.

COMMERCE-TRANSPORTS



Dans le secteur du **Commerce et des transports**, la situation se dégrade nettement. 37 % des entreprises ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2012, en chute de 8 points en un an. Les prévisions de recrutements pour le deuxième trimestre 2012 baissent également de 4 points par rapport au deuxième trimestre 2011.

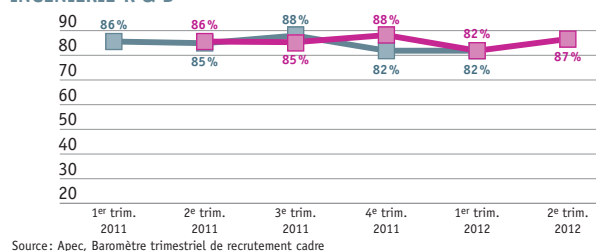
BANQUE-ASSURANCE



Dans la **Banque-assurance**, 86 % des entreprises interrogées ont recruté au premier trimestre 2012, soit une nette progression de 11 points par rapport à l'an passé à la même période. Ce résultat positif doit toutefois être relativisé. En effet, parmi les entreprises qui recrutent, plus d'un tiers (34 %) juge que leur volume de recrutements est moins élevé que l'an passé à la même période, contre moins d'un quart (23 %) qui estime qu'il est plus élevé.

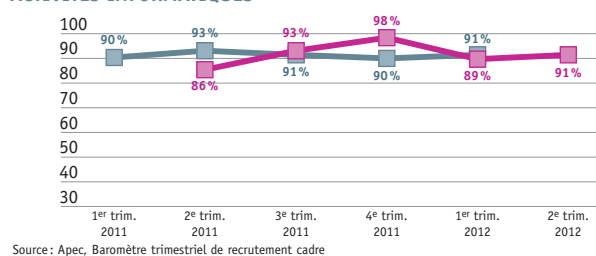
■ Entreprises ayant recruté au moins un cadre
■ Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre

INGÉNIERIE-R & D



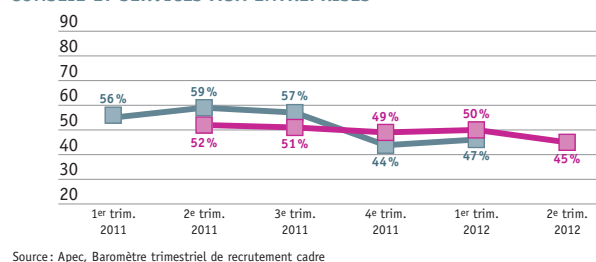
Le secteur de l'**Ingénierie-R & D** se situe en retrait par rapport à l'an passé. 82 % des entreprises du secteur déclarent avoir embauché au moins un cadre au premier trimestre 2012, soit 4 points de moins qu'au premier trimestre 2011.

ACTIVITÉS INFORMATIQUES



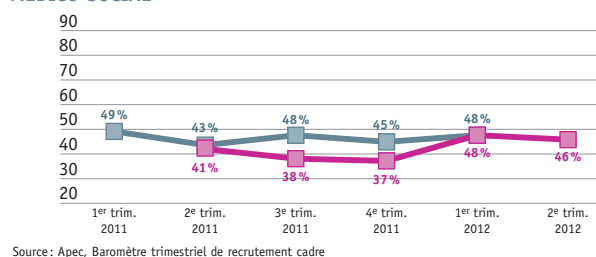
Le secteur des **Activités informatiques** se maintient à haut niveau. En effet, 91 % des entreprises interrogées ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2012, en hausse d'1 point par rapport au premier trimestre 2011. Elles sont en outre très confiantes. Un tiers des entreprises estime que leur situation économique va s'améliorer dans les mois à venir, soit la proportion la plus élevée parmi l'ensemble des secteurs d'activité.

CONSEIL ET SERVICES AUX ENTREPRISES



La dégradation est nette dans le secteur du **Conseil et services aux entreprises**. Seules 47 % des entreprises ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2012, en baisse sensible de 9 points par rapport au premier trimestre 2011. Les prévisions de recrutements chutent également de 7 points.

MÉDICO-SOCIAL



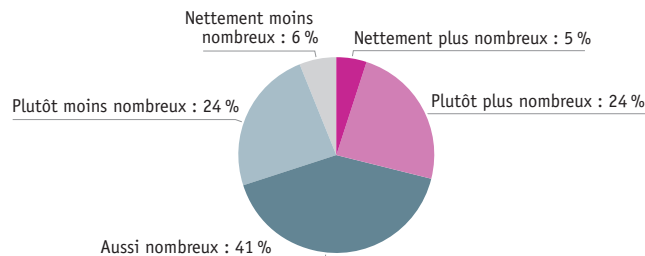
Le secteur **Médico-social** affiche un profil contrasté. Les entreprises interrogées sont confiantes : les prévisions de recrutements pour le deuxième trimestre 2012 sont en hausse de 5 points par rapport à l'an passé. En outre, la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au premier trimestre 2012 est stable par rapport au premier trimestre 2011 (- 1 point).

VOLUME DE RECRUTEMENTS

Pour la première fois depuis le premier trimestre 2010, la proportion d'entreprises indiquant que leur volume de recrutements est en augmentation par rapport à la même période il y a un an est inférieure à la proportion d'entreprises indiquant que leur volume d'embauches se situe à la baisse (29 % contre 30 %). Une majorité relative d'entreprises qui recrutent (41 %) estiment donc que leur volume d'embauches est stable.

La situation est toutefois hétérogène selon les secteurs d'activité. Dans la Construction, 45 % des entreprises qui recrutent déclarent que leur volume d'embauches de cadres est plus élevé que l'an passé, contre 23 % qui indiquent qu'il est moins élevé. Dans l'Industrie, le Conseil, la Banque-assurance et le Médico-social, près de la moitié des entreprises jugent que leur volume de recrutements est stable par rapport à l'an passé. Les services informatiques se distinguent par une position plus tranchée. Seules 28 % des entreprises interrogées dans ce secteur jugent que leurs recrutements sont stables, contre environ un tiers qui estime qu'ils sont en hausse et un tiers qu'ils sont en baisse.

PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE IL Y A UN AN, LES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS VOTRE ENTREPRISE SONT-ILS ACTUELLEMENT PLUS OU MOINS NOMBREUX ?



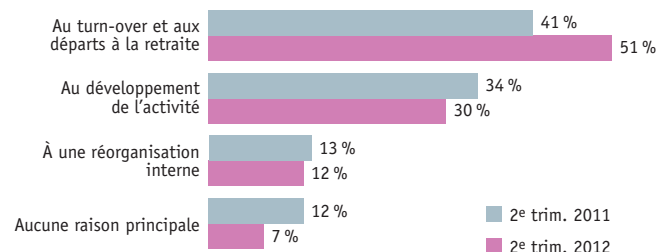
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Le remplacement des départs constitue le premier motif des recrutements de cadres envisagés au deuxième trimestre 2012. Plus de la moitié des entreprises qui recrutent (51 %) avancent le turn-over et les départs à la retraite comme explication principale de leurs recrutements, soit une augmentation de 10 points en un an. À l'inverse, le développement de l'activité comme moteur des recrutements prévus recule de 4 points. Dans le Conseil et services aux entreprises et la Banque-assurance, ce sont six entreprises sur dix qui indiquent que le remplacement des départs est la principale motivation des embauches prévues. Cette proportion atteint les trois quarts pour le Médico-social.

VOS RECRUTEMENTS DE CADRES AU 2^e TRIMESTRE 2012 SERONT LIÉS AVANT TOUT

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

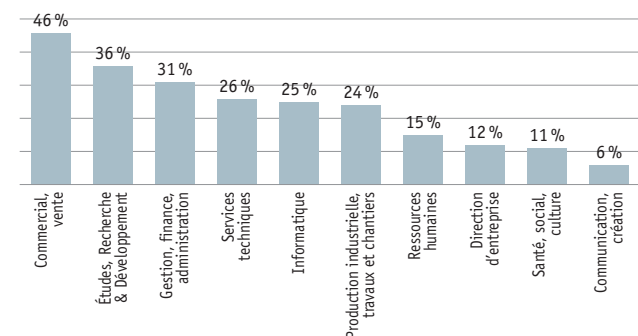
POSTES PROPOSÉS

Comme chaque trimestre, ce sont les cadres commerciaux qui sont les plus recherchés par les entreprises. 46 % des entreprises qui recrutent des cadres au second trimestre 2012 envisagent d'embaucher dans la fonction Commercial, marketing. Plus d'un tiers des entreprises interrogées envisagent par ailleurs de recruter des cadres en Études, R&D.

Les cadres commerciaux sont particulièrement recherchés dans le Commerce-transport et la Banque-assurance, où ils sont ciblés par respectivement 80 % et 65 % des entreprises qui recrutent. Les cadres d'études et de recherche sont logiquement surtout recherchés par les entreprises d'Ingénierie-R&D et du secteur industriel.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^e TRIMESTRE 2012



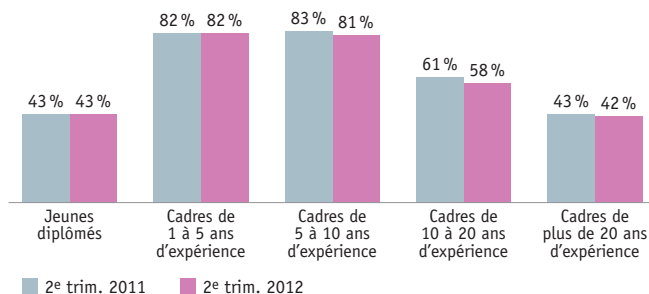
Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

PROFILS RECHERCHÉS

Les entreprises qui recrutent des cadres recherchent avant tout des jeunes cadres avec quelques années d'expérience, directement opérationnels. Plus de huit entreprises sur dix qui recrutent ciblent des cadres de 1 à 10 ans d'expérience, soit deux fois plus que des jeunes diplômés ou des cadres de plus de 20 ans d'expérience. Il convient toutefois de noter que la proportion d'entreprises envisageant de recruter des jeunes diplômés est stable par rapport à l'an passé à la même période. Ainsi, parmi les entreprises qui envisagent de recruter au deuxième trimestre 2012, 43 % embaucheraient des jeunes diplômés, soit autant qu'il y a un an, alors que le contexte économique est plus difficile. Cette stabilité constitue en soi un indicateur de confiance en l'avenir.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^e TRIMESTRE 2012



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

Près de 168 000 offres d'emploi cadre ont été confiées à l'Apec au cours du premier trimestre 2012, soit une croissance de 30 % par rapport au premier tri-

mestre 2011. Si tous les secteurs et toutes les fonctions affichent une progression, celle-ci présente d'importantes disparités selon les domaines.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR SECTEUR

Offres d'emploi cadre Apec	1 ^{er} trimestre 2012	1 ^{er} trimestre 2011	Évolution (%) 1 ^{er} trim. 2012/ 1 ^{er} trim. 2011
Industrie	17 514	14 587	+ 20
Construction	6 145	5 360	+ 15
Commerce – transports	18 345	14 976	+ 22
Banque – assurance	9 511	8 509	+ 12
Activités informatiques	32 110	28 323	+ 13
Ingénierie-R&D	23 518	15 749	+ 49
Conseil et services aux entreprises	47 108	28 795	+ 64
Médico-social	5 650	4 821	+ 17
Ensemble	167 874	128 958	+ 30

Source: Apec, offres Apec

Le **Conseil et services aux entreprises** (28 % de l'ensemble des offres) affiche la croissance la plus vive de tous les secteurs, avec une hausse de 64 % au premier trimestre 2012, rythme néanmoins ralenti par rapport aux différents trimestres de 2011.

Avec une progression du volume des offres de + 49 %, **l'Ingénierie, R & D** (14 % de l'ensemble des offres) connaît également une croissance élevée, supérieure à la moyenne, mais en retrait par rapport au quatrième trimestre 2011 (+ 59 %).

La croissance des offres d'emploi dans **l'Industrie** (10 % des offres) se situe en deçà de la moyenne: + 20 % par rapport au premier trimestre 2011. Cette croissance varie selon les secteurs de + 13 % (Agroalimentaire) à + 22 % (Textiles et autres activités manufacturières).

Dans le **Commerce – transports** (11 % des offres, + 22 %), les rythmes de croissance sont extrêmement variables selon les secteurs: de - 3 % dans la Distribution généraliste et spécialisée à + 102 % dans les Transports et la logistique.

Le secteur de la **Banque – assurance** (6 % des offres) affiche une croissance fortement ralentie avec + 12 % contre + 74 % au premier trimestre 2011. Ce ralentissement dans le rythme concerne autant la Banque (+ 11 %) que le secteur de l'Assurance (+ 15 %).

La progression du volume des offres d'emploi cadre est également ralentie dans le secteur des **Activités informatiques** (19 % des offres): + 13 % au premier trimestre 2012 contre une hausse de + 56 % au premier trimestre 2011.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Offres d'emploi cadre Apec	1 ^{er} trimestre 2012	1 ^{er} trimestre 2011	Évolution (%) 1 ^{er} trim. 2012/ 1 ^{er} trim. 2011
Commercial, marketing	43 708	36 007	+ 21
Communication, création	1 617	1 184	+ 37
Études, recherche et développement	26 857	18 445	+ 46
Gestion, finance, administration	15 154	12 214	+ 24
Informatique	44 027	36 519	+ 21
Production industrielle, travaux et chantier	11 850	7 339	+ 61
Ressources humaines	4 948	4 242	+ 17
Santé, Social, Culture	1 418	1 041	+ 36
Services techniques	16 337	10 788	+ 51
Ensemble	167 874	128 958	+ 30

Source: Apec, offres Apec

Au premier trimestre 2012, toutes les fonctions connaissent une hausse de leur volume d'offres d'emploi cadre, mais de façon très inégale.

C'est la fonction **Production industrielle, travaux et chantier** (7 % de l'ensemble des offres, + 61 %) qui affiche la plus forte progression, à un rythme proche de celui du premier trimestre 2011 (+ 64 %).

Les **Services techniques** (10 % de l'ensemble des offres, + 51 %), regroupant achats, sécurité, maintenance, qualité et logistique, connaissent une croissance supérieure à la moyenne. Toutefois, cette progression est en retrait par rapport au premier trimestre 2011 (+ 93 %). La croissance la plus vive concerne les offres de Direction des services techniques: + 127 %.

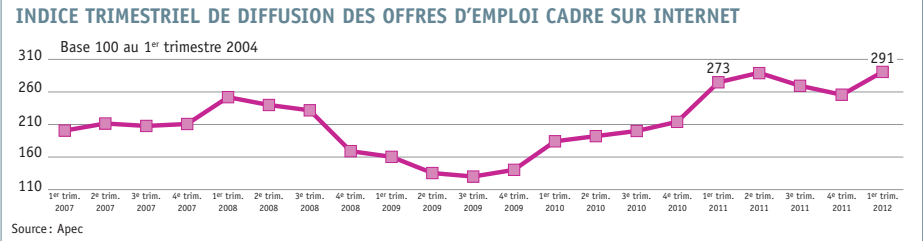
Les **Études, R & D** (16 % de l'ensemble des offres) affichent également une croissance moindre qu'il y a un an, passant de + 82 % au premier trimestre 2011 à + 46 % au premier trimestre 2012. La demande la plus forte concerne le domaine des Test, essai, validation, expertise (+ 87 %) alors que la demande en Études socio-économiques est en recul (- 6 %).

Dans la fonction **Informatique** (26 % des offres), l'augmentation du volume des offres ralentit: + 21 % au premier trimestre 2012, après + 32 % au quatrième trimestre 2011. Ce ralentissement concerne en premier lieu l'Informatique de gestion dont le volume d'offres stagne (+ 1 %). Les autres domaines de l'Informatique sont en croissance mais à des niveaux différents, de + 11 % pour la maîtrise d'ouvrage et fonctionnel à + 83 % pour la Direction informatique.

La fonction **Santé, social, culture** est la seule dont le volume d'offres progresse plus vite ce trimestre qu'il y a un an: + 36 % au premier trimestre 2012 contre + 9 % au premier trimestre 2011.

INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Au premier trimestre 2012, l'indice de diffusion des offres sur Internet gagne 18 points par rapport à l'année précédente. Les plus fortes hausses enregistrées concernent la Production industrielle suivie des Études, R & D et des Services techniques.



ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

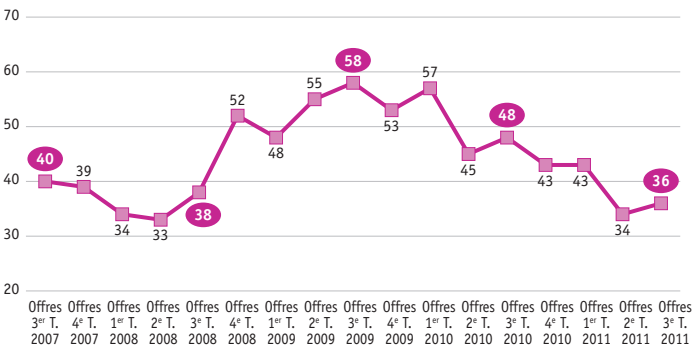
Le nombre moyen de candidatures sur offre continue de baisser, puisqu’une offre confiée à l’Apec au troisième trimestre 2011 a attiré en moyenne 36 candidatures, contre 48 pour les offres du même trimestre de l’année précédente. On retrouve donc les niveaux atteints en 2007-mi 2008, avant la crise financière et économique.

Néanmoins, cette moyenne basse cache de fortes disparités selon les fonctions. Toutes les fonctions ne se situent pas au même niveau et toutes ne connaissent pas un mouvement de baisse de même ampleur. Les offres de la fonction Informatique continuent d’attirer peu de candidatures, notamment pour les SSII à l’origine de la majorité des offres confiées à l’Apec dans cette fonction. Une offre de la fonction Informatique a attiré en moyenne ce trimestre 19 candidatures contre 28 il y a un an.

Autre fonction attirant relativement peu de candidats: Production industrielle – travaux et chantier, dont les offres, avec 22 candidatures en moyenne, donnent des signes de tension.

Seules deux fonctions ne voient pas le nombre moyen de candidatures décroître en un an: Santé, social, culture et Communication. Les offres de cette dernière fonction restent les plus « attractives » avec 99 candidatures en moyenne, ce qui constitue un niveau habituel pour cette fonction.

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR OFFRE



Source: enquête Apec de suivi des offres

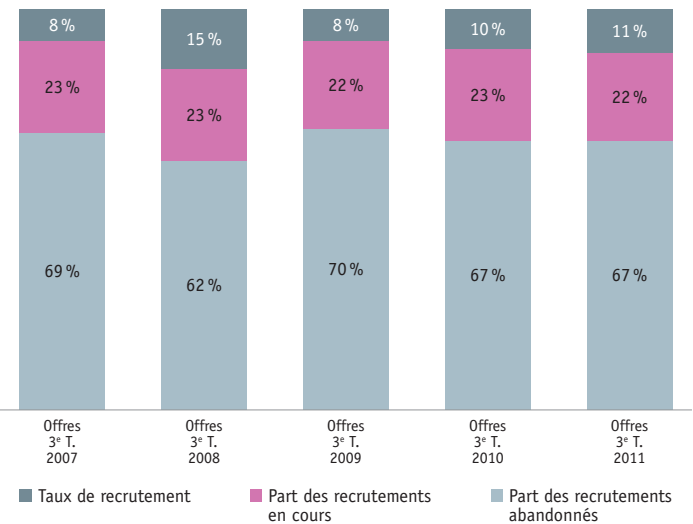
LE TAUX DE RECRUTEMENT

67 % des postes qui étaient à pourvoir via les offres confiées à l’Apec au troisième trimestre 2011 étaient pourvus trois à six mois après la diffusion de l’offre. C’est exactement le même taux qu’un an auparavant. De même, les parts respectives des recrutements abandonnés et des recrutements toujours en cours sont n’ont quasiment pas évolué, à un point près: 11 % et 22 %. Cela fait maintenant presque deux ans que les procédures de recrutement se répartissent de cette façon. On peut toutefois constater que le taux de postes pourvus en interne, qui était stable autour des 10 % pendant des années, se situe depuis quatre trimestres à 6-7 %.

Selon les fonctions, le taux de recrutement s’échelonne de 57 % à 82 %. Les fonctions dont le taux de recrutement est le plus faible sont Études, recherche et développement (57 %), Production industrielle - travaux et chantier et Commercial-marketing (65 %). On peut noter le lien avec le vivier de candidats à disposition des recruteurs: si les offres de la fonction Commercial-marketing attirent un nombre moyen de candidatures proche de la moyenne (41), celles des fonctions Études, recherche et développement et Production industrielle - travaux et chantier se situent nettement en deçà, respectivement 24 et 22. Pour ces deux fonctions, le faible taux de recrutement est lié avant tout à des procédures qui s’allongent et non à des renoncements plus nombreux (respectivement 33 % et 27 % de recrutements toujours en cours).

Trois fonctions voient plus de huit procédures de recrutement sur dix aboutir: Communication, création (80 %), Santé, social, culture (81 %) et Ressources humaines (82 %). Ces trois fonctions ont en commun de recruter majoritairement en vue d’un remplacement: respectivement 54 %, 73 % et 56 %, contre 40 % au global. Or, les procédures en vue d’un remplacement se concluent plus souvent et plus rapidement que celles pour les créations de poste. Pour les premières, le taux de recrutement s’élève à 74 %, contre 62 % pour les secondes.

OFFRES DU 3^e TRIMESTRE



Source: enquête Apec de suivi des offres

LES RECRUTEMENTS TOUJOURS EN COURS

La part des recrutements toujours en cours 3 à 6 mois après la parution de l’offre est stable à 22 %. Et la première raison invoquée par les recruteurs est toujours le manque de candidatures adéquates, qui représente 53 % des cas ce trimestre.

POUR QUELLES RAISONS LE RECRUTEMENT EST-IL TOUJOURS EN COURS ?

	Offres du 3 ^e T. 2007	Offres du 3 ^e T. 2008	Offres du 3 ^e T. 2009	Offres du 3 ^e T. 2010	Offres du 3 ^e T. 2011
Vous êtes dans la dernière phase du recrutement	12 %	12 %	16 %	13 %	13 %
C'est le délai, la procédure habituelle	5 %	5 %	4 %	4 %	5 %
Pas ou trop peu de candidatures adéquates	63 %	60 %	48 %	58 %	53 %
Le profil recherché a été redéfini	7 %	6 %	10 %	6 %	8 %
Le candidat retenu s'est désisté	10 %	9 %	11 %	13 %	9 %
Pour une autre raison	3 %	7 %	10 %	6 %	9 %

Source: enquête Apec de suivi des offres

LES RECRUTEMENTS ABANDONNÉS

La part des recrutements abandonnés s'est élevée à 11 % pour les offres du troisième trimestre 2011. Les raisons données par les recruteurs à ces arrêts sont plus souvent liées au manque de candidatures qu'un an auparavant. En revanche, les recrutements abandonnés pour des raisons économiques ou parce que le poste ne correspond plus à un besoin retrouvent un poids proche de celui d'il y a deux ans.

POUR QUELLES RAISONS LE RECRUTEMENT A-T-IL ÉTÉ ABANDONNÉ ?

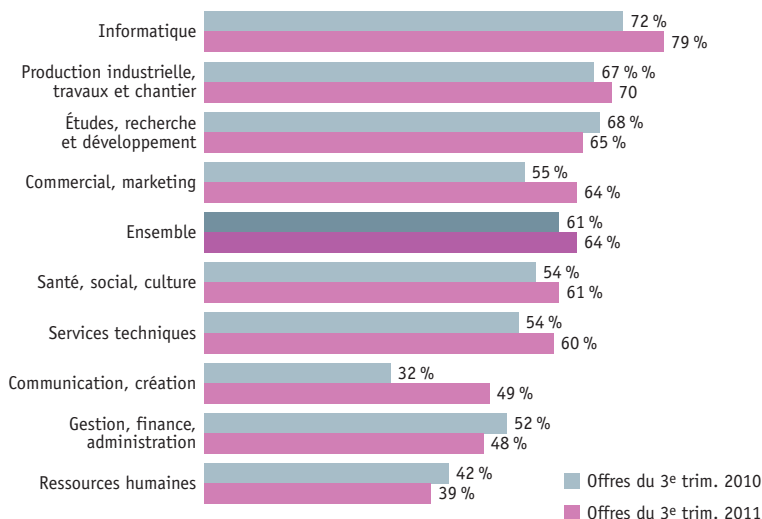
	Offres du 3 ^e T. 2007	Offres du 3 ^e T. 2008	Offres du 3 ^e T. 2009	Offres du 3 ^e T. 2010	Offres du 3 ^e T. 2011
Aucune candidature ne vous convenait	11 %	9 %	26 %	12 %	35 %
Le poste ne correspond plus à un besoin	21 %	28 %	23 %	33 %	20 %
Le poste a été redéfini	37 %	16 %	27 %	22 %	12 %
Pour des raisons budgétaires ou économiques	25 %	45 %	24 %	31 %	22 %
Pour une autre raison	2 %	0 %	0 %	1 %	8 %

* Total des colonnes peut être différent de 100 en raison de non-réponses ou de « ne sait pas ».
Source : enquête Apec de suivi des offres

LA TENSION

Les recruteurs sont un peu plus nombreux ce trimestre qu'il y a un an à déclarer avoir eu des difficultés à trouver des candidats adaptés au poste proposé, 64 % contre 61 %. C'est le quatrième trimestre consécutif que ce taux est supérieur à 60 %, après presque deux années de recul. Suite à la crise économique et à des viviers de candidatures plus abondants, ce taux avait reculé en dessous des 60 %. En effet, le sentiment des recruteurs est largement lié au volume de candidatures à leur disposition. On retrouve cette relation au niveau des fonctions. Trois des quatre fonctions dont les recruteurs expriment une tension supérieure à la moyenne sont celles dont les offres attirent le moins de candidatures : Informatique (19 candidatures en moyenne), Production industrielle - travaux et chantier (22) et Études, R & D (24). À l'opposé, les fonctions dont moins de la moitié des recruteurs expriment des difficultés sont celles dont les offres attirent un nombre de candidatures supérieur à la moyenne : Communication, création (99), Ressources humaines (60) et Gestion, finance, administration (64).

PART DES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES OFFRES DU 3^e TRIMESTRE



Source : enquête Apec de suivi des offres

MÉTHODOLOGIE

Le **Baromètre trimestriel de recrutement cadre** permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. L'interrogation téléphonique a été confiée en mars 2012 à la société gn operations.

Le **bilan des offres d'emploi** concerne les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec lors du trimestre écoulé et l'indice de diffusion des offres sur Internet est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et in fine, un seul recrute.

L'enquête de suivi des offres et de tension

1500 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au 3^e trimestre 2011 ont été interrogés du 5 au 16 janvier 2012 sur le recrutement lié à cette offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent. 1601 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement. L'interrogation téléphonique a été confiée à l'Institut CSA.