

Formation, anticipation, mobilités

Anticipation et accompagnement des
restructurations d'entreprises

Bernard HILLAU, Cereq

Sommaire

- I - Le management des restructurations dans les entreprises: un fort dualisme « grands groupes / PME »
- II - Logiques et instruments de l'action publique
 - 1 - L'anticipation stratégique adossée aux observatoires
 - 2 - Le cadre général des coopérations en région
 - 3 - L'organisation territoriale de l'action publique
 - 4 - L'intermédiation sur le marché du travail
- III - L'accompagnement des individus
- IV - Ya-t-il un « modèle français » des restructurations?

I- Le management des restructurations dans les entreprises: un fort dualisme « grands groupes / PME »

- Les tensions inhérentes aux enjeux de qualification dans les entreprises en restructuration
- Les grands groupes
 - Les atouts
 - les facteurs de différenciation
- Les difficultés à anticiper des PME
- Des situations intermédiaires

II - Logiques et instruments de l'action publique

- 1 - L'anticipation stratégique adossée aux observatoires
 - La démarche française d'anticipation stratégique : le développement des observatoires de branche et territoriaux
 - « L'observation anticipative »

Contexte et outils de gouvernance régionale pour l'économie, l'emploi et la formation

ETA,
REGION,
PARTE -
NAIRES
SOCIAUX

Gouvernance
régionale
pour
l'économie et
le
développement

Gouvernance
régionale
pour l'emploi
et la
formation

Prog.
Régional
de
l'appren -
tissage

Mutations
économiques

Schéma
économique
régional

Plan régional
de développe -
ment des
formations
PRDF

Pôles de
compétitivité

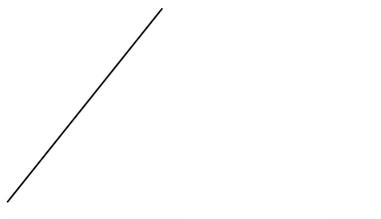
Schémas
économiques
sectoriels
(tourisme,
agriculture
etc..)

Schéma
sectoriels
des
formations
(agric.,San.
et
sociales)

Schéma
régional des
formations
initiales

Plan régional
de formation
Continue
(PRF)

Contrats
d'objectifs
territoriaux



Logiques et instruments de l'action publique

- 3 - L'organisation territoriale de l'action publique
 - L'échelon charnière de la région: observation de branche et observation territoriale
 - Les mises en réseau du service public de l'emploi
 - L'accompagnement territorial des mutations

Logiques et instruments de l'action publique

4 - L'intermédiation sur le marché du travail

- Une culture des interventions curatives
- Le développement des outils de mise en correspondance « besoins / ressources » par métiers
- Le service public de l'emploi et la logique de « mises en réseau »
- Les politiques d'accompagnement individualisé

III- L'accompagnement des individus

- Le vécu des restructurations : attachement à l'entreprise, traumatisme et « travail de deuil »
- Le fort dualisme des profils et des situations
- Y a-t-il un bon « timing » des restructurations?
- Accompagnement individualisé et formation

IV - Y a-t-il un « modèle français » des restructurations?

- Un contexte sociétal typé: faiblesse du dialogue social, poids des institutions publiques
- L'appui aux restructurations: actions ciblées ou environnement porteur?
- Une volonté de rééquilibrage par des logiques de décentralisation de l'action publique
- Le débat sur la *flexicurité*, un objet étrange dans le ciel français?