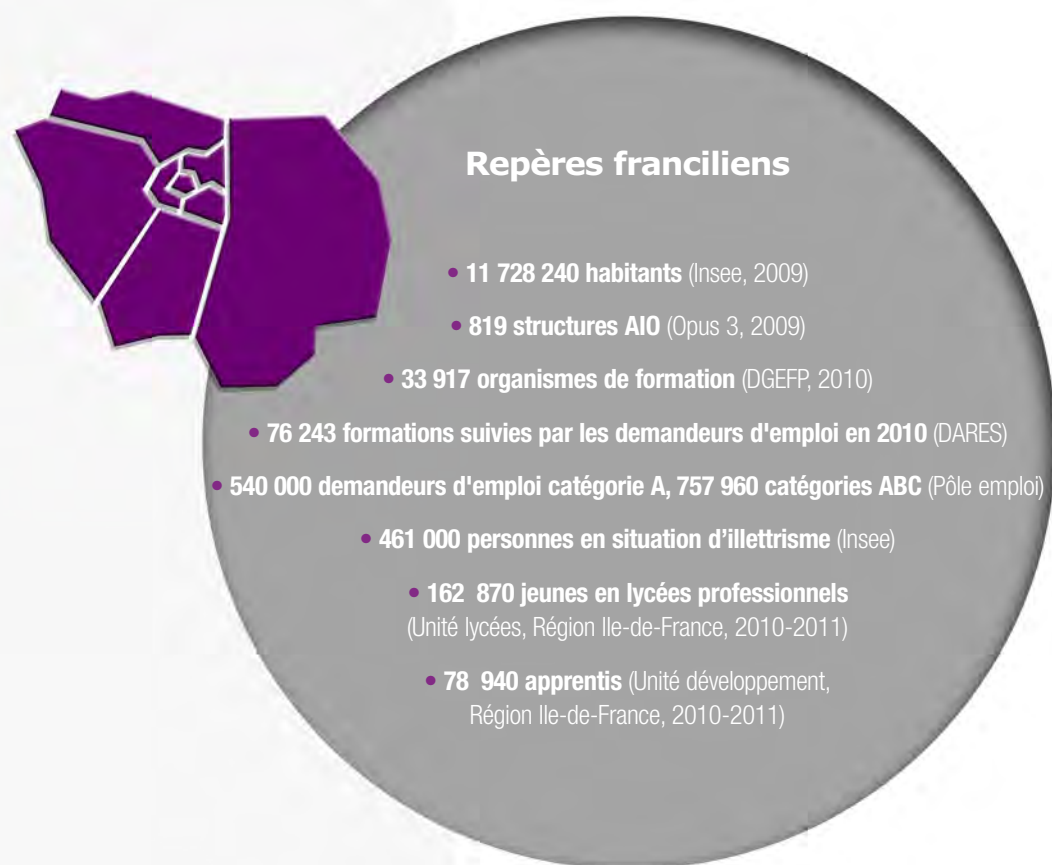




• 16, avenue Jean Moulin 75014 Paris • 01 56 53 32 32
 • www.defi-metiers.fr • communication@defi-metiers.fr
 Défi métiers est une marque du CARIF Ile-de-France



“ Comprendre et agir
 pour l'Emploi-Formation
 en Ile-de-France ”

Animer - Professionnaliser - Informer - Observer

édito

La formation et l'emploi constituent des défis considérables. Le développement des compétences et leur reconnaissance doivent permettre à chacun d'exercer un métier et pas seulement d'occuper un emploi, souvent précaire et à l'avenir incertain. C'est ainsi que la "ressource humaine" sera au coeur de la compétitivité économique et de la cohésion sociale.

Pour mieux répondre à ces défis, le GIP CARIF a décidé, avec le concours de tous ses membres et partenaires, de revoir son positionnement en adoptant une marque : **Défi métiers**. Notre objectif est d'aider encore mieux à faire face aux évolutions en cours en répondant à ce DEFI : donner l'opportunité à chacun d'accéder à un emploi constituant un vrai METIER, c'est-à-dire un travail qualifié, reconnu et, grâce à la formation, ouvert sur l'avenir. Je m'engage à ce que Défi Métiers facilite et contribue à une meilleure information et compréhension de l'emploi-formation en Ile-de-France.

Catherine Nasser, Déléguée générale



Un nouveau logo pour incarner le positionnement de Défi métiers :

Les réseaux :

Les initiales D et M, réunies et épurées, figurent une symbolique d'arches ou de passerelles reliant les hommes et leurs compétences.

La territorialisation :

Ces arches associées aux points de couleurs peuvent laisser entrevoir le plan de métro parisien, territoire sur lequel **Défi métiers** déploie les missions qui lui sont confiées. Elles symbolisent notre ancrage francilien et la solidité de notre structure.

Les hommes :

Les touches colorisées associées aux arches incarnent l'humain. **Défi métiers** est un outil au service des acteurs institutionnels et des opérateurs pour accompagner la réflexion et la mise en oeuvre des politiques publiques Emploi-Formation. Comprendre et se comprendre, agir ensemble : **Défi métiers** est une interface opérationnelle et stratégique entre les acteurs de l'Emploi-Formation.

Ensemble, pour l'Emploi-Formation

Ensemble

Défi métiers est un groupement d'intérêt public. Il réunit, par nature des membres pour la réalisation d'objectifs partagés. Il est ainsi un lieu d'interface, de rencontres, de convergence, de co-construction. Au-delà d'enjeux partisans ou particuliers, il défend l'intelligence collective. En cohérence, en synergie, ensemble...

Pour l'Emploi-Formation

Ensemble, mais pour quoi faire ?

Pour agir contre le chômage, pour anticiper les mutations économiques, pour faire parler emploi et formation. La compréhension de la relation emploi et formation, l'information sur la formation et les métiers, le développement de l'efficacité des opérateurs et des dispositifs sont au coeur du champ d'intervention de **Défi métiers** : l'Emploi-Formation.

nos missions

- Animation des missions locales
- Développement de la VAE
- Insertion des publics spécifiques et lutte contre l'illettrisme
- Observation du secteur sanitaire et social
- Réflexion pour un développement durable

nos thématiques

- Maîtrise des données Emploi-Formation
- Evolution de l'offre de formation
- Gestion territoriale des emplois et des compétences

nos métiers

• Animer

Accompagner la réflexion et la mise en oeuvre des politiques publiques Emploi-Formation

L'élaboration et la mise en oeuvre des politiques publiques impliquent une convergence de réflexion et d'actions facilitée par des logiques de partenariat et de mise en réseau des acteurs.

Défi métiers participe activement à cette dynamique en créant des espaces d'échange et de mutualisation de connaissances et de pratiques, et en apportant un conseil technique d'expert Emploi-Formation.

Extraits du programme 2012 :

une cartographie de l'offre de services d'AIO francilienne, une analyse de l'offre et de l'appareil de formation, un appui à l'actualisation de la charte de saisie Parcours3 des missions locales, un appui aux Etats généraux de la conversion écologique et sociale.

• Professionnaliser

Développer l'efficacité d'action des opérateurs Emploi-Formation

L'évolution de la situation économique et de l'emploi implique que les acteurs travaillent toujours plus en réseau, développent leurs compétences au-delà de leur métier de base.

Défi métiers y contribue en créant des outils et des dispositifs de professionnalisation, en utilisant toutes ses ressources internes et en faisant appel à l'expertise externe adaptée à chaque dossier.

Extraits du programme 2012 :

jours de professionnalisation des antennes relais conseil en VAE, réalisation du plan régional de formation des missions locales, participation aux journées sur l'offre de formation, élaboration de guides techniques...

• Informer

Partager les informations et les analyses sur l'Emploi-Formation

Pour comprendre, décider, mettre en oeuvre, agir, à chaque étape, dans chaque situation, l'homme se nourrit d'informations.

Le rôle moteur de **Défi métiers** est la production, le recueil et le partage d'informations utiles sur l'emploi et la formation pour les acteurs d'Ile-de-France, décideurs ou opérateurs.

Extraits du programme 2012 :

gestion et développement de la base offre de formation Kélios, animation et développement du site web lesmetiers.net, cartographie dynamique des structures d'accueil, d'information, d'orientation et de formation franciliennes, information "multicanal" sur l'offre de formation en Ile-de-France...

• Observer

Contribuer à la compréhension de la relation Emploi-Formation

Par sa présence auprès des opérateurs, par ses retours d'expérience et par la mission d'observatoire régional Emploi-Formation qui lui est confiée, **Défi métiers** est un outil d'aide à la décision, au service des décideurs et des opérationnels. Il accompagne le pilotage et la mise en oeuvre des politiques publiques Emploi-Formation.

Défi métiers produit, capitalise et diffuse une expertise ayant vocation à nourrir la réflexion, dynamiser les démarches partenariales, et favoriser une appropriation collective de diagnostics partagés et utiles pour l'action. Ces études peuvent ainsi aller d'un simple état des lieux chiffré de l'existant jusqu'à une analyse problématisée et multidimensionnelle.

Extraits du programme 2012 :

analyse de l'offre de formation et de l'insertion (dans le sanitaire et social ; l'ESS, et le développement durable), prospective des métiers et des besoins de compétences, diagnostic de la situation des jeunes accueillis par les missions locales, observer le développement de l'alternance, apporter un appui à la GPEC territoriale.



défi métiers

Le carif-oref francilien

Ensemble, pour l'Emploi-Formation

