

Cycle de conférences

La diversité dans l'entreprise Un enjeu de performance

*Conférence n°3
L'égalité femmes – hommes au défi de la diversité*

Dossier de presse

**22 janvier 2013
18h00 à 20h00**

**Au Greta Top Formation
Ecole Nationale de Commerce
70, bd Bessières - Paris 17ème**

Métro Ligne 13 – RER C : Station Porte de Clichy

contact presse:
Raphaële Guillevic 01.44.85.85.74

Sommaire

Objectifs de la conférence	p.3
Présentation des intervenants	p.4
Déroulement de la conférence	p.5
Annexes	
Le Greta Top	p.6
Notre partenaire : le Ciffop	p.6
Françoise Milewski, biographie	p.7
Réjane Sénac - Slawinski, biographie	p.8
Jean-Michel Monnot, biographie	p.9
Luc Deroche, biographie	p.10
Informations pratiques	
Contact presse	p.11
Prochain rendez-vous, Conférence n°4	p.11

Cycle de conférence :

La diversité dans l'entreprise : Un enjeu de performance

L'égalité femmes – hommes au défi de la diversité

Objectif :

La gestion et le management de la diversité constituent un véritable défi à relever pour les entreprises, conscientes du contexte réglementaire de plus en plus contraignant et des enjeux d'image auprès de leurs salariés, de leurs clients et de leurs fournisseurs.

Qu'elles soient proactives ou désireuses de se conformer aux exigences réglementaires et sociétales, **les entreprises ont saisi toute la dimension stratégique et la nécessité de disposer de compétences en interne pour traiter et gérer ces questions.**

La volonté de Mesdames Anne-Laure Colas et Isabelle Mayer, Conseillères en formation au Greta Top est de **sensibiliser les responsables RH au rôle essentiel et croissant de ces questions** et de les orienter vers des actions concrètes, en matière de lutte contre les discriminations.

L'objectif de cette troisième conférence du cycle « La diversité en entreprise: Un enjeu de performance » est de **se focaliser sur l'égalité femmes-hommes au défi de la diversité** et de mener une vraie réflexion sur les enjeux de cette égalité et la pertinence des actions mises en place en entreprises.

Organiser une conférence sur l'égalité femme-homme en entreprise en janvier 2013 tombe sous le sens. Pour la première fois dans l'histoire des institutions, la France a un gouvernement paritaire femmes-hommes.

L'égalité professionnelle est une des priorités d'action du Ministère des droits des femmes. Voici exactement quarante ans la loi du 22 décembre 1972 inscrivait dans notre droit le principe de l'égalité rémunération des femmes et des hommes. Depuis 1972 la situation des femmes sur le marché du travail s'est bien sûr considérablement améliorée. Les femmes occupent maintenant une place proche de celles des hommes même si un écart subsiste dans les taux d'activité. C'est une évolution très positive, l'accès à l'emploi étant la condition de l'autonomie financière, pilier de l'émancipation des femmes. Mais les écarts de salaire eux se maintiennent et l'augmentation de l'activité et de l'emploi des femmes s'est faite assez largement par le développement du temps partiel non choisi induisant par la même des situations de précarité.

La question du recrutement : les solutions pour attirer les candidatures féminines et augmenter le « vivier » de l'entreprise, l'élaboration d'une culture de l'égalité dans l'entreprise, (la déconstruction des stéréotypes visant également à impliquer les hommes dans cette démarche), les leviers d'action pour faciliter l'accès des femmes aux promotions internes, pour mettre en place l'égalité salariale, pour apprendre aux femmes à se rendre visible en interne et en externe, les questions de parentalité et d'articulation des temps de vie etc...

Autant de questions pour les managers au quotidien qui seront abordées par les intervenants lors de cette conférence et nourriront le débat avec le public.

Cycle de conférence :

La diversité dans l'entreprise : Un enjeu de performance

L'égalité femmes – hommes au défi de la diversité

Cette troisième conférence a pour sujet :

« *L'égalité femmes – hommes au défi de la diversité* »

Présentation des intervenants :

Introduction du sujet par un court film vidéo de la compagnie: Théâtre à la Carte
Pionnier du théâtre d'entreprise depuis 1984 et leader en France depuis 1992, Théâtre à la Carte utilise les techniques théâtrales, audiovisuelles et pédagogiques pour concevoir, réaliser et animer des actions de communication, de cohésion et de formation comportementale.

La première partie de la conférence sera animée par Madame Françoise Milewski , Economiste à l'OFCE-enseignante à Sciences-po Paris- Membre de l'observatoire de la parité entre les femmes et les hommes.

Elle contextualisera l'égalité hommes-femmes d'un point de vue économique, données chiffrées à l'appui, notamment sur l'évolution de la situation des femmes dans l'emploi.

Madame Réjane Sénac –Slawinski, Chercheur au CNRS – Centre de Recherches Politiques de Sciences Po (CEVIPOF), Enseignante à Sciences Po Paris et à l'Université Sorbonne Nouvelle – Paris 3

en tant que politiste, quant à elle, lancera le débat sur le modèle de la diversité à la française . Après avoir précisé la portée et le sens des termes utilisés (mixité, parité, égalité, équité, diversité...) elle questionnera les enjeux de l'articulation entre l'égalité femmes-hommes et la diversité.

Deux experts terrain interviendront ensuite sur les différentes difficultés auxquelles ils ont été confrontés et nous présenteront les moyens d'action élaborés et mis en place, les réussites et les échecs:

Monsieur Jean-Michel Monnot, Directeur Diversité Europe SODEXO et

Monsieur Luc Deroche, Référent Diversité et égalité des chances VEOLIA Transdev, DRH France

Informations pratiques

Date de la conférence : Le 22 janvier 2013, de 18h à 20h, suivie d'un cocktail

Lieu de la conférence : Greta Top Formation / Ecole Nationale de Commerce
70 Bd Bessières, 75017 Paris

Contact presse: Raphaële Guillevic : 01.44.85.85.74

r.guillevic@gretatop.com

Déroulement de la conférence

17h45 : Accueil

18h : Conférence

Madame Françoise Milewski

Economiste à l'OFCE – Enseignante à Sciences Po Paris
Membre de l'Observatoire de la parité entre les femmes et les hommes

Madame Réjane Sénac – Slawinski

Chercheur au CNRS – Centre de Recherches Politiques de Sciences Po (CEVIPOF)
Enseignante à Sciences Po Paris et à l'Université Sorbonne Nouvelle – Paris 3

Monsieur Jean-Michel Monnot

Directeur Diversité Europe SODEXO

Monsieur Luc Deroche

Référent Diversité et égalité des chances VEOLIA Transdev, DRH FRANCE

20h : Cocktail

Le Greta Top

Le Greta TOP (**T**ertiaire **O**uest **P**arisien), organisme public du Ministère de l'Éducation nationale accompagne les individuels, les demandeurs d'emploi, les entreprises et leurs salariés dans leurs projets de formations dans les métiers du tertiaire.

Créé en 1973, le Greta est un **GR**oupe**me**nt d'**ET**ablissements de l'Éducation nationale intégré au réseau national des Greta, 1^{er} réseau français de la formation continue, le siège du Greta TOP est situé à l'École Nationale de Commerce de Bessières. Le Greta Top propose des formations diplômantes et qualifiantes jusqu'au niveau Bac +5.

Le Greta Top a de nombreux partenaires historiques notamment dans le secteur bancaire (BNP Paribas, Société Générale, HSBC, Crédit du Nord, Caisse d'Épargne...), assure des formations en alternance auprès d'autres entreprises (L'Oréal, SNCF, Groupe La Poste, EDF, Véolia...) et propose de nombreux parcours courts ou longs, certifiants ou professionnalisants dans le secteur tertiaire.

En 2012, plus de 2 000 stagiaires ont été formés au Greta Top et plus de 40 000 heures d'enseignement ont été dispensées.

Notre partenaire : Le Ciffop

Le Ciffop a été créé en 1971 par Madame Nicole CATALA et par un collectif d'entreprises et de directeurs des ressources humaines de grandes entreprises nationales.

Depuis 1973, le DESS de Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail est un département à part entière de l'Université Paris II Panthéon Assas.

C'est le premier 3^{ème} cycle à avoir été créé en France dans le domaine des ressources humaines. Il a tout de suite reçu le soutien et le partenariat de l'ANDCP. Il est associé à un vaste réseau d'anciens diplômés en exercice : le CEFOP (environ 1600 personnes).

Actuellement, le CIFFOP est dirigé par le Professeur Frank BOURNOIS et Madame Muriel de Fabrègues. Le Professeur Jean-Michel OLIVIER, étant responsable du Master Initial.

Depuis 1998, le Ciffop propose la formule de l'apprentissage, et la dimension internationale est développée depuis 2001. Fort de son succès, le Ciffop a augmenté ses effectifs à la rentrée 2003. Ces innovations successives ont largement contribué à renforcer l'excellence du Ciffop, classé comme le premier des troisièmes cycles en GRH par Liaisons Sociales (classement 2009).

Depuis 2007, en plus des cours de GRH Internationale, le Ciffop lance une promotion *International HR* composée d'étudiants européens et internationaux qui suivent l'ensemble des enseignements du Ciffop totalement en anglais.

Depuis novembre 2009, le Ciffop propose un nouveau "MASTER EXECUTIVE" en formation continue.

Madame Françoise Milewski

Économiste à l'OFCE

Enseignante à Sciences Po Paris

Membre de l'Observatoire de la parité entre les femmes et les hommes



Études et recherches sur les inégalités entre les femmes et les hommes

Co-responsable du Programme de recherche et d'enseignement des savoirs sur le genre, PRESAGE, à Sciences Po : enseignement, recherche, formation continue.

Animation du Groupe de recherche pluridisciplinaire « Genre, emploi et politiques publiques »

Membre de l'Observatoire de la parité entre les femmes et les hommes

Membre du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en qualité des personnes désignées en raison de leur compétence ou de leur expérience

Membre associée du Conseil économique, social et environnemental.

Rapporteuse générale du Comité de pilotage pour l'égal accès des femmes et des hommes aux emplois supérieurs des fonctions publiques, de 2000 à 2005.

De janvier 1998 à janvier 2008 : rédactrice en chef de la Revue et de la Lettre de l'OFCE

De 1983 à 1997 : responsable de la division « conjoncture française », analyses et prévisions de l'économie française

Publications récentes

Egalité dans l'emploi : un demi-siècle de progrès et de reculs, in : « Femmes-hommes : l'égalité en questions », Sandrine Dauphin et Réjane Sénac (dir.), La Documentation française, à paraître en 2013.

Un Etat exemplaire ? blog de l'OFCE, 16 février 2012.

Inégalités hommes-femmes : des quotas et après ?, Alternatives Économiques, L'État de l'économie 2012, février 2012.

Égalité salariale : retour en arrière, blog de l'OFCE, 12 décembre 2011.

Égalité salariale : un pas en arrière, Clair & Net, site web de l'OFCE, 2 août 2011.

La précarité au féminin, Alternatives Économiques, n° 051, septembre 2011.

L'inégalité entre les femmes et les hommes dans la haute fonction publique : du constat aux moyens d'y remédier, Politiques et Management Public, n° 28/2, avril-juin 2011.

Femmes, précarités, résilience, Les politiques sociales, n° 1 & 2, 2011.

La place des femmes dans la fonction publique : encore un effort à faire, Lettre de l'OFCE, n° 326, mars 2011.

Retraites des femmes : faute de mieux ?, OFCE, Clair et Net, publication électronique sur le site web de l'OFCE, 28 septembre 2010.

Les discriminations entre les femmes et les hommes, numéro spécial de la Revue de l'OFCE n° 114, juillet 2010 (dir.) et article « Pourquoi les politiques publiques sont-elles si peu suivies d'effets ? ».

Chômage et emploi des femmes dans la crise en France, Lettre de l'OFCE, n° 318, mai 2010.

Parcours de femmes en emploi : l'impact des politiques publiques, Informations sociales, n° 156, novembre-décembre 2009.

Les contraintes de la politique économique en Europe, ouvrage collectif « Les enjeux de la mondialisation. Les grandes questions économiques et sociales », Editions La Découverte, collection Repères n° 490, 2009.

Réjane Sénac - Slawinski

Chercheure au CNRS

Centre de Recherches Politiques de Sciences Po (CEVIPOF)

Enseignante à Sciences Po Paris

Enseignante à l'Université Sorbonne Nouvelle - Paris 3



Réjane Sénac - Slawinski est docteure de l'IEP de Paris en science politique, et est diplômée d'un troisième cycle de droit et d'une maîtrise de philosophie de l'Université de Paris I - Panthéon Sorbonne.

Elle est chargée de recherche CNRS au Centre de recherches politiques de Sciences Po, le CEVIPOF. Membre du comité de pilotage du programme de recherche et d'enseignement des savoirs sur le genre - PRESAGE, elle enseigne à Sciences Po et aux Universités Sorbonne nouvelle – Paris 3 et Pierre et Marie Curie – Paris 6. Elle est membre du conseil scientifique de l'Institut Emile du Châtelet.

Après avoir été Secrétaire Générale de l'Observatoire de la parité entre les femmes et les hommes, un service institué auprès du Premier Ministre, elle a enseigné à l'EHESS, à l'Institut d'Etudes Européennes de l'Université Vincennes Saint Denis - Paris 8 et à l'Université Versailles – Saint-Quentin.

Ses recherches croisent pensée politique et approche cognitive des politiques publiques pour interroger les tensions entre politique d'égalité et politique de l'identité, république indivisible et société de la reconnaissance. Elles ont en particulier porté sur l'analyse comparée des politiques publiques (de l'éducation à la promotion de la parité et de la diversité), des normes du politique (des codes du militantisme, de la sélection partisane et de l'arène électorale à la conception de la représentation parlementaire et de « référentiels »), et de la sociologie du droit (droit social, de l'égalité de non-discrimination à l'égalité différentielle).

Outre de nombreux articles et des numéros spéciaux publiés dans des revues avec comité de lecture en français et en anglais (*French politics, Modern & Contemporary France, Politique européenne, Cahiers du genre...*), ainsi que des chapitres édités dans le cadre d'ouvrages collectifs (Presses de Sciences Po, Palgrave MacMillan...), elle a notamment publié *L'invention de la diversité* (PUF, 2012), *L'ordre sexué – La perception des inégalités femmes-hommes* (PUF, 2007) et le « Que sais-je ? » sur *La parité* (PUF, 2008). Elle a coordonné avec Pierre Muller *Genre et action publique : la frontière public-privé en questions* (2009, L'Harmattan) et vient de coordonner avec Sandrine Dauphin *Femmes-hommes : penser l'égalité* (La Documentation française, 2012).

Elle est membre de l'Association Française de Science Politique - AFSP et de l'Association Internationale de Science Politique - IPSA et contribue régulièrement aux conférences organisées par le consortium européen des recherches en science politique – ECPR.

Jean-Michel Monnot *Directeur Diversité Europe SODEXO*



Jean-Michel MONNOT est Directeur diversité Europe de Sodexo, basé au siège du groupe à Issy les Moulineaux.

Diplômé de l'ESC Saint Etienne, Jean-Michel a rejoint Sodexo en 1987 et a occupé diverses fonctions, dont celles de responsable de développement et de directeur régional.

Depuis 2007, Jean-Michel MONNOT est responsable de la mise en œuvre de la stratégie diversité de Sodexo dans les 25 pays européens, dans lesquels Sodexo est présent.

En collaboration avec les équipes locales, il élabore et accompagne les plans d'actions pour chaque pays. Chaque entité peut ainsi faire le choix des priorités correspondant à sa propre réalité.

L'engagement de Sodexo s'articule autour de 5 thèmes principaux : la représentation femmes-hommes, la représentation des générations, le handicap, les orientations sexuelles et les minorités visibles.

Dans le cadre de cette mission, Jean-Michel MONNOT anime un réseau de responsables diversité, favorise l'échange de bonnes pratiques, propose des objectifs et met en œuvre un tableau de bord diversité.

Sodexo, qui est un leader mondial des solutions qui améliorent la qualité de vie, emploie 420 000 collaborateurs sur 5 continents (136 000 en Europe), et est considéré comme une référence en matière de diversité aux Etats-Unis. Le groupe a en effet été récompensé par de nombreux prix dont l'award Catalyst en janvier 2012, et est classé numéro 2 dans le prestigieux Top 50 des entreprises élaboré par la revue spécialisée Diversity Inc en 2012.

En France, Sodexo a signé la Charte de la Diversité dès 2004, et obtenu le Grand Prix des Trophées de la diversité pour sa politique globale en Octobre 2009.

Au niveau Européen, Sodexo est la seule entreprise à avoir signé toutes les chartes de la diversité existantes, démontrant ainsi son engagement local.

Luc Deroche

Référent Diversité de la division transport VTD VEOLIA



EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2011-2012 - **Responsable Coordination RH – Veolia Transdev Siège Issy-Les-Moulineaux**

Périmètre France – 7 régions – Equipe de 2 collaborateurs

Compétences professionnelles Réalisations

- Management de projets RH France (Outil paie, harmonisation des réglementaires de paie, mutualisation et harmonisation des process GA/paie...)
- Animation de la politique Egalité des chances et cohésion sociale France (égalité H/F, seniors, diversité...)
- Suivi de la politique GPEC et de la prospective RH
- Gestion du reporting RH France
- Elaboration des accords égalité H/F groupe
- Elaboration via un groupe de travail paritaire d'un projet d'accord expérimental sur le télétravail
- Production données sociales VTD France et des bilans diversité (VTD signataire de la Charte diversité)
- Mise en place d'un Flash info Mensuel Paie : diffusion des actualités relatives à l'évolution de la réglementation paie

2008-2011 - **Responsable des Ressources Humaines – Veolia Transport Pôle 78**

8 établissements et filiales – 1250 salariés- 2 chargés de mission en encadrement

Compétences professionnelles Réalisations

- Expertise droit social (Relations professionnelles, NAO, Gestion du disciplinaire, alarmes sociales et grèves, réorganisations internes...)
- Gestion de la formation et développement des compétences (entretiens professionnels, mobilité)
- Gestion de la politique de recrutement
- Suivi de la politique de rémunération
- Management de la diversité
- Suivi de la politique sécurité
- Elaboration d'un Manuel RH
- Suivi social de transferts partiels d'activités, de pertes/gains de contrats
- Mise en oeuvre de conventions locales et départementales de partenariats insertion/emploi
- Mise en place d'actions internes de formation/sensibilisation auprès du management de proximité
- Elaboration d'une démarche RSE

2004-2008 - **Cadre d'exploitation – Veolia Transport Etablissement de Conflans**

170 salariés- 25 salariés en encadrement

Compétences professionnelles Réalisations

- Management d'équipes (25 salariés, équipes prévention/contrôle et conduite)
- Gestion de la politique qualité
- Suivi administratif et financier des contrats d'exploitation des lignes de transport
- Gestion interne du recrutement
- Mise en oeuvre des actions de communication de l'établissement
- Management de projets
- Certification NF services lignes interurbaines de transport de voyageurs
- Etablissement du partenariat Veolia Transport Conflans / Jazz à Maisons-Laffitte
- Coordination de groupes projet (réponses ; aux appels d'offres, qualité...)
- Développement dans les établissements scolaires d'actions de sensibilisation à la sécurité

Informations pratiques - Contact Presse

Prochaine conférence

Informations pratiques

Date de la conférence :

Le mardi 22 janvier 2013 de 18h à 20h

Lieu de la conférence :

Greta Top Formation,
Ecole Nationale de Commerce,
70 Bd Bessières - 75017 Paris

Contact presse

Raphaële Guillevic - 01.44.85.85.74
r.guillevic@gretatop.com

Prochain rendez-vous

Conférence n°4

Thème :

Jeunesse et diversité: un atout pour l'entreprise

Date de la conférence :

23 avril 2013

Lieu de la conférence :

Greta Top Formation,
Ecole Nationale de Commerce,
70 Bd Bessières - 75017 Paris