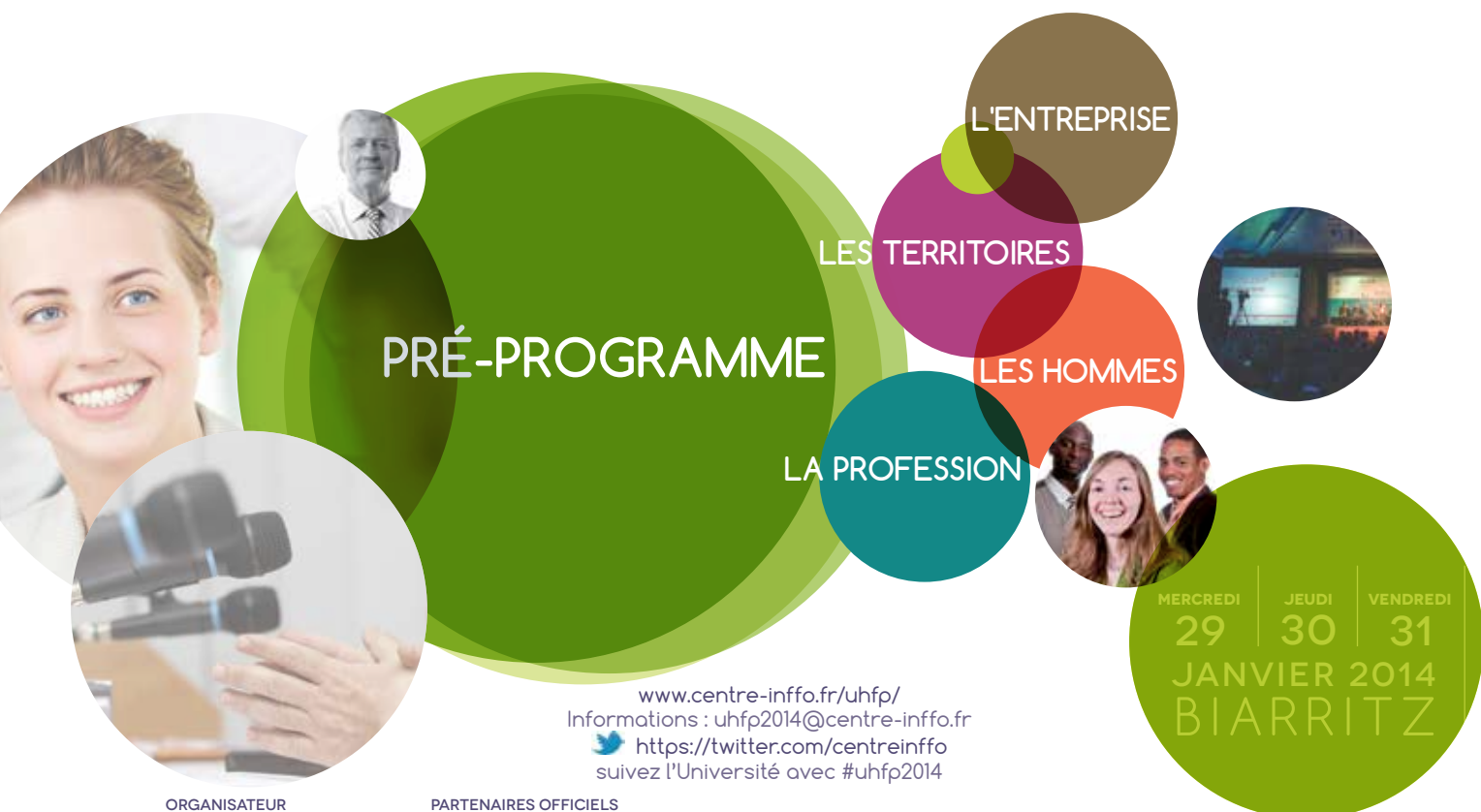


Sous le Haut Patronage de
Monsieur François HOLLANDE
Président de la République



UNIVERSITÉ D'HIVER
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

CROISSANCE, EMPLOI ET COMPÉTENCES : QUAND LA FORMATION CRÉE LA VALEUR



www.centre-info.fr/uhfp/
Informations : uhfp2014@centre-info.fr
<https://twitter.com/centreinfo>
suivez l'Université avec #uhfp2014

ORGANISATEUR



PARTENAIRES OFFICIELS



L'ORGANISATEUR



Doté d'une mission publique nationale d'information sur la formation, Centre Inffo (Centre pour le développement de l'information sur la formation professionnelle) accompagne les professionnels de la formation et de l'orientation dans les évolutions du secteur à travers sa presse d'actualité, des ouvrages, des colloques, des sessions de formation et des prestations d'expertise. Il informe le grand public à travers le portail national www.orientation-pour-tous.fr, dont il est le maître d'œuvre. Depuis 1989, il porte l'organisation de l'Université d'hiver de la formation professionnelle. www.centre-inffo.fr

EN PARTENARIAT AVEC



Avec plus de 150 000 personnes formées chaque année, l'Afpa (Association nationale pour la formation professionnelle des adultes) est depuis plus de 60 ans le premier organisme de formation des actifs (salariés et demandeurs d'emploi). Entreprise de l'économie sociale et solidaire, elle propose une large gamme de formations adaptées aux besoins de tous les actifs, des entreprises et des acteurs institutionnels et des territoires. Acteur majeur de l'alternance, l'Afpa accompagne de la formation à l'emploi: insertion, reconversion, professionnalisation. L'Afpa est également le premier organisme de formation des personnes en situation de handicap. www.afpa.fr



L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) instituée par la loi du 10 juillet 1987 élabore et finance un panel d'aides et de services en direction des personnes handicapées, des employeurs et des professionnels de l'insertion. Son implication auprès d'un vaste réseau de professionnels et son travail d'analyse lui confèrent une expertise et un rôle de développeur reconnus. En 2012, l'Agefiph a engagé près de 200 000 actions en direction des personnes handicapées et près de 107 000 en direction des entreprises. www.agefiph.fr



L'acteur majeur du retour à l'emploi. Pôle emploi a pour missions l'inscription, l'indemnisation, l'accompagnement et le placement des demandeurs d'emploi, ainsi que le conseil et l'appui aux recrutements des entreprises. Ces missions ont été complétées par un volet orientation et formation des demandeurs d'emploi en partenariat avec les conseils régionaux, les branches et les Opcas. Pôle emploi est implanté sur tout le territoire pour s'adapter aux réalités locales et répondre aux attentes de ses clients : demandeurs d'emploi, employeurs et collectivités territoriales. www.pole-emploi.fr

AFT



OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES





UNIVERSITÉ D'HIVER
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

CROISSANCE, EMPLOI ET COMPÉTENCES : QUAND LA FORMATION CRÉE LA VALEUR

À quelles conditions la formation peut-elle contribuer à créer de la valeur ? Le programme de cette treizième édition de l'Université d'hiver de la formation professionnelle s'inscrit pleinement dans ce questionnement. Aujourd'hui la formation n'est plus seulement un ensemble de dispositifs pour les entreprises et les personnes, elle est une véritable valeur, qui permet de repenser son environnement à la lumière de ces nouvelles perspectives.

La formation, l'acquisition des compétences prennent aujourd'hui une place majeure dans la mise en œuvre des politiques économiques, de l'emploi et des stratégies des entreprises. Elles sont devenues au fil des réformes un enjeu de taille pour l'emploi et l'individu, un nouveau champ des possibles pour l'économie et la collectivité. À l'heure où la compétitivité et l'emploi se retrouvent au centre des préoccupations de tous, l'Université 2014 est au cœur de la prochaine réforme de la formation professionnelle. L'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2013 propose un nouveau paradigme de la formation au service de la compétitivité des entreprises et de la sécurisation des parcours professionnels des salariés. Il amorce ainsi un véritable changement du rapport au travail et à l'économie.

Depuis plus de 20 ans, Centre Inffo rassemble les acteurs et décideurs de l'action collective pour la formation, grâce aux Universités d'hiver de la formation professionnelle. À cette occasion, il les invite à se réunir pour comprendre, analyser et débattre des évolutions en cours.

Nous vous attendons en janvier 2014 à Biarritz, au carrefour de ces nouveaux enjeux.

Julien Veyrier
directeur de Centre Inffo



MERCREDI | JEUDI | VENDREDI
29 | 30 | 31
JANVIER 2014
BIARRITZ

OBJECTIFS

- Identifier les indicateurs de la valeur formation
- Comprendre comment la formation est une composante de l'emploi, de la croissance, des compétences
- Connaître l'actualité et les enjeux de la réforme de la formation professionnelle en cours
- Approfondir vos connaissances sur les dispositifs actuels et le rôle des acteurs nationaux et régionaux
- Échanger sur les pratiques innovantes et leurs conditions de transférabilité

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Interventions en séances plénières, exposés et échanges en ateliers, ressources documentaires permettront à chaque participant de mettre en perspective les concepts et les pratiques.

Les intervenants, animateurs et conférenciers de cette Université d'hiver (environ une centaine) sont des experts et praticiens de haut niveau, à l'initiative et au cœur des systèmes et dispositifs actuels

PUBLIC

Vous êtes concerné(e)s par cette Université d'hiver, si vous êtes :

- impliqué(e) dans la décision, le financement et la mise en œuvre de dispositifs de formation et d'orientation des adultes
- directeur(trice) de ressources humaines des secteurs public et privé
- responsable de formation en entreprise, en organisme de formation des secteurs public et privé
- conseiller(lère) auprès d'entreprises
- acteur(trice) de l'accueil, information, orientation et accompagnement des adultes
- consultant(e)
- représentant d'une organisation d'employeurs ou de salariés

MERCREDI 29 JANVIER 2014

15H30	OUVERTURE Louis-Charles Viossat , président de Centre Inffo Un représentant de la Région Aquitaine
16H00 – 17H00	CONFÉRENCE INAUGURALE Jean-Hervé Lorenzi , président du Cercle des économistes
17H00 – 18H00	L'ACTUALITÉ Le point sur la réforme de la formation Jean-Philippe Cépède , Centre Inffo Hubert Patingre , Secrétaire général du CNFPTLV
18H00 – 19H00	DÉBAT Regards croisés sur la valeur formation, en France et à l'international Sandra Enlart , directrice générale d'Entreprise et Personnel, présidente du Conseil national d'évaluations de la formation professionnelle Andreas Schleicher , directeur adjoint de l'éducation, OCDE Animation : Julien Veyrier , directeur de Centre Inffo
19H30 – 21H00	ALLOCUTION Alain Rousset , président de l'Association des Régions de France, président de la Région Aquitaine DÎNER
21H00 – 22H15	UNIVERSITÉ : LE OFF

Organisateur



Centre Inffo





La journée est organisée en quatre parcours thématiques :

PARCOURS L'ENTREPRISE (E), PARCOURS LES TERRITOIRES (T),
PARCOURS LES HOMMES (H), PARCOURS LA PROFESSION (P)

Dans chaque parcours, une table ronde accueille les acteurs nationaux et régionaux pour débattre de l'actualité du sujet et 6 ateliers permettent aux participants d'échanger autour de pratiques innovantes. Les participants peuvent à leur gré s'inscrire aux différentes séquences d'un même parcours ou choisir ateliers et/ou tables rondes de différents parcours.

LES MATINALES

9H00 - 10H30	En simultané, six ateliers et une table ronde (cf. pages suivantes) TABLE RONDE E1 : Compétences et formation, levier de performance pour l'entreprise ATELIERS : T1, T2, H1, H2, P1, P2
10H30 - 11H00	Pause
11H00 - 12H30	En simultané, six ateliers et une table ronde (cf. pages suivantes) TABLE RONDE T3 : Développement des territoires, engagement des Régions, dynamisme des secteurs : la formation, levier d'excellence pour l'économie nationale ATELIERS : E2, E3, H3, H4, P3, P4
12H45 - 14H15	Déjeuner

LES MÉRIDIANNES

14H15 - 15H45	En simultané, six ateliers et une table ronde (cf. pages suivantes) TABLE RONDE H5 : La formation au service des dynamiques individuelles ATELIERS : E4, E5, T4, T5, P5, P6
15H45 - 16H15	Pause
16H15 - 17H45	En simultané, six ateliers et une table ronde (cf. pages suivantes) TABLE RONDE P7 : Enjeux et défis du secteur de la formation, au service de la performance de tous ATELIERS : E6, E7, T6, T7, H6, H7
18H00 - 19H00	TABLE RONDE D'ACTUALITÉ Compétences et formation : comment les mettre en œuvre Le point de vue des partenaires sociaux Dominique Jeuffrault , CFE-CGC Jean-Michel Pottier , CG-PME Carine Seiler , Sémaphores Jean-Pierre Therry , CFTC Jean-Marie Truffat , UNSA un/e représentant de l'UPA (sous réserve) Animation : Hubert Grandjean , Afdec

LA SOIRÉE

20H00 - 23H00	SOIRÉE CONVIVIALE La formation fait son marché... Cocktail dînatoire aux Halles de Biarritz, marché couvert au cœur de la ville
---------------	---



VENREDI 31 JANVIER 2014

9H00 - 10H00	En simultané, 3 conférences d'experts CONFÉRENCE C1 La contribution des RH à la performance globale de l'entreprise Sylvie Brunet , vice-présidente de l'ANDRH et membre du CESE. CONFÉRENCE C2 L'Université d'entreprise : un écosystème entre la personne, l'entreprise et la société Annick Renaud-Coulon , présidente du Global Council of Corporate Universities. CONFÉRENCE C3 Quels indicateurs pour la valeur formation ? Corinne Prost , chef du département des études économiques, Insee
10H15 - 11H45	TABLE RONDE D'ACTUALITÉ Vers la mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle Stéphane Lardy , CGT-FO Catherine Perret , CGT Florence Poivey , Medef Daniel Robin , Association des Régions de France Marie-Andrée Seguin , CFDT Emmanuelle Wargon , DGEFP Animation : Jean Besançon , Université ouverte des compétences
11H45 - 12H00	GRAND TÉMOIN Gaston Paravy , Président d'Intermife France
12H00 - 12H30	ALLOCUTION DE CLÔTURE
12H45 - 14H15	DÉJEUNER
14H15	DÉPART DES NAVETTES

JEUDI 30 JANVIER 2014 :

La journée est organisée en quatre parcours thématiques : L'entreprise (E), les Territoires (T), les Hommes (H), la Profession (P).

L'ENTREPRISE

LA FORMATION, LEVIER DE PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

Nouveaux marchés, nouveaux services, nouveaux produits : la performance d'une entreprise est indissociable des compétences de ses collaborateurs. Ce parcours éclaire des stratégies d'entreprises qui s'appuient sur la valeur formation.

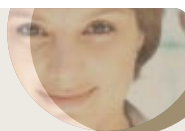
TABLE RONDE E1

COMPÉTENCES ET FORMATION, LEVIER DE PERFORMANCE POUR L'ENTREPRISE

Faire fructifier ses compétences est un enjeu central pour l'entreprise. Comment se développent-elles aujourd'hui dans l'entreprise ? Quelle est la place de la formation, au regard des stratégies sociales et financières ? Comment intégrer l'investissement et la valeur formation dans le capital de l'entreprise ?

Jean Debeaupuis, DGOS, ministère de la Santé - Jean-Claude Dupuis, IAE Paris Sorbonne
Yves Hinnekin, Opcalia - Marie-José Ruaudel, Orange

Animation : Maryline Gesbert, Centre Inffo



LES TERRITOIRES

LA FORMATION, LEVIER D'EXCELLENCE POUR L'ÉCONOMIE NATIONALE

Attractivité des territoires, engagement des Régions, dynamisme des secteurs, la formation contribue à créer de l'activité et de l'emploi. Et réciproquement. Analyse des maillages nécessaires pour anticiper les besoins de l'économie, en conjuguant innovation et recherche.

ATELIER T1

UTILISER EN RÉGION LES TRAVAUX PROSPECTIFS NATIONAUX

Les secteurs éducation-formation se mobilisent aux niveaux national et régional pour préparer aux métiers de demain. Focus sur la coordination des acteurs autour de problématiques sectorielles (Midi-Pyrénées, Rhône-Alpes).

Michel Bourgeon, Aerospace Valley
Jean-Michel Gimenez, Carif Oref Midi Pyrénées
Frédéric Lainé, Commissariat Général à la Stratégie et à la Prospective - Laurence Herbeaux, Réseau des CERC (Construction)

ATELIER T2

INTELLIGENCE ÉCONOMIQUE ET POLITIQUES DE BRANCHE

Comment la veille, la structuration de l'information stratégique, le positionnement de l'offre et les opérations d'influence contribuent à construire les politiques de formation professionnelle. Illustration avec le secteur du transport et de la logistique.

Maxime Dumont, CNEFP Transport et activités routières, OPTL (Observatoire prospectif du transport et de la logistique)
Fabrice Gutnik, Afref
Jean-André Lasserre, AFT

9 H 00 - 10 H 30

11 H 00 - 12 H 30

ATELIER E2

RECRUTEMENT GAGNANT POUR TOUS L'ENJEU DES MESURES POUR L'EMPLOI

Les mesures pour l'emploi (notamment emplois d'avenir et contrats d'apprentissage) sont une opportunité pour repenser les pratiques de recrutement des entreprises, favoriser les parcours d'évolution professionnelle des individus et participer à l'amélioration de la performance. Focus sur des dispositifs d'accompagnement.
Olivia Da Silva, Agefos-Pme
Sandrine Hervé et Françoise Quérity, Pôle emploi
Sandrine Roy, Agefiph

ATELIER E3

VALORISER L'INVESTISSEMENT FORMATION DE L'ENTREPRISE

La formation est un investissement immatériel qui a des impacts économiques et sociétaux (RSE). Comment en rendre compte et l'intégrer dans le capital de l'entreprise ?

Jean-Claude Dupuis, IAE Paris Sorbonne
Emmanuelle Peres, FFP
Marie-José Ruaudel, Orange

TABLE RONDE T3

LES TERRITOIRES ET SECTEURS PROFESSIONNELS, CRÉATEURS DE VALEUR POUR LA FORMATION... ET RÉCIPROQUEMENT

A l'heure du dernier acte de décentralisation, comment mobiliser la formation pour organiser le développement économique territorial ? Comment s'articulent les politiques publiques régionales et les politiques de branche pour soutenir des filières stratégiques, accompagner des mutations économiques et créer de l'emploi durable ?

Renaud Dorchy, Agefos-Pme - Charles Fournier, Réseau Carif-Oref
Fabienne Roger, Afta - Jérôme Verschave, Aérocampus Aquitaine
Catherine Veyssy, Région Aquitaine
Animation : Régis Roussel, Centre Inffo



14 H 15 - 15 H 45

ATELIER E4

FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION

Pour se développer, l'accès des salariés à la formation dépend avant tout de la politique incitative que met en place l'entreprise : information, entretiens RH, évaluation de la formation, implication des différents interlocuteurs de l'entreprise. Mise en perspective des pratiques de Eurosima, cluster de la filière des sports de glisse, et de Santé Service Dax, société de soins infirmiers à domicile.
Sylvie Meyzenc, Eurosima
Laëtitia Latry, Santé Service Dax

ATELIER E5

FIDÉLISER LES COMPÉTENCES SENSIBLES POUR UNE PERFORMANCE DURABLE

Présentation d'une démarche et des dispositifs associés qui ont permis à l'entreprise Simply Market de conjuguer recrutement, investissement formation et fidélisation de salariés faiblement qualifiés, dans un univers ultra-concurrentiel.

Martine Blanc-Rameau, Ministère de l'Éducation nationale, Réseau des Greta
Frédérique Dalloz-Bourguignon, Atac Simply Market

ATELIER T4

FILIÈRES STRATÉGIQUES ET PÔLES D'EXCELLENCE DE FORMATION EN RÉGION

Après l'aéronautique avec Aérocampus Aquitaine, la Région Aquitaine structure des pôles d'excellence de formation pour d'autres filières stratégiques. Prochainement en Dordogne, ce sera la filière du cuir et du luxe.

Jean Galtier, L'Atelier 64 - Jean-Marc Gaucher, Repetto - Serge Granier, LP Porte d'Aquitaine - Jérôme Verschave, Aérocampus Aquitaine - Valérie Sibio, Région Aquitaine - Thierry Voisin, CTC Groupe

ATELIER T5

A NOUVEAUX BESOINS DE L'ÉCONOMIE, NOUVELLES CERTIFICATIONS

Pour répondre aux besoins de nouveaux profils professionnels, la profession bancaire et les établissements d'enseignement supérieur sont engagés dans un partenariat actif pour créer des formations nouvelles (licences et masters en alternance), développer des pédagogies innovantes (à distance), rapprocher les professionnels et la recherche.
Alain Gonzalez, UPMC - Franck Giuliani, Université du Littoral - Marc Bielle, Catherine Jovenel, CFPB

16 H 15 - 17 H 45

ATELIER E6

PORTEFEUILLE DE COMPÉTENCES ET STRATÉGIE « BUSINESS »

L'entreprise Astrium (numéro 1 européen et numéro 3 mondial de l'industrie spatiale) mobilise différents outils - formation, recrutement, mobilité - pour adapter les compétences à l'évolution de ses marchés au regard de ses enjeux sociaux, stratégiques et financiers.

Donald Fraty et Jean-Michel Gendre, Astrium Satellites et Astrium France (groupe EADS)

ATELIER E7

DIAGNOSTIQUER ET PILOTER LES COMPÉTENCES STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

S'ouvrir à l'export, garantir la qualité de ses produits et services, manager efficacement ses équipes : 400 TPE/PME ont progressé grâce à l'outil RH Stratégie Compétences développé par Opcalia.

Philippe Huguenin-Génie, Opcalia
Marie-Christine Maisonneuve, AD Solutions
François Halty, Tannerie Rémy Carriat

ATELIER T6

FILIÈRES STRATÉGIQUES ET DYNAMISME DES TERRITOIRES

"Compétences 2020", démarche collaborative de GPEC de filières co-pilotée par l'Etat, la Région et les Partenaires sociaux, coordonne les acteurs pour promouvoir les métiers, insérer et former. Deux exemples : les filières aéronautique, navale et éolien offshore et la filière automobile.

Renaud Damesin, cabinet Sémaphores
Willy Vasse, Directe Pays de la Loire
Emmanuel Zarca, Région Pays de la Loire

ATELIER T7

ACCOMPAGNEMENT DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES ET RECONVERSION DES SALARIÉS

Utiliser les grands travaux pour déployer des emplois dans le tissu économique local, aider les entreprises à maintenir leur compétitivité dans un environnement fragilisé, et les salariés à s'adapter en évitant les périodes de chômage : illustration de l'accompagnement des mutations économiques par les Carif-Oref.

Sylvette Belmont, GIP Espace Compétences Paca
Jean-René Hoareau, Carif-Oref Réunion
Christophe Ussello La Verna, CNFPTLV

LES PARCOURS



Les tables rondes sont réservées au débat entre acteurs nationaux et régionaux et à l'actualité « chaude », et les ateliers font place aux échanges autour de pratiques innovantes. Les participants peuvent s'inscrire aux tables rondes et aux ateliers d'un même thème ou de thèmes différents.

LES HOMMES

LA FORMATION AU SERVICE DES DYNAMIQUES INDIVIDUELLES

Comprendre le monde qui nous entoure, réussir ses projets, changer le cours de sa vie, s'engager : comment s'en donner les moyens avec la formation tout au long de la vie. Regards sur les dispositifs qui favorisent les dynamiques individuelles.

ATELIER H1

CE QUE NOUS APPRENNENT LES TRAJECTOIRES INDIVIDUELLES

Quels résultats les dispositifs individualisés apportent-ils en termes de qualification, de transition et mobilité professionnelles, d'accès à l'emploi, de satisfaction personnelle ? Résultats d'enquêtes menés par l'Observatoire des transitions professionnelles.

Karine Dartois, FPSPP - Olivia Da Silva, Agefos-Pme - Philippe Dole, Igas - Vincent Graulet, Opacalia - Thierry Lefort, Fongecif Basse Normandie - Gilles Razat, Fongecif Languedoc Roussillon - Deux bénéficiaires (CIF et CRP)

ATELIER H2

L'ALTERNANCE, LEVIER D'AUTONOMIE

Comment optimiser l'alternance pour en faire un véritable levier d'autonomisation de la personne, améliorer l'organisation de l'entreprise et du centre de formation. Impact de cette plus-value sur les acteurs et expériences concrètes en Aquitaine, dont certaines soutenues par l'Agefiph.

Daniel Dias, Agefiph Aquitaine - Charlotte Fleurent, MFR de Pontonx sur Adour - Philippe Ristord, Union Nationale des maisons familiales rurales, Béatrice Serraj, Coordination SRFPH Aquitaine

ATELIER H3

CE QUE CHANGE LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Le CPF dont le mode d'emploi vient d'être précisé par les partenaires sociaux impacte les dispositifs de formation des salariés et des demandeurs d'emploi ainsi que les financements de la formation continue. Le Parlement s'apprête à examiner cette réforme : analyse des caractéristiques et conséquences pour les futurs bénéficiaires du CPF et les acteurs de la FPC.

Jean-Philippe Cépède et Paul de Vaublanc, Centre Inffo

ATELIER H4

DÉCIDER DE CHANGER LE COURS DE SA VIE PROFESSIONNELLE

Mobilité choisie, recherche d'un premier emploi : les conseillers des Fongecif et les consultants Apec analysent l'évolution des problématiques rencontrées par les salariés et les demandeurs d'emploi et adaptent leur offre de service.

Jean-Marie Blanc, Apec - Marie Odile Brien-Lenhardt, Fongecif Alsace Vincent Caputo, FP SPP - Sébastien Etasse, Apec - Nathalie Pioud et Didier Poupard, Fongecif

LA PROFESSION

LE SECTEUR DE LA FORMATION AU SERVICE DE L'ÉCONOMIE

Face aux engagements pris, le secteur de la formation génère et produit de la valeur pour les personnes, les entreprises, les secteurs et les territoires. Focus sur l'activité et l'économie de ce secteur en mutation.

ATELIER P1

LA FORMATION PROFESSIONNELLE, UN SECTEUR EN MUTATION

Les exigences croisées des prestataires et des commanditaires ainsi que les évolutions réglementaires font bouger les ingénieries, les marchés, les métiers. Analyse des tendances fortes.

Nadia Bruneau, Centre Inffo - Stéphane Pineau, Training Orchestra - Christophe Quesne, Observatoire économique de la Fédération de la formation professionnelle

ATELIER P2

ARTICULER OFFRE DE FORMATION NATIONALE ET DE PROXIMITÉ POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES SECTEURS

À l'aube du dernier acte de décentralisation de la formation, comment répondre par une offre nationale aux besoins des métiers et des secteurs ? Exemples de réponses et d'accompagnement par des organismes de formation autour des 34 plans d'action industriels nationaux prioritaires.

Jean-Marc Pignalosa, Apave - Christophe Sadok, Afpa - Gilles Schildknecht, Cnam

ATELIER P3

COMMENT ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEUR MARCHÉ À L'INTERNATIONAL ?

Notre formation s'exporte-t-elle ? À quelles conditions ? Dans quelle mesure soutient-elle l'activité des entreprises françaises à l'étranger ? Réflexions sur la nécessaire adaptation des certifications françaises aux cadres internationaux.

Anne de Blignières-Légeraud, Université Paris Dauphine - Brigitte Bouquet, CNCF

ATELIER P4

S'INSCRIRE DANS DES DÉMARCHES QUALITÉ POUR MIEUX RÉPONDRE AUX ENJEUX DU MARCHÉ

Panorama des démarches qualité en formation ; focus sur les normes Afnor publiées en 2013 (Processus de réalisation d'une action de formation, Lisibilité de l'offre de formation, Evaluation de la formation). Echange autour des certifications NF / ISO et qualification OPQF.

Jacques Abecassis, FFP / commission Afnor Fatma Bensalem, Afnor normalisation Lucie Ganzin, Afnor certification - Françoise Gérard, Centre Inffo - Hubert Grandjean, Afdec Bernard Monteil, ISQ-OPQF

TABLE RONDE H5

LES DYNAMIQUES INDIVIDUELLES POUR VALORISER LES PERSONNES

Compte personnel de formation, conseil en évolution professionnelle sont au cœur de la réforme de la formation. Débat autour des démarches et pratiques qui favorisent la motivation et l'engagement des personnes dans leur projet et leur parcours de formation.

Florence Dumontier et Dominique Delaite, Pôle emploi - Jean-Marc Huart, DGEFP - Pierre-Yves Leclercq, Agefiph - Jean-Marie Marx, Apec - Pierre Possémé et Djamel Teskouk, FPSPP

Animation : Jean-Philippe Cépède, Centre Inffo



ATELIER P5

ÉVALUER L'APPORT DE LA FORMATION DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES MENÉES EN RÉGION

L'évaluation des politiques de formation est aujourd'hui un enjeu capital. Évaluer les politiques régionales, pour quoi faire ? Quelle conduite et quelle gouvernance de l'évaluation en région ? Comment évaluer les prestations des opérateurs auxquels sont confiées les évaluations ?

Céline Gasquet, ORM Paca - Philippe Méhaut, CNFPTLV

ATELIER P6

NOUVELLES INGÉNIERIES DE FORMATION DANS LES 10 ANS À VENIR

Les fonctions formatives de l'entreprise évoluent rapidement : formation gratuite, nouveaux médias apprenants, nouvelles écritures pédagogiques...Le Garf présente une cartographie inédite des innovations pédagogiques pour les années à venir.

Marc Dennerly, C-Campus - Jean-Claude Debruyne, Garf

ATELIER H6

LA FORMATION, ACCÉLÉRATEUR DE LA CRÉATION D'ENTREPRISES ET D'ACTIVITÉS

Le développement des compétences par la formation est un catalyseur d'innovations et de créations d'activités. Identification et valorisation de bonnes pratiques d'acteurs publics et privés au service de l'innovation et de l'emploi au sein des entreprises et sur les territoires.

Jean-Claude Bouly, Cnam Entrepreneur(s) - Nathalie Carré, CCI France - Yann-Firmin Herriou, Altedia - Patrice Guézou, CCI France

ATELIER H7

SE FORMER : COMMENT CRÉER ET ENTRETEENIR LA MOTIVATION INDIVIDUELLE

(Re)donner à la personne le goût de se former, de se créer les alliances nécessaires, tenir compte de son environnement de travail ou de vie, avant et pendant la formation. Expériences de mobilisation d'IRP en entreprise et de recours à l'ingénierie de l'engagement.

Bernard Alix, CNFPT - Agnès Berjon, Intermife France - Anne-Marie Fischer, Mife/MDE Pays Voironnais et sud Grésivaudan

TABLE RONDE P7 - AMPHITHÉÂTRE

ENJEUX ET DÉFIS DU SECTEUR DE LA FORMATION

Comment le secteur de la formation s'organise-t-il pour répondre aux besoins de son environnement et de ses différents marchés ? Quelles garanties peut-il apporter aux divers commanditaires ? De quelles innovations est-il porteur ?

Jacques Bahry, Cesi et FFFOD
Igor Baston, Areva
Brigitte Doriath, DGESCO, ministère de l'Éducation nationale
Olivier Faron, Cnam
Antoine Godbert, Agence 2E2F



Animation : Valérie Hellouin, Centre Inffo

9 H 00 - 10 H 30

11 H 00 - 12 H 30

14 H 15 - 15 H 45

16 H 15 - 17 H 45



INFORMATIONS PRATIQUES

LIEU DE L'UNIVERSITÉ D'HIVER

Centre de congrès
Casino municipal
1 Boulevard du Général de Gaulle
64200 Biarritz

MOYENS D'ACCÈS

Avion : Aéroport international
de Biarritz-Anglet-Bayonne
TGV : Gare SNCF Biarritz
Accès routier :
Sortie Biarritz
(autoroutes A63 et A64, sortie 4)

PLAN DE BIARRITZ



Organisateur



Centre pour le développement
de l'information
sur la formation permanente
4, avenue du Stade-de-France
93218 Saint-Denis-La Plaine cedex
www.centre-info.fr

INFORMATIONS

www.centre-info.fr/uhfp/
contact : uhfp2014@centre-info.fr

LE COMITÉ SCIENTIFIQUE DE L'UNIVERSITÉ D'HIVER 2014

Vingt-trois structures composent le Comité scientifique de l'Université d'hiver de la formation professionnelle 2014, animé par Centre Info. Leurs représentants apportent leur précieux concours aux organisateurs et les accompagnent dans l'élaboration de la manifestation, tout au long de sa préparation et dans l'animation sur place.

AFPA : Association pour la formation professionnelle des adultes - **AFREF** : Association française de réflexion et d'échange sur la formation - **AGEFOS PME** : Association de gestion pour la formation des salariés de PME - **ANDRH** : Association Nationale des DRH - **APEC** : Association pour l'emploi des cadres - **CCI FRANCE** : établissement fédérateur des Chambres de commerce et d'Industrie de France, Direction Formations et compétences - **CEREO** : Centre d'études et de recherches sur les qualifications - **CGSP** : Commissariat général à la stratégie et à la prospective - **GLOBALCCU CHAPTER FRANCE** : réseau mondial d'Université d'entreprises - **CNCP** : Commission nationale de la certification professionnelle - **CNFPT** : Centre national de la fonction publique territoriale - **CNFPTLV** : Conseil national de la formation professionnelle tout au long de la vie - **FFP** : Fédération de la formation professionnelle - **FPSP** : Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels - **INTERMIFE FRANCE** : réseau des Maisons de l'information sur la formation et l'emploi - **GARF** : Groupement des acteurs et responsables de formation - Ministère de l'Education nationale, réseau de formation des adultes, **DGESCO** (direction générale de l'enseignement scolaire) - Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, **DGESIP** - (direction générale pour l'Enseignement supérieur et l'Insertion professionnelle) - Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et Dialogue social, **DGEFP** (délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle) - **OPCALIA** : Organisme paritaire collecteur agréé interbranche interprofessionnel interrégional - **PÔLE EMPLOI** - **RESEAU CARIF-OREF** : réseau des centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation et des observatoires régionaux emploi-formation - **UNMFR** : Union nationale des Maisons familiales rurales.