



RÉGION
Nord-Pas de Calais

LA POLITIQUE DE FORMATION EN APPUI AU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE EN REGION NORD PAS DE CALAIS





RÉGION
Nord-Pas de Calais

LA POLITIQUE de la FORMATION PROFESSIONNELLE et de l'EDUCATION PERMANENTE

S'INSCRIT DANS LE CADRE DU DROIT A LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

- Elle répond aux préoccupations d' **accès à l' emploi**, de **sécurisation de parcours professionnel** et de promotion sociale et professionnelle
- Elle s' adresse à des jeunes et adultes, demandeurs d' emploi, salarié. **Une priorité est portée vers des personnes les plus fragiles et les moins qualifiées**, jeunes notamment, dans un souci d' égalité des chances et de lutte contre les exclusions



RÉGION
Nord-Pas de Calais

LA POLITIQUE DE FORMATION PERMANENTE

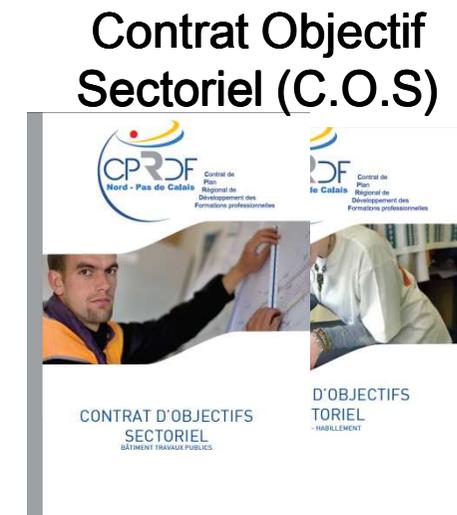
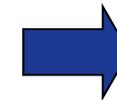
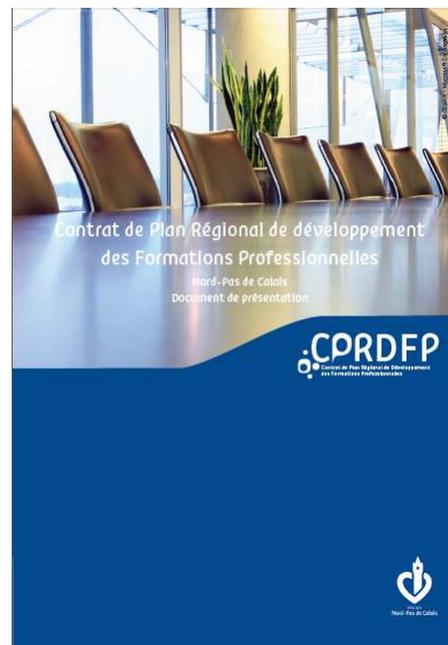
REPOOND AU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE (SECTEURS ET TERRITOIRES)

- Evolutions technologiques, commerce du futur, croissance verte, maintien et développement du tissu PME, renouvellement et évolution de l'artisanat, pôles de compétitivité et d'excellence... **Les ressources humaines sont au cœur de ces enjeux.** Le développement et la transformation des compétences et l'émergence de nouvelles qualification sont l'objet d'une politique volontariste d'accompagnement du développement de la Région.
- Concilier les préoccupations de réductions des inégalités et d'accompagnement de l'excellence est un enjeu déterminant de ce volet de politique publique.

S'INSCRIT DANS LE CADRE D'UN PARTENARIAT REGIONAL

- La Formation professionnelle est un domaine partagé entre **les Régions, l'Etat et les partenaires sociaux...**
- Il concerne également les **Conseils Généraux** dans le cadre de leur politique d'insertion sociale. D'une répartition relativement claire jusqu'à il y a peu, les compétences se sont fortement imbriquées sur la dernière période. Une gouvernance régionale s'impose donc comme moyen d'organiser la cohérence de l'action. Le CCREFP – Comité de Coordination Régionale Emploi et Formation Professionnelle est le lieu désigné pour cette mise en cohérence

- **Le Service Public Régional de la Formation Professionnelle et d'Education Permanente (2009)**
- **Le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations**



Contrat Plan Régional Des Formations Professionnelles

Cinq rendez-vous structureront la mobilisation de l'ensemble des territoires régionaux:

- Boulogne
- Maubeuge
- Liévin
- Valenciennes
- Lille

Rencontres Territoriales



Formation voie scolaire
Formation par alternance
Formation Permanente
Formation via OPCA

Rencontres par Domaines
professionnels

UNE INTERVENTION EN 6 AXES
UN BUDGET DE 178 287 295 EUROS

AXE 1

Formation des demandeurs d'emploi et des travailleurs précaires 115 613 341 €

AXE 2

Accompagnement des mutations socio-économiques 5 386 537 €

AXE 3

Exercice de la vie associative et syndicale 596 815 €

AXE 4

Accompagnement financier des personnes 47 157 798 €

AXE 5

Accompagnement des programmes 9 506 864 €

AXE 6

Expérimentation, Innovation et Evaluation 25 940 €



A noter : Les interventions sur le champ des formations sanitaires et sociales ne sont pas reprises. Toutefois l'inscription et la gestion budgétaire sont maintenues au sein de la DFP, pour un montant de 71 755 467€



RÉGION
Nord-Pas de Calais

Pour Aller plus loin : les chiffres –Clés de la DFP (Région NPC)

FORMATION PRO



- AXE 1
Formation des demandeurs d'emploi
- AXE 2
Accompagnement des demandeurs d'emploi
- AXE 3
Exercice de la vie associative
- AXE 4
Accompagnement financier
- AXE 5
Accompagnement des demandeurs d'emploi
- AXE 6
Expérimentation, Innovation

76 180
Stagiaires de l'emploi, travailleurs

120
Associations soutenues

8 941
Personnes informées dans les Espaces Info Formation

6 096
Bénévoles formés

1 400
Entreprises accompagnées

A noter : Les interventions sur le champ des formations sont maintenues au sein de la DFP, pour un meilleur suivi.

S'
Elle répond aux préoccupations de promotion sociale et professionnelle.

Elle s'adresse à des jeunes et personnes les plus fragiles et les moi lutte contre les exclusions.

REPO
Evolutions technologiques, con renouvellement et évolution de l'artisa au cœur de ces enjeux. Le développe qualifications sont l'objet d'une politiq Concilier les préoccupations dé déterminant de ce volet de politique pu

La formation professionnelle e Elle doit s'articuler avec la poli Une gouvernance régionale : CCREFP, Comité de Coordination Rég mise en cohérence.

La politique de formation pr accompagne le développement économi de Calais, est partie prenante du dé « zones emploi formation » de la régio Elle s'élabore donc naturelle Formation Professionnelle (CPRDFP) régional d'aménagement et de dévelo

La formation professionnelle Code de l'éducation, Code de la santé vu attribuer des champs de compéten partie des actions de formation gérée toi. La rémunération des stagiaires e régie par le code du travail et le code

AXE 1 FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Le Programme R les personnes vers l'obtention c condition nécessaire (mais non :

Cette action vise besoins des secteurs économi

Cette intervenir

Les points saill: inégalités, l'individualisation de l'emploi des jeunes notamment,

Les publics cor demandeurs d'emploi de faibl notamment concernés ainsi c (bénéficiaires de contrats aidés,

La mise en œuvi repose sur la définition des prio

- L'accès à la qualification p services pour les personnes
- L'accès à des qualificac d'accompagnement de secti
- L'accès à des actions de for répondant directement aux i
- Le renforcement de l'intervi

A noter l'intervi de Formation sur les axes 2 publics fragiles) pour un monta

UNE INTER

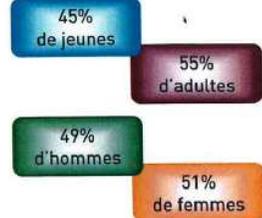
Accès

Acc

Vers

L'AXE 1 EN CHIFFRES

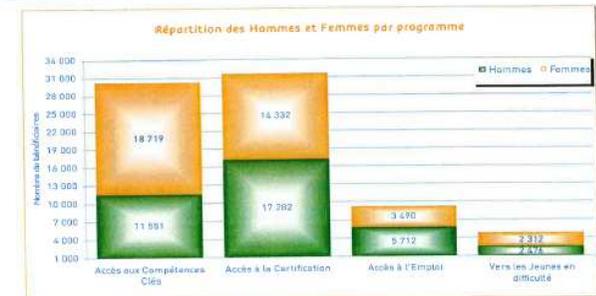
LE PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION
Un effort particulier à destination du public jeune



Part des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi au 31 décembre 2012 en région Nord - Pas de Calais :

- Jeunes 19,4%
- Adultes 80,6%

Source: Pôle Emploi Nord - Pas de Calais, n°46, Janvier 2013. Situation fin décembre 2012.





RÉGION
Nord-Pas de Calais

Le Programme Régional de Formation en Région Nord Pas de Calais

3 CONSULTATIONS

Compétences clés

Orientation

Ré-apprentissage des savoirs de base

Langues étrangères

Savoirs et compétences

Timp@ss

Formation professionnelle

Ateliers Permanents Sectoriels

Préparatoire à l'emploi

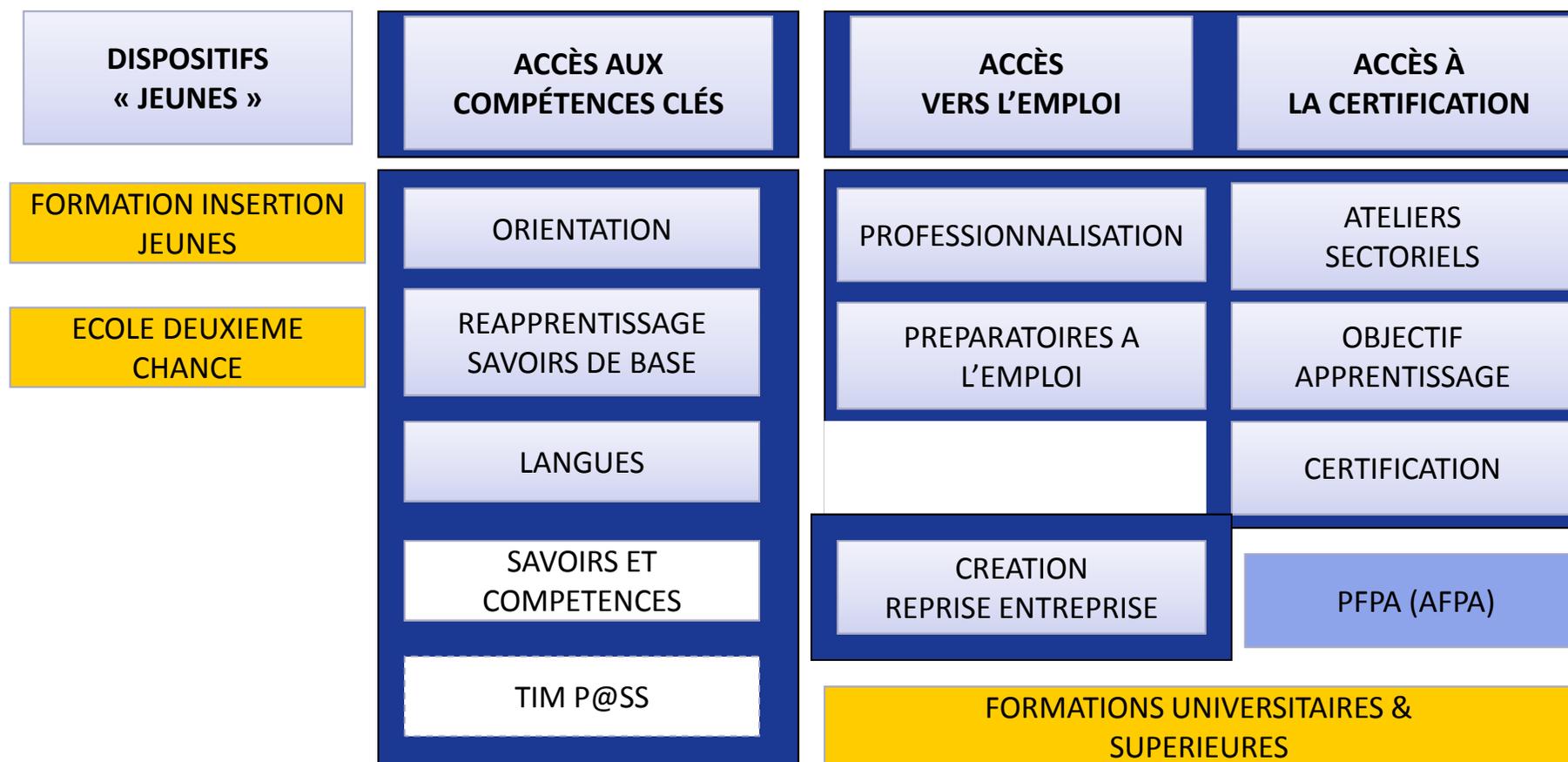
Objectif apprentissage

Certification

Professionalisation

Création- Reprise d'entreprise

Création-
reprise
d'entreprise



 **Mode Subvention**
 **Mode Marché**

 FORMATIONS
AIDES SOIGNANTS

Demain 3 moyens d'actions :

2012-2015

2015-2018

**LE CODE DES
MARCHES PUBLICS**

**LA DEMANDE DE
SUBVENTION**

**LA DELEGATION
SERVICES PUBLICS**

**LA COMMANDE
PUBLIQUE**

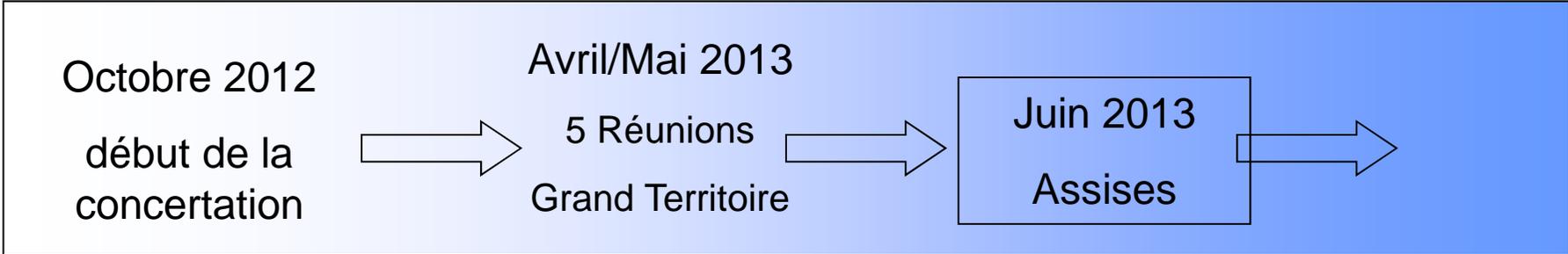
**ACCOMPAGNEMENT
DE PROJETS**

**RISQUE
D'EXPLOITATION**

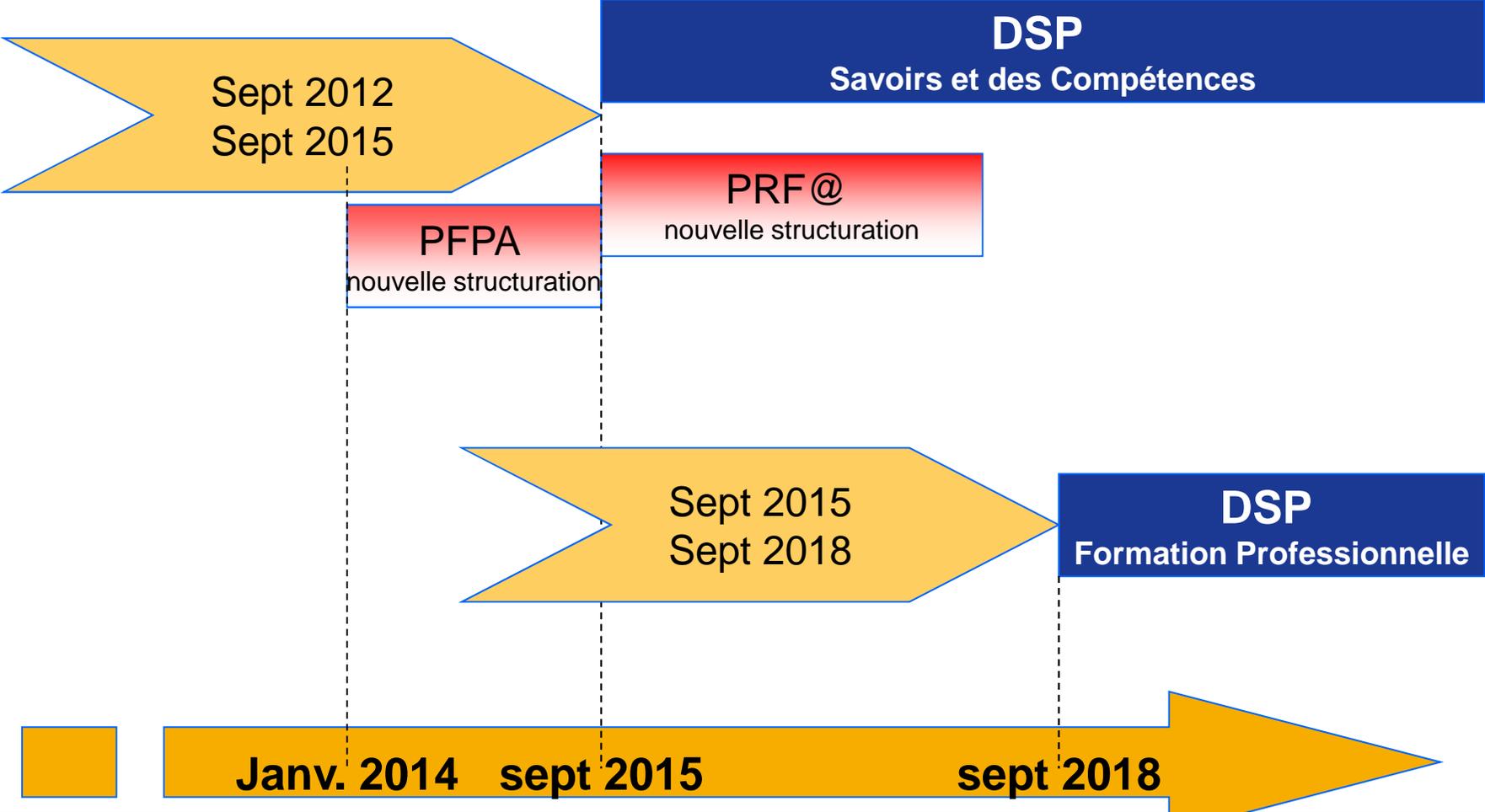
**DEFINITION DES
PRESTATIONS**

**CADRES
D'INTERVENTION**

**PILOTAGE QUALITE
SERVICES PUBLICS**



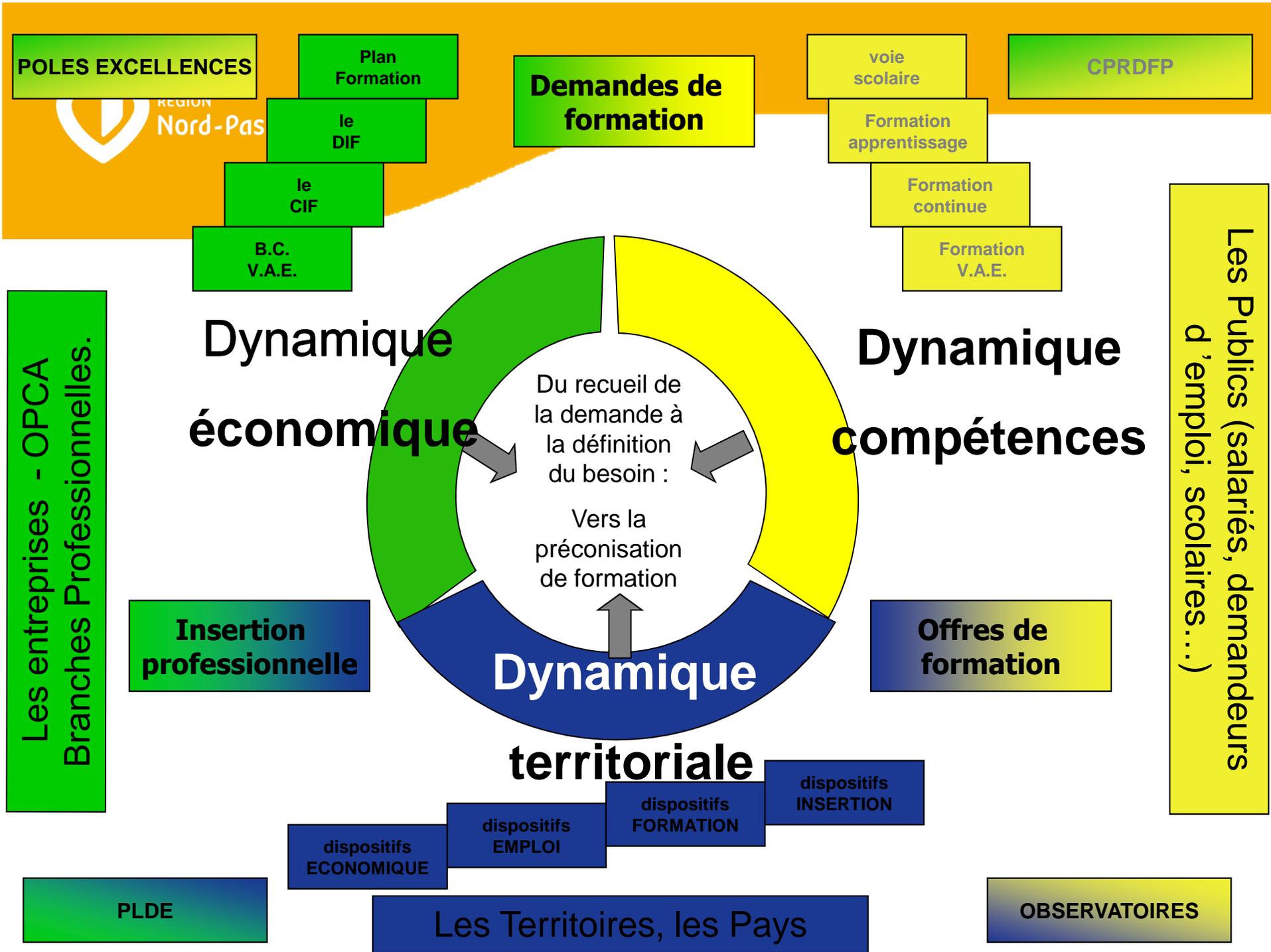
**Les Assises de la Formation Professionnelle
et d'Education Permanente**





RÉGION
Nord-Pas de Calais

**Du recueil de la demande à la
définition du besoin : vers la
préconisation de la formation**





RÉGION
Nord-Pas de Calais

L'organisation de la Mission d'Animation Territoriale de la DFP cartographie des Grands territoires

Les dispositifs de formations sont souvent pensés en dehors du bassin d'emploi, y compris avec les partenaires sociaux, les logiques de branches prévalent sur le territorial...

Or, en région Nord - Pas de Calais la Direction de Formation fonctionne avec des Chargés de Mission Régionaux (approche domaines Professionnels, Branches Professionnels) et avec des Chargés de Mission Territoriaux (expertise territoriale notamment pour les besoins du territoire, des publics, et des entreprises grâce à l'élaboration d'un Diagnostic et Plan d'Actions Local)

LE RESEAU DES ANTENNES GRANDS TERRITOIRES ET DES ANTENNES TERRITORIALES DE LA DIRECTION DE LA FORMATION PERMANENTE EN NORD-PAS DE CALAIS



0 10 20 30 km
Source : Direction de la Formation Permanente

cartographie : D2DPE / IGAS -SL-



RÉGION
Nord-Pas de Calais

L'APPROCHE TERRITORIALE : Le Cambrésis

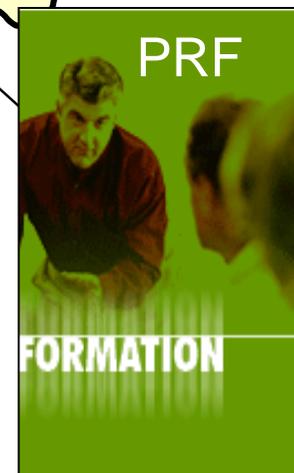
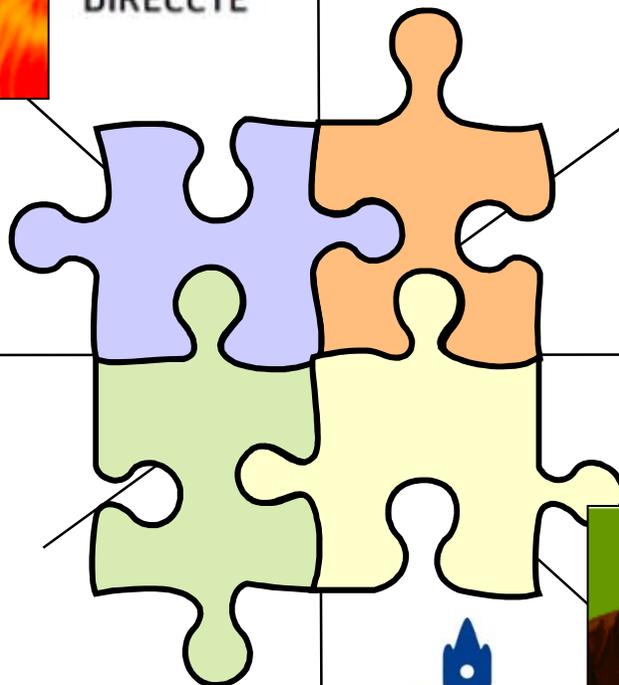


RÉGION
Nord-Pas de Calais

**La COORDINATION des POLITIQUES
PUBLIQUES**

**La FORMATION PROFESSIONNELLE
au service du
DEVELOPEMENT ECONOMIQUE**

La Formation Professionnelle au service du Développement Economique...



Maison De l'Emploi - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



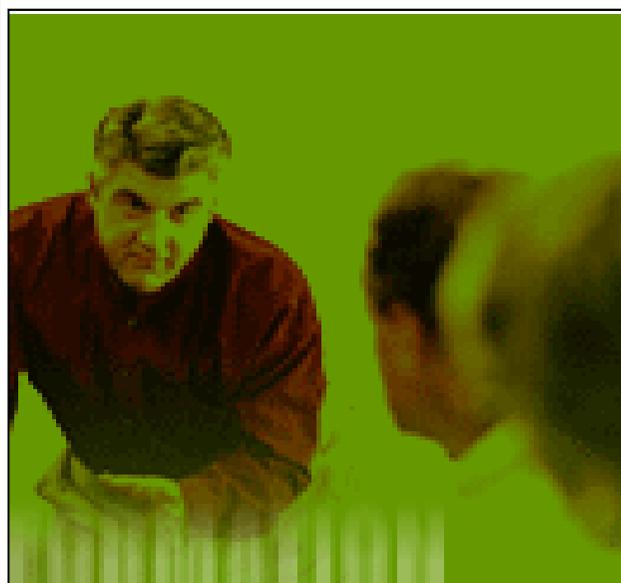
Une politique à la croisée
des schémas régionaux
(SRDE, SRADT...)

SRDE

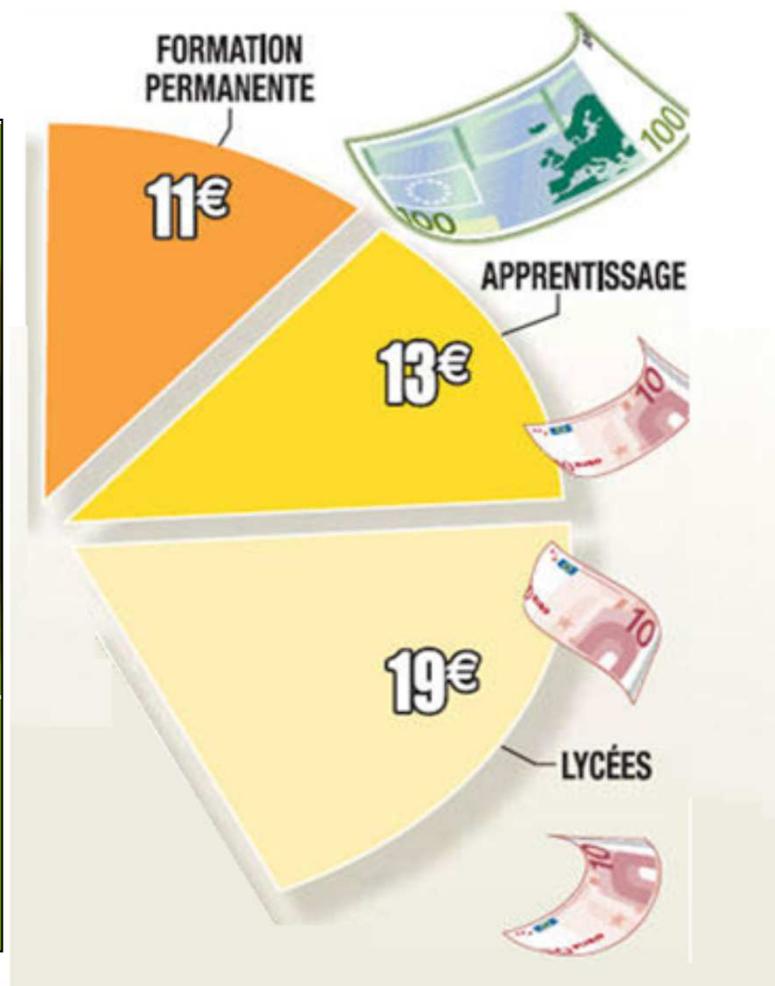
SRDF



LES ENJEUX
DU SCHÉMA RÉGIONAL
DES FORMATIONS
TOUT AU LONG DE LA VIE



FORMATION
La Région NPC dépense
43% de son budget
à l' Education et
la Formation Professionnelle



Dynamique territoriale en matière de formation

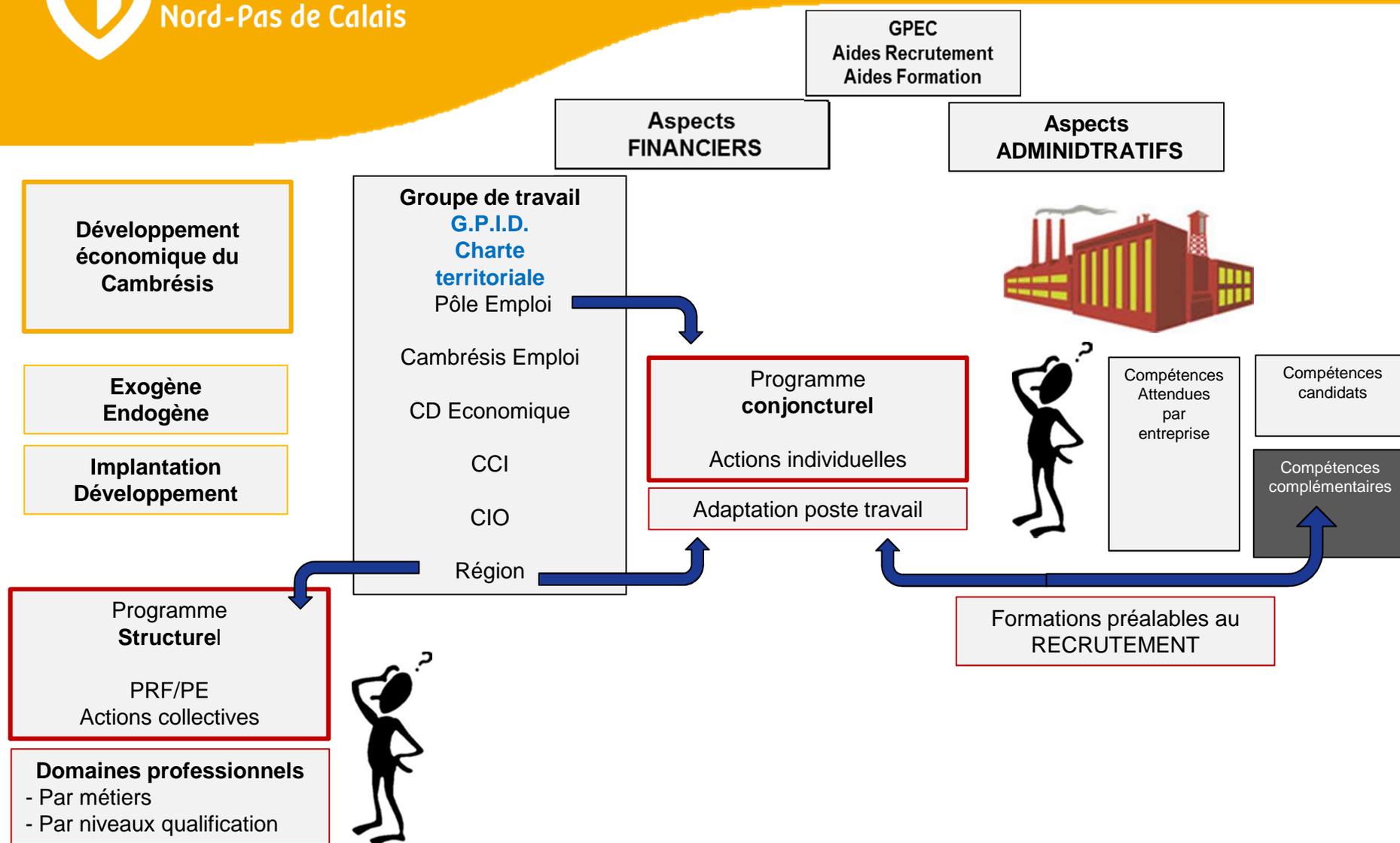




RÉGION
Nord-Pas de Calais

**COMMENT MOBILISER LES
PARTENAIRES DU TERRITOIRE
pour ORGANISER LE
DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE
DU CAMBRESIS ?**

Comment répondre aux besoins de l'entreprise ?





RÉGION
Nord-Pas de Calais



1 seul interlocuteur, plusieurs services



Invest in CAMBRÉSIS

- ☛ **Aides au recrutement** : repérage des publics, définition des profils de poste, méthode de recrutement par simulation.
- ☛ **Aides à la formation** : adaptation au poste de travail, actions de formation préalable au recrutement

- ☛ **Conseils en matière de droits du travail** : législation du travail, prévention des risques professionnels, mutations économiques et développement de l'emploi, grilles de salaire...
- ☛ **Etudes et statistiques** : études prospectives, repères emploi Nord Pas de Calais...

- ☛ **Aides à la formation** : Développer les compétences de demandeurs d'emploi dans la perspective d'un recrutement confirmé par une entreprise, anticipation des besoins de formation préalable aux contrats de travail, professionnalisation & certification...

- ☛ **Aides directes attribuées** : Cf Direction Action Economique (Fonds Social d'Implantation...)

- ☛ **Information & orientation des publics jeunes** : sensibilisation des publics aux métiers porteurs

- ☛ **Aides à la formation** : validations Education Nationale de niveau V à III, formations universitaires...

- ☛ **Coordination des dispositifs « emploi »**

- ☛ **DIAGNOSTIC et Plan d'Action Local**
- ☛ Observatoire économique
- ☛ GPEC, métiers en tension

- ☛ **Rencontres INVESTISSEURS** Accueil et accompagnement de porteurs de projet
- ☛ Approche du foncier et Zones Activité

- ☛ Marketing Territorial

2001 :



2002 :



puis



2003 :



2008 - 2009 :



2013/2014 :





RÉGION
Nord-Pas de Calais

Illustration de la démarche dans 3 domaines de formation

L' IAA

Le Sanitaire & Sociale

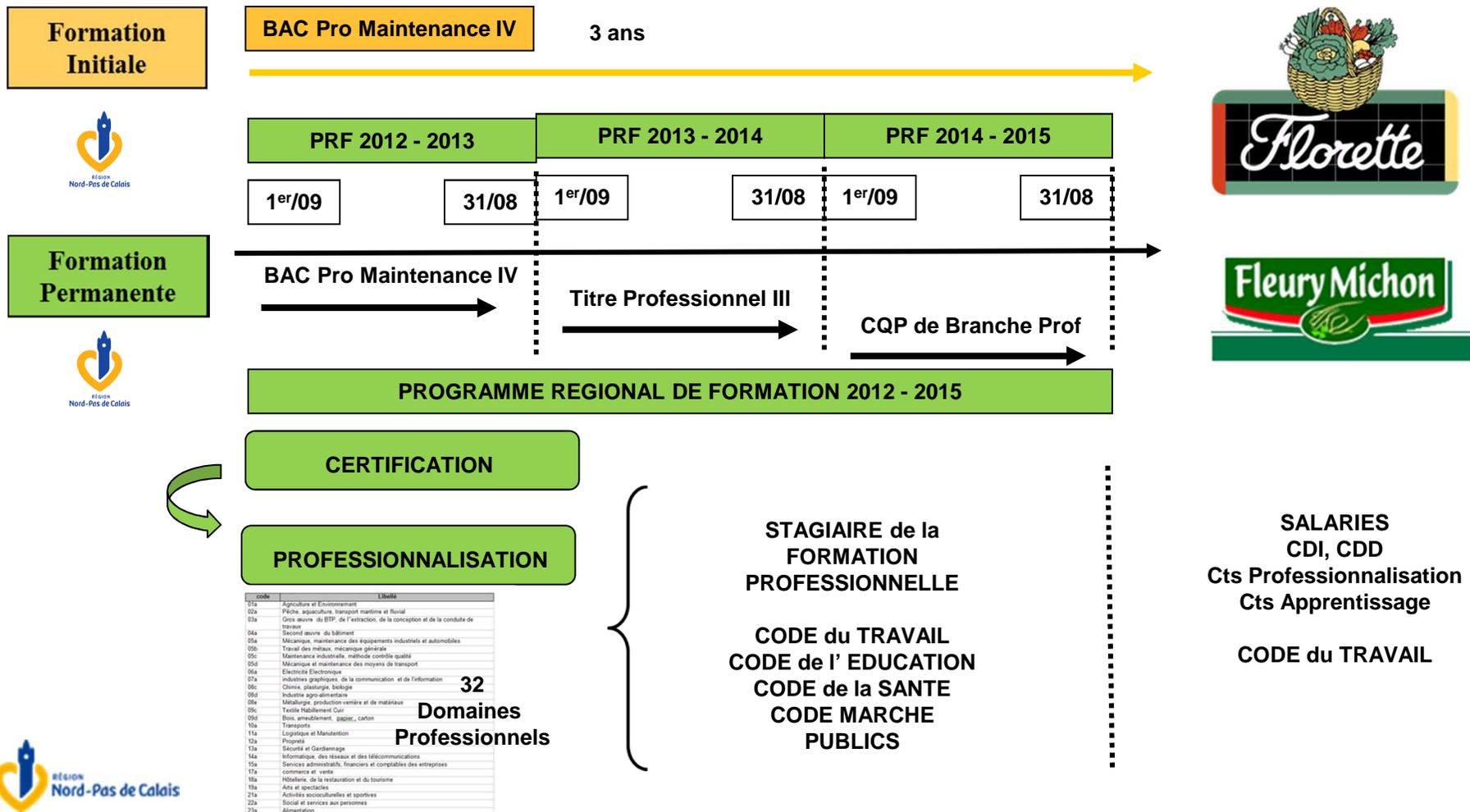
Le BTP



Adapter la formation en fonction des besoins de l'entreprise

RÉGION Nord-Pas de Calais

Ex : Industrie Agro Alimentaire





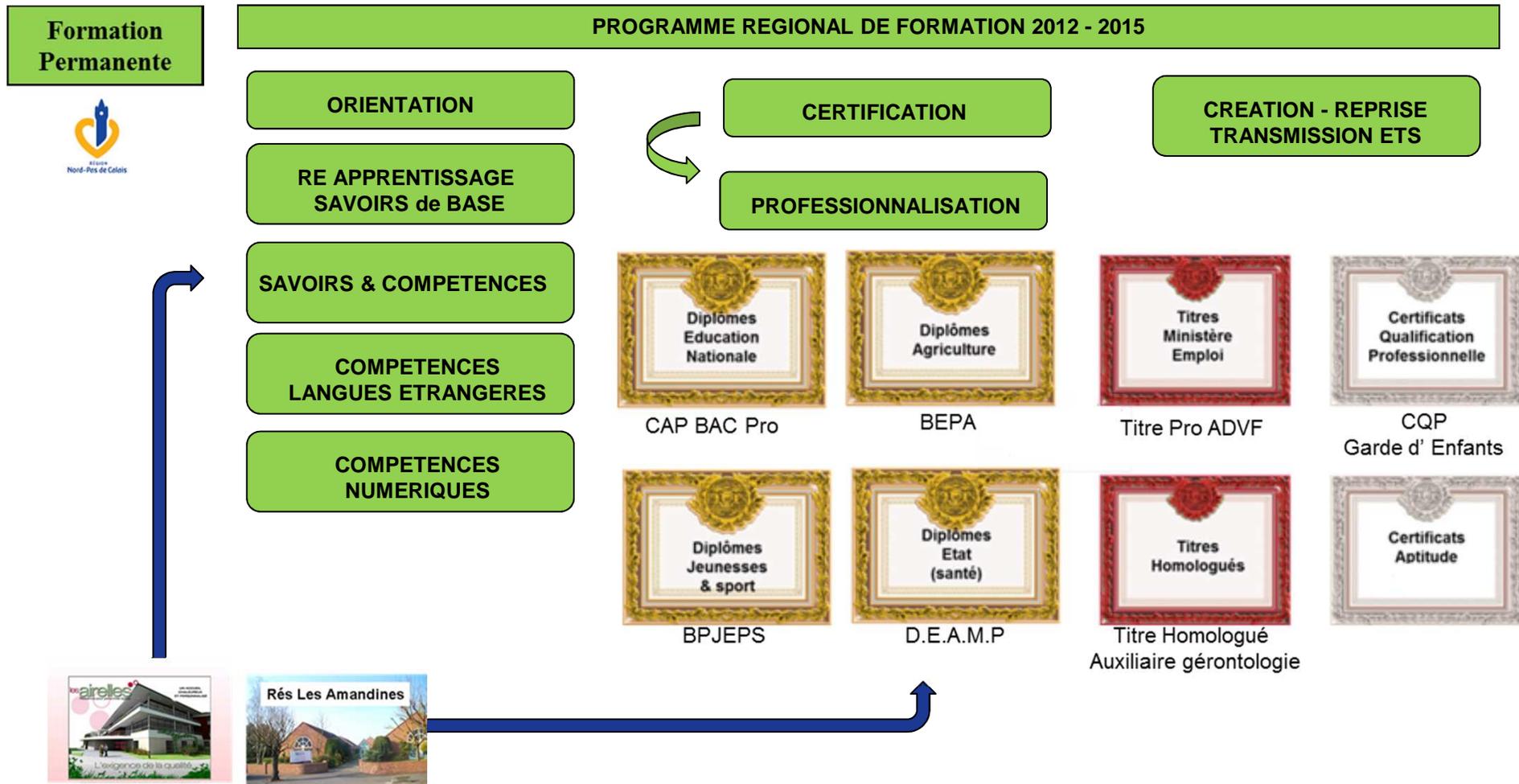
RÉGION
Nord-Pas de Calais

Adapter la formation en fonction des besoins de l'entreprise

Ex : Sanitaire & Social

MAISON
COMMUNAUTAIRE
De MASNIERE

RECRUTEMENT
15 CDI

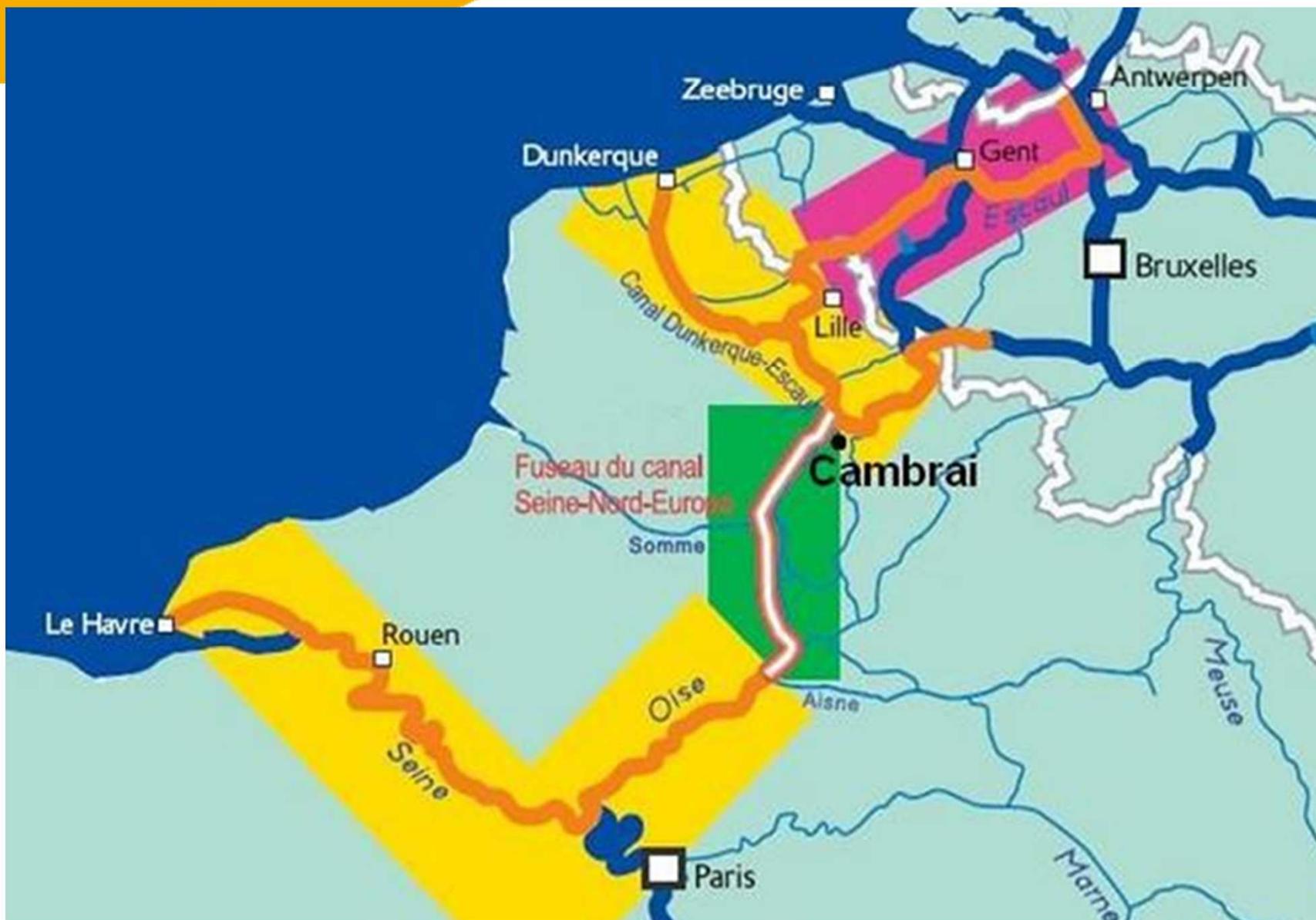




RÉGION
Nord-Pas de Calais

Adapter la formation en fonction des besoins de l'entreprise

Ex : Bâtiment & Travaux publics





RÉGION
Nord-Pas de Calais

Adapter la formation en fonction des besoins de l'entreprise

Ex : Bâtiment & Travaux publics

BUDGET : LA RÉGION AFFICHE SES AMBITIONS

Grand chantier Depuis 1993, l'idée d'un canal Seine-Nord trotte dans la tête des élus de la Région. Et si cette année était la bonne ?

CANAL SEINE-NORD: 106 KM D'AUTOROUTE FLUVIALE

Si l'État donne son accord, le canal Seine-Nord pourrait devenir le grand projet régional des prochaines années. Chiffré à 4,5 milliards d'euros, ce chantier d'envergure est éligible à un financement européen de 40 % au titre des grands projets d'interconnexions inscrits dans la programmation budgétaire 2014-2020. La Région, très favorable à sa construction, s'est déjà engagée à verser 220 millions d'euros. Ce canal à grand gabarit de 106 km de long, à creuser entre Compiègne et Douai, doit relier les bassins de la Seine, du Nord-Pas de Calais et de la Belgique. Il pourra accueillir des bateaux pesant jusqu'à 4 400 tonnes — soit plus de 110 camions. À terme, 50 000 emplois devraient être créés.

CALENDRIER ENVISAGÉ

- Dans les prochains mois : dépôt de la demande de subvention aux institutions européennes.
- D'ici à fin 2014 : conclusions d'une mission administrative sur le montage financier du projet.
- 2016 : début des travaux.
- 2022 : fin du tronçon central de Douai à Compiègne.
- 2023 : ouverture du canal.



A terme, 50 000 emplois devraient être créés...



RÉGION
Nord-Pas de Calais

Plateforme pour l' Avenir et l' Emploi des Jeunes



RÉGION
Nord-Pas de Calais

Plateforme pour l' Avenir et l' Emploi des jeunes

Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes – CAMBRESIS



Le **Pacte** pour l'avenir
& l'**emploi** des **jeunes**
EN NORD-PAS DE CALAIS





RÉGION
Nord-Pas de Calais

Plateforme pour l' Avenir et l' Emploi des jeunes

LE CONTEXTE

- La Région Nord Pas de Calais s'engage en faveur de l'**emploi des jeunes**. Cette volonté se manifeste dans le **Pacte pour l'emploi et l'avenir des jeunes** qui vise à identifier **50 000* solutions d'insertion professionnelle et d'emplois durables** , au travers de :
 - Contrats à Durée Indéterminée
 - Contrats à Durée Déterminée de plus de 6 mois
 - Contrats en alternance
- Des moyens sont dégagés par la Région pour financer les 14 plateformes qui assurent la déclinaison territoriale du Pacte pour l'avenir et l'emploi des jeunes.
- Les différents partenaires territoriaux du développement économique, de l'emploi, de l'insertion et de la formation sont associés au dispositif.

**NB : avec la déclinaison suivante : 20 000 circuits courts, 18 000 contrats d'apprentissage, 3000 Economie Verte, 3000 Médiation Sociale, 3000 Economie Sociale et Solidaire et 3000 Services Civiques*

DEFINITION

La plateforme Avenir et Emploi des Jeunes :

- constitue la porte d'entrée des entreprises qui recherchent des compétences et souhaitent recruter des jeunes,
- contribue, au niveau local et en proximité, à la mise en relation des jeunes en recherche d'emploi avec les entreprises en recherche de compétences,
- s'appuie sur un groupe de chefs d'entreprise du territoire « chefs de file métier »,
- organise auprès des employeurs une offre de service qui permet à l'entreprise d'avoir un interlocuteur unique,
- assure l'animation des différents acteurs présents aux côtés des entreprises et des jeunes.



Plateforme pour l' Avenir et l' Emploi des jeunes

LES OBJECTIFS DE LA PLATEFORME

Dynamiser le **circuit court** d'intermédiation entre les jeunes et l'emploi

→ **relation étroite avec les milieux économiques et chefs d'entreprise**

- Mobiliser et animer les acteurs sur les objectifs du Pacte pour l'avenir et l'emploi des jeunes et sur le volet alternance du CPRDFP (Contrat de Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles),
- Modifier les relations entre les jeunes et les entreprises grâce à des approches innovantes,
- Avec les acteurs locaux déjà engagés dans la démarche, contribuer à répondre aux besoins des entreprises en emploi et en compétences en s'appuyant sur les ressources humaines locales,
- Détecter et anticiper les postes à pourvoir en entreprise, en articulant l'action avec les différents partenaires du territoire,
- Proposer aux entreprises des réponses rapides et adaptées à leurs besoins et assurer un suivi des recrutements.



RÉGION
Nord-Pas de Calais

Plateforme pour l' Avenir et l' Emploi des jeunes

ARTICULATION DE LA PLATEFORME

OUTILS TERRITORIAUX EXISTANTS

CRPDC - Comité alternance - CCI Bourse de l'alternance - Animation Territoriale de l'Apprentissage - Clause d'Insertion - Plan Apprentissage Jeunes, parrainage - Club Relation Ecole Entreprise - Plateforme des décrocheurs - Plateforme de Vocations Pôle Emploi

ENTREPRISES ET ACTEURS ECONOMIQUES ET SOCIAUX

CCI Grand Hainaut - Chambre des Métiers et de l'Artisanat - Chambre d'Agriculture - Cambrésis Développement Economique - EPCI - Cambrésis Emploi - PLDE - Partenaires sociaux - Elus référents Emploi...

Economie

PLATEFORME

Emploi des Jeunes

ACTEURS QUI ACCUEILLEN ET ACCOMPAGNENT LES JEUNES

Mission Locale - Pôle Emploi - PLIE - Cap Emploi - Epide - Organismes de formation - Référents Généralistes de Parcours (Conseil Général) - Mission Jeunesse - CFA - Université - Elus Référents Emploi - CIO

ACTEURS QUI PRESCRIVENT LES PRESTATIONS DE FORMATION, QUI REALISENT L'INGENIERIE DE FORMATION ET SONT EN CAPACITE DE MOBILISER LES FINANCEURS :

Plateforme de formation Pôle Emploi - CMT Conseil Régional (DFP) - Mission Locale - Cap Emploi - EIF - Opcalia - Agefos PME...

Une plateforme créée pour l'emploi des jeunes : un dispositif enfin efficace



Le **Pacte** pour l'avenir
& l'emploi des **jeunes**
EN NORD-PAS DE CALAIS

| ÉCONOMIE |

Cette semaine, Pierre de Saintignon, premier vice-président de la Région, et François-Xavier Villain, député-maire de Cambrai, officialisaient la « plateforme » pour l'emploi des jeunes du Cambrésis. Un nouveau dispositif qui doit faciliter le contact entre employeurs et jeunes en recherche d'emploi. Un moyen efficace ou une nouvelle couche sur le millefeuille de l'emploi ?



TUC, emplois-jeunes et plus récemment emplois d'avenir... depuis trente ans, les dispositifs se succèdent pour aider les jeunes à accéder à l'emploi, sans pour autant réduire leur taux de chômage, proche des 20 %. « Dans certains quartiers du Cambrésis, le taux serait même plus proche des 40 % », commente l'édile de la ville, François-Xavier Villain. Quoi de plus normal que la mairie soit la deuxième, après Lille, à s'engager dans le combat pour l'emploi des jeunes de la région. Après le pacte pour l'avenir et l'emploi des jeunes adopté en février 2012, la Région poursuit son action avec les « plateformes territoriales ». Un terme un peu fourre-tout qui consiste concrètement à faciliter les rencontres entre chefs d'entreprise et jeunes à la recherche d'un job, par bassin d'emploi.

- Comment concilier **la logique des branches** avec **la logique du territoire** en matière de Formation Professionnelle et d' Education Permanente ?
- Comment **renforcer les liens avec les partenaires sociaux** ? La loi du 6 mars 2014 sur la Formation Professionnelle Emploi et Démocratie Sociale peut elle apporter des éléments de réponses notamment sur la « nouvelle » gouvernance ?
- Comment **conforter la position de chef de file des régions** (financeurs minoritaires) pour une plus grande **concertation avec les autres financeurs de la Formation Professionnelle** (Ets et OPCA qui sont majoritaires...) ?
- Comment **optimiser la sécurisation des parcours de formation** avec Pôle Emploi qui travaille sur des mécanismes et des leviers extrêmement différents notamment en ce qui concerne l' analyse des besoins en terme de temporalités ; la mobilisation et l' usage de la formation, ainsi que les logiques d' achat ?

MERCI de votre ATTENTION...

