

Séance plénière des 26 et 27 Juin 2014

FORMATION

Plan Urgences Compétences et Qualifications dans le Sud Meusien

Réunis les 26 et 27 juin 2014 en séance plénière, les Conseillers Régionaux ont adopté l'attribution d'une subvention de plus de 50 600 €, dans le cadre du « Plan Urgences Compétences et Qualifications » pour la formation dans le domaine industriel de demandeurs d'emploi du Territoire de Commercy.

Le Conseil Régional de Lorraine porte une attention particulière aux territoires fragilisés par un taux de chômage élevé et un faible niveau de qualification à l'instar du Sud Meusien. Il a décidé de mettre en œuvre un **Plan Urgence Compétences et Qualifications** divisé en 3 sessions. Celui-ci vise à créer un accompagnement spécifique pour les demandeurs d'emploi meusiens afin de les emmener vers des qualifications de niveau Bac pro leur permettant de trouver un emploi. Ce plan vise à préparer les recrutements dans le milieu industriel dont les sociétés Safran Aero Composite (SAC) et Albany Engineered Composites (AEC) sur le territoire de Commercy, ainsi qu'aux TPE et PME susceptibles d'avoir des besoins en recrutement sur le moyen et long terme.

La première session débutera fin juin 2014 et s'achèvera en février 2015. Elle est assurée par l'ASFOR 55, un organisme de formation professionnelle pour un coût global de 110 650 € financé à hauteur de **50 600 €** par le Conseil Régional de Lorraine. Les montants restants étant pris en charge par les OPCA.

Mené avec tous les partenaires de l'emploi et de la formation, ce projet innovant s'inscrit dans la volonté de doter les Lorrains de compétences métiers indispensables à la sécurisation de leur parcours professionnel tout en anticipant les besoins des entreprises sur les territoires.

A Commercy, à l'horizon 2018, entre 400 et 500 emplois seront créés pour assurer la production de pièces en matériaux et composites pour les moteurs de nouvelle génération destinés à équiper les futurs avions d'Airbus, Boeing et Comac. Mais il faut aussi souligner que d'autres entreprises industrielles, PME et TPE, sur le bassin, ont aussi des besoins en recrutement avec des compétences spécifiques.

Dans cette perspective, le Conseil Régional s'est engagé à accompagner les demandeurs d'emploi de ce territoire par la mise en place de parcours de formation continue spécifiques aux filières aéronautique et matériaux composites, en complément d'actions de pilote de ligne de production industrielle.