

# La Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre

Dossier de présentation  
2014





# **LES MAISONS DE L'EMPLOI**

**Les maisons de l'emploi agissent dans trois directions principales :**

## **1) Le diagnostic territorial**

**La Maison de l'Emploi à d'abord pour priorité de bien identifier les problématiques d'emploi sur les bassins d'emplois de son territoire.**

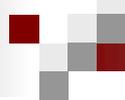
**(Actions de formation, ciblage des contrats aidés dans le cadre de l'enveloppe unique régionale...)**

## **2) L'accès et le retour à l'emploi des publics qui en sont les plus éloignés**

**La Maison de l'Emploi a également pour mission l'accès et le retour à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignés en mobilisant tous les dispositifs existants.**

## **3) Le développement de l'emploi.**

**La maison de l'emploi a également pour mission d'aider au repérage de toutes les possibilités d'emploi du territoire.**



# NANTERRE

- Des atouts économiques majeurs
  - La surface étendue de son territoire (1 220 ha) dont seulement 50% dédiée à l'habitat
  - Sa desserte autoroutière, mais aussi potentiellement ferroviaire et fluviale
  - Sa desserte en transports en commun lourds actuels (RER) ou futurs (Tramway, TGV)
  - Un différentiel coût / localisation qui la rend 30% moins chère qu'à La Défense
  - Son statut de pôle administratif (ville préfecture)



# NANTERRE

- **Nanterre, ce sont près de 100 000 emplois publics ou privés,**
  - 2<sup>ème</sup> pôle d'emplois du 92 après Courbevoie
  - 2,4 emplois pour un actif sur le territoire
  - Un taux de croissance des emplois de 3,5% par an de 1982 à 2011
- **Des mutations économiques conformes à l'évolution de l'Île-de-France Ouest**
  - Départ des grandes unités industrielles
  - Concentration de la construction dans des grands groupes
  - Développement des sièges sociaux
- **Une spécialisation importante des emplois dans les services**
  - 32% dans les services aux entreprises
  - 28% d'emplois dans le secteur public
  - 13% dans le commerce (commerce de gros principalement)
  - 14% industrie
  - 6% BTP
  - 4% services aux particuliers
  - 4% transports

# Un chômage important et partiellement masqué

## ■ Nanterre

- 6 466 + 12,1 % en catégorie A
- 8 530 + 11,9 % en catégorie ABC

- Des chiffres sous estimés
  - La Mission locale suit 2217 jeunes dont 50% inscrits dans l'année
  - Le nombre de familles bénéficiaires du RSA est de plus de 2 400
  - Le travail précaire est très développé, le travail au noir aussi
- **Une majorité des DE de niveau V et VI**
  - 70% des jeunes suivis par la Mission locale
  - 60% des DE du territoire
- **Mais aussi d'autres typologies qui apparaissent**
  - 1050 cadres dont le nombre augmente rapidement
  - Surtout plus de 21% de seniors



# Maison de l'Emploi et de la Formation

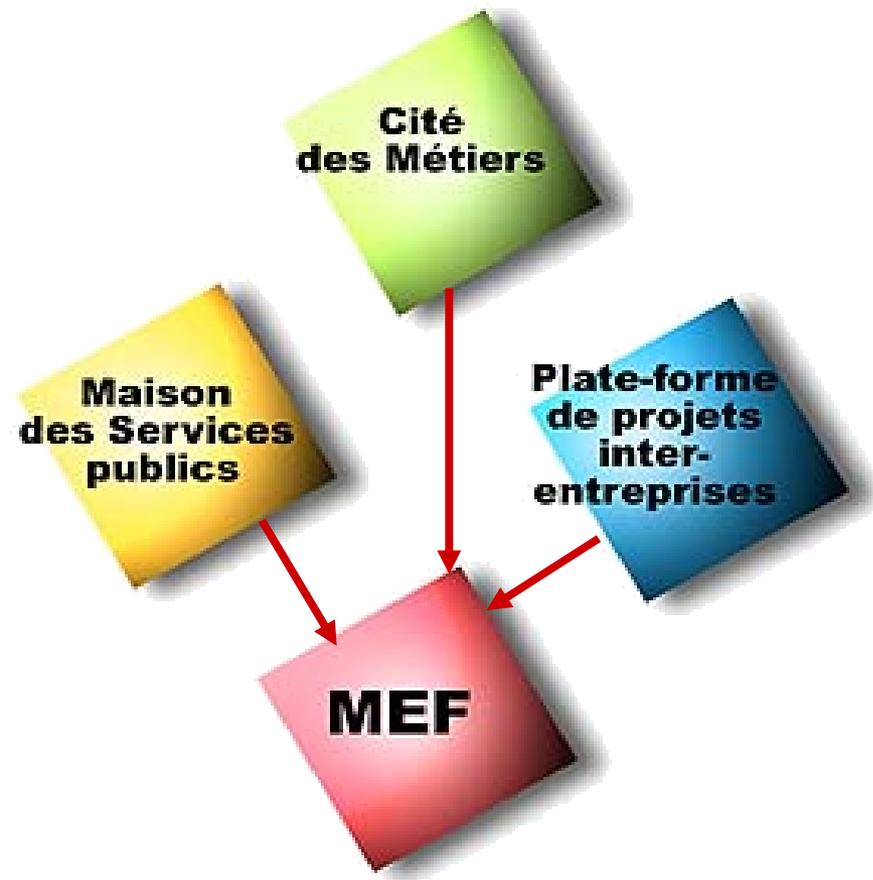
1. Lutter contre le chômage des jeunes et des adultes, particulièrement de longue durée
2. Favoriser l'information, l'orientation et l'accompagnement
  - pour des projets de mobilité choisie,
  - appuyés sur des métiers
3. Développer la formation tout au long de la vie
4. Rapprocher, dans des projets locaux,
  - employeurs et demandeurs d'emploi,
  - salariés et habitants,
  - organismes de formation et d'insertion, entreprises et service public de l'emploi,
  - créateurs d'activité et organismes support



## 2 axes pouvant bénéficier du financement de l'État

- Participer à l'anticipation des mutations économiques
- Contribuer au développement de l'emploi local

# Des partenariats, un espace et des projets



## La MEF de Nanterre

Elle assure l'animation globale, les actions communes, la communication, l'ingénierie nécessaire à son développement, la gestion du budget, les événementiels. Elle gère en propre la Cité des Métiers et la Plateforme de projets interentreprises.

## La Maison des Services publics

Un accès égal pour tous aux services publics de l'emploi avec la mission locale, le PLIE, l'Espace Insertion. Chaque structure a son personnel et son budget propres.

## Une Cité des Métiers

Mise en place d'un réseau d'information et d'orientation professionnelle avec plusieurs pôles

## La Plate-forme de Projet interEntreprises

Pour le développement de l'emploi avec un travail autour de la relation entreprises et les clauses d'insertion dans les marchés publics

# direction MEF



## LA DIRECTION DE LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE NANTERRE A POUR OBJECTIFS :

Le montage et la coordination d'actions partagées avec  
L'ensemble des partenaires du Service Public de l'Emploi  
Les entreprises du territoire  
La Maison de L'Emploi de Rueil - Suresnes

La gestion des structures internes au GIP MEF  
Mission locale  
PLIE  
Cité des Métiers  
Plate Forme de projet Inter Entreprise

La coordination de l'Espace Insertion

La communication et l'animation de la MEF

La gestion des locaux de la Maison de l'Emploi et de la Formation

# La Cité des Métiers



C'est un espace intégré de conseils et de ressources au service du public en recherche de repères, d'orientation et d'information sur les métiers et la vie professionnelle. Un lieu ouvert à tous, anonyme et gratuit.

## **Une cité des métiers est un espace**

**Multi publics** : ouvert à tous, quels que soient l'âge, le statut, la catégorie socioprofessionnelle, l'origine géographique

**Multi thématique** : dédié à tous les secteurs d'activité et toutes les préoccupations d'ordre professionnel (emploi, formation, création et reprise d'activités)

**Multi usages** : fondé sur l'interaction entre conseil-ressources-rencontres avec des professionnels

**Multi partenarial** : qu'il s'agisse de financeurs comme des opérationnels

**Centré sur les besoins des usagers** : les logiques institutionnelles doivent s'effacer au profit d'une prise en compte des préoccupations des publics

# Le Plan Local d'Insertion pour l'Emploi (PLIE)



## Objectifs et activités

Par un engagement contractuel avec les partenaires ETAT, Ville, CG, CR, il s'agit de mobiliser du Fonds social européen, afin de développer des actions pour optimiser les prestations au bénéfice de son public et d'organiser un système d'insertion global, cohérent et complet.

Au titre de cette mission, le PLIE :

- complète le dispositif existant ;
- propose une politique d'intervention de qualité qui bénéficie d'évaluations régulières ;
- met en place des outils et des méthodes d'intervention communes ;
- organise un dispositif d'insertion homogène

# ESPACE INSERTION



## ESPACE INSERTION

Mis en place par la Ville de Nanterre et le Conseil Général des Hauts de Seine, cette équipe pluridisciplinaire accompagne les bénéficiaires du RSA

Composée de 19 salariés, elle assure tant le suivi administratif que la construction des parcours de son public

# L'ANTENNE VAE DEPARTEMENTALE

## L'ANTENNE DES HAUTS DE SEINE

L'antenne VAE départementale, financée par la région Ile de France est portée par Astrolabe Formation, ils sont installés dans les locaux de la maison de l'emploi et de la formation,

Cette équipe accueille les personnes intéressées par la validation des acquis dans le cadre de réunions d'informations collectives et d'entretiens individuels pour le montage des dossiers au sein de la MEF.



# LE DAVA

## L'ANTENNE DES HAUTS DE SEINE

Le Dispositif Académique de Validation des Acquis de l'Éducation Nationale est installé dans les locaux de la MEF depuis la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2006.

Cette équipe accueille les personnes intéressées par la validation des acquis de l'éducation nationale (diplômes du CAP au BTS) dans le cadre de réunions d'informations collectives et d'entretiens individuels pour le montage des dossiers



# Cap Emploi UNIR H 92



UNIR H 92 s'est installé dans les locaux de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre afin de recevoir et d'accueillir les travailleurs Handicapés du département afin de les aider à trouver un emploi ou une formation en milieu ouvert ou en structure spécialisée telle que des CAT.

# La Plate-forme de Projet Inter Entreprise



## LA PLATE-FORME DE PROJET INTER ENTREPRISE DE LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE NANTERRE A POUR OBJECTIFS :

L'ingénierie de projet en lien avec les entreprises du territoire.

La gestion de la clause d'insertion dans les marchés publics portés par les donneurs d'ordre locaux que sont la Ville de Nanterre, la SEMNA, les Offices HLM, et à terme tous les acteurs publics locaux ....

Un travail d'anticipation et d'aide à la fonction recrutement des entreprises par des actions spécifiques de formation.

L'accompagnement à l'implantation des organismes de formation sur le territoire par un travail de cartographie de l'offre tant en terme quantitatif que qualitatif et de repérage des secteurs porteurs.

L'aide et l'accompagnement à l'implantation et à la création de structure d'insertion par l'activité économique.

# La Mission Locale



## Objectifs et activités

La Mission Locale a pour objectif d'accompagner les jeunes Nanterriens de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, dans leur démarche d'insertion professionnelle et sociale (vie quotidienne, logement, santé, mobilité...), en assumant des fonctions d'accueil, d'information et d'orientation.

## Organisation de la structure

La Mission Locale de Nanterre accueille les jeunes pour un premier entretien, sans rendez-vous dans le cadre de permanence d'accueil. Ils sont reçus par un conseiller professionnel qui devient leur référent et les suivra dans leur insertion sociale et professionnelle.

Elle leur proposera, dans le cadre d'un suivi individualisé :

- de **définir ou de travailler** sur leur **projet professionnel**,
- de se **former** en les orientant sur des **formations professionnelles** ou des **contrats en alternance**,
- de les **aider** dans leur **recherche d'emploi**.



# Les Contrats

- EMPLOI D'AVENIR

- Secteur Marchand

- Contrat Initiative Emploi (CIE)

- Secteur Non Marchand (CUI)

- Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE)

- Formation en alternance

- Contrat d'apprentissage

- Contrat de professionnalisation



# Emploi d'Avenir

- Réservé aux jeunes de 18 à 25 ans (30 ans si TH)
  - Orienté pour les publics de faible qualification
  - Recrutement en CDD de 1 à 3 ans ou CDI
  - Aide de l'Etat différente en fonction du secteur (Marchand ou non marchand)
  - Obligation de formation



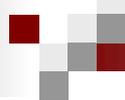
# Contrat d'Initiative Emploi

- Personne rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi
- Employeur du secteur privé et associatif
- CDI ou CDD de 24 mois minimum
- Temps plein ou 20 h minimum
- Formations et accompagnements recommandés



# Contrat d'Avenir

- Bénéficiaire du RMI, API, ASS depuis 6 mois
- Employeur du secteur public
- 2 ans renouvelable dans la limite de 3 ans
- Temps partiel de 26 h par semaine
- Formations et accompagnements recommandés



# Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

- Personne rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi
- Employeur du secteur public
- CDD 6 mois renouvelable dans la limite de 24 mois
- Temps plein ou 20 h minimum
- Formations et accompagnements recommandés



# Contrat d'Apprentissage

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus
- Employeurs privés ou publics
- Contrat de travail de 1 à 3 ans
- Temps de travail identique aux autres salariés de l'entreprise temps de formation inclus
- Formation diplômante en CFA de 400h minimum
- Salaire lié à l'âge et ancienneté dans le diplôme



# Contrat de Professionnalisation

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus
- Demandeur d'emploi de 26 ans et plus
- CDD ou CDI de 6 mois à 1an et 2 ans maximum
- Temps de travail identique aux autres salariés de l'entreprise temps de formation inclus
- 150 h minimum de formation en centre



# Présentation d'un dispositif

- Opération 100 chances 100 emplois
  - Préparation de publics motivés avec un projet défini
  - Validation du projet par les entreprises
  - Accompagnement des jeunes