



Les dirigeants développent leurs compétences

ACADEMIE PME<sup>®</sup> POITOU-CHARENTES



Les PME de Poitou-Charentes ont créé un outil associatif de formation pour développer les compétences des chefs d'entreprises des réseaux partenaires.

Ces réseaux (ci-dessous) sont les fondateurs de l'association Académie PME et en constituent le conseil d'administration.

LES RÉSEAUX PARTENAIRES FONDATEURS D'ACADÉMIE PME



CONTACT, INFORMATION, INSCRIPTION



[www.academie-pme.fr](http://www.academie-pme.fr)

AVEC LE SOUTIEN DE



Académie PME<sup>®</sup> est un outil associatif de formation créé par les PME de Poitou-Charentes pour développer les compétences des chefs d'entreprise.



QUATRE DOMAINES DE COMPÉTENCES



STRATÉGIE

Rôle essentiel de tout dirigeant, ce volet intègre :

- ★ L'analyse stratégique classique (segmentation métiers et secteurs d'activités, produits ou prestations, types de clientèle)
- ★ Les choix qui s'y rattachent en matière de développement (techniques de marketing opérationnel et de développement commercial)
- ★ Croissance externe, alliances, internationalisation, reprise et cession, font partie des axes de développement stratégiques
- ★ Mise en œuvre de la stratégie



RESSOURCES HUMAINES

Centré sur la fonction RH et l'organisation, ce domaine clé englobe :

- ★ Les activités de gestion comptable et juridique du personnel (respect des obligations légales, réglementaires ou conventionnelles, ...)
- ★ Les aspects contractuels (contrat, fonctions définies, rémunération intégrée dans une politique salariale)
- ★ L'analyse des emplois et compétences (GPEC, entretiens individuels, formation, recrutement...)
- ★ L'organisation du travail (choix d'une structure, maîtrise des flux internes et externes, Lean...), conduite du changement



FINANCES ET GESTION

Des axes de progrès importants en PME :

- ★ Suivi des indicateurs d'activités, des indicateurs de résultats et des plans de trésorerie
- ★ Habilité financière : nouvelles normes bancaires (Bâle 2 et 3), usage intelligent des lignes court terme et financements à moyen et long terme
- ★ Levées de fonds pour le renforcement des fonds propres (point généralement faible des PME)
- ★ Communication financière adéquate (banques, BdF, assureurs crédit)



MANAGEMENT ET MANAGER

Nouveaux comportements, nouvelles connaissances :

- ★ Développement personnel, intelligence des situations
- ★ Connaissance de soi... et des autres (techniques comportementales et relationnelles)
- ★ Mobilisation des énergies et des compétences
- ★ Techniques de communication (Entretiens, réunions, prise de parole en public, de résolution de problèmes)



# TROIS PARCOURS DE PERFECTIONNEMENT



## PARCOURS 1 FONDAMENTAUX

C'est un parcours construit en trois étapes, autour des quatre domaines fondamentaux.



## PARCOURS 2 APPROFONDISSEMENT

À la carte, les thématiques précises sont généralement traitées en session d'une journée.



## PARCOURS 3 OUVERTURE

Et pour aller plus loin...



Trois étapes pour ce parcours essentiel :  
Une journée d'accompagnement dans l'entreprise pour identifier les problématiques spécifiques,  
Quatre séminaires d'une journée pour traiter les fondamentaux des quatre domaines,  
Une journée de suivi individuel pour aider à la mise en œuvre.

### ★ LES QUATRES JOURNÉES DE SÉMINAIRES



**1 - Stratégie** : les questions et réponses clés pour élaborer et déployer son plan stratégique



**2 - Ressources humaines/Organisation** : en priorité, méthodes, outils et bonnes pratiques de la GRH et GPEC



**3 - Finance et gestion** : les indicateurs pour gérer, les méthodes pour anticiper



**4 - Management et Manager** : projet managérial, motivation des hommes et des équipes, le management comportemental, les outils du manager.

★  
À l'issue de cette formation, le dirigeant connaîtra les outils et principes indispensables (acquisition ou révision) dans chacun des quatre domaines.

Également, en constatant ce qu'il maîtrise suffisamment et ce qu'il connaît moins il pourra continuer à progresser efficacement dans les domaines critiques le concernant en particulier (Parcours approfondissement).

Pour animer ce 1<sup>er</sup> parcours, les intervenants, avant tout des « praticiens de la PME », sont choisis non seulement pour l'expérience qu'ils ont de la discipline traitée, mais aussi pour leur capacité à avoir une vision globale de l'entreprise.



- ★ Management des équipes commerciales
- ★ La négociation
- ★ Développement : croissance endogène, exogène, alliances
- ★ International : vente et achats
- ★ Organisation, lean et supply chain
- ★ Stratégie web et réseaux sociaux
- ★ Intelligence économique (veille stratégique)
- ★ Intégration de la RSE dans sa stratégie



- ★ Atelier de conformité sociale
- ★ Fonctions et référentiels de compétences
- ★ Recrutement
- ★ Politique de rémunération
- ★ Entretiens annuels de progrès (2 J)
- ★ Les relations internes type «client/fournisseurs»
- ★ Rupture du contrat de travail



- ★ Maîtriser ses prix de revient
- ★ Budgets et plans, contrôle de gestion
- ★ Plans trésorerie et outils CT
- ★ Communication/négociation bancaire
- ★ Les techniques de financement CT et MT
- ★ Renforcer vos fonds propres (sans perdre son âme)
- ★ Evaluer son Entreprise



- ★ Adapter son Management (Méthode des couleurs)
- ★ Maîtrise de ses émotions
- ★ Animation de Réunion
- ★ Améliorer sa prise de parole
- ★ La délégation
- ★ Gestion des conflits individuels et collectifs
- ★ Organiser ses idées avec le « mind mapping »
- ★ Outils de résolution de problèmes
- ★ Management de projet

Dans ce parcours, qui rentre dans le détail des grands domaines, les intervenants ont certes l'expérience de la PME, mais sont avant tout des spécialistes de la discipline traitée.

Ce 3<sup>ème</sup> parcours se pratique sous forme d'ateliers ou en intégrant un groupe de travail (Action learning et résolution entre pairs).

Une réflexion experte sur des thèmes pointus ou des sujets d'ouverture plus large dans chacun des quatre domaines, par exemple :



### Stratégie

Simulateur de stratégie (ARKHE)  
Géopolitique et économie



### Ressources humaines/Organisation

Conduite du changement  
Personnalités difficiles  
Médiation



### Finance et gestion

Atelier de négociation bancaire  
Haut de bilan



### Management et Manager

La Génération Y  
Développement du leadership  
Manager la diversité

★  
Les intervenants dans ce parcours sont des experts dans leur discipline (Chefs d'entreprise leader, consultants nationaux, Chercheurs).



Avec Académie PME,  
les dirigeants développent  
leurs compétences.

