

SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018



ENQUÊTE FLASH | RÉFORMES SOCIALES

Sécurisation des parcours professionnels « Les DRH prennent la parole »

Point Presse du 29 janvier 2018





EXCELLENTE ANNÉE !

Les RH se transforment.

Les RH transforment les organisations.

Votre site ANDRH se transforme.



L'ANDRH, Acteur de référence dans le débat RH



DES VALEURS FORTES

-
- Indépendance
- Légitimité
- Influence
- Solidarité
- Convivialité



LA PLUS GRANDE COMMUNAUTÉ DE PROFESSIONNELS DES RESSOURCES HUMAINES EN FRANCE.



80 GROUPES LOCAUX

actifs sur l'ensemble du territoire.



5 000 MEMBRES

DRH, responsables RH, consultants,
enseignants



TOUS SECTEURS

PME / ETI / GE privé / public national et
international

Le Bureau national 2017-2018



JEAN-PAUL CHARLEZ

Président national

*Directeur général des
RH groupé Etam*



BENOIT SERRE

Vice-président délégué

*Directeur général
adjoint en charge des
RH groupe Macif*



**LAURENCE BRETON-
KUENY**

*Vice-présidente
Directrice des
ressources humaines et
membre du Comex
groupe Afnor*



JEAN-LOUIS VINCENT

*Vice-président
Directeur des
ressources humaines
SNCF Logistics*



NATHALIE FERRUCCI

*Trésorière nationale
Responsable
développement RH
Côte Azur Habitat*



AUDREY RICHARD

*Porte-parole
Directrice des
ressources humaines
Eurowest Dassault
Systèmes*



FRÉDÉRIC LEMOINE

*Membre
Directeur délégué
d'une filiale du groupe
Leader*



SOPHIE MARIOT-MICHAUT

*Membre
Responsable
ressources humaines de
Sanef (région Est)*



BÉNÉDICTE BLONDEL

*Membre
Directrice des
ressources humaines de
Zodiac Aerospace
Cabin Interiors*

Membres associés du Bureau national 2017-2018



ISABELLE CALVEZ

*Directrice des ressources
humaines du groupe Suez*



IZY BEHAR

Past president EAPM



MATTHIEU BAX

*Responsable ressources
humaines groupe ADP,
Président du groupe ANDRH
Paris Bourse*



PHILIPPE CUENOT

*Directeur des ressources
humaines de l'Innovation et du
Développement Social
BOUYGUES SA,
Président du groupe ANDRH
Paris 8^{ème} étoile*



JEAN-MARIE LAMBERT

*Directeur des Ressources
Humaines du groupe
VEOLIA*



JULIEN VEYRIER

*Animateur de la commission
nationale de l'ANDRH
Formation/Emploi/Compétences*

Nouveau ! Découvrez l'espace Presse & Médias

The screenshot shows the ANDRH website's 'Presse & Médias' section. At the top, the ANDRH logo is on the left, and navigation links for 'L'ANDRH', 'LE RÉSEAU ANDRH', 'SERVICES', 'ACTUALITÉS', 'PRESSE & MÉDIAS', and 'MON ESPACE ADHÉRENT' are on the right. A search icon is also present. Below the navigation is a blue header with 'PRESSE & MÉDIAS' on the left and 'Accueil / Presse & Médias' on the right. Underneath is a row of three filter buttons: 'Communiqués de presse', 'Prises de position', and 'L'ANDRH dans la presse'. The main content area features four article cards, each with a representative image, a title, a date, and a short summary.

Communiqués de presse | **Prises de position** | **L'ANDRH dans la presse**

Revue de presse - Prévention du harcèlement sexuel en entreprise
26/01/2018
Pour rappel : L'ANDRH a constitué un groupe ad hoc national pour contribuer à

ITV RTL - Le bulletin de paie simplifié
26/01/2018
Pour rappel : La position de l'ANDRH est qu'il y a une forme de « clarification » pour les salariés (moins de lignes qu'ils ne

Revue de presse - Mise en place du CSE
12/01/2018
Retrouvez la revue de presse sur la mise en place du CSE (janvier 2018) «On a besoin d'interlocuteurs au courant du

Revue de presse - La rupture conventionnelle collective
11/01/2018
Retrouvez la revue de presse sur les ruptures conventionnelles collectives (janvier 2018) "Ce n'est pas si facile que ça

Dispositif

contexte : deuxième volet des réformes sociales « Sécurisation des parcours professionnels » lancée le 12 octobre dernier par le Président de la République.

ANDRH
Association Nationale des DRH

SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018



- ▶ **Enquête flash** auprès des 5 000 adhérent·e·s de l'ANDRH sur les différentes propositions et pistes figurant dans la **feuille de route méthodologique** pour la transformation de l'apprentissage, de la formation professionnelle et l'assurance chômage et dans le document d'orientation remis aux partenaires sociaux.
- ▶ **Analyses de la Commission nationale Formation/Emploi/Compétences** de l'ANDRH, composée d'experts et de membres volontaires de l'Association, animée par Julien VEYRIER



Audition des personnalités qualifiées :

- **Sylvie Brunet** Présidente de la section travail-emploi du Conseil Economique social et Environnemental, nommée par Muriel Penicaud, Ministre du Travail pour piloter le groupe de travail sur la future réforme de l'apprentissage.
- **Pierre-André Imbert**, Conseiller social du Président de la République



- ▶ Un **groupe ad hoc** réunissait hebdomadairement (conférences téléphoniques de 8h à 9h) la Commission nationale, le Bureau national et les **Présidents/présidentes des 80 groupes locaux de l'ANDRH** pour s'adapter au rythme intensif des réformes sociales en cours concernant la formation professionnelle et la refonte de l'apprentissage, analyser l'**enquête flash** et **nourrir l'analyse de l'enquête flash**.

Objectif et méthodologie de l'Enquête-flash

ANDRH
Association Nationale des DRH

SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018

Objectif

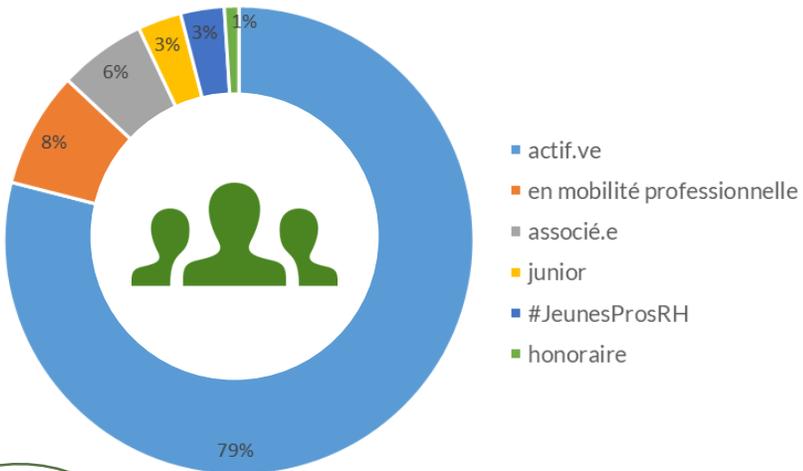
Recueillir l'avis et les attentes des membres de l'ANDRH sur certaines propositions et pistes figurant dans la feuille de route méthodologique pour la transformation de l'apprentissage, de la formation professionnelle et l'assurance chômage et dans le document d'orientation remis aux partenaires.

Méthodologie

- ▶ Cible interrogée : l'ensemble des adhérent·e·s de l'ANDRH
 - ▶ Mode de recueil : questionnaire auto-administré en ligne de 40 questions
 - ▶ Dates de terrain : entre le 29 novembre au 22 décembre 2017
 - ▶ Modalités de diffusion : site Internet, réseaux sociaux, emailing ciblé et newsletter de l'ANDRH
 - ▶ Analyse par l'équipe permanente, le Bureau national et l'animateur de la Commission nationale Emploi/Formation/Compétences, enrichie des échanges du groupe ad hoc des Présidents des groupes locaux.
- 🔍 Restitution thématique : données chiffrées, réponses synthétisées et verbatim

Fiche technique

504 répondant.e.s



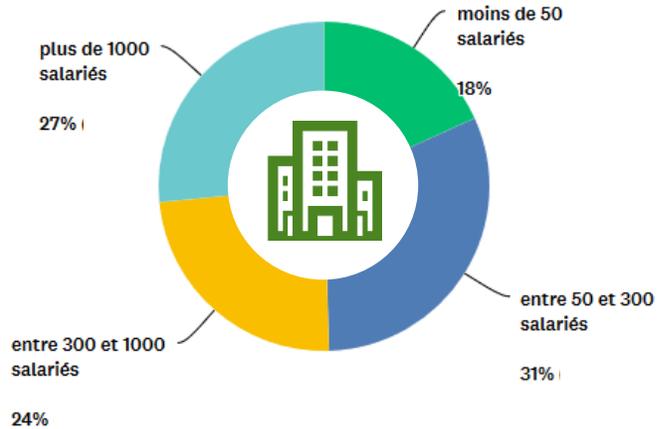
Dont 79%
d'actif.ve.s

Plus de 58 groupes
locaux ANDRH
représentés

L'ensemble
Des secteurs d'activité
représenté



Toute taille d'entreprises représentée

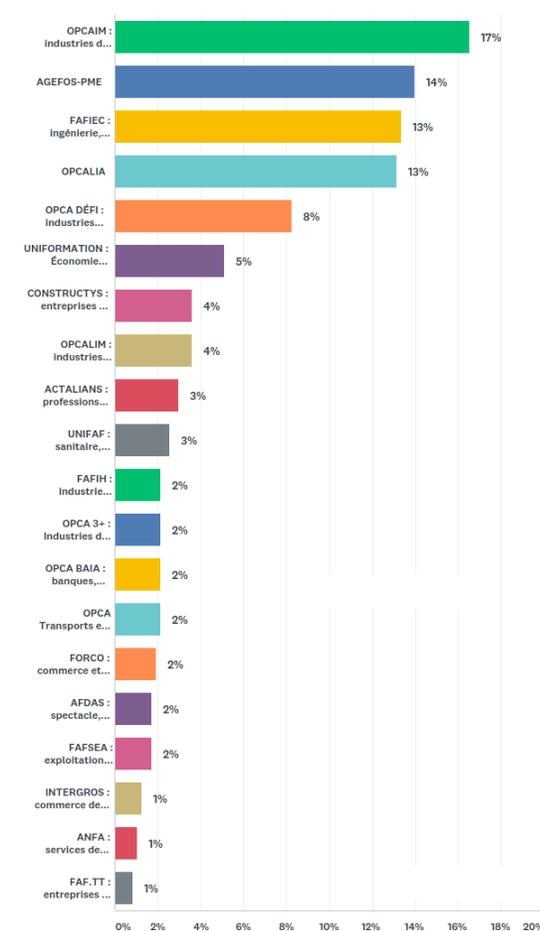
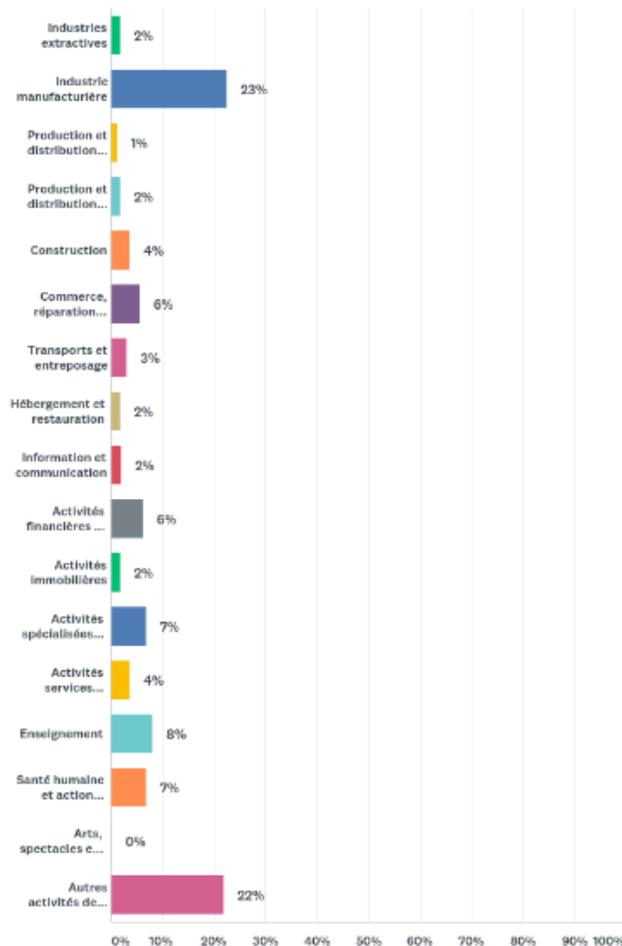


**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**

OPCA et secteurs d'activité représentés



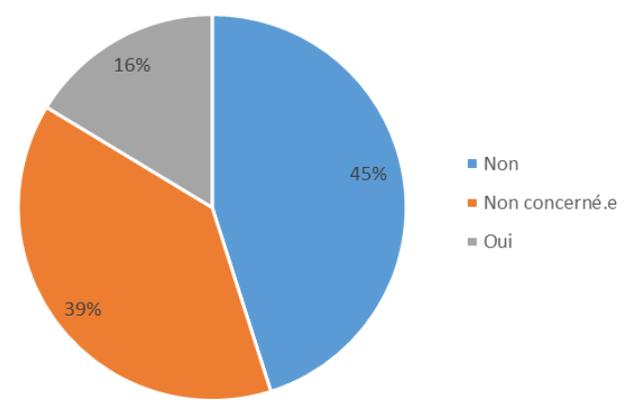
L'ensemble des secteurs d'activités et des OPCA représentés



Alternance

Les entreprises de plus de 250 salariés ont une obligation d'employer 4% de salariés en alternance.

Avez-vous été amené.e à verser à une pénalité au titre de cette obligation légale ?



84% des répondant.e.s appartiennent à des organisations non soumises à la pénalité.

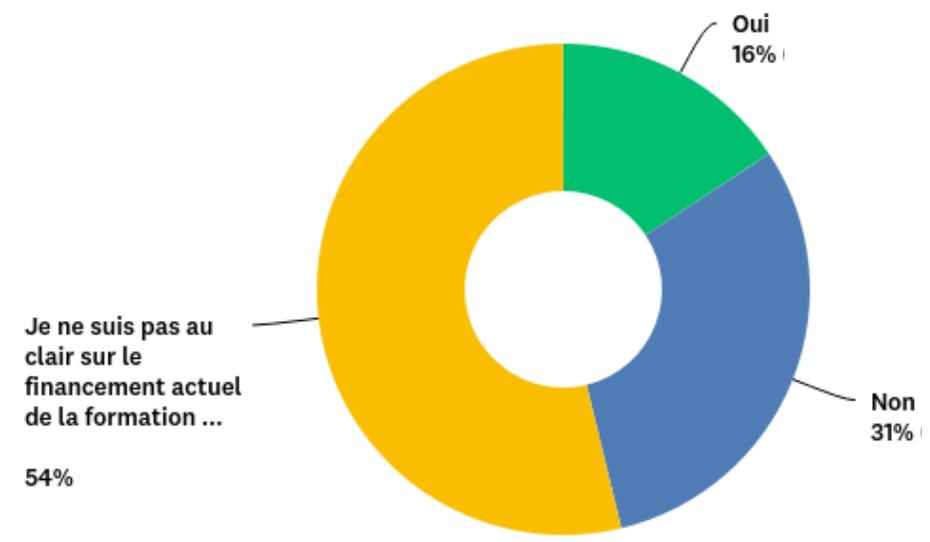
(...) Oui il est compliqué de recruter des alternants car Il faut les accueillir et les accompagner, et non pas de recruter pour atteindre le quota. Il faut surtout proposer des missions réellement adaptées au diplôme préparé (...)

(...) La loi ne distingue pas salariés à temps plein et salariés à temps partiel pour le calcul de l'assiette. Notre groupe embauche beaucoup de salariés en CDD d'usage et de ce fait notre obligation de 4% représenterait un pourcentage beaucoup plus élevé si rapporté aux populations permanentes à temps plein (...).

Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Appréhension globale du système de financement

Formation des demandeurs d'emploi

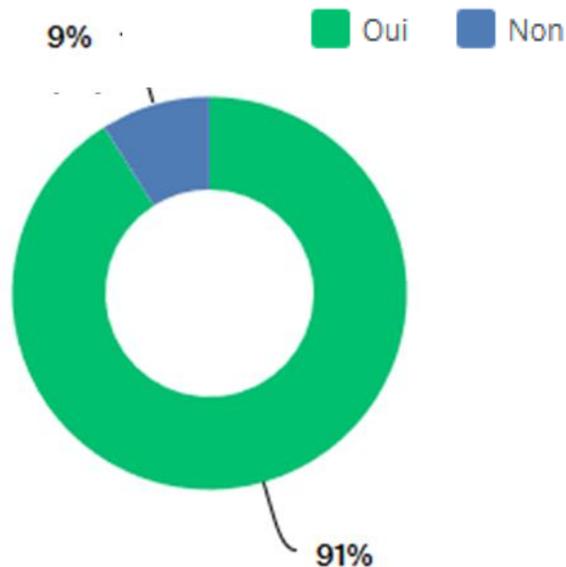
Dans le cadre du PIC (Plan d'Investissement Compétences), cette contribution pourra être portée, à partir de 2019, à 1,5 milliards d'euros par an et prendrait la forme d'un prélèvement pouvant atteindre 0,3% de la masse salariale. Etes-vous favorable à ce prélèvement unique ?



Développer l'apprentissage et l'alternance

Développer l'apprentissage et l'alternance

Au sein de votre entreprise accueillez-vous des alternant.e.s (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) ?

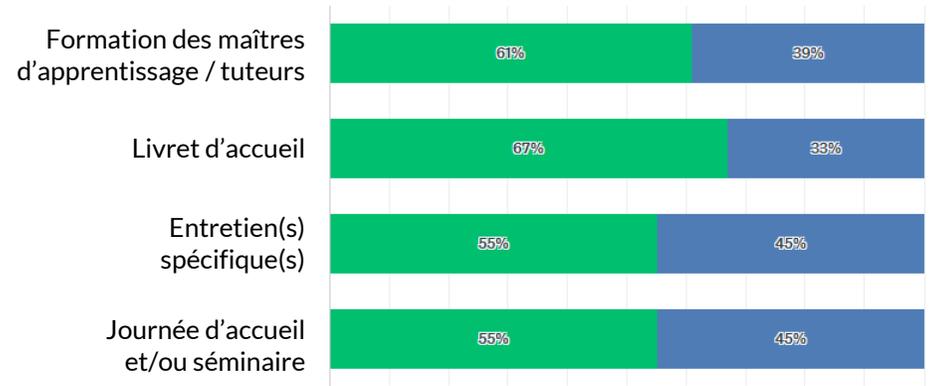


91% des répondant.e.s appartiennent à des organisations accueillant des alternant.e.s

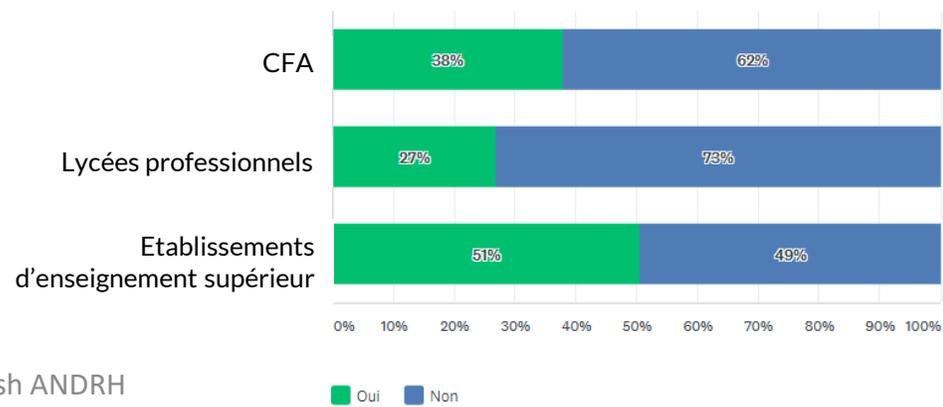
Oui « C'est la voie la plus efficace pour avoir des collaborateurs formés qui deviendront progressivement expert. Notre but est de les recruter ensuite »

Oui « Responsabiliser les collaborateurs »

Dans votre entreprise, avez-vous mis en place un parcours d'intégration dédié aux alternant.e.s ?



Avez-vous mis en place une politique spécifique de relations avec :

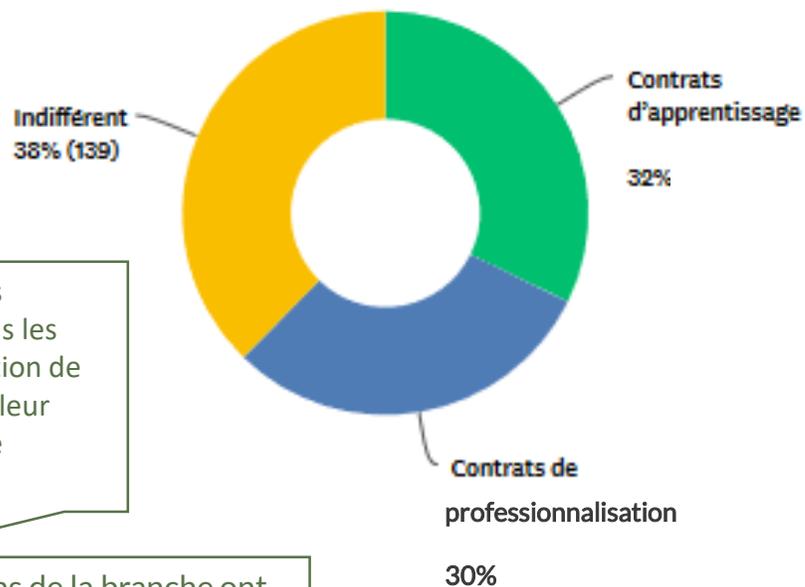


**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**



Développer l'apprentissage et l'alternance

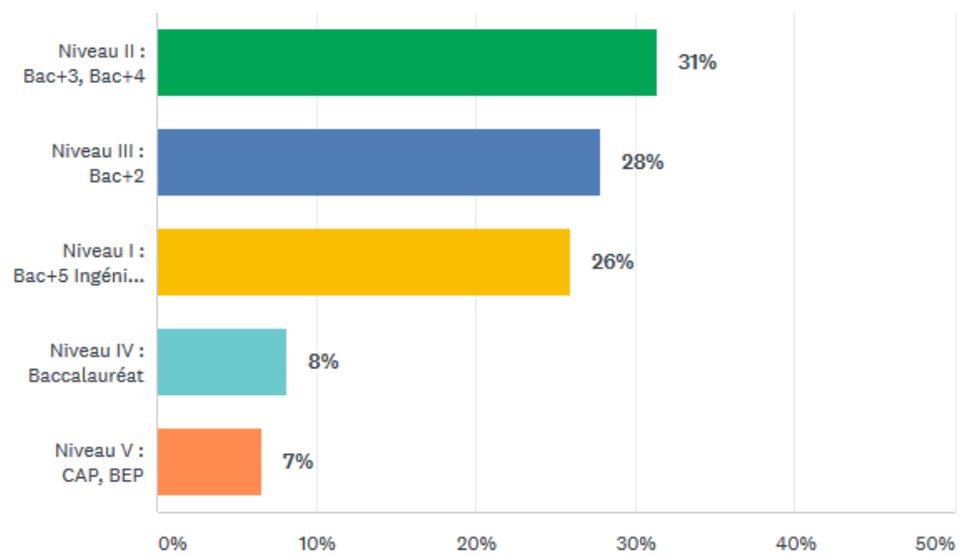
Dans votre entreprise avez-vous davantage recours aux :



« Cela dépend des candidatures. Nous les intégrons en fonction de leur profil, pas de leur type de contrat de référence »

« Les dispositions de la branche ont un coût exorbitant pour l'entreprise concernant les contrats de professionnalisation »

Quel est le niveau de diplômes des alternant.e.s que vous accueillez ?

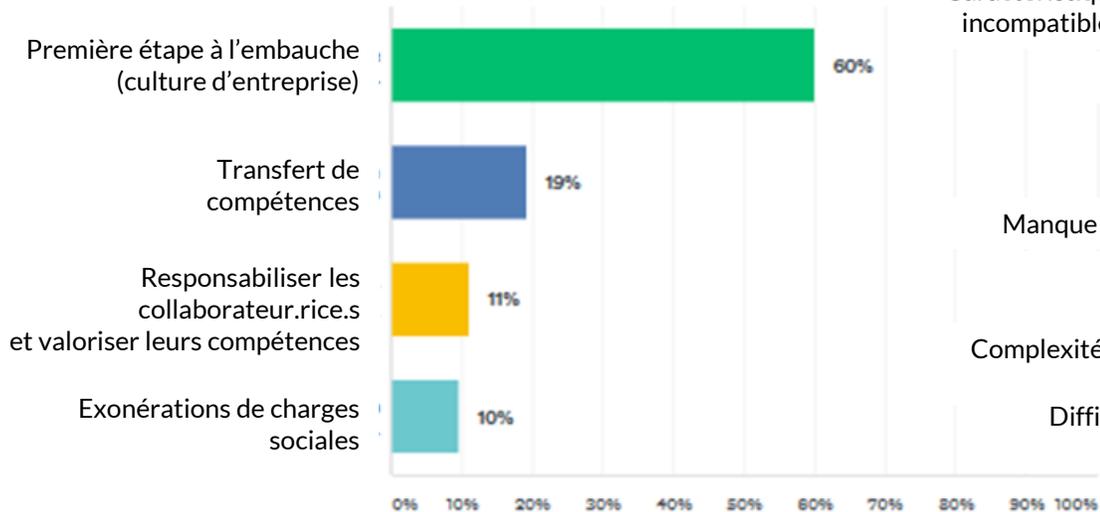


**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**

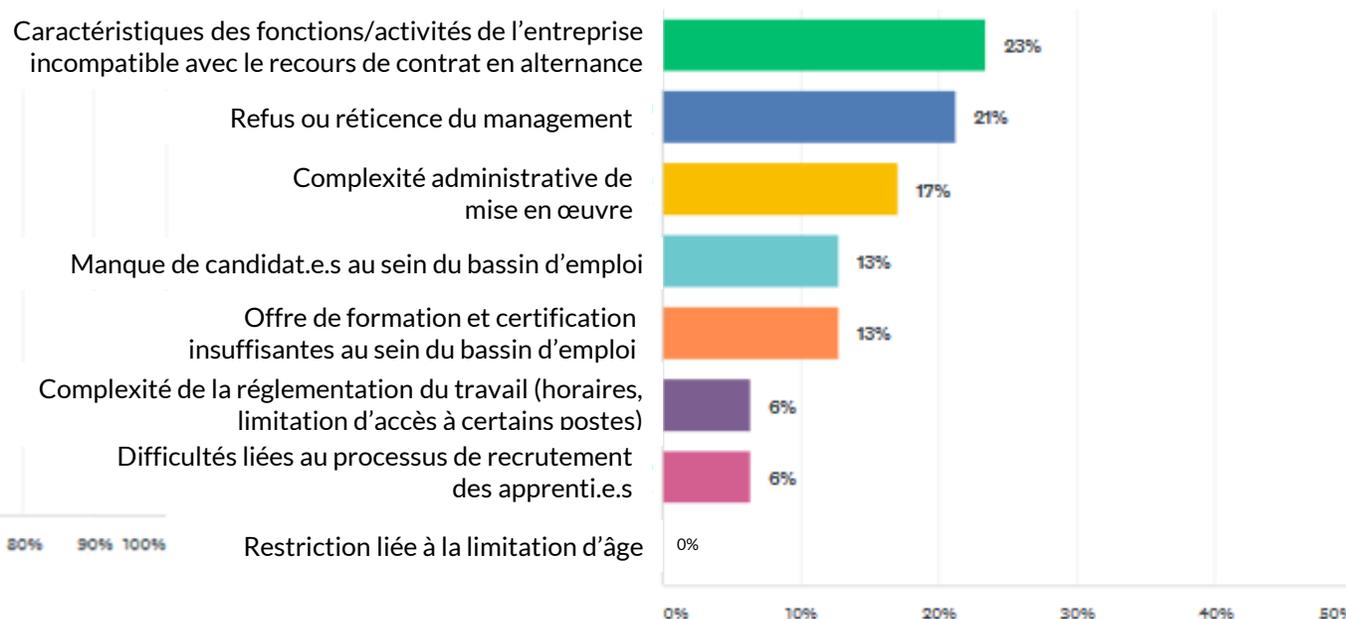
Développer l'apprentissage et l'alternance



Les raisons qui ont motivé le recours à l'alternance :



Les freins aux recours à l'alternance :

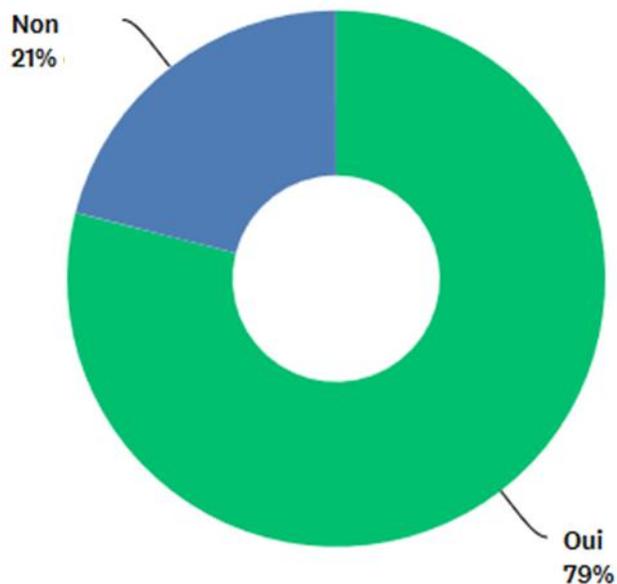


**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**



Développer l'apprentissage et l'alternance

La mise en place de votre politique de développement de l'alternance a-t-elle eu l'effet escompté ?

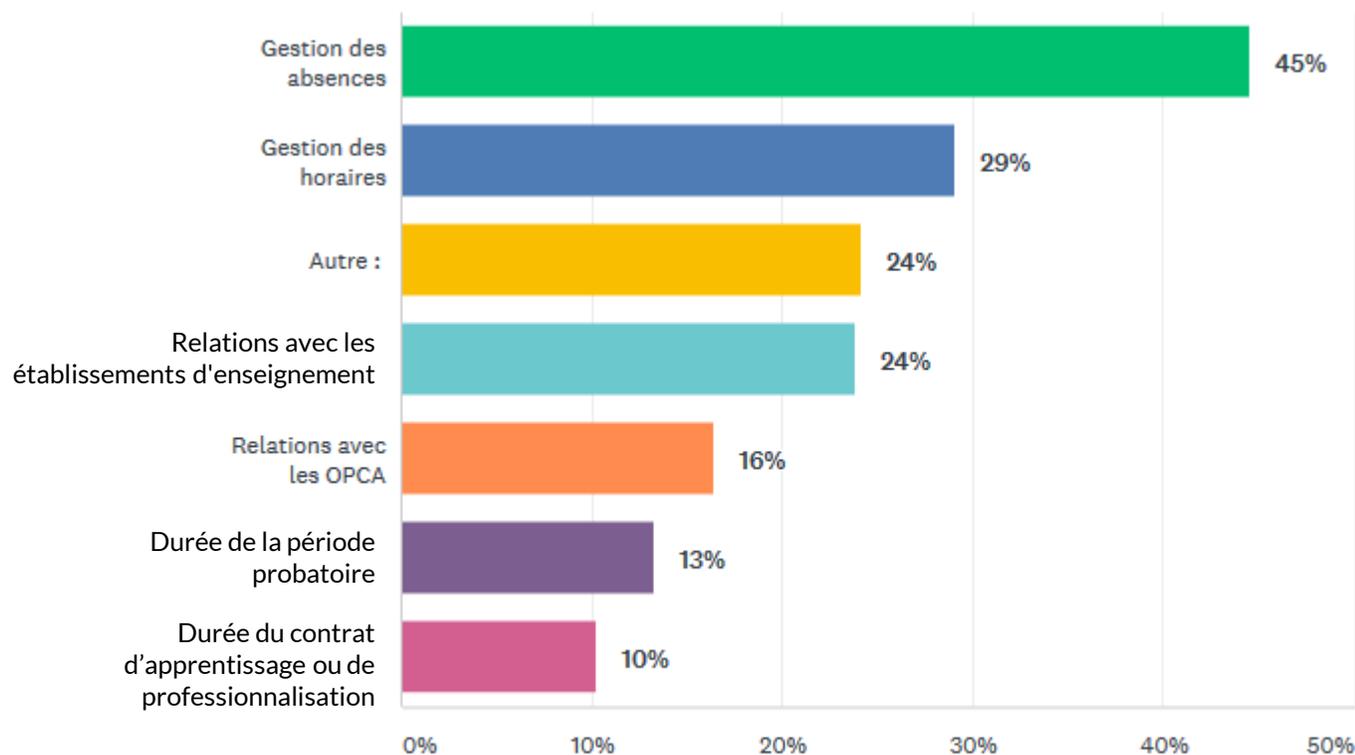


La mise en place de relation privilégiée avec les centres de formation permet d'assurer à ces derniers une bonne compréhension des problématiques de nos métiers et d'orienter vers notre entreprise les futurs jeunes en capacité de nous rejoindre

Des politiques de développement de l'alternance atteignent leurs objectifs pour 79% de nos répondant.e.s

Développer l'apprentissage et l'alternance

Dans votre entreprise, quels types de difficultés avez-vous rencontrés dans la gestion des alternant.e.s ?

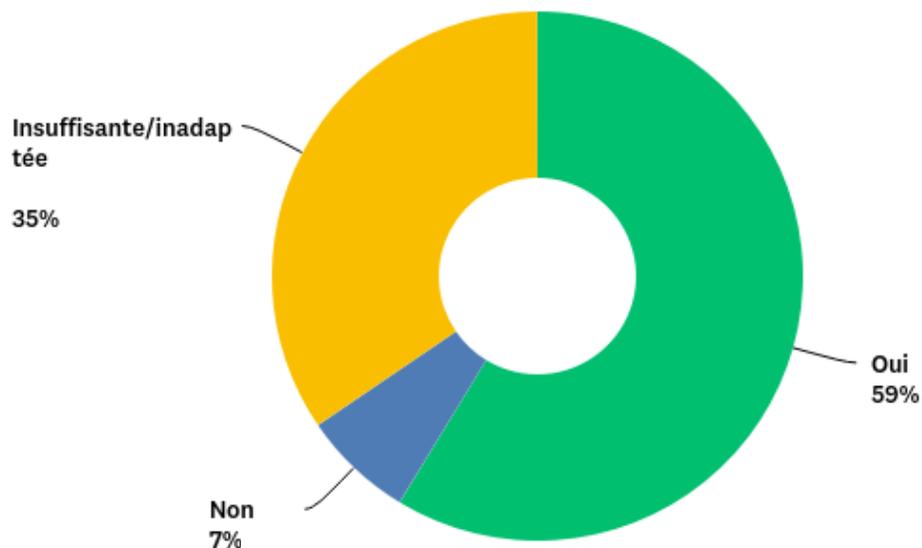


« Autre »

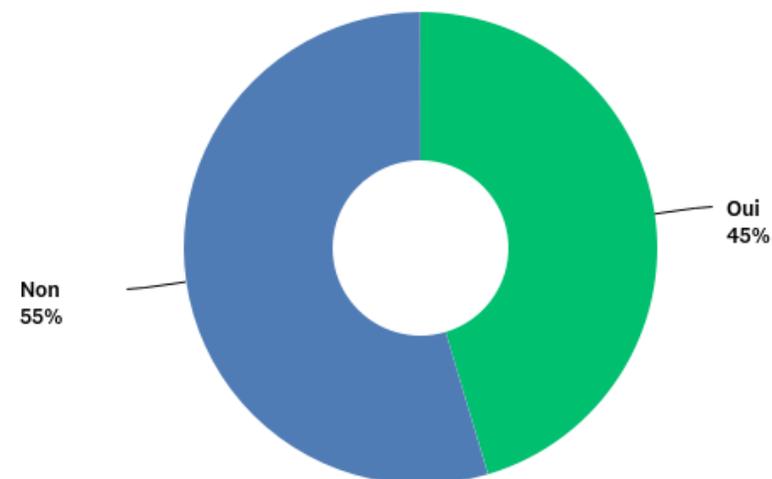
- L'organisation du temps de travail en 3X8
- La gestion des risques pour certains types d'activités notamment la maintenance
- Difficultés de la rupture du contrat d'alternance
- Mobilité des alternants

Développer l'apprentissage et l'alternance

L'offre de formation en alternance est-elle adaptée aux besoins de votre entreprise ?



Avez-vous rencontré des difficultés à recruter des apprenti.e.s sur un bassin d'emploi ou sur un autre périmètre (régional, national...)?

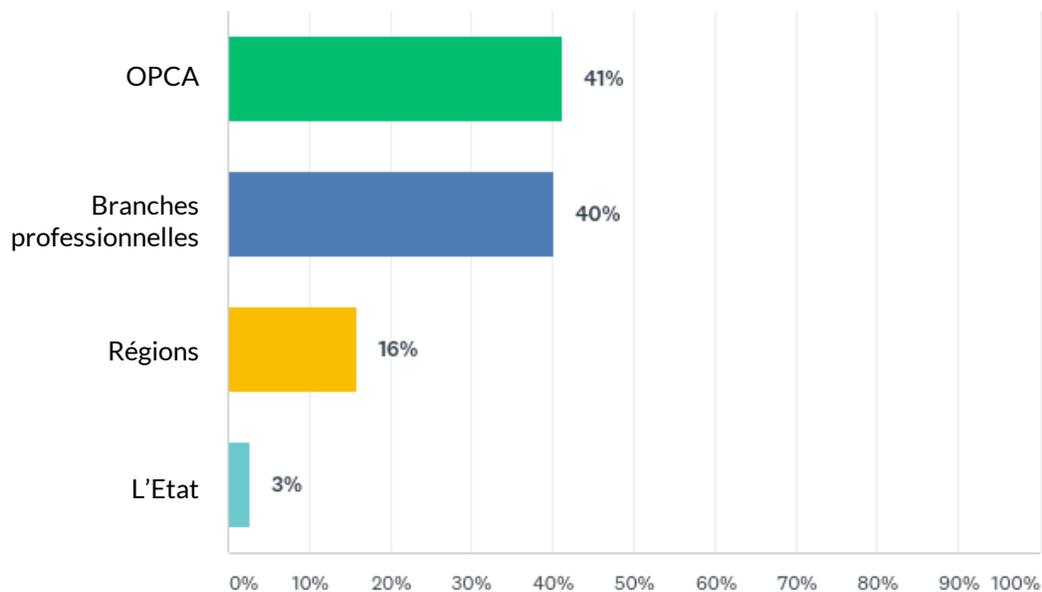


**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**

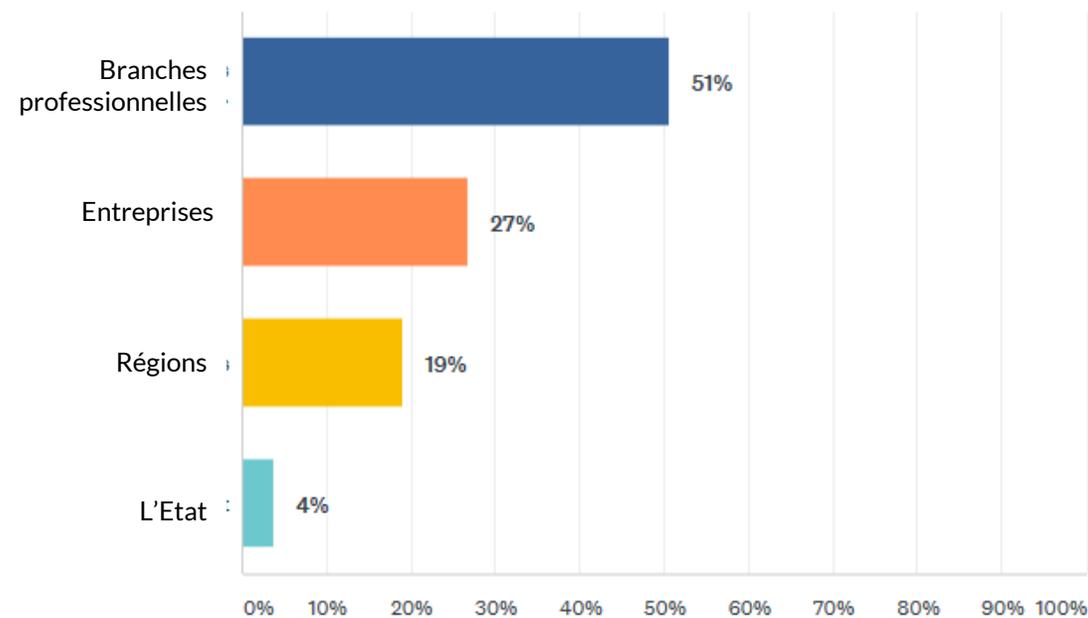
Développer l'apprentissage et l'alternance



En tant que professionnel.le RH, quels sont selon vous, les interlocuteurs les plus efficaces pour accompagner les entreprises dans la gestion de leur politique d'alternance ?



Et quels acteurs seraient les plus efficaces pour gérer les centres de formation des apprentis (CFA) ?

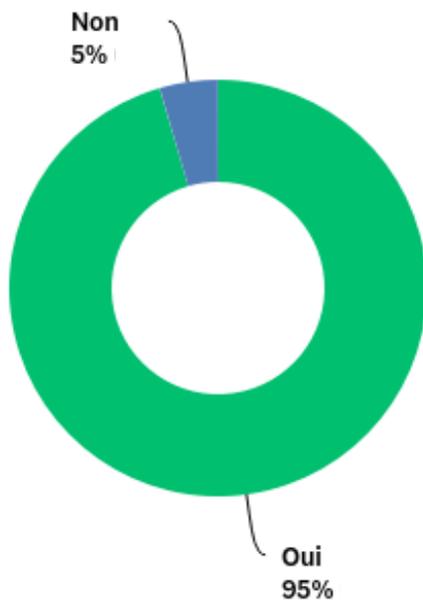


**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**

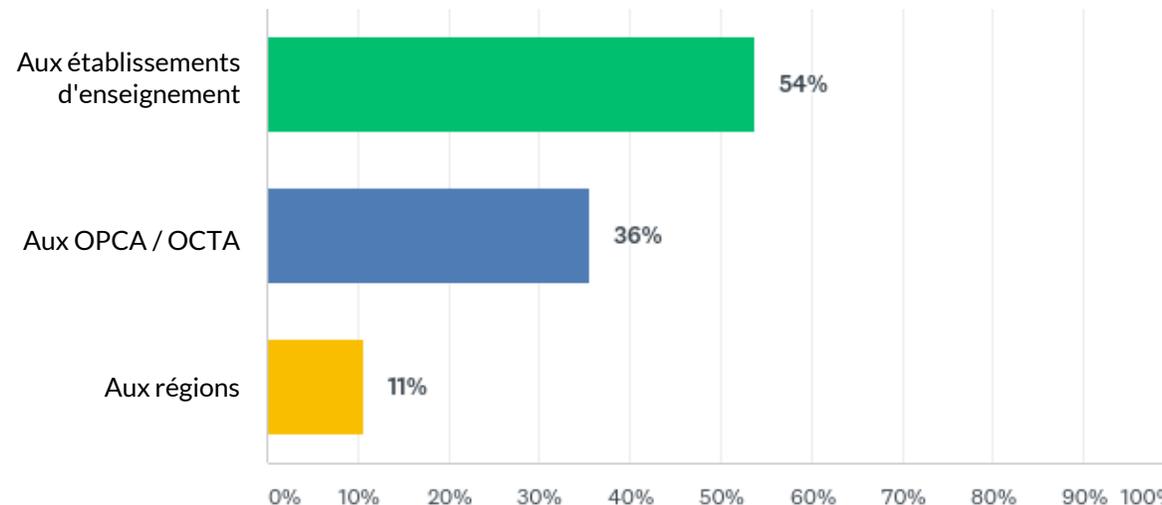


Développer l'apprentissage et l'alternance

Etes-vous favorable à une fusion des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, en contrat unique, sans borne supérieure d'âge ?



Etes-vous favorable à l'affectation de la totalité de la taxe d'apprentissage (y compris la fraction hors quota) ?



Développer l'apprentissage et l'alternance



Quelles seraient les mesures susceptibles d'augmenter le nombre d'apprenti.e.s accueilli.e.s au sein de votre entreprise ?

Optimiser les plannings des alternants, développer le programme de formation en lien avec les besoins des entreprises sur les bassins d'emploi

Exonérations supplémentaires + incitations fiscales

Fiscalité stable, aide à l'embauche

Fusionner contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage

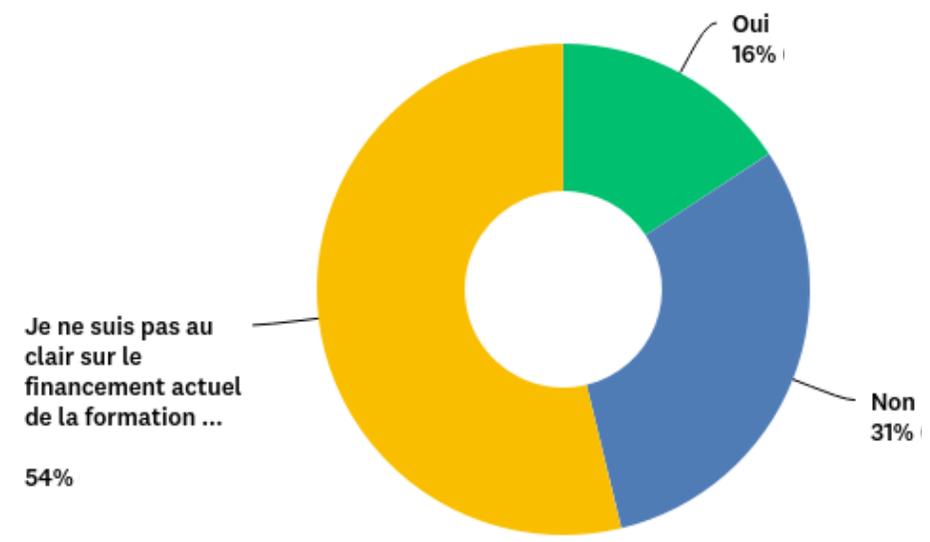
Une meilleure prise en charge des OPCA (très inégales selon la branche)

Simplifier et optimiser la formation professionnelle ?

Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Formation des demandeurs d'emploi

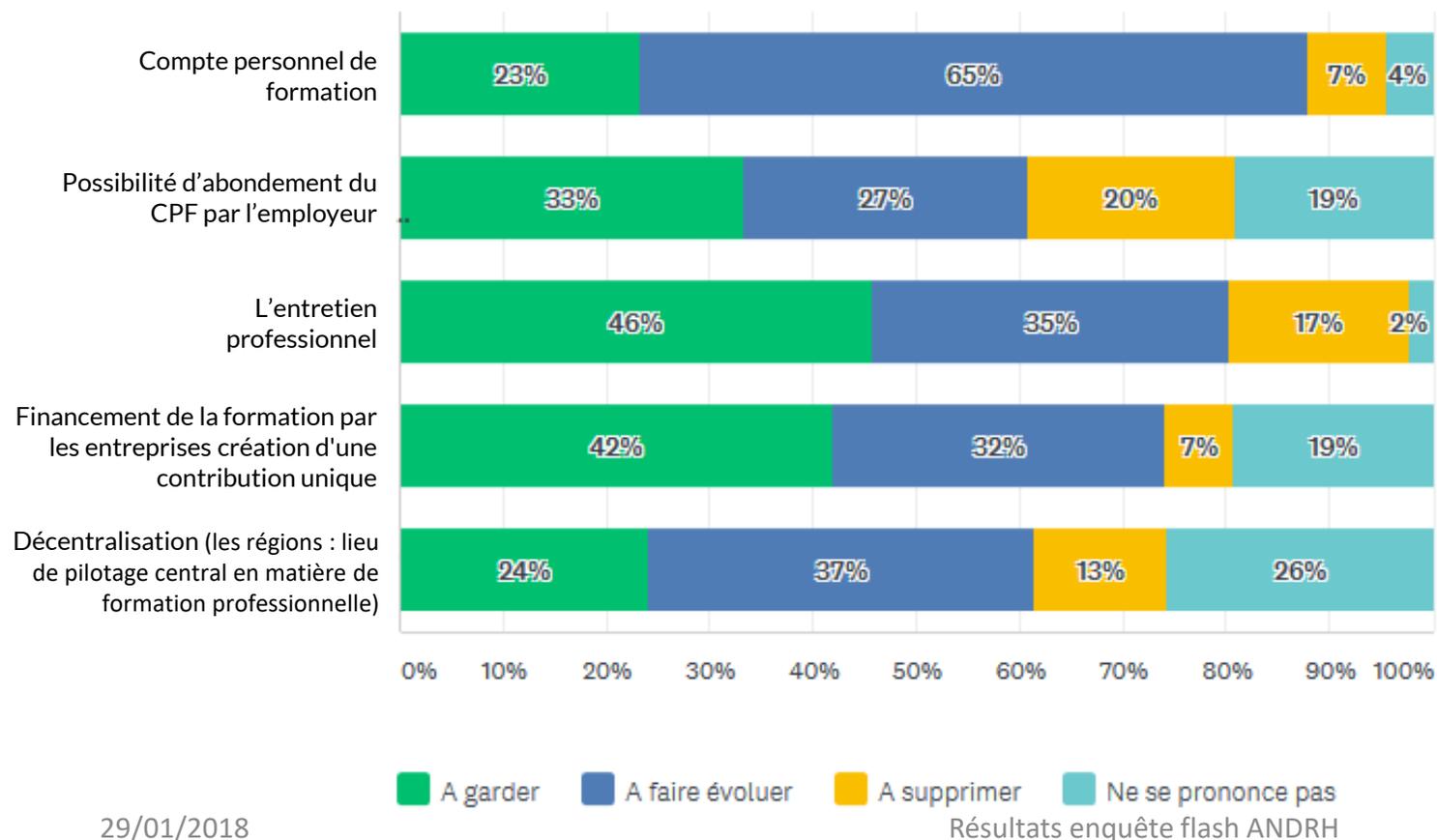
Formation des demandeurs d'emploi

Dans le cadre du PIC (Plan d'Investissement Compétences), cette contribution pourra être portée, à partir de 2019, à 1,5 milliards d'euros par an et prendrait la forme d'un prélèvement pouvant atteindre 0,3% de la masse salariale. Etes-vous favorable à ce prélèvement unique ?



Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Les dispositifs des réformes précédentes

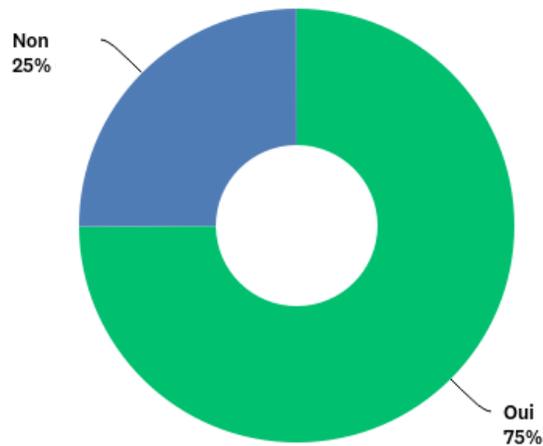
Parmi les dispositifs mis en place par les dernières réformes de la formation professionnelle, que pensez vous de ?



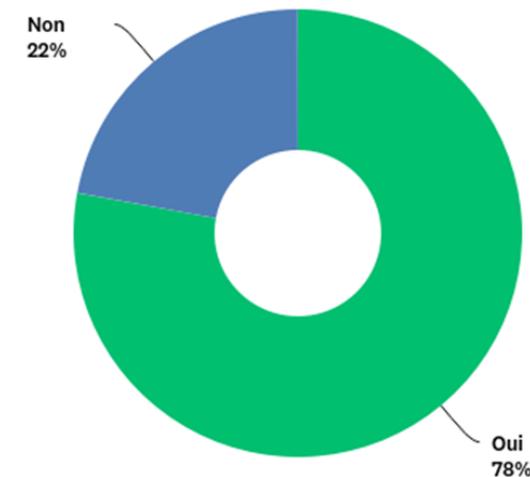
Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? CPF- CIF

**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**

Etes-vous favorable à la fin des listes d'éligibilités au CPF (extension du CPF à des formations autres que certifiantes et qualifiantes) ?



Etes-vous favorable à la fusion entre le CIF (congé individuel de formation) et le CPF (compte personnel de formation) ?

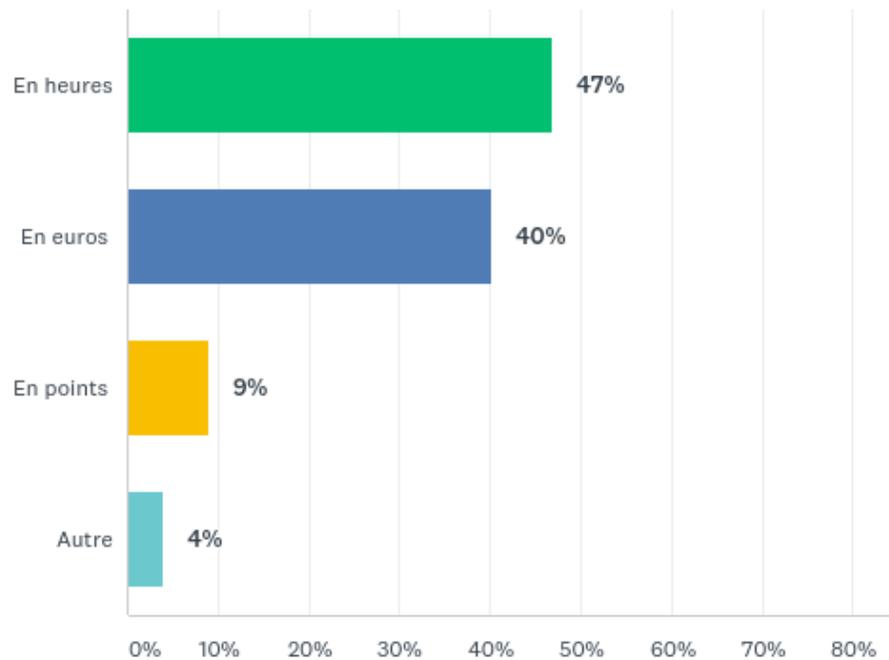


Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? CPF

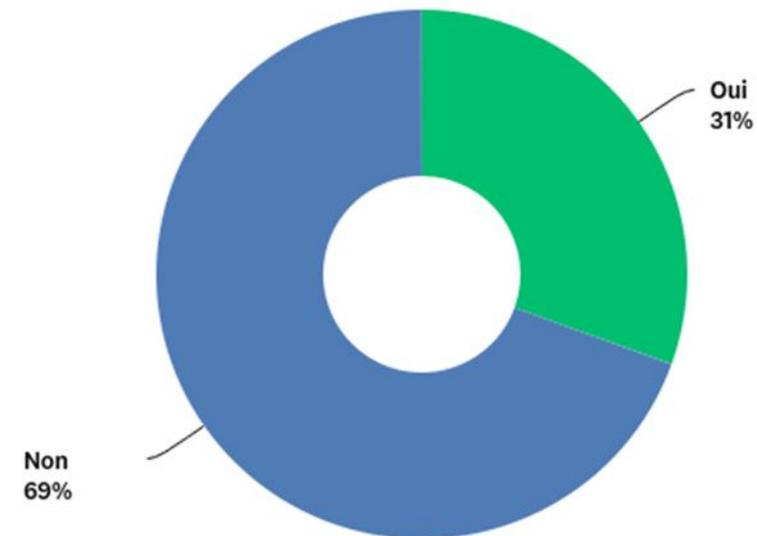
**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**



Actuellement, le CPF est valorisé en heures. Quelles seraient selon-vous l'unité de mesure la plus adéquate ?

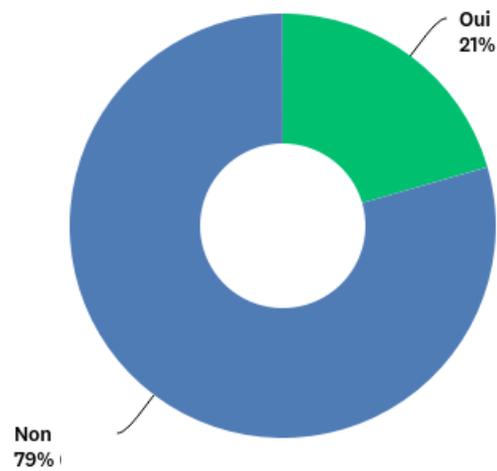


Etes-vous favorable à l'affectation de la totalité de la contribution unique des entreprises à la formation (1% de la masse salariale) au CPF ?

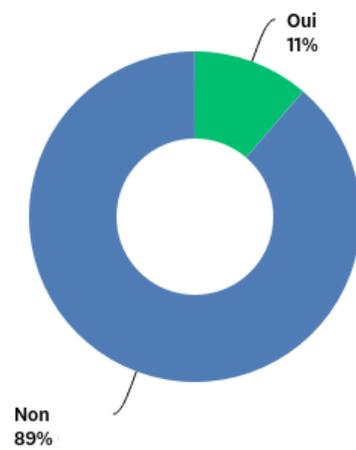


Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Conseil en évolution professionnelle- CEP

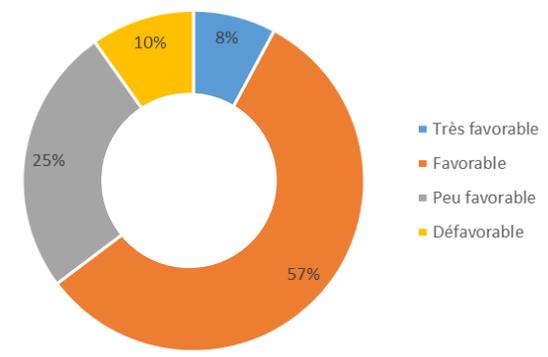
Vos collaborateurs ont-ils mobilisé le conseil en évolution professionnelle (CEP) ?



Avez-vous eu l'occasion d'en évaluer la qualité ?



Si oui, quel en est votre bilan ?

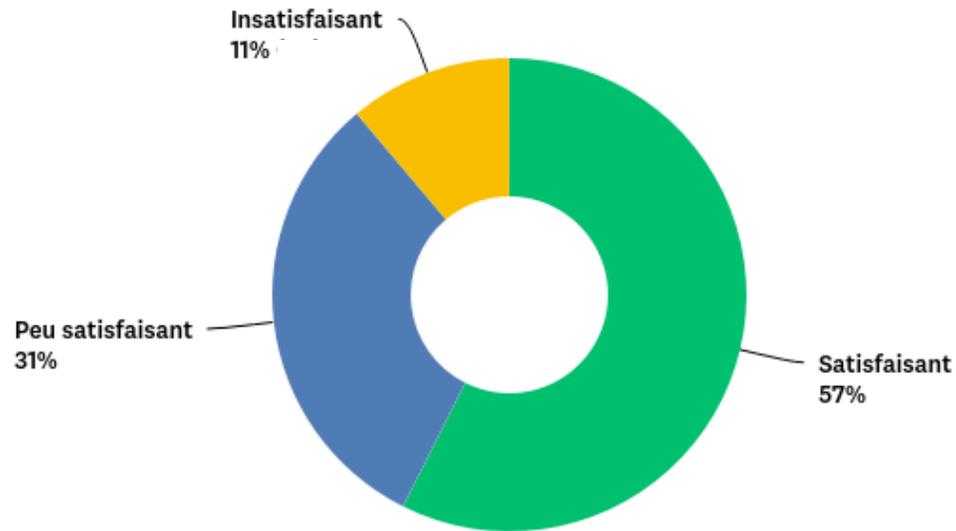


Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? OPCA/OCTA

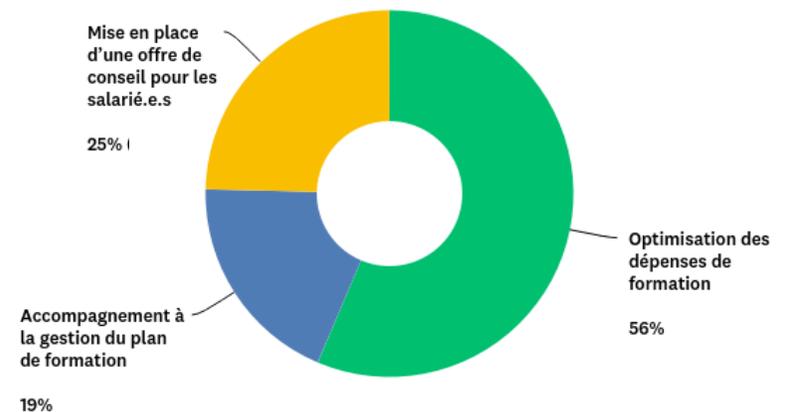
**SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018**



Votre avis sur les prestations proposées par votre OPCA/OCTA ?

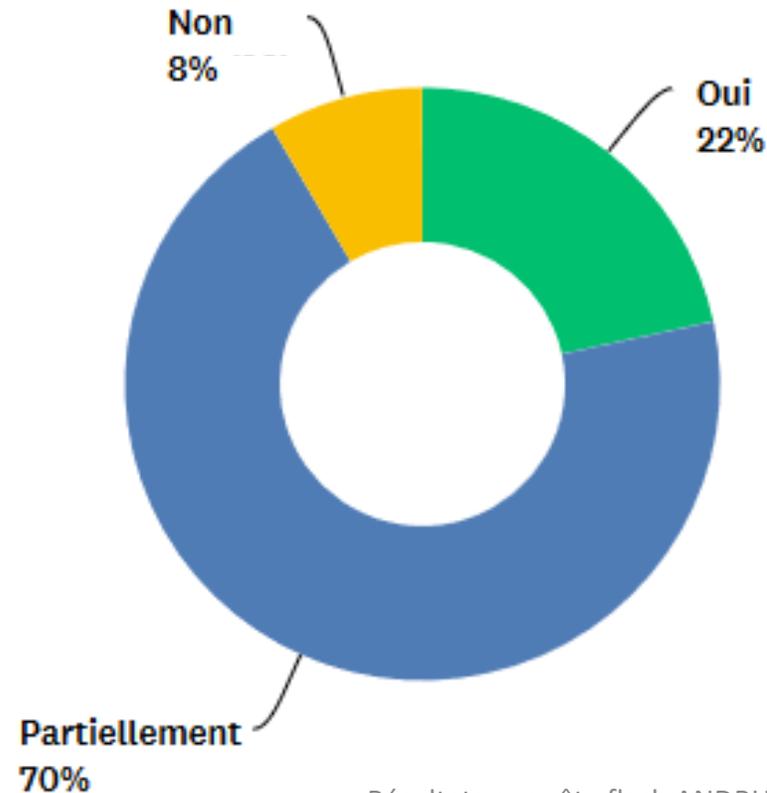


Quels sont vos attentes vis-à-vis de votre OPCA/OCTA ?



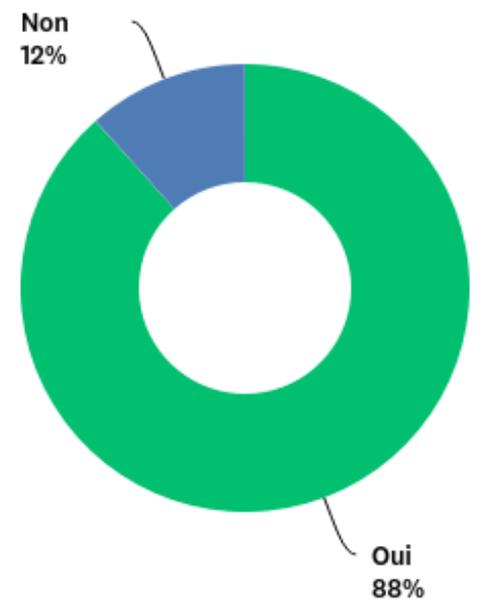
Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Offre de formation disponible sur le marché

En tant que professionnel.le RH, pensez-vous que l'offre de formation actuellement disponible sur le marché correspond aux besoins des entreprises (en termes de qualité, innovation, adaptation aux évolutions, coût) :

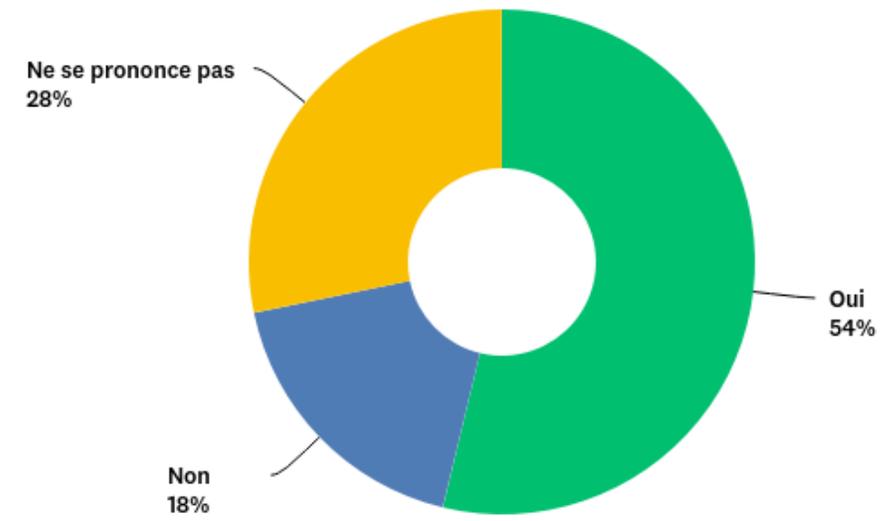


Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Investissement en formation

Etes-vous favorable à la mise en place d'un avantage fiscal associé à l'investissement en formation des entreprises?



Etes-vous favorable au rassemblement des aides et subventions existantes dans une aide unique dont le montant varierait en fonction de la taille de l'entreprise et du niveau de qualification de l'intéressé.e ?



Simplifier et optimiser la formation professionnelle ?

Orientation professionnelle



En tant que professionnel.le RH, que proposez-vous pour améliorer l'orientation professionnelle ?

L'entreprise est le siège de l'emploi. Une meilleure collaboration en amont sur les besoins futurs de l'ensemble des entreprises et non un programme défini par l'éducation nationale

Un partenariat entre les acteurs externes de l'orientation et les RH

Rôle d'impulsion et d'initiation : encourager le salarié à réfléchir à son orientation

Encourager les entreprises à promouvoir le conseil en évolution professionnelle auprès de leur collaborateur

Simplifier et optimiser la formation professionnelle ? Sécuriser les parcours professionnels



En tant que professionnel.le RH quelle devrait être la réforme prioritaire à réaliser pour sécuriser les parcours professionnels ?

Un accompagnement de professionnels ayant la connaissance des besoins du territoire, des entreprises et des formations

Un accompagnement plus en amont avec des interventions des branches professionnelles en milieu scolaire afin de faire découvrir les métiers, les débouchés et la diversité des opportunités

Proposer un guichet unique pour informer entreprise et salariés sur les dispositifs existants

Travailler sur le maillage territorial pour faciliter les mobilités entre entreprises

A venir

Sous le Haut Patronage de
Monsieur Emmanuel MACRON
Président de la République

PROGRAMME AU 26.01.2018



**15^{ème} UNIVERSITÉ D'HIVER
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE 2018**
Compétences, transitions, pratiques:
le défi de l'innovation



31 JANVIER,
1^{ER} ET 2 FÉVRIER
2018

BIARRITZ
PALAIS DES CONGRÈS

17H00 - 19H30

SÉQUENCE 2 Réforme - Accompagner les grandes transitions et favoriser un modèle social ouvert à tous

Les grands témoins : Alain Arnaud, CIRIEC ; Jean-Paul Charlez, ANDRH ; Samia Ghozlane, Grande coalition du numérique

Les acteurs de la réforme : Michel Beugas, CGT-FO ; Pierre Burban, U2P ; Maxime Dumont, CFTC ; Jean-François Foucard, CFE-CGC ; Vanessa Jereb, UNSA ; David Margueritte, Régions de France, Région Normandie ; Catherine Perret, CGT ; Florence Poivey, Medef ; Jean-Michel Pottier, CPME ; Yvan Ricordeau, CFDT



Estelle Sauvat
Haut-Commissaire
à la Transformation des
compétences
Invitée des Diners de l'ANDRH
le 20 février 2018

Ce document a été réalisé à partir d'un questionnaire auto-administré, du 29 novembre au 22 décembre 2017, par l'ANDRH et des analyses des groupes de travail de l'ANDRH.



Janvier 2018

Contacts ANDRH :

Bénédicte RAVACHE, Secrétaire Générale, bravache@andrh.fr
Cindy FRANC, Chef de projet, cfranc@andrh.fr
Dieu-Ly LE QUANG, Chef de projet, diequang@andrh.fr

Contact presse :

Manon OUELETTE, La Grande Ourse Relations, 06 71 13 64 62,
manon@ouellette.com

Créée en 1947, l'ANDRH est une association loi 1901 au service des professionnels des ressources humaines d'entreprises et organisations de tous secteurs d'activité et de toutes tailles, publiques et privées, nationales et internationales.

Avec plus de 5 000 membres rassemblé.e.s dans 80 groupes locaux, elle est la plus grande communauté de professionnel.le.s de la fonction RH en France.



Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'ANDRH, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la propriété intellectuelle).

SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 29 JANVIER 2018



ENQUÊTE FLASH | RÉFORMES SOCIALES

Sécurisation des parcours professionnels « Les DRH prennent la parole »

Point Presse du 29 janvier 2018

