

	<p>Une formation de Centre Inffo devient certifiante.</p> <p>Au-delà de former, c'est-à-dire permettre l'acquisition des compétences par les personnes, qu'est-ce que certifier ? C'est attester de la maîtrise des compétences par les personnes, grâce à une évaluation par un jury.</p>
---	--

Certification : enquête auprès des entités utilisatrices

1. Intitulé de la certification proposée par Centre Inffo « **Rédiger des référentiels métier, compétences et certification en écriture compétences** ».

Principales compétences visées par la certification :

Formuler des compétences en respectant les principes méthodologiques de l'écriture en compétences.
Rédiger des référentiels métiers en respectant les principes de l'écriture en compétences.
Rédiger des référentiels compétences, en respectant les principes de l'écriture en compétences.
Rédiger des référentiels de certification, en définissant des situations d'évaluation cohérentes avec les compétences formulées et des critères d'évaluation adaptés.
Formuler des blocs de compétences structurant une certification enregistrée ou à enregistrer au RNCP.
Présenter, de manière formalisée et respectant les impératifs de formulation, les référentiels rédigés et les blocs de compétences formulés dans l'objectif d'obtenir une validation.

En tant qu'employeur

2. En tant qu'employeur (ou son représentant, Direction, DRH, Responsable de formation...), je reconnais la valeur de cette certification sur le marché du travail.

Oui Non

Supprimer la réponse non choisie

3. En tant qu'employeur (ou son représentant, Direction, DRH, Responsable de formation...), je recommande la possession de cette certification pour exercer telle mission/fonction/activité de tel métier.

Oui Non

Supprimer la réponse non choisie

Si oui, pour quelle mission/fonction/activité de tel métier ?

- Responsable pédagogique
- Directeur de centre de formation
-

4. En tant qu'employeur (ou son représentant, Direction, DRH, Responsable de formation...), quelle valeur ajoutée de la certification pouvez-vous identifier ? C'est-à-dire quels sont les impacts sur la (les) activité(s) de production de biens et de services de votre organisme/entreprise ? Merci de remplir les tableaux ci-après.

<p>Arguments sur la valeur de la certification pré identifiés</p> <p>Merci de conserver uniquement les lignes ci-contre qui concernent les salariés de votre organisme/entreprise et de supprimer les autres</p>	Gain de qualité dans la production de référentiels métiers	✓
	Gain de qualité dans la production de référentiels compétences	✓
	Gain de qualité dans la production de référentiels de certification	✓
	Gain de temps pour la production de référentiels métiers, compétences, de certification	✓
	Gain de productivité pour la production de référentiels métiers, compétences, de certification	✓
	Amélioration des processus d'évaluation des compétences	✓
	Amélioration des résultats obtenus par mon organisme/entreprise dans différentes procédures (enregistrement RNCP, recensement Inventaire, Data Dock...)	✓
	Amélioration de la formulation des objectifs de formation	✓
	Amélioration de l'ingénierie des séquences ou modules de formation	✓
	Développement de l'activité	✓
	Développement du chiffre d'affaires	✓
	Développement du marché	✓

<p>Arguments sur la valeur de la certification que vous avez identifiés (hors liste ci-dessus)</p> <p>Merci de remplir les cases ci-contre</p>	
	(Merci d'insérer des lignes si nécessaire)

Pour vos salariés

5. En tant qu'employeur (ou son représentant, Direction, DRH, Responsable de formation...), quelle valeur ajoutée de la certification pouvez-vous identifier pour les salariés de votre organisme/entreprise ? C'est-à-dire quels sont les Impacts sur la performance et/ou l'employabilité des salariés ? Merci de remplir les tableaux ci-après.

<p>Arguments sur la valeur de la certification pré identifiés</p> <p>Merci de conserver uniquement les lignes ci-contre qui concernent les salariés de votre organisme/entreprise et de supprimer les autres</p>	Gain de performance dans la production de référentiels métiers	✓
	Gain de performance dans la production de référentiels compétences	✓
	Gain de performance dans la production de référentiels de certification	✓
	Gain de temps pour la production de référentiels métiers, compétences, de certification	✓
	Gain de productivité pour la production de référentiels métiers, compétences, de certification	✓
	Production de processus d'évaluation des compétences plus efficaces et pertinents	✓
	Amélioration des résultats individuels et collectifs	✓
	Amélioration de l'efficacité et la pertinence de la formulation des objectifs de formation	✓
	Amélioration de l'efficacité et la pertinence de l'Ingénierie des séquences ou modules de formation	✓
	Amélioration des opportunités de mobilité des salariés	✓
	Amélioration de l'employabilité des salariés	✓

<p>Arguments sur la valeur de la certification que vous avez identifiés (hors liste ci-dessus)</p> <p>Merci de remplir les cases ci-contre</p>	
	(Merci d'insérer des lignes si nécessaire)

Votre contact

Vous êtes :

un organisme de formation public

un organisme de formation privé

une entreprise publique

une entreprise privée

autre (précisez) :

Supprimer les réponses non choisies

Nom et coordonnées de votre organisme/entreprise :

➤ Victor HEZARD, Directeur IPREC

➤

Vos nom, prénom et fonction :

➤ Victor HEZARD, Directeur IPREC

➤

Cachet de votre organisme/entreprise et votre signature (document à scanner en cas d'absence de signature électronique) :

IPREC
24, rue du Fbg Poissonnière
75010 PARIS
Tél. : 01 44 83 84 85 - Fax : 01 44 83 84 84
N° Siret : 712 057 520 00082

