

1 jour

Identifier les compétences en entreprise dans une perspective de formation

lundi 3 juin

jeudi 3 octobre

2019

OBJECTIF DE FORMATION

- Utiliser les techniques de recueil des besoins en compétences.

PUBLIC

Responsables de formation en entreprise, responsables RH, responsables opérationnels, tuteurs en entreprise, référents AFEST.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Remise d'un dossier pédagogique.

Alternance d'apports théoriques et mises en application :

exercices, cas pratiques, questions-réponses, études de cas, simulation.

ANIMATION

Alice VIELAJUS et Emilie CRECHE, consultantes en ingénierie de la formation au département Observatoire de Centre Inffo.

PROGRAMME

Définir la notion de besoin en compétences

- Apports de la loi Avenir professionnel du 5.09.2018.
- Approche par compétence, notions de compétence, compétences transversales et transférables, compétences-clés, compétences individuelles et collectives, etc.
- Distinction entre besoin en compétences et besoin de formation
- Spécificités de la prestation formation (prestation intellectuelle, temporalité, projet...)

Utiliser les outils et techniques les plus efficaces

- Analyse de référentiels (où les trouver et comment les comprendre)
- Entretien d'explicitation à partir des situations de travail réel
- Spécificités et intérêts des techniques
- Grille d'entretien, grille d'identification et d'évaluation des compétences
- Ressources utiles : Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), Répertoire spécifique (ex. Inventaire), cartographie métiers, etc.

A l'issue de la formation

Évaluation de la formation par les stagiaires.

PRÉREQUIS

Aucun.

TOUTES NOS FORMATIONS EXISTENT AUSSI EN INTRA-ENTREPRISE

Centre Inffo
01 55 93 91 82 - contact.formation@centre-inffo.fr
www.centre-inffo.fr ; boutique en ligne, les sessions de formation
4, avenue du Stade-de-France - 93218 Saint-Denis-La Plaine cedex