

实用指南

主管部门

- 农业和渔业部
78, rue de Varenne - 75349 Paris SP
Tél. 33 1 49 55 49 55
www.agriculture.gouv.fr
- 劳动、就业和健康部
139, rue de Bercy - 75572 Paris cedex 12
Tél. 33 1 40 04 04 04
www.travail-emploi-sante.gouv.fr
- 就业与职业培训委员会
7, square Max-Hymans - 75741 Paris cedex 15
Tél. 33 1 40 04 04 04
- 教育部初等暨中等教育司
110, rue de Grenelle - 75007 Paris
Tél. 33 1 55 55 10 10
www.education.gouv.fr
- 高等教育与研究部
1, rue Descartes - 75231 Paris cedex 05
Tél. 33 1 55 55 10 10
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr

接待和顾问咨询

- 公共服务, 法国政府门户网站。
www.service-public.fr
- 定向培训和再培训的国家门户网站。
www.orientation-pour-tous.fr
- Edufrance, 为外国学生提供一个在法国的具体方案, 高等教育的准备和许多为外国学生提供的职业培训。
www.campusfrance.fr
- Egide, 国家授权的协会, 为学生, 研究人员, 实习生, 外国人士提供在法国逗留期间的旅行, 住宿, 社会保障和培训援助。
www.egide.asso.fr
- 外交部网站为希望留学法国的学生提供各种建议, 并提供申请在法国逗留的手续。
www.diplomatie.gouv.fr
- Ploteus, 是提供在欧洲学习和培训机会有门户。它的目的是帮助大家了解在欧盟国家学习的条件和要求。
<http://ec.europa.eu/ploteus>

来法国进行职业培训的准备工作

培训: 主要的公共网络和法国领事部

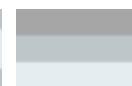
- 法国工商会提供所有由工商会管理的学校的资料
www.acfci.cci.fr
- 成人职业培训协会提供400种职业文凭的培训
www.afpa.fr
- 行业商会常设委员会提供职业培训中的行业信息
www.apcm.com
- 大学会议按照专业和接收外国留学生条件提供高校名单
www.cge.asso.fr
- 法国国立工艺与艺术学院, 一所公立高等教育机构, 提供500多个学位, 第三产业和职业培训课程
www.cnam.fr
- 法国公共农业教育网站, 提供农业培训学校, 学位和农业领域的信息, 组织国际合作和实习
www.educagri.fr
- 教育部国家教育机构集团提供700种技术教育和职业培训
www.eduscol.education.fr
- 法国大学的培训部按区域和培训领域提供培训课程
www.dep.u-picardie.fr/fcu
- 职业培训联合会集中了300多家私人培训机构
www.fip.org

培训和就业信息: 主要政府机构

- 就业局
www.pole-emploi.fr
- 青年信息和文献中心
www.cidj.fr
- 大区培训信息资源中心
www.intercarif.org
- 职业培训发展欧洲中心
www.cedefop.eu.int
- 继续教育发展信息中心
www.centre-info.fr
- 国家教育和职业信息署
www.onisep.fr

法国职业教育

alsace aquitaine auvergne
basse-normandie bourgogne
bretagne centre champagne-
ardenne corse franche-comté
guadeloupe guyane haute-normandie
ile-de-france languedoc-
roussillon limousin lorraine
martinique midi-pyrénées nord-pas-
de-calais pays de la loire picardie
poitou-charentes provence-alpes-
côte d'azur la réunion rhône-alpes



对您的问题的答案

在法国, 人们可以一生通过培训接受教育。
2009年, 三分之一的员工接受了职业培训。继续教育使人们或可通过初始教育和大学教育接受培训, 或对已在职人员通过职业再教育进行培训。

2009年, 职业再教育和基础培训占国民生产总值的1,6%。

法国职业培训领域包括两种相对独立于对方的培训:

- 初级职业培训关系到在校全日制学生和学徒;
- 职业再培训关系到已经离开或者结束初级培训的年轻人或者是在职的成年人。

法国有一个在学校系统和雇佣合同内的不分年龄, 人人共享的教育发展环境, 以及对专业领域的技能评估和企业培训交替的培训形式。

近年来, 学校和合作企业的合作显著增长。教育培训部门正在经历一场重要的发展, 这也是欧盟政策的一部分。

此外, 国家赋予各地区对于职业培训, 初级培训和再培训的管理权力。

1 2012 年财政法

Centre Inffo (根据1901年协会法, 隶属于劳动, 就业和健康部), 是一个资源处理和信息传播的地方。它是国家机关, 地方政府, 企业雇主和雇员, 和专业机构的纽带以及职业培训的主体。它的任务是向专业人士提供职业培训的资讯。

Centre Inffo 汇集法律, 文献, 市场行为以及培训发展的专家, 记者, 专业编辑和出版人士。

它的活动

- 收集职业再教育的信息和文件,
- 出版期刊, 文件信息, 技术文档和其他信息工具,
- 参与国家和社会合作伙伴的行动,
- 提供国际机构, 国家和地区的信息和活动,
- 举办为专业人士的培训班,
- 为企业和组织提供调查和研究。

继续教育发展信息中心
4, avenue du Stade-de-France
93218 Saint-Denis-La Plaine cedex
Tél. : 33 1 55 93 91 91



Centre Inffo

www.centre-info.fr

www.centre-info.fr

基础培训

已经在职业培训领域占有一席之地

法国教育是免费的和无宗教的国家性教育。五分之一的学生毕业于私立学校。2008年到2009年，2岁到22岁的幼年到青年人中有百分之八十五接受教育，即近一千五百万的在校学生。

基础培训

法国从6至16岁实行义务教育，分有基础教育和职业教育。教育部负责国家基础教育，教育系统的报告将它的周期分为三个阶段(见表)，2008年教育成本的支出总额为132,1亿欧元，占国民收入的6,9%。

三项教育培训内容

国家推广三项教育培训内容：基础教育、职业教育和技术教育。后两者教育颁发的学位证书从职业技能证书，通过高级技师证书到工程师证书。它们可以通过学校基础教育获得，或者通过在职培训和业务技能评估获得。文凭的制定和更新是由政府机构、雇员工会和专业咨询委员会的部分雇主协商制定。

2003年以来，从初级职业技能证书到高级技师证书的获

取(法国的第五级到第三级)可以分期分阶段获得。每阶段的证书的获取都记录在案。

农业教育

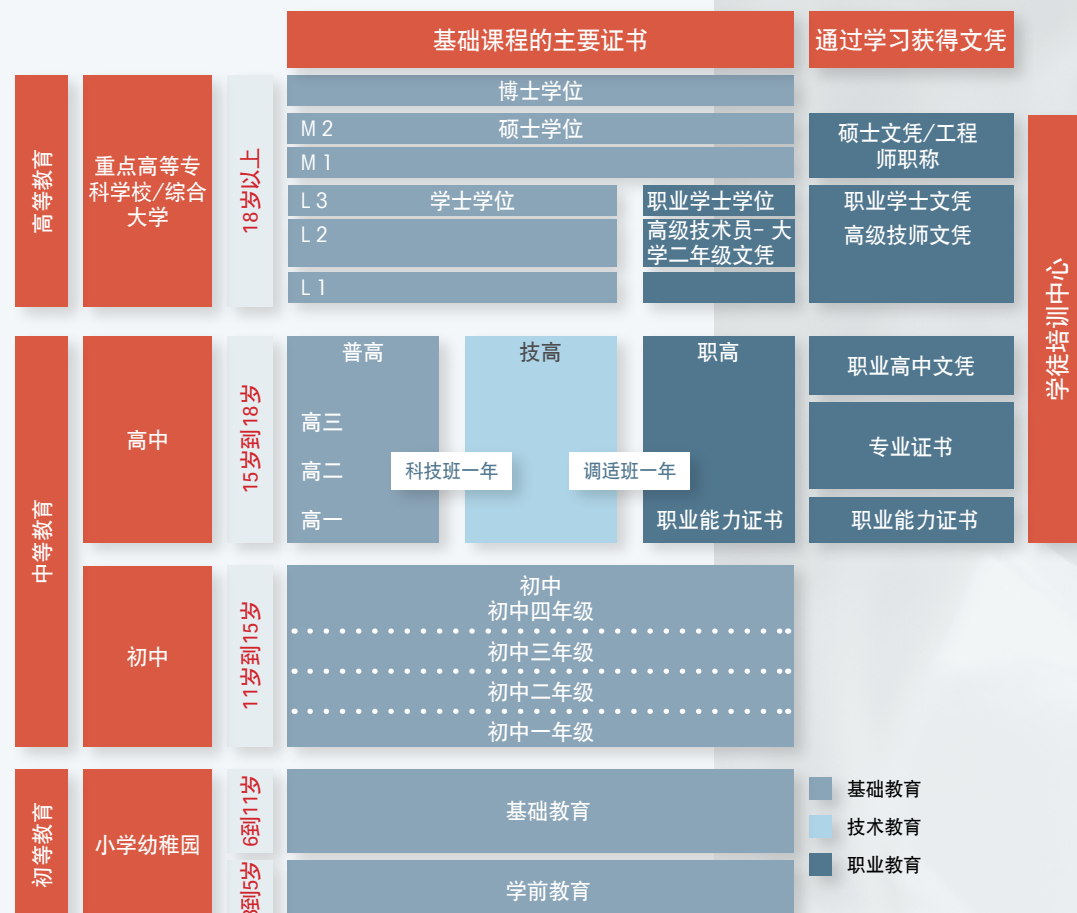
农业教育是由农业部负责。它提供各种职业教育，初级培训，连续在职培训和企业学校交替培训。这个培训从初级到高级都有。

高等教育专业化

2008年到2009年，40%的学生被纳入技术和职业培训学校。高等教育不仅提供基础教育，也提供以专业教育为目的专业技术人员级别到工程师级别的教育。它接受高中毕业生和大学在校生。此外，所有科目都建立了业务技能评估和考试机制。所有著名大学是由不同的部委管理：教育、国防、工业、运输、农业和渔业部。

1. 资料来源：教育部，参考2011年统计数据
2. id.
3. www.cncp.fr
4. id. 注意 1

法国教育体系



是一生的培训

职业培训针对所有的受薪者，国家公务员，无偿工作人员或者职业申请者。

终身职业培训的目的是：

- 以促进技术的发展和适应不断变化的工作条件；
- 保持和提高专业技能；
- 促进职业晋升和晋级。

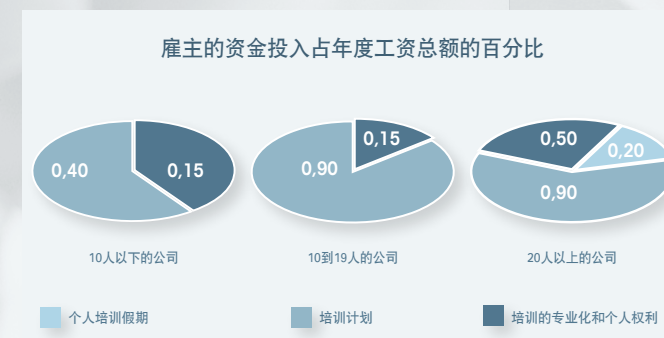
所有培训计划取决于受益人的需要。职业培训的实施由国家 and 地区负责。劳资双方无论是在私营企业职工的培训政策制定方面还是从企业资金的使用方面起到了关键的作用。培训机构有私人的，政府的和咨询性的(见第四页)。有15447人从事以这项活动为主的工作。法国2009年在职业再培训领域花费2298亿欧元。这些资金35% 来源于国家，41%来源于企业，14%来源于地区，10%来源于其他公共机构和私人家庭。

专业技能评估

- ▣ 进入大学：VAE允许无学位或要求应聘者，但能够证明外国学位，工作经验或非正式的知识，进入大学课程学习。
- ▣ 获得证书：任何能够证明至少有三年的专业工作经验或者是和目的有关的志愿工作者，可以认证其专业技能，可以获得部分或者全部的证书，也就是说要提供部分或全部科目的证明。

企业有义务参与雇员的职业培训经费投入

这个义务由国家机构和私人雇主来承担。自2005年以来，在20名员工或以上的私人公司1,6%的工资用于职业培训，10到19人的私人公司中1,05%用于职业培训，10人以下的私人公司0,55%用于职业培训。资金投入由不同的基金组成。10人以上员工的公司的职业培训计划，这些资金由雇主雇员双方共同管理，由国家或地区一级的资金收集机构或行业专业基金会支配。



私营部门的教育改革

劳资双方签署一份职业培训协议(2009年1月7日国家跨专业协议)。本协议的内容在很大程度上采取2009年11月24日法案。新的文本指出员工一生的培训权利，建立基金会来资助那些低技能员工的培训，重申需要制定一个交替培训计划，并允许个人意愿的培训。

雇员的培训

雇员的职业培训或取决于雇主的培训计划，或是雇员个人意愿的培训计划，重要的是利用个人培训假期。

培训计划
所有的培训计划内容由雇主或用人单位组织。企业领导机构对培训内容有权监督。雇员在培训期间继续履行工作合同。在此期间雇主可采取两种付工资方式，如雇员在职期间接受培训，他继续工作合同，工资不变。或者雇员在业余时间接受培训，可得到工资外的补贴。这个补贴可达到工资的百分之五十。

个人培训假
它允许任何雇员可以在工作时间内接受他们自己选择的与公司培训计划不同的培训计划。这个培训计划一般持续一年，在此期间，雇员可以被支付百分之八十到百分之百的工资。他有权再返回公司，短期工作合同的员工也可享受个人培训假。

个人培训权
根据个人培训权，每个员工可获得连续6年的每年20个小时的培训时间。原则上，培训时间在工作时间以外，除非有协议说培训时间可作为工作时间。雇员必须向雇主提出申请，并经过雇主的同意选择他的培训计划。

技能考核
这项考核能够让雇员分析个人专业技能，以便制定专业培训计划。这个培训计划可以在工作期间或者培训假期做。对政府公务员也有类似的规定。

自雇人士的培训

自雇人士{农民，手工业者，自由职业者，商人，专业人士}也可以接受培训。他们必须向国家授权的组织交纳教育基金。

1. 资料来源：2012年国家财政法，职业培训。
2. id.