



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DU TRAVAIL



REFONTE DE L'APPRENTISSAGE

UN AN APRÈS LA LOI : PREMIERS RESULTATS

DOSSIER DE PRESSE

5 SEPTEMBRE 2019

Édito



Bonne rentrée à tous les apprentis de France !



Un an après la promulgation de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel que j'ai eue l'honneur de porter, je suis heureuse de pouvoir faire un point d'étape de son volet apprentissage en cette rentrée 2019.

Après 7,4% de hausse en 2018, l'apprentissage poursuit son envolée en 2019 avec une nouvelle augmentation de 8,4% au premier semestre. Résultat : il n'y a jamais eu autant de jeunes en apprentissage dans notre pays. Ils étaient 458 000 au 30 juin 2019. L'ensemble des signaux sont au vert et nous pouvons espérer battre d'autres records cette année.

Ces bons chiffres sont le fruit des nouvelles libertés de choisir, de développer, de créer, qu'offre la loi à tous les acteurs de l'apprentissage, jeunes, CFA et entreprises.

Ils s'expliquent également par le changement de regard porté sur cette voie d'excellence et de passion. Trop longtemps, nous avons commis l'erreur de distinguer la tête et les mains, la théorie et l'action. Trop souvent, nous avons opposé les chemins. Cette époque est en passe d'être révolue.

Avec Jean-Michel Blanquer et Frédérique Vidal, nous partageons la conviction que la bonne voie d'orientation est celle qui va permettre à une personne de réussir, de s'accomplir, de donner du sens à sa vie professionnelle : quelle que soit la manière d'apprendre (apprentissage ou enseignement scolaire), l'essentiel est d'aimer ce qu'on fait et de se réaliser. A l'instar d'Alexis Nué, champion du monde de menuiserie à Kazan en 2019, à l'image d'Oriane Michaud qui bifurque vers l'apprentissage dans l'industrie après une année à l'université, de plus en plus de jeunes choisissent l'apprentissage qui offre l'autonomie en plus d'un avenir professionnel garanti. Ces destins, je les ai rencontrés dans les près de 40 CFA que j'ai visités depuis ma prise de fonction.

A tous les apprentis, ainsi qu'à leurs formateurs et aux entreprises qui les accueillent, je souhaite une très belle rentrée de l'apprentissage 2019.


Muriel Pénicaud,
Ministre du Travail

Entre janvier et juin 2019, **58 885 jeunes sont entrés en apprentissage**



soit une hausse **+ 8,4 %** par rapport à la même période en 2018

et **+ 9,2 %** en France métropolitaine

Il n'y a jamais eu autant d'apprentis en France :
458 000 apprentis au 30 juin 2019, un record.

Les apprentis, les CFA et les entreprises **se saisissent de la réforme de l'apprentissage**

- **17 753 apprentis ont reçu ou s'apprêtent à recevoir l'aide au permis de conduire** de 500 € pour un montant de près de 9 millions d'euros.
- **35 081 aides uniques** ont été versées à 30 087 employeurs qui en ont fait la demande.
- **1 980 bourses Erasmus Pro** ont été attribuées à des apprentis pour financer une partie de leur apprentissage en Europe.
- **554 nouveaux CFA** ont été enregistrés par les Direccte depuis la publication de la loi.
- **57 000 jeunes** vont entrer dans 61 **prépas apprentissage** en 2019.

L'apprentissage décolle en France



1 — L'APPRENTISSAGE POURSUIT SA HAUSSE AU PREMIER SEMESTRE 2019

- En 2018, pour la première fois, la barre des **700 000 personnes en alternance** a été franchie.
- Après la hausse du nombre de contrats d'apprentissage de **7,4 % en 2018 par rapport à 2017**, la tendance s'accélère en 2019 : **+ 8,4 %** au premier semestre, et même **+ 9,2 %** en France métropolitaine. Un nouveau record est ainsi établi : **458 000 jeunes étaient en apprentissage en juin 2019**.

2 — ILS ONT CHOISI L'APPRENTISSAGE ET ILS NE REGRETTENT PAS : TÉMOIGNAGES D'APPRENTIS

“ C'est l'apprentissage qui m'a permis de me rendre compte que la chaudronnerie me plaisait énormément. Il ne faut pas avoir peur de se tromper, moi, je me suis trompée plein de fois, ça sert à ça l'apprentissage. »

Oriane Michaud apprentie Chaudronnière
La Montagne (44)





“ J’ai toujours été passionnée par les végétaux et la nature. Mes parents n’étaient pas pour que je me lance dans l’apprentissage au début mais moi je voulais vraiment être sur le terrain. Aujourd’hui, je ne regrette pas car c’est grâce à l’apprentissage que j’ai pour projet d’être chef d’équipe. »

Emelyne Spenlehauer, apprentie paysagiste Mulhouse (68)

“ J’aime mon métier, j’aime ce que je fais au quotidien dans mon entreprise. Je suis curieux et l’apprentissage me permet de découvrir de nouvelles choses quotidiennement. C’est ça qui me plaît le plus ! »

Thomas Julienne, apprenti directeur de travaux Paris (75)



3 —

#DÉMARRETASTORY : LA CAMPAGNE COMMUNICATION FAITE PAR DES APPRENTIS SE POURSUIT

Pour la première fois, le ministère du Travail a confié en 2018 les clés d’une campagne de communication à des apprentis



Astrid, Juliette et Nicolas ont sillonné les routes de France à la rencontre de leurs pairs pour découvrir leur quotidien. Une websérie de 25 épisodes a vu le jour qui ont fait des millions de vues sur la chaîne Youtube du ministère dédiée à l'apprentissage.

Juliette, 20 ans, qui poursuit l'aventure durant la saison 3 après l'obtention de sa licence en communication interactive et multimédia à l'IUT de Montreuil décrit *« un apprentissage hors norme : on a voyagé, on a rencontré beaucoup d'apprentis et fait des choses que je n'avais jamais faites, des tournages, des vidéos... Ce qui m'a particulièrement marquée c'est la diversité des secteurs que nous avons pu voir : il y a des apprentis partout. Et ils ont tous un point commun : leur métier est pour eux une passion et ils nous en ont parlé avec les yeux qui brillent. Tous ont trouvé leur épanouissement ! »*

La campagne en chiffres

- 25 vidéos produites sur les métiers accessibles en apprentissage sur la chaîne Youtube DémarreTaStory avec l'apprentissage
- 70 vidéos publiées depuis 1 an
- 16,8 millions de vues
- 8,5 millions de vidéos vues à 100 % sur la chaîne Youtube

En 2020, le ministère du Travail poursuit sa mobilisation pour changer les regards sur l'apprentissage en s'adressant également aux parents. La nouvelle équipe vient d'être recrutée et fait sa rentrée comme les 458 000 apprentis dont ils sont la voix.

4

LES CHAMPIONNATS DU MONDE DES METIERS (WORLDSKILLS) VITRINE DE
L'APPRENTISSAGE A LYON EN 2023

Comme un symbole de cet envol de l'apprentissage en 2019, la France a remporté l'organisation des Championnats du monde des métiers à Lyon en 2023.

En 2019 à Kazan, la France a intégré le TOP 10 des meilleures nations. L'Équipe de France des Métiers a décroché 27 médailles.



L'État au service des acteurs de l'apprentissage



Depuis la promulgation de la loi, les services de l'Etat expliquent la réforme, mettent à disposition des outils et accompagnent les acteurs de l'apprentissage dans le changement.

1

EXPLIQUER LA REFORME DU POINT DE VUE DES ACTEURS

- **Production de « KITS »**
 - « Comment ouvrir votre propre CFA »
 - « Comment organiser la formation dont vous avez besoin/créer une certification »
 - « Comment mettre en œuvre la mobilité internationale de votre apprenti »

- **Production de « Questions/réponses »**
 - Questions/réponses sur la mise en œuvre de la réforme dans les CFA
 - Questions/réponses sur l'aide unique assorti d'un dépliant et d'une lettre d'information à toute entreprise recevant l'aide pour la première fois
 - Questions/réponses sur la rémunération des apprentis

- **Communication individualisée auprès des jeunes**
 - Dès la conclusion du contrat, une lettre d'information à chaque apprenti éligible à l'aide au permis de conduire
 - Information de chaque CFA sur l'existence de l'aide : plus de 700 CFA ont déjà délivré l'aide

2

— ACCOMPAGNER LES ACTEURS SUR LE TERRAIN ET ENCLENCHER UN PROCESSUS D'AMELIORATION CONTINUE

- Des référents « apprentissage » dans chaque DIRECCTE/région, à temps plein, pour expliquer et mettre en œuvre la réforme.
- Un travail sur les publics en situation de handicap bientôt dévoilé.

ZOOM SUR Un référent handicap dans les 965 centres de formation des apprentis

Depuis le 1er janvier 2019, chacun des 965 centres de formation des apprentis en France a l'obligation de nommer un référent handicap.

Son rôle : identifier et accompagner au quotidien les apprentis porteurs d'un handicap afin de leur permettre de réussir leur apprentissage et ensuite d'accéder à un emploi dans les meilleures conditions.

« *Je me fais le relais des jeunes qui en ont besoin. Je suis là pour les écouter, pour les aider dans leurs démarches administratives.* » Béréngère Dietrich, référente handicap à l'IMA du Pays de Meaux.

Par ailleurs, certaines règles du contrat d'apprentissage sont aménagées pour les apprentis en situation de handicap : la durée du contrat et le temps de travail, le déroulement de la formation, l'âge est fixé à 16 ans au minimum et sans limite maximum.

- **Des dispositions particulières pour s'adapter aux spécificités des Outre-Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion, Saint-Barthélemy, Saint-Martin et Saint-Pierre-et-Miquelon) :**
 - **élargissement de l'aide unique aux formations de niveau BAC+2** (contre le niveau baccalauréat en métropole) afin de favoriser la formation des cadres intermédiaires ;
 - **adaptation du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage** par l'opérateur de compétences pour tenir compte des surcoûts éventuels liés à l'accompagnement social des apprentis ;
 - **prise en charge des frais de mobilité des jeunes** lorsque l'offre de formation n'existe pas sur le territoire ultramarin pour favoriser la mobilité (par l'opérateur de compétences, avec possible co-financement d'une collectivité territoriale).

3 — AMÉLIORER L'ORIENTATION ET LE SOURCING DES JEUNES

- Communication des vœux individuels élèves/étudiants/personnes en reprise d'études, recueillis par AFFELNET et PARCOURS SUP aux CFA (20 000 vœux apprentissage formulées sur PARCOURSUP).
- Création de prépa-apprentissage. Financée par le plan d'investissement dans les compétences (PIC), la prépa apprentissage permet à des jeunes, aujourd'hui insuffisamment préparés, de réussir leur entrée en apprentissage. Ce dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus souhaitant accéder à l'apprentissage et plus spécifiquement ceux résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ou dans les zones de revitalisation rurale (ZRR), ni en emploi, ni en formation et ayant atteint le niveau V ou niveau IV non validé, ou en situation de handicap. Concrètement : elle consiste en un parcours d'accompagnement devant permettre d'identifier les compétences et les connaissances du jeune, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage. La durée de l'accompagnement varie de quelques jours à plusieurs mois en fonction de la situation du jeune et du projet qu'il poursuit.

85 prépa-apprentissage ouvertes ou en cours d'ouverture, réparties sur 418 sites sur l'ensemble du territoire, permettant à 73 000 jeunes de maximiser leurs chances d'accéder à l'apprentissage.

4 — UNE NOUVELLE MÉTHODE QUI PRODUIT DES RESULTATS

- **554 nouveaux CFA** enregistrés par les Direccte depuis la suppression, par la loi du 5 septembre 2018, de l'autorisation administrative de créer un CFA.
- **Dont 61 CFA d'entreprises.**

TEMOIGNAGE de Patricia Jarlot, Directrice de la formation du groupe Nicollin

« Nous avons créé 2 CFA d'entreprise pour la rentrée 2019. L'un avec le Club de Foot de Montpellier sur un BPJEPS (métiers du sport) et l'autre, la N Académie au sein du Groupe NICOLLIN, un centre de formation dédié aux métiers de l'environnement et de la propreté directement sur notre site et qui propose dans un premier temps un BTS sur les métiers des services à l'environnement.

La création de ces structures de formation nous permet d'adapter les contenus pédagogiques, au plus près de la réalité du terrain en faisant correspondre par exemple les modules de formation à la pratique en entreprise.

Cette année, nous accueillons 12 jeunes pour la formation sport 16 jeunes sur notre campus N ACADEMIE. L'objectif est de les faire grandir et évoluer avec nous pour les recruter au terme de leur formation.

Toutes les places ouvertes dans notre centre de formation sont de vraies créations de poste. C'est un formidable moyen d'intégration pour eux et un levier essentiel pour la croissance de notre entreprise »

Quelques projets de CFA d'entreprise

- Accor, Korian, Adecco, Sodexo : métiers de la cuisine et de la restauration
- Schneider Electric : gestion d'électricité
- Safran : aéronautique, espace, défense
- Groupe Nicollin : déchets
- ARC International : arts de la table

5

LES ÉVÉNEMENTS SPORTIFS INTERNATIONAUX AUSSI

Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024

- Avec la Région Île-de-France pour permettre aux collégiens franciliens en classe de 3e de trouver un stage, elle met en place des stages découvertes des Jeux Olympiques et Paralympiques. L'objectif : **permettre à 1 000 jeunes chaque année d'être accompagnés pour trouver des stages et découvrir les différents métiers liés aux Jeux** (sport, tourisme, organisation d'événements, hôtellerie-restauration...)
- Avec le lycée Marcel-Cachin (à Saint-Ouen), un campus d'excellence des métiers du sport a été mis sur pied au cœur même du Village Olympique et Paralympique. **Il formera 1 000 élèves d'ici à 2024 sur des métiers liés à l'organisation des Jeux.**

Coupe du Monde de Rugby France 2023

- Projet de création d'un nouveau CFA dans les métiers du sport dont l'objectif sera de recruter 2023 apprentis de 2021 à 2023.
- Répartis sur l'ensemble des territoires, ils travailleront sur l'héritage immatériel laissé par la compétition et à préparer les clubs à accueillir et conserver l'afflux important de nouveaux publics désireux de découvrir le rugby.

Ministère du Travail
sec.presse.travail@cab.travail.gouv.fr
01 49 55 32 21