



**SESSION
DE FORMATION**
du 26 au 28
JANVIER 2021

FORMATION 100 % À DISTANCE
SÉCURISER LE RECOURS
AUX FORMATEURS :
CONTRAT DE TRAVAIL, SOUS-TRAITANCE,
PORTAGE SALARIAL...

Accès en ligne aux travaux, ressources pédagogiques et documentaires

■ **Quel statut choisir pour recruter un formateur ?**
Le formateur occasionnel est-il nécessairement un salarié ?
Quels sont les risques du recours à la sous-traitance ?
C'est à l'ensemble de ces questions que se propose de répondre
cette session de formation. Sera balayé l'ensemble des modalités
contractuelles avec leurs points de vigilance et des exemples de clauses
contractuelles. Une formation indispensable pour gérer sa politique de
recrutement des formateurs et enseignants.

OBJECTIFS

- **Identifier les différents cas de recours possibles**
- **Choisir le contrat adapté**
- **Mesurer les risques de requalification (juge, Urssaf)**
et adopter les bonnes pratiques pour prévenir
les contentieux

PUBLIC, MOYENS ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Public : Toute personne concernée par la gestion d'une activité
de formation professionnelle et d'apprentissage.

Modalités : 3 classes virtuelles de 3 heures.
5 heures de travaux personnels d'application.
Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires.

Durée de la formation : 14 heures.

Prérequis : Connaître les fondamentaux
du secteur de la formation.

ANIMATION

Nora Amandidane et Aurélie Nedjar,
juristes expertes en droit et politiques
de formation, Centre Inffo



Inscription

contact.formation@centre-inffo.fr

Tél. : 01 55 93 91 83

www.centre-inffo.fr

PROGRAMME

Contact commercial
contact.formation@centre-inffo.fr
Tél. : 01 55 93 91 83
www.centre-inffo.fr

MODULE 1

CARACTÉRISTIQUES DU FORMATEUR

OBJECTIFS

- Identifier les règles communes
- Distinguer les différents statuts de formateurs



3h

Classe
virtuelle
9h - 12h



0h45

Travaux
asynchrones



0h15

Auto-
évaluation

4h

MODULE 2

FORMATEURS SALARIÉS

OBJECTIFS

- Identifier le droit du travail à appliquer au formateur salarié
- Prévenir le contentieux prud'homal



3h

Classe
virtuelle
9h - 12h



1h45

Travaux
asynchrones



0h15

Auto-
évaluation

5h

MODULE 3

FORMATEURS EXTÉRIEURS

OBJECTIFS

- Identifier les différentes relations contractuelles
- Sécuriser la relation contractuelle avec le sous-traitant



3h

Classe
virtuelle
9h - 12h



1h45

Travaux
asynchrones



0h15

Auto-
évaluation

5h



Centre Inffo

PROGRAMME

Contact commercial
contact.formation@centre-inffo.fr
Tél. : 01 55 93 91 83
www.centre-inffo.fr

RESPECTER LES FORMALITÉS OBLIGATOIRES RELATIVES AUX FORMATEURS ET AUX ENSEIGNANTS

- Aptitude et capacité à transmettre les connaissances
- Contrôle pédagogique des formations en apprentissage
- Incompatibilités et règles de cumul

IDENTIFIER LES DIFFÉRENTS TYPES DE STATUTS POSSIBLES

- Formateurs internes au prestataire de formation :
bénévole, associé, salarié...
- Formateurs externes au prestataire de formation : mise
à disposition à titre gratuit, sous-traitance, portage salarial

Le statut de salarié

- Appliquer le statut conventionnel qui s'impose
 - Conditions d'application de la CCN des organismes
de formation du 10 juin 1988
 - Textes potentiellement applicables aux CFA
- Recourir à un contrat de travail sans risque
 - Règles applicables pour le CDI et le CDI intermittent
(CDII)
 - Règles applicables pour le CDD et le CDD d'usage
- Choisir le temps de travail adapté
 - Temps partiel/temps plein
 - Temps annualisé

ZOOM : comprendre le statut de formateur occasionnel

Sous-traitance

- Notion de sous-traitance
- Mentions à prévoir dans le contrat
et éléments à surveiller pour prévenir
un contentieux

OUTILS : élaborer un clausier en cas de recours
à la sous-traitance

Portage salarial

- Notion de portage salarial
- Organisation des relations contractuelles
- Statut du salarié porté

ZOOM : obligations du prestataire
de formation en matière de qualité : intégrer les
impacts dans la relation contractuelle en cas
de recours à la sous-traitance et au portage salarial

Mise à disposition de personnel

- Notion de mise à disposition
- Organisation des relations contractuelles

IMPACT DU RECOURS A UN FORMATEUR EXTERNE DANS LE BILAN PÉDAGOGIQUE ET FINANCIER

À L'ISSUE DE LA FORMATION

Évaluation de la formation par les stagiaires - auto-évaluation
(remise d'une attestation de fin de formation)



Ces données personnelles sont utilisées par Centre Info uniquement dans le cadre de la mise en œuvre des services offerts pour lesquels Centre Info peut avoir recours à des sous-traitants. Elles ne font l'objet d'aucune communication à des tiers.