

Quelles compétences demain ?

L'ENQUÊTE DU GARF SUR L'IMPACT DE LA RÉFORME AUPRÈS DES PROFESSIONNELS DE LA FORMATION

Le Garf (Groupement des acteurs et responsables de la formation), fort de ses 500 adhérents (organisés en 18 groupes, dont douze régionaux) a réalisé une enquête auprès de ses adhérents, mais aussi de non-adhérents, pour identifier leurs impressions vis-à-vis de la réforme de 2018. Parmi les répondants, une majorité de responsables formation, des représentants d'organismes de formation.

Infographie Centre Info

www.garf.asso.fr

LES PRATIQUES LES PLUS IMPACTÉES

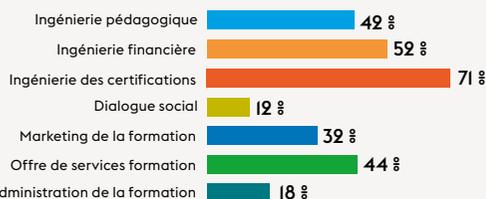
(classement par ordre d'importance)



Les répondants ont intégré qu'il faudrait former plus, former mieux, avec moins d'aides financières.

LES DOMAINES DE COMPÉTENCES À FAIRE ÉVOLUER EN PRIORITÉ

(au choix, trois compétences maximum)



L'ingénierie des compétences et des certifications apparaît prioritaire, mais c'est également le domaine qui est actuellement le moins maîtrisé.

LES DISPOSITIONS À METTRE EN PLACE AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Certifications professionnelles : construction de certification et utilisation de la VAE

CPF : accompagnement et promotion, co-construction de parcours de développement de compétences

Plan de développement des compétences : intégration effective de la notion, détection et gestion prévisionnelle des compétences

Modalités pédagogiques : construction de parcours de formation, Afest et formation à distance

Alternance : recrutement en contrat d'apprentissage et de professionnalisation, et mise en œuvre de la Pro A

Ne figurent parmi les priorités ni la négociation d'un accord d'entreprise pour le CPF, ni la création d'un OF interne.

8



83 %

DES RÉPONDANTS JUGENT QU'IL S'AGIT D'UNE RÉFORME MAJEURE, DONT LES EFFETS POSITIFS NE SONT PAS ENCORE PERÇUS.



42 %

DES RÉPONDANTS SONT "PLUTÔT FAVORABLES" À LA RÉFORME.



53 %

DÉCLARENT QUE LA RÉFORME IMPACTE BEAUCOUP LEURS PRATIQUES PROFESSIONNELLES.

INFFO FORMATION • N° 984 • DU 15 AU 31 MARS 2020

LES SOFT SKILLS : DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES À ÉVALUER AVEC DISCERNEMENT

Soft skills : "70 % des salariés français ignorent ce concept qui agite la planète management et RH", indique une étude OpinionWay réalisée pour Dropbox auprès d'un échantillon de plus de 1 000 salariés français. Mal comprises, ces "compétences comportementales" sont davantage perçues comme une source de pression supplémentaire, voire un frein à l'évolution de leur carrière - plutôt qu'une opportunité.

Infographie Centre Info

source : OpinionWay - Dropbox

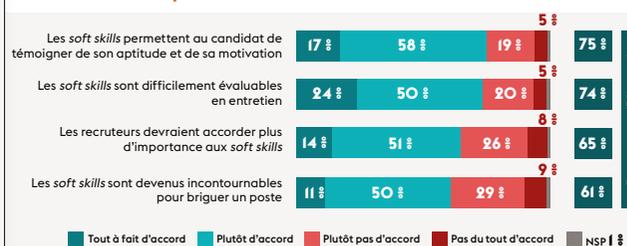
LES CRITÈRES SUR LESQUELS UN SALARIÉ DEVRAIT ÊTRE ÉVALUÉ

Selon vous, sur quels critères devrait-on évaluer un salarié ?



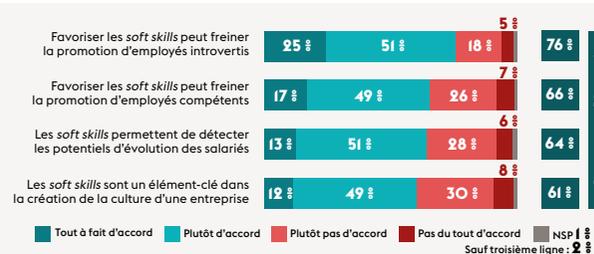
LES OPINIONS À L'ÉGARD DES SOFT SKILLS

En situation de recrutement ou de recherche d'emploi, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?



LES CONSÉQUENCES DE L'ÉVALUATION SUR LES SOFT SKILLS

Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?



8

JUGER LES SALARIÉS SUR LEURS SOFT SKILLS EN ENTREPRISE EST CONSIDÉRÉ COMME ARBITRAIRE POUR

67 %

D'ENTRE EUX.



PARDI LES 29 % QUI AFFIRMENT CONNAÎTRE CE CONCEPT DE SOFT SKILLS,

42 %

SONT DES MANAGERS.



74 %

DES SALARIÉS RECONNAÎT L'INTÉRÊT DES SOFT SKILLS POUR CERNER LE POTENTIEL ET LES QUALITÉS D'UN CANDIDAT.

INFFO FORMATION • N° 985 • DU 1^{er} AU 14 AVRIL 2020