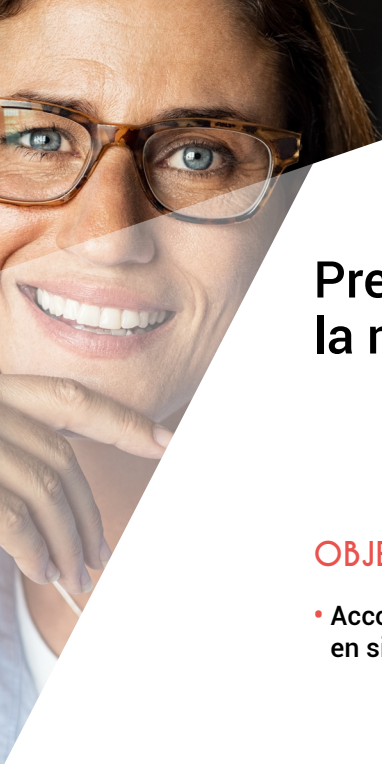




Prestataire de formation : accompagner la mise en œuvre de l'Afest en entreprise

OBJECTIF DE FORMATION

- Accompagner au développement des compétences en situation de travail

2021 29 AVRIL, 6, 12, 20, 27 MAI
ET 3 JUIN
À DISTANCE

PROGRAMME

LE CADRE GÉNÉRAL DE L'AFEST

Le cadre réglementaire

- Les principes de l'Afest
- Les activités relevant de l'Afest
- Les conditions de la loi du 5 septembre 2018 « Choisir son avenir professionnel »

Les phases de l'ingénierie d'une Afest et les différents rôles au sein du projet

- Deux grandes phases : l'ingénierie en amont et la formation en situation de travail
- Rôle de la ligne hiérarchique
- Rôle du formateur-accompagnateur
- Rôle du collectif de travail
- Rôle du référent interne ou externe

LES CONDITIONS D'IMPLANTATION D'UNE AFEST

Les conditions d'implantation pour décider ou non de développer une Afest

- Opportunité, pertinence et valeur ajoutée
- Faisabilité et conditions de réussite

Les situations de travail apprenantes

- Caractéristiques de la situation de travail apprenante
- Conditions pour qu'il y ait apprentissage dans une mise en situation de travail
- Traces de l'activité

BESOIN EN COMPÉTENCES ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Situation de travail et compétence

- Notion de compétence et ses composantes
- Sources d'information sur les compétences
- Techniques et outils d'identification
- Formalisation et formulation

Les critères et indicateurs d'évaluation

- Catégories de critères
- Règles de formulation

LE SCENARIO D'APPRENTISSAGE

- La pédagogie de l'autonomie
- La progression des apprentissages
- Les techniques d'apprentissage : observation, action, verbalisation

LA RÉFLEXIVITÉ POUR ANCRER LES APPRENTISSAGES

- Les enjeux des séances réflexives
- Temporalité et rythme des séances réflexives
- Techniques de verbalisation
- Guide d'entretien et questions-types

Le + : Après ce parcours, Centre Inffo vous propose des séances de tutorat à distance.

Devis après analyse de votre besoin.
Contact : m.maravic@centre-inffo.fr

Prérequis

Une expérience en formation d'adultes.

Moyens pédagogiques

- Exposés suivis de périodes de questions-réponses
- Forum, vidéos
- Mises en application : exercices, études de cas
- Accès en ligne aux supports de cours, documentation, vidéo...

Modalité d'évaluation

Évaluation de la formation par les stagiaires.
Auto-évaluation - Remise d'une attestation de fin de formation.



Contact commercial

contact.formation@centre-inffo.fr

Tél. : 01 55 93 91 83

www.centre-inffo.fr



Leila BEN SALEM,
consultante senior
en Ingénierie de formation
à Centre Inffo.



Responsables
pédagogiques, référents
entreprise, conseillers
formation, consultants,
responsables formation,
chargés de mission
Région, conseillers Opc...



Prestataire de formation : accompagner la mise en œuvre de l'Afest en entreprise

À distance

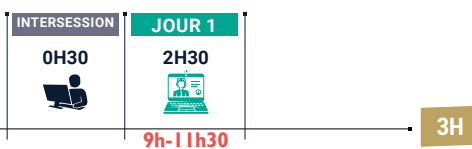
Parcours pédagogique
100 % à distance

MODULE 1

Objectifs

- Connaître le cadre juridique
- Identifier le rôle des acteurs
- Distinguer les activités relevant de l'Afest

CADRE GENERAL DE L'AFEST



MODULE 2

Objectifs

- Connaître les conditions d'implantation des Afest
- Définir les mises en situation de travail apprenantes

LES CONDITIONS D'IMPLANTATION DES AFEST

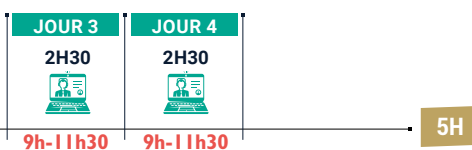


MODULE 3

Objectif

- Relier mises en situation de travail, compétences et critères d'évaluation

BESOIN ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES



MODULE 4

Objectif

- Construire un scénario d'apprentissage

SCÉNARIO D'APPRENTISSAGE ET RÉFLEXIVITÉ



MODULE 5

Objectif

- Structurer les phases réflexives

LA RÉFLEXIVITÉ POUR ANCRER LES APPRENTISSAGES



17 heures, sur 6 jours



29 avril, 6, 12, 20, 27 mai
et 3 juin



1 580 € HT (TVA 20 %)
1 896 € TTC



Classe Virtuelle



Travaux individuels ou en sous-groupes
(asynchrone)



Centre Info

Contact commercial
contact.formation@centre-info.fr
Tél. : 01 55 93 91 83
www.centre-info.fr

Date, cachet et signature