

Sécuriser le recours aux formateurs : contrat de travail, sous-traitance, portage salarial...

OBJECTIFS DE FORMATION

- Identifier les différents cas de recours possibles
- Choisir le contrat adapté
- Mesurer les risques de requalification (juge, Urssaf) et adopter les bonnes pratiques pour prévenir les contentieux

2021 11, 12 ET 13
OCTOBRE
À DISTANCE

PROGRAMME

LES CARACTÉRISTIQUES DU FORMATEUR

Respecter les formalités obligatoires
relatives aux formateurs et aux
enseignants

- Aptitude et capacité à transmettre les connaissances
- Contrôle pédagogique des formations en apprentissage
- Incompatibilités et règles de cumul

Identifier les différents types de statuts
possibles

- Formateurs internes au prestataire de formation : bénévole, associé, salarié...
- Formateurs externes au prestataire de formation : mise à disposition à titre gratuit, sous-traitance, portage salarial

LES FORMATEURS SALARIÉS

Appliquer le statut conventionnel qui
s'impose

- Conditions d'application de la CCN des organismes de formation du 10 juin 1988
- Textes potentiellement applicables aux CFA

Recourir à un contrat de travail sans
risque

- Règles applicables pour le CDI et le CDI intermittent (CDII)
- Règles applicables pour le CDD et le CDD d'usage

Choisir le temps de travail adapté

- Temps partiel/temps plein
- Temps annualisé

ZOOM : comprendre le statut de
formateur occasionnel

LES FORMATEURS EXTERIEURS

Sous-traitance

- Notion de sous-traitance
- Mentions à prévoir dans le contrat et éléments à surveiller pour prévenir un contentieux

Atelier pratique : élaborer un clausier en
cas de recours à la sous-traitance

Portage salarial

- Notion de portage salarial
- Organisation des relations contractuelles
- Statut du salarié porté

ZOOM : obligations du prestataire
de formation en matière de qualité :
intégrer les impacts dans la relation
contractuelle en cas de recours à la
sous-traitance et au portage salarial

Mise à disposition de personnel

- Notion de mise à disposition
- Organisation des relations contractuelles

Impact du recours à un formateur
externe dans le bilan pédagogique
et financier

Prérequis

Connaître les fondamentaux
du secteur de la formation

Moyens pédagogiques

- Exposés, suivis de périodes de questions-réponses
- Travaux personnels d'application
- Quiz
- Accès en ligne de ressources pédagogiques et documentaires

Modalité d'évaluation

Évaluation de la formation
par les stagiaires.
Auto-évaluation - Remise
d'une attestation de fin
de formation.



Toute personne
concernée par la
gestion d'une activité de
formation professionnelle
et d'apprentissage



Aurélië NEDJAR,
juriste-consultante,
experte en Droit
et Politiques de formation
à Centre Inffo.



Centre Inffo

Contact commercial

contact.formation@centre-inffo.fr

Tél. : 01 55 93 91 83

www.centre-inffo.fr

Sécuriser le recours aux formateurs : contrat de travail, sous-traitance, portage salarial...

À distance **Parcours pédagogique** 100 % à distance

MODULE 1

Objectifs

- Identifier les règles communes
- Distinguer les différents statuts de formateurs

CARACTÉRISTIQUES DU FORMATEUR



MODULE 2

Objectifs

- Identifier le droit du travail à appliquer au formateur salarié
- Prévenir le contentieux prud'homal

FORMATEURS SALARIÉS



MODULE 3

Objectifs

- Identifier les différentes relations contractuelles
- Sécuriser la relation contractuelle avec le sous-traitant

FORMATEURS EXTÉRIEURS



14 heures, sur 3 jours

2021 11 au 13 octobre

€ 1 320 € HT (TVA 20 %)
1 584 € TTC

Classe Virtuelle

Travaux individuels ou en sous-groupes (asynchrone)

Évaluation (asynchrone)

