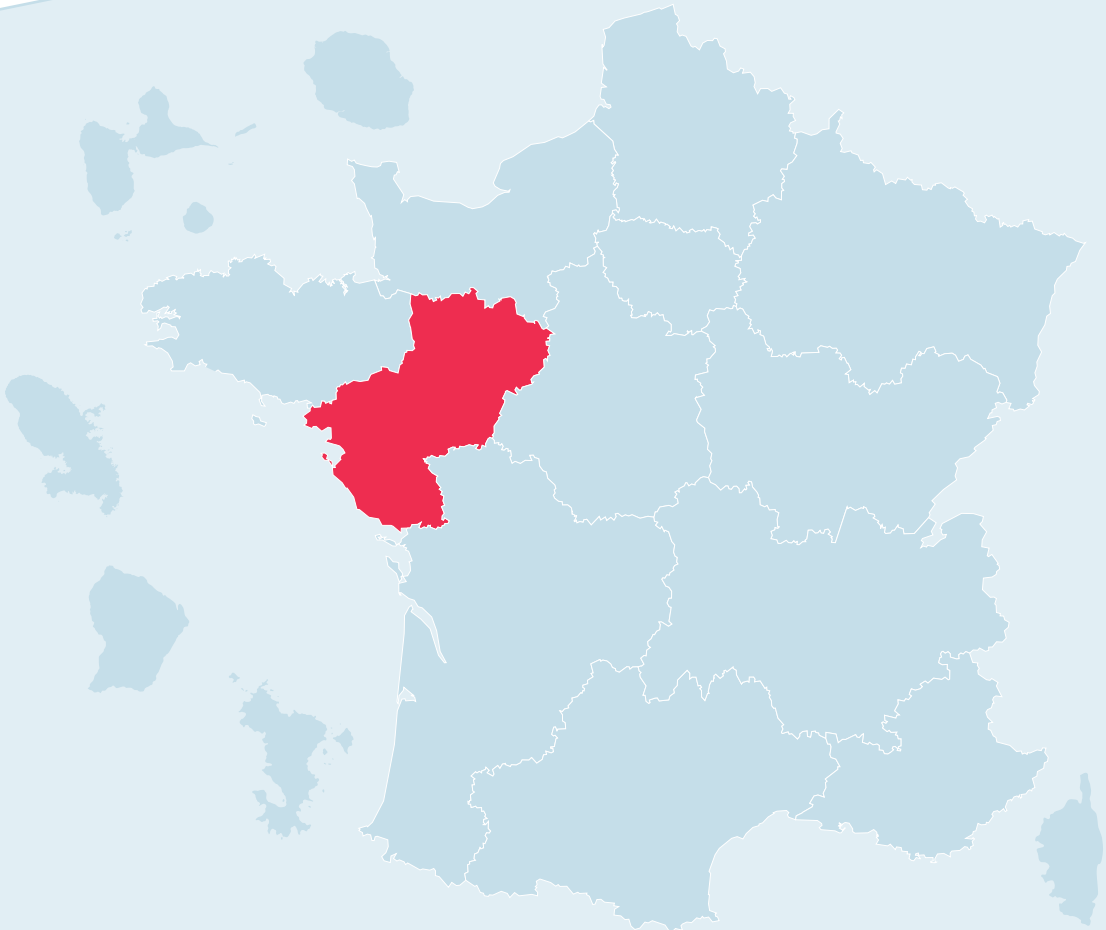
FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales

Centre Inffo

Décembre 2021



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES 3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE 5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS 8
BUDGETS 10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) 12
DERNIERES ACTUALITES 15

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en novembre 2021.

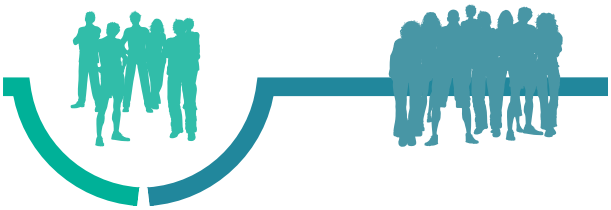
© Centre Inffo décembre 21

PRINCIPAUX INDICATEURS

POPULATION

Nombre d'habitants en 2019

Pays de la Loire	National
3 871 617	67 973 330



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 2e trimestre 2021

	Pays de la Loire	National
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND	679 300	12 603 100
SECTEURS INDUSTRIE	432 900	8 141 700
SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND	253 500	3 117 500

TAUX DE CHÔMAGE 2e trimestre 2021

% de la population active

Pays de la Loire	National
6,7 %	8 %

DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en août 2021

Pays de la Loire	National
313 680	5 883 600

PRESTATAIRES DE FORMATION

	Pays de la Loire	National
Organismes de formation	3 634 en 2018	93 193 en janvier 2021
CFA	54 en 2019	1 330 en 2019/2020

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2019/2020

Pays de la Loire	National
33 813	478 803

BUDGET GLOBAL

Évolution du budget de la région en millions d'euros

2017	2018	2019
299,1	267,6	291,7

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2019 en millions d'euros

Pays de la Loire	National
521,5	4 388

BUDGET PRIMITIF 2021 : 269,21 millions d'euros pour l'emploi, la formation professionnelle, l'insertion et l'apprentissage

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	3 846 161 en 2018	3 871 617 en 2019	0,66%	67 973 330 en 2019
POPULATION ACTIVE	1 591 000 en 2017	1 748 664 en 2018	9,91%	29 824 000 en 2018 30 709 000 en 2019
dont 16-25 ans	191 000 en 2017	191 967 en 2018	0,51%	2 870 000 en 2018
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	332 910 (Août 2020)	313 680 (Août 2021)	-5,78%	5 883 600 (Août 2021)
Moins de 25 ans	52 030 (Août 2020)	45 740 (Août 2021)	-12,09%	736 100 (Août 2021)
25-49 ans	201 040 (Août 2020)	188 570 (Août 2021)	- 6,2%	3556300 (Août 2021)
50 ans ou plus	79 840 (Août 2020)	79 370 (Août 2021)	-0,59%	1591300 (Août 2021)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	6,6 % (2ème trimestre 2020)	6,7 % (2ème trimestre 2021)	0,1%	8,0 % au 2ème trimestre 2021 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	18,1 % en 2018	19,4 % en 2020	-	20,2 % en 2020 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	6,7 % en 2018	6,2 % en 2020	-	7,4 % en 2020 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	5,1% en 2018	4,4 % en 2020	-	5,4 % en 2020 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, OREF Pays de la Loire

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / %TAGE	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (2ème trimestre 2021) (en milliers)	Tertiaire marchand	679 300	12 603 100
	Tertiaire non marchand	432 900	8 141 700
	Industrie	253 500	3 117 500

Source : Insee 2021

MÉTIERS EN TENSION	RÉGION	NATIONAL
	Liste des métiers prioritaires en Pays-de-la-Loire en 2021 *http://far.regions-et-formation.fr/far/documents/far/liste_des_metiers_prioritaires_en_pays_de_la_loire_2021-05-10.pdf*	*https://www.francecompetences.fr/fiche/20-metiers-en-particuliere-evolution-pour-2021/*

Source : France Compétences, Base FAR Centre Inffo 2021

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF		3 634 en 2018	-	93 193 en janvier 2021 selon le site data.gouv.fr
Formations commandées et rémunérées par les Conseil régionaux	11 300 en 2019	11 800 en 2020	4,42%	187 100 en 2020

Sources : Annexe aux projets de lois de finances pour 2021 et 2022

APPRENTISSAGE

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	Non renseigné	54 CFA en 2019 qui appartiennent à des réseaux très différents et représentent 246 sites de formation	-	1330 (CFA/SA) en 2019/2020
Montant de la dépense pour l'apprentissage (en milliers d'euros)	155,6 M€ en 2019	35,0 M€ en 2020	-77,42%	373,3 M€ en 2020
Effectif d'apprentis	31 743 (2018/2019)	33 813 (2019/2020)	6,52%	478 803 en 2019/2020
Nb de contrats d'apprentissage	24 400 en 2019	33 040 en 2020	35,41%	525 600 en 2020

Source : RERS, DARES PoEm, Projet de Loi de Finances pour 2022

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Cinquante-quatre pôles de compétitivité recensés en France en 2021.

DIX POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION PAYS DE LA LOIRE

- **Atlanpole Biotherapies** : Biotechnologies / Santé
- **EMC2** : Matériaux Microtechnique / Mécanique
- **iDforCAR** : Transports
- **Images et Réseaux** : TIC
- **Pôle Mer Bretagne Atlantique** : Bioressources, Ecotechnologies/Environnement, Energie, Transports.
- **Polymeris** : caoutchoucs, plastiques et composites
- **S2E2** : Energie
- **Végépolys Valley**: domaine du végétal
- **Xylofutur** : Bioressources, Industries du bois, Matériaux
- **Valorial** : Agriculture / Agroalimentaire

Source : www.entreprises.gouv.fr

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Depuis le 1er août 2018, 17 nouveaux campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 78 déjà existants. Le territoire national compte désormais 95 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.
23 ont été labellisés campus d'excellence en 2020, dont un labellisé Campus des métiers et des qualifications d'excellence en Pays de la Loire.

SEPT CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION PAYS DE LA LOIRE

Campus des métiers et des qualifications Aéronautique Pays de la Loire : Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Le campus est implanté en Loire-Atlantique sur le bassin de l'Estuaire (Saint-Nazaire et Nantes). Une école d'ingénieurs et des laboratoires, sur la ville de Laval en Mayenne, apportent leur contribution au campus. Enfin, un lycée en Sarthe et un autre en Maine-et-Loire sont partenaires.
- Secteurs professionnels : Aéronautique, production et maintenance aéronautique militaire et civile, production de matériaux innovants et réalisation d'ensembles mécaniques, réalisation de sous-ensembles mécatroniques pour l'aéronautique.
- Filière(s) de formation : Aéronautique, productique mécanique, matériaux composites, électricité, électronique

Campus des métiers et des qualifications Auto'mobilités

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Industrie automobile et services de mobilité, Recherche et développement, Fabrication, production et mise en œuvre, Commercialisation, Support logistique, maintenance et encadrement de la production, Développement durable
- Filière associée : Industrie
- Filière(s) de formation : Filières de l'architecture, de la conception et de la construction des ouvrages des bâtiments et des travaux publics

Campus des métiers et des qualifications Bâtisseurs de constructions d'avenir Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Bâtiment et travaux publics
- Filière(s) de formation : Filières de l'architecture, de la conception et de la construction des ouvrages des bâtiments et des travaux publics

Campus des métiers et des qualifications Tourisme, restauration et international Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Tourisme
- Filière(s) de formation : Filière de formation aux métiers du tourisme, de l'hôtellerie-restauration

Campus des métiers et des qualifications Filière alimentaire de demain Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Alimentaire, Agro-alimentaire
- Filière(s) de formation : Production agricole : production animale et végétale, aquaculture, agroéquipement ; Transformation agroalimentaire : production industrielle, maintenance, contrôle qualité, recherche et développement

Campus des métiers et des qualifications Nautisme Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Production, maintenance, service, commerce, loisirs
- Filière(s) de formation : Nautisme

Campus des métiers et des qualifications Industries créatives de la mode et du luxe Pays de la Loire

- Territoire : Choletais, Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Textile, habillement (dont costumes de scène, vêtements professionnels et de sport), maroquinerie, chaussure, accessoires de mode, décoration, linge plat, assemblage lourd des matériaux souples (bâches, voiles, sellerie, capitonnage), design
- Filière(s) de formation : Filières de formation aux métiers du vêtement, du design, du cuir, de la maroquinerie, de la chaussure et de l'industrie

Source : Ministère de l'Education nationale, 2021

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Les Républicains
Président(E)	Christelle MORANÇAIS
Vice-Président	Jean-Luc CATANZARO, Vice-Président en charge en charge de la formation et de l'emploi

COMMISSIONS

Commission Jeunesse, Emploi, formation professionnelle, lycées et orientation	
Président	André MARTIN
Délégué à la formation et à l'emploi de la commission	Jean-Luc CATANZARO
Commission Entreprises, développement international, numérique, croissance verte, tourisme, innovation et enseignement supérieur et recherche	
Président(e)	Franck LOUVIER
Déléguée à l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation de la commission	Samia SOULTANI-VIGNERON

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Xavier DAUDIN-CLAVAUD
Contact	Tél. 02 28 20 50 00
Direction Général Adjoint Jeunesse, Orientation, Formations et Emploi	
Directeur	Fabrice CHAINARD

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

Direction Emploi, formation professionnelle et apprentissage	
Directeur	Renaud MOUTARDE
Contact	Tél. : 02 28 20 59 11

Source : Conseil régional, 2021

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	MARTIN	Didier	02 40 41 20 20
SGAR	BOURSIN	Jean-Christophe	02.40.08. 64 64
DREETS	DURAND	Marie-Pierre	02 53 46 79 00
Recteur	MAROIS	William	02 40 37 37 37

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

CARIF-OREF

Carif-Oref des Pays de la Loire
Directrice : Valérie LUCAS
Site internet : *https://www.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/*

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDÉS

BUDGETS 2017/2018/2019

En Millions d'euros

Année	Dépenses totales			Formation professionnelle et apprentissage			Enseignement		
	Dépenses			Dépenses			Dépenses		
	totales	fonctionnement	d'investissement	totales	fonctionnement	d'investissement	totales	de fonctionnement	d'investissement
2017	1 596,9	1 009,5	587,4	299,1	280,8	18,4	255,6	163,9	91,6
2018	1 644,6	1 047,7	643,7	267,6	249,3	18,3	283	173,8	109,1
2019	1 702,8	1 085,4	617,3	291,7	273,7	18	273,7	176,9	96,8

Source : DGCL

AUTRES FINANCEURS EN REGION

En Millions d'euros

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
BUDGET FPA DES REGIONS	267,6 en 2018	291,7 en 2019	8,99%	4 388 en 2019

Source : DGCL

BUDGET PRIMITIF

Voté les 16 et 17 décembre 2020 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

La région Pays de la Loire a voté son budget 2021 à hauteur **de 2 milliards d'euros** dont 239,66 M€ (Autorisations d'engagement) et 29,55 M€ (Autorisations de programme) pour l'emploi, la formation professionnelle, l'insertion et l'apprentissage.

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2021 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 315,39 M€	1 160,57 M€
Investissement	269,58 M€	726,3 M€
Total	1 584,97 M€	1 886,87 M€

Capacités d'engagement

Libellé (en millions d'euros)	BP 2020	BP 2021	Evol°
Enseignement, formation professionnelle et apprentissage	125 986 274 (AP) 483 709 834 (AE)	281 074 700 (AP) 339 480 898 (AE)	123.1% (AP) -29,82% (AE)
Action économique	141 800 640 (AP) 49 653 433 (AE)	135 820 000 (AP) 68 698 878 (AE)	-4.22% (AP) 38,36% (AE)

Source : Conseil régional, 2021

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2015-2020 (SIGNÉ LE 23 FEVRIER 2015)

Les grands axes du Volet Emploi, Orientation et Formation professionnelle :

- favoriser l'adaptation des entreprises régionales par le développement des compétences et la mobilité
- appuyer l'entrepreneuriat, notamment dans les secteurs émergent
- permettre une meilleure orientation tout au long de la vie, en favorisant des choix professionnels compatibles avec les projets personnels.
- développer des formations adaptées et de qualité
- aider les publics qui cumulent les difficultés d'accès à l'emploi
- accompagner les jeunes en rupture de parcours de formation

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2021

PROTOCOLE DE PRÉFIGURATION DU CPER 2021-2027 (SIGNÉ LE 22 JANVIER 2021)

Le protocole d'accord sur le CPER 2021-2027 s'organise autour de quatre grands objectifs pour le territoire ligérien :

I. Relancer – Répondre à la crise sanitaire, économique et sociale à court terme ;

II. Accompagner – Accélérer les différentes transitions (écologique, éducative, productive et numérique) en cours pour transformer durablement notre modèle de développement ;

III. Relier – Développer les infrastructures de transport et les mobilités de demain ;

IV. Préserver – Garantir la cohésion sociale et territoriale des Pays de la Loire.

En matière de formation, emploi et apprentissage :

- Le CPER 2021-2027 consacrera l'effort consenti pour le maintien de la visibilité de l'offre de formation sur le territoire en particulier s'agissant de l'apprentissage, en relation avec les branches professionnelles. Dans le cadre du futur CPER, il s'agira d'accompagner, via le financement du CARIF-OREF, cet enjeu de connaissance de l'offre de formation et de l'anticipation des besoins en compétences sur le territoire.
- Par ailleurs, le volet emploi accompagnera la qualité de vie au travail, l'attractivité des métiers et l'égalité professionnelle via le financement de l'ARACT. La mobilisation des outils de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) sur les territoires, notamment dans le cadre partenarial des CLEFOP, bénéficiera de l'appui des moyens dédiés à cet enjeu dans le cadre du CPER.
- Entre 2021 et 2027, la Région mobilisera également une enveloppe de 189M€ à l'appui du développement de l'apprentissage dans le cadre des enveloppes allouées par l'Etat à la Région suite à la dernière réforme de l'apprentissage et de l'alternance. A ce titre, la Région, en lien avec l'Etat, accompagnera les CFA en fonctionnement et en investissement dans une logique d'aménagement du territoire et de soutien aux investissements structurants.
- Concernant le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences, l'Etat mobilisera une enveloppe de 171,54M€ au titre du Pacte investissement dans les compétences, complété par un abondement de 32,7M€ au titre de la relance. La Région mobilisera quant à elle 206M€ de crédits au titre du socle de formation professionnelle continue auquel la Région s'est engagée dans le cadre du PIC.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2021

ACCORD REGIONAL DE RELANCE 2021-2022 (SIGNÉ LE 22 JANVIER 2021)

L'accord de relance Etat-Région 2020-2022, annexé au protocole d'accord, a pour objectif de contribuer, dès aujourd'hui, à accompagner les Ligériens les plus fragiles, soutenir les secteurs économiques impactés par la crise et accélérer les transitions en cours sur le territoire.

Il s'articule autour de trois grands objectifs :

1/ Protéger les ligériens ;

2/ Soutenir l'économie régionale pour résister, rebondir et reconquérir ;

3/ Accélérer les transitions en cours de notre modèle de développement.

Parmi les décisions :

- L'Etat et la Région ont également souhaité mettre en place des mesures concrètes pour que les jeunes et étudiants ne soient pas trop fortement pénalisés par la crise sanitaire (Mesures 8 à 14 du plan de relance régional) et puissent s'inscrire dans une démarche d'insertion professionnelle à plus ou moins court terme.
- La Région des Pays de la Loire a accepté d'être partenaire de l'Etat dans le cadre de la déclinaison du plan Jeune en offrant 4778 places de formation supplémentaire pour les jeunes en 2021. En outre, pour faciliter l'accès des jeunes aux formations la Région a modifié ses règlements de formation pour permettre à un jeune qui souhaiterait quitter la formation initiale pour rejoindre une formation professionnelle de le faire dès 16 ans et cela sans délai de carence, ce qui est une première en France.
- Renforcement du dispositif « Former plutôt que Licencier » en votant une dotation complémentaire de 3M€ amenant à un effort total de la Région des Pays de la Loire sur ce dispositif à destination des salariés à hauteur de 9M€.
- Afin de soutenir les formations, en particulier pour les jeunes et dans le domaine de la transformation numérique, l'Etat confirme l'abondement de 32,725M€ du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences Pays de la Loire confié en gestion à la Région des Pays de la Loire qui a fait le choix d'être partenaire de l'Etat dans le déploiement de ce dispositif. Par ailleurs, il prendra en charge le financement de la revalorisation de la rémunération de stagiaires jusqu'à 685 euros net pour les adultes de plus de 25 ans, 500 euros net pour les jeunes de 18 à 25 ans et 200 euros nets pour les jeunes de 16 à 18 ans, pour un budget estimé à 11 M€ en Pays de la Loire.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2021

CPRDFOP - STRATEGIE REGIONALE EMPLOI, FORMATION ET ORIENTATION (SREFOP) 2018-2022 (SIGNÉ LE 20 DECEMBRE 2017)

La Stratégie régionale emploi, formation et orientation professionnelles (Srefop), mixe en un seul document CPRDFOP et stratégie coordonnée en matière d'emploi, d'orientation et de formation professionnelles. Elle a été adoptée en Crefop plénier le 23 octobre 2017.

Les grands axes :

- Analyser et anticiper les besoins à moyen terme du territoire régional en matière d'emplois, de compétences et de qualifications
- Construire l'offre de formation professionnelle à partir des analyses régionales et territoriales
- Organiser le conseil sur les projets d'évolution professionnelle, en relation avec les besoins des entreprises, et informer sur l'offre de formation.

Source : Centre Inffo, Base FAR 2021

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

La ministre du Travail, Muriel Pénicaud, et la présidente de la Région Pays de Loire, Christelle Morançais, ont signé le 18 février 2019 à Bouguenais (région nantaise) le 6ème Pacte régional d'investissement dans les compétences (Pric) 2019-2022 Pays de la Loire, en présence du haut-commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi, Jean-Marie Marx.

Ce Pacte régional est doté d'un budget global de plus de 712 millions d'euros sur 4 ans, soit une enveloppe 412 688 780 € alloué par le Conseil régional et 300 060 000 € d'engagements de l'État au titre du Pacte d'investissement dans les compétences (PIC).

Le pacte des Pays de la Loire ambitionne également de limiter les freins périphériques à l'entrée en formation des publics les plus fragiles : l'expérimentation de "parcours intégrés" est mise en place pour pouvoir effectuer dans une même unité de temps, de lieu et d'action, toutes les étapes d'un parcours de formation, depuis l'acquisition de compétences-clés jusqu'à l'obtention d'une qualification.

De plus, le financement de ce pacte permettra une hausse de 48 % du nombre de places en formation, pour atteindre 136 156 places sur les dispositifs régionaux "Prépa avenir", "Visa métiers" et le programme "Accès".

Enfin, le dispositif "Parcours TPME", qui vise à adapter les compétences de demandeurs d'emploi en difficulté à un poste identifié dans une TPE grâce à une formation de 800 heures, sera renforcé : les entreprises de moins de 50 salariés pourront en bénéficier (entreprises de moins de 20 salariés auparavant).

Source : Centre Inffo, Base FAR 2021

DERNIERES ACTUALITÉS

Dans les Pays de la Loire, une charte pour mieux coordonner l'accueil et l'accompagnement des apprenants en situation de handicap

Des représentants ligériens du service public de l'emploi, des têtes de réseaux des organismes de formation et des CFA, ainsi que de l'agence régionale de santé (ARS), étaient réunis jeudi 18 novembre à Angers pour la signature autour du Conseil régional des Pays de la Loire et de l'Agefiph d'une « charte d'accueil des apprenants en situation de handicap ». Cet événement s'inscrivait dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Elargissement de la démarche d'accueil des apprentis en situation de handicap

Cette charte n'arrive pas en terrain vierge. « Il existait déjà une charte d'accueil de l'apprenti en situation de handicap. Nous avons souhaité l'élargir à l'ensemble des apprenants, c'est-à-dire également aux stagiaires de la formation continue. De 57 CFA, on passe ainsi à 400 centres de formations concernés », présente Béatrice Annereau conseillère spéciale au handicap de la Région Pays de la Loire. De même, la région comptait déjà cinq « coordonnateurs départementaux » basés dans des CFA du territoire et chargés d'animer la démarche d'accueil des apprentis en situation de handicap.

Ces coordonnateurs, qui seront impliqués dans la mise en œuvre de la nouvelle charte « ont aussi été des moteurs de [sa] rédaction », précise Béatrice Annereau. Le texte de la future charte a fait l'objet de plusieurs groupes de travail, réunissant des représentants des organismes de formation, mais aussi de structures telles que Pôle emploi et les missions locales, qui se sont réunis entre avril et septembre. « La rédaction de la charte a pris un peu de temps mais a finalement été rapide, car il y avait une véritable motivation des centres de formation et des structures d'orientation et d'accompagnement pour qu'elle voit le jour », souligne l'élue régionale.

Sept engagements pour un accueil adapté tout au long du parcours

La charte se fixe pour objectif de proposer un accueil adapté tout au long du parcours de l'apprenant en situation de handicap. « Il y a sept engagements, une partie porte sur l'ensemble du parcours et une partie sur ses étapes. […] L'accompagnement ne concerne en effet pas que les organismes de formation ; il faut prendre en compte l'avant, le pendant et l'après de la formation », expose Claire Quentin-Vicquelin, déléguée régionale de l'Agefiph pour les Pays de la Loire.

Les signataires de la charte s'engagent notamment à apporter une information personnalisée en amont de la formation, à ajuster la formation en cas de nouveaux besoins liés au handicap, ainsi qu'à assurer un accompagnement pour trouver un emploi et un suivi post formation. « De manière globale, la charte vise également à assurer une coordination et un lien permanent entre les acteurs de manière à fluidifier un peu tous les rouages », complète Claire Quentin-Vicquelin.

Source : Le quotidien de la formation, Raphaëlle Pienne, 23 novembre 2021

Pays de la Loire : « Le Plus », un Pôle régional de formations

Le Pôle régional mutualisé de formations du Saumurois, ouvert à plus de 700 jeunes en formation initiale et continue (étudiants, apprentis), propose des formations liées au tourisme, à l'hôtellerie, au patrimoine, aux services à la personne, à l'écotourisme, à l'œnotourisme, à l'hébergement de plein air et au secteur équestre, mais il accueille aussi 91 compagnons du devoir, 154 futurs infirmiers au sein de l'IFSI et 59 futurs aides-soignants à l'IFAS.

Pour Christelle Morançais, présidente de la Région des Pays de la Loire, qui a inauguré les lieux le 9 novembre 2021, à Saumur, « cet ambitieux projet mutualisé est un réel atout en termes d'attractivité pour les jeunes du territoire saumurois. Il propose ainsi une vitrine lisible et cohérente de ses formations et un outil de formation adapté aux nouvelles technologies, notamment au numérique. ».

« Le Plus », Pôle régional de formations, rassemble sur le même site les formations universitaires de l'UFR en tourisme et hôtellerie (ESTHUA), composante de l'Université d'Angers, des formations de l'Institut de formation en soins infirmiers (IFSI) et de l'Institut de formation d'aides-soignants (IFAS) dépendant du centre hospitalier de Saumur et des formations de tailleurs de pierre dispensées par le CFA des Compagnons du devoir. Le rassemblement de ses formations dans une unité de lieu présente un triple avantage : elle permet de créer un pôle de taille critique, rendant plus lisible et attractive l'offre de formations du territoire,

elle facilite les mutualisations et les synergies (techniques et immobilières) et elle encourage les échanges entre les jeunes et dynamise la vie étudiante.

Pour information : La Région a cofinancé l'aménagement intérieur et les équipements numériques des espaces mutualisés pour un montant de 240 168 €, sur un coût total de 671 000 €. Par ailleurs, la Région finance le fonctionnement de l'IFSI et de l'IFAS au titre de ses compétences sur les formations sanitaires et sociales, à hauteur de 1,33 M€ en 2021.

Source : Conseil régional Pays de la Loire, 16 novembre 2021

Dans les Pays de la Loire, une aide régionale pour le tutorat en entreprise

Le Conseil régional des Pays de la Loire annonce la mise en place d'un nouveau dispositif visant à favoriser le recrutement en CDI des demandeurs d'emploi les plus fragiles grâce au tutorat.

L'assemblée régionale des Pays de la Loire a prévu de se réunir en séance plénière jeudi 21 et vendredi 22 octobre à Nantes. Les élus régionaux doivent à cette occasion adopter le financement de nouvelles actions, parmi lesquelles des « mesures coup de poing pour l'emploi » présente la Région dans un communiqué.

Parcours emploi tutorat

Parmi ces mesures, destinées à soutenir les difficultés de recrutement des entreprises ligériennes : la création d'une plateforme emploi régionale ou la mise en place d'une prime au job étudiant de 200 euros, pour les étudiants cumulant emploi et formation. A leur côté, la majorité régionale annonce également le lancement d'un nouveau dispositif baptisé « Parcours emploi tutorat ». Avec cette mesure, la Région dit vouloir « répondre rapidement aux besoins des entreprises qui s'engagent dans une démarche de tutorat », en finançant « les formations faites par et dans l'entreprise, suite au recrutement de salariés en CDI ». Le dispositif devrait concerner « les demandeurs d'emploi susceptibles de rentrer ou de rester dans le chômage longue durée (bénéficiaires du RSA, niveaux infra-bac, etc.) », précise le communiqué. La volonté des Pays de la Loire d'ajuster offre et demande d'emploi grâce à la montée en compétences n'est pas nouvelle. Depuis plusieurs années, la Région finance notamment des formations d'adaptation à l'emploi via son dispositif « Accès emploi ».

Source : Le quotidien de la formation, Raphaëlle Pienne, 22 octobre 2021

CENTRE INFFO AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo propose une information dédiée, actualisée et continue sur la mise en œuvre des politiques régionales de formation professionnelle, d'orientation, d'insertion et d'apprentissage des 18 collectivités territoriales :

- la rubrique Régions sur www.centre-inffo.fr traite chaque jour de l'actualité du secteur en Région et y consacre des dossiers thématiques (PRIC, Covid-19…)
- le fil twitter @inffo_regions (7 000 followers) vous informe en temps réel des actualités et points de vue des acteurs
- la base de données « Formation et apprentissage en région » vous permet d'accéder aux mesures phare des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales…)
- tous les 15 jours, le magazine *Inffo Formation* valorise les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

Centre Inffo met à la disposition des acteurs régionaux de nombreuses ressources en accès gratuit :

- des dépliants et plaquettes pour mieux identifier les réseaux et structures du secteur de la formation, de l'orientation et de l'apprentissage
- des brochures réalisées en partenariat avec Régions de France https://www.centre-inffo.fr/site-regions-formation/nos-publications
- et pour assurer une veille complète, les dossiers documentaires et bases de données bibliographiques (www.ressources-de-la-formation.fr)

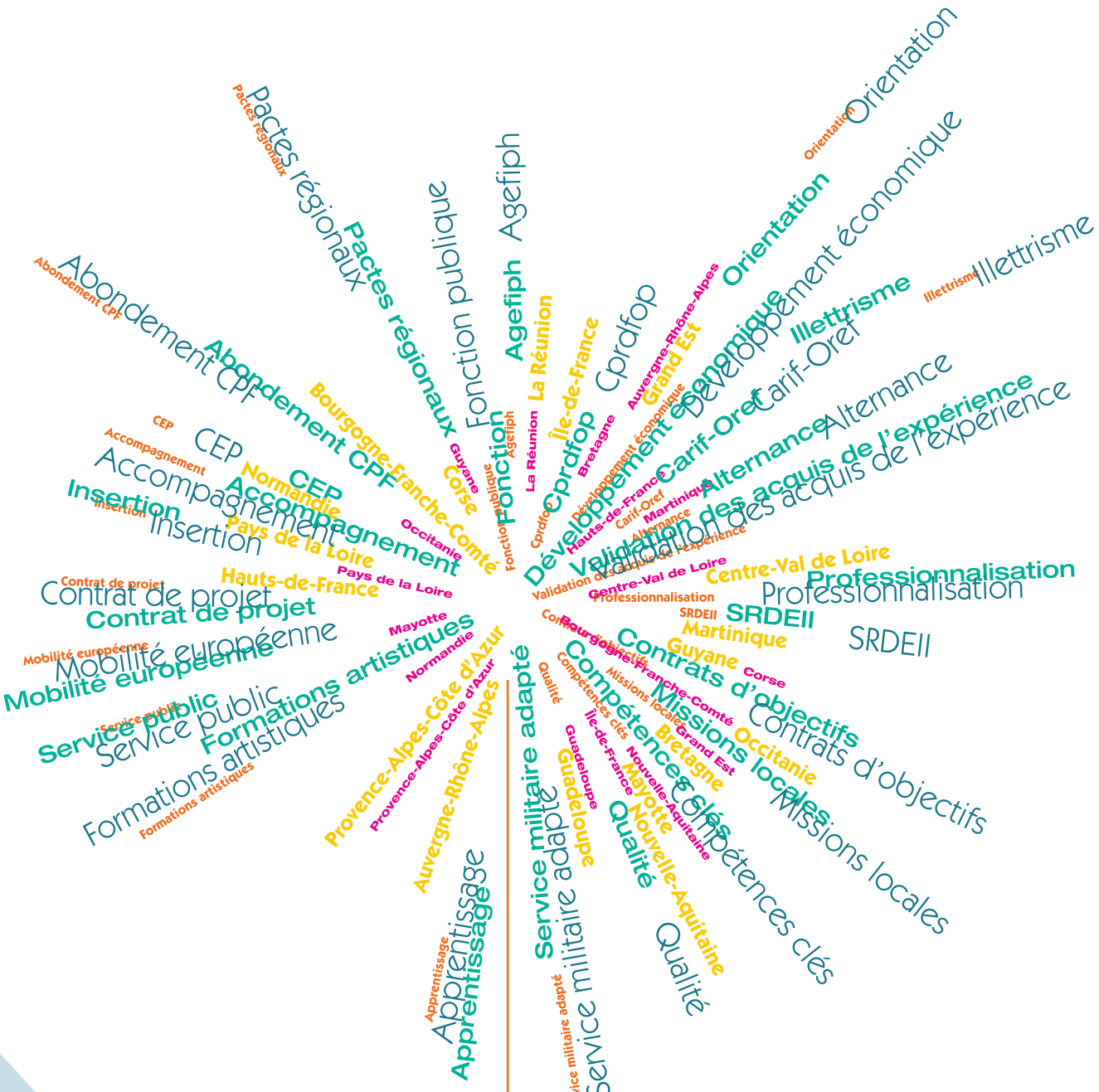
Centre Inffo

Suivez Centre Inffo

www.centre-inffo.fr

centreinffo - centre-inffo - @centreinffo

Les Régions au cœur de la formation



Centre Inffo - Décembre 2021

Centre Inffo propose aux professionnels de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles une expertise en droit et ingénierie, une offre de formation et une information sur mesure et spécialisée. Il réalise des missions d'ingénierie, de conseil et d'accompagnement et anime les débats des professionnels.

Association sous tutelle du ministère en charge de la Formation professionnelle, Centre Inffo est doté d'une mission de service public de capitalisation dans le champ de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles.

Fort d'une équipe de 72 collaborateurs, Centre Inffo s'engage à apporter à ses partenaires et ses clients publics et privés une expertise actualisée et une méthodologie éprouvée au service de leurs enjeux et projets.

Centre Inffo

4, avenue du Stade-de-France
93218 Saint-Denis-La Plaine cedex
Tél. : 01 55 93 91 91 - www.centre-inffo.fr

Département Régions-Europe-International
contact.regions@centre-inffo.fr