

NÉGOCIER UN ACCORD D'ENTREPRISE POUR OPTIMISER SON BUDGET FORMATION

Optimiser son budget formation passe aujourd'hui par la négociation collective d'entreprise. Qu'elle soit volontariste ou contrainte (réduction de l'activité, emplois fragilisés...), cette négociation est devenue un préalable pour obtenir des financements complémentaires (CPF, FNE, TransCo...).

Alors, quelle stratégie adopter ? Comment l'articuler avec sa politique GEPP ? Cette formation vous permet de vous approprier les éléments-clés de la négociation collective dans l'entreprise en intégrant toutes les opportunités financières en matière de formation.

OBJECTIFS DE FORMATION

- > Maîtriser le cadre légal et les éléments-clés de la négociation collective dans l'entreprise
- > S'approprier les espaces et les stratégies de négociation collective sur la formation : CPF, entretien professionnel, activité partielle de longue durée (APLD)...
- > Intégrer les opportunités financières en matière de formation conditionnées par la négociation collective

PROGRAMME

CADRE LÉGAL ET ÉLÉMENTS-CLÉS DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE DANS L'ENTREPRISE

- > Partenaires de la négociation et procédure de conclusion d'un accord
- > Négociations obligatoires et négociations libres
- > Articulation avec l'accord de branche
- > Zoom sur la négociation obligatoire triennale sur la gestion des emplois et des parcours professionnels et sur la mixité des métiers.

NÉGOCIATION COLLECTIVE POUR PASSER D'UN « CPF SUBI » À UN « CPF CHOISI »

- > Abondement correctif du CPF : les enjeux de l'entretien professionnel
- > Marges de manœuvre dans la négociation collective sur le CPF et l'entretien professionnel

- > Stratégies dans l'articulation CPF/entretien professionnel
- > Analyse d'une vingtaine d'accords d'entreprise pour aider à bâtir la politique négociée

NÉGOCIATION COLLECTIVE POUR BÉNÉFICIER DES MESURES DU PLAN DE RELANCE

- > Articulation de la GEPP avec les mesures de plan de relance
- > Stratégies de négociation sur le volet formation de l'APLD : FNE-formation, Fonds social européen (FSE)
- > Stratégie de négociation sur les emplois fragilisés : les transitions collectives
- > Avenir des mesures du plan de relance en 2022

 7 heures soit 1 jour de 9 h à 17 h

€ 875 € HT (TVA 20 %) 1 050 € TTC
Pauses-café et déjeuner compris

 Centre Inffo, Saint-Denis-La Plaine

 De 3 à 12 personnes maximum

2022

21 SEPTEMBRE

PUBLIC

Responsables formation, chargés de développement des compétences ou des ressources humaines

PRÉREQUIS

Aucun. Il est conseillé de connaître les fondamentaux du secteur de la formation ou d'avoir suivi la formation « Se repérer dans la formation professionnelle »

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- > Exposés suivis de questions-réponses
- > Travaux d'application individuels ou en sous-groupes : quiz, exercices à partir de fiches techniques, vidéos...
- > Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires

MOYENS TECHNIQUES

Les formations se déroulent dans une salle de formation équipée de Centre Inffo, respectant le protocole sanitaire en vigueur. Se munir d'un ordinateur portable ou d'une tablette

INTERVENANT

Un juriste-consultant, expert en droit et politiques de formation à Centre Inffo

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en place d'un dispositif d'évaluation complet : recueil des attentes et besoins à l'inscription, test de positionnement, évaluation des acquis, recueil des appréciations

MODALITÉ DE SANCTION

Remise d'une attestation de fin de formation

