



Par l'Observatoire de l'alternance - octobre 2022

LE TABLEAU DE BORD DE L'ALTERNANCE EN FRANCE

Comment se porte l'alternance
au regard de l'éducation et de l'emploi ?

FONDATION
THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France



walt.
LA VOIX DE L'ALTERNANCE

PRÉSENTATION

L'Observatoire de l'alternance a pour objectif d'apporter des éclairages et d'être force de propositions pour encourager le développement de ce dispositif.

Longtemps dévalorisée, l'alternance est devenue aujourd'hui la voie royale pour décrocher un diplôme et faciliter l'accès à l'emploi.

L'objectif de cette étude est de remettre l'alternance dans son écosystème éducatif et de l'emploi.





Qui sont les jeunes alternants ?

1. Les profils de la génération 15-29 ans en France
2. 3 personae selon leur situation
3. Les contrats d'apprentissage portent l'alternance depuis 2018
4. L'emploi des jeunes connaît un rebond depuis la crise sanitaire
5. Conclusion



Les contrats d'apprentissage en France vs éducation et emploi

1. Les entrées + les stocks en 2021
2. L'évolution de l'apprentissage depuis 2019
3. Les apprentis par rapport aux lycéens
4. Focus sur le lycée professionnel
5. Les apprentis dans le supérieur
6. Les entreprises et les secteurs
7. L'insertion des apprentis sur le marché du travail
8. Conclusion

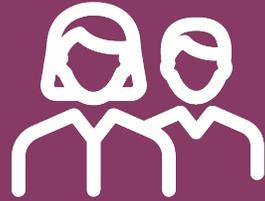


Les contrats de professionnalisation en France vs éducation et emploi

1. Ses caractéristiques, effectifs et évolution
2. Les entreprises et les secteurs
3. Conclusion



Rapport
d'étonnement :
des trous dans
la raquette dans
les data emploi
formation en
France.



QUI SONT
LES JEUNES ALTERNANTS
par rapport à l'emploi et l'éducation ?

1- Les profils de la génération 15-29 ans en France

Les jeunes de 15 à 29 ans représentent 17,4 % de la population française en 2021.

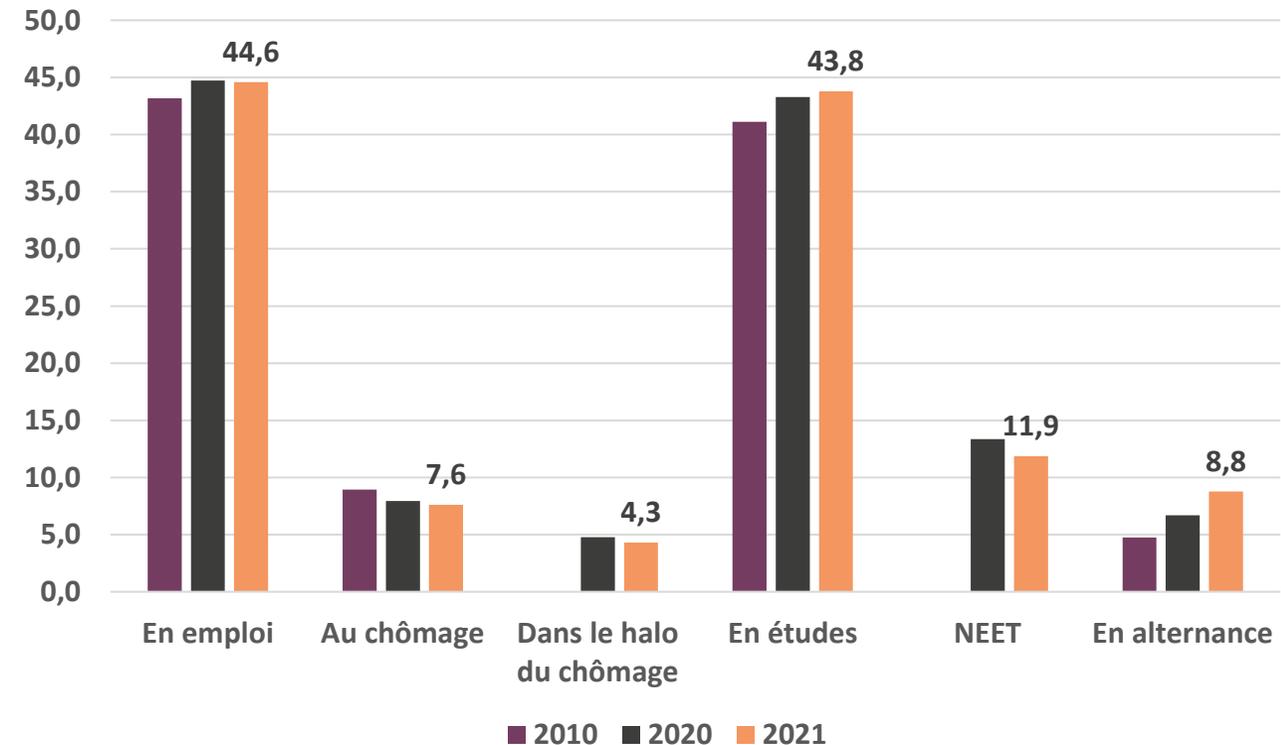
Cette part devrait croître jusqu'en 2030 (jusqu'à 17,9 %) puis décliner les décennies suivantes (selon les projections démographiques de l'INSEE).

En 2021 :

- 43,8 % sont encore scolarisés (41 % en 2010)
- 44,6 % sont en emploi
- 7,6 % sont au chômage
- **8,8 % sont en alternance (4,8 % en 2010)**
- 11,9 % sont en situation NEET

(Le total dépasse 100 %, car il est possible de cumuler études et emploi ou chômage)

Les jeunes de 15 à 29 ans en 2010, 2020 et 2021



2- 3 personae, selon leur situation

En apprentissage



56,4 % sont des hommes
49,1 % ont entre 18 et 21 ans



Près d'1 apprenti sur 2 est employé dans une entreprise de moins de 10 salariés (46,4 %)



6 sur 10 préparent un diplôme de niveau 5 à 8 (60,5 %)



1 sur 2 était en scolarité (49,4 %)

En professionnalisation



51,8 % sont des hommes
45 % ont entre 20 et 25 ans (37 % au-delà)



Près de 6 sur 10 sont employés dans une entreprise de 50 salariés et plus (58,7 %)



1 sur 5 préparent un CQP ;
23,5 % préparent un diplôme de niveau 6 et plus

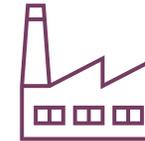


Près d'1 sur 2 était demandeur d'emploi (45,5 %)

En emploi



51,44 % sont des hommes
87,1 % ont entre 25 et 49 ans



Plus d'1 sur 2 (51,5 %) travaille dans une entreprise de 250 salariés et plus

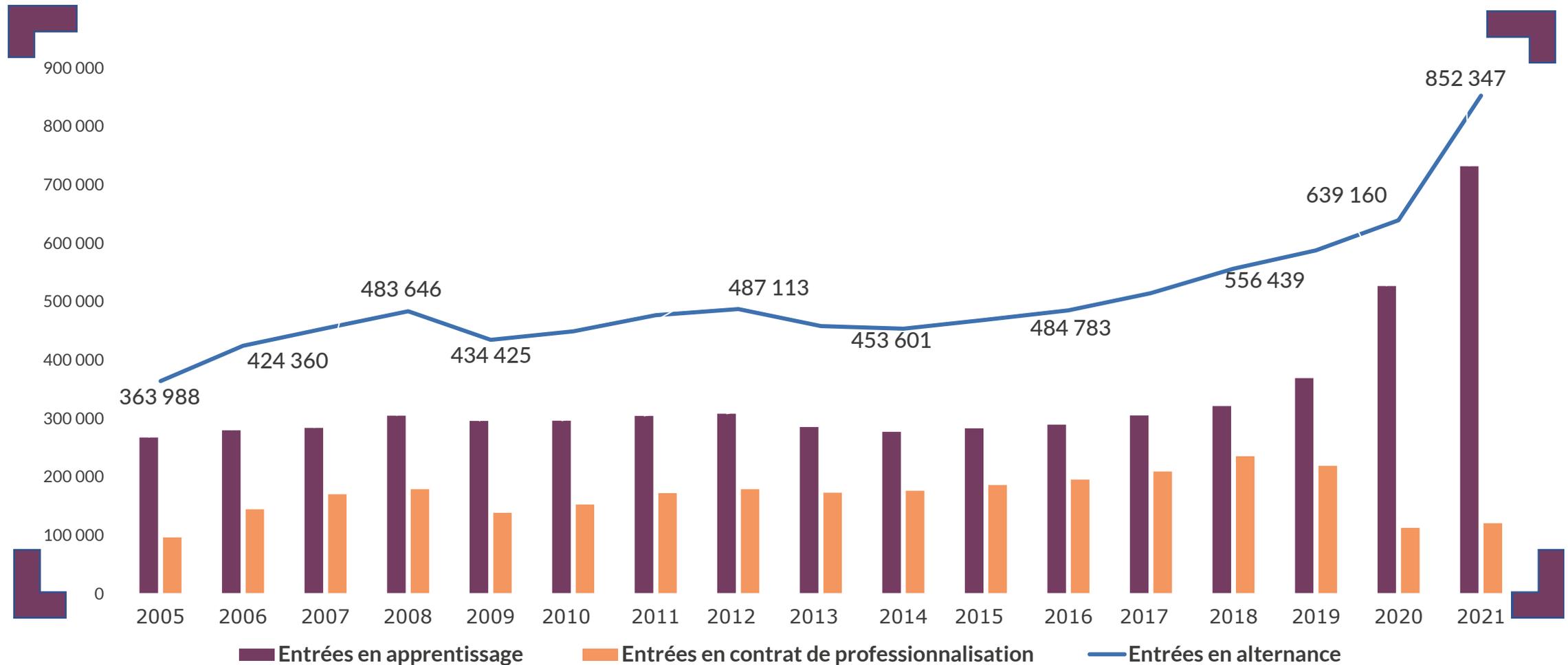


82,37 % travaillent à temps complet

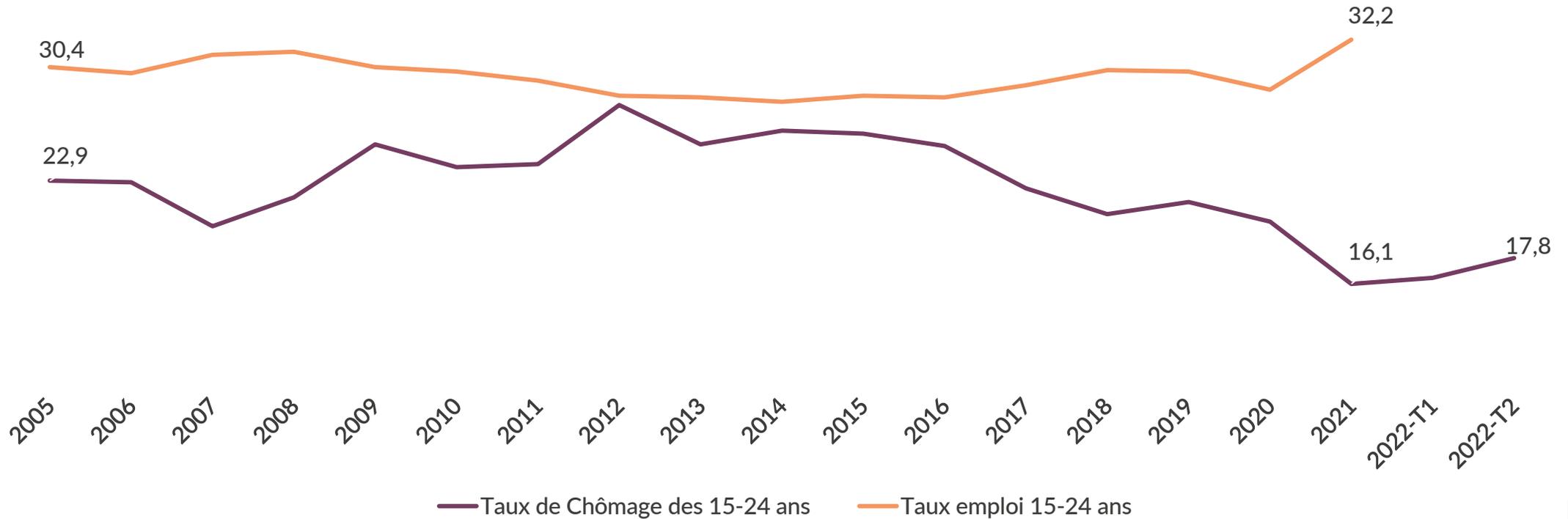


85,9 % sont en CDI

3- Les contrats d'apprentissage dans le privé portent l'alternance depuis la réforme de 2018



4- L'emploi des jeunes connaît un rebond depuis la crise sanitaire





CONCLUSION

Près d'1 individu sur 5 est âgé de 15 à 29 ans en France. Parmi eux, près de 9 % sont en alternance, ils étaient moins de 5 % en 2010.

La progression importante des dernières années, tend à montrer que cette voie devient un choix délibéré et non subi par les jeunes.



LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE
EN FRANCE :
le rapport à l'éducation et l'emploi

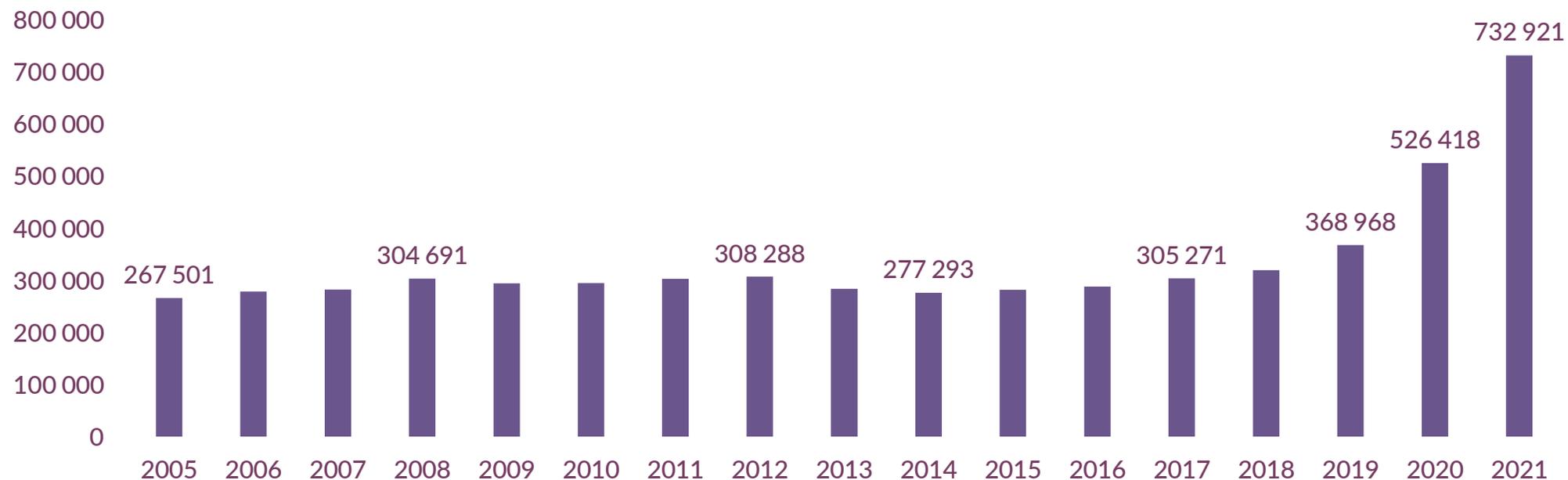
1- Les entrées en apprentissage en 2021

732 921

(+39 % par rapport à 2020)

(nombre de contrats commencés - Flux)

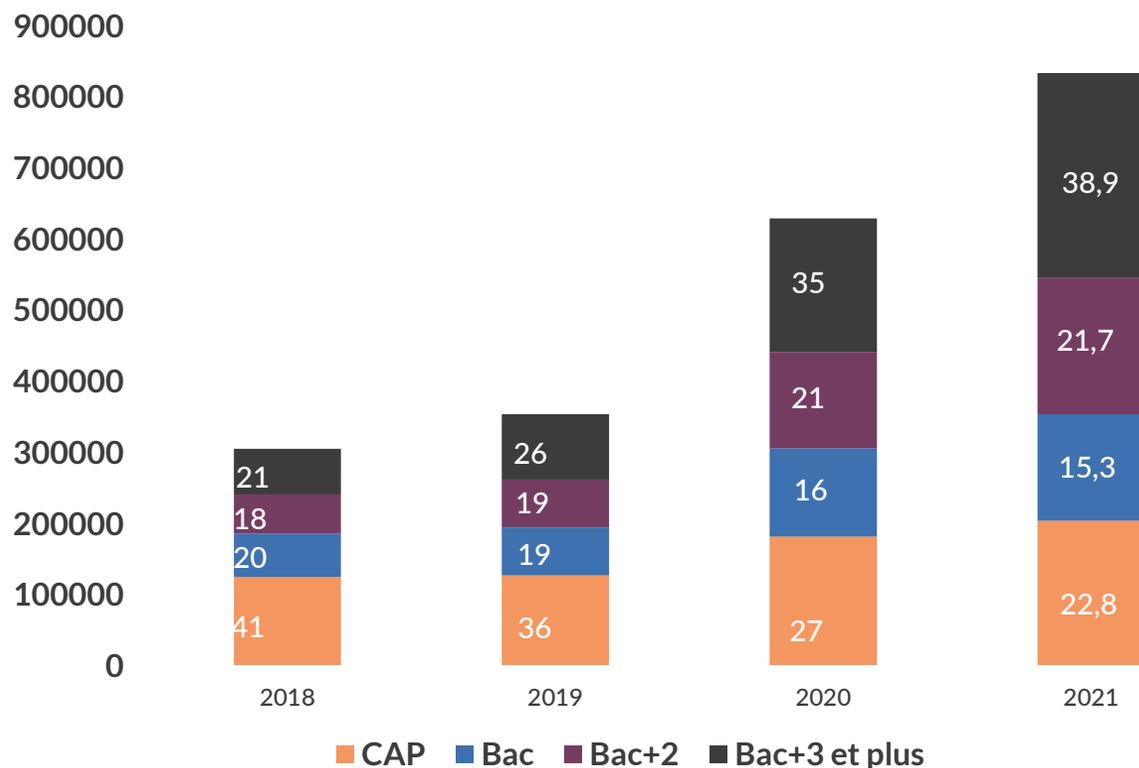
Entrées en apprentissage depuis 2005 (y compris dans le secteur public)



1- Les contrats en stock en 2021

— **834 063** (nombre de contrats « en stock »)

Répartition des effectifs en apprentissage selon le diplôme préparé (stocks)



En détails, sur les 20 dernières années

Diplôme	2000		2010		2020		2021	
CAP-BEP	245 333	67 %	191 857	45 %	182 068	29 %	204 575	25 %
Bac-Bac pro	69 355	19 %	123 018	29 %	124 236	20 %	149 859	18 %
BTS-DUT	35 553	10 %	62 074	15 %	135 540	22 %	191 565	23 %
Licence, master, école sup	15 633	4 %	49 331	12 %	187 791	30 %	288 064	35 %
Total	365 874	100	426 280	100	629 635	100	834 063	100



Bon à savoir :

Les entrées en apprentissage représentent les personnes ayant signé un contrat d'apprentissage en 2021.

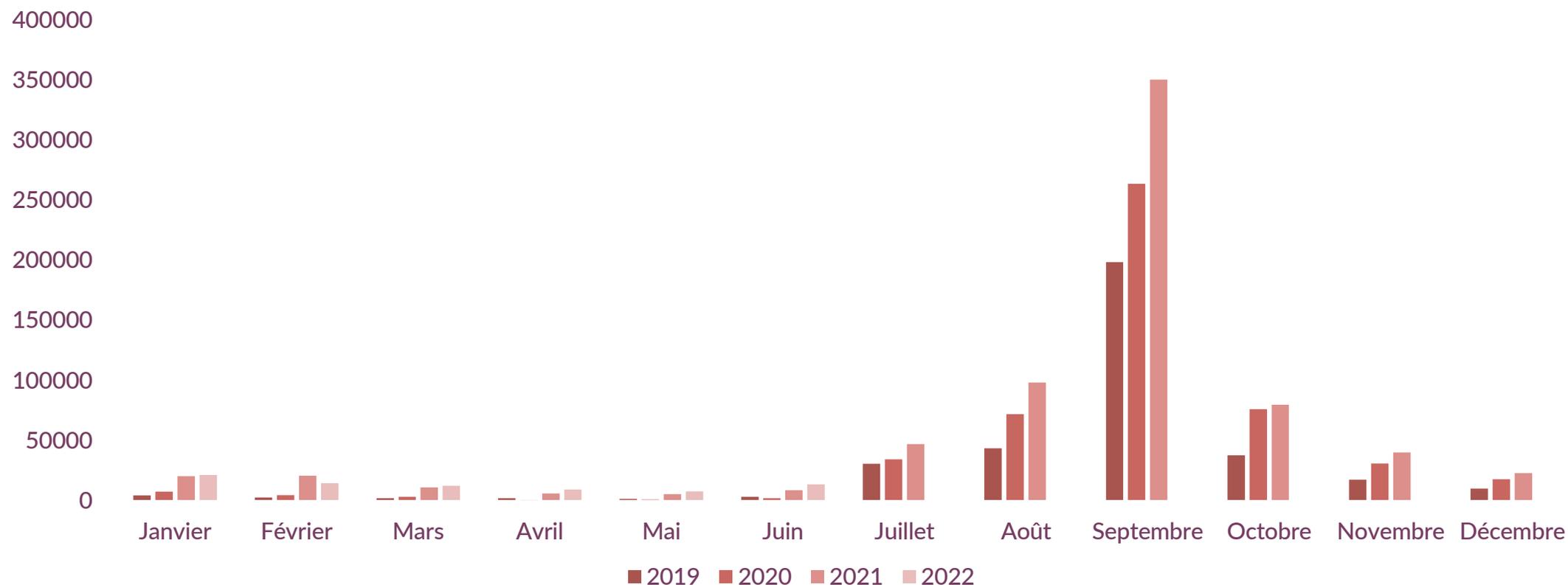
Les stock sont les personnes en contrat d'apprentissage en 2021.

Exemple : une personne peut avoir signé un contrat en 2020, et être encore en apprentissage en 2021 (entrée en 2020, stock en 2021).

Il s'agirait de clarifier les objectifs et les données communiquées par le gouvernement : parle-t-on en stock ou en entrées dans l'année ?

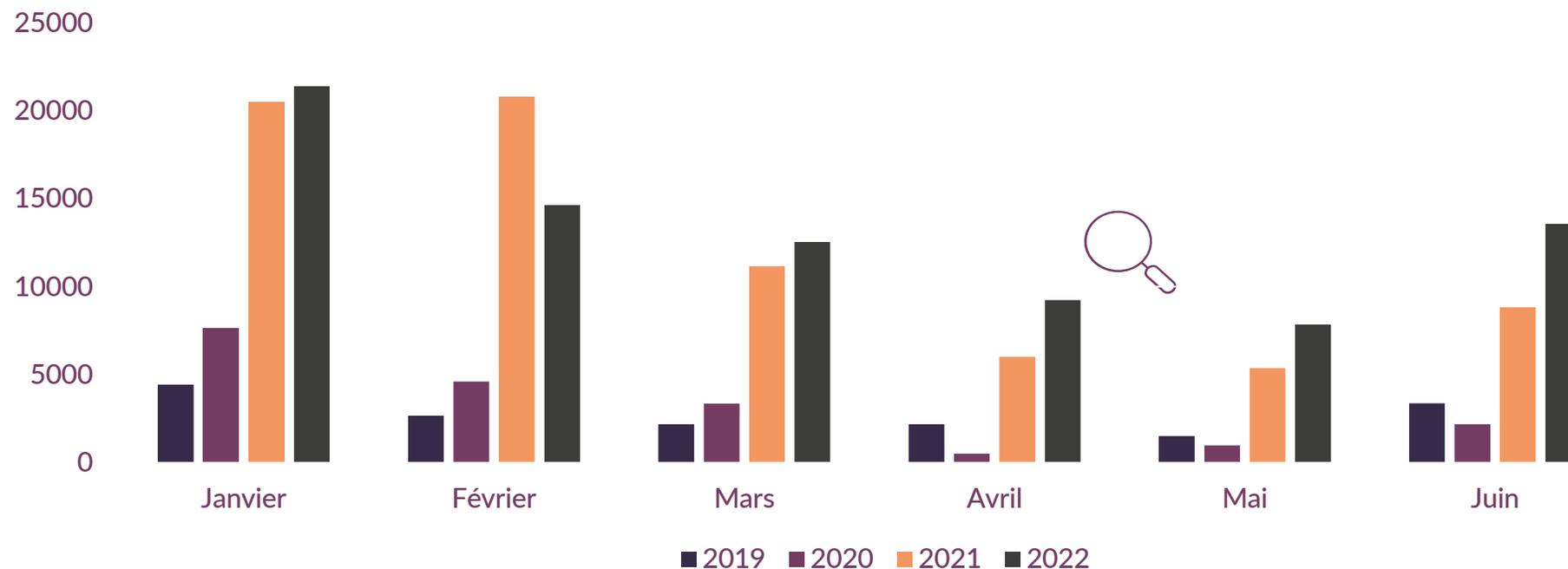
2- L'évolution de l'apprentissage depuis 2019

Comparaison des entrées mensuelles en apprentissage depuis 2019
(hors public)



2- L'évolution de l'apprentissage depuis 2019

Zoom sur la stabilisation des entrées en apprentissage en 2022





CONCLUSION 1

La réforme de 2018 a accéléré la tendance à la hausse de l'apprentissage, avec des entrées qui ont plus que doublé depuis 2018 : +128 % et une part des apprentis dans le supérieur qui explose, partiellement due à la mise en place des aides exceptionnelles, mais pas que.



CONCLUSION 2

Les contrats d'apprentissage connaissent une forte saisonnalité sur le mois de septembre, et plus globalement sur les mois d'été, les corrélant ainsi aux calendriers scolaires, en termes de rentrée et également de diplôme en fin d'année scolaire.

Les premiers chiffres 2022 laissent apparaître une stabilisation des entrées ; laissant présager une hausse de moindre importance sur 2022 que sur les 3 dernières années.

3- Les apprentis par rapport aux lycéens

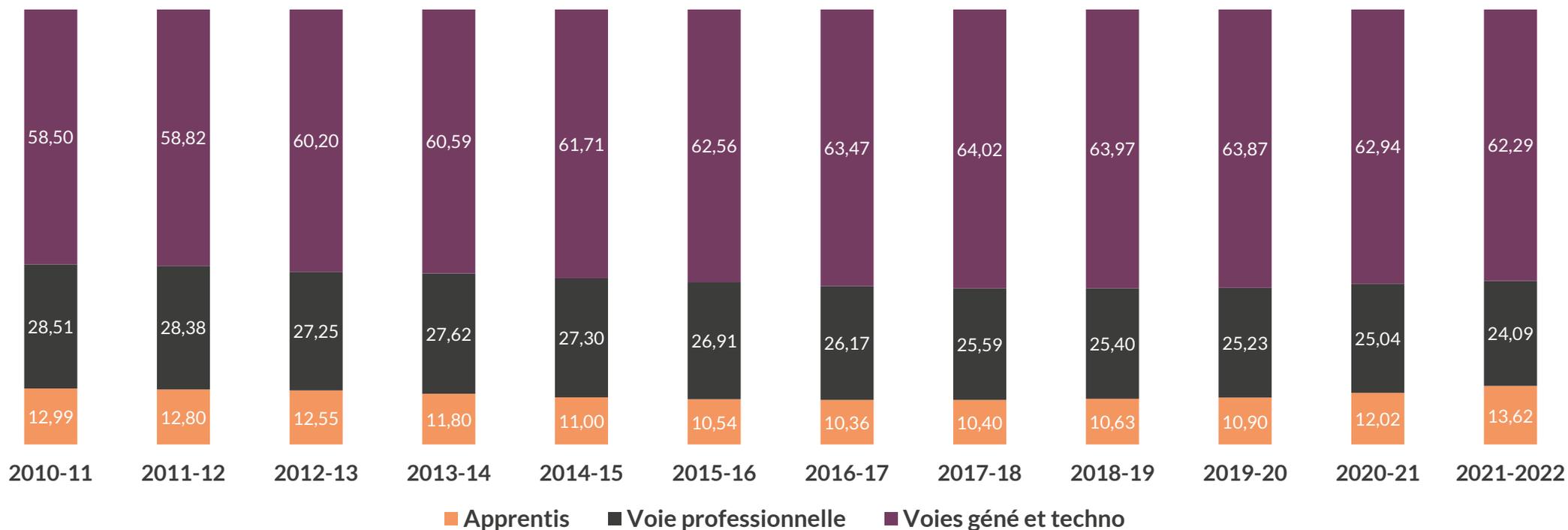
Les apprentis dans le 2nd degré :

Au 31 décembre 2021, ils étaient 354 434 apprentis dans les niveaux 3 et 4 (+12,5 % depuis 2010).

Dans le même temps, les effectifs en lycée (voies générale, technologique et professionnelle) augmentaient de 6,5 %.

Depuis 2017, la part d'apprentis augmente, jusqu'à retrouver et dépasser son niveau de 2010 (12,99 %) avec 13,6 % au 31 décembre 2021.

Evolution de la répartition des lycéens selon la voie depuis 2010





CONCLUSION 3

Les apprentis dans le secondaire continuent leur croissance, à un rythme soutenu : +12,5 % depuis 2010. Ils représentent 13,6 % des effectifs des lycées.

Part des apprentis dans les effectifs scolarisés :

- 17,3 % (16,23 % hors EPLE)
- Effectifs en CFA en 2021 : 834 063
- Effectifs en EPLE (lycée et bac+2) en 2021 : 54 628
- Effectifs scolarisés (16-29 ans) en 2021 : 5 137 300

4- Focus sur le lycée professionnel

Comment évolue la voie professionnelle (par rapport à l'apprentissage) ?

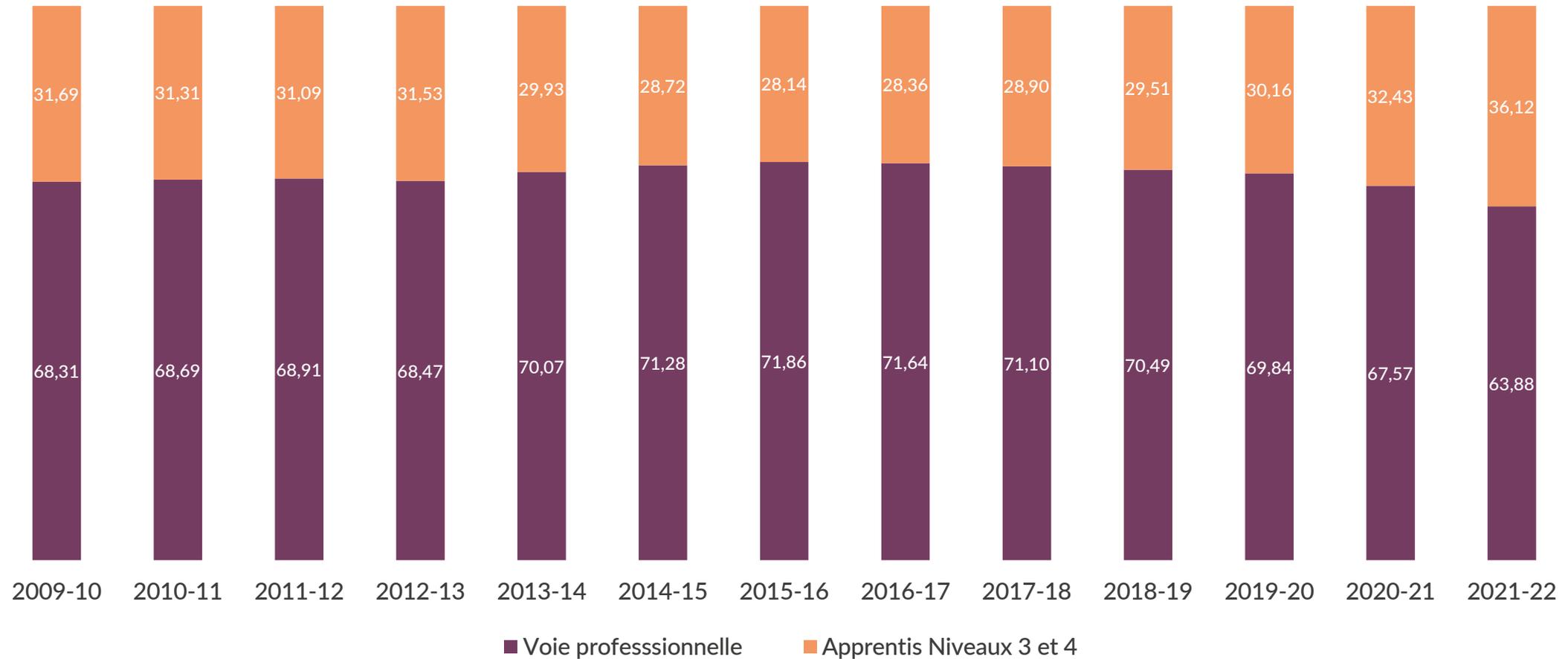
Entre 2010 et 2021, nous trouvons :

- -9,3 % pour les effectifs en lycée pro.
- +12,5 % pour les effectifs en apprentissage (niveaux 3 et 4 : CAP, bac pro et BEP).
- La proportion de lycéens pro par rapport aux lycéens de voies générale et technologiques est passée de 32,7 % à 27,9 % depuis 2010.
- La proportion d'apprentis par rapport aux lycéens professionnels est passée de 31,7 % à 36,1 %.

Vivons-nous un désintérêt progressif pour les voies professionnalisantes dans le secondaire ?

4- Focus sur le lycée professionnel

Evolution de la part des lycéens en voie professionnelle et des apprentis de niveaux 3 et 4 depuis 2010





CONCLUSION 4

En comparaison avec les lycées professionnels, qui connaissent une décrue continue de leurs effectifs depuis 2015, les effectifs d'apprentis de niveaux 3 et 4, connaissent un accroissement depuis 2016, arguant pour un désintérêt progressif des voies professionnalisantes dans le secondaire.

5- Les apprentis dans le supérieur

Depuis 2010, les apprentis dans le supérieur ont augmenté (en valeur absolue) de plus de 368 000.

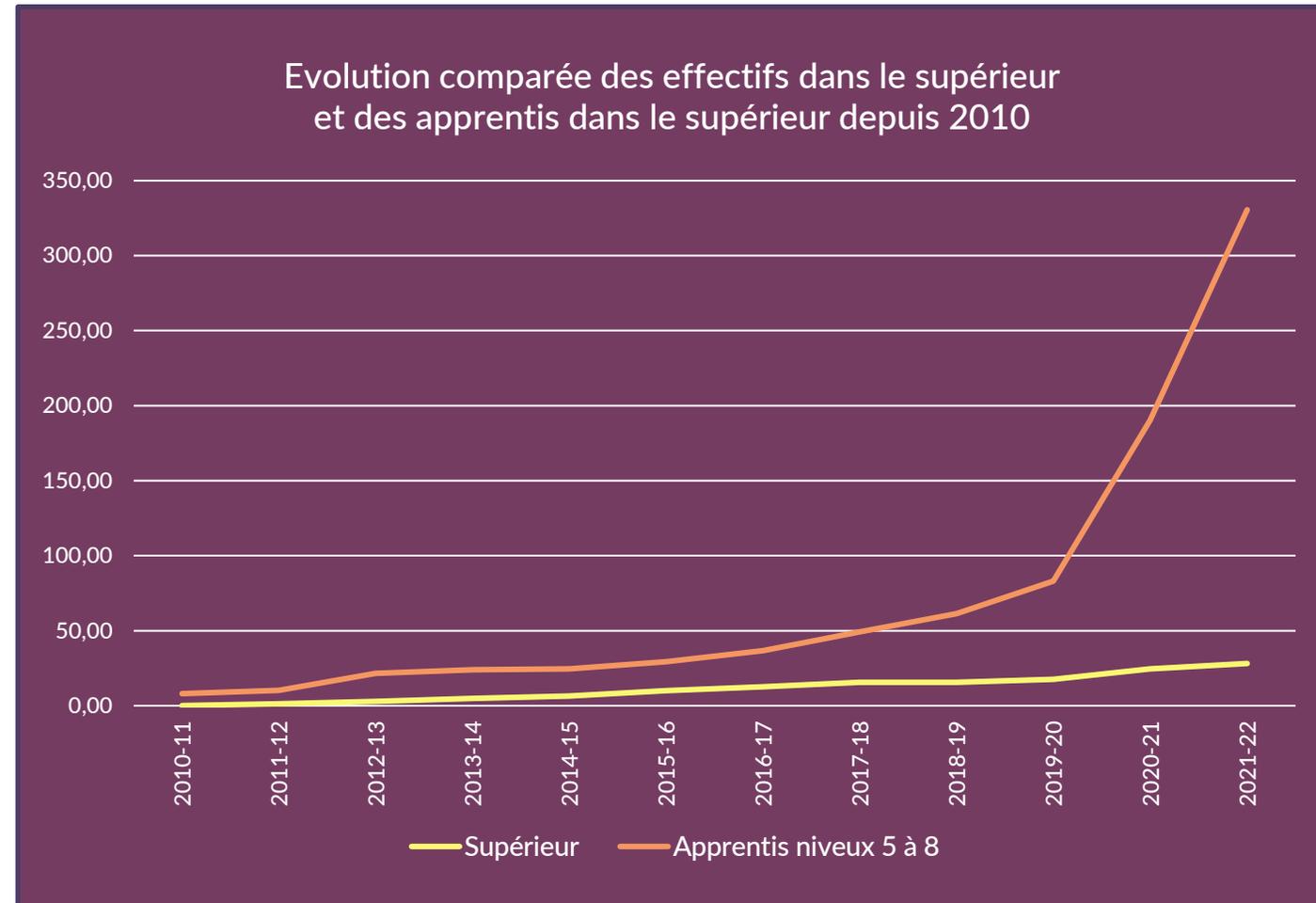
Pour les niveaux 5 à 8, la hausse constatée depuis 2010 est de 330 % (520 % pour le seul niveau 6).

Sur la même période, les effectifs dans le supérieur ont augmenté de 28 % (+651 300 en valeur absolue).

Au 31 décembre 2021, les apprentis de niveau 5 à 8 sont près de 480 000.

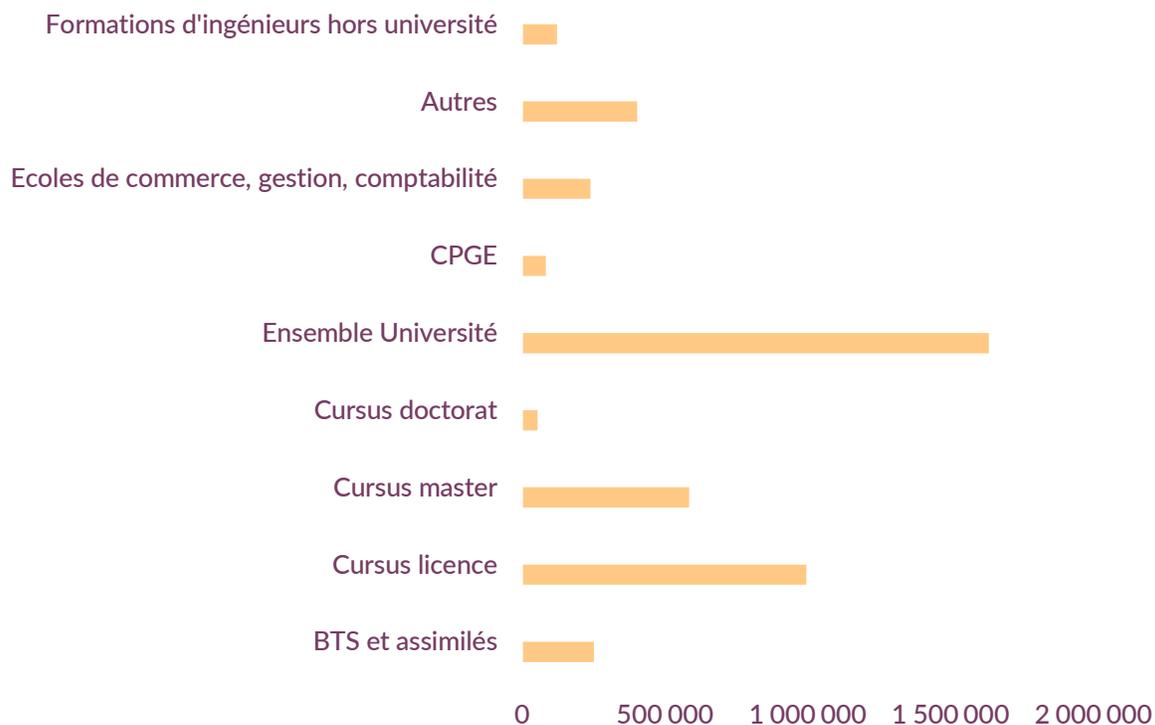
La proportion d'apprentis dans le supérieur est passée de 4,8 % en 2010 à 16,1 % en 2021.

La hausse est continue pour l'apprentissage niveau post-bac depuis 2014.



5- Les apprentis dans le supérieur

Leur répartition



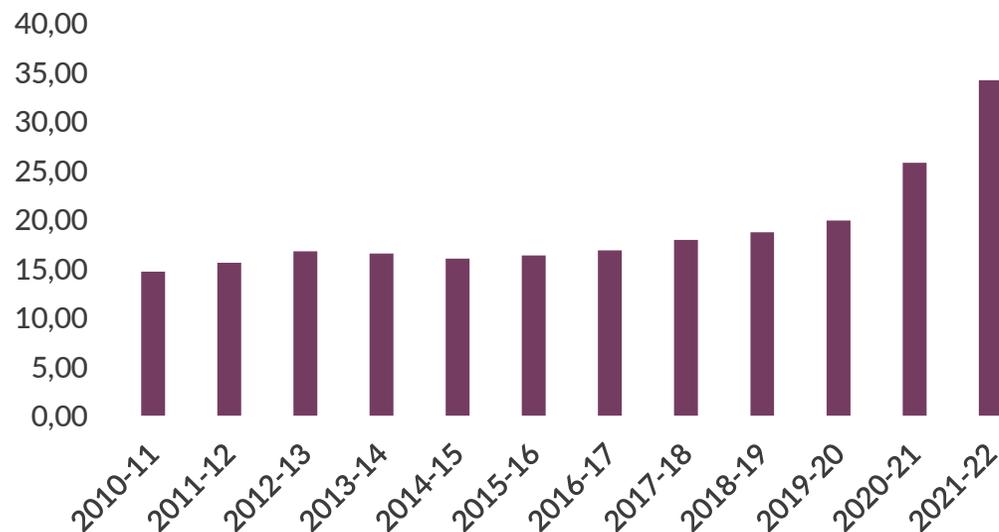
Niveau suivi	Effectifs	En %
BTS et assimilés	252 041	9
Cursus licence	994 966	36
Cursus master	584 958	21
Cursus doctorat	54 270	2
Ensemble Université	1 634 194	60
CPGE	83 000	3
Ecoles de commerce, gestion, comptabilité	239 000	9
Autres	403 000	15
Formations d'ingénieurs hors université	122 000	4
Total Sup	2 733 235	

Focus sur le niveau 5

Entre 2010 et 2021, alors que les effectifs en DUT et STS ont augmenté de 2,5 %, les apprentis en niveau 5 ont vu leur effectif bondir de 208 %, passant de 62 000 à 191 000.

La proportion d'apprentis au niveau bac+2 est passée de 14,8 % à 34,3 %

Evolution des effectifs en apprentissage niveau 5 par rapport aux effectifs en STS et DUT

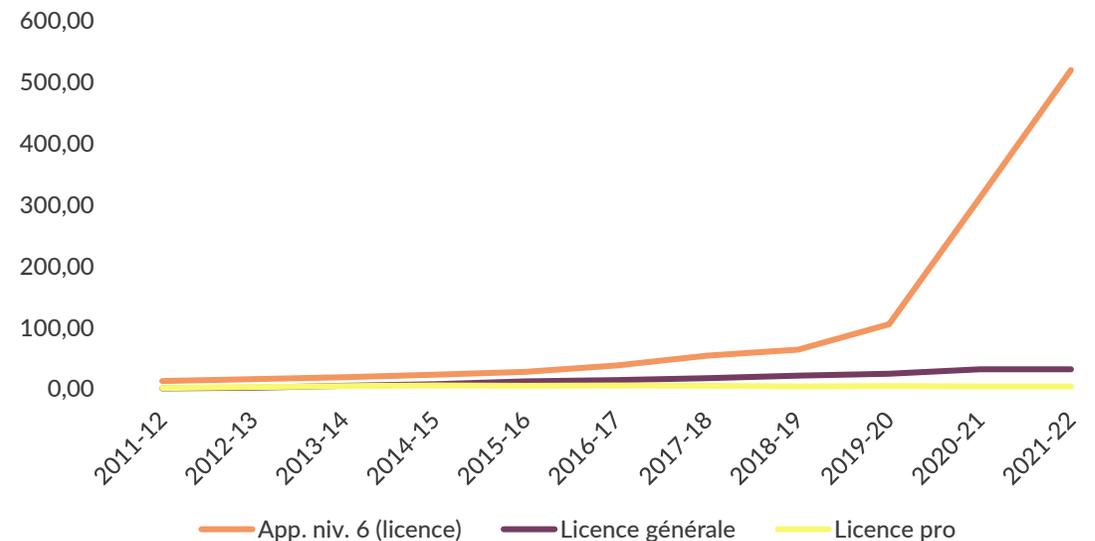


Focus sur le niveau 6

Entre 2010 et 2021, alors que les effectifs en licence ont augmenté de 35 %, les apprentis en niveau 6 ont vu leur effectif bondir de 520 %, passant de 19 000 à 119 000.

La proportion d'apprentis est passée de 3,1 % à 12,9 %

Evolution comparée des effectifs en licence générale, licence professionnelle et apprentissage niveau 6 depuis 2011





CONCLUSION 5

L'apprentissage dans le supérieur a explosé depuis une décennie et encore plus depuis la réforme de 2018.

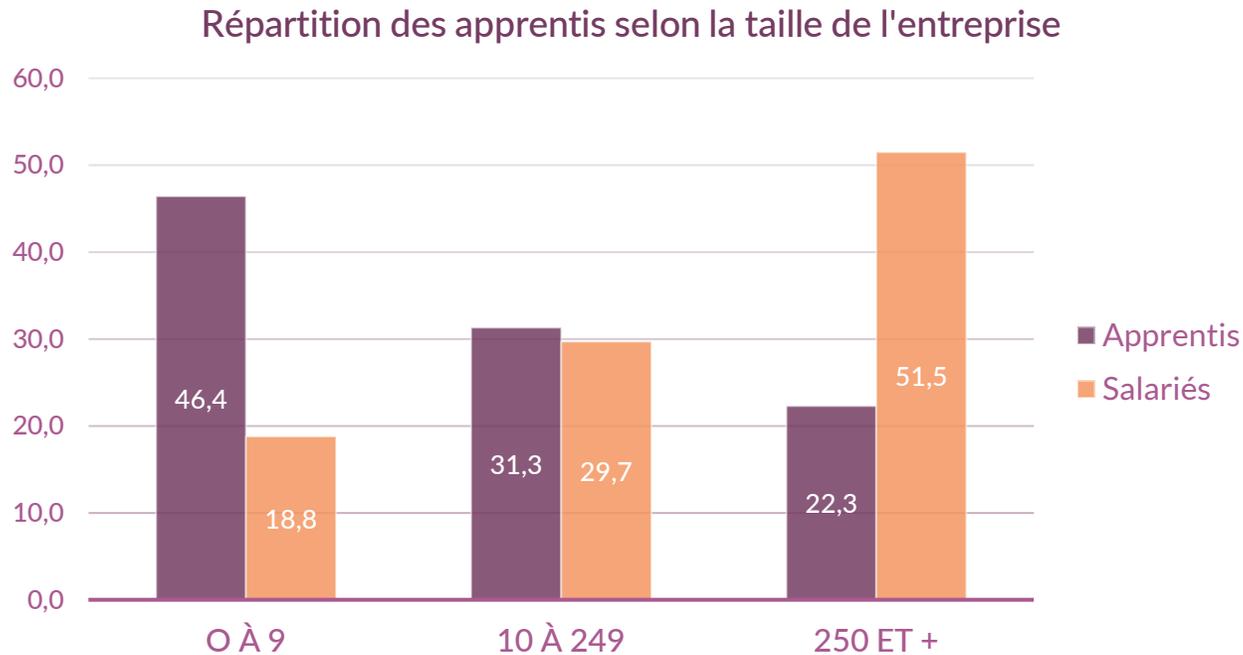
Les aides exceptionnelles mises en place depuis la crise sanitaire ont eu un rôle à jouer, mais le changement de modèle et l'appropriation de l'apprentissage par les employeurs devraient confirmer ces tendances dans les prochaines années.

6 – Les entreprises et les secteurs

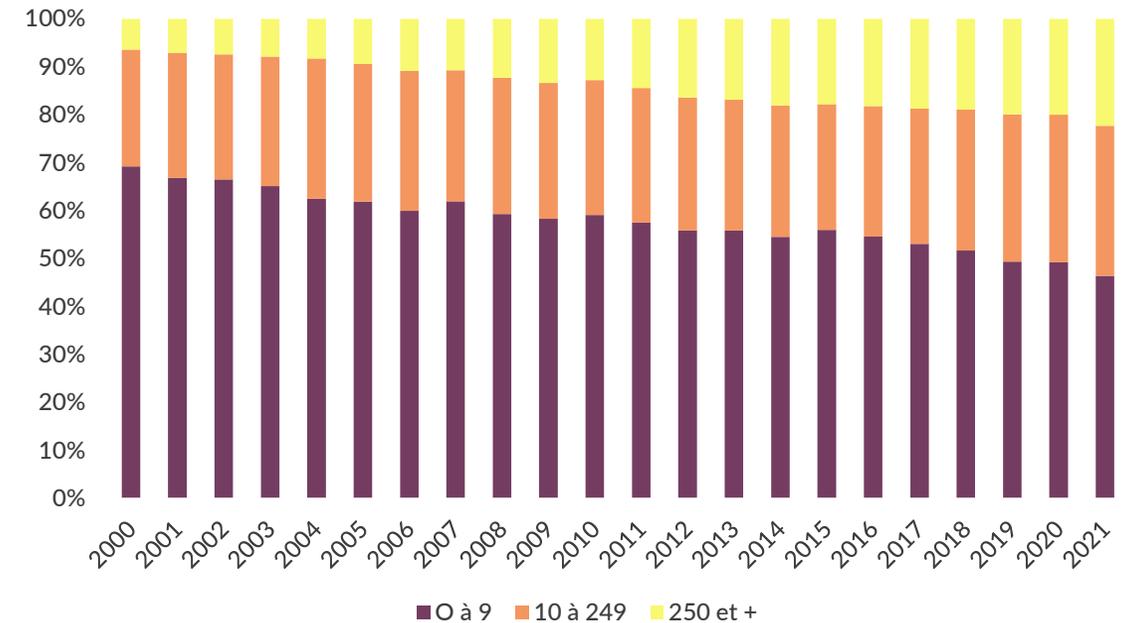
Part des apprentis dans la main d'œuvre salariée privée : 4,16 % (3,23 % en 2020)

- Effectifs salariés : 20 041 100 salariés dans les entreprises du privé fin 2021
- Effectifs CFA en 2021 : 834 063

Effectifs d'apprentis selon la taille de l'entreprise (2021)



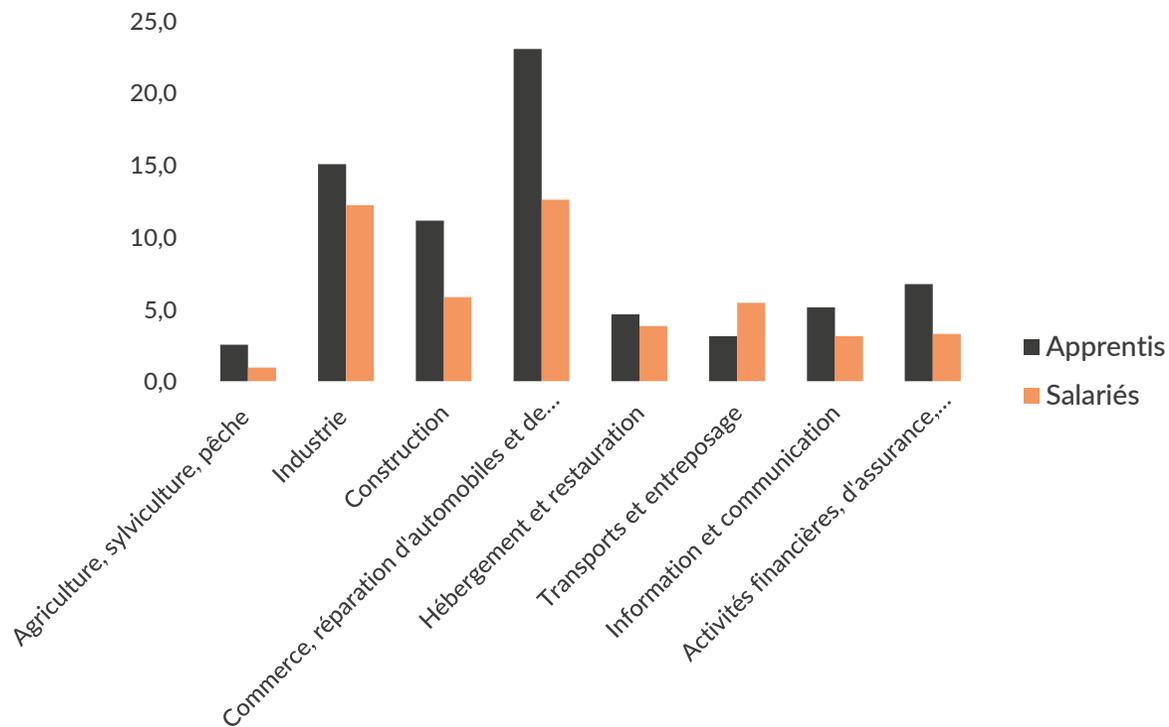
Evolution des proportions d'entreprises employant des apprentis depuis 2000



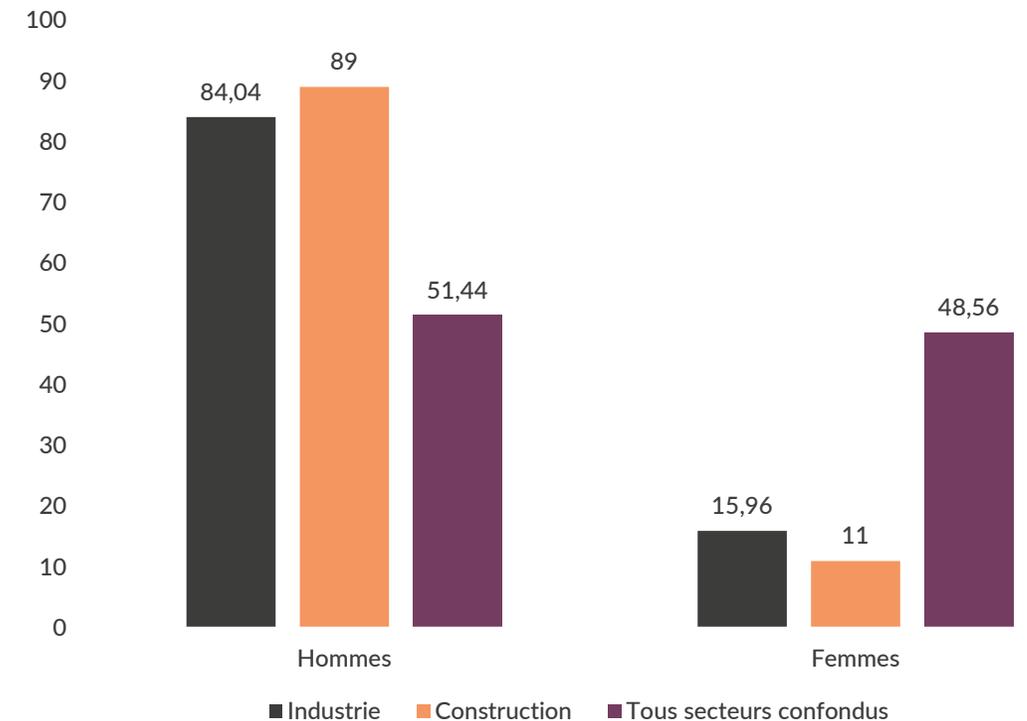
6 – Les entreprises et les secteurs



Effectifs d'apprentis selon le secteur d'activité de l'entreprise (2021)



Répartition Femmes-Hommes des apprentis selon le secteur d'activité de l'entreprise (2021)



6 – Les entreprises et les secteurs

Focus sur le secteur public

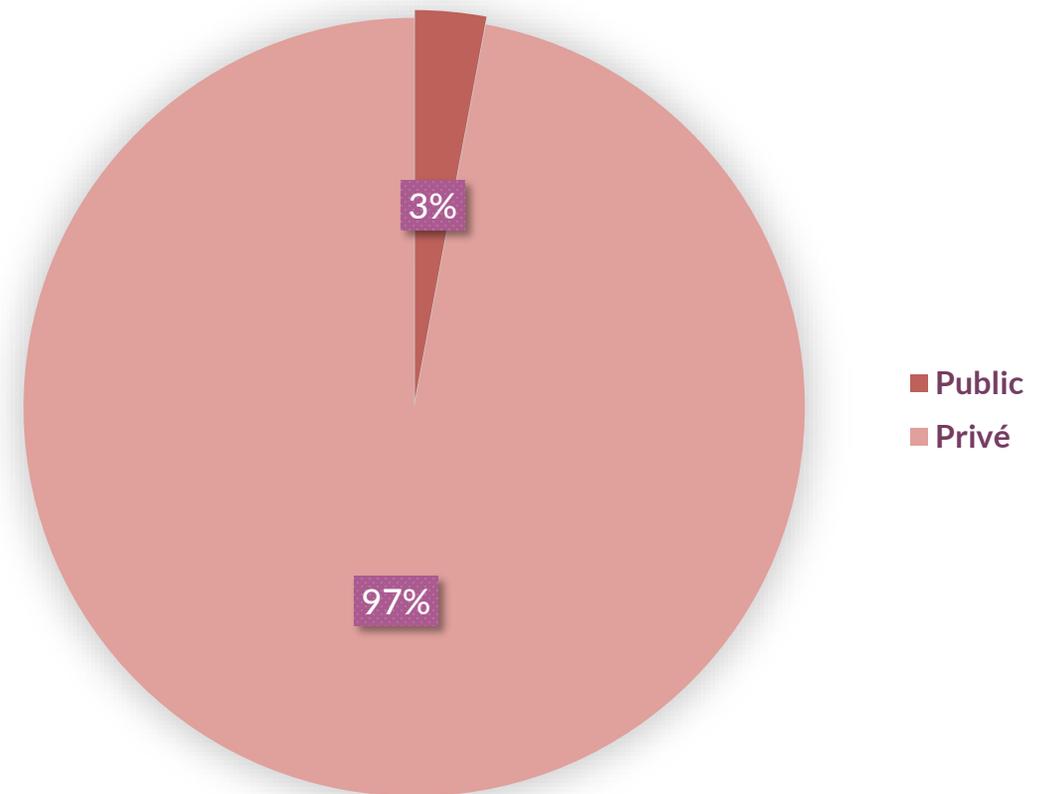
En 2021, 3 % des apprentis travaillent dans le secteur public (contre 4,7 % en 2018). Ils constituent 0,4 % des employés du secteur public (3,54 % pour le privé).

Le nombre d'entrées en apprentissage dans le public a augmenté de 41,5 % par rapport à 2018 (tandis que le nombre d'entrées dans le privé augmentait de 132 %).

La hausse marquée de ces dernières années dans le secteur privé ne trouve pas son équivalent dans le secteur public.

NB : par rapport à 2010, on a conservé quasiment la même proportion (2,8 % des contrats dans le public).

Répartition public/privé des entrées en contrat d'apprentissage en 2021





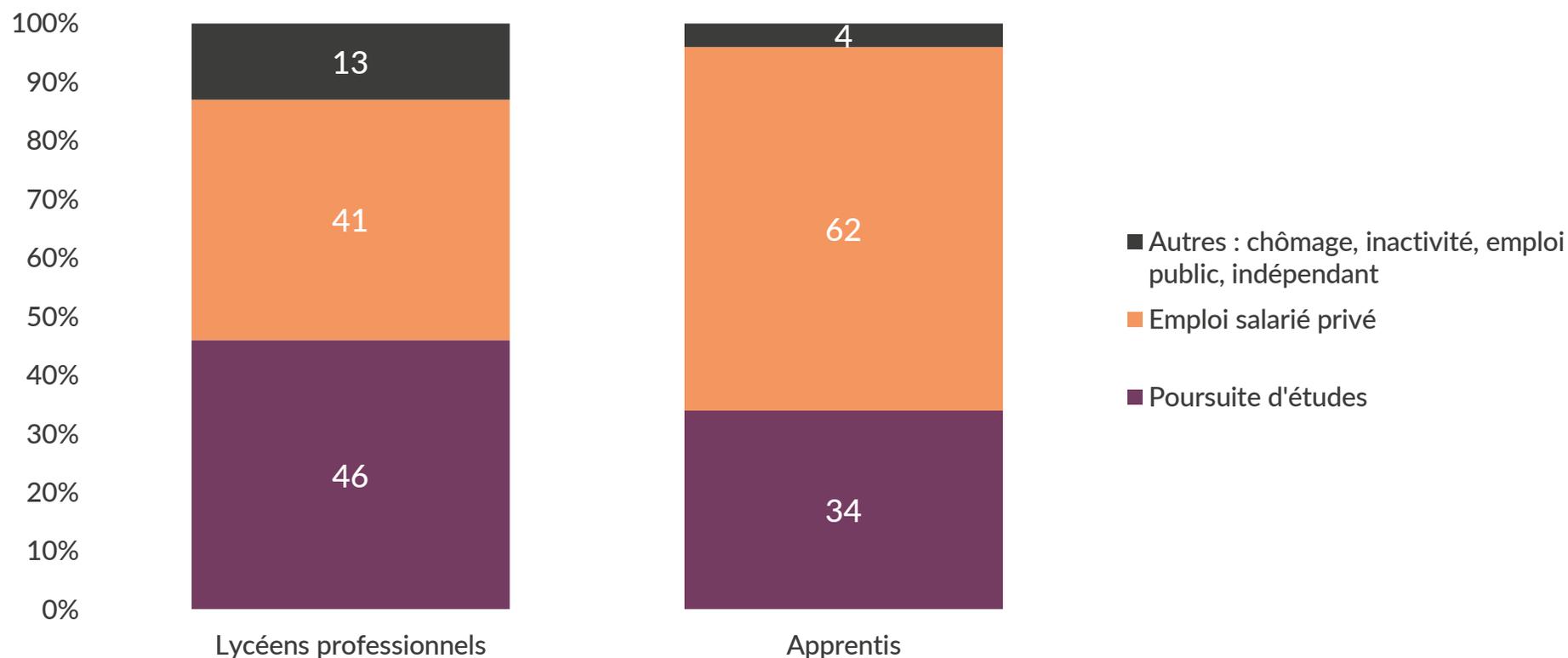
CONCLUSION 6

L'apprentissage reste plébiscité dans les TPE-PME, malgré un tassement depuis les années 2000, à noter une représentation importante des apprentis dans les secteurs de la Construction, de l'Industrie ou encore des services de l'automobile.

Cette prédominance dans des métiers fortement genrés font apparaitre une population d'apprentis très masculine.

7 – L'insertion des apprentis sur le marché du travail

L'insertion des lycéens professionnels et des apprentis du CAP au BTS



Sources : L'insertion professionnelle des lycéens professionnels de niveau CAP à BTS deux ans après leur sortie d'études en 2019, note d'information 22.20 DEPP, Juillet 2022, L'insertion professionnelle des apprentis de niveau CAP à BTS deux ans après leur sortie d'études en 2019, note d'information 22.21 DEPP, Juillet 2022, L'insertion professionnelle des diplômés universitaires par la voie de l'alternance en 2020, Note SIES 22-11, Mai 2022, MESR, Débuter en CDI : le plus des apprentis (2021), Cereq.

7 – L'insertion des apprentis sur le marché du travail

Les apprentis et leur contrat (7 mois après leur sortie de formation) :

- 56 % des apprentis qui travaillent sont en CDI,
- 24 % en CDD.
- 9 % en intérim.
- 10 % en contrat de professionnalisation.

Par comparaison : 30 % des jeunes signent un CDI en guise de premier emploi.

Deux ans après leur sortie de formation en 2019, 72 % des apprentis travaillent.

Parmi eux, ils sont :

- 68 % en CDI
- 22 % en CDD
- 7 % en intérim
- 2 % en contrat de professionnalisation
- 1 % avec un autre type de contrat



CONCLUSION 7

La voie de l'apprentissage reste la meilleure voie d'insertion sur le marché du travail, quels que soit le niveau de diplôme préparé et la spécialité.

Ils sont plus souvent embauchés sous contrat durable que les sortants de voie scolaire.



LES CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION
EN FRANCE:
le rapport à l'éducation et l'emploi

1 – Ses caractéristiques, effectifs et évolution

Entrées en contrat de professionnalisation

En 2021, les entrées repartent à la hausse sur un an dans tous les secteurs d'activité, toutefois, au regard des chiffres 2019, les reculs restent très importants :

- Services (-44,8 %)
- Industrie (-47,5 %)
- Agriculture (+10,25 %)
- Construction (-43,7 %)

Par rapport à 2019, les entrées ont reculé spécifiquement dans les entreprises :

- De 4 salariés ou moins (-57,7 %)
- De 200 à 250 salariés (-55,5 %)

Par rapport à 2019, le recul des entrées concernait les jeunes :

- De moins de 26 ans (-57,4 %)
- De 26 à 29 ans (-37,3 %)

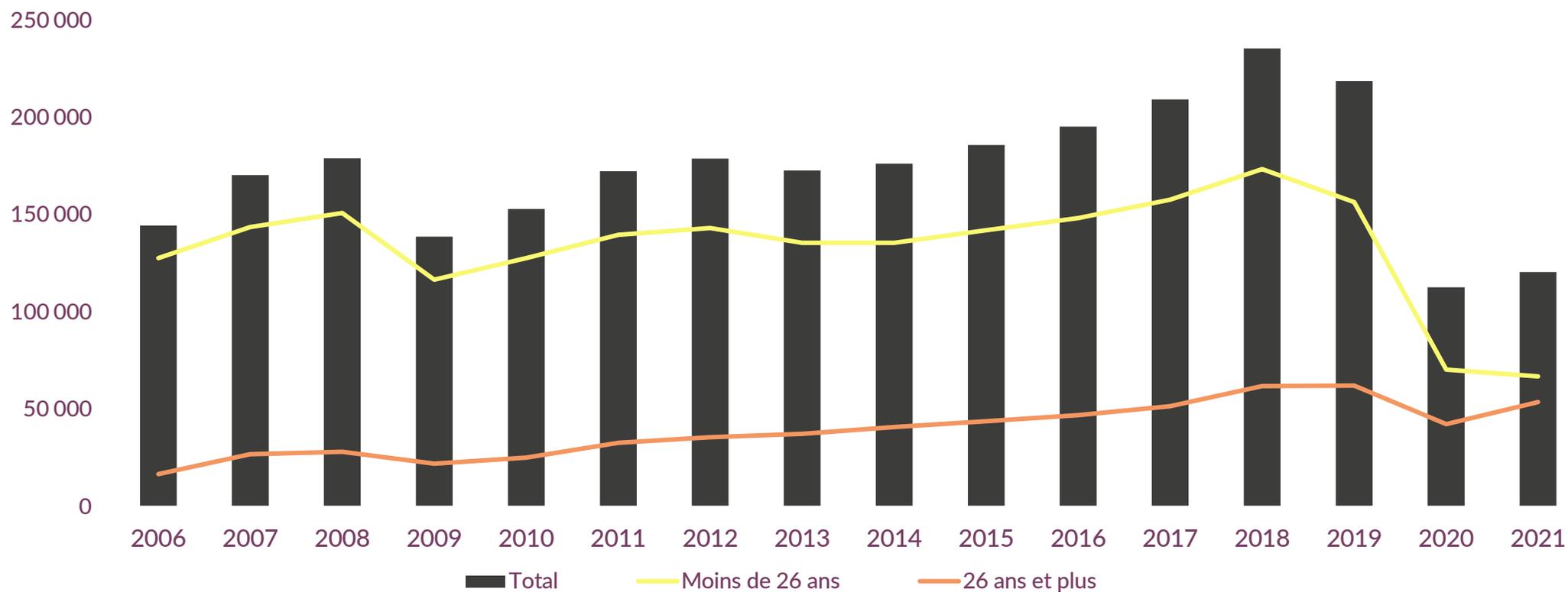
Le profil des personnes en contrats de professionnalisation (2021)

- 55,3% ont moins de 26 ans (ils étaient 71,6 % en 2019).
- 68,6% sont détenteurs d'un diplôme de niveau bac ou supérieur (ils étaient 77,8 % en 2019).
- 45,5% sont en recherche d'emploi (ils étaient 31,1 % en 2019).

Effet de la réforme de l'apprentissage

1 – Ses caractéristiques, effectifs et évolution

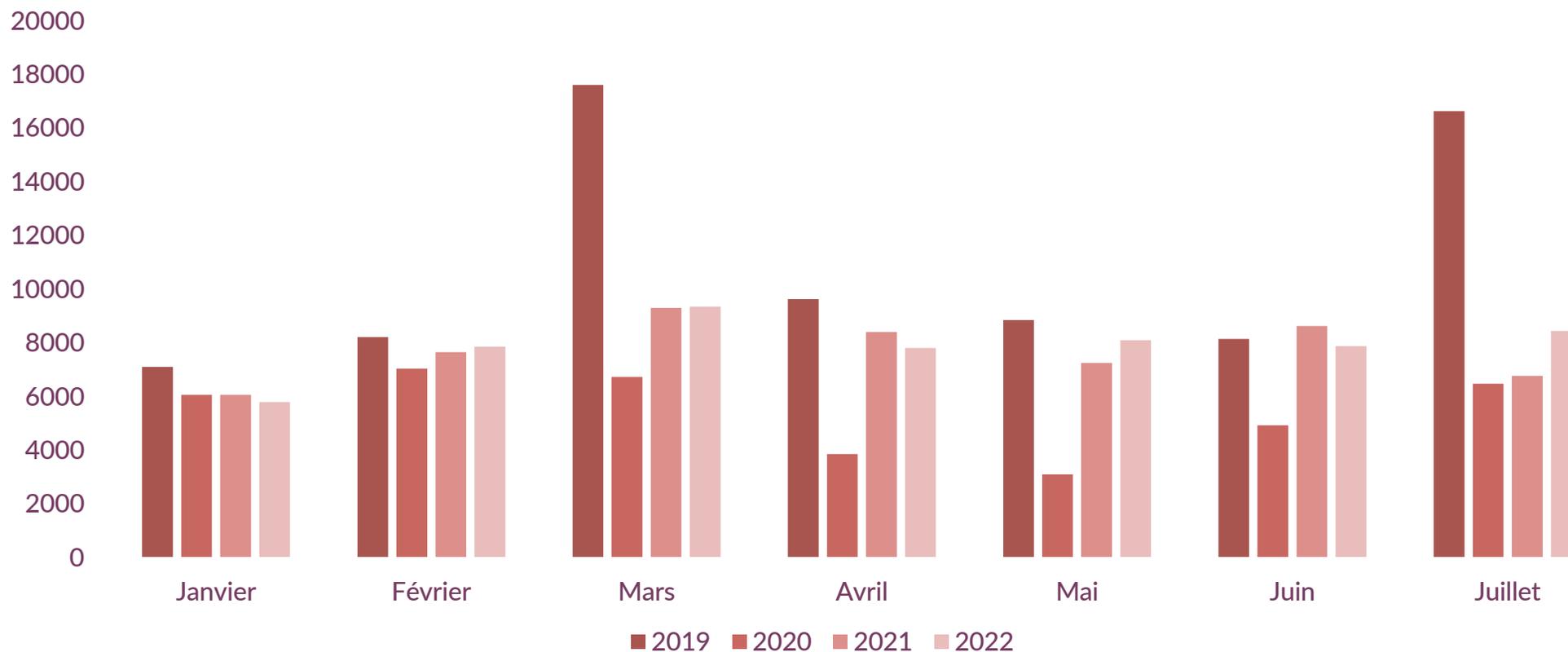
Entrées en contrat de professionnalisation (flux). En 2021 : 120 562 (-45 % par rapport à 2019)



1 – Ses caractéristiques, effectifs et évolution



Zoom sur les entrées en contrat de professionnalisation en 2022



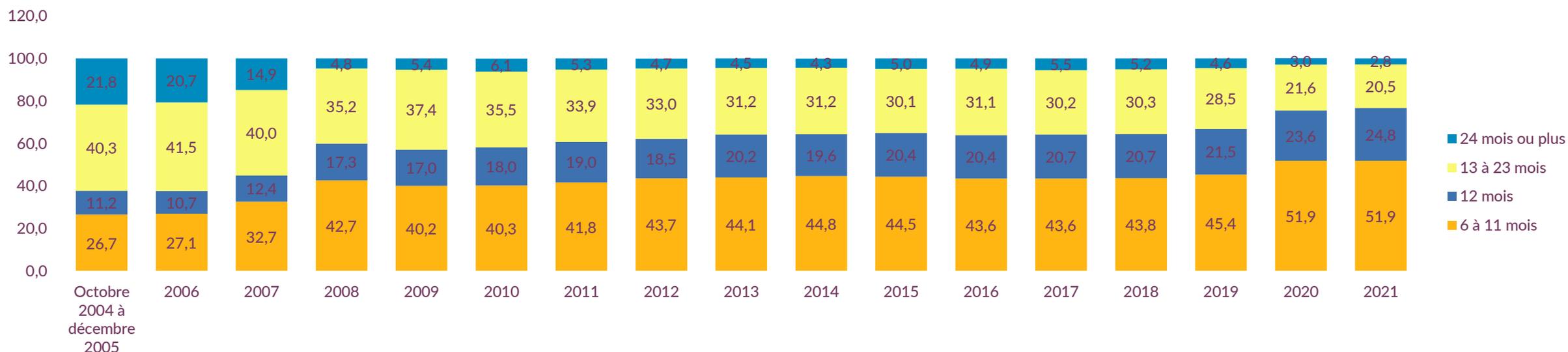
1 – Ses caractéristiques, effectifs et évolution

La durée de professionnalisation (tous types de contrats confondus) est de :

- 6 à 11 mois : 51,9 %
- 12 mois : 24,8 %
- 13 à 23 mois : 20,5 %
- 24 mois et plus : 2,8 %

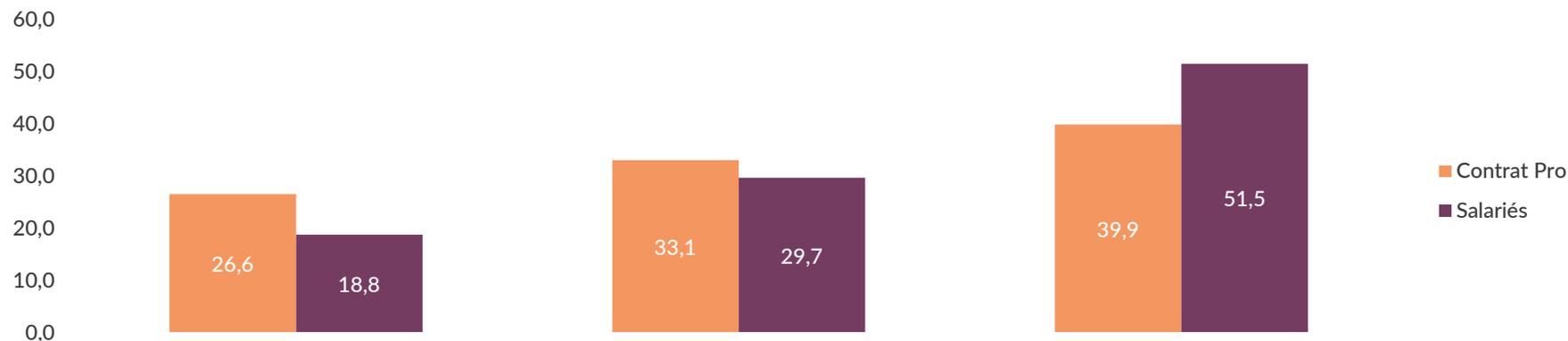
La tendance est à la baisse de la durée de ces contrats, quand 6 contrats sur 10 avaient une durée supérieure à 1 an en 2005, plus de 3 sur 4 ont une durée égale ou inférieure à 1 an en 2021.

Evolution de la durée du contrat de professionnalisation

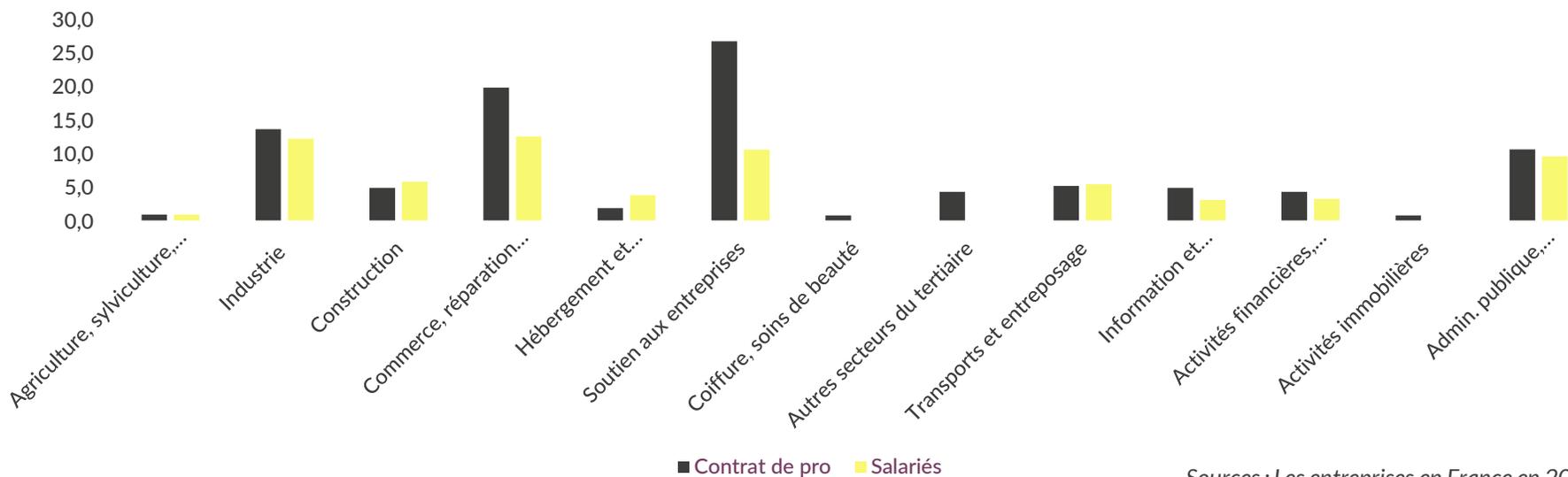


2 – Les entreprises et les secteurs

Répartition des contrats pro selon la taille de l'entreprise



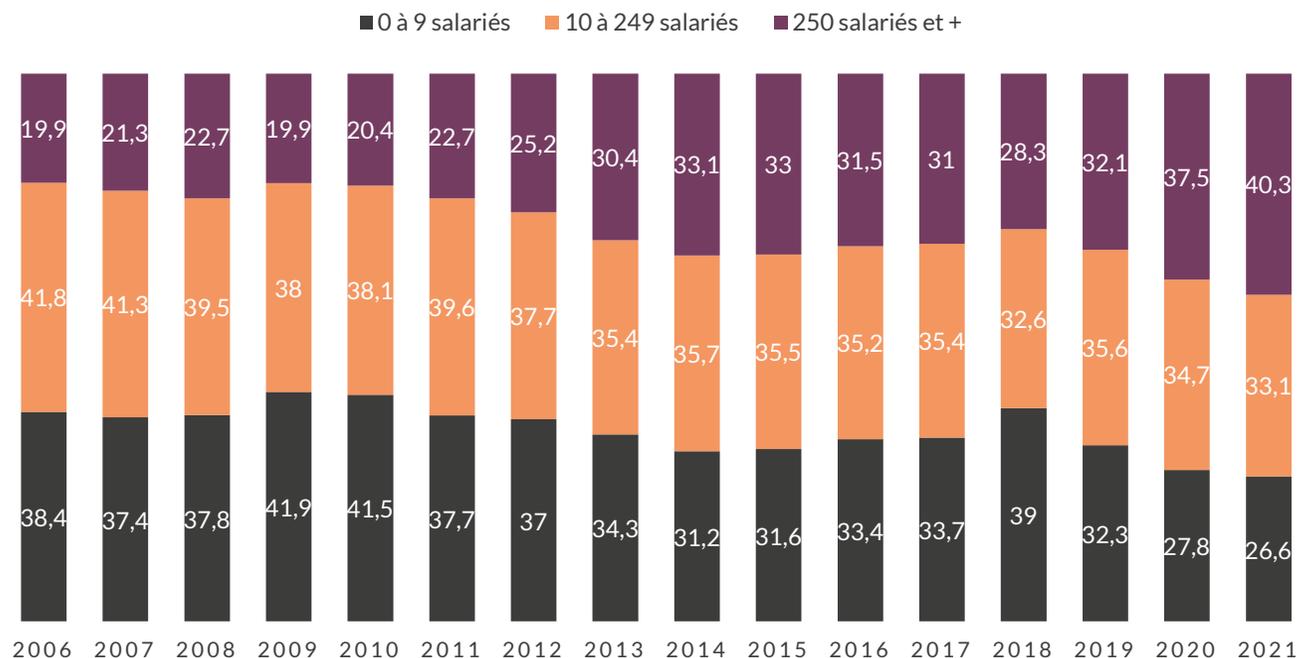
Répartition des contrats de pro selon le secteur d'activité de l'entreprise



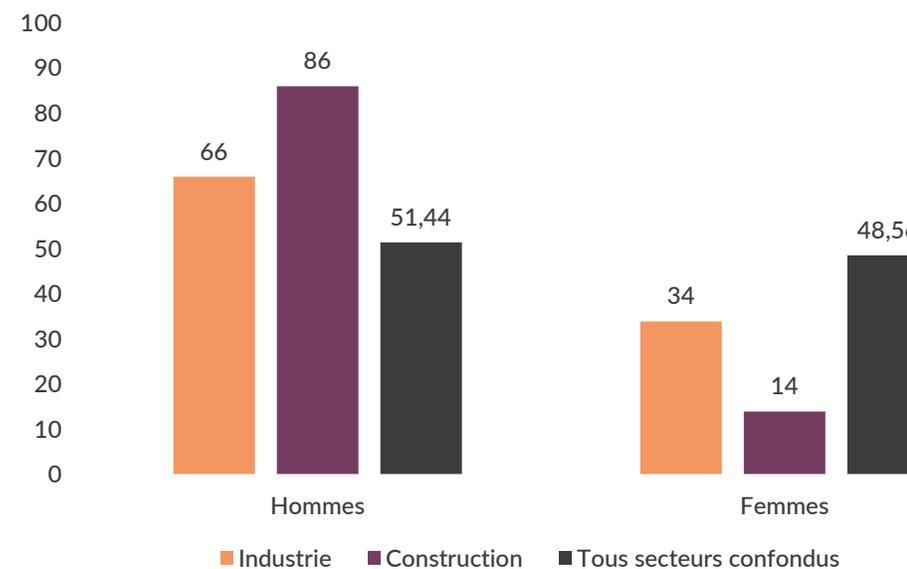
2 – Les entreprises et les secteurs



Evolution des proportions d'entreprises concluant des contrats de professionnalisation depuis 2006



Répartition Femmes-Hommes des contrats pro selon le secteur d'activité de l'entreprise (2021)





CONCLUSION 1

Les contrats de professionnalisation continuent à voir leurs effectifs baisser.

C'est notamment vrai pour les contrats des moins de 26 ans, amenant à s'interroger sur la perméabilité avec les contrats d'apprentissage.

Les contrats de professionnalisation enregistrent leurs entrées tout au long de l'année, avec des formations plus courtes et moins dépendantes des calendriers scolaires.



CONCLUSION 2

Les contrats de professionnalisation sont plus souvent conclus dans des entreprises de taille intermédiaire ou grande.

On assiste à une inversion des entreprises utilisatrices depuis 15 ans. Les secteurs des services est prédominant (même dans les secteurs de l'industrie et la construction, les contrats sont conclus plutôt sur les activités de services : RH, finances, achats, etc.).

De ce fait, le contrat de professionnalisation est moins généré que l'apprentissage.



CONCLUSION 3

Les contrats d'apprentissage offrent une nouvelle voie d'éducation aux scolaires.

Les contrats de professionnalisation permettent l'adaptation des compétences pour un retour et/ou un maintien dans l'emploi.



RAPPORT D'ETONNEMENT

Des trous dans la raquette

La consolidation de ces données nous a amené à constater certains manquements et difficultés :

- Des chiffres éparpillés du côté de la DARES, DEPP et SIES.
- Des séries longues mouvantes avec des chiffres qui bougent même sur plusieurs années.
- Des données qualitatives peu présentes sur les premiers niveaux de qualification de la voie scolaire et professionnelle ou sur les contrats de professionnalisation.
- Peu d'études sur la corrélation, avec soit le système éducatif soit le marché du travail (à noter une étude DARES plus contextuelle depuis la crise sanitaire). Les études actuelles fonctionnent en silos.
- Certaines données sont introuvables comme : les taux de rupture, la pérennité des contrats des jeunes passés par le contrat de professionnalisation, ou l'impact du contrat de professionnalisation sur leur insertion à moyen et/ou long terme.



Annexe

L'évolution de l'apprentissage :

comparaison des entrées mensuelles en apprentissage depuis 2019 (hors public)

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
2019	4 444	2 665	2 193	2 178	1 514	3 379	30 728	43 627	198 415	37 732	17 421	10 072
2020	7 633	4 614	3 360	516	988	2 191	34 470	72 028	263 567	76 178	30 967	17 933
2021	20 491	20 792	11 162	6 017	5 368	8 834	47 157	98 400	350 395	79 757	40 098	22 927
2022	21 379	14 634	12 532	9 233	7 846	13 569						

Focus sur le lycée professionnel :

évolution de la part des lycéens en voie professionnelle et des apprentis de niveaux 3 et 4 depuis 2010

Effectifs secondaire	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22
Voie pro	693 300	690 920	694 700	657 500	670 300	663 000	667 000	656 222	648 637	640 875	636 692	638 300	626 700
App. niv. 3 (CAP)	209 767	191 857	189 560	185 875	174 654	162 226	159 610	159 998	162 650	164 874	167 702	182 068	204 575
App. niv. 4 (bac, BEP)	111 900	123 018	123 888	116 897	111 682	104 880	101 582	99 814	100 952	103 453	107 255	124 236	149 859
Total apprentis	321 667	314 875	313 448	302 772	286 336	267 106	261 192	259 812	263 602	268 327	274 957	306 304	354 434

Une compilation de :

L'Observatoire de l'alternance

Porté par

FONDATION
THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France



walt.
LA VOIX DE L'ALTERNANCE