



2023

11 ET 12
MAI

LA VAE EN ENTREPRISE : COMMENT CONSTRUIRE UN DISPOSITIF PERFORMANT

Trop peu connue et souvent mal maîtrisée, la VAE est pourtant un véritable outil de management des compétences dans l'entreprise, tant pour permettre à l'entreprise de réfléchir et construire solidement sa politique de formation, que pour étayer sa « prospective métiers ». Elle est également pour chaque salarié un moyen de développer son employabilité, penser son parcours professionnel, en valorisant le fruit de l'expérience capitalisée. Au moment où le législateur entend dynamiser ce dispositif, cette formation se propose de vous donner toutes les cartes nécessaires à un projet de VAE collective réussi.

OBJECTIFS DE FORMATION

- > Mettre en place une organisation adaptée au marché de la validation des acquis de l'expérience (VAE)
- > S'appropriier les étapes incontournables d'une démarche de VAE réussie
- > Accompagner les candidats à la VAE
- > Concevoir et déployer un dispositif collectif de VAE en entreprise : méthode, outils et facteurs-clefs de succès

PROGRAMME

INTRODUCTION À LA VAE

- > Définition et spécificités de la VAE
- > Repères historiques et modernité du dispositif
- > La VAE, une étape incontournable d'une réflexion sur l'orientation
- > La VAE au service d'une pluralité d'acteurs dans l'entreprise

LA VAE, UN OUTIL POLYMORPHE

- > VAE individuelle, collective, dispositif collectif de VAE
- > VAE totale, VAE partielle, VAE hybride, VAE « inversée »
- > VAE et formation

ACCOMPAGNER UN PARCOURS DE VAE, PAS À PAS

- > Réaliser un entretien de primo-orientation
- > Choisir la « bonne » certification, savoir naviguer dans le RNCP
- > Préparer la demande de recevabilité
- > Construire son dossier professionnel ou livret 2
- > Se préparer à un échange de professionnel à professionnel avec le jury
- > Comprendre une décision et savoir exploiter son parcours de VAE

FINANCER UNE ACTION DE VAE : LES SOLUTIONS POSSIBLES

- > VAE et CPF
- > VAE et Opco
- > VAE et dispositifs légaux
- > VAE et projet de transformation d'entreprise

CONSTRUIRE, DÉPLOYER ET PILOTER UN DISPOSITIF COLLECTIF DE VAE

- > Les 8 étapes incontournables pour un dispositif collectif réussi : étapes et livrables associés
- > Cartographie des acteurs à mobiliser
- > Piloter un dispositif collectif
- > Nécessité d'une communication à double niveau : employeurs et salariés

TIRER BÉNÉFICE D'UN DISPOSITIF COLLECTIF DE VAE

- > Communiquer autour d'un dispositif collectif de VAE : opportunités, mise en œuvre
- > Développer le dialogue social
- > Approcher la « compétence collective » et poser les bases solides d'une GEPP

TRAVAUX COLLECTIFS AUTOUR D'UN CAS PRATIQUE

- > Exposé de la situation d'entreprise choisie
- > Répartition des rôles et précisions sur les règles et attendus
- > Préparation individuelle des exercices constitutifs du jeu de rôle
- > Mise en situation du dispositif collectif de VAE
- > Présentation du master planning du projet d'entreprise
- > Saynètes de simulation des 8 étapes du dispositif
- > Formalisation d'un plan d'organisation d'un événement de remise des certifications



14 heures sur 2 jours de 9 h à 17 h



1 495 € HT (TVA 20 %) 1 794 € TTC - Pausas-café et déjeuner compris



Centre Inffo, Saint-Denis-La Plaine



De 3 à 10 personnes maximum

PUBLIC

Tout professionnel amené à proposer et/ou accompagner un dispositif collectif de VAE : fonctions RH, organismes de formation, consultants, accompagnateurs VAE...

PRÉREQUIS

Exercer une fonction dans le secteur de la formation professionnelle.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- > Exposés suivis de périodes de questions-réponses
- > Témoignages et retours d'expérience
- > Travaux d'application individuels et collectifs : mise en situation d'une démarche collective de VAE
- > Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires

INTERVENANT

Jacques-Alexandre Habif ou Yann-Firmin Herriou, consultants, accompagnateurs VAE, chargés de formation pour le compte de Centre Inffo

MODALITÉS D'ÉVALUATION

COMPLET

Progression des participants évaluée par le formateur tout au long de la formation (test de positionnement, résultats des exercices, échanges questions-réponses...) et par un test d'évaluation des acquis en fin de formation (QCM)
Évaluation complétée par le recueil en ligne des appréciations des participants à l'issue de la formation et par le bilan du formateur.

MODALITÉ DE SANCTION

Remise d'une attestation de fin de formation

