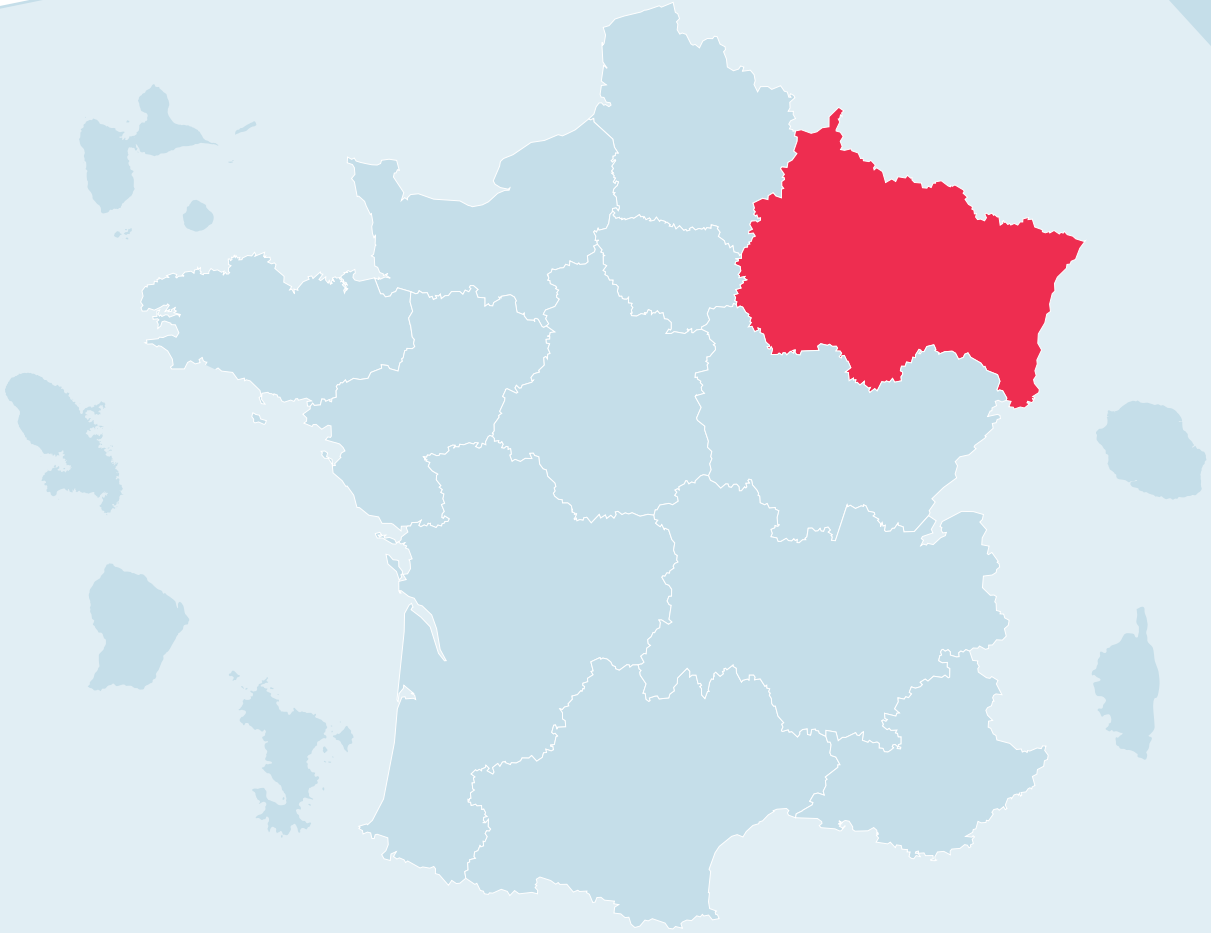
FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales

Centre Inffo

Février 2023



RÉGION GRAND-EST

AVEC Centre Inffo

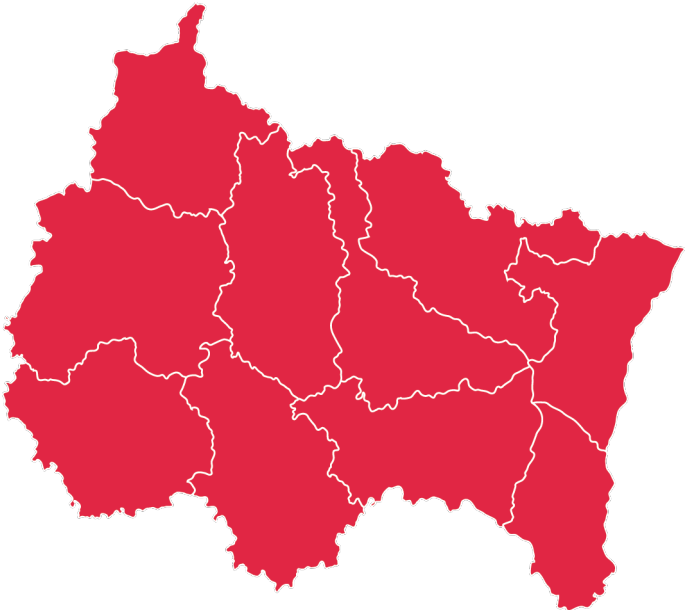
Partenaire des acteurs de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles

Publicité 2023 Centre Inffo - ©Crédit photo shutterstock

RENSEIGNEMENTS

contact.regions@centre-inffo.fr

Centre Inffo centre-inffo.fr



RÉGION GRAND EST

SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES 3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE 5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS 8
BUDGETS 10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) 11
DERNIERES ACTUALITES 14

La collecte des données contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2022.

© Centre Inffo – Février 2023

PRINCIPAUX INDICATEURS

POPULATION

Nombre d'habitants au 1er janvier 2023

Grand Est	National
5 562 262	68 042 591

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 3e trimestre 2022

	Grand Est	National
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND	854 900	13 231 900
SECTEURS INDUSTRIE	309 900	3 204 600
SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND	679 500	8 420 000

TAUX DE CHÔMAGE 3e trimestre 2022

% de la population active

Grand Est	National
7,1 %	7,3 %

DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre au 3e trimestre 2022

Grand Est	National
414 730	5 435 100

PRESTATAIRES DE FORMATION

	Grand Est	National
Organismes de formation	4 031 en 2021	78 600 en 2021
CFA	207 en 2022	2 791 en 2021/2022

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2021/2022

Grand Est	National
61 657	834 063

BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

2019	2020	2021
482,8	398,9	388

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2021 en millions d'euros

Grand Est	National
388	4 288,8

BUDGET PRIMITIF 2023 : 1,168 milliard d'euros pour la jeunesse, l'emploi et la formation

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	5 668 492 en 2020	5 560 442 au 1er janvier 2021 (Estimation) 5 562 262 au 1er janvier 2023 (Estimation)	0 %	68 388 307 en 2020 (1) 68 042 591 (Estimation Insee au 1er janvier 2023) (2)
POPULATION ACTIVE	2 133 043 en 2018	2 577 548 en 2019	0 %	30 908 819 en 2019 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	Non communiqué	277 728 en 2019	-	1 146 716 en 2019
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	440 770 (4e trimestre 2021)	414 730 (4e trimestre 2022)	-5,91%	5 394 200 (4e trimestre 2022)
Moins de 25 ans	55 260 (4e trimestre 2021)	52 220 (4e trimestre 2022)	-5,45%	667 900 (4e trimestre 2022)
25-49 ans	263 230 (4e trimestre 2021)	246 390 (4e trimestre 2022)	0 %	3 230 100 (4e trimestre 2022)
50 ans ou plus	122 280 (4e trimestre 2021)	116 120 (4e trimestre 2022)	-4,92 %	1 496 200 (4e trimestre 2022)
TAUX DE CHôMAGE (% de la population active)	7,8 % (3e trimestre 2021)	7,1 % (3e trimestre 2022)	-8,97 %	7,3 % (3e trimestre 2022)
dont 15-24 ans	20,2 % en 2020	18,6 % en 2021	-7,92 %	17,8 % au 2e trimestre 2022 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	7 % en 2020	5,6 % en 2021	-20%	6,7 % au 2e trimestre 2022 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	5,4 % en 2020	5,6 % en 2021	0%	5,2 % au 2e trimestre 2022 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, JO, DARES, Oref Grand Est 2023

(1) Décret no 2022-1702 du 29 décembre 2022 authentifiant les chiffres des populations (JO du 30 décembre 2022)

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / %	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES au 3e trimestre 2022 (en milliers)	Secteur marchand	854,9	13 231,9
	Tertiaire non marchand	679,5	8 420,0
	Industrie	309,9	3 204,6

Source : Insee

https://www.insee.fr/fr/statistiques/2121812

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA RÉGION	NATIONAL
	Liste régionale des métiers porteurs en région Grand Est, validée par le CREFOP	*Top 10 en nombre de projets de recrutement non saisonniers en 2022 par Métier https://statistiques.pole-emploi.org/bmo/bmo?graph=4&in=2&le=0&tu=10&pp=2022&ss=1 Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf

Sources : Pôle emploi, Transition Pro Grand Est, BDD FAR, Centre Inffo 2023

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	3 196 (préparant à des formations diplômantes ou certifiantes) en 2021	4 031 (préparant à des formations diplômantes ou certifiantes) en 2022	26,13 %	78 600 organismes de formation en 2021
Formations commandées par les Conseils régionaux	25 400 en 2020	25 900 en 2021	0%	403 900 en 2021

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2022 et 2023, Région Grand Est

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	162 en 2020	207 en 2021	27,78 %	2 791 en 2021-2022
Montant de la dépense pour l'apprentissage (en milliers d'euros)	17 300 000 en 2020	15 800 000 en 2021	-11,76 %	294,3 millions d'euros en 2021
Effectif d'apprentis	48 112 en 2020	61 657 en 2021-2022	27,08 %	834 063 en 2021-2022
Nb de contrats d'apprentissage	39 273 en 2020	51 572 en 2021	30,77 %	563 360 en 2021

Sources : RERS, DARES PoEm, Loi de Finances pour 2023, Dreets Grand Est, Oref Grand Est

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Cinquante-quatre pôles de compétitivité recensés en France en 2022.

Six pôles de compétitivité dans la région Grand Est

- **Le pôle « Materalia » :** Matériaux, Procédés et Solutions
- **Le pôle « Industries et Agro-Ressources » :** Agriculture / Agroalimentaire, Bioressources, Énergie, Matériaux
- **Le pôle « Xylofutur» :** Bioressources, Industries du bois, Matériaux
- **Le pôle « Fibres Énergivie » :** Écotechnologies / Environnement, Matériaux
- **Le pôle « BioValley » :** Biotechnologies / Santé
- **Le pôle « véhicules du futur » :** Automobiles, transport

Source : *https://entreprises.gouv.fr/*

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte désormais 123 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 11 Campus des métiers et des qualifications ont vu leur label renouvelé en avril 2022, et 8 Campus ont obtenu le label Campus d'Excellence

6 Campus des métiers et des qualifications sont labellisés Campus des métiers et des qualifications d'excellence dans la région Grand Est.

NEUF CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION GRAND EST

Campus des métiers et des qualifications Eco-Construction et efficacité énergétique

Territoire : Communauté urbaine de Strasbourg (dont Illkirch Graffenstaden)
Secteurs professionnels Bâtiment (construction et maintenance), énergies, travaux publics, architecture, services liés au bâtiment
Filière(s) de formation : Bâtiment, travaux publics, matériaux de construction, bois et dérivés, services administratifs et financiers

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Procédés et matériaux innovants

Territoire : Châlons-en-Champagne, Reims, Ardennes et partie Nord de la région

Secteurs professionnels : Fonderie, forge, sous-traitance automobile, conception de nouveaux matériaux (pour l'automobile, la médecine, le bâtiment, etc.)
Filière(s) de formation : Métallurgie, fonderie, plastiques et composites, mécanique, systèmes électroniques numériques, outillage, traitement des matériaux, métallurgie

Campus des métiers et des qualifications Énergie et maintenance

Territoire : Vallée de la Fensch (vallée européenne des matériaux et de l'énergie). Zones de Thionville-Hayange-Knutange
Pôles de compétitivité : Materalia : développement et industrialisation de matériaux polyvalents et de nouveaux procédés, développement de nouvelles fibres et de nouveaux matériaux à base notamment de polymères biosources.
Secteurs professionnels : Matériaux et énergie
Filière stratégique visée par le redressement productif : Éco-industries
Filière(s) de formation : Productique, maintenance industrielle, chaudronnerie, électrotechnique

Campus des métiers et des qualifications Bois

Territoire : Épinal (Vosges) : axe Remiremont et Neufchâteau
Secteurs professionnels : Exploitation de la ressource, construction, matériaux de construction, meuble, énergies
Filière(s) de formation : Bâtiment (construction et maintenance), matériaux de construction, bois et dérivés, exploitation forestière, ébénisterie

Campus des métiers et des qualifications Agroalimentaire d'excellence

Territoire : Alsace - Grand Est
Secteurs professionnels : Industries alimentaires, agro-industries
Filière(s) de formation : Agroalimentaire, biotechnologie, conduite et pilotages de systèmes industriels

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Bioeco Academy d'excellence

Territoire : Grand- Est, Académie de Reims
Secteurs professionnels : Bioéconomie : Chimie, Biotechnologies, Energie, Plasturgie, Construction, Cosmétique
Filière(s) de formation Agro-ressources végétales, biotechnologies, numérique, maintenance, chimie, sciences économiques

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Digitalisation Industrielle et Intelligence Artificielle (DIIA) d'excellence

Les informations concernant ce campus seront prochainement mises en ligne.
Territoire : Grand Est
Secteurs professionnels : Industrie ; Construction
Filière associée : Mobilité, aéronautique, transports terrestres et maritimes ; Matériaux, matériaux innovants ; Infrastructures, bâtiment, éco-construction ; Transition énergétique, éco-industrie ; Systèmes innovants, mécatronique ; Services aux entreprises, logistique ; Numérique, télécommunications
Filière(s) de formation : Du CAP au doctorat en formation initiale, alternance ou continue

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Autonomie et inclusion d'excellence

Territoire : Région Grand Est, Métropole du Grand Nancy
Secteurs professionnels : Services sanitaires et sociaux et médicosociaux
Filière(s) de formation : Sanitaire et Sociale, Services à la personne, Domotique, e-santé

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Industrie du futur et numérique d'excellence

Territoire Alsace - Grand Est
Secteurs professionnels : filières manufacturières et secteur numérique appliqué aux industries de la région : Matériels de Transports, Fabrication de machines, Travaux des métaux, Équipements électroniques, Plasturgie, Chimie, Bois-papier, Textile, L'informatique embarquée (objets connectés, systèmes mécatroniques, Usine du futur…), Informatique des logiciels et des services appliqués à l'industrie (logiciels, ERP, services en ligne…).
Filière(s) de formation : Métiers de la réalisation mécanique ; Métiers du pilotage et d'installations automatisées, Métiers de la maintenance, Métiers du numérique et de la transition énergétique.

Source : Ministère de l'Education nationale, 2023

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Les Républicains
Président	Franck LEROY
Vice-Présidents	François GROSDIDIER, Vice-président à l'enseignement supérieur, recherche et innovation Valérie DEBORD, Vice-présidente en charge de l'emploi, de la formation, l'orientation et l'apprentissage

COMMISSIONS

Commission Formation professionnelle	
Présidente	Stéphanie KIS
Vice-Présidentes	Evelyne ISINGER, Fanny GUISSANI et Marie-Louise KUNTZ
Commission en charge du développement économique	
Président	Étienne MARASI

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Nicolas PERNOT
Contact	Tél. : 03 88 15 68 67
Direction Général Adjoint (Développement et valorisation des potentiels)	
Directeur	Claire COUDRY-LAMAIGNERE
Contact	Tél. : 03 88 15 68 67

DIRECTION FORMATION ET ORIENTATION

Direction de la formation pour l'emploi	
Directrice	Céline VILLIERS
Contact	Tél. : 03 88 15 69 50
Direction de l'attractivité des métiers et des formations	
Directeur	Marc PETRY

Source : Conseil régional, 2023

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	CHEVALIER	Josiane	03 88 21 67 68
SGAR	GOURTAY	Blaise	03 88 21 67 68
DREETS	CHERUBINI	Corinne	03 88 75 86 86
Recteur	LAGANIER	Richard	03 83 86 20 20

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

CARIF-OREF

L'Etat et la région Grand Est ont décidé d'un commun accord d'internaliser les missions et les personnels des Carif-Oref au sein du conseil régional grand est au 1er janvier 2018.

Conseil régional Grand Est

Région Grand Est - Service Orientation – mission Carif
Cheffe de service : Clémence NOWAK
Site internet : https://formation.grandest.fr
Région Grand Est – Prospective emploi compétences Oref Grand Est
Chef de service : Julien LECLERC
Site internet : https://oref.grandest.fr/

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DÉPENSES 2019/2020/2021

En Millions d'euros

Année	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Formations sanitaires et sociales	Apprentissage
2019	482,8	211,9	106,9	164,0
2020	398,9	273,2	108,4	17,3
2021	388	255,5	116,7	15,8

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2021/2022/2023

BUDGET PRIMITIF 2022

Le budget primitif 2023 de la Région Grand Est voté le 15 décembre 2022, s'élève à 3,9 milliards d'euros dont **1,168 milliard d'euros pour la jeunesse, l'emploi et la formation.**

Voté le 16 et 17 décembre 2021 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région,

Le budget 2022 de la Région Grand Est s'élève à 3,5 milliards d'euros dont **1,156 milliard d'euros pour la Jeunesse, l'Emploi et la Formation.**

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2022 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	3 164 007 446	3 164 007 446
Investissement	2 400 882 080	2 400 882 080
Total	5 564 889 526	5 564 889 526

Capacités d'engagement (en euros)

Libellé	BP 2021	BP 2022	Evol°
Formation professionnelle et apprentissage	365 258 650 (AE) 24 330 000 (AP)	339 999 150 (AE) 26 925 000 (AP)	-6.92% (AE) 10.67% (AP)
Enseignement	183 644 000 (AE) 211 200 000 (AP)	100 442 500 (AE) 314 015 000 (AP)	-45.31% (AE) 48.68% (AP)
Action économique	89 940 125 (AE) 178 216 635 (AP)	73 596 597 (AE) 220 776 635 (AP)	-18.17% (AE) 23.88% (AP)

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE DECLINAISON DU CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION GRAND EST 2021-2027 (SIGNE LE 22 FEVRIER 2022)

Josiane CHEVALIER, Préfète de région et Jean ROTTNER, Président du conseil régional Grand Est ont signé, le 22 février 2022, le *contrat de déclinaison du Contrat de Plan État-Région Grand Est 2021-2027*.

L'Etat et la Région mobiliseront 4,8 Milliards d'euros à parité (50 % – 50%) sur la période 2021-2027, en intégrant les engagements de l'*accord régional de relance 2021-2022 signé le 30 mars 2021* à hauteur de 1,35 milliard.

Parmi les objectifs du CPER , il est prévu de :

- Maintenir une offre de formation pluridisciplinaire (initiale et tout au long de la vie) en enseignement supérieur dans les 5 universités et les grandes écoles de la région,
- Faire évoluer l'offre de formation pour qu'elle tienne compte des effets des politiques publiques en matière d'atténuation et de lutte contre le réchauffement climatique,
- Poursuivre l'appui aux Pôles de compétitivité, dans le cadre d'un effort partagé entre l'État et la Région,
- Lutter contre le décrochage scolaire et accompagner les « décrocheurs » pour les jeunes, et en particulier pour ceux de 16 à 18 ans,
- S'assurer du respect de l'obligation de formation (notamment pour les publics invisibles), et de leur accompagnement,
- Mettre en synergie les stratégies de formation des demandeurs d'emploi (Plan d'Investissement dans les Compétences – PIC) et les politiques de lutte contre la pauvreté,
- Orienter et former les publics aux métiers de santé,
- S'appuyer sur le CARIF et l'OREF pour contribuer à la connaissance des territoires, des filières et des branches, et favoriser l'information des personnes sur l'emploi, la formation professionnelle, et l'apprentissage ….

Source : Base FAR Centre Inffo, 2023

DOCUMENT CADRE DU CPER 2021-2027 (SIGNE LE 30 MARS 2021)

Le document cadre du CPER 2021-2027 approuvé par les élus régionaux, r epose sur 4 grands piliers aux objectifs renforcés :

La transition écologique : anticiper les conséquences du changement climatique, optimiser la gestion de l'eau, accroître la transformation du Grand Est en matière de transition énergétique, amplifier les actions de reconquête du patrimoine naturel.

La compétitivité et l'attractivité du territoire : accroître les pôles d'enseignement supérieur et de recherche, développer les filières industrielles remarquables, exploiter les technologies numériques, promouvoir les atouts du Grand Est.

La cohésion sociale et territoriale : mobiliser les outils à effet de levier sur la cohésion sociale et territoriale, faciliter l'accès aux soins et renforcer la résilience sanitaire, mettre en œuvre des politiques publiques de proximité adaptées aux territoires, mailler davantage le territoire grâce aux mobilités, orienter et former les publics aux métiers de santé, Mettre en synergie les stratégies de formation des demandeurs d'emploi (Plan d'Investissement dans les Compétences – PIC) et les politiques de lutte contre la pauvreté …

La coopération transfrontalière : effacer progressivement les frontières pour améliorer le quotidien des citoyens, soutenir les structures institutionnelles politiques et de conseil pour la coopération transfrontalière de la région.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2023

ACCORD RÉGIONAL DE RELANCE ETAT-RÉGION (SIGNE LE 30 MARS 2021)

L'État et la Région ont signé le 30 mars 2021, l'accord régional de relance et le document-cadre du Contrat de Plan Etat-Région (CPER) 2021 – 2027

il mobilise plus de 4,8 milliards d'euros à parité entre l'Etat et la Région pour accélérer la relance et le développement durable des territoires et permettra à la Région d'intervenir dans des champs d'action adaptés à ses particularités et à ses contraintes locales.

En ce qui concerne le volet 3 de l'accord « Cohésion sociale et territoriale », un budget de 158 M€ sera consacré à l'emploi et la formation

Source : Base FAR Centre Inffo, 2023

CPRDFOP 2018-2022 : PERFORMANCE GRAND EST

L'objectif de ce contrat de plan régional de développement de la formation et l'orientation professionnelles (CPRDFOP) est que chaque habitant du Grand Est puisse avoir accès à une offre de qualité en termes de formation et d'orientation professionnelles.

Chiffre clé : 50 000 bénéficiaires de la formation continue.

Parce que formation, emploi et compétitivité sont aujourd'hui indissociables, la Région Grand Est a choisi de nommer ces travaux: **PERFORMANCE GRAND EST**. Cette feuille de route se construit en collaboration avec l'Etat et les partenaires sociaux, mais aussi le grand public.

La stratégie finale définit les actions à mettre œuvre afin d'aider les travailleurs à trouver ou retrouver un emploi, développer au mieux les compétences et le niveau de qualification des habitants du Grand Est, anticiper les besoins de ses entreprises afin de former une main d'œuvre qualifiée et assurer une compétitivité toujours plus forte sur le territoire.

Trois objectifs :

- Analyser et anticiper : identifier les métiers de demain, anticiper les besoins en compétences des entreprises et des territoires pour proposer une offre de service performante.
- Conseiller et informer : permettre à chacun de trouver facilement l'information et l'accompagnement utiles pour construire un parcours professionnel réussi.
- Former et insérer : proposer des formations adaptées aux besoins du monde économique permettant à chacun(e) d'acquérir de nouvelles compétences, d'apprendre un nouveau métier pour (re)trouver l'emploi, évoluer, se reconvertir.

Sources : Base Far, Centre Inffo 2023 et Conseil régional, 2023

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

La Région Grand Est a approuvé, lors de sa séance plénière du 29 mars 2018, la mise en œuvre d'un Plan d'Investissement des Compétences (PIC), déclinaison du Grand Plan d'Investissement 2018-2022, lancé par l'Etat.

Doté d'une enveloppe de 57 millions d'euros, ce plan a pour objectif de mettre en place des formations complémentaires au Programme Régional de Formation afin d'anticiper les besoins futurs des entreprises. Ces formations permettront aux demandeurs d'emploi de s'engager dans des parcours répondant aux évolutions de l'économie régionale.

Ainsi, à partir des besoins exprimés par les partenaires régionaux, la Région Grand Est a construit avec Pôle Emploi un plan structuré autour de 4 axes :

- Des formations de remise à niveau : 1 700 places
- Des formations préparant à l'alternance : 1 050 places sont prévues dans les SAS préparatoires à l'entrée en alternance notamment en apprentissage en France ou en Allemagne
- Des formations visant des secteurs porteurs d'emploi : 8 826 places sont prévues dans les domaines d'activité tels que le numérique, le très Haut Débit, le commerce, l'industrie, l'hôtellerie/restauration/tourisme, les services à la personne, l'agriculture, la viticulture, le transport/logistique, le sport, l'animation, l'artisanat…
- Des formations à destination de l'emploi transfrontalier : 1 100 places sont prévues pour des actions de professionnalisation ou de qualification en réponse aux besoins de recrutement des entreprises allemandes, luxembourgeoises et belges ainsi que des actions linguistiques (allemand, luxembourgeois, anglais).

Le Pacte d'investissement dans les compétences 2019-2022 a été signé le 7 janvier 2019.

Source : Base FAR et Conseil régional, 2023

AVENANT AU PRIC

Par délibération de la commission permanente de la région Grand Est adoptée le 18 mars 2022, l' avenant n°2 au Pacte Grand Est a été adopté. Il enrichit et complète le Pacte régional d'investissement dans les compétences signé le 7 janvier 2019 et son avenant n°1 signé le 15 avril 2021.

Il réaffirme les engagements communs de l'État et de la Région Grand Est pour intensifier les efforts en déployant en 2022 le plan de réduction des tensions de recrutement et en prorogeant le Pacte régional d'investissement dans les compétences en 2023 ; il le contenu du Pacte régional d'investissement et son avenant n°1 pour intégrer des évolutions.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2023

SPRO

Le SPRO Grand Est est inscrit dans le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP–Performance Grand Est)

Les élus du Conseil régional du Grand Est, réunis en Séance plénière du 22 juin 2018 sous la présidence de Jean Rottner, ont approuvé la Charte du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) Grand Est 2018-2022 au titre de la politique orientation, formation professionnelle, jeunesse et apprentissage.

Source : Région Grand Est, 2023

DERNIERES ACTUALITÉS

Accompagnement des transitions : une priorité de la région Grand Est pour 2023

La Région Grand Est a voté son Budget Primitif 2023, le 16 décembre 2022, d'un montant de près de 3,9 milliards d'euros contre 3,4 milliards en 2022, soit + 9,8 % d'augmentation.
L'une des priorités de la région : accompagner les transitions notamment en matière d'emploi et formation.
Parmi les décisions :

- En 2023, les formations professionnelles seront prioritairement orientées vers les métiers en tension et les métiers d'avenir identifiés par la démarche Business Act : automobile, énergie, agroalimentaire, bioéconomie, hydrogène, industrie du futur, eau et biodiversité.
- La mise en œuvre d'une stratégie régionale de l'économie du vivant autour des systèmes agricoles durables et de la valorisation des produits biosourcés, vecteurs de croissance et d'emplois non délocalisables.
- La démarche Lycées Agricoles 2030 qui offre un cadre pédagogique performant et innovant aux générations futures.

Pour information : Par communiqué de presse du 20 décembre 2022 Jean Rottner vient d'annoncer sa décision de quitter la présidence de la région Grand-Est. Le premier vice-président du Grand-Est, Franck Leroy, assurera l'intérim.

Source : Conseil régional Grand Est, 16 décembre 2022

Pôle emploi Grand Est déploie des conseillers spécialisés du numérique

Pôle emploi Grand Est et l'association Numeric emploi Grand Est ont signé un accord pour mettre en place des équipes de conseillers numériques. Une action qui vient compléter un accompagnement déjà bien structuré des demandeurs d'emploi du domaine dans la région.
Pôle emploi Grand Est et Numeric emploi Grand Est (NEGE), une association d'aide au recrutement du secteur, ont signé mi-septembre leur troisième convention de partenariat pour accompagner les demandeurs d'emploi du secteur numérique. Nouveauté de cette année, la création d'une « team numérique », des conseillers spécialisés dans les agences Pôle Emploi de Mulhouse (Haut-Rhin) et de Strasbourg (Bas-Rhin).
Demandeurs d'emploi dans le domaine numérique
« *Ils aident à construire le parcours des demandeurs d'emploi qui sont déjà dans le domaine numérique ou veulent y travailler* », souligne Manuela Lambin, correspondante régionale du secteur numérique à Pôle emploi Grand Est. L'Alsace est le territoire pilote pour ce dispositif, qui doit progressivement s'étendre au reste du Grand Est à partir de 2023. Les candidats avec un profil numérique ou un projet dans le secteur sont orientés par les conseillers numériques vers les équipes de NEGE. Selon leur profil, ils suivent un parcours individualisé dont les modules de formation sont sélectionnés en fonction de leurs aptitudes et de leur savoir-être. « *Nous ne sommes pas opérateurs de formation nous-même, mais nous aidons la région à définir les appels d'offres pour les formations dans le numérique* », détaille Thierry Vonfelt, président de NEGE.
Public peu qualifié
L'enjeu pour Pôle Emploi et l'association NEGE est de résoudre l'équation suivante : un peu plus de 3 700 demandeurs d'emploi du numérique sont recensés dans la région Grand Est. Le secteur compte dans le même temps 2 600 offres d'emploi non-pourvues. Tout un panel d'outils est mobilisé pour les candidats. Pour leur permettre de tester un métier avant de se former, les équipes de NEGE s'appuient sur les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) de Pôle emploi et « l'incubateur d'expérience », un dispositif régional qui permet une immersion en milieu professionnel de trois à six mois.
Demande locale
Les formations proposées correspondent à la demande locale. Les entreprises recrutent des codeurs, des spécialistes des infrastructures, des testeurs d'application, des spécialistes de la data, des techniciens de réseau. Des métiers qui ne requièrent pas tous le même parcours. « La formation la plus longue dure deux ans. D'autres sont plus accessibles, comme celle de testeur d'application qui dure quatre mois », reprend Thierry Vonfelt. Un panel qui permet aussi de proposer des solutions à un public diversifié. « Les demandeurs d'emploi sont de *moins en moins qualifiés en raison de la reprise économique* », souligne Isabelle Nagot, responsable de l'équipe des conseillers numériques de Pôle Emploi dans le Haut-Rhin. Un autre travail de l'association et de Pôle Emploi consiste à convaincre les employeurs d'élargir leurs horizons de recrutement et de ne plus chercher à embaucher uniquement des diplômés de bac+3 ou bac+5 avec de l'expérience.

Source : Le Quotidien de la formation, Coralie Donas , 5 octobre 2022

En Grand-Est, hausse de 46% du nombre de bénéficiaires du CEP

La CCI (chambre de commerce et d'industrie) formation EESC (école d'enseignement supérieure consulaire), porteuse dans le Grand Est du dispositif « Mon conseil en évolution professionnelle », a publié son bilan pour l'année 2021. Dans un contexte de progression de l'activité est en progression, elle poursuit ses actions de communication vers les salariés et les entreprises.

10 900 personnes ont bénéficié du conseil professionnel dans le Grand Est en 2021, soit 46 % de plus qu'en 2020. Une progression qui s'explique par les actions déployées depuis deux ans par l'équipe de CCI Formation EESC à Laxou (Meurthe-et-Moselle), mandataire du conseil en évolution professionnelle dans le Grand Est. Cinquante lieux d'accueil existent déjà dans les dix départements de la région et sept nouveaux vont ouvrir sur des territoires moins bien couverts actuellement, la Champagne-Ardenne et les Vosges.

30 minutes de trajet

« *L'objectif est qu'il y ait moins de 30 minutes entre le domicile d'une personne et une antenne locale. L'accessibilité du service est une notion vraiment importante* », souligne Zohra Amara, directrice de projet. Dans la même idée, le temps moyen pour une prise de rendez-vous est de 10,5 jours. Si les utilisateurs sont satisfaits à 94 % du service apporté, selon le bilan 2021, il n'est pas encore suffisamment sollicité par tous ceux qui peuvent en bénéficier. CCI Formation EESC a mis en place une campagne de communication multicanale pour se faire connaître. L'organisme est aussi à l'origine en 2020, avec la direction régionale de l'Apec, de l'événement « les semaines de l'évolution professionnelle », devenu national en 2021 et qui sera à nouveau organisé en octobre 2022. La structure développe également des partenariats avec les entreprises, pour qu'elles deviennent prescriptrices auprès de leurs salariés. « *Nous leur expliquons que les salariés ne vont pas forcément se reconvertir et que le conseil en évolution professionnel peut leur permettre d'enrichir leurs compétences, d'évoluer dans leur métier, de prévenir les risques d'inaptitude* », explique Zohra Amara.

Cibler le public non-qualifié

La reconversion est tout de même le motif principal de recours au service, ce qui était le cas de 44 % des utilisateurs en 2021. « *Pour autant, toutes les personnes ne changent pas de métier ou de secteur, elles viennent nous voir car elles ont un doute et parfois, le fait de travailler sur leur projet dissipe ce doute* », indique Zohra Amara. Les bénéficiaires en 2021 dans le Grand Est étaient à 97 % des salariés du privé, issus majoritairement des secteurs santé et social, commerce, industrie, et transport. « *Cette structuration correspond à la répartition des domaines d'activité dans le Grand Est, sauf le secteur santé-social qui est légèrement surreprésenté dans nos conseils par rapport à la part de population active dans ce domaine. A l'inverse, nous allons essayer d'aller plus vers le secteur industriel, qui ne fait pas assez appel à nous* », indique encore Zohra Amara. Les chiffres montrent aussi que les personnes à bas niveau de qualification ou sans qualification ne sollicitent pas le conseil en évolution professionnelle. Le CEP Grand Est tente d'y remédier en ciblant plus précisément ces publics dans sa communication.

Source : Le Quotidien de la formation, Coralie Donas , 22 juin 2022

Les Régions au cœur de la formation

Centre Inffo - Février 2023

Centre Inffo propose aux professionnels de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles une expertise en droit et ingénierie, une offre de formation et une information sur mesure et spécialisée. Il réalise des missions d'ingénierie, de conseil et d'accompagnement et anime les débats des professionnels.

Association sous tutelle du ministère en charge de la Formation professionnelle, Centre Inffo est doté d'une mission de service public de capitalisation dans le champ de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles.

Fort d'une équipe de 72 collaborateurs, Centre Inffo s'engage à apporter à ses partenaires et ses clients publics et privés une expertise actualisée et une méthodologie éprouvée au service de leurs enjeux et projets.

Centre Inffo

4, avenue du Stade-de-France
93218 Saint-Denis-La Plaine cedex

Tél. : 01 55 93 91 91 - www.centre-inffo.fr

Département Régions-Europe-International
contact.regions@centre-inffo.fr