

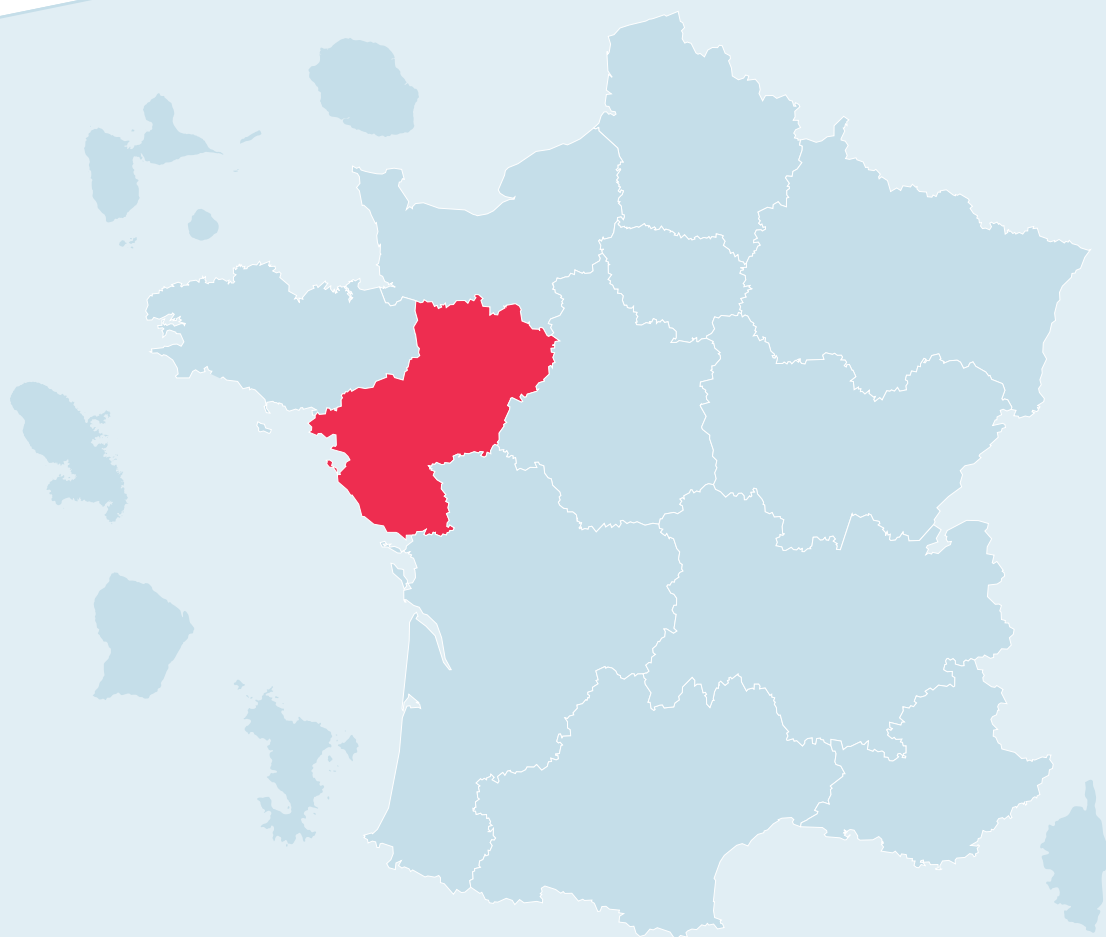


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Mai 2023



RÉGION
PAYS DE LA LOIRE



TOUT SAVOIR SUR LES 18 RÉGIONS
ET TRAVAILLER AVEC ELLES

Retrouvez leurs politiques
de formation et d'orientation,
les acteurs régionaux et
les initiatives territoriales
en métropole et Outremer sur
www.centre-inffo.fr/regions

LA CULTURE DE LA FORMATION

AVEC

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles

RENSEIGNEMENTS

contact.regions@centre-inffo.fr



centre-inffo.fr



RÉGION PAYS DE LA LOIRE

SOMMAIRE

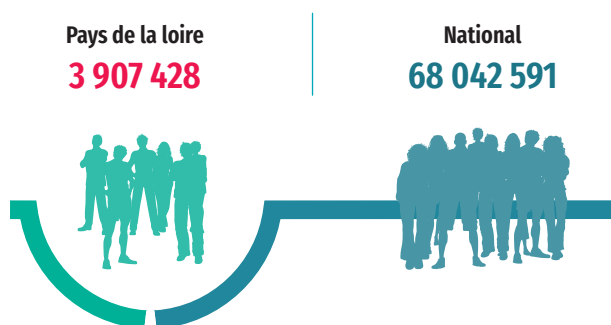
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	8
BUDGETS	10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)	11
DERNIERES ACTUALITES	14

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en mars 2023.

PRINCIPAUX INDICATEURS

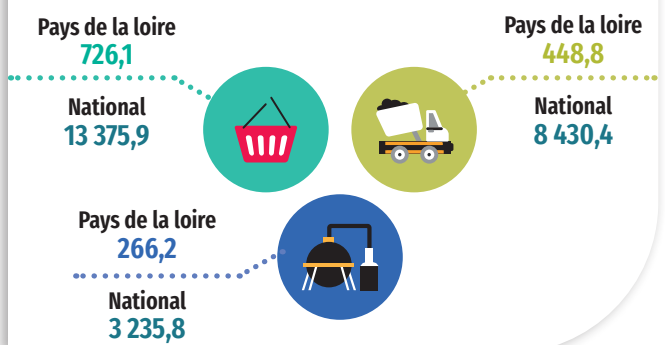
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2023



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 4^e trimestre 2022



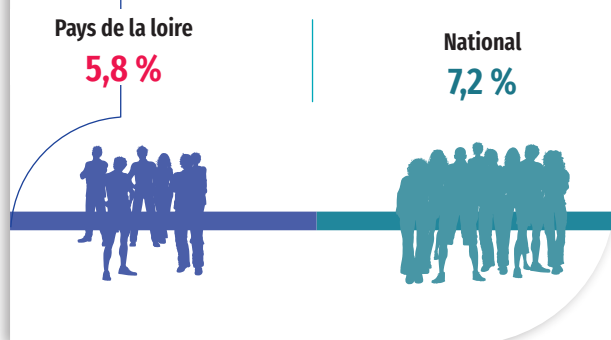
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 2^e trimestre 2022

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en février 2023



PRESTATAIRES DE FORMATION

	Pays de la Loire	National
Organismes de formation	4 000 en 2022	78 600 en 2021
CFA	325 en 2022	2 791 2021/2022

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2021/2022

Pays de la Loire	National
55 842	834 063

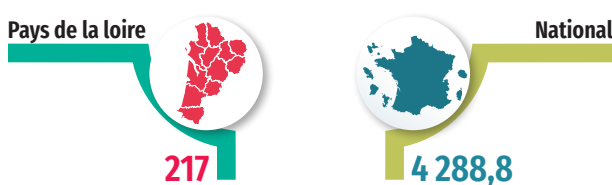
BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

2019	2020	2021
324	214,8	217

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2021 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2023 : 171,92 millions d'euros pour la Jeunesse, l'emploi, les formations, les lycées et l'orientation

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	3 871 617 en 2019	3 922 846 en 2020 (1) 3 907 426 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2023) (2)	1,32% (2019/2020)	68 388 307 en 2020 (1) 68 042 591 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2023) (2)
POPULATION ACTIVE	1 748 664 en 2018	1 760 000 en 2019	0,65%	30 908 819 en 2019 (France hors Mayotte) 30 065 000 en 2021
dont 16-25 ans	191 967 en 2018	193 331 en 2019	0,71%	3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	293 090 (Février 2022)	278 730 (Février 2023)	-4,9%	5 366 600 (Février 2023)
Moins de 25 ans	41 540 (Février 2022)	39 600 (Février 2023)	-4,67%	661 800 (Février 2023)
25-49 ans	175 420 (Février 2022)	166 240 (Février 2023)	-5,23%	3 214 400 (Février 2023)
50 ans ou plus	76 130 (Février 2022)	72 890 (Février 2023)	-4,26%	1 490 500 (Février 2023)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	6,1 % au 4 ^e trimestre 2021	5,8 % au 4 ^e trimestre 2022	-4,92 %	7,2 % au 4 ^e trimestre 2022 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	19,4 % en 2020	16,4 % en 2021	-3%	17,3 % En 2022 (France hors Mayotte) 18,9 % en 2021
dont 25-49 ans	6,2 % en 2020	5,6 % en 2021	-0,6%	6,6 % En 2022 (France hors Mayotte) 7,1 % en 2021
dont 50-64 ans	4,4 % en 2020	4,6 % en 2021	0,2%	5,2 % En 2022 (France hors Mayotte) 5,7 % en 2021

Sources : Insee, DARES, JO 2022

(1) Décret n. 2022-1702 du 29 décembre 2022 (JO du 30 décembre 2022)

(2) Estimation INSEE janvier 2023 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198>

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / %TAGE	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (4 ^e trimestre 2022) (en milliers)	Tertiaire marchand	726 100	13 375 900
	Tertiaire non marchand	448 800	8 430 400
	Industrie	266 200	3 235 800

Source : Insee 2023

MÉTIERS EN TENSION	RÉGION	NATIONAL
	<u>Liste des métiers prioritaires en Pays-de-la-Loire en 2021</u> http://far.regions-et-formation.fr/far/documents/far/liste_des_metiers_prioritaires_en_pays_de_la_loire_2021-05-10.pdf <u>Pays de la Loire : quelles difficultés de recrutement d'ici à 2030 ?</u> https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/pays-de-la-loire-quelles-difficultes-de-recrutement-dici-2030	<u>France compétences : la liste 2023 des métiers émergents ou en particulière évolution</u> https://www.francecompetences.fr/fiche/france-competences-publie-la-liste-2023-des-metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution/ Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf

Source : France Compétences, Base FAR Centre Info 2023, DARES

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	3 526 en 2021	4 000 en 2022	13,44%	78 600 organismes de formation en 2021
Formations commandées par les Conseils régionaux	22 600 en 2020	21 900 en 2021	-3,1%	403 900 en 2021

Sources : Annexe aux projets de lois de finances pour 2022 et 2023, Cariforef Pays de la Loire

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	293 en 2021	325 en 2022	10,92%	2 791 en 2021-2022
Montant de la dépense pour l'apprentissage (en millions d'euros)	35,0 M€ en 2020	24,2 M€ en 2021	-31,43%	294,3 millions d'euros en 2021
Effectif d'apprentis	42 899 (2020/2021)	55 842 (2021/2022)	30,17%	834 063 en 2021-2022
Nb de contrats d'apprentissage	45 300 en 2021	51 230 en 2022	13,09%	833 406 en 2022

Sources : RERS, DARES PoEm, Projets de Loi de Finances pour 2022 et 2023, Cariforef Pays de la Loire

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation.

Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

NEUF POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION PAYS DE LA LOIRE

- **Atlanpole Biotherapies** : Biotechnologies / Santé
- **EMC2** : Aéronautique, Naval, Défense, Solutions Industrie du Futur
- **ID4MOBILITY** : Mobilités terrestres intelligentes
- **Images et Réseaux** : TIC
- **Pôle Mer Bretagne Atlantique** : Bioressources, Ecotechnologies/Environnement, Energie, Transports.
- **Polymeris** : Caoutchoucs, plastiques et composites
- **S2E2** : Réseaux électriques intelligents, Bâtiments intelligents, Systèmes électriques pour la mobilité, Matériaux et composants pour l'électronique
- **Végépolys Valley** : Domaine du végétal
- **Xylofutur** : Industries du bois, Matériaux
- **Valorial** : Agriculture / Agroalimentaire

Source : www.entreprises.gouv.fr

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Depuis le 1er août 2018, 17 nouveaux campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 78 déjà existants. Le territoire national compte désormais 95 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.

23 ont été labellisés campus d'excellence en 2020, dont un labellisé Campus des métiers et des qualifications d'excellence en Pays de la Loire.

SEPT CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION PAYS DE LA LOIRE

Campus des métiers et des qualifications Aéronautique Pays de la Loire : Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Le campus est implanté en Loire-Atlantique sur le bassin de l'Estuaire (Saint-Nazaire et Nantes). Une école d'ingénieurs et des laboratoires, sur la ville de Laval en Mayenne, apportent leur contribution au campus. Enfin, un lycée en Sarthe et un autre en Maine-et-Loire sont partenaires.
- Secteurs professionnels : Aéronautique, production et maintenance aéronautique militaire et civile, production de matériaux innovants et réalisation d'ensembles mécaniques, réalisation de sous-ensembles mécatroniques pour l'aéronautique.
- Filière(s) de formation : Aéronautique, productique mécanique, matériaux composites, électricité, électronique

Campus des métiers et des qualifications Auto'mobilités

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Industrie automobile et services de mobilité, Recherche et développement, Fabrication, production et mise en œuvre, Commercialisation, Support logistique, maintenance et encadrement de la production, Développement durable
- Filière associée : Industrie
- Filière(s) de formation : Filières de l'architecture, de la conception et de la construction des ouvrages des bâtiments et des travaux publics

Campus des métiers et des qualifications Bâtisseurs de constructions d'avenir Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Bâtiment et travaux publics
- Filière(s) de formation : Filières de l'architecture, de la conception et de la construction des ouvrages des bâtiments et des travaux publics

Campus des métiers et des qualifications Tourisme, restauration et international Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Tourisme
- Filière(s) de formation : Filière de formation aux métiers du tourisme, de l'hôtellerie-restauration

Campus des métiers et des qualifications Filière alimentaire de demain Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Alimentaire, Agro-alimentaire
- Filière(s) de formation : Production agricole : production animale et végétale, aquaculture, agroéquipement ; Transformation agroalimentaire : production industrielle, maintenance, contrôle qualité, recherche et développement

Campus des métiers et des qualifications Nautisme Pays de la Loire

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Production, maintenance, service, commerce, loisirs
- Filière(s) de formation : Nautisme

Campus des métiers et des qualifications Industries créatives de la mode et du luxe Pays de la Loire

- Territoire : Choletais, Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Industries 4.0
- Filière(s) de formation : Filières de formation aux métiers du vêtement, du design, du cuir, de la maroquinerie, de la chaussure et de l'industrie

Campus des métiers et des qualifications Design et Industrie du futur

- Territoire : Pays de la Loire
- Secteurs professionnels : Textile, habillement (dont costumes de scène, vêtements professionnels et de sport), maroquinerie, chaussure, accessoires de mode, décoration, linge plat, assemblage lourd des matériaux souples (bâches, voiles, sellerie, capitonnage), design
- Filière(s) de formation : Design / conception / R&D, Automatisation / Cobotique / Production additive et processus innovants, Numérique / informatique, Maintenance industrielle, Électronique / Électrotechnique, Mécanique, Productique / Usinage, Chaudronnerie métallerie

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2023

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Les Républicains
Président(E)	Christelle MORANÇAIS
Vice-Président	Jean-Luc CATANZARO, 12 ^{ème} Vice-Président, Délégué à la formation et à l'emploi

COMMISSIONS

Commission Jeunesse, Emploi, formation professionnelle, lycées et orientation	
Président	André MARTIN
Délégué à la formation et à l'emploi	Jean-Luc CATANZARO
Commission Entreprises, développement international, numérique, croissance verte, tourisme, innovation et enseignement supérieur et recherche	
Président(e)	Franck LOUVIER
Déléguée à l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation de la commission	Samia SOULTANI-VIGNERON

DIRECTIONS GÉNÉRALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Michel GUENNEAU
Contact	Tél. 02 28 20 50 00
Direction Général Adjoint Emploi, Formations, Economie, Recherche et International	
Directeur	Gonzague DE MONCUIT

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

Direction Emploi, formation professionnelle et apprentissage	
Directeur	Renaud MOUTARDE
Contact	Tél. : 02 28 20 59 11

DIRECTION JEUNESSE ET ORIENTATION

Direction Orientation, Animation Territoriale et Insertion Professionnelle	
Directrice	Marie-Bérangère LAPORTE

Source : Conseil régional, 2023

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	RIGOULET-ROZE	Fabrice	02 40 41 20 20
SGAR	BOURSIN	Jean-Christophe	02.40.08. 64 64
DREETS	DURAND	Marie-Pierre	02 53 46 79 00
Recteur	BEGUIN	Katia	02 40 37 37 37

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

CARIF-OREF

Carif-Oref des Pays de la Loire

Directrice : Valérie LUCAS

Site internet : <https://pro.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/>

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDÉS

DÉPENSES 2019/2020/2021

En Millions d'euros

Années	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Formations sanitaires et sociales	Apprentissage
2019	324	122,7	155,6	45,7
2020	214,8	124,7	55,1	35
2021	217	140,6	52,2	24,2

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2021/2022/2023

BUDGET PRIMITIF

Voté les 16 décembre 2022 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

La région Pays de la Loire a voté son budget 2023 à hauteur de **2 046,85 M€** dont 171,92M€ pour la Jeunesse, l'emploi, les formations, les lycées et l'orientation.

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2023(en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 905 726 848	1 905 726 848
Investissement	1 295 060 014	1 295 060 014
Total	3 200 786 862	3 200 786 862

Capacités d'engagement

Libellé (en millions d'euros)	BP 2022	BP 2023	Evol°
Enseignement, formation professionnelle et apprentissage	181 719 400 (AP) 340 026 949 (AE)	232 875 000 (AP) 361 395 195 (AE)	28,15% (AP) 6, 28% (AE)
Action économique	113 154 000 (AP) 62 732 912 (AE)	92 077 000 (AP) 55 470 364 (AE)	-18,63% (AP) -11,58% (AE)

Source : Conseil régional, 2023

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-RÉGION 2021 – 2027 (SIGNÉ LE 25 FEVRIER 2022)

L'État et la Région ont travaillé ensemble à la déclinaison de quatre objectifs stratégiques partagés pour le territoire régional :

- Relancer l'économie pour répondre à la crise sanitaire, économique et sociale ;
- Accompagner les transitions pour transformer durablement le modèle de développement ;
- Relier les territoires en développant les infrastructures de transport et les mobilités de demain ;
- Préserver la cohésion sociale et territoriale, et contribuer au développement de tous les territoires.

Ces objectifs ont été déclinés en thématiques prioritaires, portées par une ambition très forte de l'État et de la Région :

- L'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation, avec un plan massif de rénovation des campus universitaires
- Le soutien massif aux projets des territoires au bénéfice de l'investissement local des communes et intercommunalités.
- La culture avec la valorisation du patrimoine (Abbaye de Fontevraud, ...) et le soutien au spectacle vivant.
- La transition écologique et énergétique avec un effort porté sur l'eau (+80% par rapport au CPER précédent), priorité régionale, l'économie circulaire et la transition énergétique du Grand Port maritime de Nantes-Saint Nazaire
- L'emploi et la formation professionnelle via une amplification des actions du pacte régional d'investissement dans les compétences.
- Deux nouvelles thématiques par rapport à la précédente programmation sont intégrées dans le CPER 2021/2027 : la santé et la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2023

PROTOCOLE DE PRÉFIGURATION DU CPER 2021-2027 (SIGNÉ LE 22 JANVIER 2021)

Le protocole d'accord sur le CPER 2021-2027 s'organise autour de quatre grands objectifs pour le territoire ligérien :

- I. Relancer – Répondre à la crise sanitaire, économique et sociale à court terme ;
- II. Accompagner – Accélérer les différentes transitions (écologique, éducative, productive et numérique) en cours pour transformer durablement notre modèle de développement ;
- III. Relier – Développer les infrastructures de transport et les mobilités de demain ;
- IV. Préserver – Garantir la cohésion sociale et territoriale des Pays de la Loire.

En matière de formation, emploi et apprentissage :

- Le CPER 2021-2027 consacrera l'effort consenti pour le maintien de la visibilité de l'offre de formation sur le territoire en particulier s'agissant de l'apprentissage, en relation avec les branches professionnelles. Dans le cadre du futur CPER, il s'agira d'accompagner, via le financement du CARIF-OREF, cet enjeu de connaissance de l'offre de formation et de l'anticipation des besoins en compétences sur le territoire.
- Par ailleurs, le volet emploi accompagnera la qualité de vie au travail, l'attractivité des métiers et l'égalité professionnelle via le financement de l'ARACT. La mobilisation des outils de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) sur les territoires, notamment dans le cadre partenarial des CLEFOP, bénéficiera de l'appui des moyens dédiés à cet enjeu dans le cadre du CPER.
- Entre 2021 et 2027, la Région mobilisera également une enveloppe de 189M€ à l'appui du développement de l'apprentissage dans le cadre des enveloppes allouées par l'Etat à la Région suite à la dernière réforme de l'apprentissage et de l'alternance. A ce titre, la Région, en lien avec l'Etat, accompagnera les CFA en fonctionnement et en investissement dans une logique d'aménagement du territoire et de soutien aux investissements structurants.
- Concernant le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences, l'Etat mobilisera une enveloppe de 171,54M€ au titre du Pacte investissement dans les compétences, complété par un abondement de 32,7M€ au titre de la relance. La Région mobilisera quant à elle 206M€ de crédits au titre du socle de formation professionnelle continue auquel la Région s'est engagée dans le cadre du PIC.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2023

ACCORD REGIONAL DE RELANCE 2021-2022 (SIGNÉ LE 22 JANVIER 2021)

L'accord de relance Etat-Région 2020-2022, annexé au protocole d'accord, a pour objectif de contribuer, dès aujourd'hui, à accompagner les Ligériens les plus fragiles, soutenir les secteurs économiques impactés par la crise et accélérer les transitions en cours sur le territoire.

Il s'articule autour de trois grands objectifs :

- 1/ Protéger les ligériens ;
- 2/ Soutenir l'économie régionale pour résister, rebondir et reconquérir ;
- 3/ Accélérer les transitions en cours de notre modèle de développement.

Parmi les décisions :

- L'Etat et la Région ont également souhaité mettre en place des mesures concrètes pour que les jeunes et étudiants ne soient pas trop fortement pénalisés par la crise sanitaire (Mesures 8 à 14 du plan de relance régional) et puissent s'inscrire dans une démarche d'insertion professionnelle à plus ou moins court terme.
- La Région des Pays de la Loire a accepté d'être partenaire de l'Etat dans le cadre de la déclinaison du plan Jeune en offrant 4778 places de formation supplémentaire pour les jeunes en 2021. En outre, pour faciliter l'accès des jeunes aux formations la Région a modifié ses règlements de formation pour permettre à un jeune qui souhaiterait quitter la formation initiale pour rejoindre une formation professionnelle de le faire dès 16 ans et cela sans délai de carence, ce qui est une première en France.
- Renforcement du dispositif « Former plutôt que Licencié » en votant une dotation complémentaire de 3M€ amenant à un effort total de la Région des Pays de la Loire sur ce dispositif à destination des salariés à hauteur de 9M€.
- Afin de soutenir les formations, en particulier pour les jeunes et dans le domaine de la transformation numérique, l'Etat confirme l'abondement de 32,725M€ du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences Pays de la Loire confié en gestion à la Région des Pays de la Loire qui a fait le choix d'être partenaire de l'Etat dans le déploiement de ce dispositif. Par ailleurs, il prendra en charge le financement de la revalorisation de la rémunération de stagiaires jusqu'à 685 euros net pour les adultes de plus de 25 ans, 500 euros net pour les jeunes de 18 à 25 ans et 200 euros nets pour les jeunes de 16 à 18 ans, pour un budget estimé à 11 M€ en Pays de la Loire.

Source : Centre Inffo, Base FAR, 2023

CPRDFOP - STRATEGIE REGIONALE EMPLOI, FORMATION ET ORIENTATION (SREFOP) 2018-2022 (SIGNÉ LE 20 DECEMBRE 2017)

La Stratégie régionale emploi, formation et orientation professionnelles (Srefop), mixte en un seul document CPRDFOP et stratégie coordonnée en matière d'emploi, d'orientation et de formation professionnelles. Elle a été adoptée en Crefop plénier le 23 octobre 2017.

Les grands axes :

- Analyser et anticiper les besoins à moyen terme du territoire régional en matière d'emplois, de compétences et de qualifications
- Construire l'offre de formation professionnelle à partir des analyses régionales et territoriales
- Organiser le conseil sur les projets d'évolution professionnelle, en relation avec les besoins des entreprises, et informer sur l'offre de formation.

Source : Centre Inffo, Base FAR 2023

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

La ministre du Travail, Muriel Pénicaud, et la présidente de la Région Pays de Loire, Christelle Morançais, ont signé le 18 février 2019 à Bouguenais (région nantaise) le 6ème Pacte régional d'investissement dans les compétences (Pric) 2019-2022 Pays de la Loire, en présence du haut-commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi, Jean-Marie Marx.

Ce Pacte régional est doté d'un budget global de plus de 712 millions d'euros sur 4 ans, soit une enveloppe 412 688 780 € alloué par le Conseil régional et 300 060 000 € d'engagements de l'État au titre du Pacte d'investissement dans les compétences (PIC). Le pacte des Pays de la Loire ambitionne également de limiter les freins périphériques à l'entrée en formation des publics les plus fragiles : l'expérimentation de "parcours intégrés" est mise en place pour pouvoir effectuer dans une même unité de temps, de lieu et d'action, toutes les étapes d'un parcours de formation, depuis l'acquisition de compétences-clés jusqu'à l'obtention d'une qualification.

De plus, le financement de ce pacte permettra une hausse de 48 % du nombre de places en formation, pour atteindre 136 156 places sur les dispositifs régionaux "Prépa avenir", "Visa métiers" et le programme "Accès".

Enfin, le dispositif "Parcours TPME", qui vise à adapter les compétences de demandeurs d'emploi en difficulté à un poste identifié dans une TPE grâce à une formation de 800 heures, sera renforcé : les entreprises de moins de 50 salariés pourront en bénéficier (entreprises de moins de 20 salariés auparavant).

ORIENTATIONS DU PRIC EN 2022

Pour 2022, 31 850 entrées en formation sont programmées (contre 26 399 réalisées en 2021) : 15 580 Visa (49 %), 11 695 Prépa (37 %), 3 070 Accès et 1 505 formations pour publics spécifiques.

Parallèlement, plusieurs mesures sont déployées :

- les dispositifs : Parcours emploi tutorat (PET) et Parcours emploi tutorat + (PET+)
- une plateforme web régionale
- des villages de l'emploi sur les territoires

Pour 2023, le budget du Pric se situera dans la continuité du Pric 2022.

Source : Centre Inffo, Base FAR 2023

AVENANT AU PRIC

Les partenaires du Pacte régional d'investissement dans les compétences (Pric) réunis à l'hôtel de région des Pays de la Loire, en présence de Carine Seiler, haut-commissaire aux compétences le 16 novembre 2022 ont décidé de prolonger le Pacte et de nouveaux engagements pour réduire les tensions de recrutement. Le PRIC prévu sur 5 ans, est prolongé par un avenant signé par l'État et la Région jusqu'au 31 décembre 2023.

Source : Carif-Oref Pays de la Loire

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 2023

L'offre du programme régional de formation professionnelle continue de la Région des Pays de la Loire est accessible dès 16 ans, après la sortie de la formation initiale.

L'offre de formation est orientée vers les métiers en tension. Elle permet :

- des parcours individualisés et continus (sans rupture), notamment grâce à un lien entre les dispositifs PRÉPA et VISA renforcé,
- un suivi et un pilotage territorialisé,
- un accompagnement vers l'emploi.

Source : Cariforef Pays de la Loire, avril 2023

DERNIERES ACTUALITÉS

La région des Pays de la Loire abonde le CPF des demandeurs d'emploi

La Région des Pays de la Loire lance le dispositif « Visa Métiers + Jeunes et Seniors » pour accompagner les parcours de formation des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans et de 50 ans ou plus, en complétant financièrement leur Compte personnel de formation (CPF).

Les objectifs de « VISA Métiers Jeunes et Séniors » :

- permettre de renforcer leurs compétences et accéder à l'emploi,
- accompagner les parcours de formation de demandeurs d'emploi en complétant financièrement leur compte personnel de formation (CPF),
- une aide maximum de 3 000 € proposée automatiquement sur la plateforme « MonCompteFormation » pour toute certification éligible.

Les critères pour bénéficier d'un abondement de CPF par la Région, sont

- résider en Pays de la Loire ;
- relever du statut de demandeur d'emploi (toutes catégories confondues) inscrit à Pôle emploi ;
- mobiliser intégralement les éventuels droits inscrits au CPF. Les seniors doivent obligatoirement disposer d'un montant minimum de droits inscrits de 250 € sur leur CPF ;
- acheter sur la plateforme « MonCompteFormation » une formation relevant du Répertoire Spécifique, de préparation aux permis de conduire pro (C, D et leurs extensions), les prestations de bilan de compétence ou d'accompagnement à la VAE et délivrées y compris à distance dans un lieu de formation se situant en Pays de la Loire.

Les formations doivent avoir une date d'entrée en formation avant le 31 décembre 2023 et de fin de formation intervenant au plus tard le 30 mars 2025.

Source : Claudia Manuel de Condinguy, Centre Inffo, avril 2023

Pays de la Loire : dispositif « Parcours emploi Formation »

Le nouveau dispositif « Parcours emploi Formation » mis en place par le Conseil régional Pays de la Loire est actif depuis le 3 avril 2023.

Le dispositif « Parcours emploi Formation » a pour objectif de soutenir les TPE-PME qui recrutent des demandeurs d'emploi et souhaitent renforcer leurs compétences par la formation professionnelle continue et adapter leurs compétences aux besoins du poste.

La Région finance les formations délivrées par un organisme de formation certifié Qualiopi, auprès des demandeurs d'emploi recrutés en CDI, dont CDI Intérimaire.

La Région prend en charge uniquement les coûts pédagogiques de la formation réalisée obligatoirement par un organisme de formation certifié Qualiopi supportés par l'établissement bénéficiaire pour une durée de formation jusqu'à 400 heures (quelle que soit la durée totale de la formation).

La formation dispensée doit s'appuyer sur un plan de formation élaboré par l'organisme de formation en lien avec l'employeur et le salarié recruté, le plan de formation doit notamment décrire :

- les compétences à acquérir par le salarié recruté pour être en mesure d'occuper l'emploi offert,
- les modalités pédagogiques de la formation.

Sources : Cariforef Pays de la Loire, Conseil régional Pays de la Loire, avril 2023

La Région des Pays de la Loire lance son « Big Bang de l'emploi »

Le Conseil régional des pays de la Loire a inauguré le 3 mars à Angers la première étape de son nouvel évènement dédié à l'emploi, à la formation et à l'orientation professionnelle tout au long de la vie.

A la fois salon de recrutement et de découverte des métiers et des formations, le Big Bang de l'emploi doit se déployer entre le 3 mars et le 1^{er} avril dans les cinq départements des Pays de la Loire. Après avoir débuté à Angers les 3 et 4 mars, l'évènement poursuivra ainsi sa tournée régionale à La-Roche-sur-Yon, Laval, le Mans et Nantes.

Un évènement porté par le Conseil régional

S'adressant à la fois à un public scolaire, de demandeurs d'emploi ou de personnes en reconversion, l'évènement offre l'originalité d'être porté par le Conseil régional des Pays de la Loire lui-même. « *C'est un peu une nouveauté à la Région d'organiser nos propres évènements* », a rappelé la présidente du Conseil régional des Pays de la Loire Christelle Morançais, lors de l'inauguration du salon à Angers. L'initiative fait partie des promesses de la majorité régionale, réélue en 2021, pour lutter contre les tensions de recrutement. « *Le Big Bang de l'emploi est un évènement totalement innovant, unique, qui n'existe nulle part ailleurs, qui est né lors de consultations au mois de septembre [2021] avec l'ensemble du monde économique pour aider les entreprises à recruter* », a-t-elle expliqué. Outre le rôle de pilote de la Région, Christelle Morançais a mis également en avant le collectif qui s'est créé autour de l'évènement : « *on a des [entreprises] sponsors, l'accueil de cinq grandes agglomérations [...], et je pense aussi aux chambres consulaires et organisations patronales* », a-t-elle décrit.

L'innovation au service de l'orientation et de l'emploi

Filant la métaphore de l'espace, le Big Bang de l'emploi se déploie autour de trois grandes thématiques : la « planète orientation », la « galaxie de l'emploi » et « l'exploration des métiers ». Avec, pour chacune, un accent important mis sur l'interactivité et l'immersion. « *Ce n'est pas que des stands et des brochures papiers. Vous vivez vraiment une expérience inédite avec des choses très innovantes et avec beaucoup de numérique pour vivre ces expériences* », a expliqué Christelle Morançais. Au gré de la visite sont notamment proposés des simulateurs, des casques de réalité virtuelle et des vidéos immersives pour découvrir les filières, leurs métiers et leurs gestes professionnels. Autre « attraction » remarquée : une véritable grande roue, où les visiteurs peuvent participer à un speed dating de 10 minutes avec des entreprises qui recrutent. Une manière de bouleverser les codes de recrutement, mais aussi d'attirer vers l'évènement ces candidats que les entreprises ligériennes ont aujourd'hui tant de mal à trouver.

Source : Le quotidien de la formation, David Garcia, 7 mars 2023

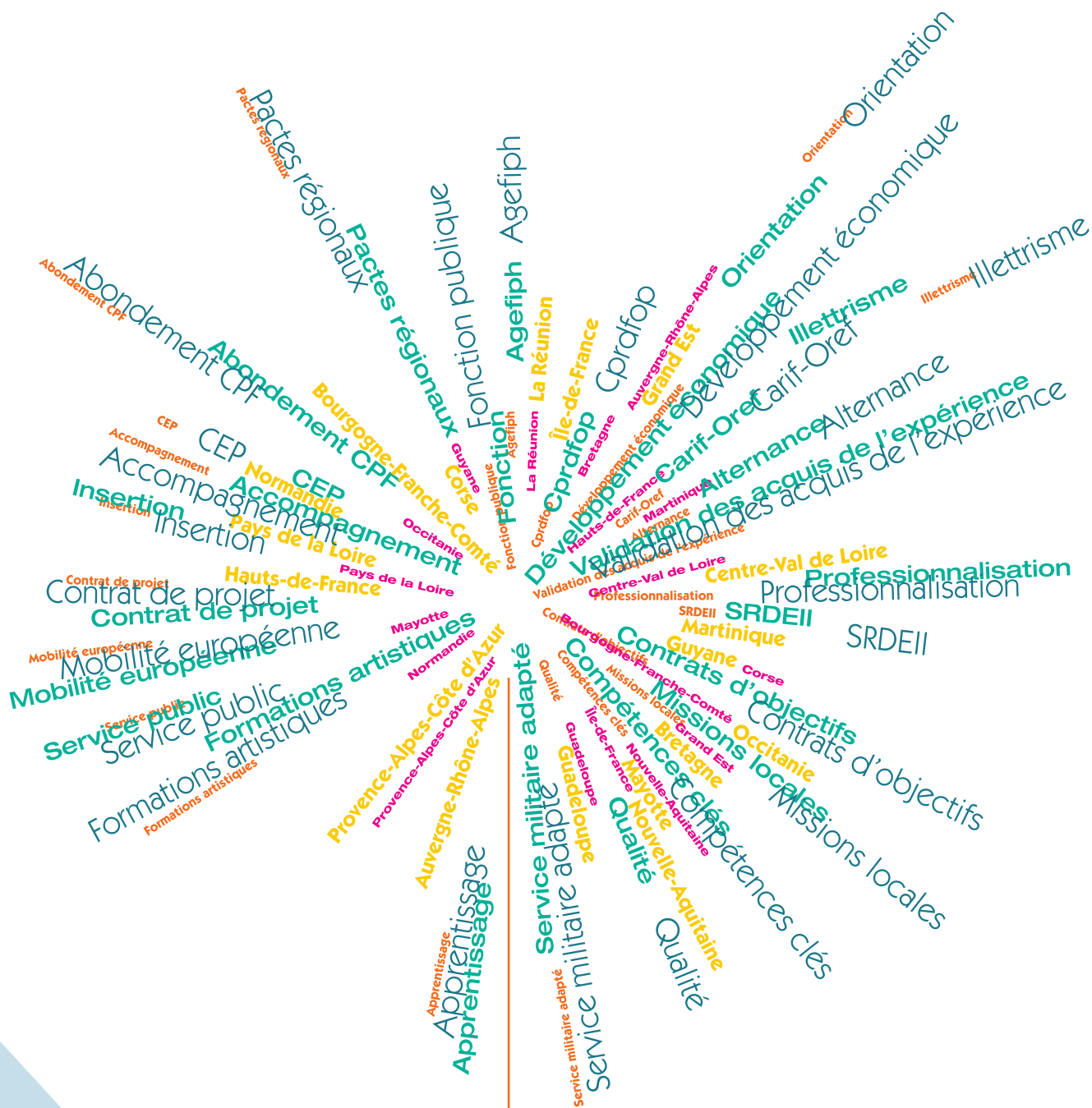
NOTES

This image shows a full page of primary-ruled paper. It features numerous horizontal dashed lines spaced evenly apart, providing a guide for handwriting practice. The lines are black and extend across the entire width of the page. There are no margins, text, or other markings present.

NOTES

[illegible]

Les Régions au cœur de la formation



Centre Info propose aux professionnels de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles une expertise en droit et ingénierie, une offre de formation et une information sur mesure et spécialisée. Il réalise des missions d'ingénierie, de conseil et d'accompagnement et anime les débats des professionnels.

Association sous tutelle du ministère en charge de la Formation professionnelle, Centre Inffo est doté d'une mission de service public de capitalisation dans le champ de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles.

Fort d'une équipe de 72 collaborateurs, Centre Inffo s'engage à apporter à ses partenaires et ses clients publics et privés une expertise actualisée et une méthodologie éprouvée au service de leurs enjeux et projets.

Centre Inffo

4, avenue du Stade-de-France
93218 Saint-Denis-La Plaine cedex

Tél. : 01 55 93 91 91 - www.centre-inffo.fr

Département Régions-Europe-International
contact.regions@centre-inffo.fr