



28 et 29 mai

NOUVEAU 2024

CHOISIR L'AFEST COMME MODALITÉ DE FORMATION DANS SON ENTREPRISE

Public

Tout personnel de l'entreprise : managers, directeurs, chefs de service, responsable formation, formateur interne...

Prérequis

Aucun

Moyens pédagogiques

- > Séquences de découverte, temps d'apports théoriques suivis de périodes de questions-réponses et de mise en pratique
- > Travaux d'application individuels ou en sous-groupes : exercices, QCM, association...
- > Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires

Intervenant

Une consultante-formatrice sénior, experte en ingénierie de formation et politiques de formation à Centre Inffo

Modalités d'évaluation

Progression des participants évaluée par le formateur tout au long de la formation (test de positionnement, temps d'échanges, travaux pratiques, exercices d'entraînement...) et par un quiz d'évaluation des acquis en fin de formation.

Modalité de sanction

Remise d'une attestation de fin de formation

En permettant de former au poste de travail, l'Afest sécurise vos recrutements et développe les compétences de vos collaborateurs. L'entreprise peut ainsi fidéliser ses salariés et asseoir sa spécificité dans son environnement économique. Les différents retours montrent que la modalité AFEST donne de très bons résultats. En effet, elle favorise l'autonomie de l'apprenant, augmente la qualité d'exécution des tâches et renforce la cohésion sociale au sein de l'entreprise en valorisant les salariés par le partage de leur expertise. La mise en oeuvre de l'Afest nécessite préalablement un diagnostic de faisabilité. Ensuite la formation se déroule en deux temps : des mises en situation de travail alternées avec des séquences réflexives pour ancrer les apprentissages et garantir l'acquisition de compétences.

OBJECTIFS DE FORMATION

- > Connaître les fondamentaux de l'Afest, ses bénéfices, ses limites
- > Identifier les conditions de réussite d'une Afest dans l'entreprise
- > Choisir l'Afest comme modalité de formation

PROGRAMME

LES FONDAMENTAUX DE L'AFEST

- Qu'est-ce que l'AFEST ?
- Enjeux et avantages de l'AFEST

LES DIAGNOSTICS POUR UN PROJET D'AFEST

- Opportunité. Faisabilité

LES COMPOSANTES D'UNE AFEST

- Les deux phases d'un projet d'AFEST
- Les acteurs impliqués et concernés
- Le travail réel
- Les situations de travail apprenantes
- Les séquences réflexives
- Evaluer les acquis

LE PARCOURS DE FORMATION AVEC LA MODALITE AFEST

- Séquences du parcours d'apprentissage individualisé
- Les conditions de réussite d'une AFEST

LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE POUR UNE AFEST

- Être référent AFEST dans l'entreprise
- Les compétences du formateur-accompagnateur AFEST

LA MISE EN PLACE D'UNE AFEST

- Les financements pour une AFEST
- La construction et le déploiement d'un projet d'AFEST



14 heures sur 2 jours de 9 h à 17 h



1 565 € HT (TVA 20 %) 1 878 € TTC
Déjeuner compris



Centre Inffo,
Saint-Denis-La Plaine



De 3 à 12 personnes maximum

