

## 5<sup>e</sup> ÉDITION DU BAROMÈTRE DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI

*Focus sur :*

### L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Réalisé début février 2024 auprès de plus de 1618 actifs français (âgés de 18 ans et plus), en partenariat avec l'institut d'études CSA, le 5<sup>e</sup> baromètre de la formation et de l'emploi de Centre Inffo les a également sondés sur leur perception de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

#### Des freins sociaux et matériels, et une méconnaissance des obligations légales

Près de 1 actif sur 5 se déclare concerné par un handicap, un taux plus élevé chez les chômeurs (30%). Pourtant **plus d'un tiers des actifs connaît une personne en situation de handicap au sein de son organisation.**

Aux yeux des actifs, le travail est synonyme d'intégration pour les personnes en situation de handicap bien que le parcours d'entrée semble semé d'embûches. Une perception d'autant plus prégnante chez les actifs en situation de handicap. De plus, pour les salariés concernés, l'identification du référent handicap au sein de leur entreprise n'est pas chose aisée.

*" Nous constatons une connaissance parcellaire des obligations légales concernant l'emploi des travailleurs en situation de handicap. " déclare Pascale Romenteau, Directrice Générale de Centre Inffo.*  
*" Seule la règle des 6% est majoritairement connue " .*

Si les actifs sont **plutôt à l'aise à l'idée de devoir travailler avec une personne en situation de handicap (84%)**, 4 sur 10 pointent un manque de préparation, et plus d'un tiers des actifs salariés considère que l'embauche d'une personne en situation de handicap reste difficile au sein de leur structure.

**Les préjugés sur leurs compétences et leur productivité représentent de loin le premier frein à leur embauche (52%).** Mais les questions de l'adaptation (44%), de l'intégration (42%) et de la communication (42%) participent également à la mise à distance.

*" L'adaptation des locaux et des postes de travail semble prioritaire pour l'ensemble des actifs, alors que les P.S.H. réclament surtout de la sensibilisation et le respect des obligations légales ", conclut Pascale Romenteau.*

[\*Étude détaillée disponible sur demande.\*](#)

#### A propos de Centre Inffo

Centre Inffo propose aux professionnels de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelles une expertise en droit et ingénierie, une offre de formation et une information sur mesure et spécialisée. Il réalise des missions d'ingénierie, de conseil et d'accompagnement et anime les débats des professionnels. Association sous tutelle du ministère en charge de la Formation professionnelle, Centre Inffo est doté d'une mission de service public dans le champ de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles. Fort d'une équipe de 75 collaborateurs, Centre Inffo s'engage à apporter à ses clients publics et privés une expertise actualisée et une méthodologie éprouvée au service de leurs enjeux et projets.

Président du Conseil d'administration : Louis-Charles VIOSSAT / Directrice générale : Pascale Romenteau

[Pour en savoir plus](#)