

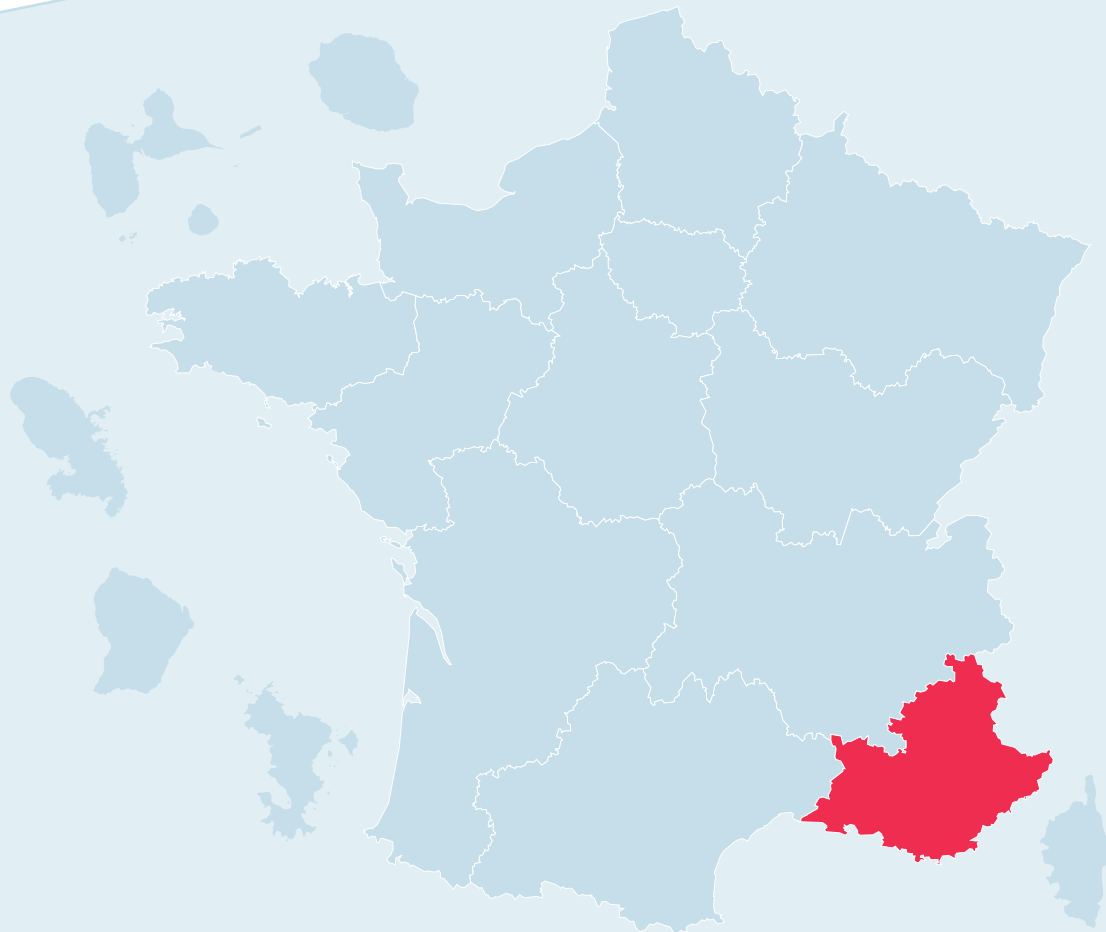


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Avril 2024



R É G I O N
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Centre Inffo

La référence des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de formation
professionnelle, d'orientation, d'insertion
et d'apprentissage des 18 collectivités
territoriales :

- ▶ sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Afest...), des publications sur les stratégies régionales
- ▶ avec le fil twitter **@inffo_regions** (8 000 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- ▶ sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- ▶ tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE

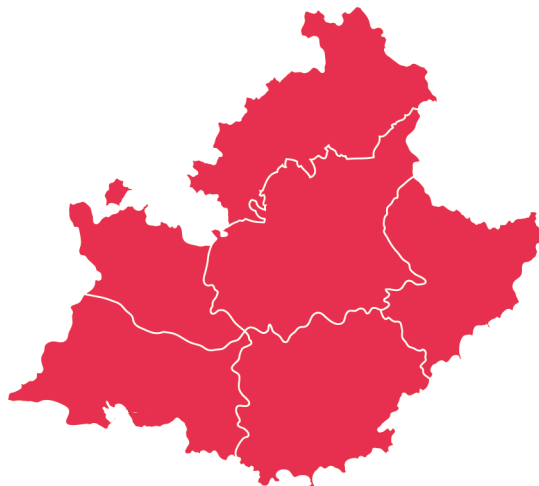
centre-inffo.fr

 [centreinfo](https://www.facebook.com/centreinfo) -  [centre-info](https://www.linkedin.com/company/centreinfo)

 [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions)

contact.regions@centre-inffo.fr





PROVENCE-ALPES- CÔTE D'AZUR

SOMMAIRE

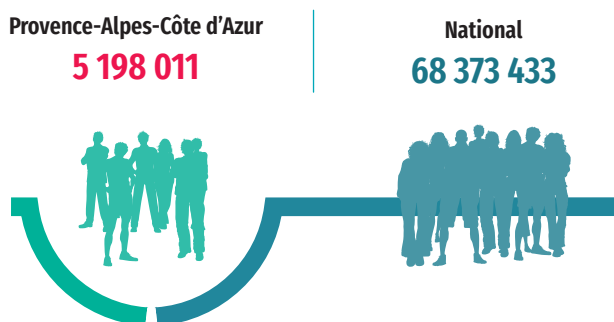
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	8
BUDGETS.....	10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)	12
DERNIERES ACTUALITES.....	15

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en avril 2024.

PRINCIPAUX INDICATEURS

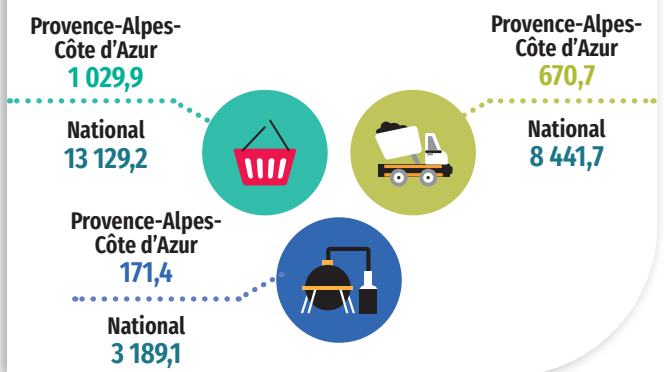
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2024



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois au 4^e trimestre 2023



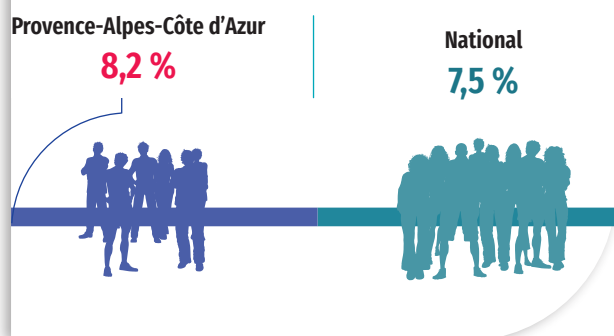
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 4^e trimestre 2023

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en janvier 2024



PRESTATAIRES DE FORMATION

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	National
Organismes de formation	10 691 en 2023	87 800 en 2022
CFA/SA	203 en 2023	3 123 en 2022/2023

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2022/2023

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	National
Effectifs d'apprentis	71 332	953 590

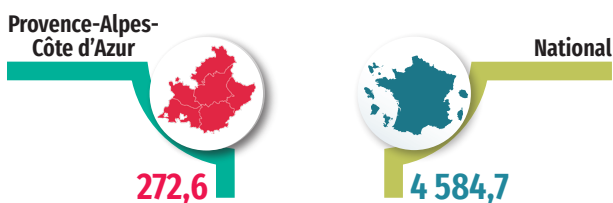
BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

Année	2020	2021	2022
Dépenses formation	237,7	229,4	272,6

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2022 en millions d'euros (source Loi de finances)



BUDGET PRIMITIF 2024 : 440 millions d'euros pour l'économie, la formation et la santé

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	5 174 034 en 2020	5 201 894 en 2021 (1) 5 198 011 (Estimation Insee au 1er janvier 2024) (2)	0,54% (2020/2021)	68 620 565 en 2021 (1) 68 373 433 (Estimation Insee au 1er janvier 2024) (2)
POPULATION ACTIVE	2 224 757 en 2019	2 234 393 en 2020	0,43%	30 189 335 en 2020 (France hors Mayotte) 30 065 000 en 2021
dont 16-25 ans		214 246 en 2020		3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	452 360 (Janvier 2023)	452 590 (Janvier 2024)	0,05%	5 413 300 (Janvier 2024)
Moins de 25 ans	51 150 (Janvier 2023)	52 890 (Janvier 2024)	3,4%	694 100 (Janvier 2024)
25-49 ans	269 630 (Janvier 2023)	269 920 (Janvier 2024)	0,11%	3 235 100 (Janvier 2024)
50 ans ou plus	269 920 (Janvier 2023)	129 780 (Janvier 2024)	-51,92%	1 484 100 (Janvier 2024)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	8,0 % (4ème trimestre 2022)	8,2 % (4ème trimestre 2023)	-0,2 %	7,5 % au 4ème trimestre 2023 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	21,4 % en 2021	19,5 % en 2022	1,9 %	17,5 % au 4ème trimestre 2023 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	8,2 % en 2021	7,6 % en 2022	0,6 %	7 % au 4ème trimestre (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	6,4 % en 2021	5,7 % en 2022	0,7 %	5 % au 4ème trimestre (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO

(1) Décret no 2023-1256 du 26 décembre 2023 authentifiant les chiffres des populations (JO du 27 décembre 2023)

(2) Estimation INSEE janvier 2024 : https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012692#tableau-TCRD_021_tab1_regions2016

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA REGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / %	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (4 ^{ème} trimestre 2023)	Tertiaire marchand	1 029 900	13 129 200
	Tertiaire Non marchand	670 700	8 441 700
	Industrie	171 400	3 189 100

Source : Insee, 2024

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA RÉGION	NATIONAL
	<p>Métiers en 2030 : Région Provence-Alpes-Côte d'Azur (France Stratégie et Dares)</p> <p>Liste de familles de métiers porteurs en 2021 (DREETS PACA)</p>	<p>Liste 2022 des métiers émergents https://www.strategie.gouv.fr/publications/metiers-2030-region-ile-de-france</p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Sources : France Compétences, France Stratégie et Base FAR de Centre Inffo, 2024

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	9 029 en 2021	10 691 fin 2023	-	87 800 en 2022
Formations commandées et rémunérées par les Conseils régionaux	17 600 en 2021	13 000 en 2022	-26,14%	367 500 en 2022

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2023 et 2024 et Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur

APPRENTISSAGE

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	190 en 2022	203 en 2023	6,84 %	3 123 en 2022/2023
Montant de la dépense pour l'apprentissage	11,4 M€ en 2021	14 M€ en 2022	27,27 %	297,6 M€ en 2022
Effectif d'apprentis	64 273 en 2021/2022	71 332 en 2022/2023	10,98 %	953 590 en 2022/2023
Nb de contrats d'apprentissage	62 115 en 2022	63 061 en 2023	1,52 %	830 459 en 2022

Sources : RERS, DARES PoEm, Annexes aux projets de Lois de Finances pour 2023 et 2024, Dreets Provence-Alpes -Côte d'Azur, Carif-Oref PACA

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

7 POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR

CAPENERGIES : Développement de systèmes énergétiques en remplacement des énergies fossiles www.capenergies.fr

EUROBIOMED : Innovations au service de la santé et des Sciences du Vivant

Innov'Alliance : Transition écologique et technologique de l'Agriculture au service des filières Alimentation, Cosmétique, Ingrédients santé et compléments alimentaires, Parfums et arômes.

OPTITEC : Systèmes complexes d'optique, photonique et traitement de l'image

Pôle Mer Méditerranée : Animation et développement de l'économie maritime et littorale

SAFE : Développement de nouveaux usages aérospatiaux (aéronefs et systèmes embarqués) et système de surveillance environnementale et de gestion des risques

Solutions Communicantes Sécurisées : Data, IA, IoT, Numérique, TIC

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/fr/innovation/poles-de-competitivite/presentation-des-poles-de-competitivite, 2024>

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 11 nouveaux Campus des métiers et des qualifications ont été labellisés en novembre 2023, dont 9 avec la mention Excellence.

SIX CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR DONT CINQ LABELISES « CAMPUS D'EXCELLENCE »

Campus des métiers Santé

(En cours de création)

Campus des métiers et des qualifications Tourisme international hôtellerie Provence-Alpes-Côte d'Azur : Campus labellisé d'excellence

- Territoire : région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Métropole de Nice Côte d'Azur
- Secteurs professionnels : Hôtellerie -restauration, tourisme, luxe et alimentation
- Filière(s) de formation : Tourisme, hôtellerie, restauration, alimentation et luxe

Campus des métiers et des qualifications d'excellence industries culturelles et créatives : Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Région Sud Provence Alpes Côte d'Azur
- Secteurs professionnels : Industries culturelles et créatives (ICC), ainsi que les entreprises des secteurs professionnels des ICC
- Filière(s) de formation : Cinéma, Jeux vidéo, Communication, Graphisme, Journalisme, Métiers du son, Médias, Radi, Système d'information, Technologie de l'information ...

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Économie de la Mer : Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Alpes-de-Haute-Provence (04), Hautes-Alpes (05), Alpes-Maritimes (06), Bouches-du-Rhône (13), Var (83), Vaucluse (84)
- Secteurs professionnels : construction et maintenance naval ; Défense et administrations maritimes ; Pêches et cultures marines ; Personnel embarqué ; R&D et ingénierie maritime ; Services portuaires et nautiques ; Transformation des produits de la mer
- Filières de formation : Électrotechnique, mécanique, hydraulique maintenance industrielle, robotique, mécatronique, électronique, génie climatique, matériaux, instrumentation, numérique informatique, big data, signal, calcul scientifique, etc.), anglais, biologie, développement durable.

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Industrie du futur Sud : Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- Secteurs professionnels : industries (construction aéronautique, électronique, maintenance, mécanique) ; énergies ; logistique
- Filières de formation : Du bac pro jusqu'au master ou diplôme d'ingénieur.

Campus des métiers et des qualifications Numérique

- Territoire : Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- Secteurs professionnels : Numérique : développement logiciel, interfaces homme-machine, science des données, intelligence artificielle, objets connectés, systèmes autonomes.
- Filières de formation : Enseignement secondaire, Filières pré-Bac : générale, technologique et professionnelle. Filières post-Bac : TS, IUT, écoles d'enseignement supérieur et universités.

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2024

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	LR
Président	Renaud MUSELIER
Vice-Présidents	Nicolas ISNARD, Vice-Président en charge de la formation professionnelle et de la politique de l'emploi Marie-Florence Bulteau-Rambaud, en charge de l'éducation, des lycées, de l'orientation et de l'apprentissage

COMMISSIONS

Commission Politique de la formation et de l'emploi	
Président	Mohamed MAHALI
Commission Lycées et Orientation	
Président	Claude ALEMAGNA

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directrice	Raphaëlle SIMEONI
Direction Générale – Economie, Formations et Santé	
Directrice	Marie ESNAULT BERTRAND

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

Direction de la formation, de l'orientation et des parcours professionnels	
Directeur	Philippe DELHOUME
Directrice adjointe	Constance LANDON-BULIAN

Source : Conseil régional, 2024

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	MIRMAND	Christophe	04 84 35 40 00
SGAR	MAMIS	Didier	04 84 35 40 00
DREETS	NEYER	Laurent	04 86 67 32 00
Recteur	BEIGNIER	Bernard	04 42 91 70.00

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX**CARIF-OREF****Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur**

Directrice : Géraldine DANIEL

Site internet : <https://www.cariforef-provencealpescotedazur.fr/>

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DEPENSES 2020/2021/2022

En Millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage	Formations sanitaires et sociales	Dépenses non ventilables
2020	237,7	110,2	20,3	106,9	0,3
2021	229,4	102,8	11,4	114,8	0,4
2022	272,6	131,4	14	126,9	0,2

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2022/2023/2024

BUDGET PRIMITIF

Voté le 15 décembre 2023- les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

Le budget primitif 2024 de la région Provence-Alpes-Côte d'azur s'élève à 3,2 milliards d'euros, dont **440 millions d'euros pour l'économie, la formation et la santé.**

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2024 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	3 076 553 611	3 076 553 611
Investissement	2 282 313 386	2 282 313 386
Total	5 358 866 997	5 358 866 997

Capacités d'engagement

Libellé	BP 2023	BP 2024	Evolution
Enseignement, Formation professionnelle et apprentissage			
	Section Investissement Dépenses : 216 947 296 Recettes : 72 132 375	Section Investissement Dépenses : 243 908 095 Recettes : 71 513 375	Section Investissement Dépenses : 12,43% Recettes : -0,86%
	Section Fonctionnement Dépenses : 625 394 171 Recettes : 65 378 645	Section Fonctionnement Dépenses : 566 572 332 Recettes : 65 519 391	Section Fonctionnement Dépenses : -9,41% Recettes : 0,22%

Action économique			
	Section investissement Dépenses : 95 099 010 Recettes : 3 000 000	Section investissement Dépenses : 99 659 406 Recettes : 3 200 000	Section investissement Dépenses : 4,8 % Recettes : 6,67%
	Section Fonctionnement : Dépenses : 68 275 594 Recettes : 12 711 084	Section Fonctionnement : Dépenses : 67 056 093 Recettes : 12 382 985	Section Fonctionnement : Dépenses : -1,79% Recettes : -2,58%

Source : Conseil régional 2024

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2021-2027 (SIGNÉ LE 6 AVRIL 2022)

Parmi les priorités en matière de formation :

- Disposer d'une meilleure connaissance des enjeux du territoire et des besoins des entreprises, notamment sur les filières stratégiques,
- Renforcer les formations dans le domaine de la santé,
- Favoriser la formation et l'accès à l'emploi des jeunes,
- Adapter les actions de formation aux besoins des entreprises en favorisant l'innovation.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

CONTRAT D'AVENIR ETAT-REGION 2021-2027(SIGNÉ LE 5 JANVIER 2021)

L'Etat et la Région se sont accordés sur un contrat d'avenir dont les priorités structurent le contrat de plan Etat-Région 2021-2027 et qui traduit un effort conjoint de relance et de soutien au tissu économique et social pour la période 2021-2023.

5,1 milliards d'euros sont mobilisés pour la Région autour de 12 axes prioritaires, notamment :

- 831 millions d'euros pour la formation professionnelle et l'égalité hommes-femmes,
- 587 M€ pour l'enseignement supérieur, recherche et innovation : Campus durable, transition numérique dans l'enseignement supérieur, innovation pédagogique, logements étudiants, recherche,
- 85 millions d'euros pour le développement économique et l'aide aux entreprises.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

CPRDFOP 2023-2028 (ADOPTÉ LE 24 MARS 2023)

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été adopté le 24 mars 2023. Ce contrat a cinq objectifs :

- Observer, analyser, anticiper : Observer pour Connaitre, Analyser pour Comprendre, Anticiper pour Agir : Vers un modèle d'observation et d'analyse harmonisé, dynamique et prospectif.
- Orienter vers l'emploi : Faire de l'Accueil, Information, Orientation tout au long de la vie un pilier de la réussite des parcours de formation et d'accès à l'emploi.
- Rapprocher les potentiels des individus et besoins des entreprises/territoires et œuvrer à la réduction des tensions de recrutement.
- Expérimenter et innover : Continuer à soutenir l'innovation, les expérimentations et leurs changements d'échelle.
- Gouverner : S'assurer de la pertinence en continu du CPRDFOP et de son efficacité : Suivre, Evaluer, Adapter. L'objectif est de faire un suivi annuel et de confier au CARIF OREF une mission d'évaluation spécifiques à des nouveautés portées par le contrat.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

PRF-GRANDES ORIENTATIONS

Il a pour but d'améliorer le lien entre le besoin de qualification et l'offre de formation. La formation continue des demandeurs d'emploi est l'une des composantes de ce système, elle doit donc participer à cette amélioration du lien entre la formation et l'emploi. L'ambition forte de la Région, qui vise un taux d'accès et de retour à l'emploi de 70 %, suppose un changement de stratégie afin de développer des formations qui ciblent des métiers pour lesquelles les opportunités d'emploi en sortie sont avérées. L'identification de ces opportunités repose notamment sur un fort degré de proximité à l'entreprise, particulièrement des TPE et PME de la Région. Pour ce faire, la commande publique régionale entend apporter une réponse nouvelle et structurante, aux besoins repérés dans les 9 filières stratégiques, 7 étant directement identifiées comme stratégiques au sein du SRDE-II et 2 venant compléter les besoins de main d'œuvre qualifiée dans des compétences transverses, telles que les fonctions supports, informatique, communication et commercialisation des entreprises.

Les 9 filières stratégiques pour la formation et l'emploi dans notre région

- Agriculture, agroalimentaire, alimentation
- Industries aéronautiques et maritime
- Bâtiment et travaux publics
- Energies et technologies de demain
- Fonctions supports et services aux entreprises
- Commerce, vente, distribution
- Tourisme, Culture
- Encadrement des activités sportives et de loisirs
- « Silver economy », Santé, accompagnement.

Source : Région Paca, rubrique Education, orientation et apprentissage, 2024

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES (2019-2022)

Le Pacte régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (PRIC) a été signé le 26 juin 2019, par le préfet de Région Pierre Dartout avec la direction régionale de Pôle Emploi.

Trois objectifs essentiels sont visés :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

Le pacte doit permettre :

- une élévation de la qualification des publics les plus éloignés de l'emploi, en développant les compétences, et en permettant au plus grand nombre d'accéder à des formations certifiantes,
- répondre aux besoins économiques des territoires en contribuant à réduire les difficultés de recrutement et en recensant au plus près des acteurs politiques et économiques, les évolutions des compétences recherchées,
- proposer aux personnes en situation de décrochage, NEETS, et résidentes des quartiers prioritaires de la ville, une solution globale prenant en compte leur projet d'évolution personnelle intégrant un dispositif complet de formation ainsi qu'une prise en compte des freins périphériques à l'emploi,
- Un engagement de l'ensemble des acteurs à envisager collectivement une région où les compétences soient reconnues.
- Une modernisation de l'appareil de formation qui doit être plus agile, plus innovant.

Le pacte régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur pour 2024-2027 est en cours de négociation.

Source : Base FAR, Centre Inffo 2024

AVENANT AU PRIC DU 22 JANVIER 2021

L'accord entre l'Etat et la Région PACA en vue de la mobilisation conjointe pour l'investissement dans les compétences dans le cadre du plan de relance a été signé le 22 janvier 2021, par le préfet de région Christophe Mirmand et le président de région, Renaud Muselier. Il vise à conjuguer les efforts de l'Etat et la Région pour démultiplier une offre adaptée de parcours pour garantir aux plus fragiles l'acquisition d'un socle minimal de compétences (6687 parcours supplémentaires vers les filières, secteurs et métiers d'avenir), pour moderniser la formation professionnelle dans ses contenus et modalités, avec pour objectif commun d'investir dans les compétences pour une France plus compétitive.

Source : Base FAR Centre Info, 2024

DERNIERES ACTUALITÉS

L'Etat et la Région Sud renforcent leur engagement pour le parcours professionnel des jeunes

La Région Sud s'associe pleinement à la réforme des lycées professionnels lancée par l'Etat. A ce titre, elle décline cette réforme majeure au niveau régional en mettant en œuvre avec le Rectorat une convention visant « Zéro décrocheurs » et « 100% d'insertion professionnelle ou de poursuite d'études pour les formations professionnelles ».

Désignée pilote par Carole GRANDJEAN, Ministre déléguée auprès du ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels, cette convention adoptée lors de l'Assemblée Plénière du 26 octobre dernier s'articule en 5 axes :

- Une meilleure mise en cohérence des offres de formation avec les besoins des acteurs économiques locaux : une consultation des acteurs économiques du territoire s'est tenue le 19 octobre dernier afin de répondre et réfléchir concrètement à l'insertion des jeunes en tenant compte des enjeux de recrutement des entreprises régionales.
- L'accélération de la transformation de la carte des formations :
 - o Aide au financement apportée par France 2030 pour la création de nouveaux plateaux techniques,
 - o Développement des Bac + 1,
 - o Valorisation du rôle des Campus des Métiers et des Qualifications de la Région,
 - o Renforcement de l'accompagnement des jeunes pour éviter le décrochage scolaire et les intégrer dans un parcours de formation/insertion avec France Travail.
- Une meilleure orientation, information et promotion de l'attractivité des lycées, des filières et des métiers d'avenir ou en tension : aider les jeunes à choisir un parcours de formation professionnelle qui corresponde à leur projet professionnel et aux besoins de compétences des entreprises locales.
- La levée des freins périphériques (mobilité, logement, action sociale, etc...) : aides destinées aux jeunes pour s'affranchir des contraintes géographiques liées aux établissements (internat, offre de transports publics...), financières (partenariats avec des entreprises locales pour des stages rémunérés, bourses...) ou matérielles (tablettes numériques).
- La prévention des risques de décrochage avant, pendant et après le lycée professionnel :
 - o Actions ciblées au moment de l'affectation des élèves après la 3ème,
 - o Adaptation du parcours au profil des élèves (classes réduites, options, année de terminale sur mesure, etc.),
 - o Développement de nouvelles approches pédagogiques. Dans les situations identifiées de décrochage, la Région Sud proposera une information complète sur les formations qu'elle finance et accompagne.

Source : Conseil régional Paca, 12 février 2024

« Geiq do it », porte d'accès aux métiers en tension en Région Paca

Depuis bientôt un an, les Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Geiq) de Provence-Alpes-Côte d'Azur (Paca) expérimentent, avec le soutien financier de la Région, une formation préparatoire au recrutement pour des publics éloignés de l'emploi.

Lancé en octobre 2022 sur l'ensemble du territoire de Provence-Alpes-Côte d'Azur (Paca) à l'initiative du comité régional des Geiq, le dispositif expérimental « Geiq do it » doit s'achever début 2024 et cibler environ 250 personnes. Il est financé par le Conseil régional dans le cadre de son Fonds sud compétences. « Ce financement régional s'élève à 428 000 euros en 2022 et 600 000 euros en 2023 », précise Mohamed Mahali, président de la commission politique de la formation et de l'emploi de la Région Paca.

Un dispositif « gagnant gagnant »

« "Geiq do it" est un dispositif totalement innovant [...], qui vise à attirer un public éloigné de l'emploi vers les secteurs régionaux en tension. L'objectif est de venir régler les problématiques d'embauches dans des secteurs identifiés comme ayant des métiers en tensions : BTP, hôtellerie-restauration, propreté, animation, médico-social... », explique Mohamed Mahali. Le dispositif se

présente comme un parcours d'accès à la qualification et à l'insertion d'une durée d'un mois, proposé à des publics prioritaires (jeunes sans qualifications, chômeurs de longue durée, réfugiés...), en amont de la signature d'un contrat en alternance avec une entreprise adhérente de l'un des 12 Geiq participant à l'expérimentation. En ligne de mire : l'embauche par l'entreprise d'accueil. « C'est une méthode gagnant-gagnant. Cet outil permet au candidat de prendre ses marques dans l'entreprise où il sera ensuite amené à travailler de manière temporaire ou durable. Les entreprises peuvent, elles, tester le potentiel des candidats », précise l'élu régional.

Renforcer la posture professionnelle

Le parcours d'un mois de « Geiq do it » est rémunéré. Il vise à la fois à renforcer les compétences professionnelles comportementales en entreprise et à découvrir les secteurs en tension. « En amont du recrutement, nous avons mis en place un parcours de mobilisation en trois blocs : un module transverse à tous les métiers pour renforcer l'employabilité des candidats, un bloc visant à tester les métiers, et enfin une préparation opérationnelle à l'entrée dans le Geiq », présente Mohamed Mahali. Le programme propose ainsi des ateliers interactifs (posture professionnelle, gestion du stress et communication, droits et devoirs des salariés...), mais aussi des sorties culturelles et des immersions en entreprise. Il offre également un accompagnement individuel du candidat, afin de valider son projet professionnel et de lever ses éventuels freins à l'emploi (mobilité, logement, démarches administratives...). Un bilan de l'expérimentation sera réalisé à son issue, dans l'optique d'une éventuelle prolongation, indique Mohamed Mahali.

Source : [Le quotidien de la Formation, Raphaëlle Pienne, 4 septembre 2023](#)

Région Sud et Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur : un partenariat renouvelé pour répondre aux enjeux de formation et de recrutement du territoire

Le 23 juin 2023, la Région Sud et Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur renouvellent leur partenariat pour répondre aux enjeux de formation et de recrutement du territoire.

Depuis 2016, Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur et la Région Sud ont initié une coopération inédite pour combiner leurs efforts et lutter efficacement contre les tensions de recrutement au bénéfice des entreprises du territoire comme des demandeurs d'emploi les plus fragiles. Après une première convention d'une durée de 3 ans qui a permis de partager les ressources et de mener à bien des objectifs communs, une nouvelle convention de partenariat a été signée en 2019 avec des ambitions fortes autour du besoin de compétences et de la formation des demandeurs d'emploi.

Forts des succès engrangés, cette 3^{ème} convention 2023-2028 est celle de la maturité. Elle a pour ambition de fournir à l'économie régionale les compétences dont elle a besoin. Elle traduit une relation de confiance mutuelle, souligne une volonté de partager les enjeux et de mutualiser la capacité d'agir des deux institutions.

Parmi les nombreuses actions mises en place dans le cadre de cette coopération :

- La Détection de potentiel : cet outil innovant contribue à réduire les difficultés de recrutement en suscitant des vocations notamment auprès des demandeurs d'emploi de longue durée et des jeunes, en les aidant à s'orienter ou se réorienter vers des métiers en tension ou porteurs. Après avoir participé à une session, plus de 80% des demandeurs d'emploi révèlent un intérêt et des aptitudes pour le secteur concerné et près de la moitié entament un parcours professionnel : immersion, formation ou retour à l'emploi direct. La détection de potentiel a été proposée à plus de 17 000 personnes au travers de 1500 ateliers organisés dans les agences Pôle emploi et au sein des entreprises.
- La formation est un enjeu majeur de ce partenariat qui vise une meilleure répartition de l'offre sur le territoire et une complémentarité dans les achats de places de formation. Elle permettra de répondre aux besoins de compétences des entreprises et de faire en sorte que la dynamique de l'emploi profite à tous. Les bénéficiaires du RSA représentent notamment près d'un quart des personnes formées.

Source : [France Travail, juin 2023](#)

