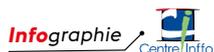




LES DRH À L'HEURE DE L'IRRUPTION DES IA GÉNÉRATIVES

L'édition 2024 du Baromètre des DRH du courtier en assurances WTW (risque d'entreprise et capital humain) a été menée auprès de 108 DRH d'entreprises de toutes tailles et activités. Les DRH sont en première ligne pour favoriser l'innovation et initier les transformations organisationnelles. Cette édition met fortement l'accent sur l'impact des IA génératives sur le fonctionnement de l'entreprise.

François Boltz et Sandy Brunel



Source : www.wtwco.com/fr-fr

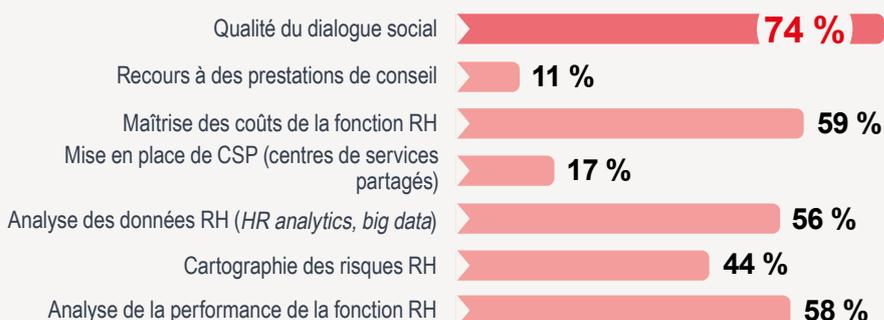
QUELLES SONT LES PRIORITÉS ENVISAGÉES DANS L'UTILISATION DES IA GÉNÉRATIVES DANS LES PROCESSUS RH EN 2024 ?

Réponses : extrêmement important / très important



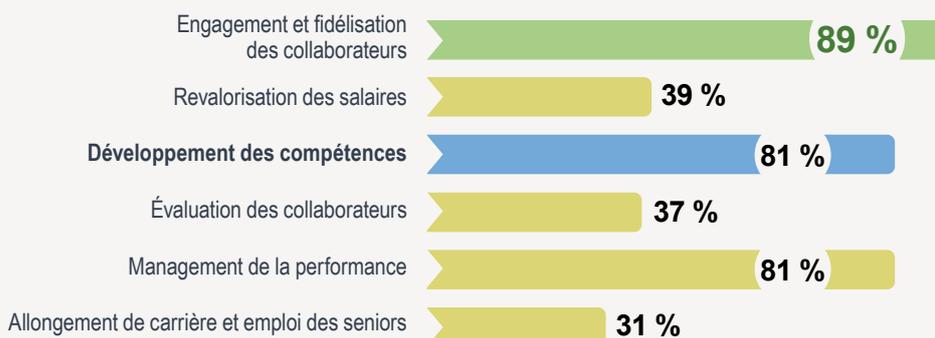
CONCERNANT L'EFFICACITÉ DE LA FONCTION RH, QUEL EST LE NIVEAU D'IMPORTANCE DE CES THÉMATIQUES ?

Réponses : extrêmement important / très important



CONCERNANT LA POLITIQUE DE GESTION DES TALENTS, QUEL EST LE NIVEAU D'IMPORTANCE DE CES THÉMATIQUES EN 2024 ?

Réponses : extrêmement important / très important



67 %

des DRH citent la **nécessité de former les salariés à l'IA** comme une priorité.



50 %

prévoient de **redéfinir les métiers**, les responsabilités et les compétences nécessaires.



68 %

jugent que la **digitalisation des processus de formation** est essentielle (deuxième position derrière le recrutement, 72 %).