



LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES PUBLIE SON BAROMÈTRE 2025 DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

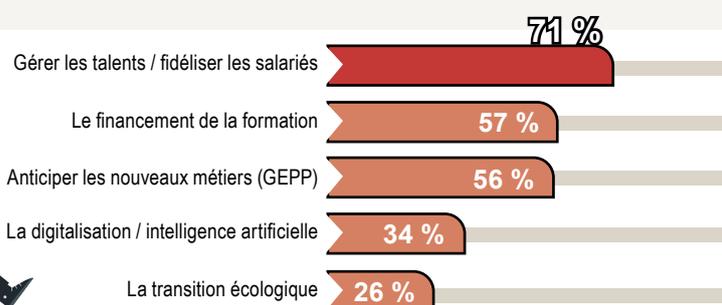
Lefebvre Dalloz Compétences a interrogé des “décideurs formation” (personnes en charge du plan de développement des compétences au sein de leur entreprise) pour pointer les enjeux spécifiques auxquels les actifs sont confrontés dans les domaines de l’innovation pédagogique, de la RSE ou de l’intergénérationnel.

François Boltz et Sandy Brunel



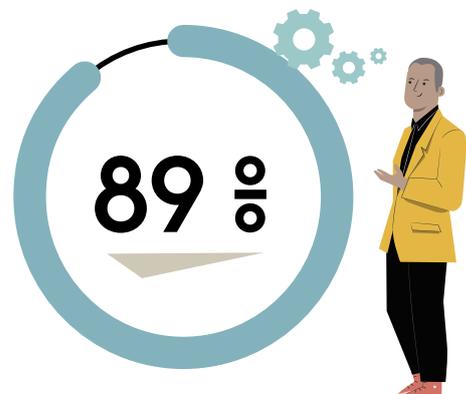
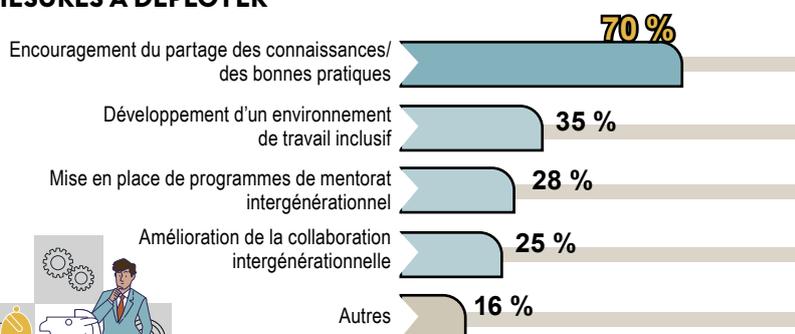
Source : <https://formation.lefebvre-dalloz.fr/livre-blanc/3e-barometre-de-la-formation-professionnelle>

TOP 5 DES ENJEUX DE LA FORMATION 2025, POUR LES DÉCIDEURS



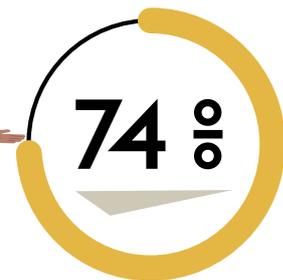
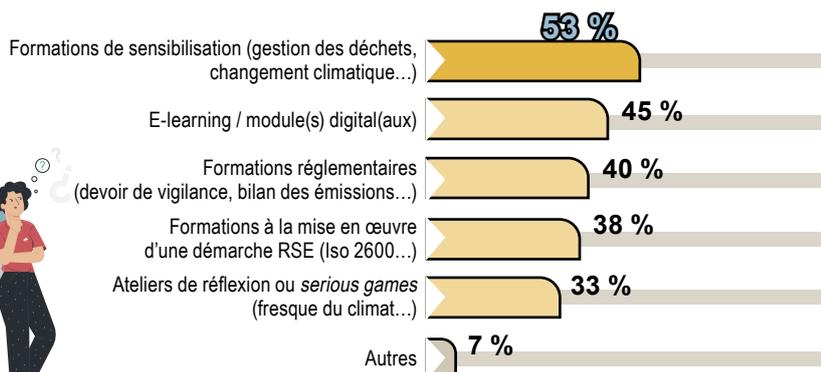
des décideurs répondants disent ne pas avoir de difficulté à **effectuer le “sourcing”** en formation (identifier les ressources et les modalités à déployer pour répondre aux besoins spécifiques de leur organisation).

POLITIQUE INTERGÉNÉRATIONNELLE DE GESTION DES TALENTS : LES MESURES À DÉPLOYER



des décideurs déclarent qu'ils n'ont **pas de dispositifs spécifiques pour former les seniors.**

RSE : LES TYPES DE FORMATION QUE LES DÉCIDEURS PRÉVOIENT DE METTRE EN PLACE



des décideurs n'ont **pas prévu de mesurer l'impact environnemental** des formations.