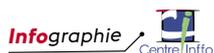




LE BAROMÈTRE AUDENCIA SUR LA FORMATION DES CADRES

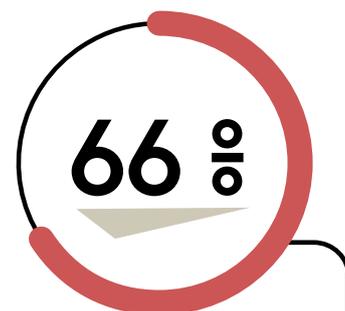
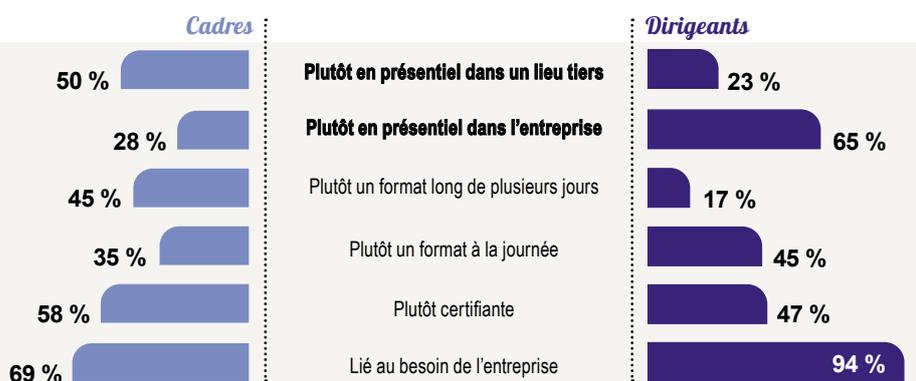
L'évolution professionnelle est une aspiration très profonde des cadres. Ils mettent l'accent sur les compétences métier. Le manque de temps est le principal obstacle. En février-mars 2025, l'Ifop a conduit une enquête pour l'école de commerce Audencia auprès d'un échantillon représentatif de la population cadre du secteur privé, d'une part, et de dirigeants d'entreprise et de DRH, de l'autre.

François Boltz et Sandy Brunel



Source : www.audencia.com

LA MODALITÉ DE FORMATION PRÉFÉRÉE



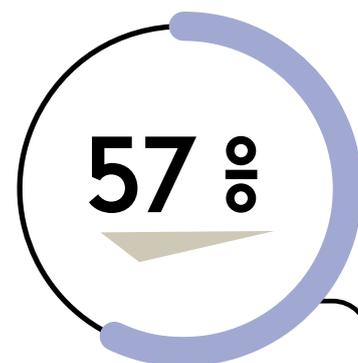
des cadres estiment que leurs précédentes formations ont eu un **impact positif** sur leur carrière.

LA PRINCIPALE DIFFICULTÉ RENCONTRÉE POUR DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES



des cadres préfèrent les formations **inter-entreprises**, contre 28 % en intra (17 % ni les unes ni les autres, mais plutôt l'autoformation).

HARD OU SOFT SKILLS : LES COMPÉTENCES À DÉVELOPPER EN PRIORITÉ



des cadres sont **satisfaits de l'offre** de formation proposée par leur entreprise.