



COMPRENDRE ET ANTICIPER LES ENJEUX OPÉRATIONNELS DE LA FONCTION RH

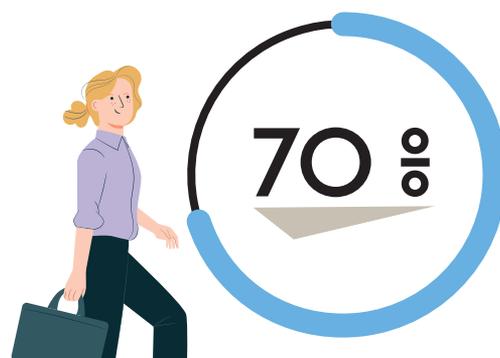
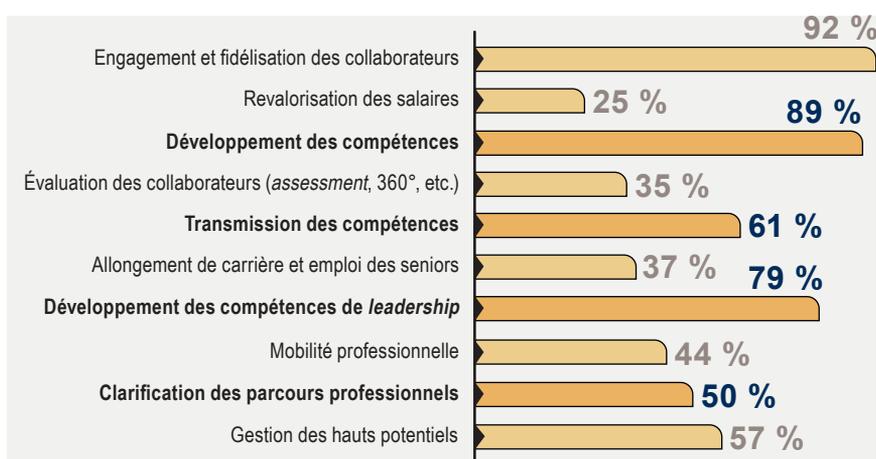
WTW (Willis Towers Watson), multinationale anglo-américaine de courtage d'assurance commerciale et de gestion des risques stratégiques, publie son IO^e "Baromètre des DRH", en partenariat avec ABV Group et RH&M. Grâce à la participation de 121 DRH d'entreprises de toutes tailles et secteurs, cette édition réalisée entre décembre 2024 et janvier 2025 propose une vue d'ensemble des tendances et priorités qui façonnent la fonction.

François Boltz et Sandy Brunel



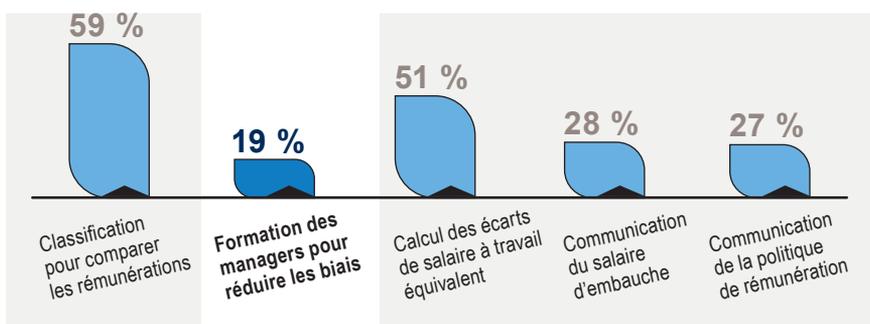
Source : www.wtwco.com/fr-fr/insights/2025/03/barometre-des-drh-decouvrez-les-tendances-2025

LES THÉMATIQUES LES PLUS IMPORTANTES EN 2025, AUX YEUX DES DRH



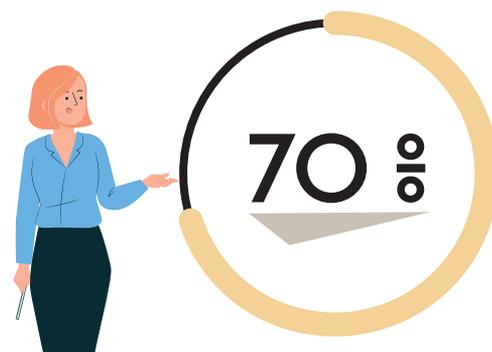
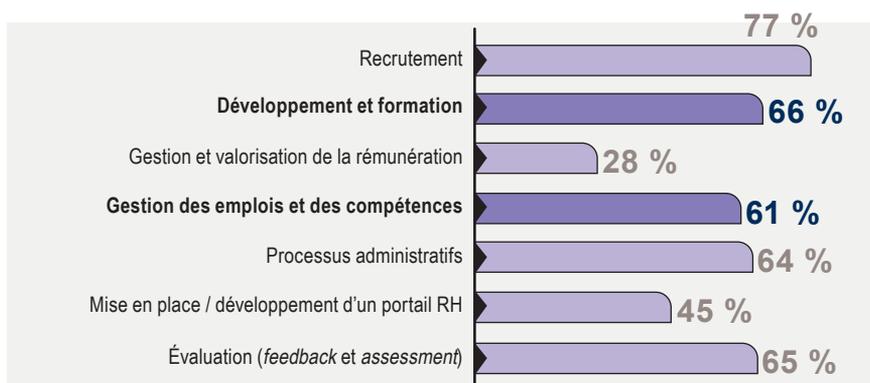
des DRH interrogés jugent "extrêmement importante" l'analyse de la performance de leur propre fonction RH (organisation, compétences, pilotage).

LES ACTIONS DÉPLOYÉES OU PRÉVUES POUR ÊTRE EN CONFORMITÉ AVEC LA DIRECTIVE SUR LA TRANSPARENCE DES RÉMUNÉRATIONS



pilotent un indicateur de suivi des coûts de formation, au-delà des indicateurs figurant dans le bilan social.

LE NIVEAU D'IMPORTANCE DES SOLUTIONS DE DIGITALISATION DES PROCESSUS RH



déploient des actions de formation des managers pour lutter contre l'absentéisme dans leur entreprise.