



BAROMÈTRE INTERNATIONAL CEGOS 2025 : LES COMPÉTENCES DES "PRIMO-MANAGERS"

L'enquête "Primo-managers : comprendre et accompagner une population-clé pour la performance des organisations" a été réalisée par le groupe de formation Cegos en Europe (Allemagne, Espagne, France, Italie, Portugal, Royaume-Uni), Asie (Singapour) et Amérique latine (Brésil, Chili, Mexique) auprès de 4 271 "primo-managers" (en fonction depuis moins de deux ans) et 441 directeurs ou responsables RH/formation.

François Boltz et Sandy Brunel

Infographie
Centre Info

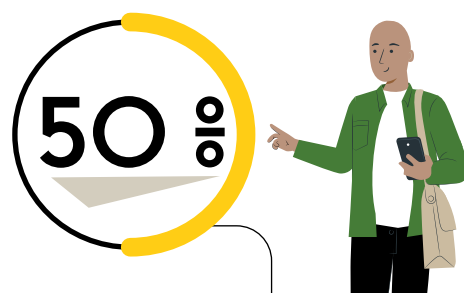
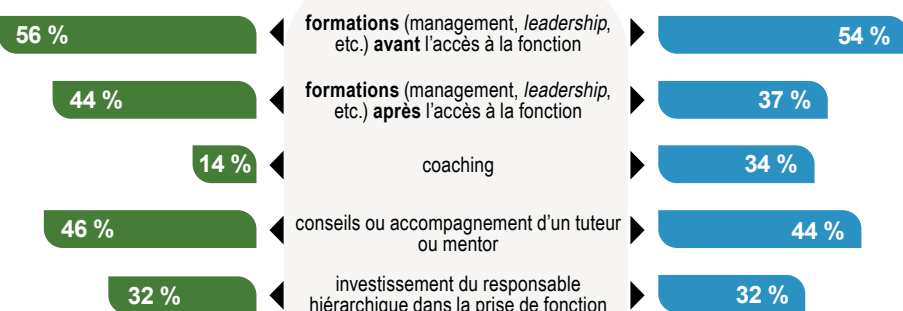
Source : www.egos.com

UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES MAJORITAIREMENT ANTICIPÉE PAR LES ORGANISATIONS

Quel accompagnement ?

réponses primo-managers

réponses RH



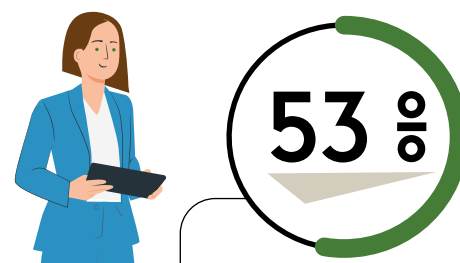
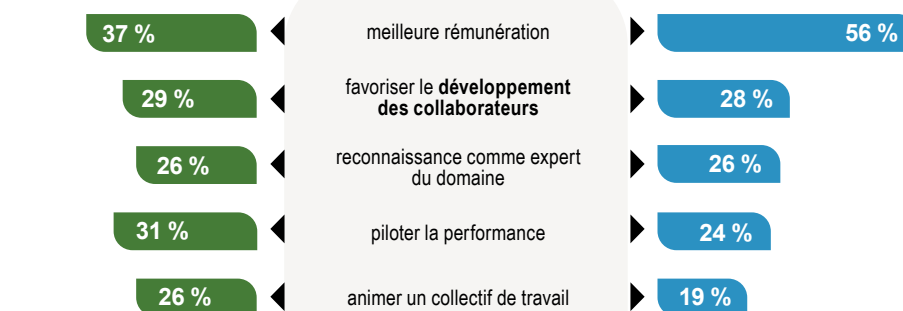
des RH plébiscitent les **compétences humaines et relationnelles** comme critère déterminant pour accéder au management (RH français : 74 %).

LES PRIMO-MANAGERS AFFICHENT LEURS MOTIVATIONS

Quelle motivation pour candidater au management ?

réponses primo-managers

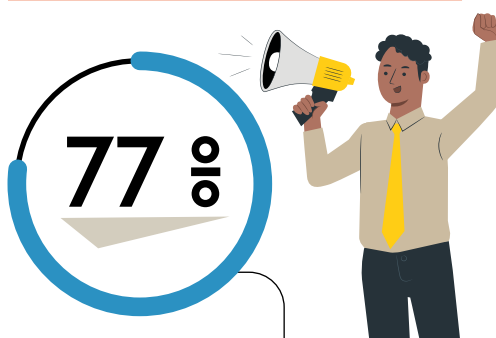
réponses RH



des RH affirment structurer des **plans de formation dédiés**, avec un parcours managérial précis pour chaque nouvel entrant (RH français : 55 %).

UN ENGAGEMENT DANS LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Aujourd'hui, comme développez-vous vos compétences de manager ?



des **primo-managers conseilleraient** à une personne de leur entourage de s'engager dans un rôle managérial.